

令和8年7月16日（木）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 松崎 利恵子

職業指導係 三栗屋 勇樹

電話 095-801-0040

ユースエール認定通知書交付式の開催について ～長崎市で新たに認定企業誕生～

長崎労働局（局長 高西 盛登）では、このたび「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として

「株式会社田浦組」（代表取締役 福田 敏一）

を認定し、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を執り行うことといたしました。

○ユースエール認定通知書交付式



【日 時】 令和8年7月27日（月） 14時30分～15時00分

【場 所】 長崎労働局 8階会議室
（長崎市万才町7-1）

* 交付式では、撮影・傍聴及び認定企業・労働局への取材を行うことが可能です。

【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）とは？】

「青少年の雇用の促進等に関する法律」は、青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、平成２７年に施行された法律です。

【ユースエール認定企業とは？】

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

【認定の基準は？】

以下のすべての要件を満たしていることです。

- ・ 常時雇用する労働者が３００人以下であること
- ・ 学卒求人など若者対象の正社員求人の募集を行っていること
- ・ 若者の採用や人材育成に積極的に取組む企業であること
- ・ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ・ 直近３事業年度の、新卒者などの正社員として就職した人の離職率が２０％以下であること
- ・ 前事業年度の月平均所定外労働時間が２０時間以下、かつ月平均の法定時間外労働６０時間以上の正社員が１人もいないこと
- ・ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均７０％以上、又は年間取得日数が平均１０日以上であること
- ・ 直近３事業年度で男性労働者の育児休業取得者が１人以上、又は女性労働者の育児休業取得率が７５％以上であること
- ・ 若年者の雇用環境に関する情報（青少年雇用情報）を公開していること

【認定のメリット】

- １．ハローワークなどで重点的ＰＲを実施
- ２．企業説明会などへの優先参加が可能
- ３．自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ４．日本政策金融公庫による低利融資
- ５．公共調達における加点評価
- ６．一部地方公共団体における優遇措置



認定企業の情報

株式会社田浦組

所在地： 〒852-8061
長崎県長崎市滑石2丁目6番24号
代表者名： 代表取締役 福田 敏一
業 種： 土木工事業（舗装工事業を除く）
従業員数： 43名
設 立： 昭和21年
連絡先： 095-856-3545
認定年月日： 令和8年6月26日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・ 有給休暇の平均取得日数 : 16.1日
- ・ 月平均所定外労働時間 : 14.4時間
- ・ 育児休業 : 取得実績なし
- ・ 人材育成の取組み : 各種研修制度あり

長崎の未来を築き人を育てる会社

事業内容 土木公共工事（道路・河川・港湾等）の現場施工管理を行います。

会社情報 852-8061 長崎県長崎市滑石2丁目6番24号

交通手段 自家用車 各種公共交通機関

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1946 年	43 人	43.0 歳	11.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.1 日	14.4 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）
	新卒者等以外	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://tauragumi.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は若手社員が第一線で活躍しており、一人ひとりが責任とやりがいを持って仕事に取り組んでいます。同期や先輩・後輩との関係も良好で、互いに支え合いながら成長できる環境が整っています。また、資格取得費用を会社が全額負担するなど教育・育成制度も充実し、社員のスキルアップを積極的に支援しています。さらに、週休二日制の導入や残業削減、有給休暇の取得促進にも取り組んでおり、仕事とプライベートを両立しながら安心して長く働ける職場です。

社長から

建設業の仕事は、道路や橋、港など、人々の暮らしを支え、何十年も地域に残るものをつくる仕事です。完成した時の達成感や、「自分がこの街をつくった」という誇りは、この仕事ならではの魅力です。当社は、充実した教育制度や資格取得支援、ICT・DXを活用した働きやすい環境づくり、4週8休の導入など、安心して成長できる職場づくりを整えています。挑戦する気持ちを大切に、地域の未来をつくる仲間として、皆さんとお会いできる日を楽しみにしています。

求める人材像

自らの可能性を信じ、これからのより良い未来と一緒に築いていける方です。当社は年齢や経験に関わらず挑戦できる環境があり、若手が第一線で活躍しています。そのため「ものづくりを通じて地域に貢献したい」「一生モノの資格やスキルを身につけたい」という意欲を持ち、周囲と信頼関係を築きながら、責任感とやりがいを持って前向きに取り組める仲間を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

定年再雇用を除き全社員正規雇用のみ

備考・補足情報

みなとSDGs、健康経営推進企業、ながさき型地域貢献企業

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

長崎労働局における 「ユースエール認定企業」一覧



No.	認定年月日	企 業 名	所在地	業 種	規模（人）
1	H30.2.7	医療法人 協治会	長崎市	病院	199
2	R1.12.9	社会福祉法人 長松会	松浦市	老人福祉・介護事業	63
3	R2.1.7	社会福祉法人 優輝会	長崎市	老人福祉・介護事業	182
4	R2.1.29	社会福祉法人 長和会	南島原市	老人福祉・介護事業	63
5	R2.2.18	社会福祉法人 慈愛会	平戸市	老人福祉・介護事業	40
6	R2.3.3	五島市学校給食会	五島市	サービス業	70
7	R2.9.29	社会福祉法人 山陰会	南島原市	障害者福祉事業	135
8	R3.12.13	株式会社 ビズテック	佐世保市	産業機械器具卸売業	8
9	R5.10.5	株式会社 アライ	五島市	電気工事業	7
10	R6.2.2	共立商工 株式会社	佐世保市	管工事業	16
11	R6.4.12	株式会社 長崎西部建設	長崎市	一般土木建築工事業	50
12	R6.8.19	株式会社 今村組	五島市	一般土木建築工事業	64
13	R6.9.30	梶原実業 株式会社	大村市	土木工事業	41
14	R6.12.13	島原ソフトウェア 株式会社	島原市	ソフトウェア業	34
15	R6.12.27	竹下建設工業 株式会社	長崎市	土木工事業	36
16	R7.2.21	株式会社 梅村組	佐世保市	一般土木建築工事業	76
17	R7.3.26	株式会社 北斗	佐世保市	一般廃棄物処理業	32
18	R7.3.28	E-tecsコンサルタント株式会社	佐世保市	その他の専門サービス業	43
19	R7.9.3	株式会社Factory	長崎市	一般土木建築工事業	64
20	R7.10.15	社会福祉法人 敬昌会	平戸市	老人福祉・介護事業	130
21	R7.10.22	株式会社 荒木組	諫早市	土木工事業	25
22	R8.1.26	株式会社 システック井上	長崎市	卸売業・小売業	172
23	R8.3.4	株式会社 東邦	対馬市	一般土木建築工事業	15
24	R8.3.26	第一工業 株式会社	佐世保市	金属製品製造業	10
25	R8.6.8	伸栄建設 株式会社	大村市	一般土木建築工事業	32
26	R8.6.8	SPP長崎エンジニアリング 株式会社	諫早市	航空機・同附属品製造業	117
27	R8.6.17	大坪建設株式会社	平戸市	一般土木建築工事業	65
28	R8.6.18	株式会社吉次工業	諫早市	土木工事業（舗装工事業を除く）	46
29	R8.6.26	株式会社田浦組	長崎市	土木工事業（舗装工事業を除く）	43

令和8年6月30日現在

※規模は年1回の基準適合確認時点

