

労働行政各種施策に関するリーフレット等

1 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者への支援

(1) 事業場内最低賃金の引上げに取り組む中小企業・小規模事業者の生産性向上に向けた支援	
○ <u>賃金引上げの支援策（賃金引上げパッケージ）</u>	1
○ <u>賃金引上げ支援策 早見表</u>	3
○ <u>業務改善助成金 助成事例 100</u>	4
○ <u>最低賃金引き上げに伴う支援・後押しを強化しています</u>	10
○ <u>賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援施策</u>	22
○ <u>2026年1月から「下請法」は「取適法」へ！</u>	27
(2) 最低賃金制度の適切な運営	
○ <u>ちゃんとチェック！最低賃金</u>	29

2 リ・スキリング、ジョブ型人事（職務給）の導入、労働移動の円滑化

(1) リ・スキリングによる能力向上支援

○ <u>一般教育訓練の「教育訓練給付金」のご案内</u>	31
○ <u>特定一般教育訓練の「教育訓練給付金」のご案内</u>	35
○ <u>専門実践教育訓練の「教育訓練給付金」のご案内</u>	46
○ <u>教育訓練休暇給付金って？</u>	58
○ <u>教育訓練休暇給付金のご案内</u>	60
○ <u>教育訓練機関のみなさま 教育訓練給付金制度</u>	72
○ <u>あなたのスキルアップやキャリア形成を支援します</u>	74
○ <u>「人材開発支援策」のご案内</u>	79
○ <u>ハロートレーニング（公的職業訓練）の訓練コース紹介集を活用しませんか？？</u>	88
○ <u>「リ・スキリング等の教育訓練支援融資」のご案内</u>	89
○ <u>人材開発支援助成金（人への投資促進コース・事業展開等リスクリギングコース）のご案内</u>	91

(2) 成長分野等への労働移動の円滑化

○ <u>職場情報提供サイト jobtag</u>	93
○ <u>企業における「jobtag」活用のすすめ</u>	95
○ <u>「しょくばらぼ」のご紹介</u>	105

3 人材不足対策

○ <u>労務管理の専門家の無料相談を受けてみませんか</u>	107
○ <u>介護事業主の皆様へ～魅力ある職場づくりを目指して～</u>	109
○ <u>今こそ！建設業（第11版）</u>	134
○ <u>人材確保支援策のご案内</u>	154
○ <u>求人掲載時の営業電話のトラブルにご注意ください</u>	156
○ <u>労働者に金銭やギフト券等を提供することは原則禁止になります</u>	157
○ <u>SNS等を通じて直接労働者を募集する際には 　　氏名（名称）・住所・連絡先・業務内容・就業場所・賃金を記載しましょう</u>	160
○ <u>職業紹介事業の許可条件が追加されます</u>	162

4 多様な人材の活躍促進と職場環境改善に向けた取組

(1) 多様な人材の活躍促進

○ <u>「ユースエール」「もにす」認定企業一覧</u>	163
○ <u>障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について</u>	165
○ <u>新たなスタート！企業説明会×スキルアップ体験会</u>	167
○ <u>NAGASAKI しごとみらい博 2025</u>	169

(2) 女性の活躍推進、仕事と育児・介護の両立支援等の促進

○ <u>育児・介護休業法及び両立支援等助成金 　　（柔軟な働き方選択制度等支援コース）等のご案内（10月施行分）</u>	171
---	-----

(3) 総合的なハラスメントの防止

○ <u>ハラスメント対策・女性活躍推進に関する改正ポイントのご案内</u>	175
--	-----

(4) 安全で健康に働くことができる職場づくり

○ <u>監督指導において違法な長時間労働を認めた県内事例</u>	177
○ <u>「スポットワーク」の労務管理</u>	181
○ <u>労働法の基礎講座</u>	185
○ <u>職場における熱中症対策の強化について</u>	188
○ <u>労働安全衛生法及び作業環境測定法改正の主なポイントについて</u>	196
○ <u>ながさきクールワークキャンペーン推進大会</u>	200
○ <u>令和7年度 長崎県産業安全衛生大会</u>	202

- 知っていますか？フリーランスの取引に関する新しい法律 204
- フリーランスの皆さんも、特別加入により労災保険の補償を受けられます！ 206