

長崎労働局発表  
平成31年3月28日(木)



長崎労働局職業安定部

訓練室長 林田 裕之  
訓練室長補佐 松崎 利恵子  
電話 095-801-0044

AKB48 チーム8 (ハロートレーニングアンバサダー) による

第2弾

## ハロートレーニングPR動画配信!

長崎労働局(局長:金成 真一)では、ハローワークを利用していない方にも広くハロートレーニング(※1)を知っていただくため、ハロートレーニングアンバサダー(※2)九州エリア 福岡県、佐賀県、長崎県、大分県代表 が音声を担当したハロートレーニングPR動画の配信を開始します。

ハロートレーニングPR動画

### 「説明会に行ってみよう」編

わたしたち4人で紹介します!!



九州エリア  
福岡県代表  
吉田 華恋さん



九州エリア  
佐賀県代表  
川原 美味さん



九州エリア  
長崎県代表  
寺田 美味さん



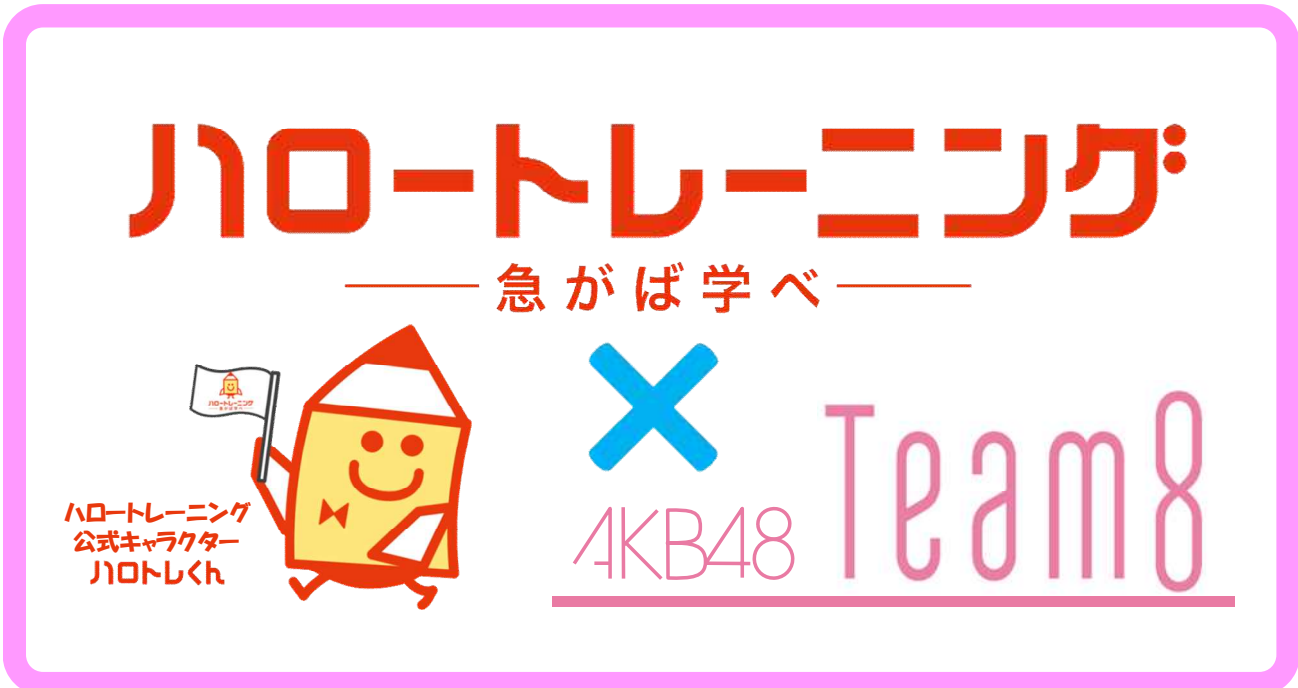
九州エリア  
大分県代表  
山田 杏華さん

©AKS



長崎労働局 LINE@  
 【アカウント名】長崎労働局  
 【LINE ID】@vwo1322p

- ※1 ハロートレーニングとは、働こうとする方、働く方すべてを対象として、必要な職業スキルや知識を習得していただくための支援策である公的職業訓練の愛称です（参考）。
- ※2 厚生労働省においては、平成30年9月よりAKB48 チーム8を「ハロートレーニングアンバサダー」に任命し、人材開発施策の周知広報に努めています（別添）。



【「ハロートレーニングアンバサダー」プロフィール】

■AKB48 チーム8



2014年、「会いに行けるアイドル」として活動してきたAKB48から「会いに行くアイドル」をコンセプトにして生まれたチーム。全国47都道府県で開催されたオーディションによって各都道府県から1人ずつ選出されたメンバーで構成され、地域に密着した活動を特色としている。

■任命理由

若者・女性に人気の高いAKB48グループの中で、地域密着型のチームで各都道府県にメンバーが所在。歌、ダンス、芝居などのトレーニングを通じ、トップアイドルを目指し常に学びがんでいる姿が、就職やキャリアアップを支援する人材開発施策との親和性が高く、若者・女性への訴求効果が期待される。

