

# 九州経済産業局における 就職氷河期世代人材の確保・活用支援について

令和6年7月  
九州経済産業局  
産業人材政策室

# 中小企業・小規模事業者 人材活用ガイドライン

- 経営者の抱える経営課題の背景には、実は**人材に関する課題**が潜むことが少なくない。
- 人材を惹き付け、成長を促すためには、**働く場である企業がどのような姿を目指すのか、どのような仕事を提供してくれるのか**、経営戦略の全体像を改めて描くことが最大の人材戦略となっている。
- 人材戦略と経営戦略は表裏一体であり、**経営戦略の再構築と人材戦略の一体的な強化**が必要。

## 【人材活用ガイドライン】

### Step 1

#### 経営課題と人材課題を見つめ直す

##### 経営課題と背景にある人材課題を確認

現在の経営上の課題は何か、チェックリストで確認し、該当する経営課題の背景に、どのような人材の問題が潜んでいるか具体的に紹介・確認。

### Step 2

#### 人材戦略を検討してみる

##### 課題に対する人材戦略の検討

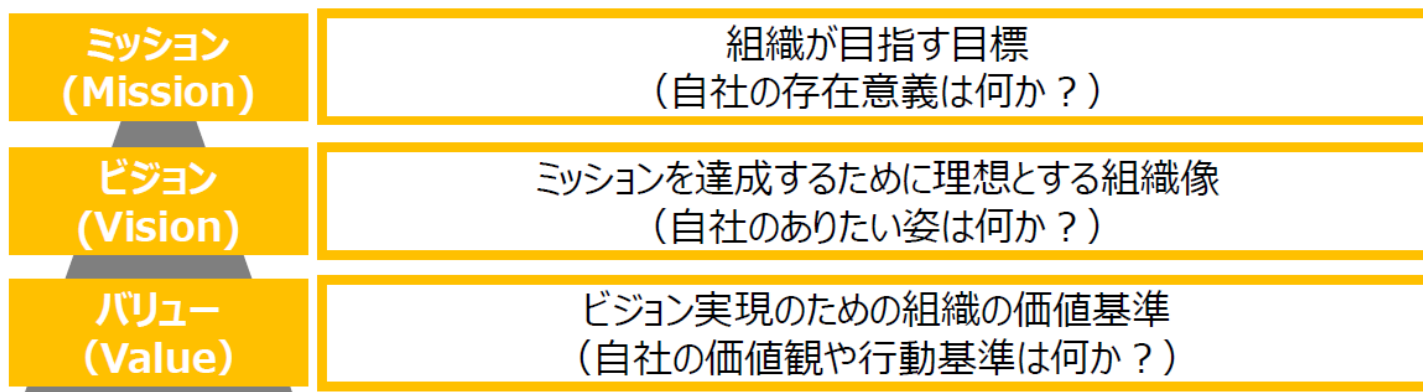
多様に感じられる課題を、「中核人材の採用」、「中核人材の育成」、「業務人材の採用・育成」の3つに整理し、人材に関する課題の対応方針を大局的に検討する。

### ステップ3

#### 人材戦略を実行する

##### 人材課題を解決するための具体的な取組のポイントを確認

【ステップ2】の3つの分類に沿って具体的な対策を提案。成功事例を紹介しながら、それぞれの対策の留意点や取組に活用できる政府の支援策も紹介。



# 令和6年度人材確保支援等事業（人材戦略構築支援事業）

- 企業の課題解決や持続的成長に必要な人材の確保に向けた支援を実施する。
- 高度外部人材の採用（副業・兼業）では、必要な戦略構築をコーディネーターが支援する。
- 就職氷河期世代人材のジョブマッチングは、長崎県の事業者を対象にオンライン開催を予定する。

## 人材戦略パッケージプログラム2024

事業の方針 **5, 10年後の事業体制**を見据えた人材戦略構築を支援

### Step 01 セミナー

人材戦略の構築イメージ醸成

全6テーマ計6回開催

<全5コース>※

働き手確保  
コース

リスキリング

人事力強化  
コース

人材採用・定着

売上向上  
コース

マーケティング

新規事業  
コース

イノベーション

生産性向上  
コース

DX推進

### Step 02 ワークショップ

成果目標とロードマップの設計

全4テーマ計9回開催

リスキリング  
推進  
戦略構築

副業・兼業  
人材活用  
戦略構築

魅力発信力  
向上

外部人材  
採用  
戦略構築

### Step 03 ジョブマッチング

必要人材の確保

全5テーマ計11回開催

就職氷河期

人事改革

販路開拓

経営力向上

業務効率化

(詳細 : P6)

