

くるみん認定企業の情報



株式会社システック井上

所在地 : 長崎市稲佐町3-3
代表者名 : 代表取締役 井上 達
事業内容 : 卸売業 (計測・制御・情報のソリューション提供)
労働者数 : 187人 (男性148人、女性39人)
認定年月日 : 令和6年6月24日

【一般事業主行動計画における目標と取組内容】

＜計画期間＞ 令和3年4月1日～令和5年11月30日

＜計画に定めた目標＞

(目標1) 子供が生まれる際の父親の休暇の取得促進

➡ 出生時育児休業、育児目的休暇制度の導入および周知を実施。

(目標2) 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

➡ 社員の育児休業取得奨励金制度の導入・周知を実施

(目標3) 三歳以上小学校就学の始期に達するまでの子供を育てる労働者の
フレックスタイム制度活用の促進

➡ フレックスタイム制度の導入に加え、育児短時間勤務の対象年齢を小学校就学の4月末までに引き上げ、全社員に周知

(目標4) 年次有給休暇の取得促進

➡ 年次有給休暇取得促進 (誕生日有給休暇含む) を全社員に Teams にて告知。
(令和2年度: 12.81日 → 令和4年度: 18.18日へ取得増)

(目標5) 次世代育成支援として、若者に対するインターンシップ等の就業体験
機会の提供を行う。

➡ 長崎県下を中心に九州域内/愛知県の各営業所で大学、高校から学生受け入れ。

【計画期間内における育児休業等取得率】

女性労働者: 100% (2名取得/2名) 男性労働者: 27% (3名取得/11名)

【働き方見直しに資する多様な労働条件整備のための措置の実施状況】

ノ一残業 Day (毎週水曜日) の実施。

「くるみん認定通知書交付式」 を開催しました！

令和6年10月29日、長崎労働局では、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定企業」として、株式会社システック井上（長崎市）に対する認定通知書交付式を開催しました。

長崎県内では、
くるみん認定企業数：44社
となりました。
(令和6年8月末時点)



○写真左より
長崎労働局長 倉永
株式会社システック井上 代表取締役社長 井上様、総務部 井上様
雇用環境・均等室長 佐藤



女性社員が増える中、出産、子育てに関する様々な施策に取り組んだ。今後も働きやすい会社を目指していく。

との挨拶をいただきました。



左から、倉永労働局長、株式会社システック井上 井上取締役社長