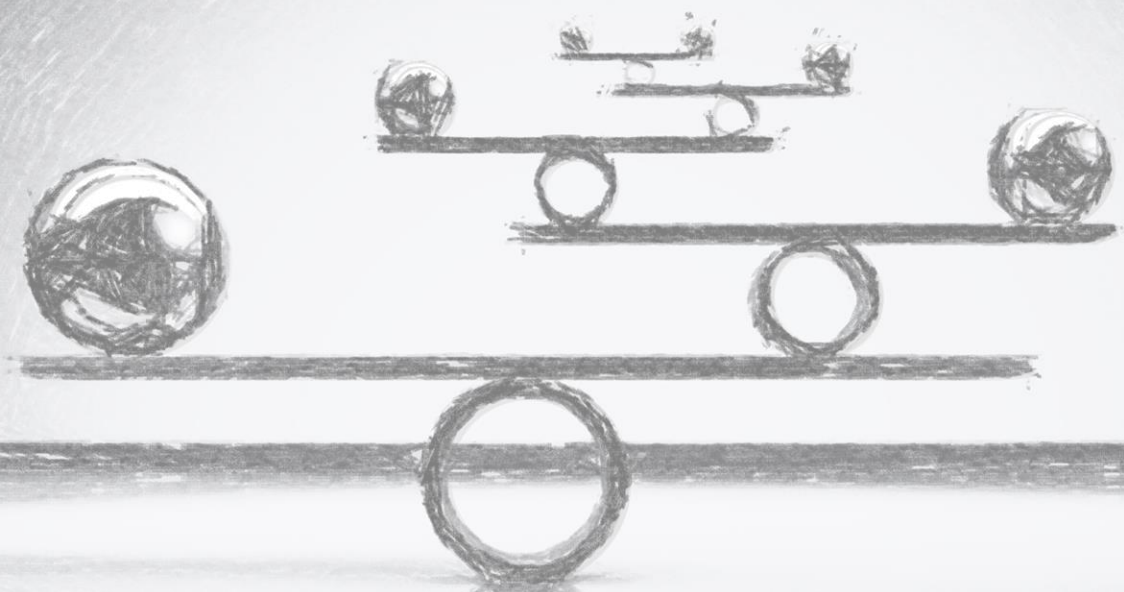


グラフで見る 長崎県の女性労働

令和7年9月



長崎労働局雇用環境・均等室

目 次

1 女性労働者を取り巻く状況

- 図1 合計特殊出生率の推移（長崎県・全国）
- 図2 人口推計と高齢人口比率の推移（長崎県）

2 長崎県における女性労働の実情

- 図3 女性の労働力状態（長崎県）
- 図4 労働力率の推移（長崎県・全国）
- 図5 年齢階層別女性労働力率（長崎県・全国）
- 図6 雇用者数の推移と雇用者総数に占める女性の割合（長崎県）
- 図7 夫婦の就業状態別割合～共働き率～（長崎県・全国）
- 図8 女性雇用者の年齢階層別割合（長崎県・全国）
- 図9 女性雇用者の職業別割合（長崎県・全国）
- 図10 女性雇用者の産業別割合（長崎県・全国）
- 図11 女性雇用者に占める正社員の割合（長崎県・全国）
- 図12 女性雇用者に占める年齢階層別正社員割合（長崎県・全国）
- 図13 産業別の女性比率（長崎県）
- 図14 平均年齢の推移（長崎県・全国）
- 図15 平均勤続年数の推移（長崎県・全国）
- 図16 所定内給与額の男女格差の推移（長崎県・全国）
- 図17 平均月間実労働時間数の推移（長崎県・全国）

3 女性の能力発揮の状況

- 図18 管理的職業従事者に占める女性の割合の推移（長崎県・全国）
- 図19 役職別管理職に女性が占める割合の推移（全国）

4 パートタイム労働者の状況

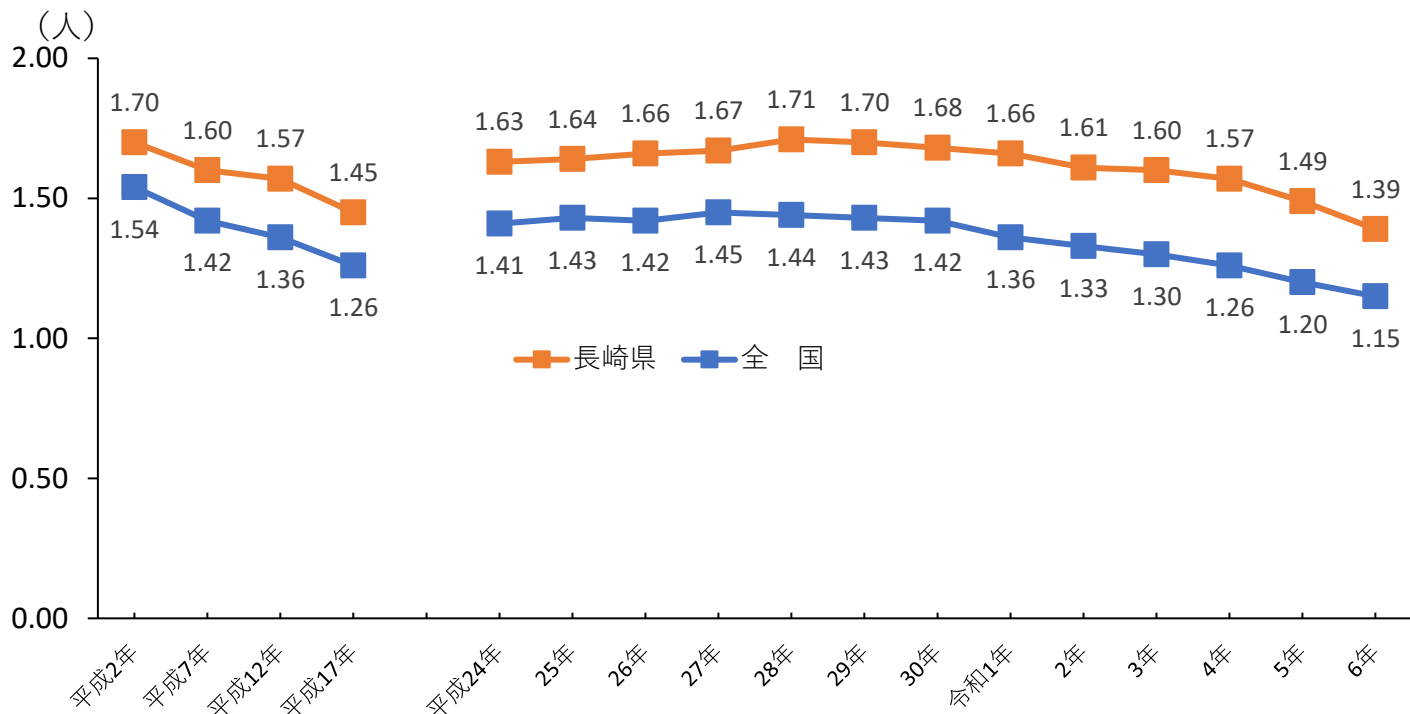
- 図20 常用労働者中に占めるパートタイム労働者比率の推移（長崎県・全国）
- 図21 産業別のパートタイム労働者の割合（長崎県）
- 図22 パートタイム労働者と一般労働者の賃金格差の推移（長崎県）
- 図23 パートタイム労働者数の推移（長崎県・全国）

5 職業生活と家庭生活の両立の状況

- 図24 育児休業取得率の推移（長崎県・全国）
- 図25 女性の育児休業取得期間の推移（長崎県）

1 女性労働者を取り巻く状況

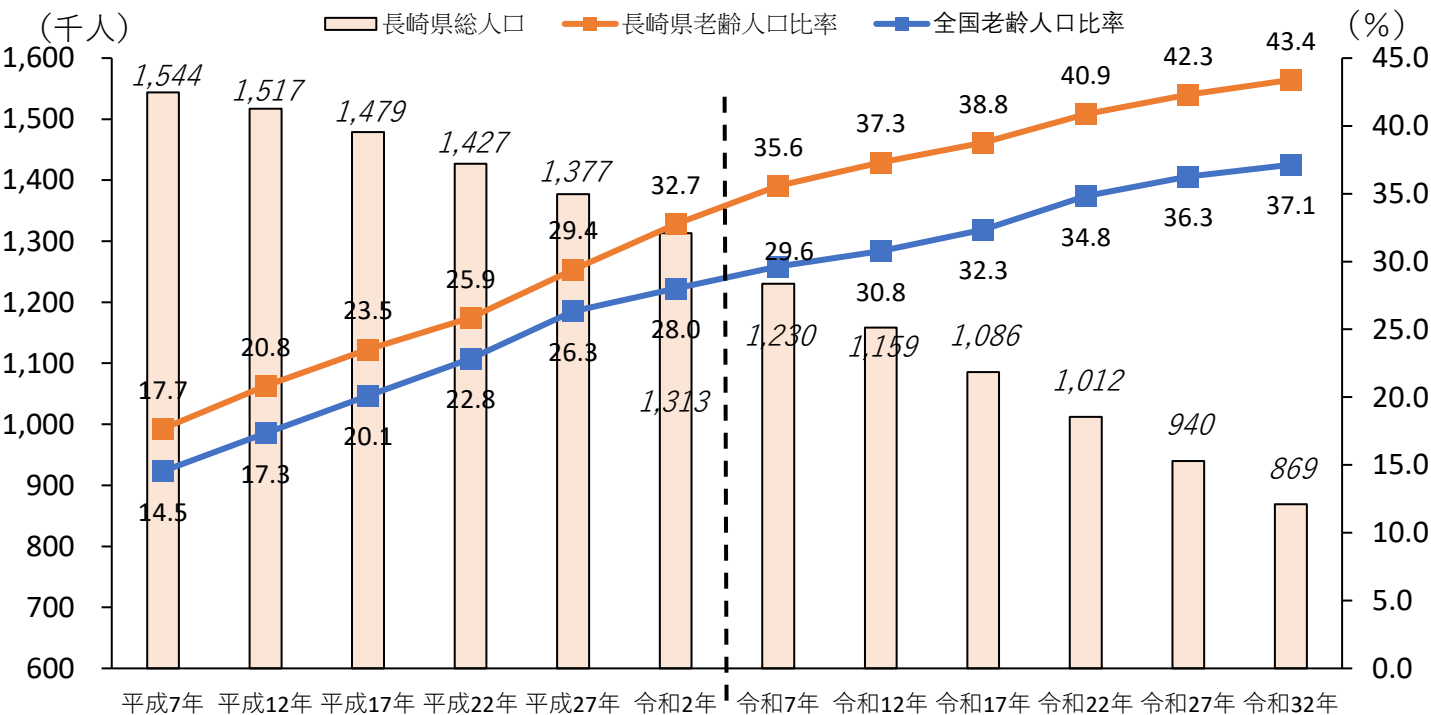
図1 合計特殊出生率の推移（長崎県・全国）



注) 合計特殊出生率とは、15歳～49歳までの女性の年齢別出生率を合計したもので、1人の女性が仮にその年次の年齢別出生率で一生の間に生むとしたときの子どもの数に相当する。