採用区分

■ 正社員

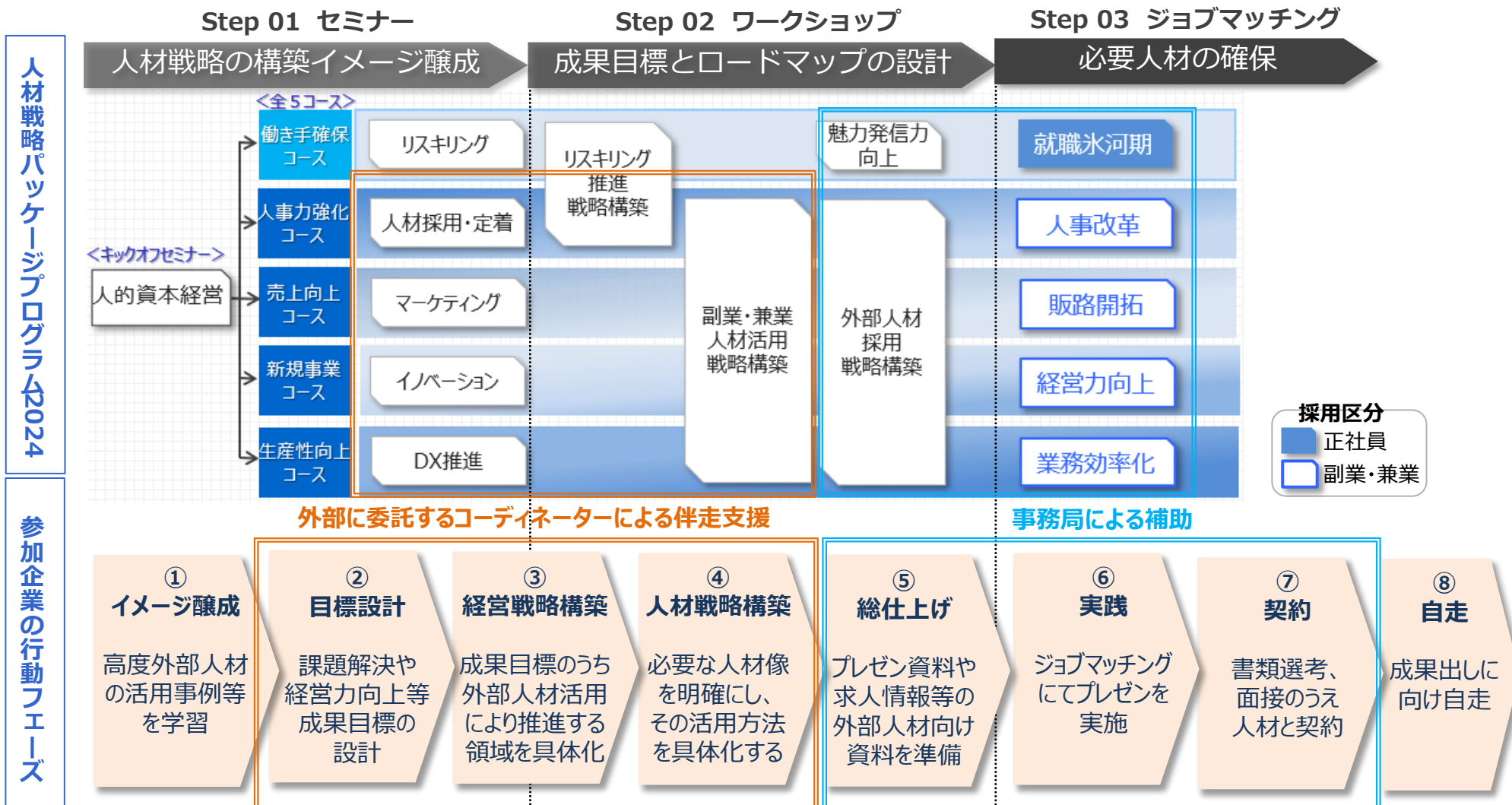
□ 副業・兼業

コーディネーターが戦略構築を伴走支援

※複数コース、個別イベントでも参加可能

# 人材戦略パッケージプログラム2024（コーディネーター支援）

- 課題解決や経営力向上など、**持続的な企業成長に向けた成果目標の設計**をサポートする。
- 成果目標のうち**高度外部人材の活用で推進する戦略（人材戦略）**の構築を伴走支援する。



