

九州経済産業局における 人材確保・活用支援に向けた取組

令和 5 年 7 月
九州経済産業局
産業人材政策室

人材確保支援のポイント

- 経営者の抱える経営課題の背景には、実は**人材に関する課題**が潜むことが少なくない。
- 人材を惹き付け、成長を促すためには、**働く場である企業がどのような姿を目指すのか、どのような仕事を提供してくれるのか**、経営戦略の全体像を改めて描くことが最大の人材戦略となっている。
- 人材戦略と経営戦略は表裏一体であり、**経営戦略の再構築と人材戦略の一体的な強化**が必要。

【人材活用ガイドライン】

Step 1

経営課題と人材課題を見つめ直す

Step 2

人材戦略を検討してみる

ステップ3

人材戦略を実行する

経営課題と背景にある人材課題を確認

現在の経営上の課題は何か、チェックリストで確認し、該当する経営課題の背景に、どのような人材の問題が潜んでいるか具体的に紹介・確認。

課題に対する人材戦略の検討

多様に感じられる課題を、「中核人材の採用」、「中核人材の育成」、「業務人材の採用・育成」の3つに整理し、人材に関する課題の対応方針を大局的に検討する。

人材課題を解決するための具体的な取組のポイントを確認

【ステップ2】の3つの分類に沿って具体的な対策を提案。成功事例を紹介しながら、それぞれの対策の留意点や取組に活用できる政府の支援策も紹介。

よろず支援拠点事業

本事業（人材確保のためのシームレスな支援）

【支援の方向性】

- 中小企業に対する人材確保の気付きや行動変化を促すのセミナー・マッチング事業
- 中小企業を支援するプラットフォーム構築事業

※よろず支援拠点事業では、上記3つのステップのうち、主にStep1における「経営課題の見つめ直し」や「経営課題を解決するための方策の検討」に係る相談に対応。人材確保に特化した相談は、よろず支援拠点にはほぼ寄せられておらず、本事業において一気通貫で支援を実施。

地域中小企業人材確保支援等事業

- 九州経済産業局では、人材獲得・活用に係る中小企業経営者の意識改革、行動変容の立ち上がり支援として、2021年度から「人材戦略パッケージプログラム」を実施。
- 中小企業等の経営力強化や、人手不足・一時的な人材余剰に対応できるよう、兼業・副業を含む多様な形態で、多様な人材の獲得や活用を図ることができるよう支援。

人材戦略パッケージプログラム2023

Phase1 勉強会

人材確保・活用による**企業価値向上**と**人材戦略構築**への企業向け勉強会

経営戦略と人材戦略の
紐づきの基本

人事制度改革

事業の棚卸しと経営戦略
(デジタル)

組織風土改革

経営戦略と採用戦略の
紐づけ

採用戦略構築
(副業兼業採用ノウハウ、人材定着)

事業承継
(M&A、金融)

従業員のリスキリング

Phase2 ワークショップ

自社の**魅力の発信力向上**に向けた
実践スキルの学習

【企業対象】

就職氷河期世代を含む多様な人材の
確保や活用の重要性等を学習

企業の魅力発信力
向上サポート

【企業と人材対象】

人材向けの講座とワークショップ後、
企業とのマッチング会を同日開催

Phase3 マッチング会

カテゴリ別の**“多様な人材”**との副業・兼業等を含めた
“多様な形態”によるマッチングをサポート

販路拡大※

経営力向上※

DX推進※

コア技術向上

半導体分野

ダイバーシティ

就職氷河期世代

※副業・兼業人材が主対象

【開催】7月～9月：計8回（各1回）

【方法】オンライン

【開催】9月～1月：計3回+a

【方法】対面(9月3回)、オンライン

【開催】10月～1月：計14回（各1~2回+氷河期3回）

【方法】対面(氷河期：福岡、熊本、鹿児島)、オンライン

Phase1 勉強会

- “人材の獲得、育成、定着”視点での勉強会を8テーマ各1回、7月～9月にオンラインで開催。
- 各回ともセミナー及びワークショップ各1時間の計2時間で実施、経験豊富な経営者等が登壇。

Phase1 : 勉強会

経営戦略と人材戦略 の紐づきの基本

宮島 忠文
(株)人材コミュニケーションズ
代表取締役CEO社長

開催日時

7/19(水)
13:00～15:00



MBA・中小企業診断士。総合機器メーカーにてエンジニアとしてキャリアをスタート。ハードウェア・ソフトウェア設計、生産管理システムの開発等を行う。・在籍時より問題意識を有していた教育事業に就くべく受験指導校にて教育責任者・執行役員に従事。同時に中小企業診断士として事業再生・ハンズオン支援を行う。2013年より理念を実現すべく社会人材学舎を創業。

