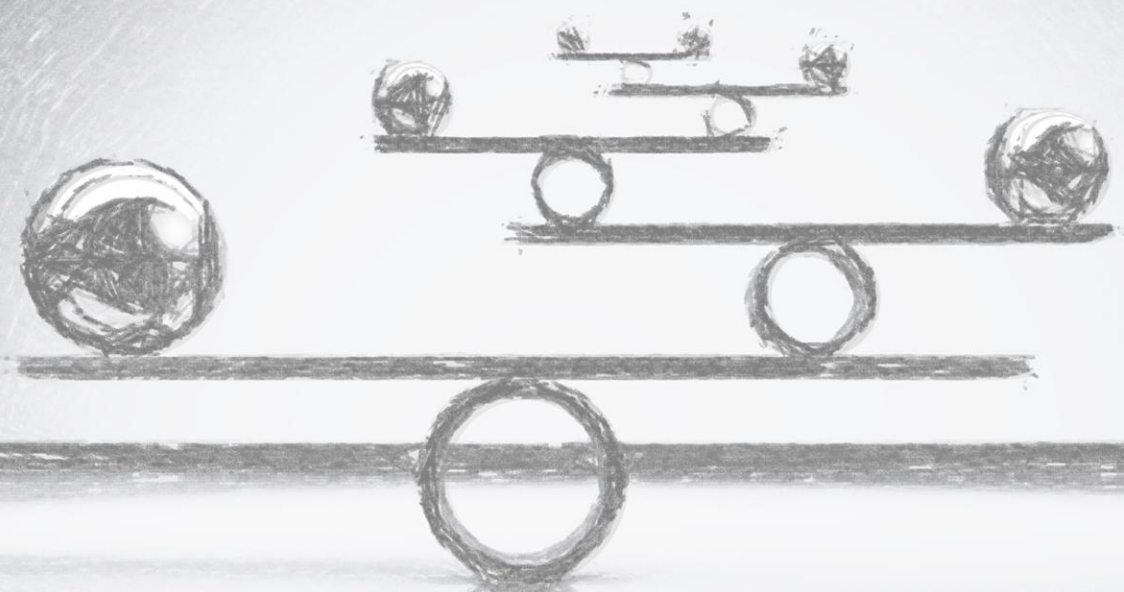


グラフで見る 長崎県の女性労働

令和8年9月



長崎労働局雇用環境・均等室

目 次

1 女性労働者を取り巻く状況

- 図1 合計特殊出生率の推移（長崎県・全国）
- 図2 人口推計と高齢人口比率の推移（長崎県）

2 長崎県における女性労働の実情

- 図3 女性の労働力状態（長崎県）
- 図4 労働力率の推移（長崎県・全国）
- 図5 年齢階層別女性労働力率（長崎県・全国）
- 図6 雇用者数の推移と雇用者総数に占める女性の割合（長崎県）
- 図7 夫婦の就業状態別割合～共働き率～（長崎県・全国）
- 図8 女性雇用者の年齢階層別割合（長崎県・全国）
- 図9 女性雇用者の職業別割合（長崎県・全国）
- 図10 女性雇用者の産業別割合（長崎県・全国）
- 図11 女性雇用者に占める正社員の割合（長崎県・全国）
- 図12 女性雇用者に占める年齢階層別正社員割合（長崎県・全国）
- 図13 産業別の女性比率（長崎県）
- 図14 平均年齢の推移（長崎県・全国）
- 図15 平均勤続年数の推移（長崎県・全国）
- 図16 所定内給与額の男女格差の推移（長崎県・全国）
- 図17 平均月間実労働時間数の推移（長崎県・全国）

3 女性の能力発揮の状況

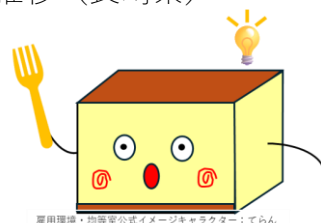
- 図18 管理的職業従事者に占める女性の割合の推移（長崎県・全国）
- 図19 役職別管理職に女性が占める割合の推移（全国）

4 パートタイム労働者の状況

- 図20 常用労働者中に占めるパートタイム労働者比率の推移（長崎県・全国）
- 図21 産業別のパートタイム労働者の割合（長崎県）
- 図22 パートタイム労働者と一般労働者の賃金格差の推移（長崎県）
- 図23 パートタイム労働者数の推移（長崎県・全国）

5 職業生活と家庭生活の両立の状況

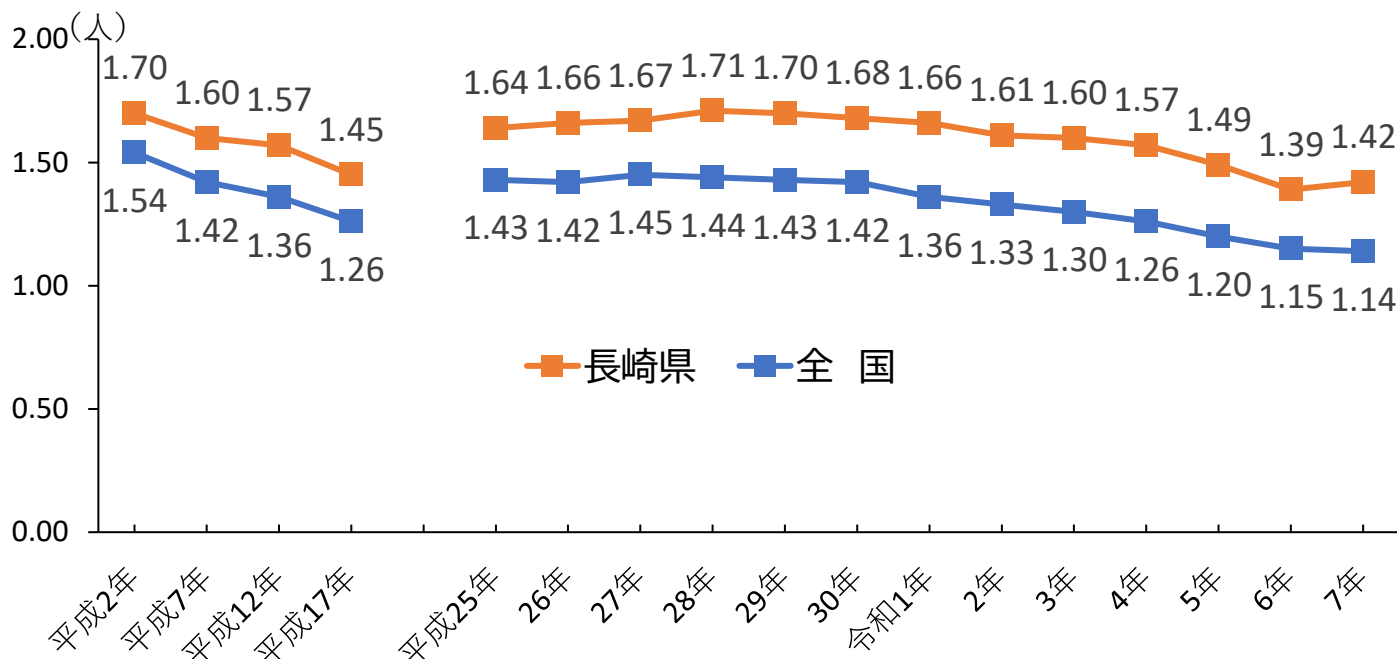
- 図24 育児休業取得率の推移（長崎県・全国）
- 図25 女性の育児休業取得期間の推移（長崎県）



雇用環境・均等室公式イメージキャラクター：てらん

1 女性労働者を取り巻く状況

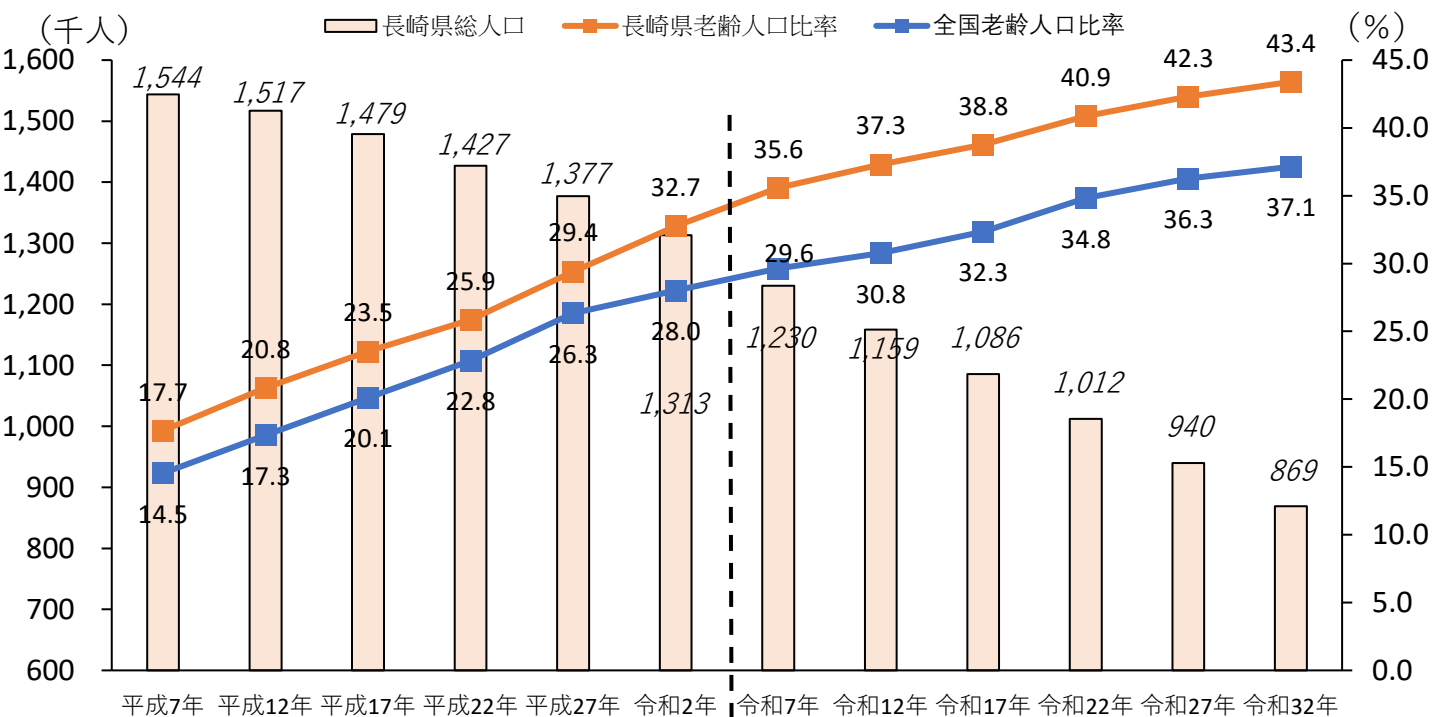
図1 合計特殊出生率の推移（長崎県・全国）



注) 合計特殊出生率とは、15歳～49歳までの女性の年齢別出生率を合計したもので、1人の女性が仮にその年次の年齢別出生率で一生の間に生むとしたときの子どもの数に相当する。