資料出所：厚生労働省「人口動態統計」

図2 人口推計と高齢人口比率の推移（長崎県）

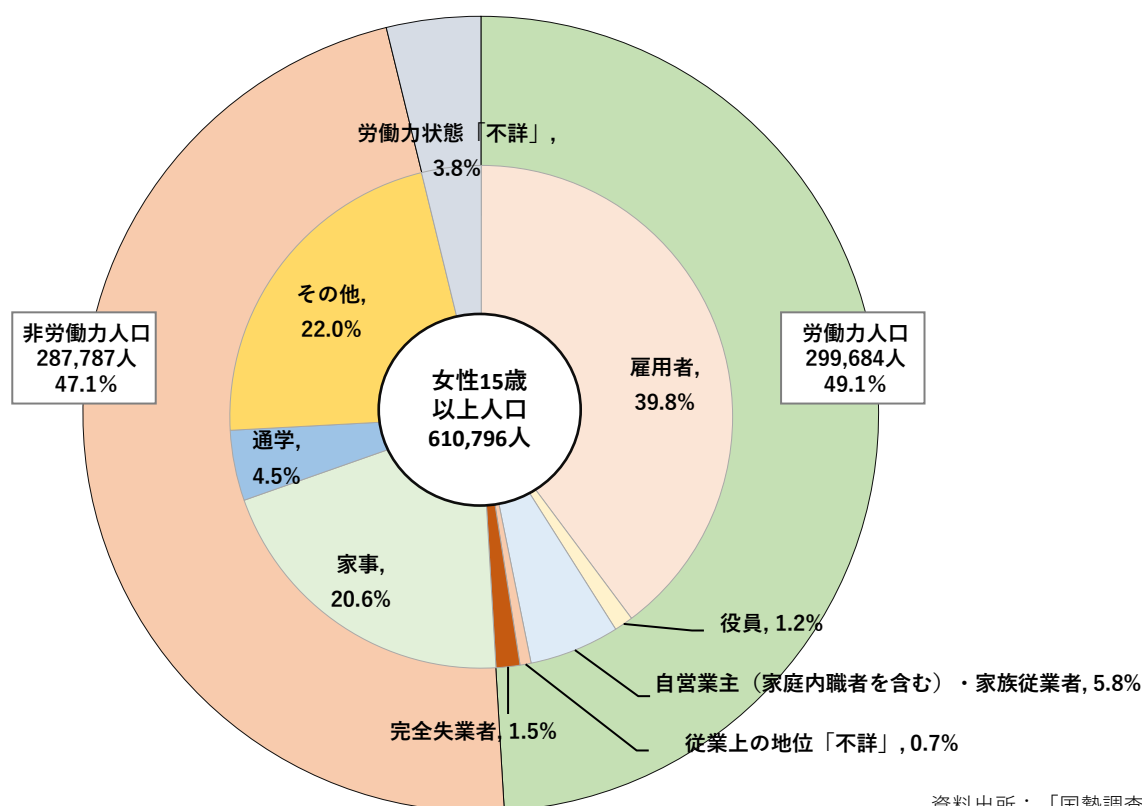


資料：～令和2年「国勢調査」

令和7年～国立社会保障・人口問題研究所「都道府県別将来推計人口」（令和5年推計）

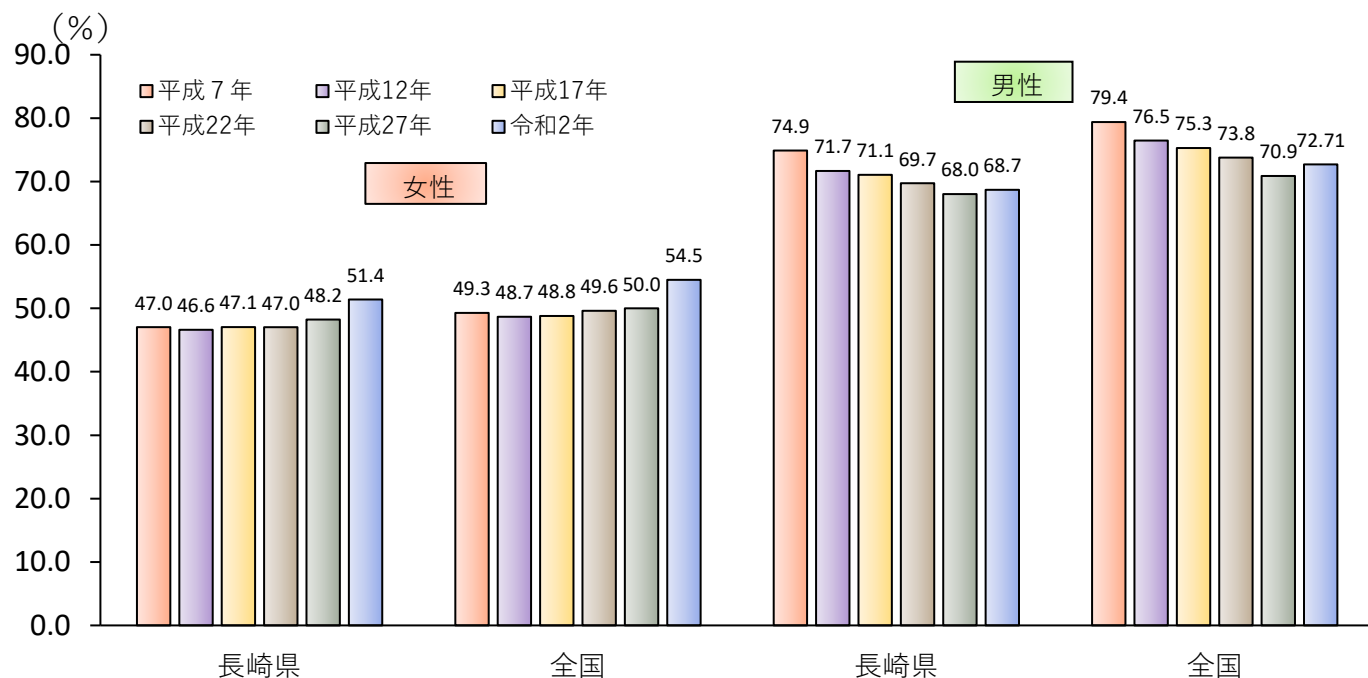
2 長崎県における女性労働の実情

図3 女性の労働力状態（長崎県）



資料出所：「国勢調査」（令和2年）

図4 労働力率の推移（長崎県・全国）



※労働力率 = (労働力人口(就業者数 + 完全失業者数) / 15歳以上人口) × 100
 なお、分母から労働力状態「不詳」を除いて算出
 就業者：調査週間中、収入（現物収入を含む）になる仕事を少しでもした人
 なお、収入になる仕事を持っているが、調査週間中、少しも仕事をしなかった人のうち、次のいずれかに該当する場合 ①勤め先のある人で、休み始めてから30日未満の場合、又は30日以上休んでいても賃金や給料をもらったか、もらうことになっている場合 ②個人経営の事業を営んでいる人で、休業してから30日未満の場合、また、家族の人が自家営業の手伝いをした場合
 完全失業者：満15歳以上で、仕事がなく、仕事を探していた人で、仕事があればすぐに就ける人

資料出所：「国勢調査」

図5 年齢階層別女性労働力率（長崎県・全国）

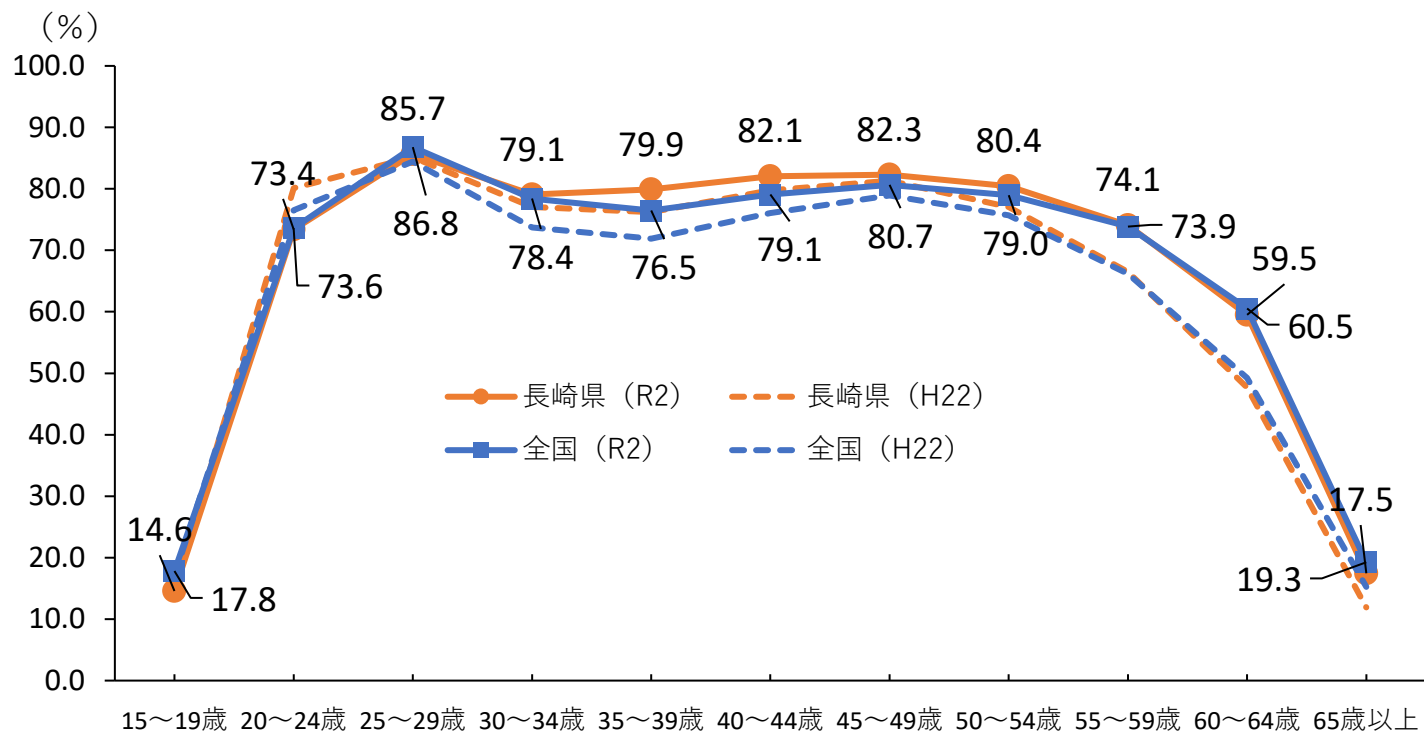
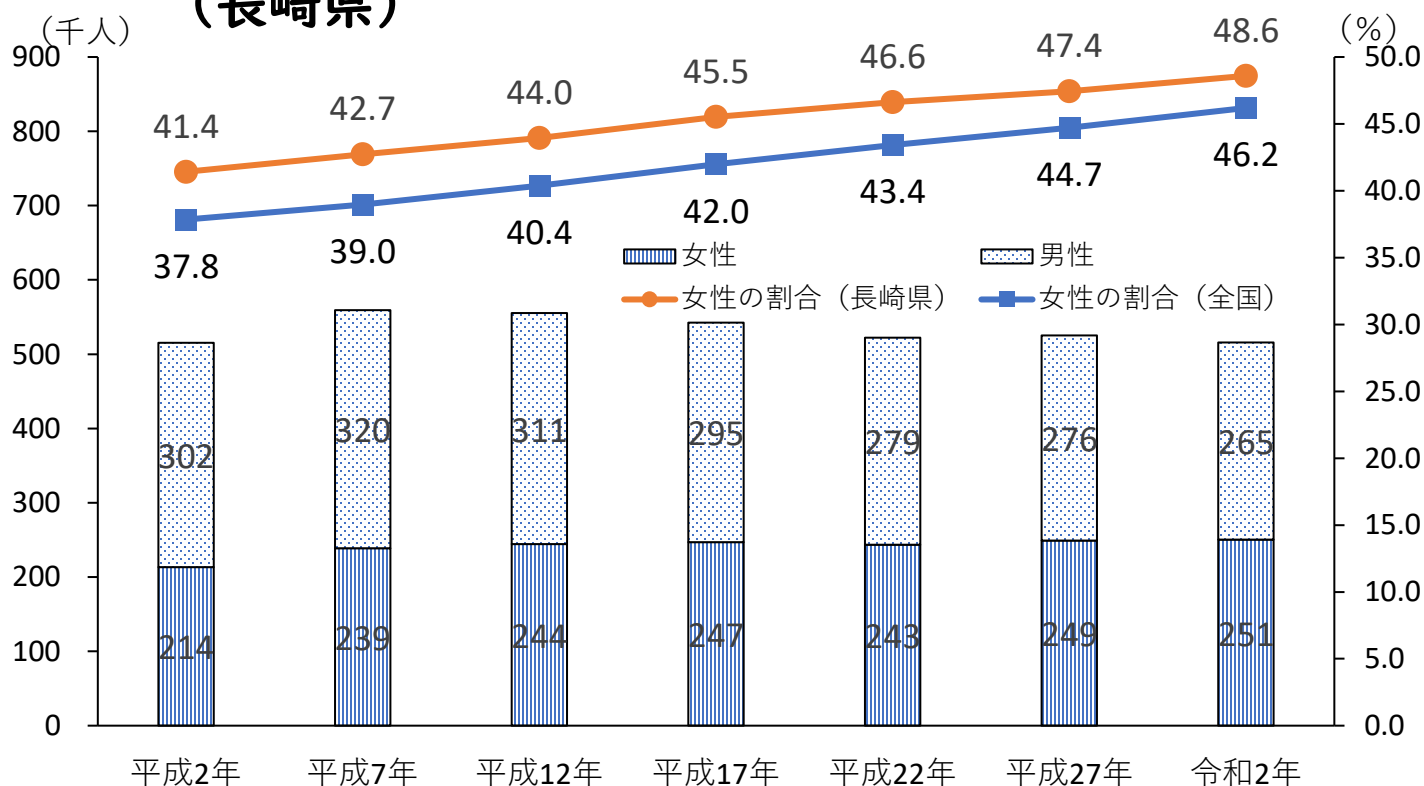