経営戦略と採用戦略 の紐づけ

丸山 一芳
京都橘大学経営学部教授
博士（知識）

開催日時

7/24(月)
13:00～15:00



博士／知識科学、国立大学法人北陸先端科学技術大学院大学。新潟市生まれ。松下電器産業株式会社（現パナソニック株式会社）、株式会社リクルートワークス研究所客員研究員、事業創造大学院大学准教授等を経て現職。経済産業省近畿経済産業局調査事業オープンファクトリー研究会委員（座長）、愛知県みよし市まち・ひと・しごと創生会議委員など歴任。

事業の棚卸と経営戦略 (デジタル)

富田 安則
(株)ローカルベンチャールーム
代表取締役社長

開催日時

7/27(木)
13:00～15:00



新聞社を経て、株式会社リクルートコミュニケーションズに入社。企業の採用広報を通じたブランド構築、人事・経営戦略アドバイスやHR-Tech事業の推進や事業変革を担う。九州で株式会社ローカルベンチャールームを設立し、中小・中堅・ベンチャー企業の戦略コンサルタントとしてDX推進や起業支援、マーケティング施策支援などのサポートを手掛けている。

人事制度改革

前川 孝雄
(株)FeelWorks
代表取締役

開催日時

8/23(水)
13:00～15:00



人を育て組織を活かす「上司力」提唱の第一人者。株式会社リクルートで『リクナビ』『就職ジャーナル』などの編集長を務め2008年に(株)FeelWorks 設立。400社以上を支援。現場視点のダイバーシティ・マネジメント推進、リーダーシップ開発、キャリア論、コミュニケーション設計に定評があり、講演活動や書籍・教科書執筆、コラム連載、TVコメンテーター等で活動。

Phase1 勉強会

- “人材の獲得、育成、定着”視点での勉強会を8テーマ各1回、7月～9月にオンラインで開催。
- 各回ともセミナー及びワークショップ各1時間の計2時間で実施、経験豊富な経営者等が登壇。

Phase1 : 勉強会

組織風土改革

曾和 利光
(株)人材研究所
代表取締役社長

開催日時

8/29(火)
13:00～15:00



京都大学教育学部教育心理学科卒業。
リクルート人事部ゼネラルマネジャー、ライフネット生命総務部長、オープンハウス組織開発本部長と、人事・採用部門の責任者を務め、主に採用・教育・組織開発の分野で実務やコンサルティングを経験。また、学生向けにも就活関連情報を精力的に発信している。2011年に株式会社人材研究所設立。

事業承継 (M&A、金融)

吉田 学
事業承継アドバイザー

開催日時

9/1(金)
13:00～15:00



株式会社リクルートに入社後30歳で中小企業の人材採用をアシストする会社を設立。
30年間で7500社の中小企業(延べ2万5000件)、5万人の人材採用業務に関わる。第三者へ会社を売却時、事業承継における会社売却の世間イメージに違和感を覚え、新しい会社売却コンセプトを模索。

採用戦略構築

伊藤 俊徳
(株)ワークデザインラボおおすみ
取締役

開催日時

9/19(火)
13:00～15:00



税理士法人トーマツを経て、アクセンチュア株式会社に転職し中期経営計画・PMI等を構想から実行までの支援に従事。
事業会社に転じ、経営企画及びデジタル戦略の責任者として、戦略の策定から実行まで含めて主導。現在は、独立し、教育系スタートアップの経営企画室長等をしつつ、一般社団法人Work Design Labのパートナーとして、全国各地で中小企業の複業支援及び複業マッチング支援を実施中。

従業員のリスキリング

石原 直子
(株)エクサウィザーズ
はたらくAI&DX研究所
所長

開催日時

9/27(水)
13:00～15:00



銀行、コンサルティング会社を経て2001年からリクルートワークス研究所に所属。
人材マネジメント領域の研究に従事し、機関誌Work編集長、人事研究センター長を務めた。2022年4月よりエクサウィザーズに転じ、ダイバーシティ経営、女性リーダー育成、タレントマネジメントなどを専門とする。近年はデジタル変革に必要なリスキリングの研究に注力している。