資料出所：厚生労働省「人口動態統計」

図2 人口推計と高齢人口比率の推移（長崎県）

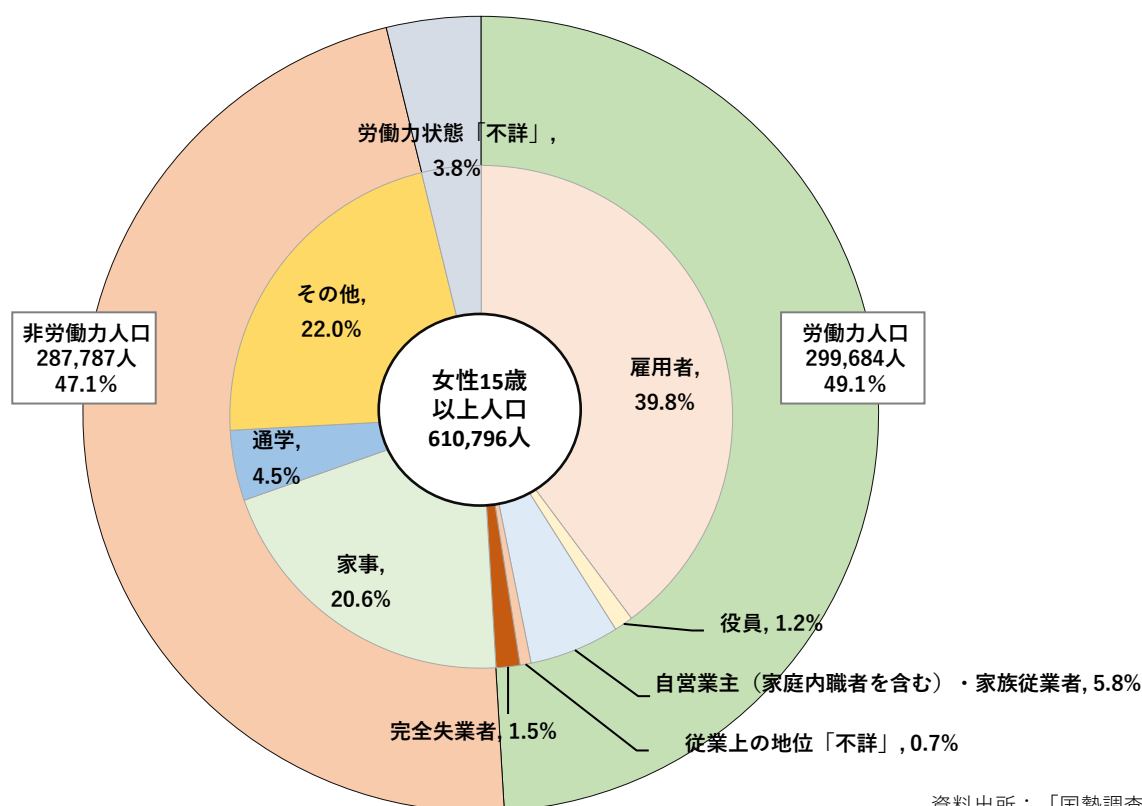


資料：～令和2年「国勢調査」

令和7年～国立社会保障・人口問題研究所「都道府県別将来推計人口」（令和5年推計）

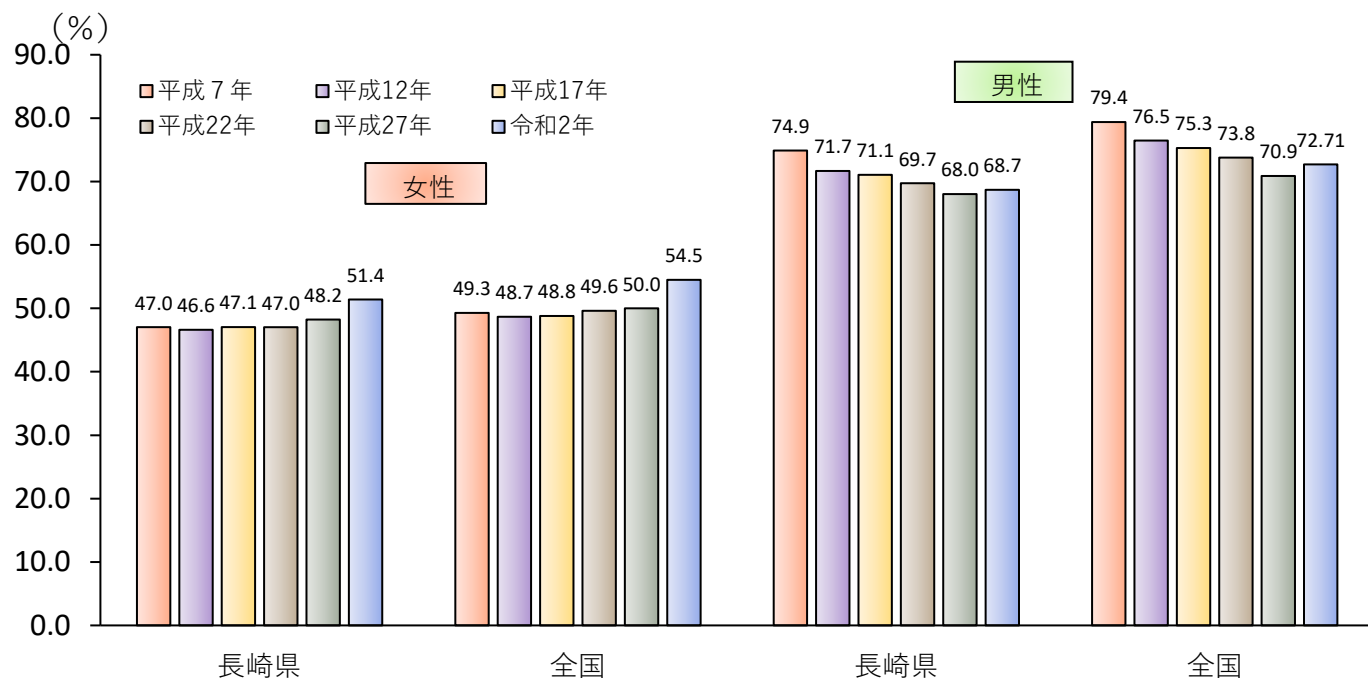
2 長崎県における女性労働の実情

図3 女性の労働力状態（長崎県）



資料出所：「国勢調査」（令和2年）

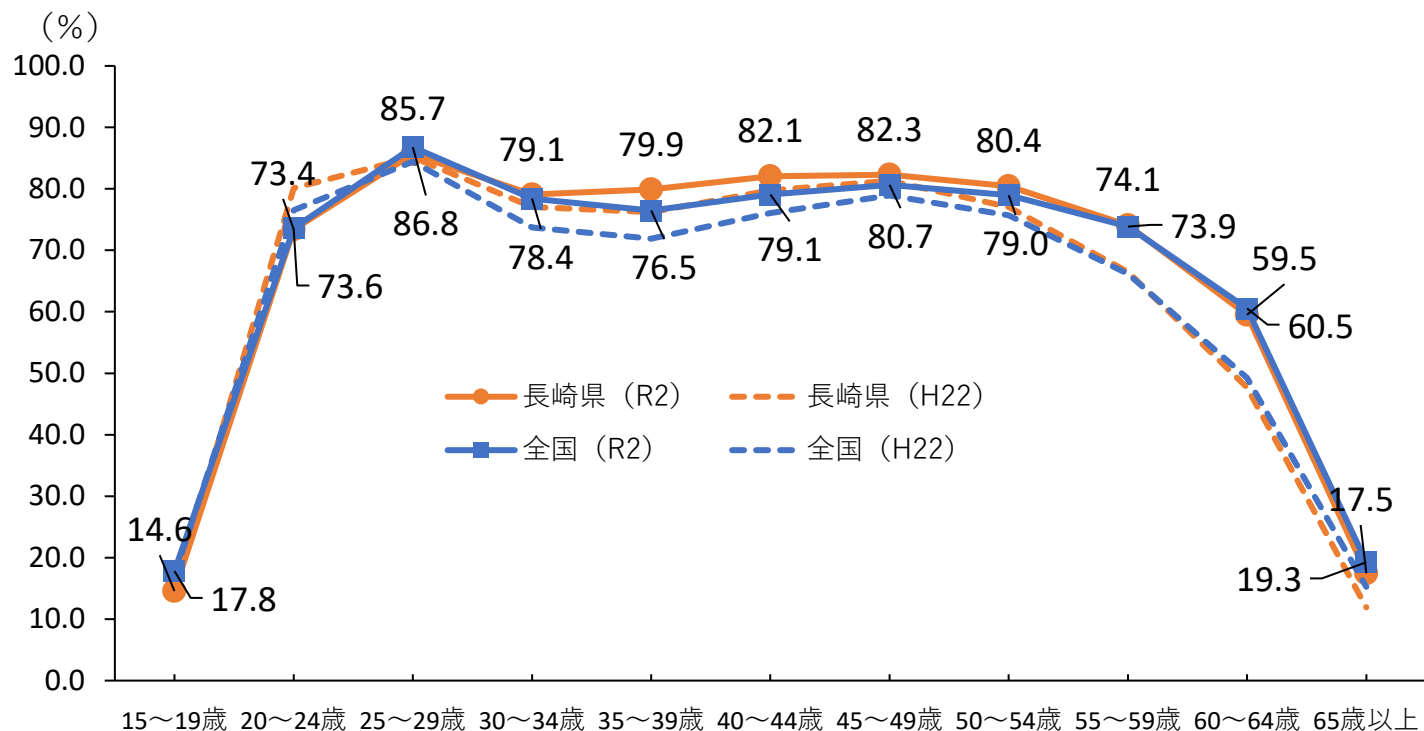
図4 労働力率の推移（長崎県・全国）



※労働力率 = (労働力人口(就業数 + 完全失業者数) / 15歳以上人口) × 100 なお、分母から労働力状態「不詳」を除いて算出
 就業者：調査週間中、収入（現物収入を含む）になる仕事を少しでもした人 なお、収入になる仕事を持っているが、調査週間中、少しも仕事をしなかった人のうち、次のいずれかに該当する場合 ①勤め先のある人で、休み始めてから30日未満の場合、又は30日以上休んでいても賃金や給料をもらったか、もらうことになっている場合 ②個人経営の事業を営んでいる人で、休業してから30日未満の場合、また、家族の人が自家営業の手伝いをした場合
 完全失業者：満15歳以上で、仕事がなく、仕事を探していた人で、仕事があればすぐに就ける人

