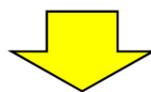


令和7年度 大村市雇用対策協定に基づく事業実施計画

項目	大村市（雇用関連内容）	大村公共職業安定所・長崎労働局（雇用関連内容）
①企業誘致の推進と新たな雇用の創出（活力に満ちた産業のまち）	<ul style="list-style-type: none"> ●地場産業の振興や創業支援、企業誘致などによる雇用の創出 ●産業振興や雇用拡大を図るため、「第2大村ハイテクパーク」の早期売場を目指す。 ●「第2大村ハイテクパーク」や新大村駅周辺などへ、企業誘致を積極的に進める。 ●市内の高校卒業生の地元企業への就職を支援するため、地域や関係機関等と連携し、インターンシップや職場体験活動等の充実を図る。 ●キャリア教育の一環として、高校生等を対象に「市内企業説明会」を開催する。 ●高齢者の能力の積極的な活用や就業機会の確保など、高齢者の活躍の場を創出するため、シルバー人材センターによる人材育成や情報発信のほか、新たな就業分野の開拓などを積極的に促進する。 ●新たな事業分野への進出や雇用環境の整備など、高齢者を積極的に活用する企業を支援する国の制度等の周知に努めながら、高齢者の就業機会の確保を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ■人材の育成・確保 <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークの全国ネットワークを活用した求人情報提供 ・合同企業面談会の開催（誘致企業、人手不足分野、UIJターンなど） ・地場の人材育成のためのハロートレーニングコースの設定及びスキルアップ支援 ■若者・新規学卒者 <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークによる新規学卒者の就職支援、就職後の職場定着支援 ・企業説明会・面談会、就職支援セミナーの開催 ・高卒求人提出予定事業所に対する学卒求人受理説明会 ・中学生、高校生に対する職業講話 ■高齢者 <ul style="list-style-type: none"> ・生涯現役支援窓口による就職支援、臨時的かつ短期的又は軽易な就業を希望する高齢者のシルバー人材センターへの誘導 ■雇用情報の提供 <ul style="list-style-type: none"> ・企業立地に向けた進出予定企業プレゼン資料（雇用情報）の提供 ■雇用創出等への支援 <ul style="list-style-type: none"> ・雇用関係助成金を活用した事業主支援
②障がい者が暮らしやすいまちづくり、暮らしのセーフティネットの充実（健康でいきいきと暮らせるまち）	<ul style="list-style-type: none"> ●障がい者の就労機会の拡大を図るため、大村市障害者自立支援協議会やハローワーク等の関係機関と連携し、事業所等に対する障がい者雇用の啓発に取り組む。 ●障害者就労施設からの優先調達を推進する。 ●生活困窮者自立支援制度に基づき、複合的な生活の困りごと・不安を抱えている生活困窮者からの相談に包括的かつ継続的に対応し、実態把握を通じて、それぞれの状況に応じた支援を実施する。 ●就労支援や生活指導など、生活保護受給者の自立に向けた取組を強化する。 	<ul style="list-style-type: none"> ■障害者への支援 <ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携したきめ細かな就労支援 ・障害者法定雇用率未達成企業への障害者の就労促進 ・障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター等との連携による就労等支援 ・障害者自立支援協議会や就労部会を通じ、障害者の自立に向けた支援 ■生活困窮者等への支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークにおける就労支援 ・ハロートレーニングへの誘導
③子育てしやすいまちづくり（人を育むまち）	<ul style="list-style-type: none"> ●増加している保育ニーズに対応するため、保育士確保策の実施などにより、保育所（園）や認定こども園などにおける園児受入体制の強化を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ■子育て世代への就労支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークの「マザーズコーナー」における就労支援 ・仕事と子育てが両立しやすい求人情報の提供 ・児童扶養手当受給者等の就労支援 ・「地域女性活躍推進交付金」を活用した、アウトリーチ型での職業相談、就職支援セミナーの実施 ■柔軟な働き方がしやすい環境整備 <ul style="list-style-type: none"> ・ワーク・ライフ・バランスを促進する多様な働き方の支援 ■働きやすい職場づくり <ul style="list-style-type: none"> ・地場企業の魅力ある職場づくり支援
④お互いを尊重し、誰もが活躍できる社会づくり（持続可能な行財政運営と市民協働の推進）	<ul style="list-style-type: none"> ●女性の雇用環境改善に向けた取組の周知や再就職・起業の支援などを行うとともに、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた啓発や子育て支援を行い、家庭や職場・地域における男女共同参画を推進する。 ●審議会等への女性登用や政策・方針決定過程への女性参画を推進する。 	



＜＜協定による連携（相互協力）内容＞＞

- ★住民・企業に向けた支援サービスや相互の取組等について、相互のSNSや広報誌等を通じた積極的な周知・広報協力
- ★雇用関連の各種イベント開催時の連携及び相互協力
- ★各種雇用関連情報の共有
 - ・「外国人雇用状況」、「高齢者・障害者雇用状況」、「一般職業紹介状況」、「新規学卒者求人、求職、内定状況」、「各種助成金支給状況」など
 - ・大量離職発生時などの企業情報等の共有
- ★職員の資質向上を目的とした定期的な情報交換や勉強会等の実施
- ★大規模雇用調整時の速やかな連携体制の構築、関係機関の連携による情報共有、再就職支援

＜＜数値目標（R7）＞＞

【雇用】	
①新たな企業誘致による雇用創出者数（人）	
②市内高校卒業生の市内企業への就職率（%）	18.1
③シルバー人材センター会員の就業実人員数（人/年）	593