図6 雇用者数の推移と雇用者総数に占める女性の割合（長崎県）



**図7 夫婦の就業状態別割合～共働き率～
(長崎県・全国)**

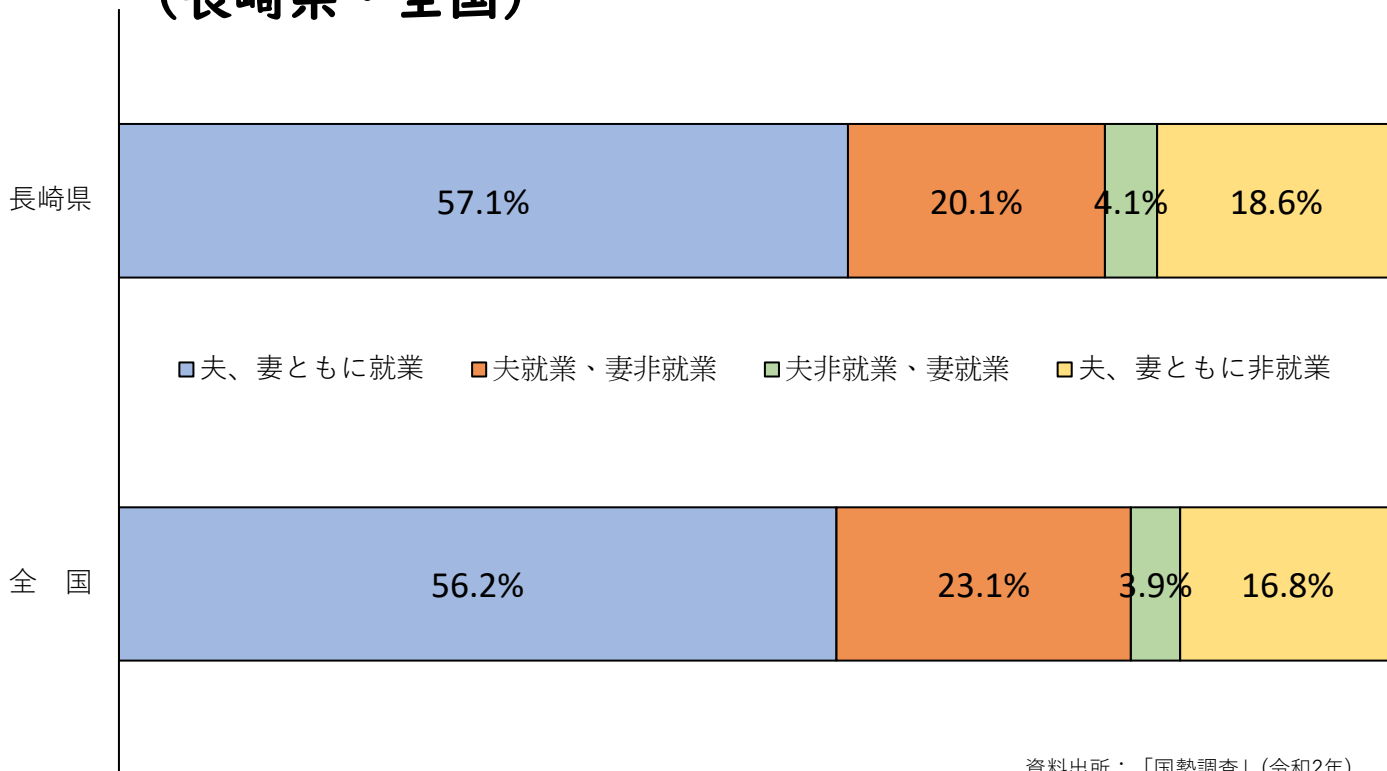


図8 女性雇用者の年齢階層別割合 (長崎県・全国)

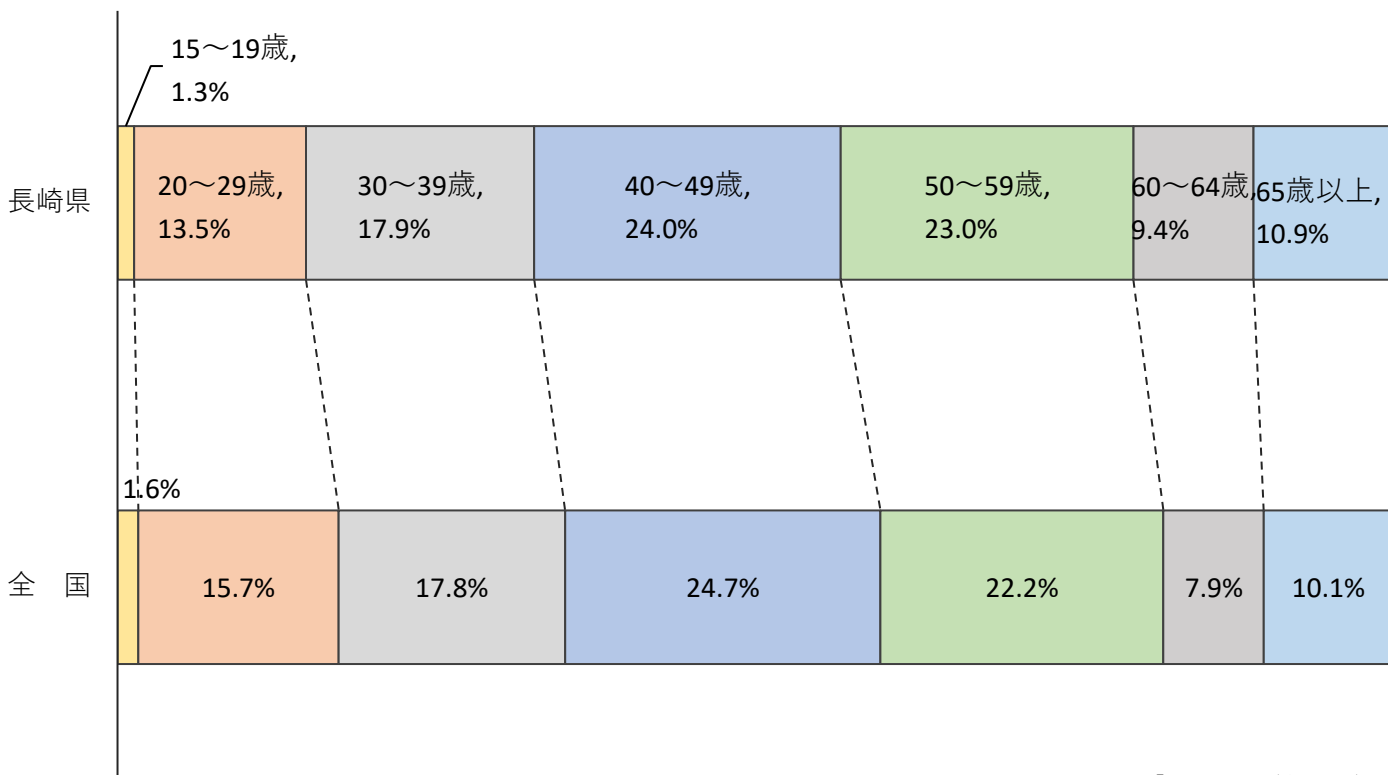
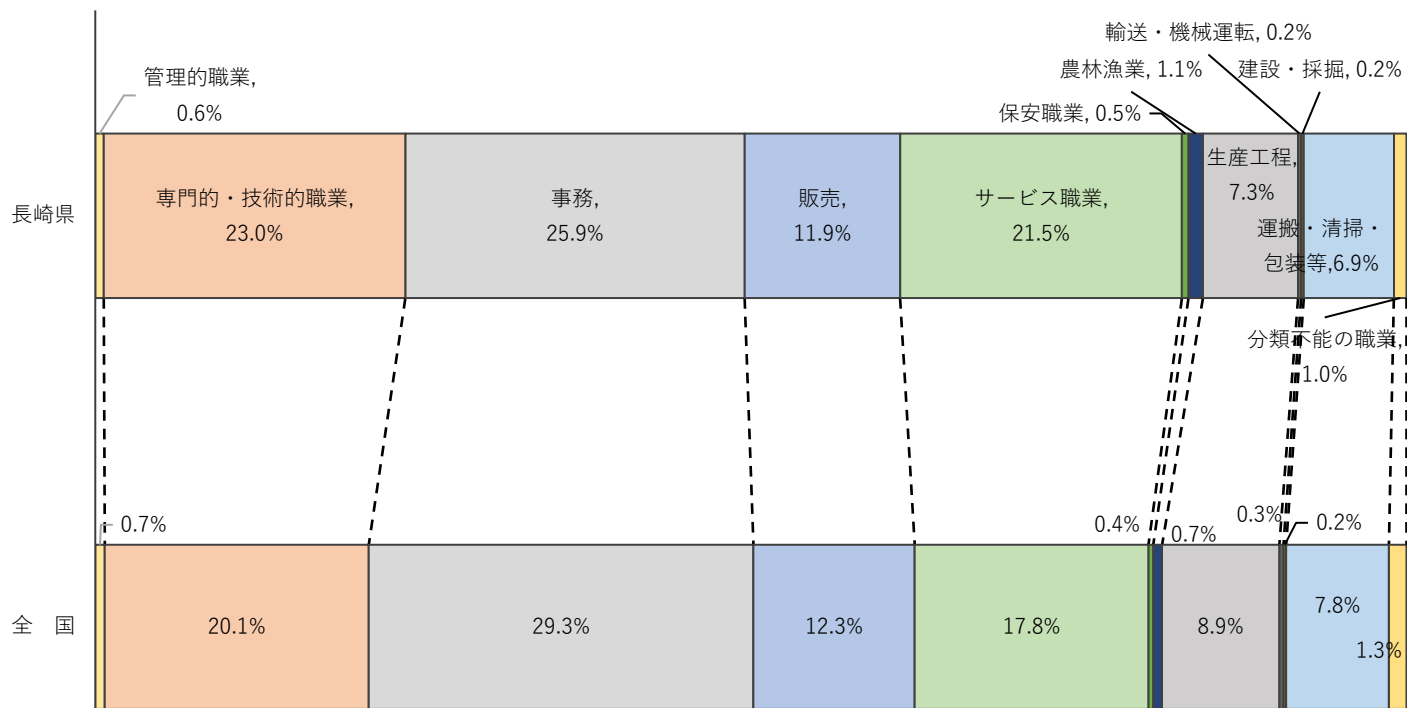
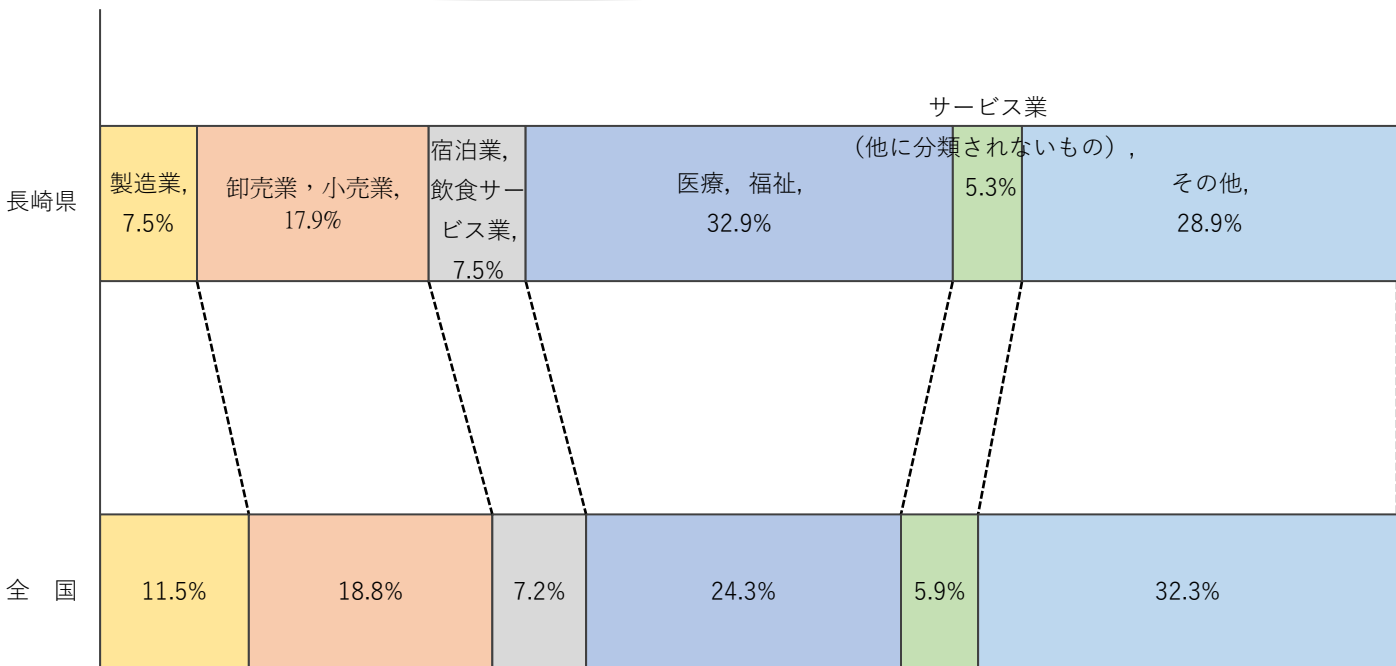


