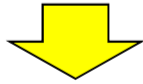


令和7年度 長崎市雇用対策協定に基づく事業実施計画

項目	長崎市（雇用関連内容）	長崎労働局・長崎公共職業安定所（雇用関連内容）
①外国人の支援	<p>【国際課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●多言語による情報提供の充実 ●生活支援と市民との交流機会の充実 <p>【国際課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●産学官が一体となった各種支援策への一元的な取組み ●長崎留学生支援センターが中心となって実施する、留学生のニーズに応じた各種支援 	<ul style="list-style-type: none"> ■外国人雇用状況届出制度の周知及び適正実施の指導 ■外国人を雇用する事業所に対する計画的な訪問及び関係機関との連携による雇用管理指導等の実施 ■留学生への支援 <ul style="list-style-type: none"> ・「留学生コーナー」での就職支援ナビゲーター（留学生支援担当）による個別就職支援 ・「合同企業説明会」や「留学生受け入れ企業のための説明会」の開催
②地場事業者への人材確保・育成の支援	<p>【産業雇用政策課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●SNS等を活用した地元で働く魅力の発信 ●学生と企業をつなぐコミュニティ形成【新】 ●小中学生を対象とした地場産業を知る機会の創出【新】 ●若者が望む新しい働き方や多様化する採用活動に対応など、地元企業の受入態勢支援 ●外国人材の受け入れ促進による地元企業の人材確保【新】 ●女性や高齢者などの潜在労働者に対する地元企業の受入態勢支援 ●女性活躍促進のための地元企業の職場環境改善促進 ●企業と連携した若者等に対する奨学金返還支援 <p>【新産業推進課・商業振興課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●人材の育成 ●技術・技能の伝承をはじめ、後継者育成や経営力強化のための取組を推進 	<ul style="list-style-type: none"> ■合同就職面接会や求人情報の提供 ■「人材確保対策コーナー」での人材不足分野の人材確保及び人材の育成・確保 ■地場の人材育成のためのハローワークによるスキルアップ支援 ■若者・新規卒業者への支援 <ul style="list-style-type: none"> ・「ヤングハローワーク」における新規卒業者等の就職支援 ・新卒対象の市内企業面談会、就職支援セミナー及び定着支援 ■ミドルシニア世代への支援 <ul style="list-style-type: none"> ・35歳～59歳のミドルシニア世代の方の正社員就職に向けた個別支援【新】 ■市内企業の情報発信 <ul style="list-style-type: none"> ・ユースエール、もにす、くるみなど各種認定企業の積極的な情報発信 ・企業と高校進路指導担当者との情報交換会 ・HP等の活用
③新たな雇用創出に関する支援	<p>【新産業推進課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●長崎の強みを活かした企業誘致 ●誘致企業に対する立地後のアフターフォローの充実 <p>【新産業推進課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●新規事業創出に対する支援体制の構築 ●スタートアップの機運の醸成 <p>【長崎創生推進室】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●移住者に対する各種支援 ●移住に関するワンストップ窓口による「仕事」「住まい」等に関する相談対応や就職支援の実施 ●長崎市で暮らす魅力の発信強化や魅力を体験できる取組の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ■雇用統計等（職業別求人・求職状況、職業別求人・求職（希望）賃金、産業別賃金など）の情報提供 ■誘致企業を対象とした面談会の開催 ■雇用関係助成金の活用を通じた事業主支援 ■移住者等のニーズに応じた求人情報の提供
④女性の活躍推進	<p>【人権男女共同参画室】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●男女共同参画の推進に関する取組 ●女性の人材育成、起業及びキャリア教育等の社会進出の推進や、ワーク・ライフ・バランスの普及に関する取り組みを行っている企業（長崎市男女イキイキ企業）の表彰について周知を行う。 ●女性活躍に関する講演、長崎市男女イキイキ企業表彰を行うアマランスフェスタのチラシ・ポスターの設置依頼を行いハローワーク来所者や関係者への周知を行う。【新】 	<ul style="list-style-type: none"> ■性別や働き方にかかわらず、能力が発揮できる社会を目指した就業環境づくりの推進 ■くるみん、えるほしなど各種認定企業の積極的な情報発信 ■子育てしやすい職場環境づくりの推進 ■マザーズコーナーにおける求職者ニーズを踏まえた担当者制によるきめ細かな就職支援
⑤高齢者の就労支援	<p>【福祉総務課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●長崎市シルバー人材センターを活用した高齢者の就労機会の確保 	<ul style="list-style-type: none"> ■高齢者への就労支援 <ul style="list-style-type: none"> ・「生涯現役支援窓口コーナー」での再就職支援 ・シニア対象のセミナーの開催（シルバー人材センター担当者による利用案内） ・高齢者向け企業面談会の開催【新】
⑥介護人材確保・育成の支援	<p>【介護保険課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●介護人材の確保 ●将来の介護職への就職に係る意識の醸成、ボランティア養成など新たな介護人材の発掘、早期離職者の解消など介護人材の定着に向けた取組 ●福祉、介護の仕事に対する理解促進やイメージアップに繋がる取組を関係機関と連携しながら推進 	<ul style="list-style-type: none"> ■雇用管理改善支援 <ul style="list-style-type: none"> ・処遇制度や労働環境などの面から介護事業所の雇用管理を改善し、採用と定着を向上させていくための支援を実施 ■求人と求職者のマッチング支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワーク内の人材確保対策コーナーや福祉人材センター・バンク等において、介護分野における求職者と求人のマッチングを図ることにより、介護業界への労働者参入を促進 ■能力開発支援 <ul style="list-style-type: none"> ・介護事業者が、雇用している介護職員の能力向上やキャリアアップを図ることができるよう、各種支援を実施
⑦障害者の就労支援	<p>【障害福祉課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●障害者雇用の場の確保 ●障害者雇用に対する理解促進を図るとともに、障害者を雇用する事業者等を支援 ●障害者と一般企業、障害福祉サービス事業所とをつなぐ「福祉と企業の虹の架け橋フェスタ」を開催 ●福祉的就労の充実・強化、一般就労への移行促進 <ul style="list-style-type: none"> ・一般就労が困難な障害者の就労と収入増加を図るため、就労継続支援事業所等における福祉的就労の充実・強化 ・福祉的就労から一般就労への移行を促進するため、就労移行支援や就労定着支援のサービスの利用促進やサービス提供の確保 ●授産製品の受注拡大 <ul style="list-style-type: none"> ・障害者の店「はあと屋」の運営を通じ、授産製品の売上げ拡大や就業者就労施設等からの物品等の優先調達を促進 	<ul style="list-style-type: none"> ■精神障害、発達障害等の障害特性に応じた専門支援員によるきめ細かな個別支援等 ■トライアル雇用、ジョブコーチ支援、各種助成金等の支援策を活用した就労及び職場定着支援 ■障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター等地域の関係機関との連携による就労等支援の強化 ■障害者雇用率未達成企業への達成指導による障害者の就労促進 ■障害者就職面接会の開催
⑧ひとり親家庭等の支援	<p>【こども政策課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●生活の支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ひとり親家庭等が個々の状況に応じた支援が受けられるよう、関係機関との連携強化や生活支援、養育費確保にむけた取組 ●経済的支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ひとり親家庭等の経済的自立の促進及び児童福祉の増進のため、各種手当や助成及び貸付など経済的支援の取組 ●情報提供の充実及び相談機能の強化 	<ul style="list-style-type: none"> ■マザーズコーナーにおける求職者ニーズを踏まえた担当者制によるきめ細かな就職支援 ・「就職支援セミナー」や「会社説明会」の実施 ■仕事と子育てが両立しやすい求人情報の収集・提供
⑨生活保護受給者の就労支援	<p>【生活福祉2課】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●各種支援の実施・充実 <ul style="list-style-type: none"> ・就労支援員を中心とした各種就労支援事業間の連携のみならず、家計改善支援事業や健康管理支援事業も活用しながら、就職実現に向けて対象者の状況に応じた支援の実施 ・民間委託による就労支援事業において、民間のノウハウを活かした就労支援方法や就業訓練、就労準備支援の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ■生活保護受給者等に対する就労支援の充実・強化 <ul style="list-style-type: none"> ・「一体的実施事業に関する協定書」に基づき、長崎市役所内に設置した「ながさき就職支援ルーム」における、関係機関と連携した生活保護受給者等に対する就労支援の充実・強化 ・児童扶養手当受給者への関係機関と連携した就職支援 ・ハローワークによる就労支援



