

多様な人材を 企業の力にする



「多様な人材」活用セミナー

開催
日時

7/26 水

14:00～15:40 (13:30～受付開始)

開催形式

Zoomによるオンライン形式

定員

30社 ※1企業あたり2名まで
※先着順

参加無料

「多様性」という言葉を、人材活用の側面でも、当たり前のように見聞きするようになりました。

本セミナーでは、会社と社員のニーズ双方を満たし、業績を高めるための「多様な人材活用のポイント」「多様な働き方」などについて、現在の採用環境を踏まえてわかりやすく解説いたします。また、「多様な人材」を活用した企業はどのような危機感やどのような経営課題を持っていたか、活用後どのような成果に繋がったのか。活用前後のプロセスと成果を、事例を基に分かりやすくご紹介します。

PROGRAM

第1部

14:00
～
15:00

テーマ① 多様な人材の活用メリットとは？

- 就職氷河期世代をはじめとする「多様な人材」の採用メリット・活用ポイント
- 中小企業の人材採用戦略
- 各種助成金案内・活用方法

テーマ② なぜ今、働き方改革が必要なのか？

- そもそもなぜ働き方改革が必要なのか？
- 働き方改革導入のメリット・ポイント
- 各種助成金案内・活用方法

質疑応答

休憩 (5分)

第2部

15:05
～
15:40

実践事例 成功事例に学ぶ人材活用と働き方改革

- 就職氷河期世代をはじめとする「多様な人材活用」を実践している企業による事例紹介
- 働き方改革を実践している企業による事例紹介
- 導入に至った背景・活用前後のプロセスと成果を紹介

質疑応答・意見交換

第1部 講師



株式会社クオリティ・オブ・ライフ
代表取締役

原正紀氏

早稲田大学法学部卒業後、大手メーカーを経てリクルートへ入社。企業や官公庁、大学などへの提案活動を行った後に起業。採用・定着・育成・人事制度構築などに関する提案を行い、多数の企業の成長・変革をサポートしてきた。官公庁や教育機関に対して幅広く人材関係の提案活動を行っている。GCDFキャリアカウンセラー、中小企業診断士(経営コンサルタント)、ITコーディネーター、JETRO新輸出大国エキスパート、人活産業研究委員(経済産業省)、市場化テスト専門委員(内閣府)などを歴任。

第2部 発表者

- 社会福祉法人 長崎厚生福祉団
(福祉サービス業)
- 一般社団法人 日本青少年育成協会
(教育、学習支援業)

お問い合わせ



一般社団法人

日本青少年育成協会

JYDA Japan Youth Development Association

☎095-865-8430

✉okumura@jyda.jp

【受付時間】月一金曜日10:00～17:00

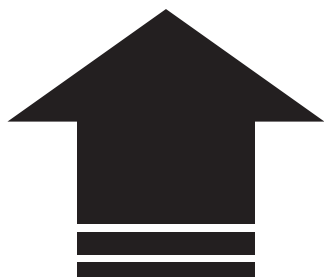
※メールでお問い合わせの方は、氏名・連絡先をご記入ください。

セミナーへのお申し込みは

こちらの
2次元コード
または裏面の
FAXから



【主催】厚生労働省長崎労働局 令和5年度就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援事業
【受託事業者】一般社団法人日本青少年育成協会



(一社)日本青少年育成協会

■FAXでのお申込み

FAX:095-865-8431

下記項目をご記入の上、上記番号にFAXしてお申し込みください。

■WEBでのお申込み

こちらからアクセスし、
必要事項を入力して
お申し込みください。



「多様な人材」活用セミナー 申込書

開催
日時

7/26 14:00~15:40
水

※申込締切:7月19日(水) 12:00(正午)

お申込み日

2023年

月

日

お申し込み受付後、申込ご担当者様宛に「受講決定通知」を送付いたします。

定員に達した際には参加できないこともありますのでご了承ください。尚、参加ができない際にもメールにてお知らせします。

企業名	(フリガナ)	業種	
	〒	—	
申込ご担当者 連絡先	(フリガナ)	担当者名	所属・役職
	TEL(直通)	—	FAX —
	E-mail		

受講者名

ご受講者氏名	所属	役職
(フリガナ)		
E-mail		
(フリガナ)		
E-mail		

※ご記入いただきました個人情報は、当事業の運営にのみ使用するものとし、他の目的では使用いたしません。