図9 女性雇用者の職業別割合（長崎県・全国）



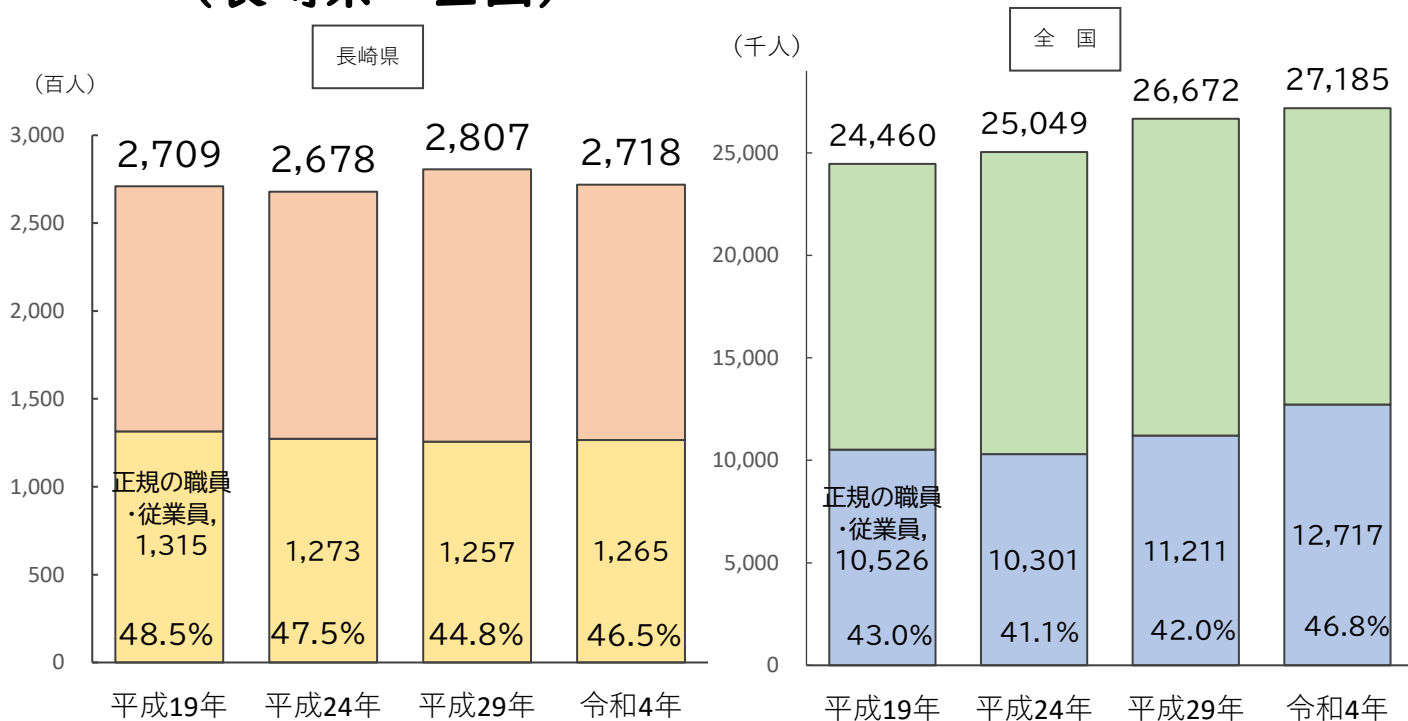
資料出所：「国勢調査」（令和2年）

図10 女性雇用者の産業別割合（長崎県・全国）



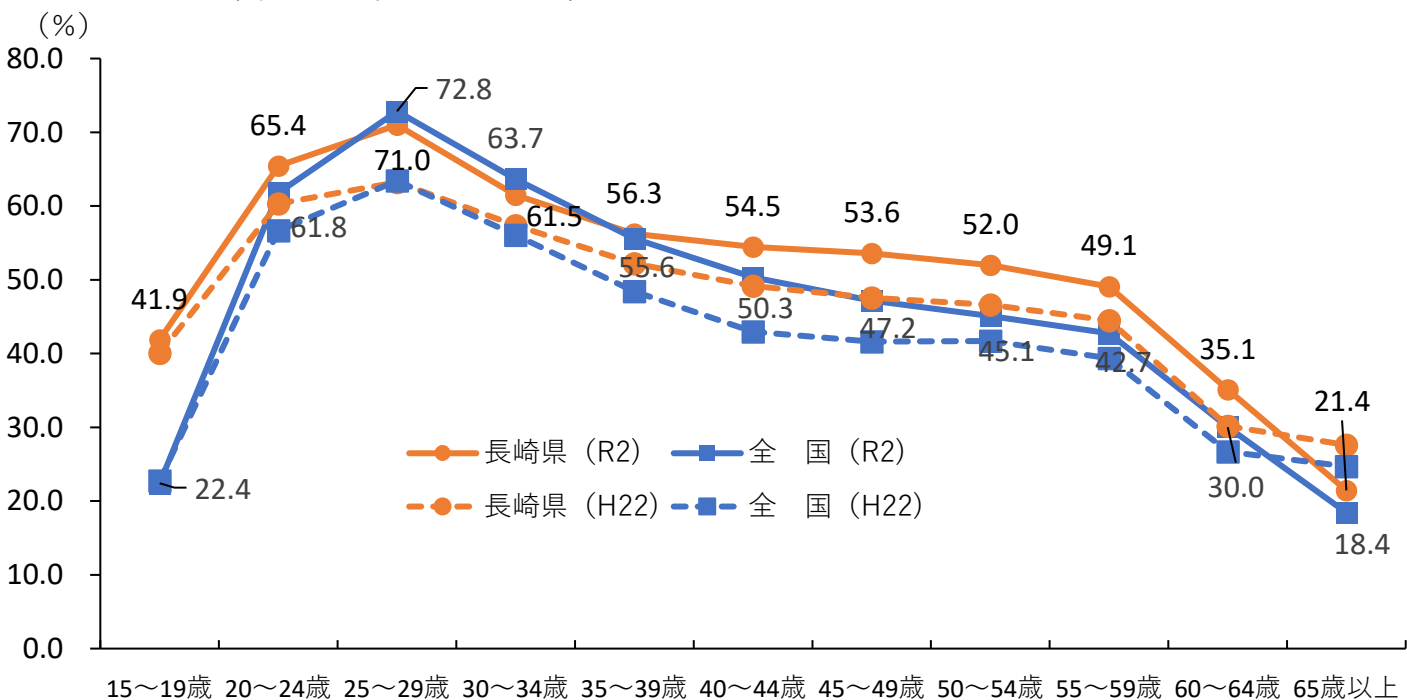
資料出所：「国勢調査」（令和2年）

図1 女性雇用者に占める正社員の割合
(長崎県・全国)



資料出所：「就業構造基本調査」

図1 2 女性雇用者に占める年齢階層別正社員割合
(長崎県・全国)

