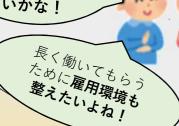
事業主の皆様へ

^{令和6年度}助成金等セミナーのご案内

参加費無料

人事担当

皆、元気だし もっと活躍して もらうために活 用できる助成金 とかの情報がな いかな!



Aさん、もうすぐ 定年退職だけど、 元気だし長く活躍 して貰うための 方法は無いかな

- トのBさ ん、有期雇用 こんなお悩み有 りませんか?



参加O K

助成金に関する 個別相談も承ります。

開催日時: 令和6 年7 月1 8 日(木) 9:45~12:00

開催場所: 壱岐の島ホール 2 階 □◆会場 又はオンライン参加

受付開始 : 9: 15から

※65歳超雇用推進助成金及び障害者雇用納付金制度に基づく助成金については、当日 13時以降に同会場で個別相談を行うことができます(要事前申込)。

会場参加: 定員25名(申込先着順。なお、会場参加希望者が多数の場合、多くの事業主

にご参加いただくため、複数人での参加を希望された事業主に、人数の調整

をお願いする場合があります。)

WEB参加: 定員はありません。Microsoft Teamsを使用します。ブラウザでご参加の

場合は、Microsoft EdgeまたはGoogle Chromeを推奨します。

(注)スマートフォンでは、Microsoft Teamsアプリを利用しないと視聴でき

ない可能性があります。

申込方法: 裏面の参加申込書に必要事項を記載のうえ、FAX又はメールで

機構長崎支部にお申込みいただくか、右の二次元バーコードか

らWeb上でお申込みください。

申込期限: 7月4日(木)pm3:00まで

お申込み用 Webフォ ーム



セミナー内容

| 壱岐市商工会 | ハローワーク壱岐 | 高齡•障害•求職者雇用支援機構 長崎支部 |
|-------------------|--|--|
| 各種補助金の 活用と継続雇用 | ・業務改善助成金等・雇用保険手続きに関する電子申請 | ・65歳超雇用推進助成金(3コース) ・障害者雇用納付金制度に基づく助成金 |

ハローワーク 壱岐(対馬公共職業安定所 壱岐出張所)

〒811-5133 壱岐市郷ノ浦町本村触620-4(TEL: 0920-47-0054)

壱岐市商工会 〒811-5133 壱岐市郷ノ浦町本村触490-9(TEL: 0920-47-6001)

独立行政法人 **高龄·障害·求職者雇用支援機構**長崎支部高齡·障害者業務課 Japan Organization for Employment of the Elbark, Persons with Disabilities and Jabb Szekars

〒854-0062 諫早市小船越町1113(ポリテク長崎内)(Tel:0957-35-4721)



主催



「令和6年度 助成金等セミナー参加申込書 壱岐会場」

送信先: 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構長崎支部 高齢・障害者業務課 FAX: **0957-35-4723** メールアドレス: nagasaki-kosyo@jeed.go.jp)

※下記の必要事項をご記入後、FAX又はメールで7月4日(木)pm3:00までにお申し込みください。<u>オンライン参加ご希望の方は、正確なメールアドレス把握の</u>ため右上の二次元バーコードからお申込みいただくことを推奨いたします。

| 1. 事務所名: | | | |
|--|---------------------------|--|--|
| 所 在 地: | | | |
| 参加代表者名: | 役職・担当部署等: | | |
| 参加希望人数: 人 | | | |
| 説明会資料必要部数 部 | | | |
| 2. 参加方法。下記のいずれかを○で囲ってください。 オンライン参加ご希望の場合、記載されたメールアドレスあてにURLを 後日送信いたします。記載漏れ、記載間違いが無いようお願いします。) | | | |
| ・来場による参加 | | | |
| ・オンライン参加(メールアドレス : | @) | | |
| 3. 連絡先 電話番号: – – – | _ | | |
| FAX番号: – – | _ | | |
| 4. セミナー当日に、会場で、6 5 歳超雇用推進助成金または障害者雇用納付金制度に基づく助成金の個別相談をご希望される場合は、以下(イ)または(ロ)、さらに①または②を〇で囲ってください。 | | | |
| ・助成金の種類 (イ)65歳超雇用推過 | 進助成金 (ロ)障害者雇用納付金制度に基づく助成金 | | |
| · 希望時間 | ②14: 00~14: 50 | | |
| | | | |