就職氷河期世代人材向けのキャリア講座及びワークショップ（Phase3：マッチング会）

- 就職氷河期世代を対象に、企業と人材のマッチング会を含む3時間のキャリアデザイン講座及びワークショップを福岡、熊本、鹿児島 の3件で各1回を実施開催。

目的

キャリア形成の観点から見た中小企業等で正社員として働くメリットを伝えることで再就職意欲を高め、プレゼン会・マッチング会における積極的な活動を促す。

※企業側へは、“人材の獲得、育成、定着”に向けた就職氷河期世代等の人材確保の勉強会を事前に実施

概要

キャリアデザイン講座 30分

- ① コロナ禍以降の九州の労働市場の特徴と就職氷河期世代の転職実態
- ② 企業を取り巻く事業環境の変化による採用観の変化
- ③ 戦略的キャリアデザインプランのポイント
- ④ 企業規模別の人材登用・育成の傾向比較

スキル再構築ワークショップ 30分

- ① スキルの棚卸ワークショップ
- ② 適性検査フィードバック
※適性検査は事前受験

マッチング会 120分

- ① 企業から人材へのプレゼン会
※20～30分×3回（ブース形式）
※人材側は第1～3希望を事前に設定したうえで参加
- ② 企業と人材のマッチング会
※プレゼン会（質疑含む）の後、希望者による個別での面談会

予定

	日時	会場
■福岡	10/14(土) 13:00～16:00	福岡商工会議所
■熊本	11/11(土) 13:00～16:00	くまもと森都心プラザ
■鹿児島	12/ 9(土) 13:00～16:00	Lika1920

実 施 内 容

キャリアデザイン講座

経験・スキル整理ワークショップ

ミドル世代を求めている企業とのマッチング会

時代の変化を見据えたキャリア形成を戦略的に考えるとともに、自らの経験やスキルについて再整理し、改めて自分の強みややりたいことを理解するためのプログラムです。

「経験・スキル整理ワークショップ」と「ミドル世代を求めている企業とのマッチング会」は同時開催となっています。

キャリアデザイン講座

オンライン いずれも 19:00 -20:00 ※すべてWebexを使用します。

10.12^水 | 11.9^水

経験・スキル整理ワークショップ

ミドル世代を求めている企業とのマッチング会

同日開催 いずれも 13:00-16:00

対面形式

福岡	【アクロス福岡 大会議室】 福岡市中央区天神1丁目1番1号	10月16日(日)
熊本	【熊本城ホール 中会議室B2・B3】 熊本市中央区桜町3番40号	11月27日(日)

※マッチング会当日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場調整を行います。
ご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。

オンライン形式 マッチング会参加対象企業

佐賀	佐賀県内に所在する企業	10月30日(日)
長崎	長崎県内に所在する企業	11月5日(土)
大分	大分県内に所在する企業	11月19日(土)
宮崎	宮崎県内に所在する企業	12月3日(土)
鹿児島	鹿児島県内に所在する企業	12月10日(土)

後援

福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

対 象 ミドル層(就職氷河期世代・35~54歳の方)
※上記年齢層外の方も参加可能

実績報告 ■ 延べ参加企業数 / 71社・166名

- キャリアデザイン講座
10月16日(水) [参加者 15名] / 11月9日(水) [参加者 24名]
- 経験・スキル整理ワークショップ / ミドル世代を求めている企業とのマッチング会
 - 対面 【福 岡】 10月16日(日) [参加者 76名]
【熊 本】 11月27日(日) [参加者 31名]
 - オンライン 【佐 賀】 10月30日(日) [参加者 12名]
【長 崎】 11月5日(土) [参加者 15名]
【大 分】 11月19日(土) [参加者 15名]
【宮 崎】 12月3日(土) [参加者 7名]
【鹿児島】 12月10日(土) [参加者 10名]

講師プロフィール 山内 幸 キャリアマインド株式会社 代表



大手保険会社に営業として入社、4人の子供を育てながらキャリアアップを目指し他業種での営業経験や指導経験(人事採用、新人研修教育担当、コールセンター研修等)幅広い職種を経験。2009年に大手銀行に入行、融資営業ではトップクラスの営業成績、営業や広報業務について研修企画も担当する。キャリアアップの為に転職をする中で、「人生とキャリア」の大切さを痛感し2017年フリーキャリアコンサルタントとして独立。2019年キャリアマインド(株)代表。学生・フリーター~中高年~シニア層まで幅広い年齢層の「個別相談」や企業・教育・教育機関において「キャリア教育」の支援講師としての実績を持つ。「キャリア=仕事と人生」としてとらえ、シニアワークライフカウンセラー養成講座の講師、エンディングノートファシリテーター養成講師でもある。