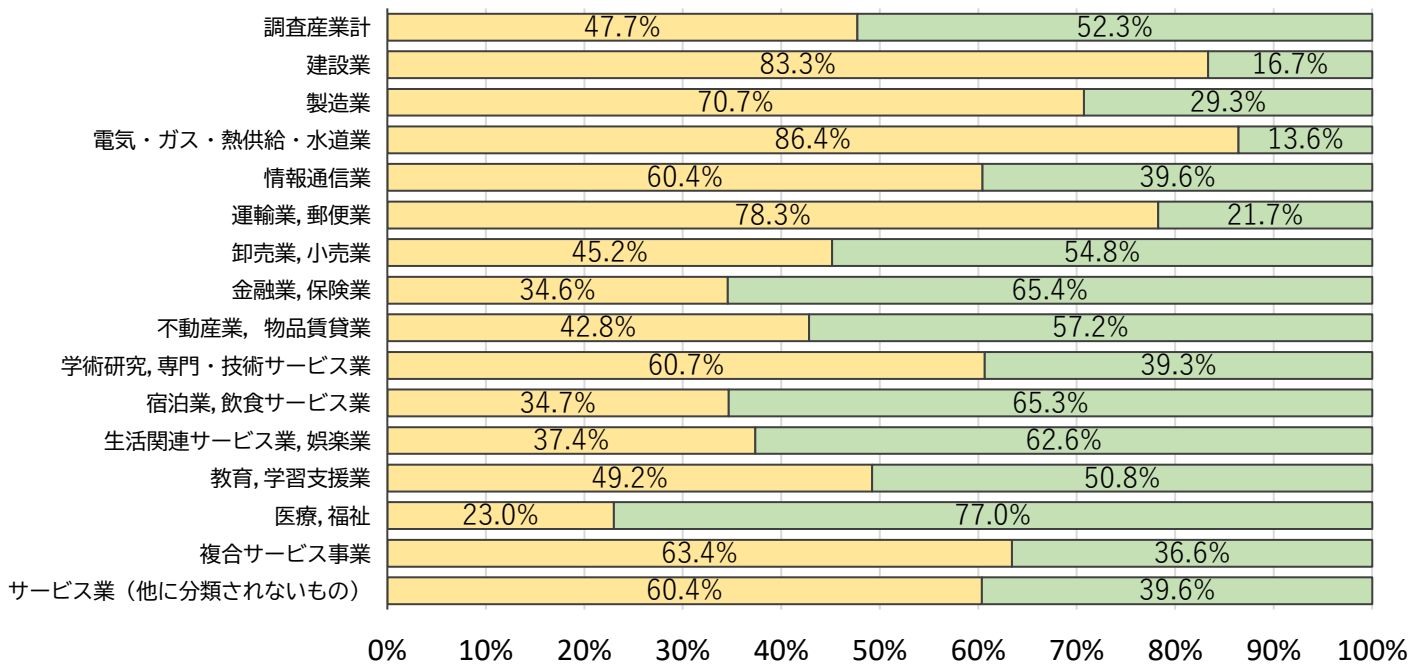


資料：「国勢調査」

図13 産業別の女性比率（長崎県）

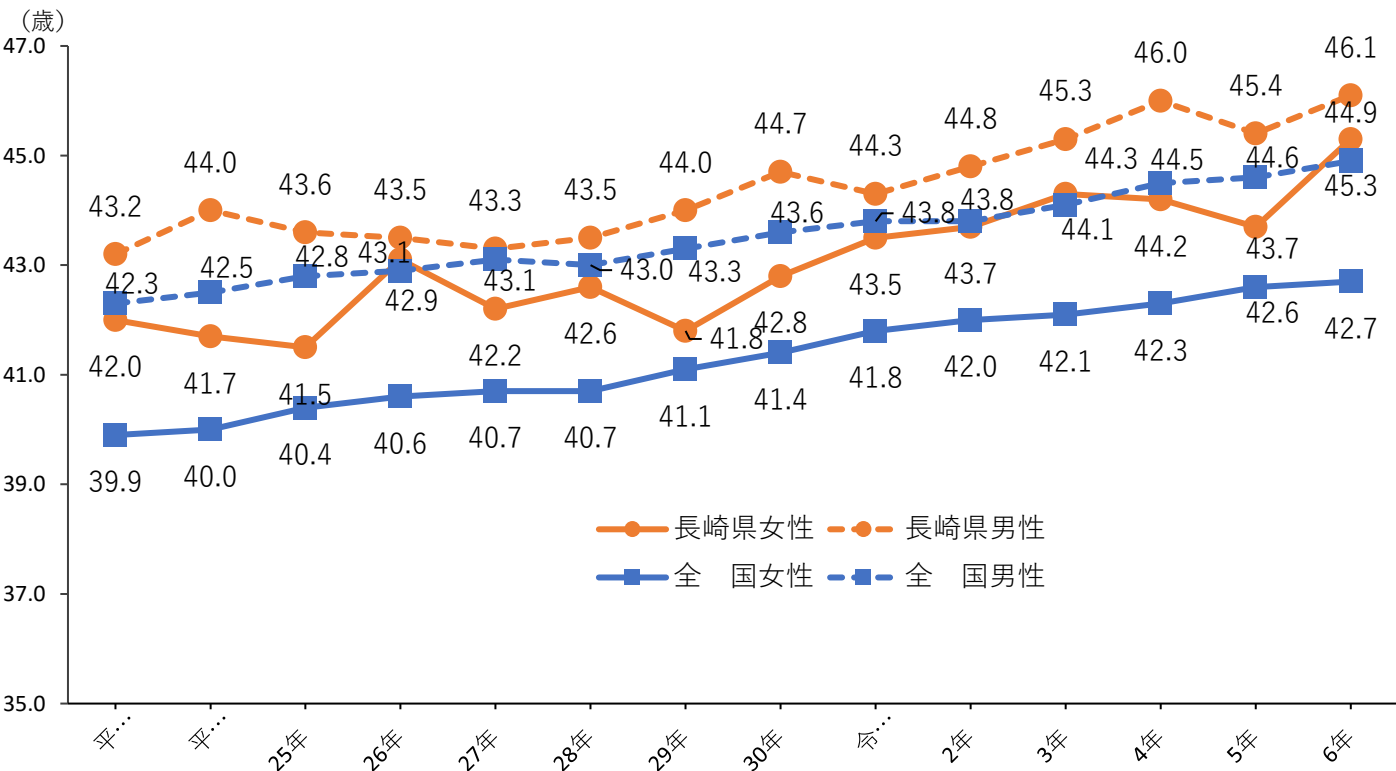
常用労者数の男女割合（事業所規模5人以上）

■男性 ■女性



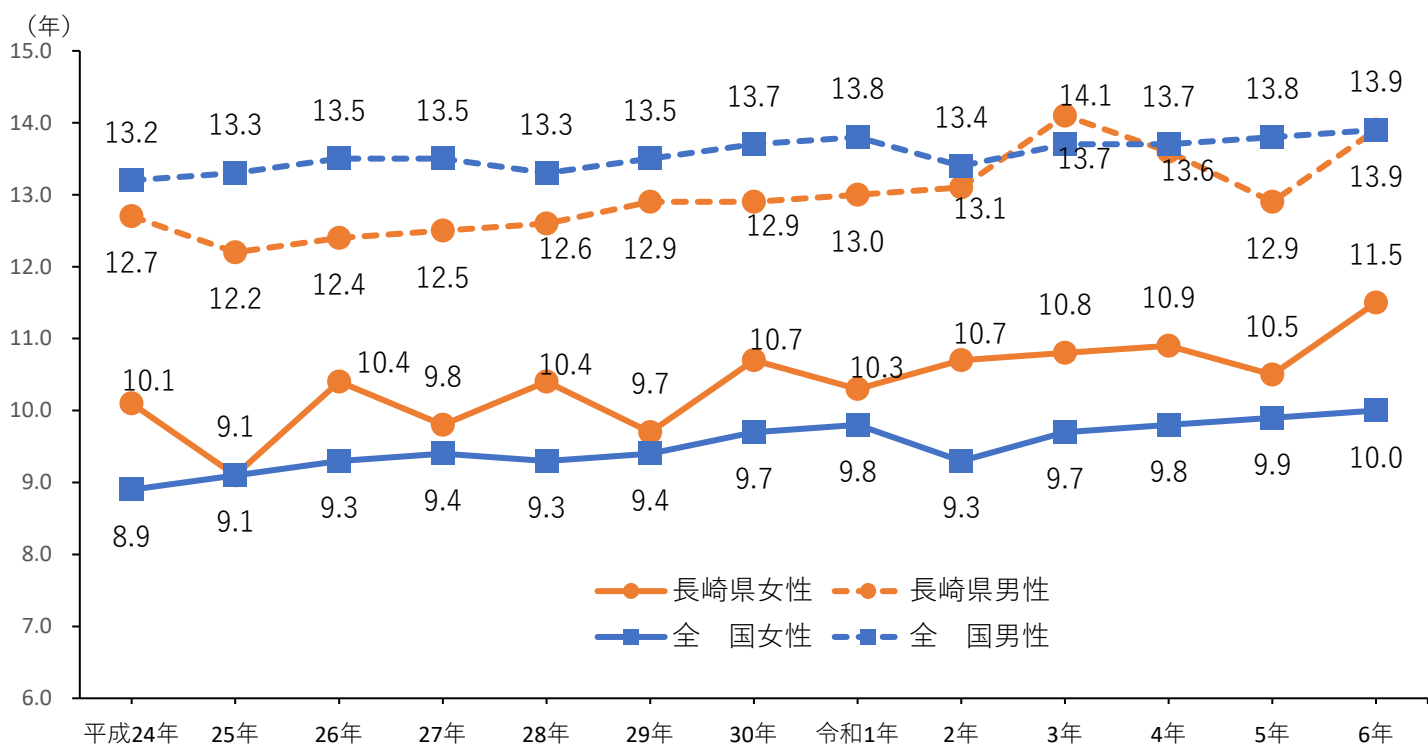
資料：「毎月勤労統計調査年報」（令和5年）

図14 一般労働者平均年齢の推移（長崎県・全国）



資料：「賃金構造基本統計調査」

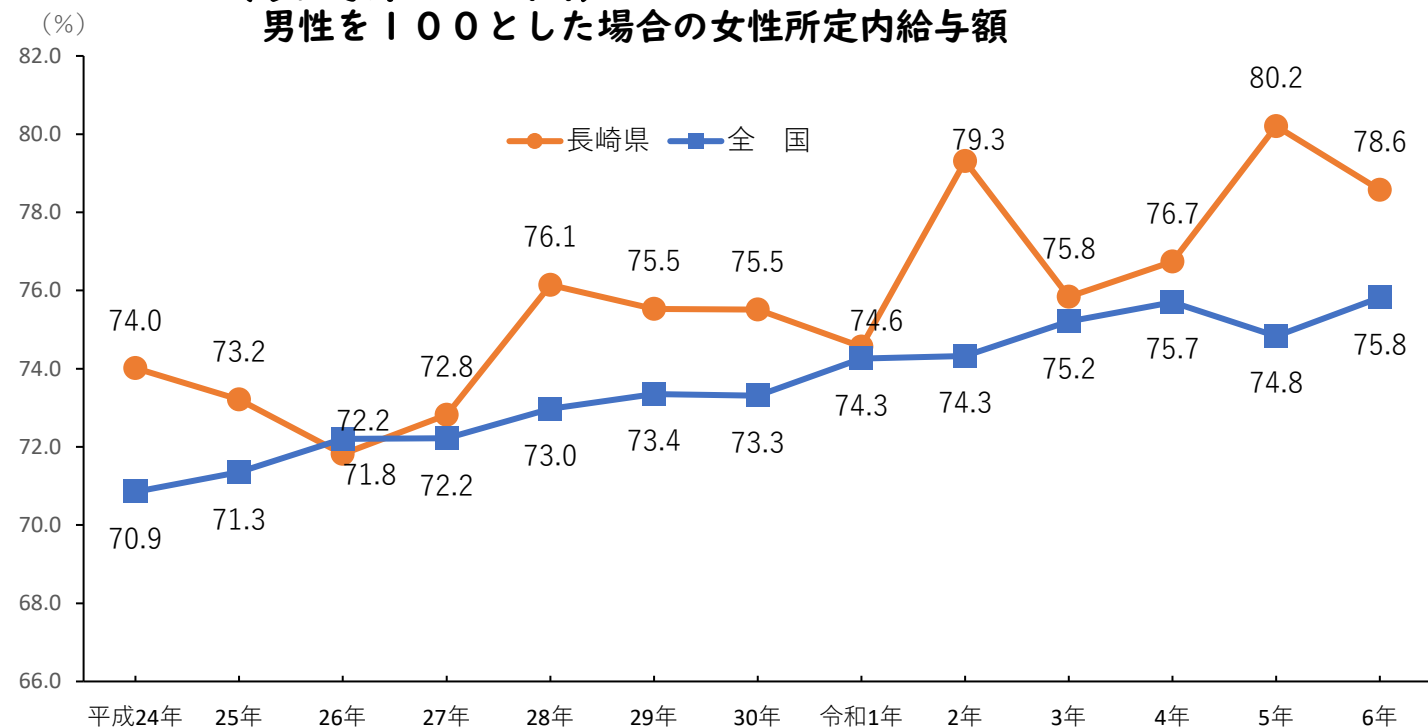
図15 一般労働者勤務年数の推移（長崎県・全国）



資料：「賃金構造基本統計調査」

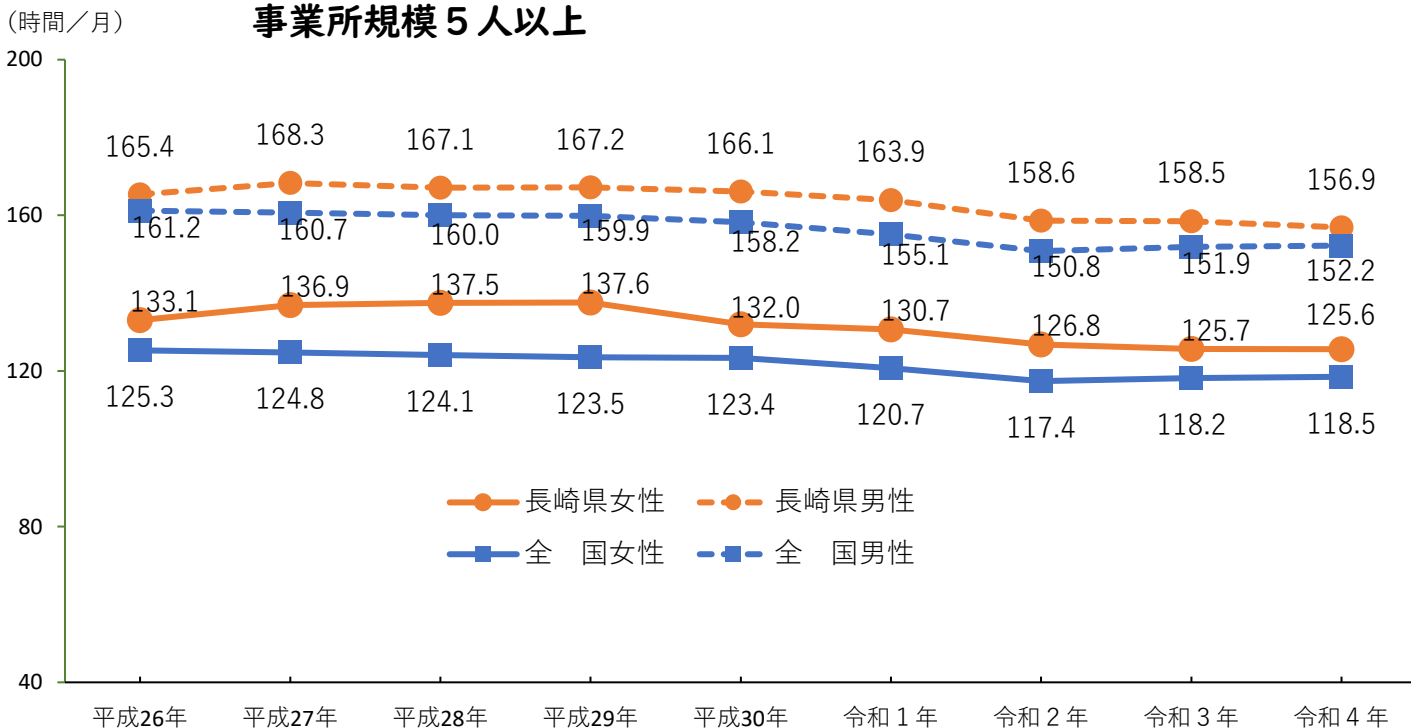
図16 所定内給与額の男女格差の推移（長崎県・全国）

男性を100とした場合の女性所定内給与額



資料：「賃金構造基本統計調査」

図17 平均月間実労働時間数の推移（長崎県・全国）



資料出所：「毎月勤労統計調査」

女性の活躍推進企業 データベース

気になる企業や業種を検索してみよう！

就活していく中で、会社の働きやすさや働きがい(女性の活躍状況)について疑問に思ったときは
女性の活躍推進企業データベースで企業の情報をスマホでチェックしてみましょう！

検索結果画面では、企業が自ら公表している女性活躍に関するデータを簡単に見ることができ、お気に入り保存もできます。

「えるばし」「くるみん」など女性活躍やワーク・ライフ・バランスの認定を取得している企業がどう分かかります。

【今すぐわかる！えるばし認定】
【今すぐわかる！くるみん認定】
のご案内動画はこちら

女性活躍
えるばし認定 プラチナえるばし認定

ワーク・ライフ・バランス
くるみん認定 プラチナくるみん認定 トライくるみん認定

こんな情報を調べることができます
35,000社以上の企業が女性活躍に関する自社の情報を公表しています

- 採用者に占める女性の割合
- 女性労働者の割合
- 女性管理職や役員者の割合
- 男女の賃金の差
- 年次有給休暇取得率