# 人材戦略パッケージプログラム2024（イベント一覧）

## 人材戦略パッケージプログラム2024

### <キックオフセミナー>

人的資本経営を考える。  
持続的な企業成長への人材戦略

<講演①>(株)ワークデザインラボおおすみ  
取締役 伊藤 俊徳 様  
<講演②>(合)アットキャリア  
代表 市川 慶輔 様  
7月19日(金)13:30~15:15 オンライン

<全5コース>※

※以下の参加も可能  
・イベント個別に参加  
・複数コースに参加

### Step01 セミナー

#### 働き手確保 コース

**即戦力に頼らない人材確保術：  
リスキリングと人事改革の実践**

<講師>(株) 社会人材研究所  
代表取締役所長 白石 久喜 様  
<ゲスト>(株) スズキアリーナ大隅  
代表取締役副社長 萩元 邦庸 様  
8月7日(水) オンライン 13:30~15:00

#### 人事力強化 コース

**人事力強化の秘訣：  
採用力や従業員エンゲージメントを高める手法**

<講師>(社)プロフェッショナル&  
パラレルキャリア・フリーランス協会  
プロジェクトマネージャー 葛谷 美里 様  
<ゲスト>HelpTech(株)  
内田 舞衣 様  
7月24日(水) オンライン 13:30~15:00

#### 新規事業 コース

**地域中小企業等の未来を創る：  
イノベーションと経営力向上の戦略**

<講師>スケールアップソリューションズ(株)  
代表取締役 杉山 浩司 様  
<ゲスト>(株)グローバル・クリーン  
専務取締役 税田 倫子 様  
8月28日(水) オンライン 13:30~15:00

#### 売上向上 コース

**実例で学ぶ：  
売上向上と人材活用の新常識**

<講師>JOINS(株)  
代表取締役 猪尾 愛隆 様  
<ゲスト>英進館ホールディングス(株)  
堤 大次朗 様  
10月3日(木) オンライン 13:30~15:00

#### 生産性向上 コース

**人手不足時代を乗り越える：  
生産性向上セミナー**

<講師>福岡県プロフェッショナル人材戦略拠点  
人材戦略マネージャー 百瀬 英典 様  
<ゲスト>トヨタ自動車九州(株)  
統括部長 藤原 秀人 様  
9月12日(木) オンライン 13:30~15:00

### Step02 ワークショップ

**鍵は内部育成！  
従業員の成長と定着  
に向けたロードマップ作成**

<講師>  
(株) 社会人材研究所  
代表取締役所長  
白石 久喜 様

<全2回>  
8月23日(金)  
10月10日(木)  
全てオンライン 13:30~15:30

**効果的な人材活用！  
外部人材採用の  
アクションプラン作成**

<講師>  
みらいワークス(株)  
マネージャー 鈴木 建吾 様

<全4回>  
9月4日(水)  
10月9日(水)  
10月29日(火)  
11月12日(火)  
全てオンライン 13:30~15:00

**会社の魅力発信力向上！  
オンラインでも伝わるプレゼン  
資料作成のコツ**

<講師>core words (株)  
代表取締役 佐藤 タカトシ様  
<全1回>  
8月9日(金)  
オンライン 15:00~17:00

**伝わるプレゼン力強化！  
外部人材にも選ばれるコツ**

<講師>  
(社)プロフェッショナル&  
パラレルキャリア・フリーランス協会  
プロジェクトマネージャー 葛谷 様

<全2回>  
9月18日(水)  
10月24日(木)  
全てオンライン 13:30~15:00

### Step03 ジョブマッチング

**就職氷河期世代人材採用**

<全3回> ※正社員  
8月31日(土)オンライン  
9月 7日(土)福岡@アクロス福岡  
9月28日(土)大分@コンバルホール  
全て12:00~15:00

