

令和8年7月16日（木）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 松崎 利恵子

職業指導係 三栗屋 勇樹

電話 095-801-0040

ユースエール認定通知書交付式の開催について ～諫早市で新たに2社認定企業誕生～

長崎労働局（局長 高西 盛登）では、このたび「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として

「SPP 長崎エンジニアリング株式会社」（代表取締役 清水 太郎）

「株式会社吉次工業」（代表取締役 吉次 泰祐）

を認定し、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を執り行うことといたしました。

○ユースエール認定通知書交付式



【日 時】 令和8年8月5日（水） 10時30分～11時30分

【場 所】 諫早公共職業安定所 2階会議室
（諫早市幸町4-8）

* 交付式では、撮影・傍聴及び認定企業・労働局への取材を行うことが可能です。

【青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）とは？】

「青少年の雇用の促進等に関する法律」は、青少年の雇用の促進などを図り、能力を有効に発揮できる環境を整備するため、青少年に対して、適切な職業選択の支援に関する措置や、職業能力の開発・向上に関する措置などを総合的に行えるよう、平成２７年に施行された法律です。

【ユースエール認定企業とは？】

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

【認定の基準は？】

以下のすべての要件を満たしていることです。

- ・ 常時雇用する労働者が３００人以下であること
- ・ 学卒求人など若者対象の正社員求人の募集を行っていること
- ・ 若者の採用や人材育成に積極的に取組む企業であること
- ・ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ・ 直近３事業年度の、新卒者などの正社員として就職した人の離職率が２０％以下であること
- ・ 前事業年度の月平均所定外労働時間が２０時間以下、かつ月平均の法定時間外労働６０時間以上の正社員が１人もいないこと
- ・ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均７０％以上、又は年間取得日数が平均１０日以上であること
- ・ 直近３事業年度で男性労働者の育児休業取得者が１人以上、又は女性労働者の育児休業取得率が７５％以上であること
- ・ 若年者の雇用環境に関する情報（青少年雇用情報）を公開していること

【認定のメリット】

- １．ハローワークなどで重点的ＰＲを実施
- ２．企業説明会などへの優先参加が可能
- ３．自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ４．日本政策金融公庫による低利融資
- ５．公共調達における加点評価
- ６．一部地方公共団体における優遇措置



認定企業の情報

SPP 長崎エンジニアリング株式会社

所在地： 〒854-0065
長崎県諫早市津久葉町6番地57
代表者名： 代表取締役 清水 太郎
業 種： 航空機・同附属品製造業
従業員数： 117名
設 立： 平成26年
連絡先： 0957-26-8420
認定年月日： 令和8年6月8日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・ 有給休暇の平均取得日数 : 16.0日
- ・ 月平均所定外労働時間 : 11.8時間
- ・ 育児休業 : 取得実績あり
- ・ 人材育成の取組み : 各種研修制度あり



認定企業の情報

株式会社吉次工業

所在地： 〒859-0311
長崎県諫早市小豆崎町687番地
代表者名： 代表取締役 吉次 泰祐
業 種： 土木工事業（舗装工事業を除く）
従業員数： 65名
設 立： 昭和24年
連絡先： 0957-21-3353
認定年月日： 令和8年6月18日

○会社の雇用管理に関する情報

- ・ 有給休暇の平均取得日数 : 10.5日
- ・ 月平均所定外労働時間 : 11.9時間
- ・ 育児休業 : 取得実績あり
- ・ 人材育成の取組み : 各種研修制度あり



長崎唯一のランディングギア整備会社として空の安全を支えます！

事業内容 航空機の脚（ランディングギア）のオーバーホールを行っています。他にも航空機のエンジン部品や装備品の整備を多数手がけています。

会社情報 854-0065 長崎県諫早市津久葉町6番地57

交通手段 JR西諫早駅より車で10分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2014 年	117 人	40.7 歳	16.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.0 日	11.8 時間	男性: 6 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	8 名（ 4 名）	4 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）
	新卒者等以外	2 名（ 0 名）	3 名（ 1 名）	3 名（ 1 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

【福利厚生】■労災の上乗せ保険、所得補償保険など、充実した保険のもと安心して働けます。■有給休暇は初年度から20日付与（入社月により変動）■自己啓発支援制度、会社食堂利用補助などの福利厚生制度も充実しています！【認証】■Nびか■健康経営優良法人2026（中小規模法人部門）