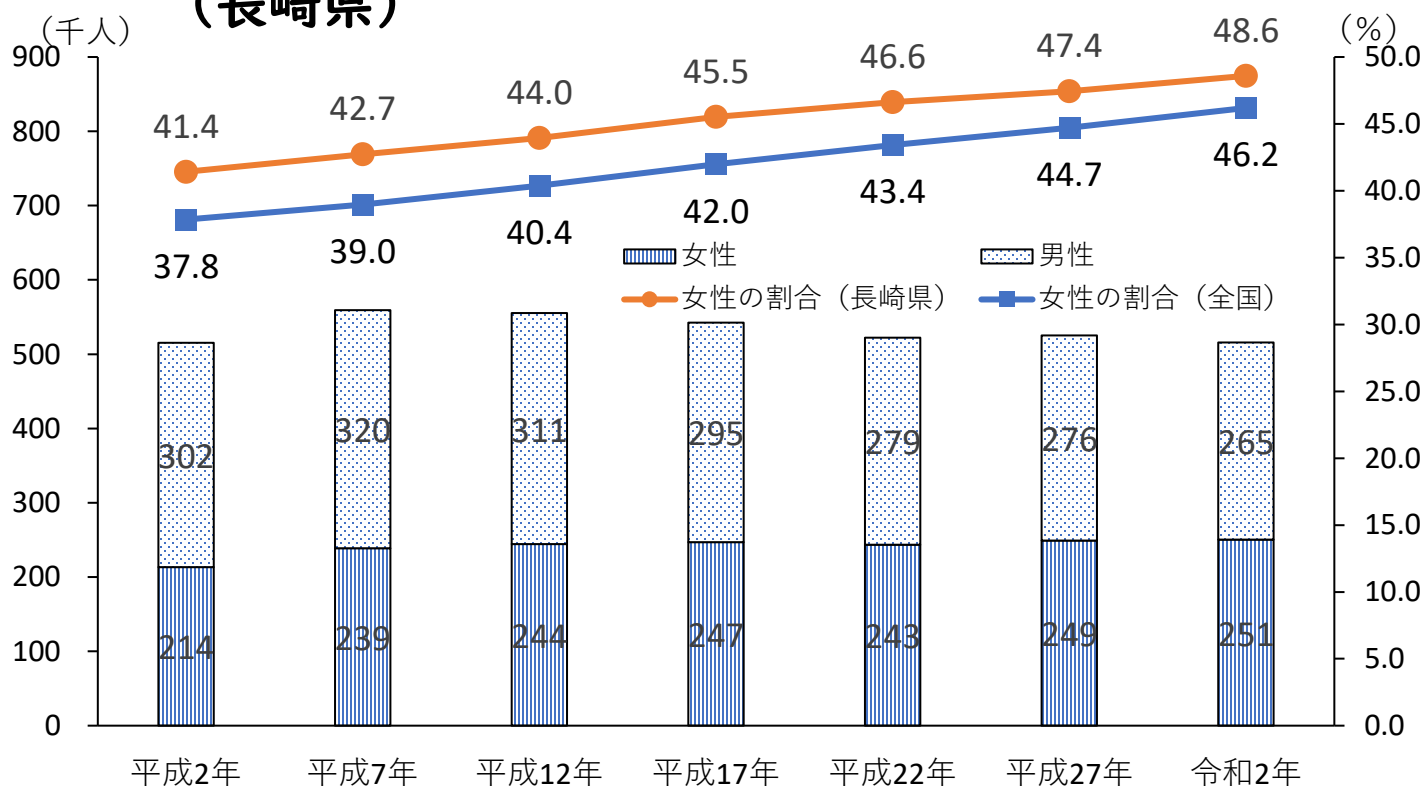
資料出所：「国勢調査」

図5 年齢階層別女性労働力率（長崎県・全国）



資料出所：「国勢調査」

図6 雇用者数の推移と雇用者総数に占める女性の割合（長崎県）



資料出所：「国勢調査」

**図7 夫婦の就業状態別割合～共働き率～
(長崎県・全国)**

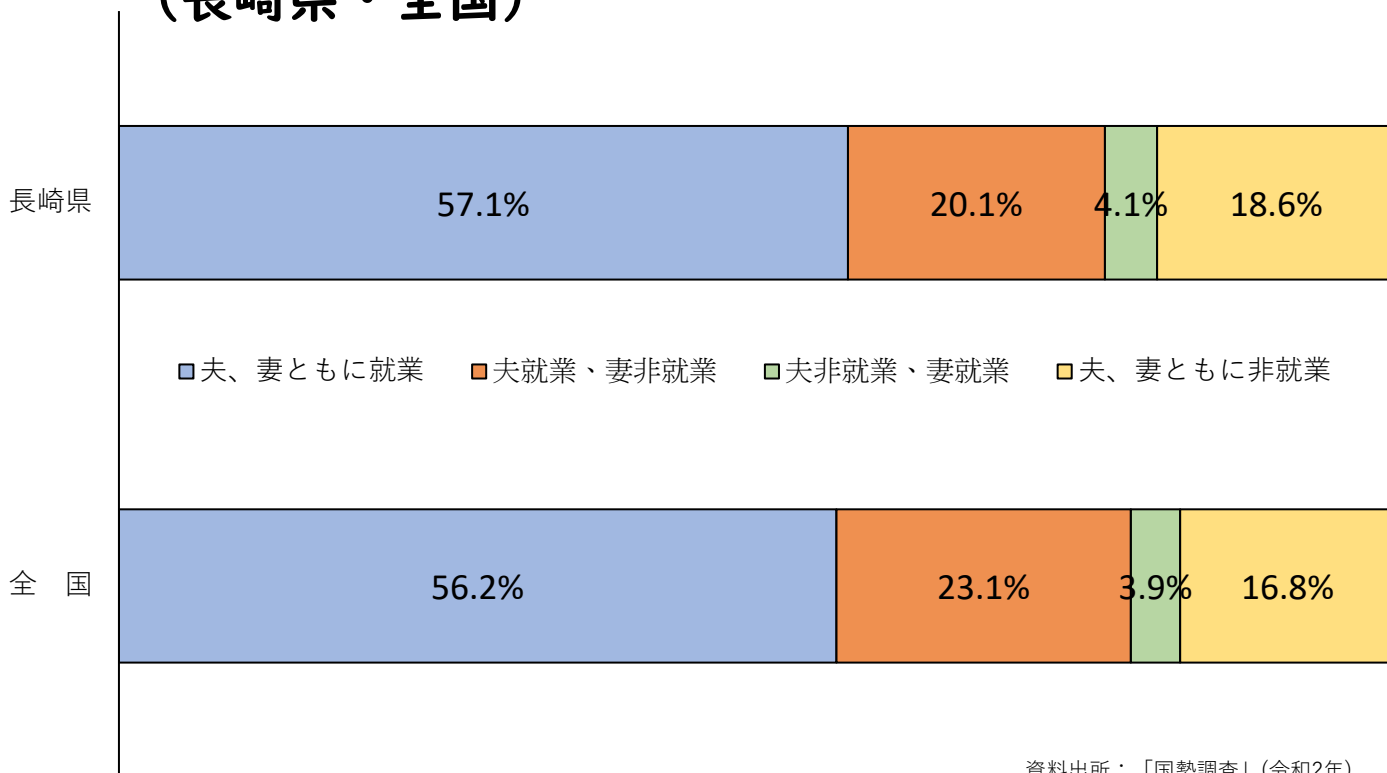


図8 女性雇用者の年齢階層別割合 (長崎県・全国)

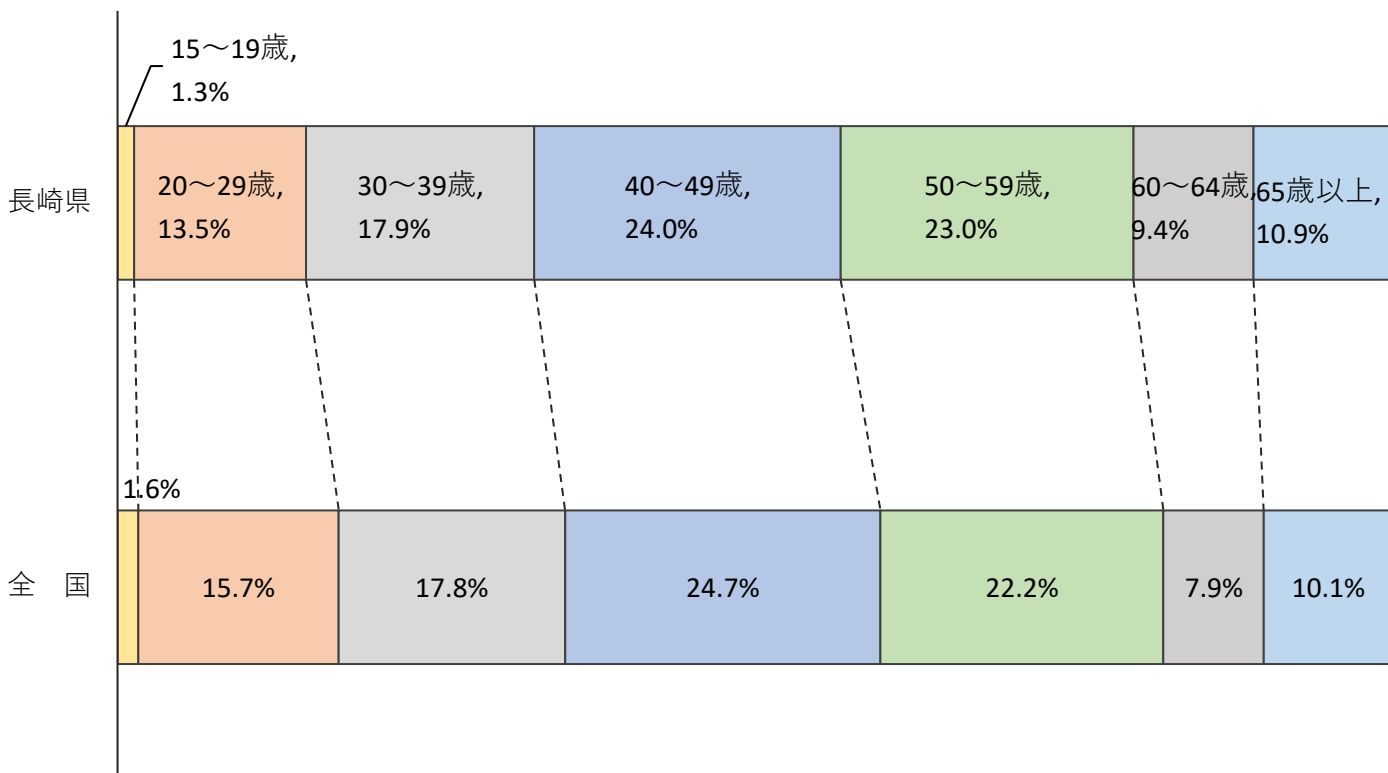
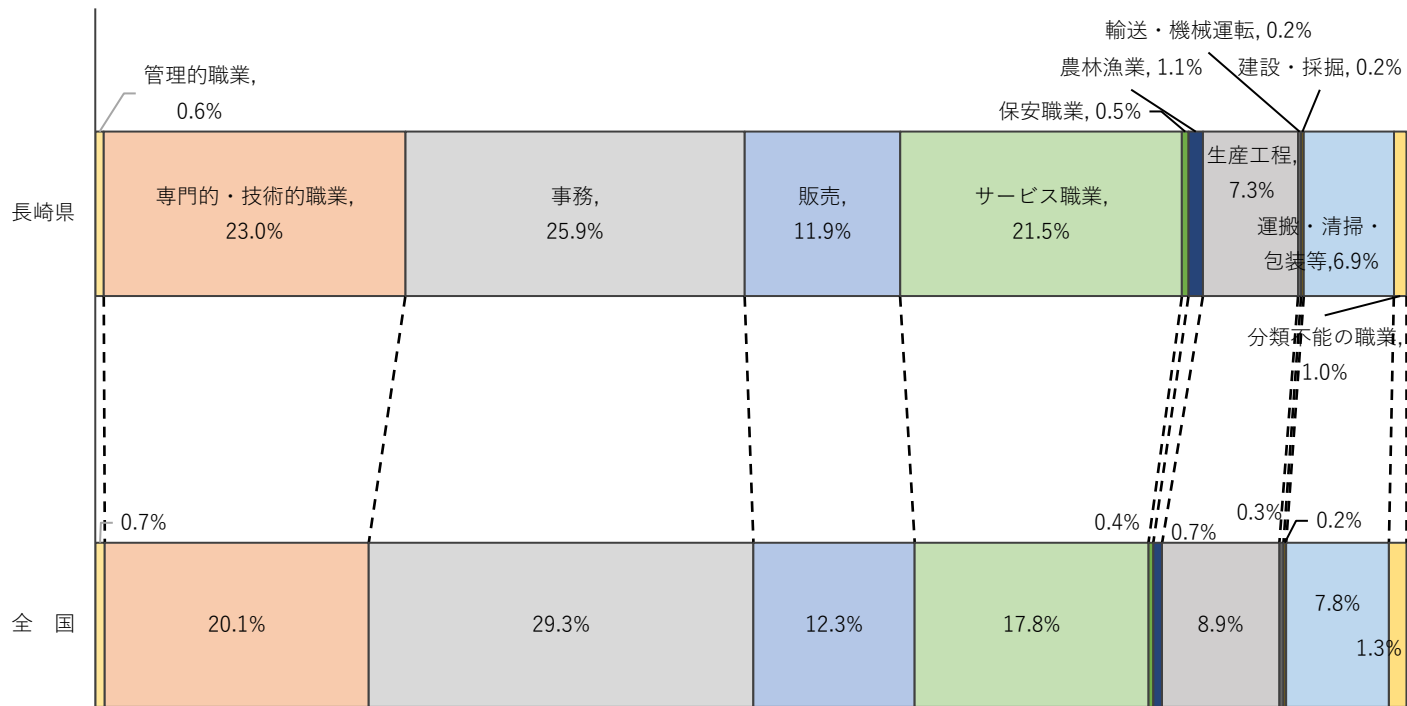
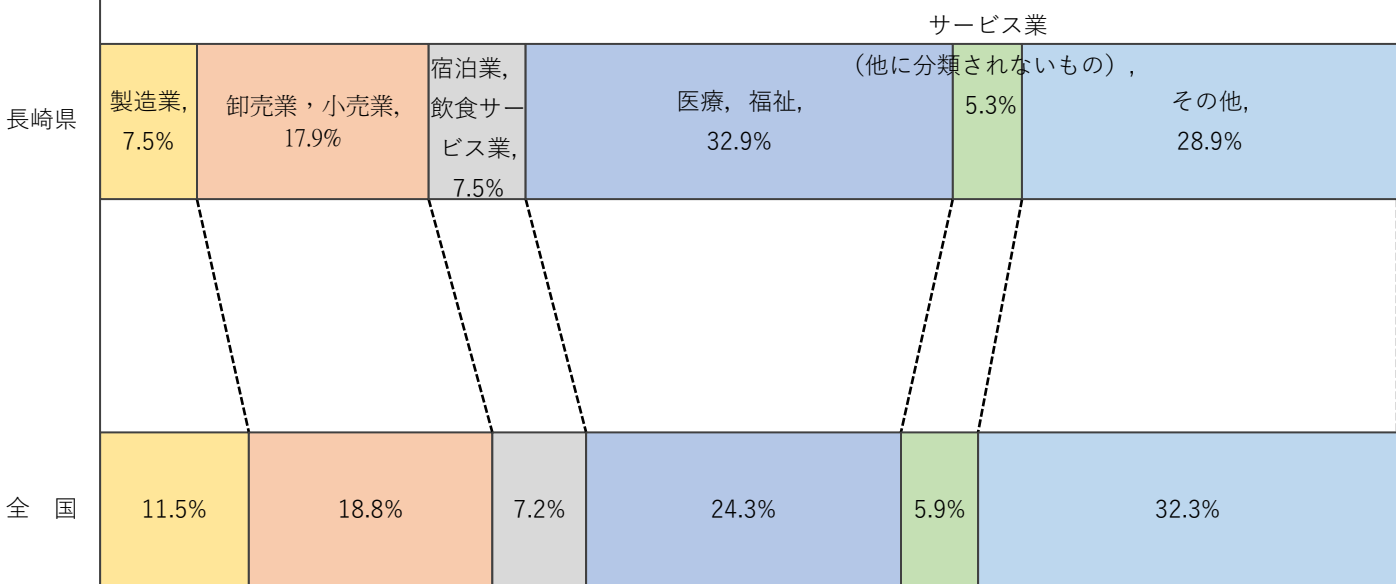


