

従業員の人材確保・定着でお困りの

(医療・福祉、建設、警備、運輸等の分野の) 事業主の皆さまへ

職場の魅力を増やして
人材確保！

働きがい・働きやすさ
UP↑で職場定着！

キャリア形成	福利厚生の充実	業務管理
賃金体系	人材確保・定着	人事管理制度
働きやすい 職場環境	ワークライフ バランス	職場の コミュニケーション

労務管理に関する**専門的な知識のある社会保険労務士が事業所等にお伺いし、個別相談やコンサルティングを実施**します（※ご相談は**無料・オンライン相談可**）
ご利用いただくには、まずはハローワークにご相談ください

専門家による支援の例

■ 人事管理制度について

勤務形態、職務基準、資格制度、人事考課等

■ 賃金体系について

昇給、昇格、資格手当等

■ 教育訓練について

職種別、職位別等の研修体系の整備

■ 福利厚生について

労働者住宅、福利厚生施設、健康管理、機器の導入等による職場環境の改善等

■ 職場のコミュニケーション管理について

■ 業務管理について

人員配置、業務プロセスの見直し等

■ その他、労働者の雇用管理の改善等について

～雇用管理改善に取り組んだ事例（介護業・メンター制度）～

① 雇用管理上の課題の状況

・ケアマネージャーの資格を持っている人は「良い人」が多く、どうしても利用者の役に立ちたいという思いから頑張りすぎてしまう傾向があった。

その結果、業務を多く抱え込んでしまうことで精神的負担が増え、メンタルヘルスに不調をきたす可能性があった。

② 課題への対応（導入した制度）

- ・社内で仕事の情報を共有したり相互に相談できる環境はあるが、個人的な悩み等を相談できる場がなかったため、相談できる場がある安心感を与えるためにも「メンター制度」の導入・整備
- ・正社員を対象に、社外の心理カウンセラーによる面談を行うこととした。
- ・メンタリング後は、本人の申し出により再度面談を実施できるようにした。

③ 制度導入の効果

- ・従業員からは「社内では相談しづらい内容も相談できる環境があるのでありがたい」といった反応があった。
- ・新たな雇用保険一般被保険者の採用もあり、過去3年間の売上高も順調に伸びている。

お問い合わせ先

ハローワーク長崎

所在地：長崎市宝栄町4-25

TEL：095-862-8643

担当：人材確保対策コーナー

ハローワーク西海

所在地：西海市大瀬戸町瀬戸西浜郷412

TEL：0959-22-0033

担当：職業相談部門

ハローワーク諫早

所在地：諫早市幸町4-8

TEL：0957-21-8609

担当：求人部門

ハローワーク佐世保

所在地：佐世保市稲荷町2-30

TEL：0956-88-2008

担当：人材活躍支援コーナー

ハローワーク江迎

所在地：佐世保市江迎町長坂182-4

TEL：0956-66-3131

担当：職業相談部門 求人担当

ハローワーク大村

所在地：大村市松並1-213-9

TEL：0957-40-0064

担当：求人・専門援助部門

ハローワーク島原

所在地：島原市片町633

TEL：0957-63-8609

担当：求人・特別援助部門

ハローワーク五島

所在地：五島市福江町7-3

TEL：0959-72-3105

担当：職業紹介部門

ハローワーク対馬

所在地：対馬市厳原町中村642-2

TEL：0920-52-8609

担当：職業紹介部門

ハローワーク壱岐

所在地：壱岐市郷ノ浦町本村触620-4

TEL：0920-47-0054

お気軽にご相談ください！