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



地域に根差し、安全で高品質な技術・サービスをお届けします。

事業内容 総合建設業

会社情報 859-0311 長崎県諫早市小豆崎町697番地

交通手段 東諫早駅から徒歩10分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979 年	48 人	47.0 歳	8.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 4.2 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.5 日	11.9 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	2 名(0 名)	2 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://yoshitsugu.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験者の場合、どうしても最初は、わからないことだらけで不安だと思いますが、吉次工業は全員が全員、優しいです！自信を持って言えます。質問しても冷たく返される、なんてことはないで、安心して飛び込んで欲しいです。また、現場現場で違う良さがあって学べることは豊富です。最初の基礎工事から仕上げ、工事完成まで、つまり1から10までの工程に全て関わることができます。お客様から感謝されることも多々あります。少しでも興味を持っていただけたら、気軽に吉次工業に応募や問い合わせをしてみてください。よろしくお願いします。

社長から

私たちは、土木工事・建設工事などを施工する建設業者です。事業活動を通じて地域に優良な建造物を提供し続け、お客様のニーズに合った価値あるものを未来へ残すとともに、誰もが安全に安心して生活できる環境をつくりたいと考えています。これからも私たちは、ご協力いただいているみなさまへの感謝を忘れず、常に前向きに迅速な行動でお客様に感動していただけるように日々邁進してまいります。

求める人材像

1. 主体的に学び、継続的に成長しようとする意欲を持つ人材 2. チームワークを重視し、円滑なコミュニケーションが取れる人材 3. 建設業における専門技術の習得に意欲のある人材

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

インターン	職場見学
あり	あり

時間外労働11時間(2025年度実績)。平均有給休暇日数10日。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

長崎労働局における 「ユースエール認定企業」一覧



No.	認定年月日	企 業 名	所在地	業 種	規模（人）
1	H30.2.7	医療法人 協治会	長崎市	病院	199
2	R1.12.9	社会福祉法人 長松会	松浦市	老人福祉・介護事業	63
3	R2.1.7	社会福祉法人 優輝会	長崎市	老人福祉・介護事業	182
4	R2.1.29	社会福祉法人 長和会	南島原市	老人福祉・介護事業	63
5	R2.2.18	社会福祉法人 慈愛会	平戸市	老人福祉・介護事業	40
6	R2.3.3	五島市学校給食会	五島市	サービス業	70
7	R2.9.29	社会福祉法人 山陰会	南島原市	障害者福祉事業	135
8	R3.12.13	株式会社 ビズテック	佐世保市	産業機械器具卸売業	8
9	R5.10.5	株式会社 アライ	五島市	電気工事業	7
10	R6.2.2	共立商工 株式会社	佐世保市	管工事業	16
11	R6.4.12	株式会社 長崎西部建設	長崎市	一般土木建築工事業	50
12	R6.8.19	株式会社 今村組	五島市	一般土木建築工事業	64
13	R6.9.30	梶原実業 株式会社	大村市	土木工事業	41
14	R6.12.13	島原ソフトウェア 株式会社	島原市	ソフトウェア業	34
15	R6.12.27	竹下建設工業 株式会社	長崎市	土木工事業	36
16	R7.2.21	株式会社 梅村組	佐世保市	一般土木建築工事業	76
17	R7.3.26	株式会社 北斗	佐世保市	一般廃棄物処理業	32
18	R7.3.28	E-tecsコンサルタント株式会社	佐世保市	その他の専門サービス業	43
19	R7.9.3	株式会社Factory	長崎市	一般土木建築工事業	64
20	R7.10.15	社会福祉法人 敬昌会	平戸市	老人福祉・介護事業	130
21	R7.10.22	株式会社 荒木組	諫早市	土木工事業	25
22	R8.1.26	株式会社 システック井上	長崎市	卸売業・小売業	172
23	R8.3.4	株式会社 東邦	対馬市	一般土木建築工事業	15
24	R8.3.26	第一工業 株式会社	佐世保市	金属製品製造業	10
25	R8.6.8	伸栄建設 株式会社	大村市	一般土木建築工事業	32
26	R8.6.8	SPP長崎エンジニアリング 株式会社	諫早市	航空機・同附属品製造業	117
27	R8.6.17	大坪建設株式会社	平戸市	一般土木建築工事業	65
28	R8.6.18	株式会社吉次工業	諫早市	土木工事業（舗装工事業を除く）	46
29	R8.6.26	株式会社田浦組	長崎市	土木工事業（舗装工事業を除く）	43

令和8年6月30日現在

※規模は年1回の基準適合確認時点