図9 女性雇用者の職業別割合（長崎県・全国）



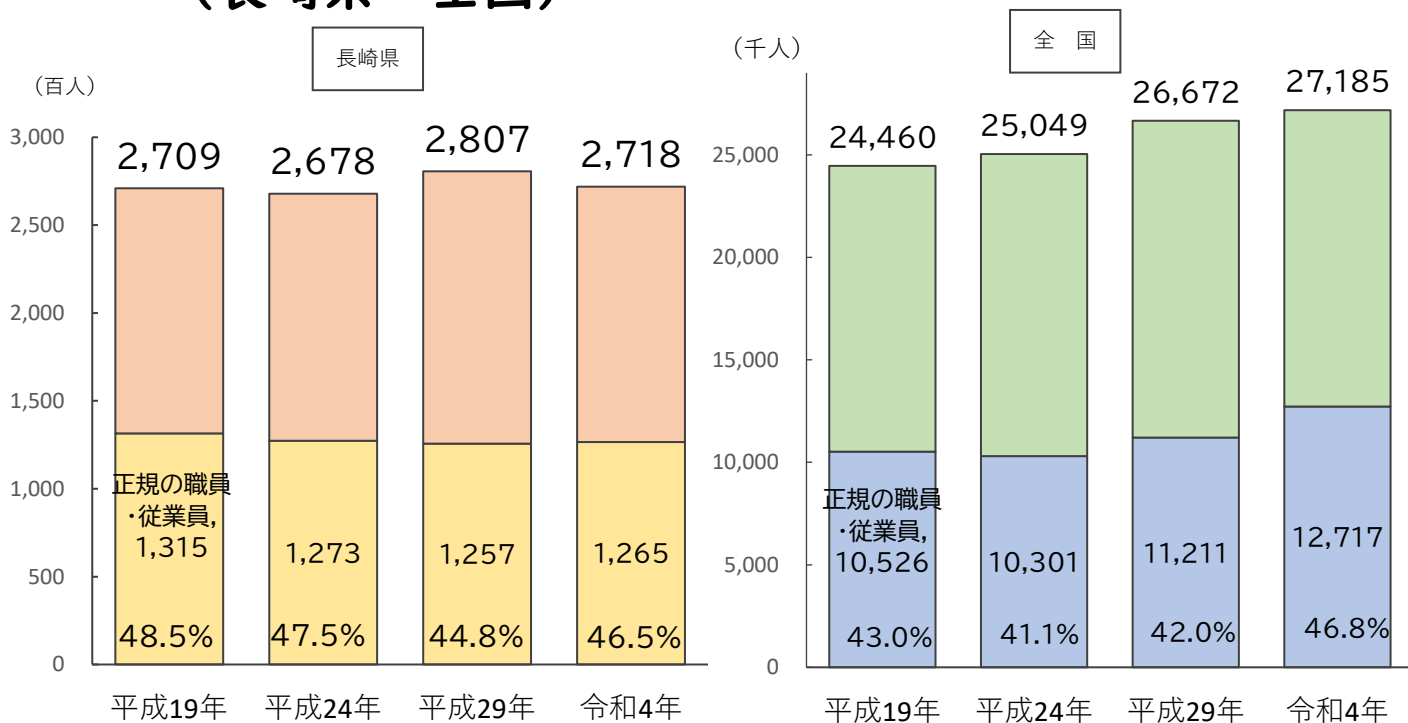
資料出所：「国勢調査」（令和2年）

図10 女性雇用者の産業別割合（長崎県・全国）



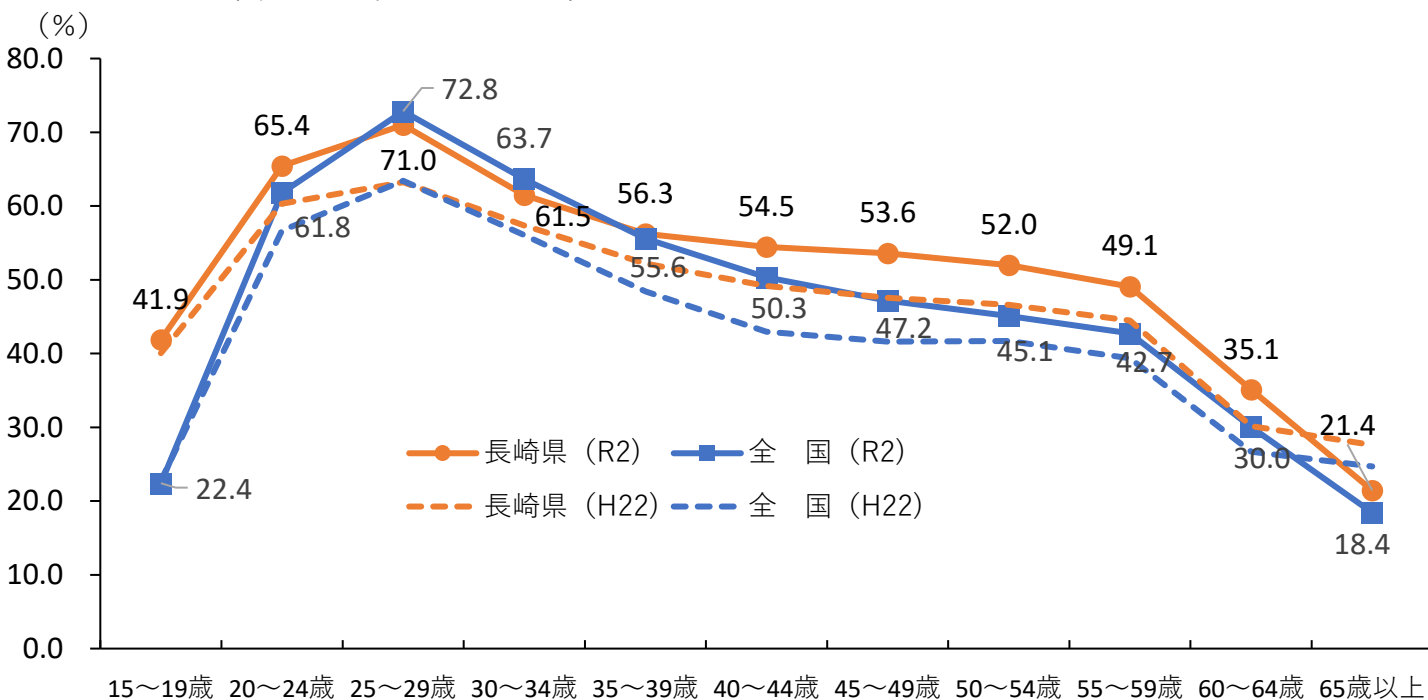
資料出所：「国勢調査」（令和2年）

図1 女性雇用者に占める正社員の割合
(長崎県・全国)