**人事改革・組織開発人材採用**

<全2回> ※副業・兼業  
9月26日(木) 18:30~20:30  
11月14日(木) 18:30~20:30  
全てオンライン

**経営力向上・イノベーション人材採用**

<全2回> ※副業・兼業  
10月23日(水)  
11月 6日(水)  
全てオンライン 18:30~20:30

**販路開拓・マーケティング人材採用**

<全2回> ※副業・兼業  
11月20日(水)  
12月 4日(水)  
全てオンライン 18:30~20:30

**業務効率化・DX推進人材採用**

<全2回> ※副業・兼業  
10月16日(水)  
11月 7日(木)  
全てオンライン 18:30~20:30

# 人材戦略パッケージプログラム2024（就職氷河期世代人材への支援）

- **就職氷河期世代人材を対象**に、企業と人材のジョブマッチング会を含む1時間のキャリアデザイン講座及びワークショップを福岡、大分、オンラインで各1回を開催。

## 目的

キャリア形成の観点から見た中小企業等で正社員として働くメリットを伝えることで**再就職意欲を高め**、プレゼン会・マッチング会における**積極的な活動を促す**。

## 概要

### キャリアデザイン講座 60分

- ①九州の労働市場の特徴と**就職氷河期世代の転職実態**
- ②企業を取り巻く事業環境の変化による採用観の変化
- ③**戦略的キャリアデザインプランのポイント**

### ジョブマッチング 60分

- ①企業から人材へのプレゼン会  
※約20分×複数回（ブース形式）  
※人材側は出入り自由
- ②企業と人材のマッチング会  
※プレゼン会（質疑含む）の後、希望者による個別での面談会

### 適性検査フィードバック 15分/人

希望者に対し、**講師が適正検査結果へのアドバイス等**を実施  
※適性検査は事前受験  
※ジョブマッチングと並行または別日に実施

## 日程

オンライン

令和6年8月31日(土) 13:00～15:00

長崎、熊本、鹿児島事業者を対象

福岡

令和6年9月7日(土) 13:00～15:00

福岡商工会議所

大分

令和6年9月28日(土) 13:00～15:00

コンパルホール

# 【参考】就職氷河期世代人材への支援実績（令和5年度 人材確保支援等事業）

- 令和5年度事業では、就職氷河期世代人材を対象に、企業と人材のジョブマッチング会を含むキャリアデザイン講座及びワークショップを福岡、熊本、鹿児島県の3県で各1回を実地開催。

## 日時・場所

**福岡** 令和5年10月14日(土) 13:00~16:00 福岡商工会議所

**熊本** 令和5年11月11日(土) 13:00~15:00 くまもと森都心プラザ

**鹿児島** 令和5年12月9日(土) 13:00~15:00 Lika1920

## 参加実績

開催場所	参加企業	企業満足度	参加人材	人材満足度
福岡	19	89%	85	93%
熊本	10	89%	19	88%
鹿児島	11	90%	21	94%
<b>合計</b>	<b>40</b>	<b>89%</b>	<b>125</b>	<b>92%</b>

対面開催 参加無料 服装自由 履歴書不要

# 氷河期人材向け ジョブマッチング

参加者  
募集

- ✓ ミドル層（就職氷河期世代）に向けた就職イベント
- ✓ これからのキャリアを考えるきっかけとなる、キャリアデザイン講座も同時開催！
- ✓ 対面開催なので、企業の担当者とはじっくり対話ができます

## 講師



**山内 幸氏** キャリマインド株式会社 代表

大手保険会社に入社後、4人の子育てのなか様々な業種での営業、人材育成に関わる。大手金融機関転職後は、営業ではトップクラスの成績、広報業務、研修企画も担当。平社員から責任者まで様々な立場を経験しプロのキャリアアドバイザーとして独立。心理学やコーチングを活用し学生からシニア層の転職アドバイザーや公共教育機関、企業での研修、人事採用コンサルタントとして活動。Mind（マインド）Money（マネー）Management（マネジメント）を整える3M自己実現コンサルタント。