- 月平均残業時間
- 男女別の育児休業取得率

女性の活躍推進企業 データベース

業種別に比較してみる

業種や、都道府県、従業員数で絞り込み、検索することができます。

ランキングを見る

業種、企業規模、都道府県を選択して・女性管理職比率(課長級以上)・女性の係長級比率・女性役員比率をランキング形式で見ることができます。関心のある業種の女性の登用状況をぜひご確認ください。

データの読み解き方Q&A

企業研究に役立つ、女性の活躍推進企業データベースを活用したデータの読み解き方を解説しています。

Q&A 企業研究に役立つ！データの読み解き方Q&A

- 有給取得率から何がわかるの？
- 育休取得率はここを注目！
- 女性管理職比率を見る時のポイント？
- 男女の賃金の差を見る時のポイント？
- 女性役員比率からどんなことがわかるの？
- えるばし認定って？

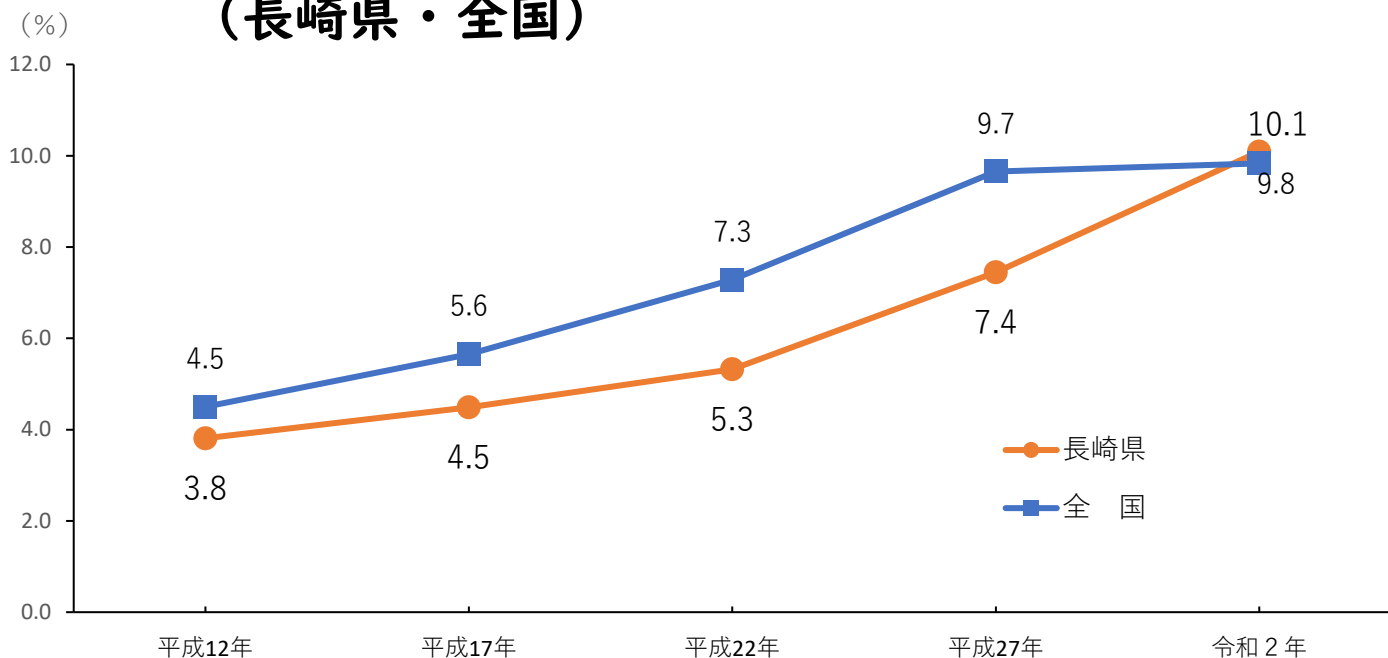
データのチェックポイント

1. 現状だけでなく将来性もチェック！
現時点の数値だけでなく、改善に向けた取組状況や今後の目標(一般事業主行動計画)も併せて見ること、企業の女性活躍推進に向けた姿勢を読み取りましょう。
2. 情報公表している項目数に注目
どれくらい多くの項目を公表しているかによって、企業の女性活躍推進に対する姿勢を読み取りましょう。
3. キャリアアップのチャンスは？
働きやすさに関する指標だけでなく、女性活躍に関する指標(女性管理職の割合等)も併せて見ること、その企業で男女問わず能力に応じて力を発揮できているかを読み取りましょう。



3 女性の能力発揮の状況

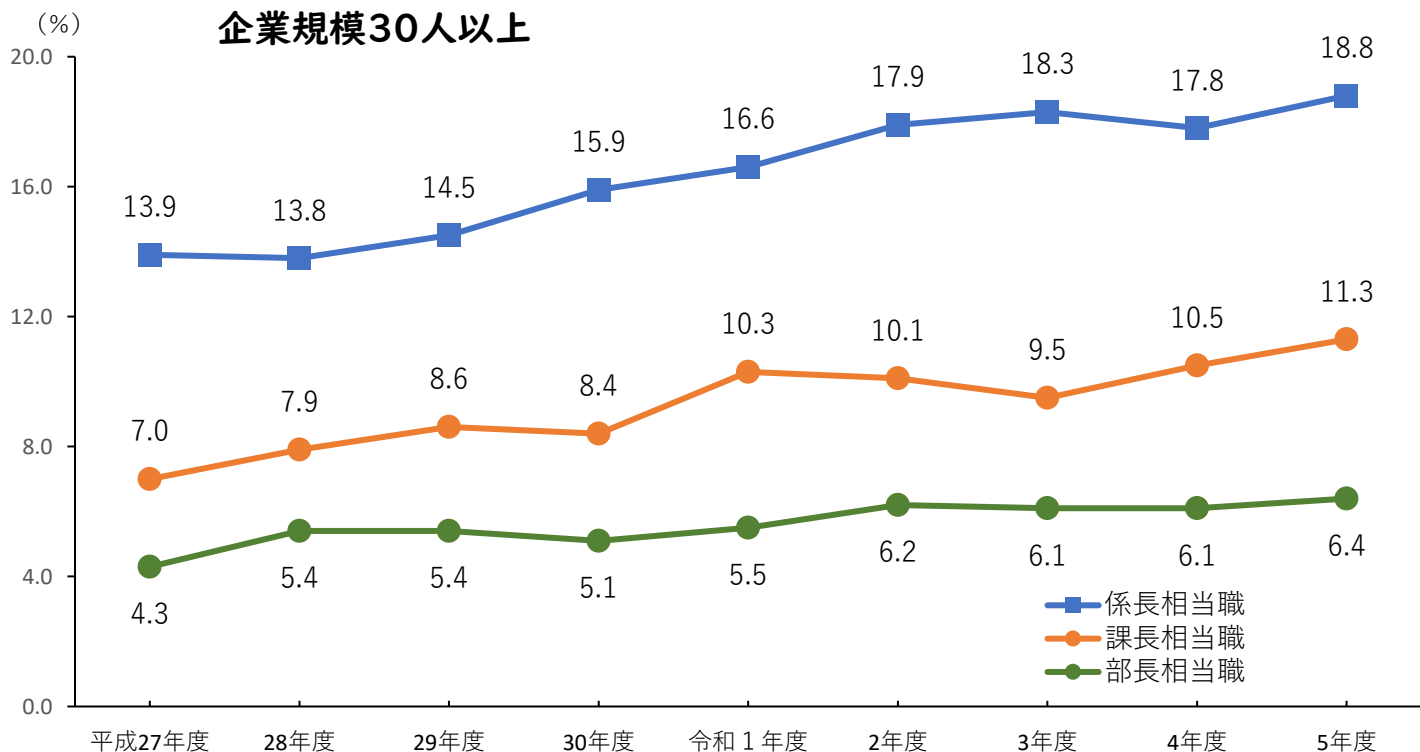
図18 管理的職業従事者に占める女性の割合の推移
(長崎県・全国)



注) 管理的職業従事者： 事業経営方針の決定・経営方針に基づく執行関係の樹立・作業の監督・統制など、専ら経営体の全般又は課(課相当を含む)以上の内部組織の経営管理に従事するものをいうが、ここでは事業主や役員を除いた。管理的な公務員や議会議員を含む。校長や病院長などは「専門的・技術的職業従事者」に分類されるため、含まない。

