

たちばな信用金庫の取組の概要

認定企業（たちばな信用金庫）の概要

所在地	諫早市
労働者数	181人（男性110人、女性71人）
事業内容	金融機関

行動計画に基づく取組内容

（計画期間 平成23年4月1日～平成25年12月31日）

- 1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。
男性は1人以上取得、女性は取得率を70%以上
- 2 平成24年3月末までに、育児・介護休業法の規定を上回る、より利用しやすい「子供の看護のための休暇制度」に拡充する。
- 3 平成24年3月末までに、育児・介護休業法の規定を上回る、短時間勤務制度に拡充する。
- 4 計画期間内に、妊娠した女性職員の制服に対する補助金制度を創設する。

企業からの一言

行動計画策定に当たって工夫した点

職員それぞれがライフスタイルに応じて能力を最大限に発揮できるよう、金庫全体でワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境づくりを目指しました。

行動計画策定・実施の効果

計画期間において、女性の育児休業取得率が100%を達成することができ、また男性の育児休業取得者も出るなど、制度の浸透及び周囲の理解が深まりました。

また、育児休業以外の子育て支援制度についても活用されています。

育児休業を取得した男性従業員の声

あらためて育児・家事の大変さがわかりました。今回の経験を活かして、ますます協力したいと思います。

育児休業を取得した男性従業員の上司の声

周囲の理解を深め、男女に関わりなく制度が利用しやすい職場づくりが必要だと感じました。