

「働き方改革」こんなことで悩んでいませんか？

利用できる助成金はある？

わが社の就業規則を見てほしい

社員全員に同額の給与を払わないといけないの？

残業を減らすのってどうすればよいの？



ご相談
無料

社会保険労務士など

専門家がサポートします！

人材確保や育成、助成金、労務管理など、働き方に関するお悩みをお受けし、課題解決のための改善提案を行います。お気軽にご相談ください。

ご相談方法

電話・メール・来所

社会保険労務士が
お悩みをお伺いします。

または

専門家による企業訪問

社会保険労務士などの専門家が、
事業所を最大6回まで訪問します。

お申し込みは裏面をご覧ください。➡

お問い合わせ先

長崎働き方改革推進支援センター [厚生労働省長崎労働局委託事業]

支援内容／電話・メール・来所相談、セミナー開催、セミナー講師派遣、企業訪問相談

〒850-0036長崎県長崎市五島町3-3 プレジデント長崎2階
(株)東京リーガルマインド 長崎支社内

フリーダイヤル **0120-168-610** (9:00~17:00 / 土・日・祝日を除く)

FAX **095-832-4316**

E-mail nagasaki-hatarakikata@lec-jp.com
<https://public.lec-jp.com/hataraki-nagasaki/>

詳しくは
こちら



五島町電停より徒歩2分

長崎働き方改革推進支援センター

FAX 095-832-4316

企業訪問相談 FAX申込書

必要事項をご記入いただき、上記FAX番号に送信ください

会社名	
業種	農・林・漁業 建設業 製造業 情報通信業 運輸業 卸売・小売業 金融保険業 飲食店、宿泊業 医療、福祉 教育学習支援業 サービス業 その他()
住所	
TEL	
Mail	
従業員数	
担当者名 (部署・役職含む)	
希望日	第1希望 月 日 時～ 第2希望 月 日 時～ 第3希望 月 日 時～

ご相談内容

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 働き方改革関連法全般について | <input type="checkbox"/> 助成金について |
| <input type="checkbox"/> 正規・非正規雇用労働者の不合理な待遇差の禁止について | <input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得について |
| <input type="checkbox"/> 時間外労働の上限規制について | <input type="checkbox"/> 人材確保に資する技術的な相談 |
| <input type="checkbox"/> 就業規則の見直しなど環境整備について | |
| <input type="checkbox"/> その他() | |

支援事例

卸売業

[相談内容]

パートタイム・有期雇用労働者と通常の労働者との不合理な待遇差がないかの確認、待遇の見直しや就業規則等の改訂について助言してほしい。

[専門家の助言内容]

- ・正社員と非正規雇用労働者を洗い出し、基本給・手当等その他の待遇について、待遇差の有無およびその理由について整理。
- ・支援に当たり厚生労働省提供の「取組手順書」および手順ツールを使用し、取り組みや分析を着手・理解しやすくした。
- ・待遇差がある場合、職務の内容、職務内容・配置の変更範囲等で不合理な待遇差がないか検証した。

[支援後の効果]

- ・当初、何から手を付けたらよいか分からなかった状況から、法律の理解が深まり、具体的に対応すべき点を把握することができた。
- ・厚生労働省が提供している各種ツールを活用することにより、マッチするものを選定して法に沿った手順で分かりやすく支援を行うことができた。
- ・パートタイム・有期雇用労働法対応と納得性のある労働環境の整備が進められた。