

長崎県正社員転換・待遇改善実現プラン

非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の実現に向けた取組を強化推進するため「**長崎県正社員転換・待遇改善実現プラン**」として、非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善を加速させるための計画を策定し各種取組を推進

計画期間等

計画期間は、平成28年度～平成32年度の**5か年**とし、進捗状況を毎年把握・公表
中間年である**平成30年度に**、進捗状況等を踏まえ、必要に応じ、**目標値等を見直す**

【正社員転換等の目標】

対象者別等	取組目標	目標値
不本意非正規	ハローワークによる正社員就職・正社員転換等	66,600人(28-32年度累計)
	ハローワークにおける正社員求人数	229,700人(28-32年度累計)
若者等	ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率	40%
派遣労働者	紹介予定派遣の増加	全事業所の3.4%
有期契約労働者	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	470人(28-32年度累計)
短時間労働者	正社員転換措置の履行確保等を目標とした事業所訪問等の件数	100件(各年度)
	事業所訪問の際等に短時間正社員制度導入支援マニュアルの周知等を行った件数	100件(各年度)

長崎県正社員転換・待遇改善実現プラン

【待遇改善の目標】

取組目標	目標値
ユースエール認定企業の数	13社
事業所訪問の際等により「パートタイム労働者活躍サイト」の周知を行った件数	100件(各年度)
職務評価の実施ガイドラインの普及等	70件(各年度)

主な取組

正社員転換等

- ハローワークにおける正社員求人への積極的な確保や正社員就職に向けた担当者制による支援等【不本意】
- キャリアアップ助成金の活用促進による正社員転換等の推進【不本意】
- 若者雇用促進法の円滑な施行【若者等】
- 新卒者等の新卒応援ハローワーク等における正社員就職の実現【若者等】
- 改正労働者派遣法の円滑な施行【派遣労働者】
- 経過措置期間中の専門26業務で働く方への相談対応【派遣労働者】
- 無期労働契約への転換ルール、雇止め法理の周知等【有期契約労働者】
- 助成金を活用した有期契約労働者の無期転換等の促進【有期契約労働者】
- パートタイム労働法に基づく正社員転換措置の好事例の収集等【短時間労働者】

待遇改善

- 同一労働同一賃金の推進策等について
- キャリアアップ助成金の処遇改善コース・人材育成コースの活用促進等による待遇改善・職業能力開発の推進
- 育児・介護休業の取得推進等やいわゆるマタハラを防止するための措置について法改正の検討、セクハラやいわゆるマタハラについて、迅速・厳正な行政指導
- 被用者保険の適用拡大実施のための準備・円滑な実施等