

くるみん認定企業の情報

株式会社 ディーエスブランド



所在地：長崎県長崎市旭町6番1号 タワーシティ長崎タワーコート1F
代表者名：代表取締役 下山 大祐
事業内容：情報通信業
労働者数：305人（男性157人、女性148人）※認定申請時の労働者数
認定年月日：令和8年3月13日
くるみん認定：1回目

【一般事業主行動計画における目標と取組内容】

＜計画期間＞

令和3年4月1日～令和6年3月31日

＜計画に定めた目標＞

在宅勤務制度等の導入について検討を行う

→ 在宅勤務に関する調査及び関係部署との事前打ち合わせを行ったうえで、試験運用を実施し、その結果を踏まえた在宅勤務制度を令和5年9月に導入した。

令和6年度の在宅勤務制度の利用率は47.3%に及び、育児期の社員のみならず、全世代の社員が利用している。

【計画期間内における育児休業等取得率】

女性労働者：100%（16名取得／16名） 男性労働者：50%（15名取得／30名）

男性労働者の育児休業取得率は右肩上がりで増加しており、令和6年度は66.7%（2名取得／3名）となっている。

【働き方見直しに資する多様な労働条件整備のための措置の実施状況】

有給休暇の計画的付与制度について、行動計画期間前から実施している。

令和6年度の有給休暇の利用率は74.7%（平均取得日数12.55日）となっている。

「くるみん・えるぼし認定通知書交付式」 を開催しました！

令和8年6月29日、長崎労働局では、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定企業」として株式会社ディーエスブランド（長崎市）、株式会社チョープロ（長与町）、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定企業」として本田建設株式会社（島原市）に対する認定通知書交付式を開催しました。

株式会社ディーエスブランドさま



左から、高西労働局長、専務取締役 白濱様

在宅勤務についてはコロナ禍に試験的な運用を開始しました。通勤時間が短縮されることにより子育て世代も子育て世代以外にもプラスになったと考えております。

また、認定の取得後においても、育児短時間勤務を利用している社員の「先に帰ることを申し訳ないと感じている」との声を受け、全社員について終業時間を18時から17時30分へと変更し、勤務時間の30分短縮を実施しました。

さらに、週休3日制についても運用を開始するなど子育て世代や女性に限らず、社員全体での取組を実施しており、今後も誰もが平等に働きやすい環境づくりにむけて取り組んでいきたいと考えています。

との挨拶をいただきました。



交付式全体での写真



○写真前列左より

雇用環境・均等室長 平川

株式会社ディーエスブランド 専務取締役 白濱 様

株式会社チョープロ 取締役 総務部人事グループ部長 荒木 様

本田建設株式会社 代表取締役 本田 様

長崎労働局長 高西

後列左より

株式会社チョープロ 吉岡 様

株式会社チョープロ 佐伯 様

本田建設株式会社 内藤 様