キャリアデザイン講座

10月12日(水) 19:00~20:00 / 11月9日(水) 19:00~20:00

- 適性検査の無料受検
- 企業によるキャリア観の変化、戦略的キャリアデザインのポイント
- 大手企業と中小企業の人材登用・育成の傾向比較

ワークショップ資料抜粋

価値観を知り新しいチャレンジを



仕事と人生の大切な価値観から
新しいあなたの仕事が見つかるかも

転職は貴重な転換期
こだわらず
いろんな可能性を見ることも大切

特性を知るメリット



- ・自分の特性を仕事に活かせる
- ・長所を伸ばし短所を変化させる
- ・人間関係は上手くいく
- ・トラブル回避ができる
- ・新たな自分を発見できる

人材の声

■短い時間でしたが、大変心に残ると同時に、今まであまりできていなかったという意味で耳の痛いお話でもありました。自己分析・自己理解というのは、必要だとは思いつつ面倒に感じていましたが、100年時代の世の中でこれからも長く無理なく働いていく上で、大切な作業だということを改めて実感いたしました。

経験・スキル整理ワークショップ

【対面】 10月16日(日) / 11月27日(日)

【オンライン】 10月30日(日) / 11月5日(土) / 11月19日(土)
12月3日(土) / 12月10日(土)

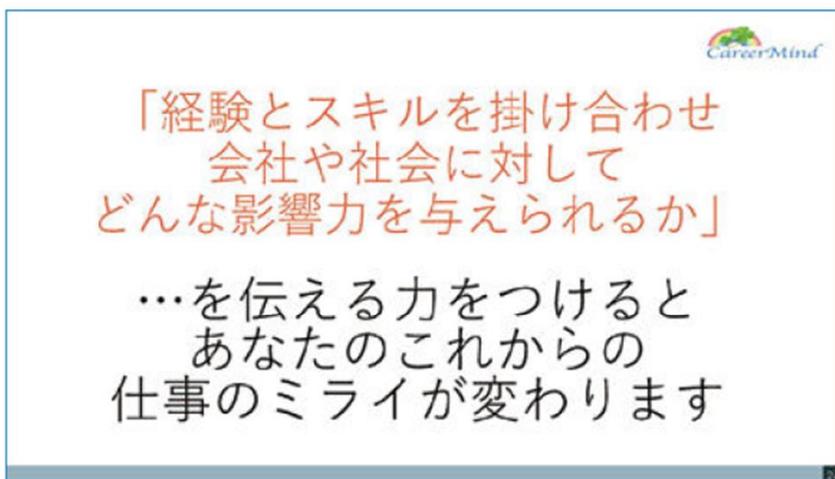
※いずれも 13:00~14:00

～自分の強みを見つけ、伝えるために～

企業へのアピールに向け、経験・スキル整理ワークショップを通じて、皆様の経験やスキルを一緒に整理できます。

- 適職とモチベーションの関係性の解説
- 自己分析ワークショップ
- 適職発見ワークショップ など

ワークショップ資料抜粋



CareerMind

「経験とスキルを掛け合わせ
会社や社会に対して
どんな影響力を与えられるか」

…を伝える力をつけると
あなたのこれからの
仕事のミライが変わります

そして、その会社の経営理念や事業計画を
しっかり聞き、どんな考え方やスキル、マインドを
持った人材を求めているか確認した上で、



これまで私が
「
御社の「
貢献出来ます
」の経験を通じて得た
」のスキルや心構えが
」に

と伝えてみましょう

当日の様子

福岡



熊本



人材の声

- ワークショップの中で自分の価値観を掘り下げるやり方が面白かったです。共感するところから考えていく方法を今後も取り入れたいと思います。
- ミドル世代として転職活動に不安を感じていたが、イメージを良い方向に変えることができ、転職活動を頑張ろうと思えたので良かったと思います。

採用の切り口を変え 即戦力の経験者採用に成功

林ホールディングス株式会社



業種	建設業	所在地	福岡県福岡市
設立	1963年	代表者	代表取締役社長 林 宗一
資本金	2億5,815万円	従業員数	428名
事業内容	建設、土木分野の総合事業展開 (土木、生コン製造、物流、コンクリート試験・診断、 特殊タイヤ輸送)		

