

くるみん認定企業の情報



株式会社 十八親和銀行

所在地 : 長崎市銅座町1番11号
代表者 : 取締役頭取 山川 信彦
事業内容 : 銀行業
労働者数 : 3,576人(男性1,627人、女性1,949人) ※認定申請時の人数
認定年月日 : 令和6年1月4日

【一般事業主行動計画における目標と取組内容】

<計画期間> 平成31年4月1日~令和5年3月31日

- (目標1) 育児休業取得者に対し、定期的な面談や復職前研修等を行う「復職支援プログラム」を実施する。
- 妊娠から出産、育児休業を経て復職し、一定のペースがつかめるようになるまで、当該プログラムにより一貫してサポートを実施。
- (目標2) 配偶者の転勤・結婚・出産・育児・介護等といった事情により当行を退職した従業員に対し、「ジョブリターン制度」による再雇用の受け入れを実施する。
- 計画期間内に女性1名を事務行員として再雇用。
- (目標3) 保育所に入園できない子を持つ従業員に、法人契約先の保育園を案内するなど、従業員の早期復職を支援する。
- 保育園(2か所)と法人契約し、同保育園利用について従業員に周知。
- (目標4) 認可外保育施設の利用料を一部補助する「認可外保育料補助制度」を実施する。
- 令和2年4月1日より「認可外保育料補助制度」を導入。
- (目標5) 育児休業から復職しやすい環境作りの為、管理職向けの研修を実施する。
- 所属長を対象とした「ダイバーシティ説明会」及び「ダイバーシティ&インクルージョンマネジメント研修」を実施。

【計画期間内の育児休業取得者の割合】

女性労働者 : 94.7%、男性労働者 : 66.3%

【3歳から小学校就学前までの子を育てる労働者が対象となる措置の実施状況】

「始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度」を導入。

【時間外労働及び休日労働に関する計画期間終了事業年度の状況】

各月平均45時間未満で60時間以上の労働者がいないこと。

事務行員 平均 : 13.8時間/月

【働き方見直しに資する多様な労働条件整備のための措置の実施状況】

所定外労働時間の削減のため「定時退行週間」(年4回)の実施。