

令和4年8月5日（金）、オンラインでの 在籍型出向マッチング企業説明会を開催！

新型コロナウイルス感染症拡大の影響下において、従業員を解雇することなく雇用を維持したい企業から人材が不足している企業へ「在籍型出向」を活用して人材を一時的にシェアすることで、雇用維持・失業防止と人材不足解消を同時に目指す仕組みを構築し、集中的な支援を実施しています。

また、助成金についてのミニセミナーも開催いたしますので、ぜひご参加ください。

【在籍型出向等とは・・・】

労働者が従業員たる地位を保有しつつ、当該事業所（出向元）から他の事業主の事業主（出向先）において一定期間継続して勤務することをいいます。

在籍型出向を利用した場合の主なメリットは、次のようなことが考えられます。

- ◎ 出向元企業 …… 労働意欲の維持・向上、能力開発効果
- ◎ 出向先企業 …… 自社従業員の業務負担軽減、即戦力の確保
- ◎ 出向労働者 …… 能力開発・キャリアアップ、雇用の維持

プログラム（令和4年7月1日現在）

1 第一部 企業説明会 14：00～（各事業所 15分間程度）

※ 受け入れを希望する企業様から、自社についての説明や、魅力等のご説明いただきます。

	参加企業名（説明順）	所在地	業種	説明資料
1	株式会社 名村造船所	佐賀県伊万里市	製造業	————
2	住商エアバッグ・システムズ 株式会社	長崎県松浦市	製造業	————
3	メック 株式会社	佐賀県佐賀市	製造業	————
4	丸高商事 株式会社	長崎県諫早市	小売業	————
5	社会医療法人 祐愛会 織田病院	佐賀県鹿島市	医療業	————

2 第二部 ミニセミナー 15：15～（第一の終了時間によっては前後する場合があります。）

「雇用調整助成金の特例縮小と産業雇用安定助成金」について（説明資料）

令和4年8月5日（金）在籍型出向マッチング企業説明会を開催します

※ 佐賀労働局担当者からの説明となり、説明資料は事前の印刷等、ご準備をお願いします。