資料出所：「就業構造基本調査」

図1 2 女性雇用者に占める年齢階層別正社員割合
(長崎県・全国)



資料：「国勢調査」

図13 産業別の女性比率（長崎県）

常用労者数の男女割合（事業所規模5人以上）

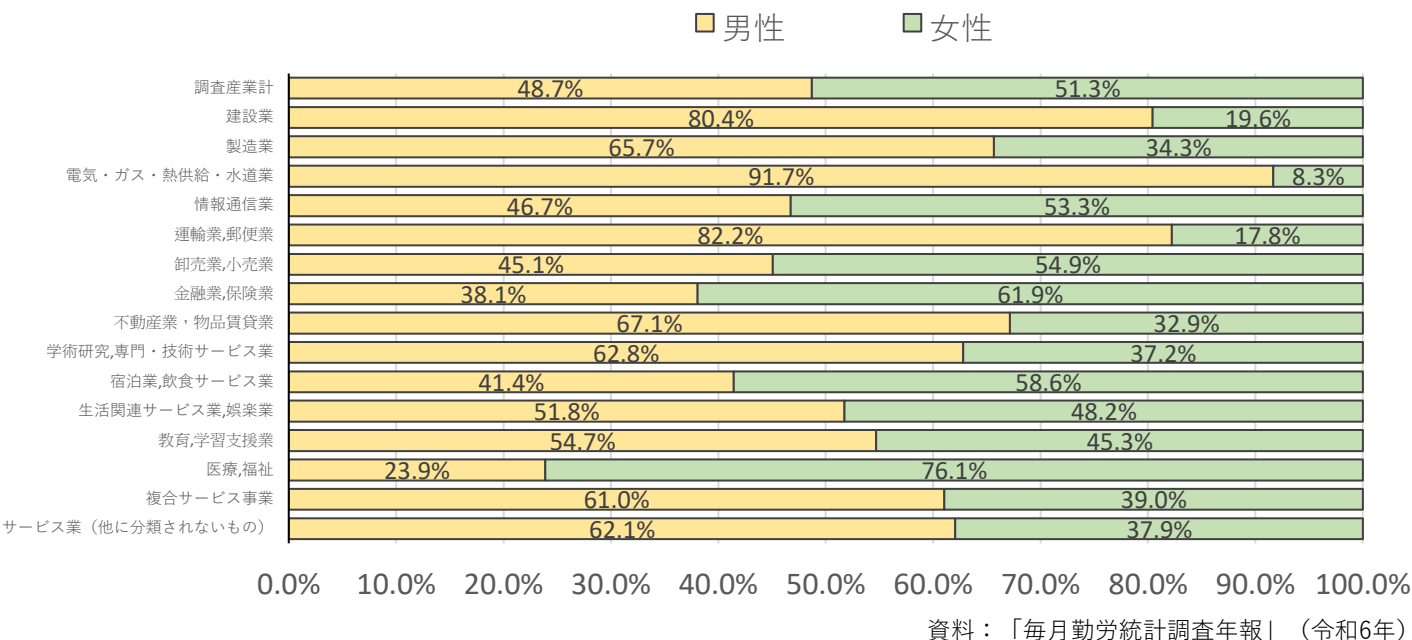


図14 一般労働者平均年齢の推移（長崎県・全国）

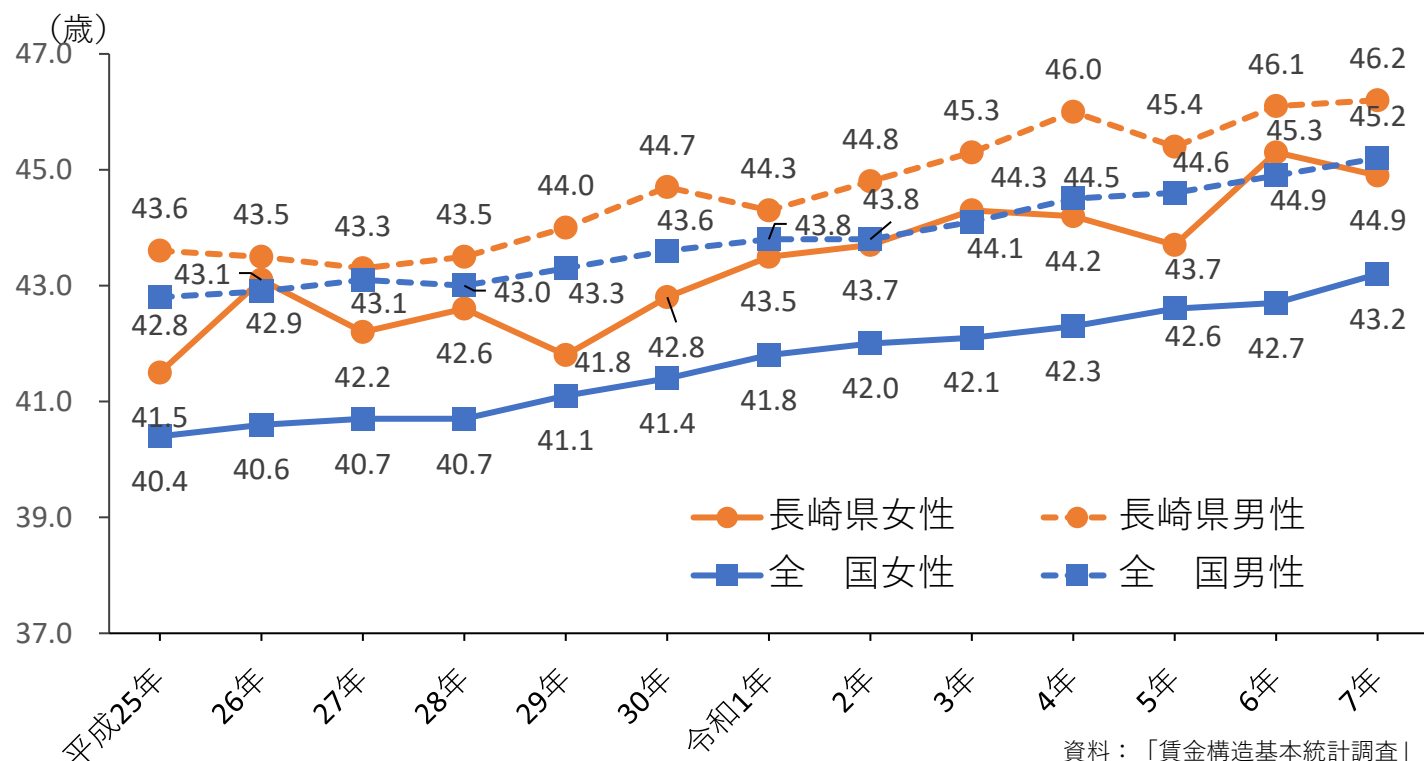


図15 一般労働者勤務年数の推移（長崎県・全国）

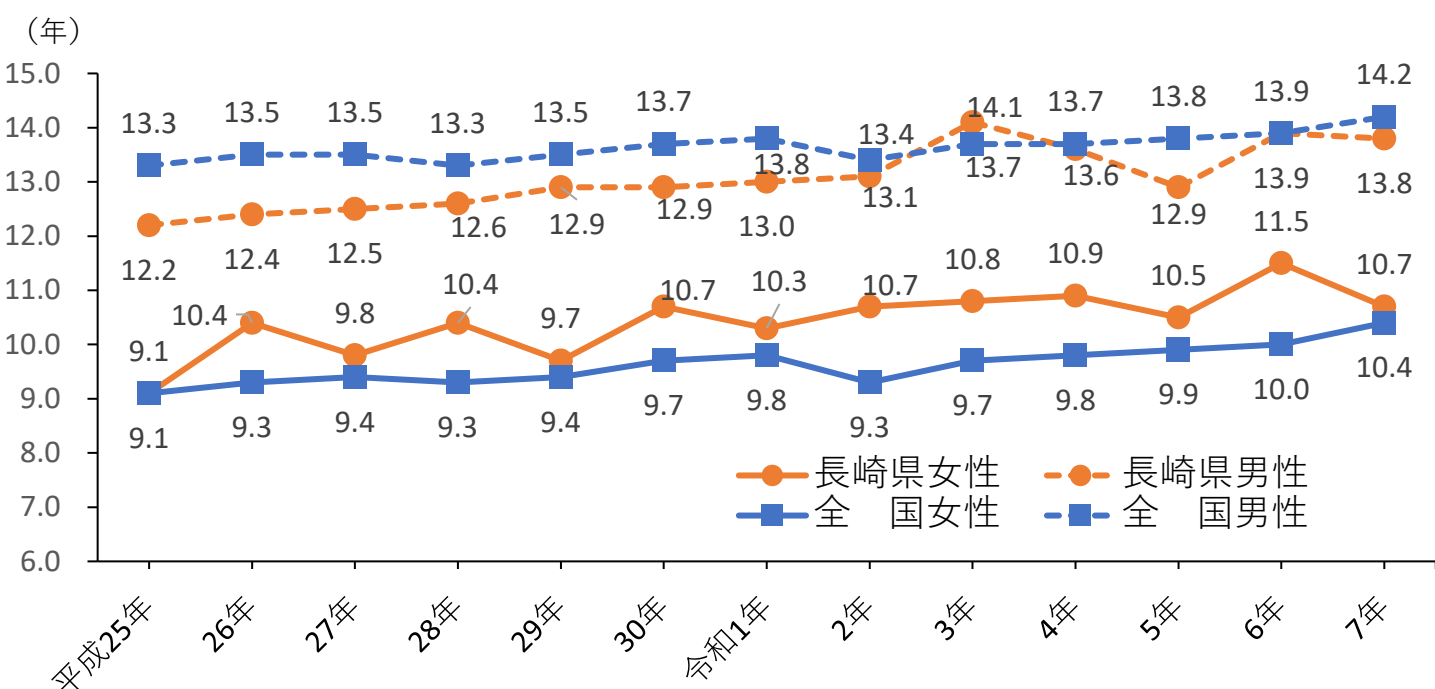


図16 所定内給与額の男女格差の推移（長崎県・全国）

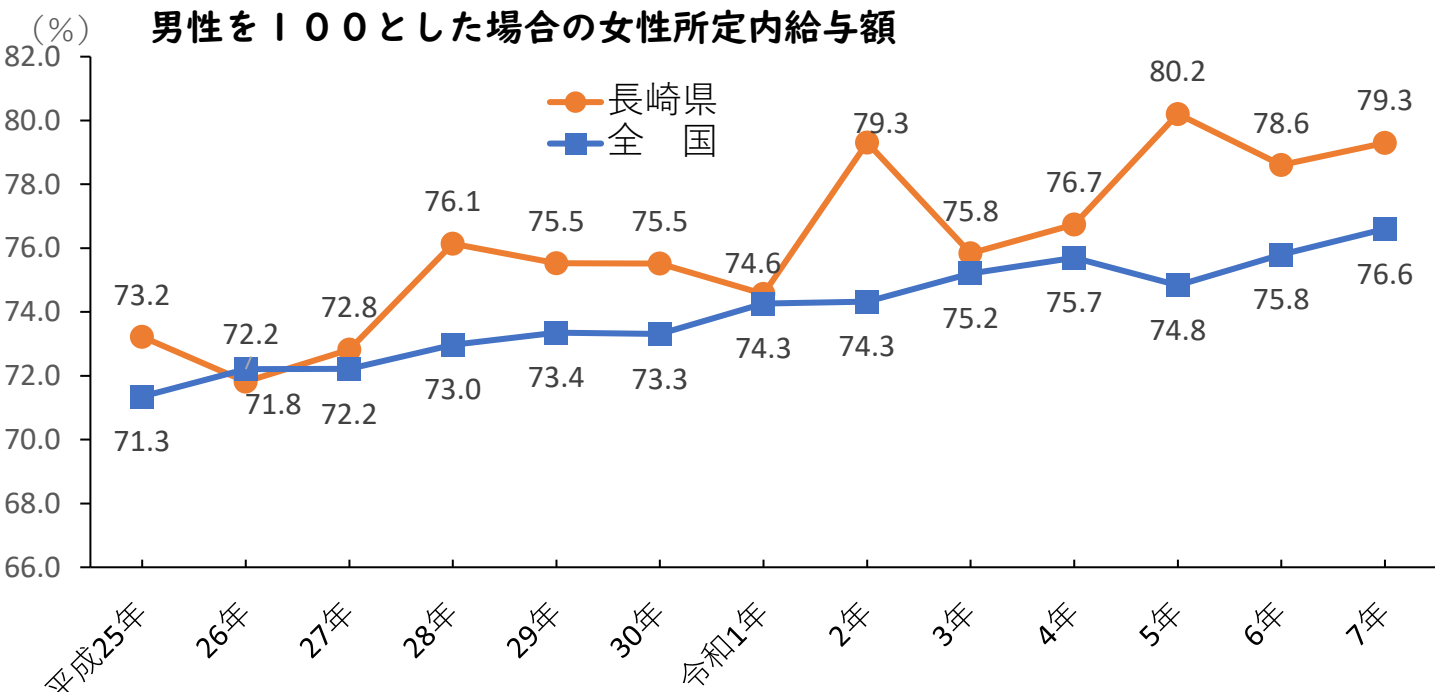
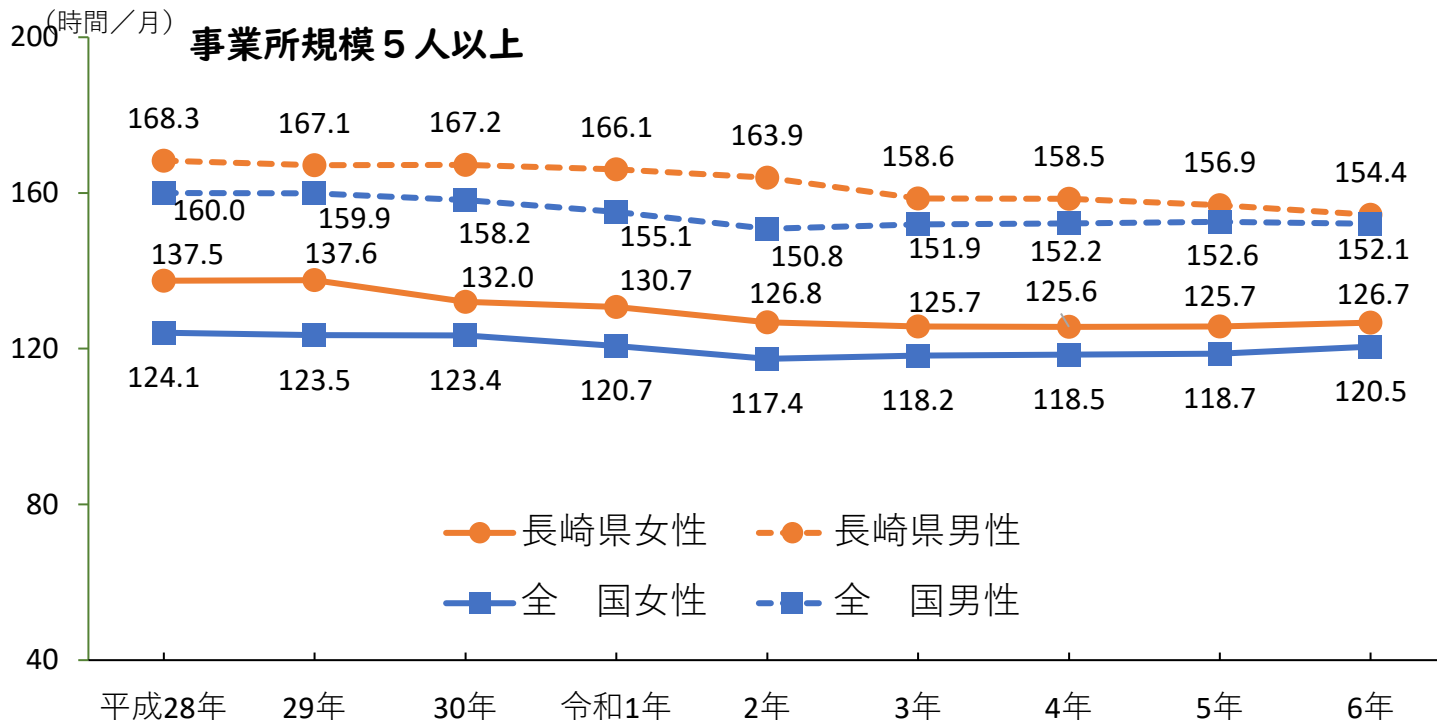


図17 平均月間実労働時間数の推移（長崎県・全国）



資料出所：「毎月勤労統計調査」

厚生労働省

働く場所は私が見つける！

『どんな企業で、どんな働き方をしたいか』
『将来どうなりたいか』

相談したり、検索したりするけれど、
なかなか答えが見つからない。

実際に働いている先輩たちの
現状を知ること。

私の「働きたい場所」や
「なりたい私」が見つかるかもしれない。

私らしく、私が輝く未来を描くため、
一歩を踏み出してみよう。

Database

- 平均残業時間
- 育児休業取得率
- 女性管理職の割合
- 男女の賃金の差異
- 有給休暇取得率 など

“私”の「働きたい場所」を見つけるためのヒントがあるかも。

女性の活躍推進企業 データベース

女性の活躍推進企業データベースとは、女性の活躍推進法に基づき、全国の企業が女性の活躍促進に取り組む取り組みを公表しています。
