厚生労働省
長崎労働局

Press Release

長崎労働局発表
平成３０年５月２４日（木）

長崎労働局　雇用環境・均等室
室長　新納（にいろ）　広子（ひろこ）
雇用環境改善・均等推進監理官　中村　浩樹
電話 095-801-0050　内線 501

# 働き方改革の実現に向けて！！

## ～「ながさき働き方改革推進会議」における今年度の取組事項等を取りまとめました～

平成 30 年 2 月 28 日に開催しました「ながさき働き方改革推進会議※」におきまして、今年度に本会議の構成団体が取り組む４つのテーマ（①長時間労働の是正、有給休暇の取得促進、②非正規雇用の処遇改善、③女性・若者が活躍しやすい環境整備、④労働生産性の向上）とテーマに応じた取組事項について合意したところですが、今般、本会議における取組事項等を別紙（「平成 30 年度 ながさき働き方改革推進会議における取組」）のとおり取りまとめましたので、お知らせいたします※※。

今後、それぞれの団体が各事項に取り組んでいくこととなります。

※ 長崎県の働き方改革を推進するために平成 28 年 1 月 18 日に設置された、日本労働組合総連合会長崎県連合会、長崎県経営者協会、長崎県中小企業団体中央会、長崎県商工会議所連合会、長崎県商工会連合会、長崎県、九州経済産業局(平成 29 年 8 月 22 日から参画)、長崎労働局の８組織で構成される会議体。

平成 30 年 2 月 28 日をもって、会議の名称を「働き方改革等推進のための長崎県 7 者会議」から「ながさき働き方改革推進会議」と改称しました。

※※ 平成 30 年 2 月 28 日の会議の資料として同様の内容の文書を公表しましたが、その時点では確定していなかった一部構成団体の取組事項について確定したことから、今般改めて公表するものです。