

# 労働行政各種施策に関するリーフレット等

## 1 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者への支援

### (1) 事業場内最低賃金の引上げに取り組む中小企業・小規模事業者の生産性向上に向けた支援

○ 賃金引上げの支援策（賃金引上げパッケージ）	1
○ 賃金引上げ支援策 早見表	3
○ 業務改善助成金 助成事例 100	4
○ 最低賃金引き上げに伴う支援・後押しを強化しています	10
○ 賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援施策	22
○ 2026 年 1 月から「下請法」は「取適法」へ！	27

### (2) 最低賃金制度の適切な運営

○ ちゃんとチェック！最低賃金	29
-----------------	----

## 2 リ・スキリング、ジョブ型人事（職務給）の導入、労働移動の円滑化

### (1) リ・スキリングによる能力向上支援

○ 一般教育訓練の「教育訓練給付金」のご案内	31
○ 特定一般教育訓練の「教育訓練給付金」のご案内	35
○ 専門実践教育訓練の「教育訓練給付金」のご案内	46
○ 教育訓練休暇給付金って？	58
○ 教育訓練休暇給付金のご案内	60
○ 教育訓練機関のみなさま 教育訓練給付金制度	72
○ あなたのスキルアップやキャリア形成を支援します	74
○ 「人材開発支援策」のご案内	79
○ ハロートレーニング（公的職業訓練）の訓練コース紹介集を活用しませんか??	88
○ 「リ・スキリング等の教育訓練支援融資」のご案内	89
○ 人材開発支援助成金（人への投資促進コース・事業展開等リスクリングコース）のご案内	91

### (2) 成長分野等への労働移動の円滑化

○ 職場情報提供サイト jobtag	93
○ 企業における「jobtag」活用のすすめ	95
○ 「しょくばらぼ」のご紹介	105

### 3 人材不足対策

○ 労務管理の専門家の無料相談を受けてみませんか	107
○ 介護事業主の皆様へ～魅力ある職場づくりを目指して～	109
○ 今こそ！建設業（第 11 版）	134
○ 人材確保支援策のご案内	154
○ 求人掲載時の営業電話のトラブルにご注意ください	156
○ 労働者に金銭やギフト券等を提供することは原則禁止になります	157
○ SNS 等を通じて直接労働者を募集する際には 氏名（名称）・住所・連絡先・業務内容・就業場所・賃金を記載しましょう	160
○ 職業紹介事業の許可条件が追加されます	162

### 4 多様な人材の活躍促進と職場環境改善に向けた取組

#### (1) 多様な人材の活躍促進

○ 「ユースエール」「もにす」認定企業一覧	163
○ 障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について	165
○ 新たなスタート！企業説明会×スキルアップ体験会	167
○ NAGASAKI しごとみらい博 2025	169

#### (2) 女性の活躍推進、仕事と育児・介護の両立支援等の促進

○ 育児・介護休業法及び両立支援等助成金 (柔軟な働き方選択制度等支援コース) 等のご案内 (10 月施行分)	171
--	-----

#### (3) 総合的なハラスメントの防止

○ ハラスメント対策・女性活躍推進に関する改正ポイントのご案内	175
---------------------------------	-----

#### (4) 安全で健康に働くことができる職場づくり

○ 監督指導において違法な長時間労働を認めた県内事例	177
○ 「スポットワーク」の労務管理	181
○ 労働法の基礎講座	185
○ 職場における熱中症対策の強化について	188
○ 労働安全衛生法及び作業環境測定法改正の主なポイントについて	196
○ ながさきクールワークキャンペーン推進大会	200
○ 令和 7 年度 長崎県産業安全衛生大会	202

○	<u>知っていますか？フリーランスの取引に関する新しい法律</u>	204
○	<u>フリーランスの皆さまも、特別加入により労災保険の補償を受けられます！</u>	206