資料：「国勢調査」

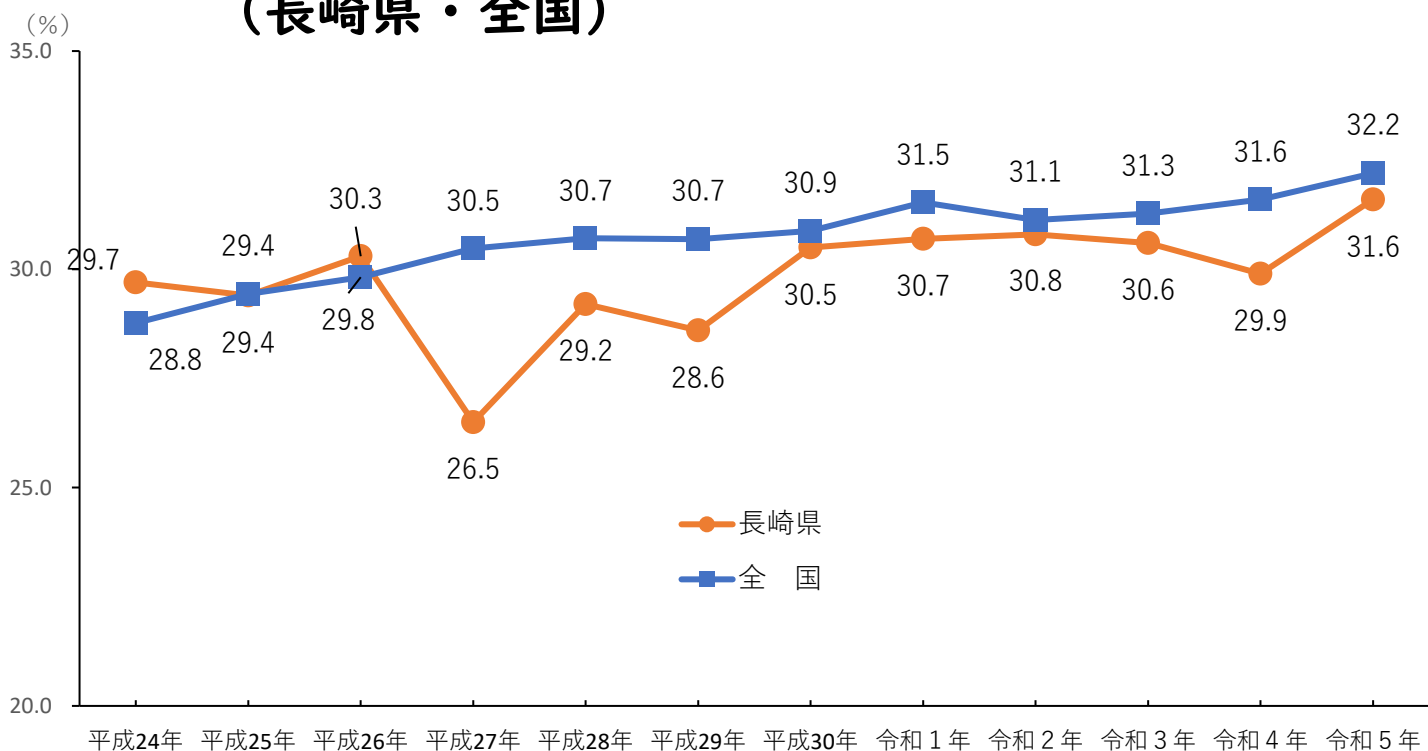
図19 役職別管理職に女性が占める割合の推移 (全国)
企業規模30人以上



資料：「雇用均等基本調査(女性雇用管理基本調査)」(全国)

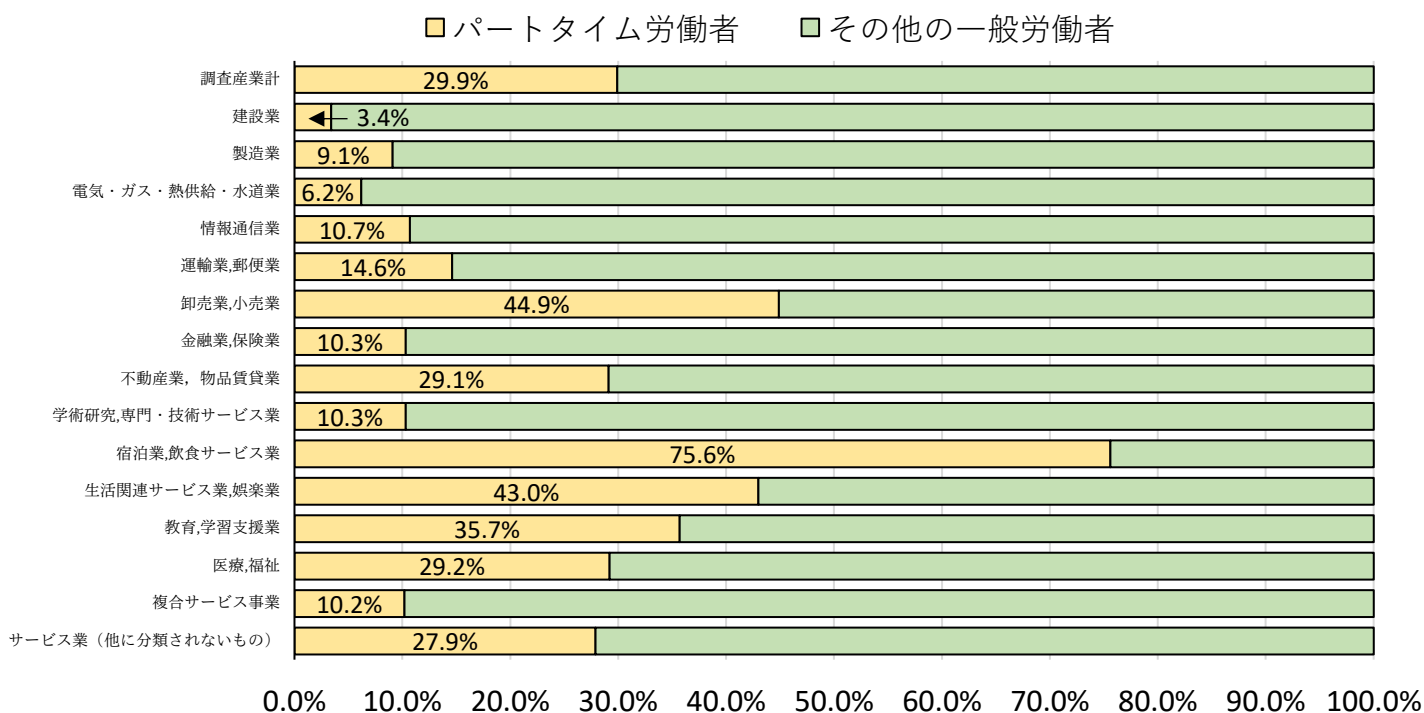
4 パートタイム労働者の状況

図20 常用労働者中のパートタイム労働者比率の推移
(長崎県・全国)



資料出所：「毎月勤労統計調査」

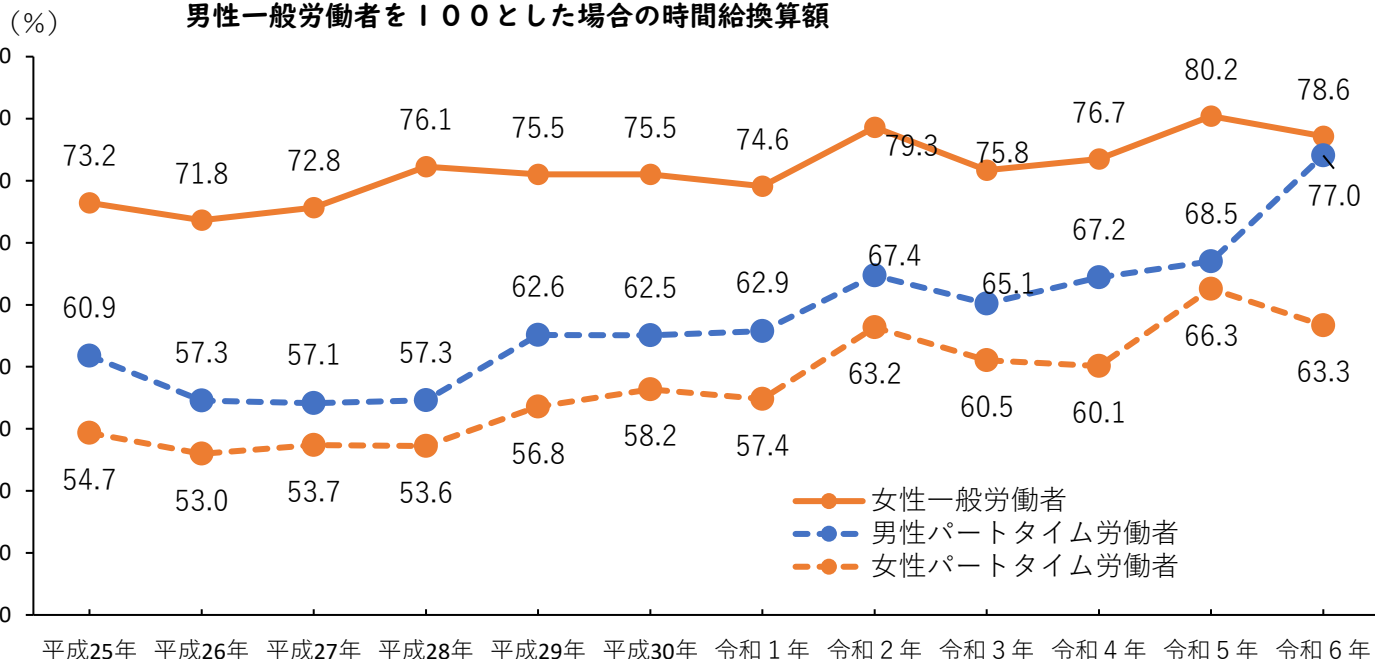
図21 産業別のパートタイム労働者の割合（長崎県）



資料出所：「毎月勤労統計調査年報」（令和5年）

図22 パートタイム労働者と一般労働者の賃金格差の推移（長崎県）

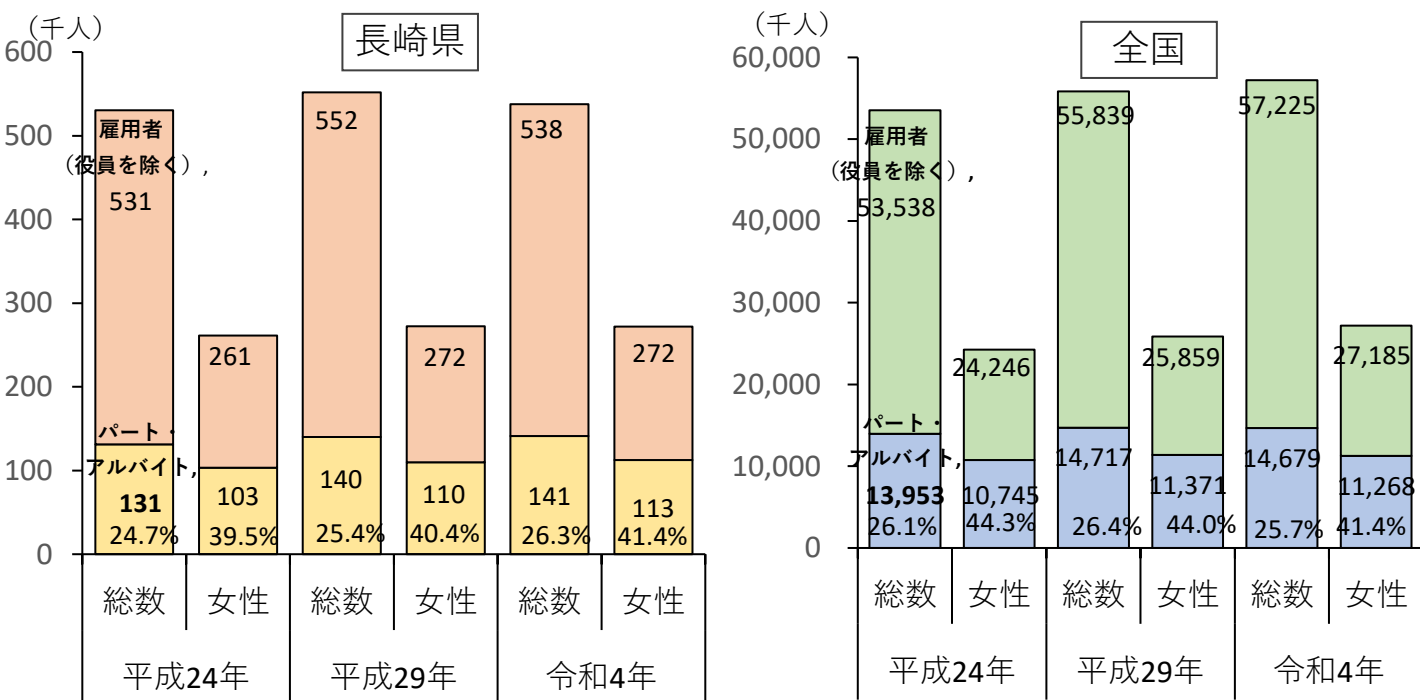
男性一般労働者を100とした場合の時間給換算額



注) ここでいう「パートタイム労働者」とは、1日の所定労働時間が一般の労働者よりも短い又は1日の所定労働時間が一般の労働者と同じでも1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない労働者をいう。