<https://positive-ryouritsuu.mhlw.go.jp/positivedb/>

女性の活躍推進企業 データベース 厚生労働省

あの企業はどんな働き方をしているの？

「育児休業はちゃんと取れるのかな？」
「残業はどれくらいあるんだろう」
就活していく中で、聞きたくても聞きづらい事も多いはず。

女性の活躍推進企業データベースでは、気になる企業の働き方についてもスマホでチェックすることが出来ます。
空いた時間や移動中にぜひ、チェックしてみてください！

スマホで就活対策！

育児休業も
とりたい！
って人はい
るのかな？

残業や休日は
どうなってるの？

女性活躍
データベース

企業名・業種・所在地などで
検索してみよう！

個人情報登録不要・利用料無料！

検索結果画面では、会社が自ら公表している現状の
数字を簡単に見る事ができ、お気に入り保存もできます。

企業データベース

「えるほし」「くるみん」など女性活躍やワーク・ライフ・バランスの
認定を取得している企業かどうか分かります。

企業名検索では、
気になる企業名を入れて
簡単に検索できます。

詳細検索では、
気になる業種や地域別に、
複数の企業を検索できます。

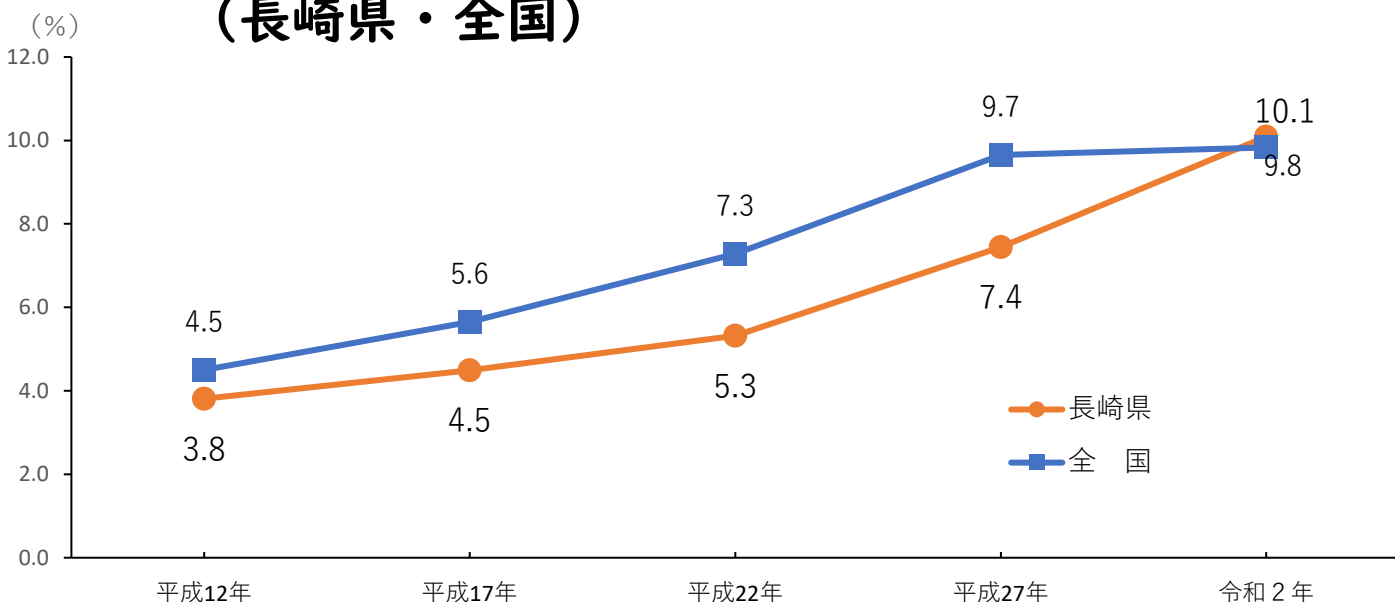
データベースで
見ることができる項目 (例)

- 採用者に占める女性の割合
- 年次有給休暇取得率
- 平均残業時間/月
- 育児休業取得率
- 平均勤続年数
- 採用10年経過後の継続雇用率
- 女性管理職の割合
- 男女の賃金の差異 など

現在、全国3,8万社を超える企業が、このデータベースで数字を公表しています！

3 女性の能力発揮の状況

図18 管理的職業従事者に占める女性の割合の推移
(長崎県・全国)