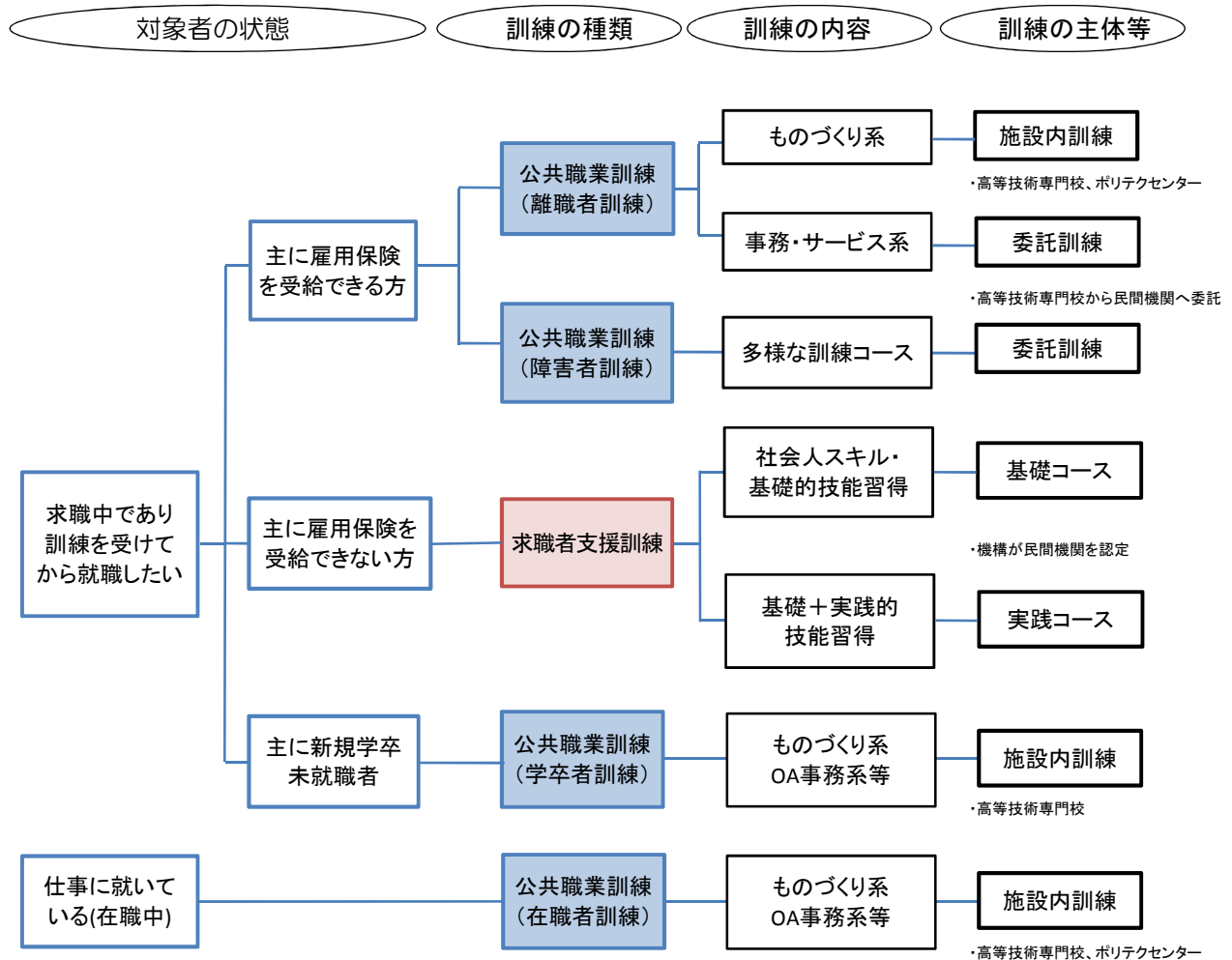
■アンバサダーのミッション

- 生涯を通じた能力開発の機運を醸成すること
- 人材開発施策（企業による人材育成支援、個人のキャリア形成支援、ものづくり職種の訓練等）に対する理解を促し、認知度を向上させること
- 若者、女性に対し「技能のカッコよさ」を伝えること

(参考)



## 長崎県内のハロートレーニング（職業訓練）チャート



### ●公共職業訓練（離職者訓練）

主に雇用保険受給者の早期再就職を目的として、ハローワークで雇用保険受給手続きを行った求職者が再就職のために必要な技能や知識を身につけるために受講します。

施設内訓練

長崎高等技術専門学校が行う配管科やポリテクセンター長崎・佐世保が行う機械加工電気設備、住宅リフォームなどの訓練があります。

委託訓練

長崎・佐世保高等技術専門学校が、民間の訓練実施機関に委託して行う、介護、事務IT、観光分野などの訓練があります。

### ●公共職業訓練（障害者訓練）

ハローワークに求職登録している障害者の就職を目的として、多様な（あるいは特別な）職業訓練を実施し、障害者の職業能力の開発・向上を図ります。

委託訓練

長崎・佐世保高等技術専門学校が、民間企業などに委託して行う、知識・技能習得等の多様なコースや職業訓練法人などに委託して行う製造系等の訓練があります。



●求職者支援訓練

主に雇用保険を受給できない特定求職者に対して、基礎的能力から実践的能力までを一括して付与する訓練を、民間の訓練実施機関を認定して実施します。一定の要件を具備する場合には、職業訓練受講手当(10万円)及び交通費などを支給します。

基礎コース

専ら就職に必要な基礎的技能及びこれに関する知識を付与するための、IT基礎やビジネスマナーなどの訓練があります。

実践コース

基礎的技能等に加え実践的な技能及びこれに関する知識を付与するための、介護や医療事務、IT分野などの訓練があります。

●公共職業訓練(学卒者訓練)

