

## 武藤建設株式会社の取組の概要

### 認定企業（武藤建設株式会社）の概要

所在地 長崎市  
労働者数 25人（男性21人、女性4人）  
事業内容 建設業

### 行動計画に基づく取組内容

（計画期間 平成26年4月1日～平成28年3月31日）

- 1 労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度の導入

### 企業からの一言

#### 行動計画策定に当たって工夫した点

全社員の実情に即した取組を検討し、就業規則を改定して、働きやすい職場環境の整備に努めました。

#### 行動計画策定・実施の効果

全社員に周知することで、職場同僚への過度の遠慮がなくなり、子育てと仕事の両立につながりました。

#### 子の看護休暇を取得した男性従業員の声

子どもの急な病気や通院時、看護休暇を数回取得しました。1日単位ではなく時間単位でも看護休暇が取得でき、子育てにととても助かりました。

#### 子の看護休暇を取得した男性従業員の上司の声

今まで、女性職員が子の看護のため、看護休暇を取得していましたが、男性社員も気兼ねなく看護休暇を取得できるような職場環境になったので、皆喜んでいきます。