■人材を確保するために中小企業が行うべき5つのステップ

#01課題の整理 #02解決策の検討 #03人材像の明確化 #04採用手法検討活動 #05定着フォローアップ

課題の整理

今後の事業展開ビジョンに伴う、新たな採用戦略の確立

『1000年永続企業』を経営理念に掲げ、半世紀以上にわたって着実に事業を拡大してきました。業界・業種の面から母集団の形成が難しく、採用には長年苦労しています。グループ10社を有するホールディングス制に移行後、採用を含めた人事管理業務を本社人事部門に集約する動きが進んでいます。新たな採用戦略を構築し、今後の事業展開を見据えた人材採用・育成体制の整備が最優先課題となっている状況です。

アクション

(解決策の検討・
人物像の明確化)

漠然としたターゲット設定からの脱却で採用精度がアップ

これまでは、生コン・土木・物流の主要3事業と関連事業を展開する中で、求人ターゲットがあやふやなまま、職種だけで漠然と募集していました。そこで、採用の切り口を変えました。まずは自社に興味を持っていただくことを大事にし、母集団形成に注力し、選考の中で自社の風土とマッチするか、その上で人材のキャリアと職種がマッチするかを見極める採用にシフトしました。

また、即戦力人材に限定せず氷河期世代にも視野を広げ、イベントへ参加。経営層がイベントに参加して求職者に直接アピールし、面談も本人の特性を見極めながら数多い職種から適した職種を提案するなど、柔軟でアグレッシブな採用活動を進めました。(就職氷河期世代人材活用促進ワークショップに参加)

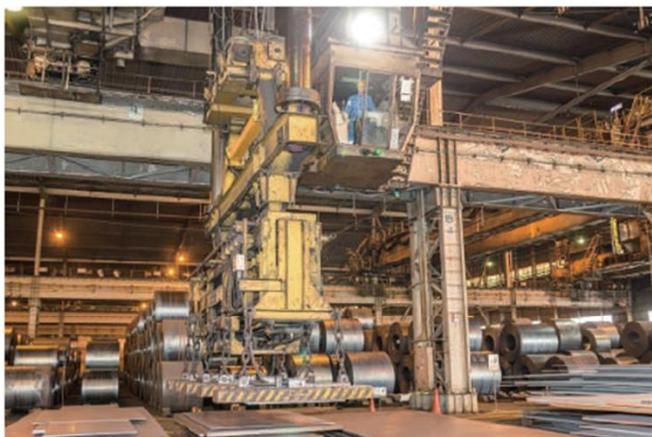
成果

即戦力の実務経験者と、適性を見極め逆提案で運転職を採用

マッチングイベントにて2名の採用に成功。うち1名は当初事務職を希望していましたが、面談で大型トラックの運転経験者であったことが分かり、キャリアコンサルタント資格を持つ採用担当者が適性を見極めて運転職での採用を提案したところ本人も快諾。結果、本人も「やはり天職だったようです」と話していました。早い段階から経営層が採用シーンに関わることで、求職者への説得力が増し、自社の魅力訴求や採用への本気度、採用後のビジョンをしっかりと伝えられた点も、大きな収穫でした。

「この課題を君に託した」 上司の一言が私の心に火をつけた

山九大分ビジネス株式会社



業種	製造業	所在地	大分県大分市
設立	1988年	代表者	代表取締役社長 佐藤玉徳
資本金	1,000万円	従業員数	179名
事業内容	機械器具設置工事業、管工事業、 建築工事業、電気工事業等		

■人材を確保するために中小企業が行うべき5つのステップ

#01 課題の整理 #02 解決策の検討 #03 人材像の明確化 #04 採用手法検討活動 #05 定着フォローアップ

課題の整理

採用強化プロジェクト発足

2024年問題といわれる残業規制を目前に、社内で「採用強化プロジェクト」が発足。早急な人材確保・育成(国家資格取得)が喫緊の課題となっていました。募集職種は、お客様先の構内にて使用する大型クレーンのオペレーター。その採用を任せられたのが、現場から異動になったばかりの人事・労務歴1年目(写真腕組み)で、もちろん採用は初めての業務でした。そんな中、中途採用で複数名採用を目指すことになりました。

アクション

(解決策の検討・
人物像の明確化)

