

労働行政各種施策に関するリーフレット等

1 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者への支援

- (1) 事業場内最低賃金の引上げに取り組む中小企業・小規模事業者の生産性向上に向けた支援
- 賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援施策 1
 - 賃金引上げ支援策 早見表 6
 - 業務改善助成金 助成事例 100 7
 - 最低賃金引き上げに伴う支援・後押しを強化しています 13
 - 2026年1月から「下請法」は「取適法」へ! 25
- (2) 最低賃金制度の適切な運営
- 長崎県の最低賃金 27

2 リ・スキリング、ジョブ型人事（職務給）の導入、労働移動の円滑化

(1) リ・スキリングによる能力向上支援

- 一般教育訓練の「教育訓練給付金」のご案内 28
- 特定一般教育訓練の「教育訓練給付金」のご案内 32
- 専門実践教育訓練の「教育訓練給付金」のご案内 44
- 教育訓練休暇給付金って? 56
- 教育訓練休暇給付金のご案内 68
- 教育訓練機関のみなさま 教育訓練給付金制度 70
- あなたのスキルアップやキャリア形成を支援します 72
- 「人材開発支援策」のご案内 77
- ハロートレーニング（公的職業訓練）の訓練コース紹介集を活用しませんか?? 86
- 「リ・スキリング等の教育訓練支援融資」のご案内 87
- 人材開発支援助成金（人への投資促進コース・事業展開等リスクリニングコース）のご案内 89

(2) 成長分野等への労働移動の円滑化

- 職場情報提供サイト jobtag 91
- 企業における「jobtag」活用のすすめ 93
- 「しょくばらぼ」のご紹介 103

3 人材不足対策

○ <u>労務管理の専門家の無料相談を受けてみませんか</u>	105
○ <u>介護事業主の皆様へ～魅力ある職場づくりを目指して～</u>	107
○ <u>今こそ！建設業（第12版）</u>	133
○ <u>人材確保支援策のご案内</u>	153
○ <u>求人掲載時の営業電話のトラブルにご注意ください</u>	155
○ <u>SNS等を通じて直接労働者を募集する際には</u> <u>氏名（名称）・住所・連絡先・業務内容・就業場所・賃金を記載しましょう</u>	156
○ <u>利用料金・違約金等の支払いを巡るトラブルを未然に防止しましょう！</u>	158
○ <u>職業紹介事業者や募集情報等提供事業者の支払いを巡る</u> <u>トラブルが発生しています</u>	160

4 多様な人材の活躍促進と職場環境改善に向けた取組

(1) 多様な人材の活躍促進

○ <u>障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について</u>	162
○ <u>「ユースエール」「もにす」認定企業一覧</u>	164
○ <u>長崎労働局・ハローワーク イベント同日開催（2月14日出島メッセ長崎）</u>	166
○ <u>新たなスタート！ミドル世代のための企業説明会</u>	167
○ <u>ハロートレーニングフェス2026</u>	169
○ <u>ながさき合同企業説明会</u>	171

(2) 女性の活躍推進、仕事と育児・介護の両立支援等の促進

○ <u>女性活躍推進法が改正（男女間賃金差異と女性管理職比率の公表義務が拡大）</u>	173
--	-----

(3) 総合的なハラスメントの防止

○ <u>ハラスメント対策・女性活躍推進に関する改正ポイントのご案内</u>	177
--	-----

(4) 安全で健康に働くことができる職場づくり

○ <u>「スポットワーク」の労務管理</u>	183
○ <u>「スポットワーク」の注意点</u>	187
○ <u>職場における熱中症対策の強化について</u>	191
○ <u>労働安全衛生法及び作業環境測定法 改正の主なポイントについて</u>	199
○ <u>ながさきクールワークキャンペーン推進大会</u>	203

○ 令和7年度 長崎県産業安全衛生大会	205
○ フリーランス・事業者間取引適正化等法リーフレット	207