キャリアデザイン講座



ジョブマッチング



## 野方菱光株式会社 ▶ 福岡県福岡市

業種	製造業		
設立	1978年5月	代表者	代表取締役 林 宗一
資本金	4,030万円	従業員数	31名
事業内容	生コンクリート製造・販売 土木工事一式		



### 参加前の課題

#### グループ全体の慢性的な人手不足が深刻化

- ・主力の生コン・土木事業以外に、グループ13社で物流や飲食など複数の事業を手がけ、グループ全体で多種多様な職種の求人ニーズが高まっている。
- ・一方、**職場の立地条件の悪さや主力事業へのネガティブなイメージを主な要因に、若手の採用に特に苦心していた。**

### 取組内容

#### カジュアル面談で潜在スキルを見極める

- ・従業員のリスキングをテーマにした勉強会に参加のうえ、就職氷河期世代人材のジョブマッチングに参加した。
- ・「人に職種を合わせる」発想で、**グループ内には個人スキルを生かせるチャンスがある点を強くアピール。**
- ・フランクな会話で応募者の人柄や志向が感じ取れる「カジュアル面談」を通じて、**本人も気づいていない潜在的な適性やスキル、志向を見極めるよう心がけた。**

### 成果・効果

#### 丁寧な採用プロセスで優秀な人材を採用

- ・豊富な事務職経験を持つ38歳女性を**未経験ながら品質管理担当者として採用した。**
- ・当初は事務職を希望していたが、コツコツとメモを取りながら説明に耳を傾ける真摯な姿勢を見て、品質管理職を打診。
- ・現場見学を兼ねて生コン工場で最終面談を実施した際、**実際に女性が活躍している現場を見てもらった。**結果として**職場理解が深まり、納得の採用に至った。**

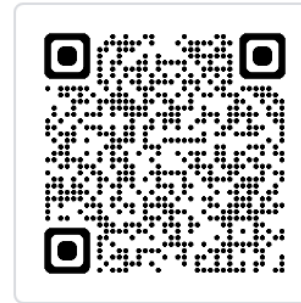
### 今後の展望

#### 女性活躍に向け、新たなステージが広がる

- ・女性が活躍する場を、生コン工場以外の物流部門にも拡大するよう方針の転換を検討する。  
これを踏まえて、**女性が安心して長く勤められる職場環境や各種制度整備に着手する。**
- ・**求職者の人柄や潜在スキルを引き出す採用手法の成功は、自社の新たな採用ノウハウにつながったと実感した。**

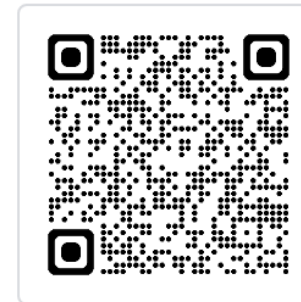
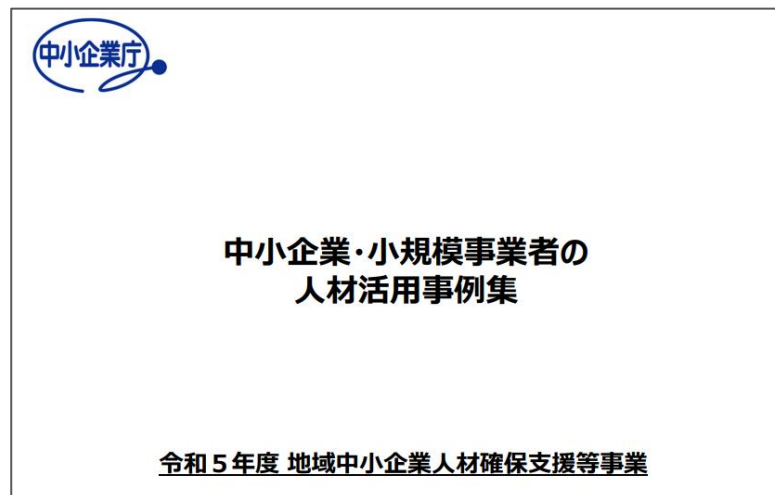


## ▼ 人材戦略パッケージプログラム2023活用事例集



[https://www.kyushu.meti.go.jp/jirei/jinzai/240418\\_1.html](https://www.kyushu.meti.go.jp/jirei/jinzai/240418_1.html)

## ▼ 中小企業・小規模事業者の人材活用事例集(令和5年度)



<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/index.html>

# 本資料に関するお問い合わせ先

九州経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

TEL : 092-482-5504

Mail : [bzl-kyushu-jinzai@meti.go.jp](mailto:bzl-kyushu-jinzai@meti.go.jp)