「チャレンジ、チャレンジ、チャレンジ」

マッチングイベントの出展に際しては、事務局スタッフと5stepの手順で採用活動の準備を進めていきました。困ったことがあれば事務局に気軽に連絡でき、とても相談しやすかったです。まず、求める人物像の明確化、ターゲットに響く職種名や仕事内容の記載の見直しなどを実施しました。この求人情報は、オウンドメーカーを用いて indeed やスタンプイなどの求人検索エンジンでの露出拡大、求人誌や転職サイトへの出稿拡大や、ハローワークなどの公的機関への訪問活動を通じたアピールなどと、可能性のあるものは何でも試すというマインドで魅力発信を強化していきました。また、社長は課題解決に向けたあらゆる取組への熱意が強く、採用活動の大きな後押しとなりました。

成果

結果は行動からのみ生まれる

オンラインでのマッチングイベントに参加し、イベントを通じて当社に興味を持ったUターン人材と接点を持つことは出きましたが、採用には至らず。同時並行で事務局のサポートのもと通年採用を積極的に行い、30代後半、40代前半の男性2名を採用予定。1名は入社後すぐに国家資格を取得し、現場で活躍中。もう1名は国家資格を保持した即戦力で入社時期を調整中です。また人材確保支援事業以外の採用も順調に進み「採用強化プロジェクト」の成果が現れています。

人材戦略パッケージプログラム2023への申し込み

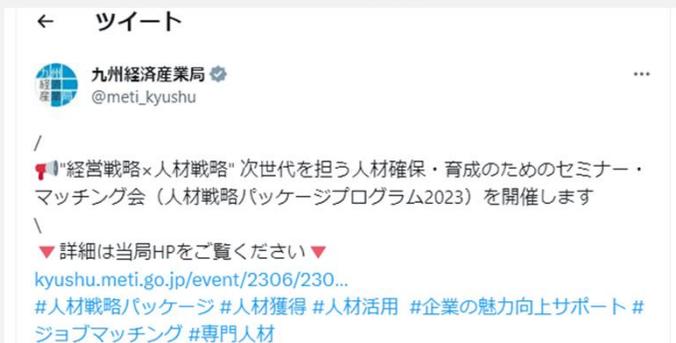
- 九州経済産業局HP等SNSやチラシ広告より本事業webサイトアクセスのうえ申込。

九州経済産業局
HP等

▼九州経済産業局HP

九州経済産業局 人材戦略パッケージプログラム2023
https://www.kyushu.meti.go.jp/event/2306/230616_1.html

▼Twitter ※Facebookも予定



https://twitter.com/meti_kyushu/status/1669578454730444800

本事業
web
サイト

九州経済産業局
Kyushu Bureau of Economic Trade and Industry

フェーズ01 勉強会 フェーズ02 ワークショップ フェーズ03 ジョブマッチング

参加申込

“経営戦略×人材戦略”

一次世代を担う人材確保・育成のためのトータル支援

Phase 01 勉強会
企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会（セミナーおよびワークショップ）を通して“人材の確保・育成・定着”について学びます。なお、各会とも経験豊富で個性豊かな経営者等の講師陣がそれぞれ登壇します。

Phase 02 ワークショップ
人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学びます。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施します。

Phase 03 ジョブマッチング
フェーズ01・02で学んだ知識・経験を活かして、実際に多様な人材とのジョブマッチングを行います。人材側は、業務別、人材別といった複数カテゴリに分かれてご参加いただくため、求める人材との効率的なマッチングが可能です。

募集対象
九州地域に本社または事業所がある中小企業・小規模事業者であること

[推奨する参加者像]

- 経営層や管理職など、人事業務において意思決定権を有する方
- フェーズ01～03に可能な限り継続的にご参加いただける方

※役職や人数に制限はありませんが、人事、採用業務において一定の裁量を有する方1名以上のご参加を推奨いたします。

参加申込はこちら

チラシ広告
(例)

九州地域に本社または事業所がある
中小企業・小規模事業者の経営層や管理職など、
人事業務において意思決定権をお持ちの皆さまへ

経営戦略 × 人材戦略

一次世代を担う人材確保・育成のためのトータル支援

本事業では、中小企業・小規模事業者の人材に関するあらゆる課題解決をサポートすることで、経営課題の解決を目指します。具体的には、課題別にテーマを設けた勉強会（Phase01）で得た知識をもとに、ワークショップ（Phase02）でアウトプットし、最終的には多様な人材とのジョブマッチング（Phase03）にて、自社の経営や人材に関する課題を解決できる人材に出会う機会を提供します。

要予約 参加無料 オンライン開催

【問い合わせ先】 リクルーティング・パートナーズ株式会社(委託先)
E-Mail kks@3140pa.com (メールアドレス) トータル支援
TEL 0120-946-059 (受付時間) 平日/10:00～18:00
※会社名・店名・電話番号をお伝えください。届出より差し返します。