主に学校卒業者を対象に、就職に必要なスキルや知識の習得を目指して実施します。定員が未充足の場合には、離職者が入学できることもあります。

施設内訓練

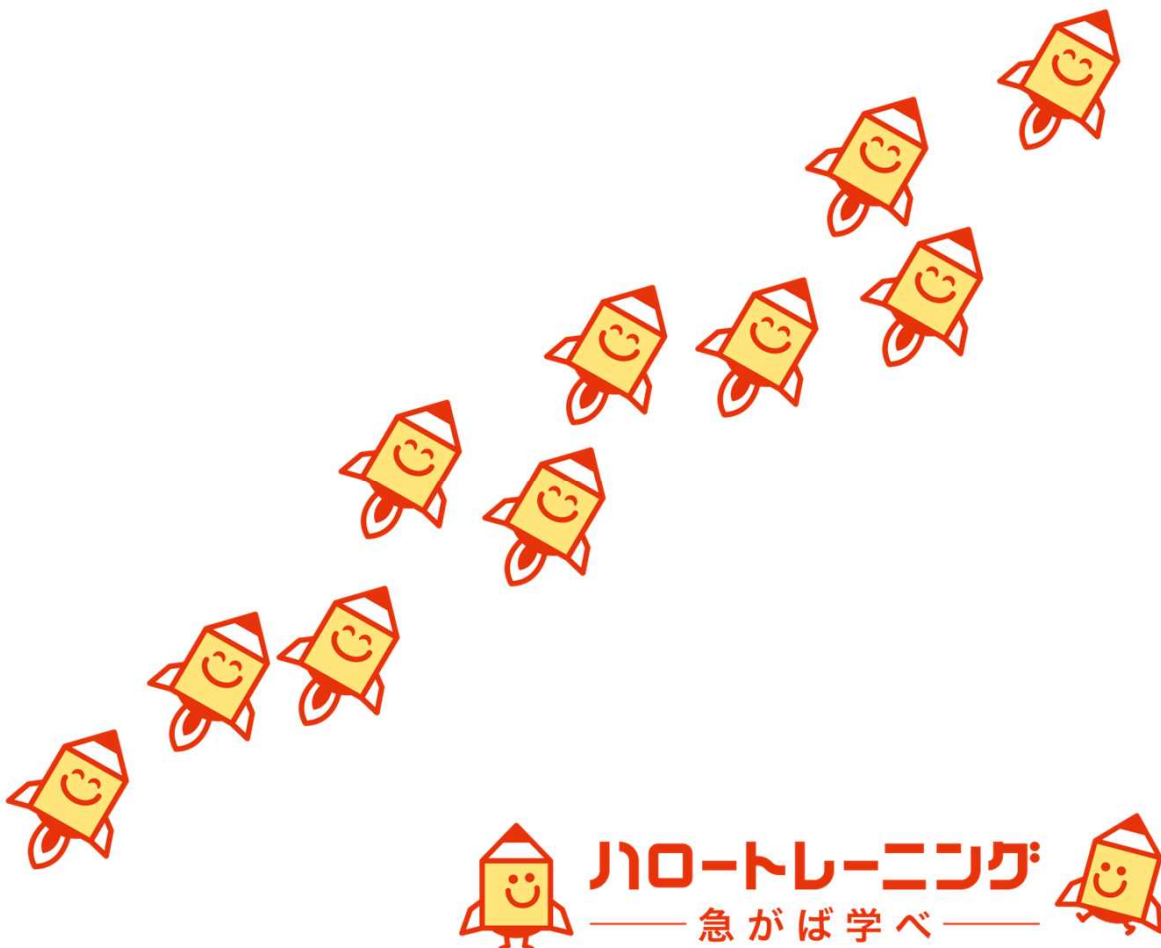
長崎・佐世保高等技術専門校が行う、電機システム、自動車整備、溶接技術、観光・オフィスビジネスなどの訓練があります(1年又は2年課程)。

●公共職業訓練(在職者訓練)

在職者を対象に、地場産業等で必要とされる人材育成や専門的知識、技能・技術の習得を目的として、休日や夜間を利用し、概ね2～5日間の短期間で実施します(企業等のオーダーメイドにも対応)。

施設内訓練

長崎・佐世保高等技術専門校では企業における初心者を対象に、ポリテクセンター長崎・佐世保では中核的人材を対象とした訓練を行います。



\*\*\* ハロトレでスキルアップ! \*\*\*