令和７年度　対馬市雇用対策協定に基づく事業実施計画

項目	対馬市（雇用関連内容）	対馬公共職業安定所･長崎労働局 （雇用関連内容）
①みんなが主役になる希望の島 （ひとづくり）	●魅力的な仕事の創出と労働環境の整備【しまの力創生課】 · 雇用創出に取組む事業者への支援 · 企業誘致の推進、地元企業の魅力化向上と情報発信 ●移住・定住支援【地域づくり課】 · 移住相談窓口の一元化と移住関連の情報発信の強化 · 対馬出身者が多く本市の経済圏である福岡を中心とするイベント開催、移住相談コーナーの設置、移住コーディネーター（福岡担当）の配置の検討 ・高校生を中心とした島内の若者の島内就職に向けた合同企業説明会の開催 ●働き方改革の推進【観光商工課】 ・働きやすい職場認定制度、働きやすい職場宣言制度の実施 ・働き方改革推進補助金の制度づくり ●女性が活躍する場づくり【こども未来課】 ・男女共同参画の推進 ＊ 性別により差別されることなく安心して働ける職場づくり ＊ ワーク・ライフ・バランスの実現 ●高齢者の雇用や生きがいの創出【長寿介護課】 ・ シルバー人材センターの機能拡充と組織強化に向けた取組の推進 ●障がい者の社会参画および雇用創出の推進【福祉課】 ・対馬障害者就業・生活支援センターの活動支援 ・障がい者の雇用に関する各種助成金の支給 ●保護者・行政・地域が一体となった教育による郷土愛の育成【こども未来課】 · 島内企業へのインターンシップによる職場体験の拡充 ●生活困窮者に対する支援【福祉課】 · ひとり親家庭や生活保護受給者等のチームでの情報共有及び就労支援	■雇用情報の提供 ・企業立地に向けた進出予定企業プレゼン資料（雇用情報）の提供 ・誘致企業等ニーズの高い求人に対する面談会実施等の支援 ■雇用創出等への支援 ・雇用関係助成金を活用した事業主支援 ■人材の育成・確保 ・ハローワークの全国ネットワークを活用した求人情報提供 ・合同就職面談会の開催（誘致企業、人手不足分野、UIJターンなど） ・オンラインによるUIJターン希望者の就職支援 ・地場の人材育成のためのハロートレーニングコースの設定及びスキルアップ支援 ■働きやすい職場づくり ・地域企業の魅力ある職場づくり支援 ・外国人雇用事業所への雇用管理指導 ■若者・新規学卒者 ・新規学卒者の就職支援、就職後の職場定着支援 ・企業説明会・面談会、就職支援セミナーの開催 ・高校の進路指導担当者との情報交換会 ・中学生、高校生に対する職業講話 ■良質な求人の確保 ■市内企業の情報発信 ・くるみんなど各種認定企業の積極的な情報発信 ■柔軟な働き方がしやすい環境整備 ・ワーク・ライフ・バランスを促進する多様な働き方の支援 ■ひとり親家庭や生活保護受給者等へのチーム支援 ・児童扶養手当受給者等の就労支援（求人情報やハロートレーニング等の情報提供） ・仕事と子育てが両立しやすい求人情報の提供 ■障害者への支援 ・関係機関と連携したきめ細かな就労支援 ・障害者法定雇用率未達成企業への障害者の就労促進 ・障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター等との連携による就労等支援 ■上対馬地域への巡回相談
②地域経済が潤い続ける島 （なりわいづくり）	●農業生産基盤の整備および農業従事者の確保・育成【農林しいたけ課】 · 農業の担い手育成と確保 ●新規創業と事業拡大による雇用機会拡充【しまの力創生課】 · 雇用機会拡充支援事業補助金（創業・事業拡大支援）による支援継続 · ワンストップ相談窓口の強化（創業や商品開発等に関する相談受付、創業支援会議） · 創業や雇用を創出する支援事業の推進	■雇用創出等への支援 ・雇用関係助成金を活用した事業主支援 ■人材の育成・確保 ・ハローワークの全国ネットワークを活用した求人情報提供 ・合同就職面談会の開催（誘致企業、人手不足分野、UIJターンなど） ・オンラインによるUIJターン希望者の就職支援 ・地場の人材育成のためのハロートレーニングコースの設定及びスキルアップ支援 ■働きやすい職場づくり ・地域企業の魅力ある職場づくり支援 ・外国人雇用事業所への雇用管理指導
③支え合いで自立した島 （つながりづくり） （活力に満ちた産業のまち）	●健康増進につながる地域活動・働く場の充実【長寿介護課】 · シルバー人材センターの機能強化による働く場の提供（一次産業、観光ガイド、ふるさと学習支援、手仕事・加工作業等）	■高年齢者の就職支援 ・就職支援、臨時的かつ短期的又は軽易な就業を希望する高年齢者のシルバー人材センターへの誘導

＜＜協定による連携（相互協力）内容＞＞

★住民・企業に向けた支援サービスや相互の取組等について、相互のSNSや広報誌等を通じた積極的な周知・広報協力

★雇用関連の各種イベント開催時の連携及び相互協力

★各種雇用関連情報の共有
- 「外国人雇用状況」、「高齢者・障害者雇用状況」、「一般職業紹介状況」、「新規学卒者求人、求職、内定状況」、「各種助成金支給状況」など
- 大量離職発生時などの企業情報等の共有

★職員の資質向上を目的とした定期的な情報交換や勉強会等の実施

★大規模雇用調整時の速やかな連携体制の構築、関係機関の連携による情報共有、再就職支援

＜＜数値目標（Ｒ７）＞＞

【雇用】	
①高卒の島内就職者数（率）（%）	50.0
②就職支援による障がい者の就業者数（人）	5
③生活困窮者等の支援に対する就職率（%）	68.1

＊対馬市の担当課名称については、令和７年３月時点の組織名称で記載。