フェーズ01 勉強会
企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会（セミナーおよびワークショップ）を通して“人材の確保・育成・定着”について学びます。なお、各会とも経験豊富で個性豊かな経営者等の講師陣がそれぞれ登壇します。

フェーズ02 ワークショップ
人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学びます。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施します。

フェーズ03 ジョブマッチング
フェーズ01・02で学んだ知識・経験を活かして、実際に多様な人材とのジョブマッチングを行います。人材側は、業務別、人材別といった複数カテゴリに分かれてご参加いただくため、求める人材との効率的なマッチングが可能です。

<https://hr.kyushu.meti.go.jp/>

参加申込 勉強会 魅力発信向上ワークショップ ジョブマッチング

※HPより、参加申込をお願いします。

【オンライン開催】
全日

【オンライン開催】
種別
【40名以内】
福岡・長崎・鹿児島各1回

【オンライン開催】
全日
【40名以内】
福岡・熊本・鹿児島各1回 (福岡水戸岡世代中心)

本資料に関するお問い合わせ先

九州経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

TEL : 092-482-5504

Mail : bzl-kyushu-jinzai@meti.go.jp



次世代を担う人材確保・育成のためのトータル支援

本事業では、中小企業・小規模事業者の人材に関するあらゆる課題解決をサポートすることで、経営課題の解決を目指します。具体的には、課題別にテーマを設けた勉強会 (Phase01) で得た知識をもとに、ワークショップ (Phase02) でアウトプットし、最終的には多様な人材とのジョブマッチング (Phase03) にて、自社の経営や人材に関する課題を解決できる人材に出会う場を提供します。

要予約

参加無料

オンライン開催

Phase
01

開催時期 7～9月
勉強会

企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会 (セミナーおよびワークショップ) を通し “人材の確保・育成・定着” について学びます。なお、各会とも経験豊富で個性豊かな経営者等の講師陣がそれぞれ登壇します。

Phase
02

開催時期 9月
ワークショップ

人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学びます。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施します。

Phase
03

開催時期 10～12月
ジョブマッチング

フェーズ 01・02 で学んだ知識・経験を活かして、実際に多様な人材とのマッチング会を行います。人材側は、業務別、人材別といった複数カテゴリに分かれてご参加いただくため、求める人材との効率的なマッチングが可能です。

対象

九州地域に本社または事業所がある中小企業・小規模事業者

[推奨する参加者像] 経営層や管理職など、人事業務において意思決定権を有する方

詳細

詳しくは開催日程情報・講師情報・参加申し込み方法などは、専用サイトからご確認ください。
<https://hr.kyushu.meti.go.jp/>



[問い合わせ先] リクルーティング・パートナーズ株式会社 (委託先)

E-Mail kks@3140pa.com (メールタイトル) トータル支援

TEL 0120-946-059 (受付時間) 平日/ 10:00～18:00

※会社名・氏名・電話番号をお伝えください。担当より折り返します。

※お申しいただいた個人情報については、事務局 [九州経済産業局、リクルーティング・パートナーズ株式会社 (本事業にかかる委託事業者)] で適切に管理し、本事業の運営に関する業務にのみ使用いたします。また、ご提供いただいた個人情報は、その保護について万全を期すとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。

■本事業は、経済産業省の委託事業『令和5年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業』として実施するものです。

Phase
01

経営戦略と組織人材戦略の紐付けに向けた勉強会

テーマ	開催方法	日時	講師
本事業の全体像と人材活用ガイドラインについて	オンライン	7/19(水) 13:00 ~ 15:00	(株) 社会人材コミュニケーションズ 代表取締役 宮島 忠文 氏
経営戦略と採用戦略の紐付け	オンライン	7/24(月) 13:00 ~ 15:00	京都橋大学 経営学部 経営学科 教授 丸山 一芳 氏
事業の棚卸しと経営戦略 (DX)	オンライン	7/27(木) 13:00 ~ 15:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏
人事制度改革	オンライン	8/23(水) 13:00 ~ 15:00	(株) 株式会社 FeelWorks 代表取締役社長 前川 孝雄 氏
組織風土改革	オンライン	8/29(火) 13:00 ~ 15:00	(株) 株式会社人材研究所 代表取締役社長 曾和 利光 氏
事業承継 (M&A等)	オンライン	9/1(金) 13:00 ~ 15:00	人生 100 年時代をサバイバルする 起業アドバイザー / 事業承継アドバイザー 吉田 学 氏
採用戦略構築 (副業兼業採用ノウハウ・人材定着)	オンライン	9/19(火) 13:00 ~ 15:00	(株) ワークデザインラボおおすみ 取締役 伊藤 俊徳 氏
従業員のリスクリング	オンライン	9/27(水) 13:00 ~ 15:00	(株) エクサイザーズ はたらく AI&DX 研究所 所長 石原 直子 氏