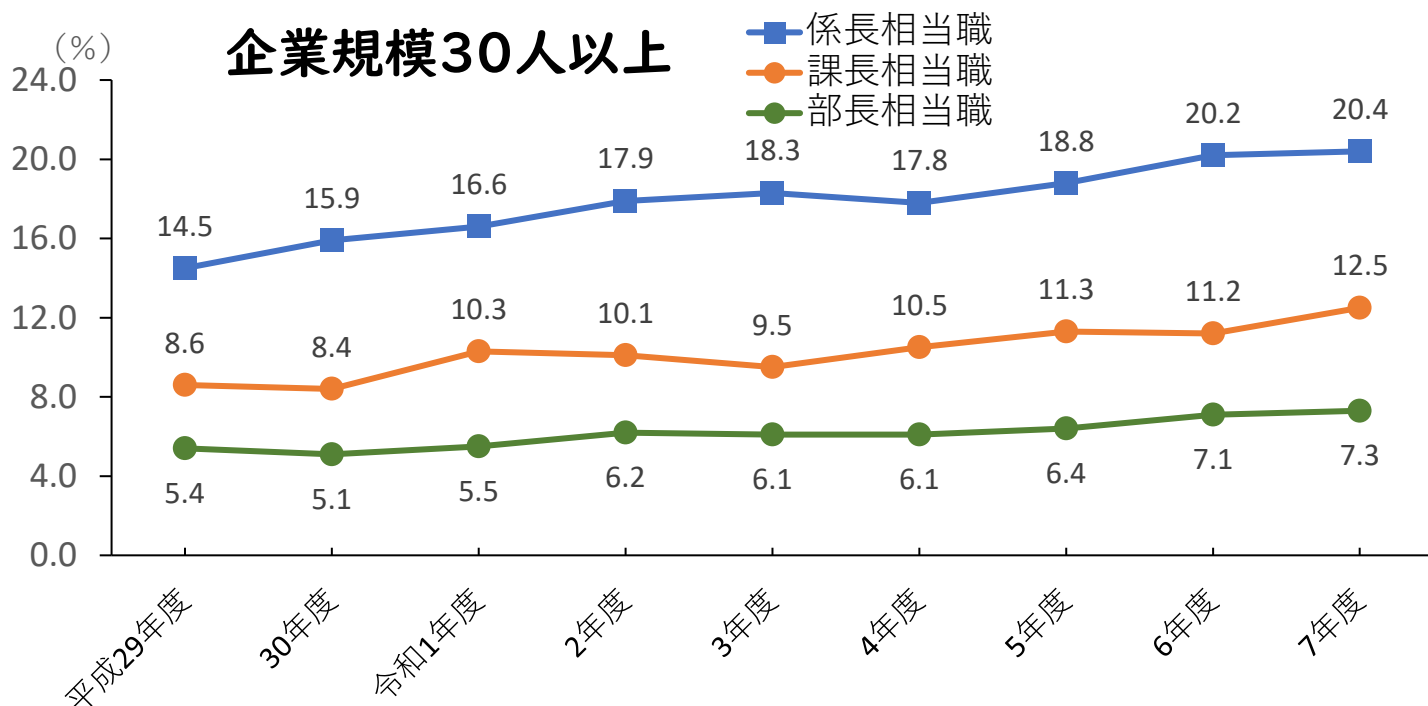


注) 管理的職業従事者： 事業経営方針の決定・経営方針に基づく執行関係の樹立・作業の監督・統制など、専ら経営体の全般又は課（課相当を含む）以上の内部組織の経営管理に従事するものをいうが、ここでは事業主や役員を除いた。管理的な公務員や議会議員を含む。校長や病院長などは「専門的・技術的職業従事者」に分類されるため、含まない。

資料：「国勢調査」

図19 役職別管理職に女性が占める割合の推移（全国）

企業規模30人以上



資料：「雇用均等基本調査（女性雇用管理基本調査）」（全国）

4 パートタイム労働者の状況

図20 常用労働者中のパートタイム労働者比率の推移
(長崎県・全国)

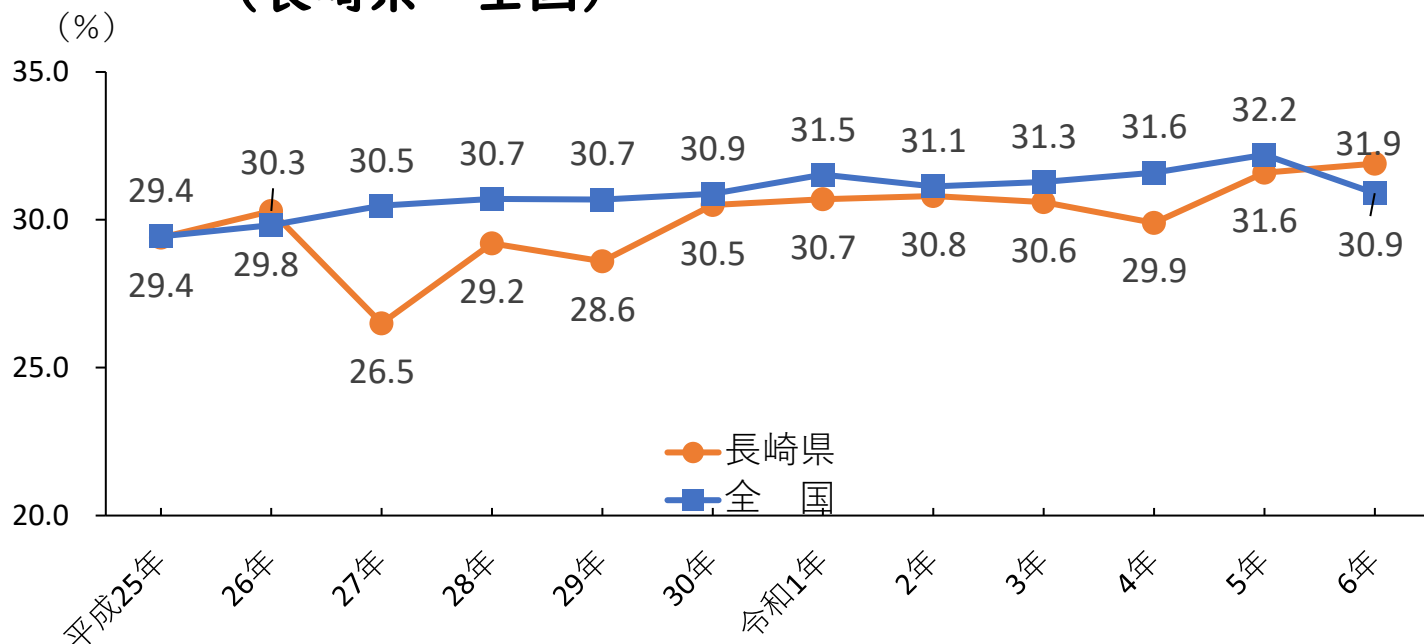
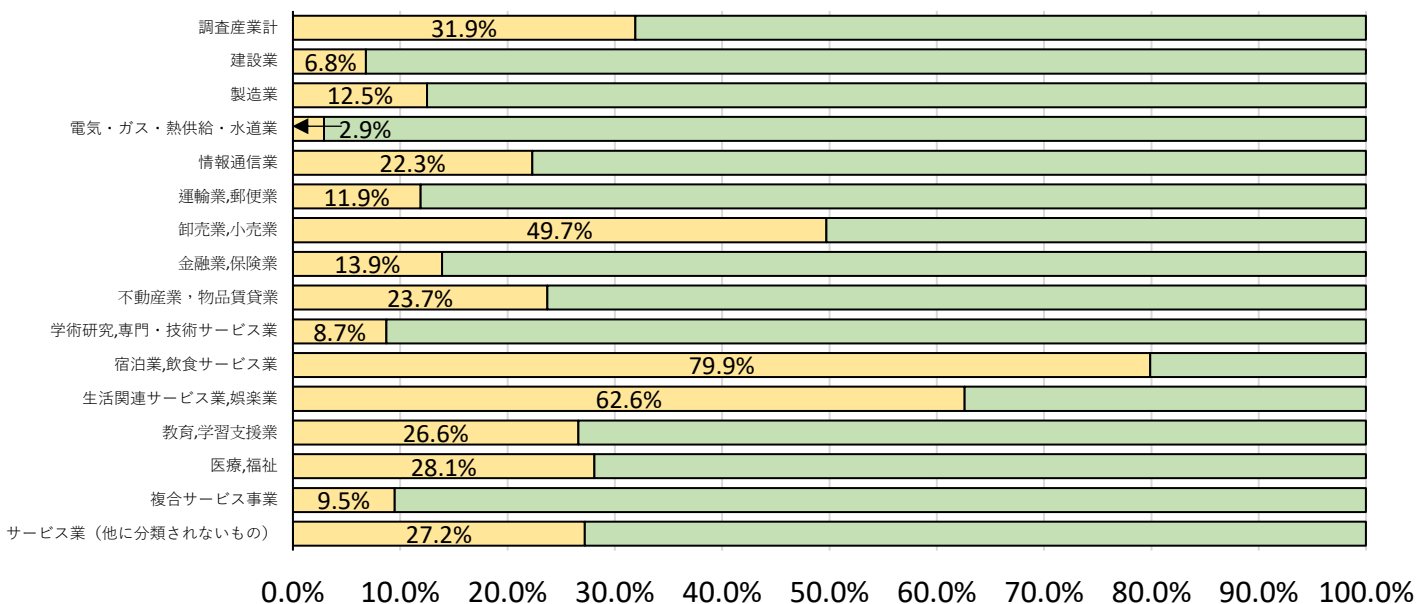


