

ニッポンウミノ株式会社の障害者雇用に関する取組等

(令和6年度における取組)

- ・ **障害者の活躍推進のためのリーダーシップ・部署横断体制の確立**

障害者雇用を推進するチームとして「スマイル&絆」を設置しており、障害者が在籍している店舗責任者から担当リーダーを選任し、各店舗間の各地域及び各店舗実習打合せに参加し課題等の情報共有を行っている。

また、その結果を全店舗へ発信している

- ・ **障害者の活躍推進に当たっての障害当事者の参画**

障害者が勤務する店舗は離れているため、年2回当事者と各店舗リーダーが参加する勉強会及び交流会を実施している。

- ・ **支援担当者の配置**

障害者が在籍している店舗では、店長およびリーダーを支援担当者としている。また作業レベルの低下やクレーム発生時には生活リズムの乱れが原因にあることが多く、その場合は各地域の障害者就業・生活支援センターの支援を利用し、関係者一同で改善に取り組んでいる。また、日頃より経過報告等、各障害者就業・生活支援センターと連携している。

- ・ **専門的な外部研修・セミナーの活用**

障害者職業生活相談員認定者が2名だったが、新たに1名受講した。

- ・ **理解促進・啓発の充実**

決算会議において障害者雇用の現状や課題及び、実習や採用計画を重点的に発表している。

- ・ **適切な方法により個々の障害特性に配慮した職務をマッチング**

特別支援学校に限らず、支援事業所からの実習等は決められた期間に関わらず、得手不得手の把握やトラブルの事前把握と対応を行い、障害者本人にとってベターなマッチングを見極めている。

- ・ **その他の健康管理・福利厚生**

毎月のヒアリング面談では体調確認を実施。また、余暇活動の充実に資する取組としてスマイル&絆交流会を実施している。

- ・ **障害者の職場実習生の受入れ**

希望が丘高等特別支援学校より職場実生習受入を行った。

- ・ **障害者雇用に関する先進的な他企業の見学・ヒアリングの実施**

長崎市障害者自立支援協議会就労支援部会研修会において、他企業の取組みの情報交換やヒアリングを実施した。

- ・障害者雇用に関するセミナー講師や企業指導等の実施

障害者就業・生活支援センターの事業所担当者向け情報交換会では「企業が取り組む障がい者雇用」として、当社の事例を説明した。また、県特別支援学校就労支援フォーラムでは「多様な職種における障害者雇用の可能性」としてパネリストで参加した。他にも特別支援学校において、生徒の接客技術の向上を目的として接客サービスの説明を行った。

- ・障害者一人一人のキャリアプラン（支援計画）の作成

1年単位で目標管理シートを作成し支援している。

- ・障害者の職場定着のための外部機関との連携・社会資源の活用を実施

障害者就業・生活支援センターに就労後の職場定着のための連携を行い、就労面・生活面における一体的な支援を受けた。

- ・実雇用率が法定雇用率の3倍以上

令和7年6月1日時点における障害者実雇用率は7.83%。

- ・過去3年間に雇い入れた障害者の雇い入れ後6か月時点の定着率が90%以上

過去3年間に雇い入れた障害者は4名で6か月経過時点の定着率は100%

- ・その他のキャリア形成に関する実績（職域拡大・正社員化・労働時間延長等）がある

職域を拡大し本人に無理のない範囲で支援者と何度も協議を重ねながら3名の労働時間契約を週30時間未満から週30時間以上のフルタイムに契約変更した。



社内交流会（勉強会）の様子

認定企業の情報

- ・所在地：長崎県長崎市大黒町11-8
- ・従業員数：約420人
- ・事業概要：喫茶飲食店経営（ミスタードーナツFC事業、タリーズコーヒーFC事業）、接客販売、ドーナツ製造