

人材戦略パッケージプログラム2024

# パーパス起点の人材確保で 新たなステージへ

—5年、10年先も企業成長を支える人材戦略構築支援—

## [コース01] 働き手確保

まずは正社員の人手を確保したい、採用後に社内で育成を図りたい会社にオススメ！

就職氷河期世代人材の正社員採用を目指していただきます。

仮に自社の求めるスキルを保有しない人材であっても、入社後に育成(リスキリング)することで強力な戦力になる、そんな採用戦略づくりや採用に向けた会社の魅力発信力やプレゼン力の強化もサポートします。

### コース選択後の流れ

[STEP01] セミナー  
人材戦略の  
イメージをつくる

[STEP02] ワークショップ  
具体的な戦略を構築

[STEP03] ジョブマッチング  
必要人材の確保

※複数コースへのご参加やコースを跨いでのご参加、各イベントを個別に選択いただくことも可能です。

### [STEP01]

#### 即戦力に頼らない人材育成術：リスキリングと人事改革の実践

8/7(水)  
13:30-15:00

即戦力採用に依存しない方法で、自社に必要なスキルを有する人材を社内外からどのようにして確保するか、を視点に、既存社員や新規採用社員の学び直しによる戦力確保に向け、必要なリスキリングの選定と教育体制の構築について解説いたします。

講師

白石 久喜 氏

株式会社社会人材研究所 代表取締役 所長



大学卒業後、(株)リクルート入社。大手企業向け営業部門、リクルートリサーチ等を経て1999年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。リクルートリサーチでは「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテーマに調査研究を行う。ワークス研究所では、HRM研究グループのGMとして組織論をベースにHRM全領域にわたり、研究活動を行ってきた。現在は、(株)社会人材研究所所長として、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで施策を開発し、市場に提供している。

登壇企業



SUZUKI 株式会社スズキアリーナ大隅

1963年設立。新たな事業の開発を模索する中で、令和4年度の九州経済産業局主催の人材戦略パッケージプログラム2022で実施した『デジタルリテラシー講座』に参加。地域のDX推進においても存在価値を高めるため、まずは社内でDX人材を育てる環境整備を進めることを目指し、ジョブマッチングイベント経由で3名を採用。3名がチームとして連携し、社員向けデジタル教育プログラムを進めている。

## [STEP02]

### 会社の魅力発信力向上！オンラインでも伝わるプレゼン資料作成のコツ

8/9(金)

15:00-17:00

多様化する採用市場の現在と従前からの変化、選ばれる企業の特徴について学びます。

採用戦略構築に向けて、自社に必要な人材像・採用チャンネル・PRする魅力を経営戦略と紐付けて選定します。

講師

佐藤 タカトシ 氏

core words 株式会社 代表取締役



2001年4月、リクルートコンピュータパブリッシング(現㈱リクルート)に入社。11年間に渡り、大手自動車メーカー、大手素材メーカー、インターネット関連企業、流通・小売企業などの採用ブランディング、採用コミュニケーションを支援。マネージャー、クリエイティブディレクターを務めたのち、2012年7月、DeNAに転職。採用チームに所属し、採用ブランディングとダイレクト・リクルーティングをメインミッションとして活動。2015年7月、core wordsを設立。著書に『実践・採用ブランディング』『採用ブランディングのためのデザイン&コンテンツ』がある。東京大学理学部卒。東京大学大学院理学系研究科修了。

## [STEP02]

### 効果的な人材活用！外部人材採用のアクションプラン作成

8/23(金)

13:30-15:30

外部人材の活用手段と採用市場、契約方法を学びます。自社の成果目標と、外部人材の活用によって達成を目指す領域を明確にし、より効果的かつ自社に適した外部人材の活用戦略の構築と採用を目指します。

講師

白石 久喜 氏

株式会社社会人材研究所 代表取締役 所長



大学卒業後、㈱リクルート入社。大手企業向け営業部門、リクルートリサーチ等を経て1999年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。リクルートリサーチでは「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテーマに調査研究を行う。ワークス研究所では、HRM研究グループのGMとして組織論をベースにHRM全領域にわたり、研究活動を行ってきた。現在は、㈱社会人材研究所所長として、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで施策を開発し、市場に提供している。

## [STEP03]

### 就職氷河期世代人材採用

#### ※正社員雇用向けジョブマッチング会

8/31(土)

13:00-15:00 オンライン形式

9/7(土)

13:00-15:00 対面(福岡開催)

[会場] アクロス福岡

9/28(土)

13:00-15:00 対面(大分開催)

[会場] コンパルホール

人手不足の解消や、組織の多様性強化に向けて必要なミドル人材の採用に向けたジョブマッチング会です。(※正社員雇用向け)

※ミドル人材には、同日マッチング会開始前にキャリアデザイン講座を実施します。

個別相談

悩んだら、相談だ。

コーディネーター(採用・経営相談等の専門家)による個別での相談対応も実施。

※申込み状況により、締切となる場合がございます。

お早めにお申し込みください。

※STEP03(ジョブマッチング)のご参加が必須です。



※他にも課題に合わせたさまざまなコースをご用意しています。詳しくは専用サイトを確認ください

※記載のないものはすべてオンライン開催です。オンライン形式(Microsoft Teams)では、入室時に設定した登録名が画面に表示されます。個人情報保護の観点から、本事業にかかるセミナー、ワークショップ及びジョブマッチング当日は、公表可能な名称を設定してください(ご参加いただくための入室用URLをお知らせする際にも、改めてご案内いたします)。

専用サイト



<https://hr.kyushu.meti.go.jp/>

開催日程情報・講師情報・参加申し込み方法など詳しくは、専用サイトからご確認ください。

※ご提供いただいた個人情報は、事務局(九州経済産業局、リクルーティング・パートナーズ株式会社及び株式会社みらいワークス(本事業に係る委託事業者))及び講師並びにコーディネーターが、本事業(令和6年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業)の運営においてのみ使用し、事務局においてその保護について万全を期するとともに、ご本人の同意なしに事務局及び講師以外の第三者に開示、提供することはありません。

申込

専用予約フォームから、お申し込みください。

<https://6246bbd9.form.kintoneapp.com/public/kks-a-01>



問い合わせ先

リクルーティング・パートナーズ株式会社(委託先)

E-Mail [kks@3140pa.com](mailto:kks@3140pa.com)

TEL 0120-946-059 (受付時間) 平日/10:00~18:00

■本事業は、令和6年度「九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業(人材戦略構築支援事業)」により実施します。