

# 令和8年度 大村市雇用対策協定に基づく事業実施計画

| 項目  | 大村市（雇用関連内容）   | 長崎労働局・大村公共職業安定所（雇用関連内容）  |
|---|---|--|
| ①企業誘致の推進と新たな雇用の創出（活力に満ちた産業のまち）                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>●地場産業の振興や創業支援、企業誘致などによる雇用の創出</li> <li>●誘致企業との連携や支援を通じ、雇用創出と地域経済の活性化に取り組む。</li> <li>●市内へオフィス系企業など様々な業種の企業誘致を推進する。</li> <li>※大村市担当部署：企業誘致課、商工振興課</li> <li>●市内高校卒業者の地元企業への就職支援を充実するため、キャリア教育の一環として高校生等を対象に開催していた「市内企業説明会」を拡充する。</li> <li>●市内企業紹介サイト「おむジョブ！グッジョブ！」を拡充し、新たにTikTokを活用した企業の広報活動強化の補助のほか、Nナビと連携し求人情報にもアクセスできる等のサイトリニューアルを実施する。</li> <li>●高齢者の能力活用と就業機会確保を図るため、シルバー人材センターによる人材育成や情報発信、新たな就業分野の開拓を積極的に支援する。</li> <li>●高齢者を活用する企業への支援制度の周知に努めるとともに、シルバー人材センターの利用促進を周知する。</li> <li>※大村市担当部署：商工振興課</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■人材の育成・確保</li> <li>・ハローワークの全国ネットワークを活用した求人情報提供</li> <li>・合同企業面談会の開催（誘致企業、人手不足分野、UIJターンなど）</li> <li>・地場の人材育成のためのハロートレーニングコースの設定及びスキルアップ支援</li> <li>■若者・新規学卒者</li> <li>・ハローワークによる新規学卒者の就職支援、就職後の職場定着支援</li> <li>・企業説明会・面談会、就職支援セミナーの開催</li> <li>・高卒求人提出予定事業所に対する学卒求人受理説明会</li> <li>・中学生、高校生に対する職業意識形成支援</li> <li>■高齢者</li> <li>・生涯現役支援窓口による就職支援、臨時的かつ短期的又は軽易な就業を希望する高齢者のシルバー人材センターへの誘導</li> <li>■雇用情報の提供</li> <li>・企業立地に向けた進出予定企業プレゼン資料（雇用情報）の提供</li> <li>■雇用創出等への支援</li> <li>・雇用関係助成金を活用した事業主支援</li> </ul> |
| ②障がい者が暮らしやすいまちづくり、暮らしのセーフティネットの充実（健康でいきいきと暮らせるまち） | <ul style="list-style-type: none"> <li>●障がい者の就労促進に向け、大村市障害者自立支援協議会等の関係機関と連携し、事業所への雇用啓発や相談会を実施する。</li> <li>●障害者就労施設等からの優先調達や販路拡大支援を強化し、生活基盤の安定を図るとともに、働く意欲の向上を目指す。</li> <li>※大村市担当部署：障がい福祉課</li> <li>●生活困窮者自立支援制度において、生活の困りごと・不安を抱えている生活困窮者からの相談に応じ、就労支援や一般就労に向けた準備の支援を実施する。</li> <li>※大村市担当課：福祉総務課</li> <li>●就労支援や生活指導など、生活保護受給者の自立に向けた取組を強化する。</li> <li>※大村市担当課：保護課</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■障害者への支援</li> <li>・関係機関と連携したきめ細かな就労支援</li> <li>・障害者法定雇用率未達成企業への障害者の就労促進</li> <li>・障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター等との連携による就労等支援</li> <li>・障害者自立支援協議会や就労部会を通じ、障害者の自立に向けた支援</li> <li>■生活困窮者等への支援</li> <li>・ハローワークにおける就労支援、ハロートレーニングの活用</li> </ul>   |
| ③子育てしやすいまちづくり（人を育むまち）                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>●多様化している保育ニーズに対応するため、保育士確保策の実施などにより、保育所（園）や認定こども園などにおける園児受入体制の強化及び保育の質の向上を図る。</li> <li>※大村市担当課：こども政策課、こども支援課</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■子育て世代への就労支援</li> <li>・ハローワークの「マザーズコーナー」における就労支援</li> <li>・仕事と子育てが両立しやすい求人情報の提供</li> <li>・「地域女性活躍推進交付金（つながりサポート事業）」を活用した、アウトリーチ型での職業相談、就職支援セミナーの実施</li> <li>・児童扶養手当受給者等の就労支援</li> </ul>   |
| ④お互いを尊重し、誰もが活躍できる社会づくり（持続可能な行財政運営と市民協働の推進）        | <ul style="list-style-type: none"> <li>●ワーク・ライフ・バランスに関する各種講座の実施。</li> <li>●女性のための再就職セミナーの実施</li> <li>●主催イベントにおいてハローワーク相談ブースを設置。</li> <li>●事業の一環として「出張ハローワーク」の実施</li> <li>※大村市担当部署：男女いきいき推進課</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■柔軟な働き方がしやすい環境整備、働きやすい職場づくり</li> <li>・ワーク・ライフ・バランスを促進する多様な働き方の支援</li> <li>・地場企業の魅力ある職場づくり支援</li> </ul>  |



## <<協定による連携（相互協力）内容

- ★住民・企業に向けた支援サービスや相互の取組等について、相互のSNSや広報誌等を通じた積極的な周知・広報協力
- ★雇用関連の各種イベント開催時の連携及び相互協力
- ★各種雇用関連情報の共有
  - ・「外国人雇用状況」、「高齢者・障害者雇用状況」、「一般職業紹介状況」、「新規学卒者求人、求職、内定状況」、「各種助成金支給状況」など
  - ・大量離職発生時などの企業情報等の共有
- ★職員の資質向上を目的とした定期的な情報交換や勉強会等の実施
- ★大規模雇用調整時の速やかな連携体制の構築、関係機関の連携による情報共有、再就職支援

## <<数値目標（R8）>

| 【雇用】                      |         |
|---------------------------|---------|
| ①誘致企業の雇用者数（人）             | 3,450 ※ |
| ②市内高校卒業者の市内企業への就職率（%）     | 22.0    |
| ③シルバー人材センター会員の就業実人員数（人/年） | 749     |

※大村市総合計画におけるR8目標値：3,450