

取組事例

取組を行った待遇

| 基本給 | 賞与 | 手当 | 退職金 | 福利厚生 | 休暇・ 休職制度 | 教育訓練 | その他 |
|-----|----|----|-----|------|-------------|------|-----|
| ○ | ○ | | | | | | |

基本情報

| | |
|-----------------|--------------------|
| 企業名 | 医療法人祥仁会 |
| 業種 | 医療,福祉 |
| 都道府県 | 長崎県 |
| 従業員数 (/ 時点) | 327人 (R2.8.5時点) |
| 事業概要 | 医療・介護施設 (諫早市内7事業所) |

取組のポイント・概要

| | |
|----|---|
| 背景 | 正社員は、法人業績に応じて昇給していたが、短時間労働者は、一律に昇給となり、待遇差があった。 また、有期雇用労働者（フルタイム）には、賞与を支給していなかった。 |
|----|---|

| 待遇 | パートタイム労働者・有期雇用労働者に対する支給状況 | |
|----|---------------------------|--------------------|
| | 取組前 | 取組後 |
| 昇給 | <パート>一律に昇給 (職種ごと) | 正職員同様に法人業績に応じて昇給 |
| 賞与 | <パート>法人業績により一律支給 | 法人業績と人事考課に応じて支給 |
| | <有期>支給無し | 職種ごとに一律支給 (人事考課無し) |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| | |
|----|---|
| 効果 | 収入が増え、喜ばれている。 また、仕事に対するモチベーションも上がったと感じる。 |
|----|---|

取組の詳細

取組に向けた検討プロセス

本年4月1日法改正に向け、昨年より準備し、短時間・有期雇用労働者からの意見を聴取。非正規労働者の職務に対する意識向上と業績アップのためにも、待遇の改善が必要であると考えた。

待遇の改善状況の詳細

- ・短時間労働者の昇給額は、一律に昇給していたが、正社員同様に法人業績に応じて昇給とした。
- ・賞与について、短時間労働者は、法人業績により一律支給としていたが、法人業績と人事考課に応じて支給することとした。また、有期雇用労働者（フルタイム）は、以前まで支給していなかったが、職種ごとに一律支給することとした。

取組による効果

・短時間労働者の賞与について、人事考課を導入することで、職務に対するモチベーションが上がったと各部所長より報告があった。