資料：「賃金構造基本統計調査」

図23 パートタイム労働者数の推移

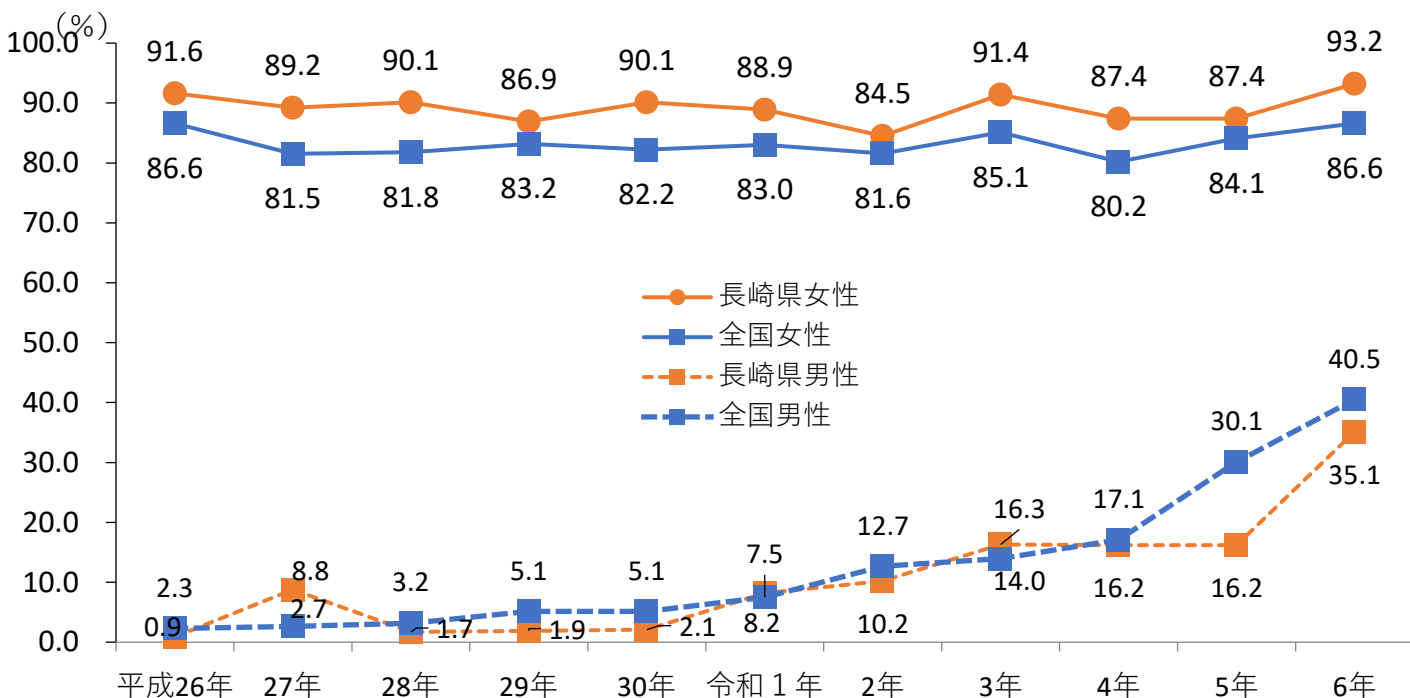


注) ここでいう「パート」とは、就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「パートタイマー」又はそれらに近い名称で呼ばれている者。「アルバイト」とは、就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「アルバイト」又はそれらに近い名称で呼ばれている者。

資料出所：「就業構造基本調査」

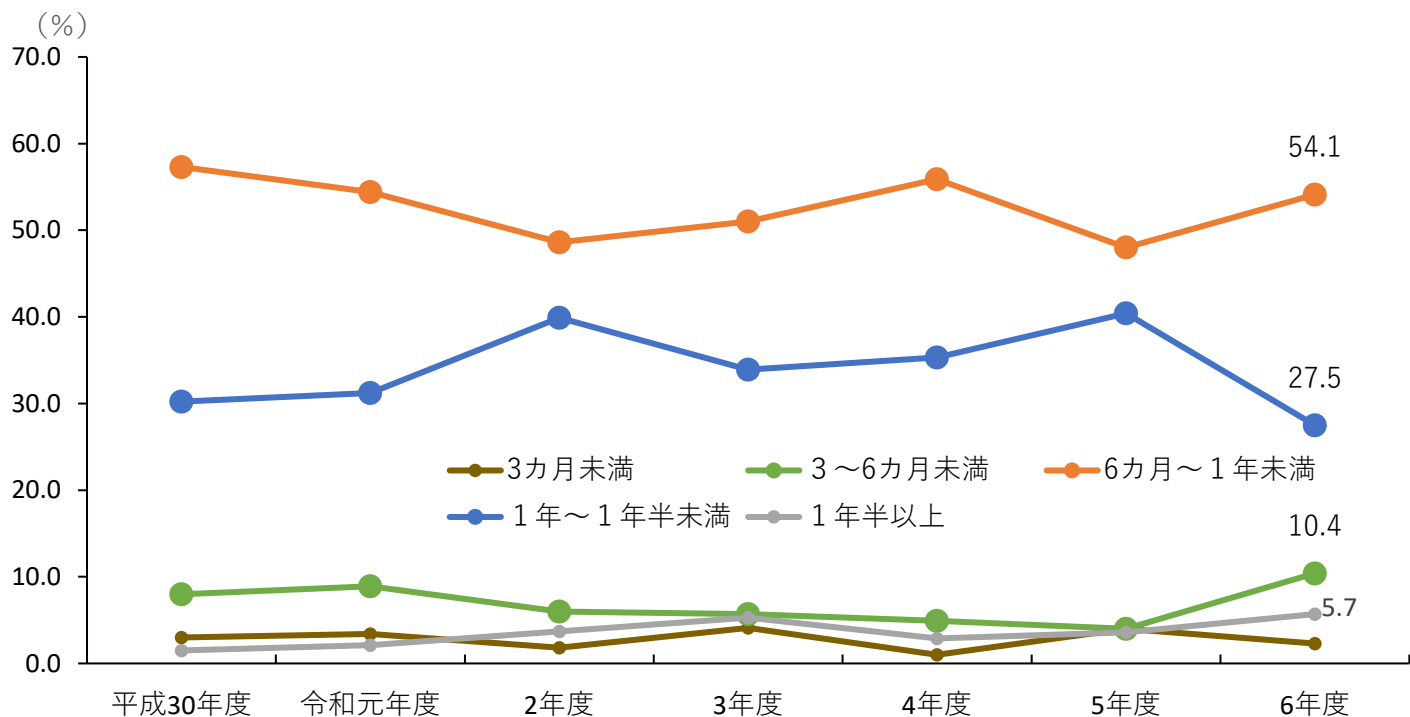
5 職業生活と家庭生活の両立の状況

図24 育児休業取得率の推移（長崎県・全国）



資料出所：長崎県産業労働部雇用労働政策課「労働条件等実態調査」
「雇用均等基本調査（女性雇用管理基本調査）」（全国）

図25 女性の育児休業取得期間の推移（長崎県）



資料出所：長崎県産業労働部雇用労働政策課「労働条件等実態調査」

女性 の 活躍推進企業 データベース

「女性の活躍推進企業データベース」を活用しよう！

「女性の活躍推進企業データベース」は、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（行動計画）と、自社の女性活躍に関する情報を公表するためのウェブサイトです。

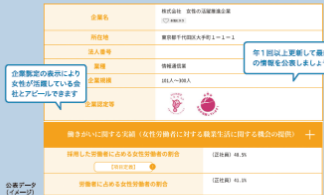


●女性活躍推進法により、従業員数101名以上の企業は、一般事業主行動計画の策定・届出及び女性活躍に関する情報公表が義務づけられています。

●「女性の活躍推進企業データベース」に登録すると更新時期をメールでお知らせします。情報公表については年1回以上更新しましょう。

女性活躍推進法では、事業主に對し、適切な情報公表を行うことを求めています。誤った情報や、虚偽の公表を行うと罰則が課せられる場合があります。助言・指導の対象となることでもありますので、算定方法を厳密に、正確な情報公表をお願いします。

女性の活躍推進企業データベースと女性活躍に関する情報や取組を公表しましょう



女性活躍推進法に基づく情報公表項目は16項目あります。自社のアピールしたい項目を公表してください。事業主の女性活躍推進に対する姿勢を表すものでもあるため、積極的に公表していくことが望めます。

入力操作マニュアルはこちらをご覧ください。

女性の活躍推進企業データベースを利用した企業の声



えるび認定申請にあたり整備したデータを女性の活躍推進企業データベースに公表しました。会社の状況を積極的に公表することで、女性活躍推進を推進できる会社であることを多くの方に知っていただきたいと思います。（新設建設）

女性の活躍推進企業データベースは、「自社を知るためのツール」だと捉えています。自社の状況を数値で見える化することで、働き方改革の取組成果を測ったり、自社の立ち位置を知るために活用しています。（製造業）

人手不足は業界共通の課題であり、採用活動のPRにも利用できるツールとして、データベースを活用しています。（医療・福祉業）

自社の状況をデータ化することにより、客観的に状況把握でき、可視化できることが良いと考えています。積極的に公表することで、社内の活性化を図り、社外には当社を知っていただくツールのひとつになっています。（建設業）



厚生労働省 雇用環境・均等局

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

女性の活躍 データベース

女性活躍推進法に基づく行動計画、自社の女性活躍に関する情報の公表

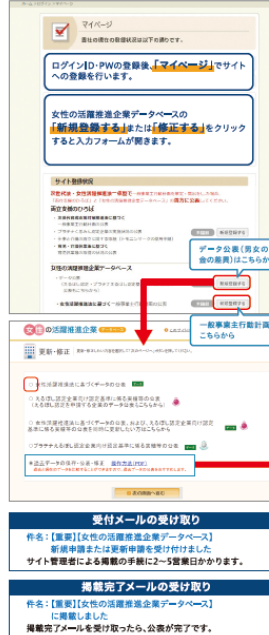
女性活躍推進法に基づく行動計画、自社の女性活躍に関する情報の公表

ログイン方法変更のご案内

ログイン方法が従来のメールアドレスを利用したことからログインID・PWによる方法になりました。既に登録済の方もログインID・PWの登録が必要です。詳細はこちらをご覧ください。



「女性の活躍推進企業データベース」に公表する



情報公表のためのお役立ちツール

●データベース入力操作マニュアル

初めて本サイトで情報公表をする方に向けて操作方法を解説しています。



●入力準備シート

データ算出や社内準備など、入力の事前準備にご活用ください。

行動計画策定のためのお役立ちツール

●一般事業主行動計画の策定例

●行動計画策定支援ツール等

過去データの保存・公表

●令和5(2023)年度以降に女性の活躍推進企業データベースに公表した情報は保存・公表することができます。

※それ以前に遡って過去データを保存・公表することはできません。

●更新・修正ページから「過去データの保存・公表・修正」を選択の上、過去データを保存してください。

詳しくはこちらをご覧ください。



女性 の 活躍推進企業 データベース

女性の活躍推進企業データベース <https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>



2024.12.28

ひと、くらし、みらいのために



厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare



長崎労働局ホームページ

長崎労働局雇用環境・均等室

〒850-0033

長崎市万才町7-1 TMB長崎ビル3F

☎ 095-801-0050

