

くるみん認定企業の情報

株式会社 チョープロ



所在地：長崎県西彼杵郡長与町高田郷62番地1
代表者名：代表取締役 荒木 健治
事業内容：LPガス小売業
労働者数：115人（男性86人、女性29人）※認定申請時の労働者数
認定年月日：令和8年5月28日
くるみん認定：1回目

【一般事業主行動計画における目標と取組内容】

＜計画期間＞

令和2年8月1日～令和7年7月31日

＜計画に定めた目標＞

リフレッシュ休暇制度を活用することにより、**有給休暇取得を促進**する。

→令和3年度の有給休暇6日以上取得人数は99人中28人、取得率30%であったが、令和7年度においては**116人中98人**、取得率**84.4%**まで向上した。

【計画期間内における育児休業等取得率】

女性労働者：**100%**（3名取得／3名） 男性労働者：**30.7%**（4名取得／13名）

【働き方見直しに資する多様な労働条件整備のための措置の実施状況】

ノー残業デーを令和5年3月より毎週金曜日、同年8月より毎週水・金曜日に実施している。残業時間数は令和7年1～12月において月平均6.8時間である。

「くるみん・えるぼし認定通知書交付式」 を開催しました！

令和8年6月29日、長崎労働局では、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定企業」として株式会社ディーエスブランド（長崎市）、株式会社チョープロ（長与町）、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定企業」として本田建設株式会社（島原市）に対する認定通知書交付式を開催しました。

株式会社チョープロさま



左から、高西労働局長、取締役 総務部人事グループ部長 荒木様、吉岡様、佐伯様

インフラの会社として、24時間365日お客様の安心安全を守るため、当番制の土日出社と振替休日の取得があり、有給休暇の取得が進んでいない実態がありました。そこで、5日間のリフレッシュ休暇導入や土日出社をなくすといった取組を少しずつ進めていきました。

男性の育児休業については、若い世代の取得の申出が増えているものの、収入面での不安により取得しづらい部分もあるため、さらなるサポートを進めたいと思っています。

また、今年5月には社員の家族や子どもが仕事を見学する「親子参観日」を初めて実施しました。家族が職場への理解を深めることができるよう、このような取組についても積極的に実施し、誰もが働きやすく、キャリアを諦めなくてもよい職場を作っていきたいと考えています。

との挨拶をいただきました。



交付式全体での写真



○写真前列左より

雇用環境・均等室長 平川

株式会社ディーエスブランド 専務取締役 白濱 様

株式会社チョープロ 取締役 総務部人事グループ部長 荒木 様

本田建設株式会社 代表取締役 本田 様

長崎労働局長 高西

後列左より

株式会社チョープロ 吉岡 様

株式会社チョープロ 佐伯 様

本田建設株式会社 内藤 様