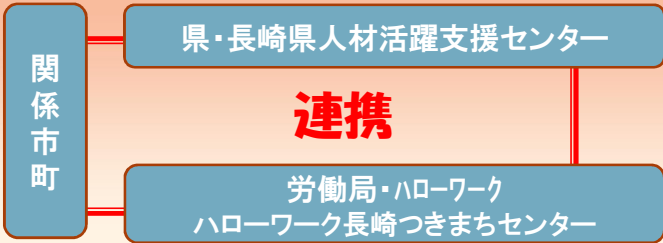


令和5年度 長崎県雇用対策協定に基づく事業共同実施計画概要

- I 「第2期 長崎県まち・ひと・しごと創生総合戦略」及び「長崎県総合計画 チェンジ&チャレンジ2025」の目標達成に向けた連携
- II 「長崎県人材活躍支援センターとハローワーク長崎つしまちセンター」等における一体的実施事業の実施
- III 若者・女性・高齢者・障害者等の多様な人材の活躍促進
- IV 重層的なセーフティネットの構築及び労働環境の整備
- V 産業振興等を通じた魅力ある良質な雇用の創出と人材確保

長崎県人材活躍支援センター等での「一体的実施事業」の実施（II）



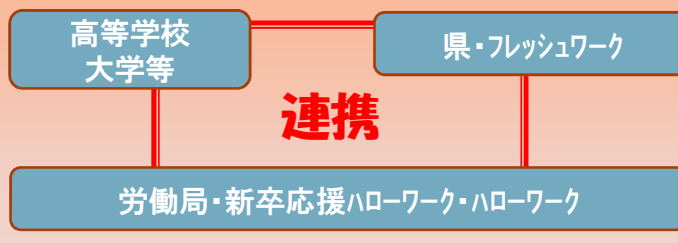
数値目標

- 【長崎県】
- 長崎県人材活躍支援センターにおける支援者の就職率：40%以上/年
- 【労働局】
- ハローワーク長崎つしまちセンター等における就職率：過去3年度平均以上/年
 - チーム支援者数：300以上/年
 - 新規求職者に占める中高年求職者の割合：54%以上/年
 - 委託事業受講者の就職率：40%以上/年
 - 長崎こども・女性・障害者支援センターにおける相談及び支援の実施件数：過去3年度平均以上/年

共同実施内容

- 県の就職・生活支援窓口と国の職業相談・職業紹介窓口の一体的実施

新規高卒者、新規大卒者等の県内就職促進（III）



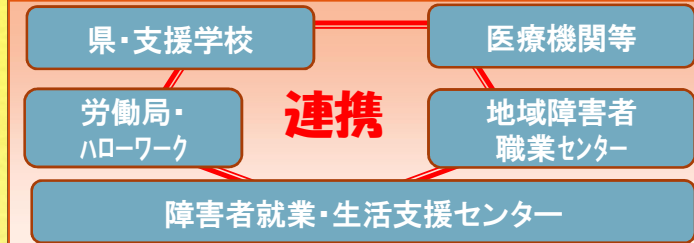
数値目標

- 新規高等学校卒業者の県内就職率
長崎県：67.0%以上、労働局：60%以上
- 新規大学等卒業者の県内就職率
長崎県：47.0%以上、労働局：40%以上

共同実施内容

- 若者に魅力ある求人確保キャンペーンの実施
- 合同企業面談会・企業見学会等の開催
- 長崎県で働く魅力や長崎の近未来像の発信
- 相互窓口の連携強化、情報の共有化
- 職場定着支援

障害者雇用対策の推進（III）



数値目標

- ハローワーク紹介による障害者就職数（前年度実績以上）
- 障害者就業・生活支援センター事業による就職者数：（前年度実績以上）

共同実施内容

- 連携したチーム支援の確立
- 障害者就職面接会の開催
- 職場実習先の確保、就労支援セミナー、企業見学会等の実施

その他の雇用対策等

- ★女性の就業支援に向けた支援策の推進（III）
- ★高年齢者雇用対策の推進（III）
- ★生活保護受給者等の就職促進（IV）
- ★労働時間の短縮とワーク・ライフ・バランスの推進による労働環境の整備（IV）
- ★誘致企業等への人材確保にかかる対策（V）
- ★Uターン対策による県内就職促進（V） など
- ★成長分野の人材育成と確保支援（V）