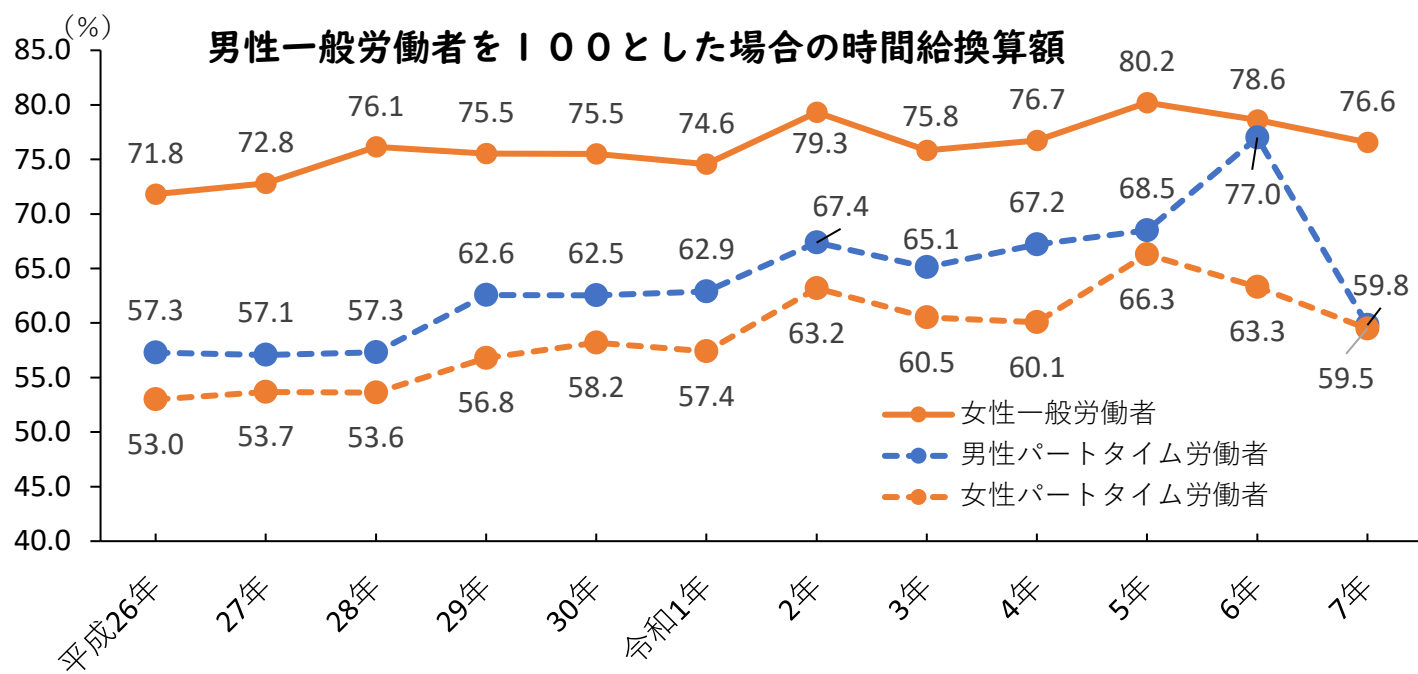
図21 産業別のパートタイム労働者の割合（長崎県）

■ パートタイム労働者 ■ その他の一般労働者



資料出所：「毎月勤労統計調査年報」（令和6年）

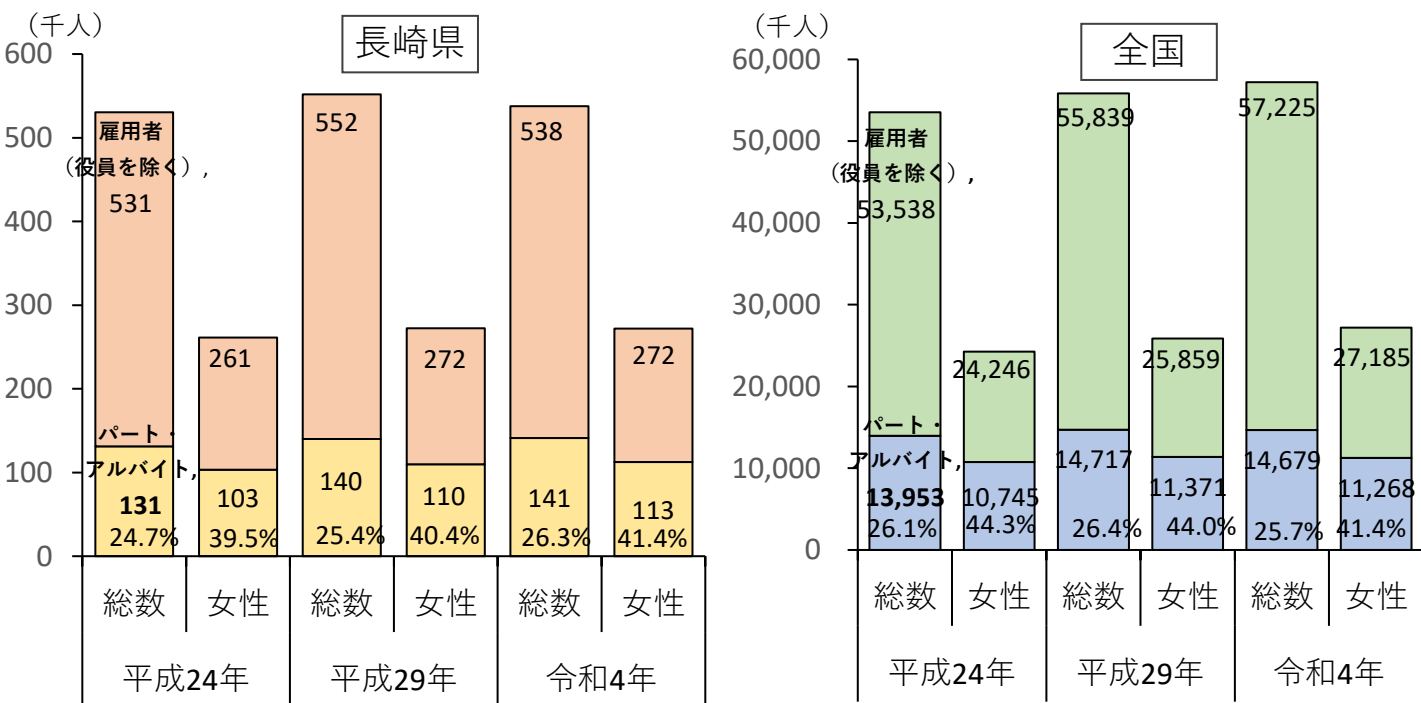
図22 パートタイム労働者と一般労働者の賃金格差の推移（長崎県）



注) ここでいう「パートタイム労働者」とは、1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い又は1日の所定労働時間が一般の労働者と同じでも1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない労働者をいう。

資料：「賃金構造基本統計調査」

図23 パートタイム労働者数の推移

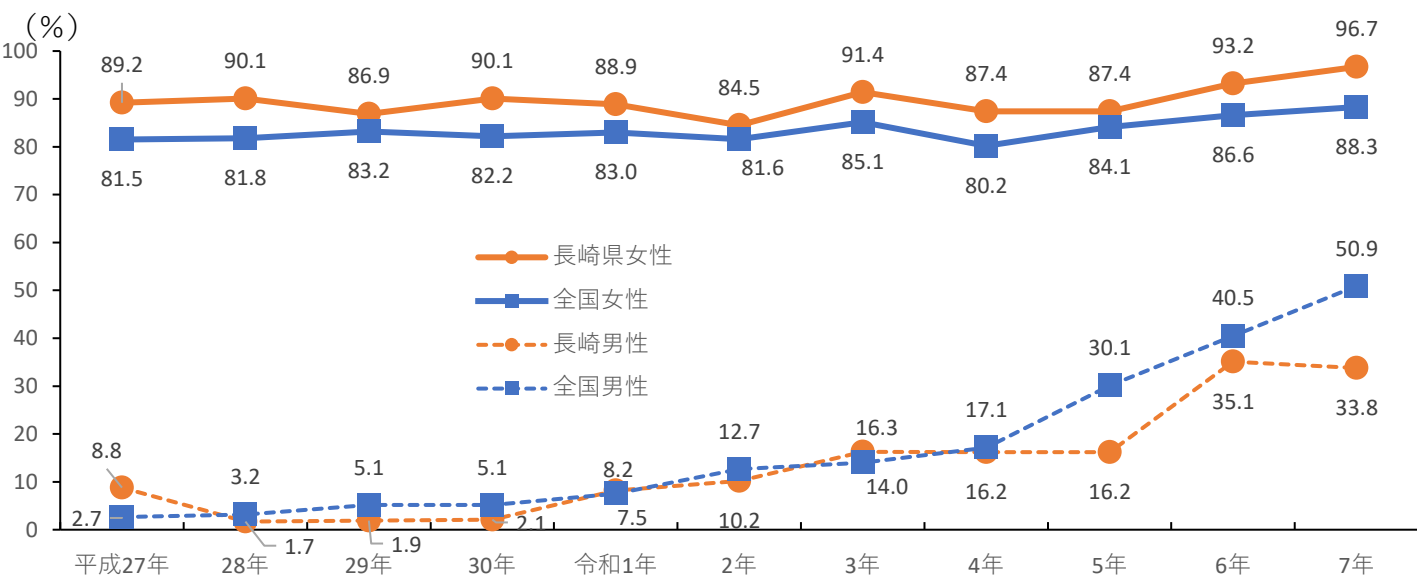


注) ここでいう「パート」とは、就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「パートタイマー」又はそれらに近い名称で呼ばれている者。「アルバイト」とは、就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「アルバイト」又はそれらに近い名称で呼ばれている者。

資料出所：「就業構造基本調査」

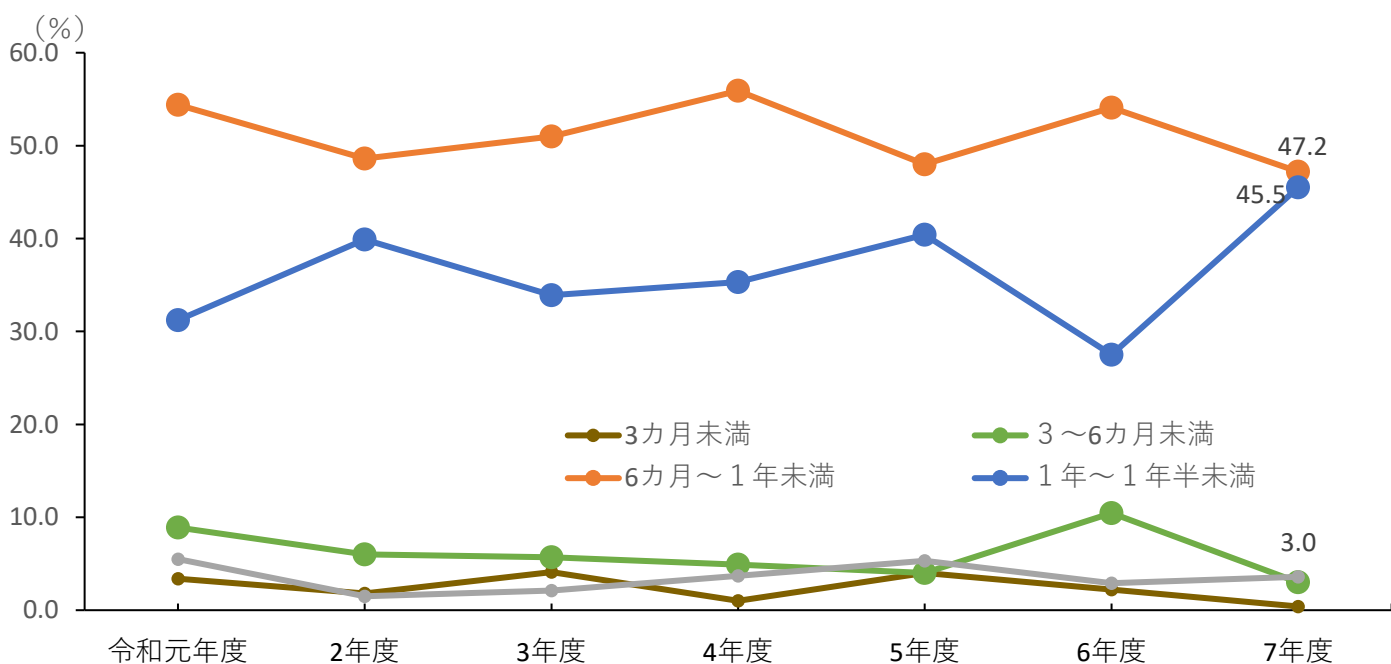
5 職業生活と家庭生活の両立の状況

図24 育児休業取得率の推移（長崎県・全国）



資料出所：長崎県産業労働部雇用労働政策課「労働条件等実態調査」
「雇用均等基本調査（女性雇用管理基本調査）」（全国）

図25 女性の育児休業取得期間の推移（長崎県）



資料出所：長崎県産業労働部雇用労働政策課「労働条件等実態調査」



ひと、暮らし、みらいのために

厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare



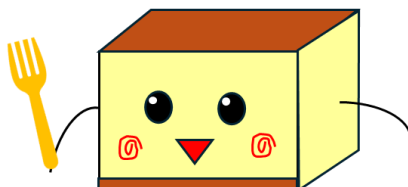
長崎労働局ホームページ

長崎労働局雇用環境・均等室

〒850-0033

長崎市万才町7-1 TMB長崎ビル3F

☎ 095-801-0050



雇用環境・均等室公式イメージキャラクター：てらん