<<協定による連携（相互協力）内容>>

- 【各課共通】
- ★住民・企業に向けた支援サービスや相互の取組等について、相互のSNSや広報誌等を通じた積極的な周知・広報協力【新】
 - ★各種イベント開催時の相互協力や相互の取組に関する周知・広報協力
 - ★各種雇用関連情報の共有
 - ・「外国人雇用状況」、「高齢者・障害者雇用状況」、「一般職業紹介状況」、「新規卒業者求人・求職、内定状況」、「各種助成金支給状況」など
 - ・大量離職発生時などの企業情報等の共有
 - ★職員の資質向上を目的とした定期的な情報交換や勉強会等の実施
- 【産業雇用政策課】
- ★緊急雇用対策時の速やかな連携体制の構築、関係機関の連携による情報共有、再就職支援
- 【こども政策課】（既存取組み）
- ★ひとり親家庭等にとってより良い雇用条件で就業し、自立した生活を送ることができるよう、市とハローワークが連携した就業支援を実施
- 【生活福祉2課】（既存取組み）
- ★住民へのワンストップ型の就労支援を行うことを目的として、一体的実施事業（生保型）により、生活困窮者を対象とした常設窓口を設置・運営

<<数値目標（R7）>>

【若者の就労支援】	
事業者への新卒採用状況調査における求人数に対する平均充足率	77.0%
事業者への新卒採用状況調査におけるUIターン就職者数	300人
【障害者の就労支援】	
就労移行支援事業所等を通じて一般就労した障害者数	102人