Phase
02

企業の魅力発信力向上ワークショップ

開催方法	場所	日時	講師
対面	[福岡] アクロス福岡	9/7(木) 13:00 ~ 17:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏
対面	[鹿児島] よかセンター	9/14(木) 13:00 ~ 17:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏
対面	[長崎] 出島メッセ長崎	9/21(木) 13:00 ~ 17:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏

Phase
03

地域企業と多様な人材のジョブマッチング

テーマ	開催方法	場所	日時
就職氷河期世代人材	対面	[福岡] 福岡商工会議所	10/14(土) 13:00 ~ 16:00
就職氷河期世代人材	対面	[熊本] くまもと森都心プラザ	11/11(土) 13:00 ~ 16:00
販路拡大・経営力向上	オンライン		11/15(水) 18:30 ~ 20:30
ダイバーシティ	オンライン		11/18(土) 13:00 ~ 16:00
経営力向上/DX推進	オンライン		11/29(水) 18:30 ~ 20:30
コア技術向上・半導体分野	オンライン		12/2(土) 13:00 ~ 16:00
販路拡大/DX推進	オンライン		12/6(水) 18:30 ~ 20:30
就職氷河期世代人材	対面	[鹿児島] Lika1920	12/9(土) 13:00 ~ 16:00
販路拡大・経営力向上/DX推進	オンライン		12/16(土) 13:00 ~ 16:00
コア技術向上・半導体分野	オンライン		1/13(土) 13:00 ~ 16:00

経営アドバイスに欠かせない 「人材採用ノウハウ」を プロから学びませんか？

経営支援機関向け情報交換会のご案内

九州経済産業局では、中小企業の最大の経営課題の一つである「採用・育成」に対する解決策として、支援機関同士の連携した人材確保支援の仕組みづくりをご提案するセミナーを開催します。

ゲスト講師もお招きし、支援機関ネットワーク形成のコツやその活用法をお伝えします。



セミナー 内容

- 「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」の概要説明
- 過去に全国各地で先進的に実践された支援機関のネットワークを活かした採用支援の成果報告
- 採用支援のノウハウを知るワークショップ
- 情報交換会（名刺交換会）

メリット

- 支援先に採用に関するプラスアルファの提案ができる情報を得られます。
- 地域内の経営支援機関との名刺交換会の場を活用することで横の連携を持つことができます。

対象

各地域の経営支援機関（商工会議所・商工会・商工会連合会・地方銀行・信用金庫・プロフェッショナル人材戦略拠点・よろず支援拠点・自治体等）、民間のまちづくり会社、NPO法人

定員

各回30名程度

参加無料

お申し込みは
こちらから



締切

各開催日2日前まで

要予約

<https://6246bbd9.form.kintoneapp.com/public/kks-core>

問い合わせ先

事務局／リクルーティング・パートナーズ株式会社（委託先）

E-Mail kks@3140pa.com（メールタイトル）中核セミナー

TEL 0120-946-059（受付時間）平日/10:00～18:00 ※団体名・氏名・電話番号をお伝えください。担当より折り返します。

※お申し込んだ個人情報については、事務局【九州経済産業局、リクルーティング・パートナーズ株式会社（本事業にかかる委託事業者）】で適切に管理し、本事業の運営に関する業務にのみ使用いたします。また、ご提供いただいた個人情報は、その保護について万全を期すとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。

■本事業は、経済産業省の委託事業『令和5年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業』として実施するものです。

開催情報

※すべて「対面」での開催となります。 ※秋季にも開催を予定しています

日時	場所	住所	講師
8/1(火) 13:00 ~ 16:00	[福岡] アクロス福岡	福岡市中央区天神 1-1-1	公益財団法人大阪産業局 HR戦略部 コーディネーター 遠藤 麻子氏
8/3(木) 13:00 ~ 16:00	[長崎] 出島メッセ長崎	長崎市尾上町 4-1	人材ニュース株式会社 顧問 浜口 好数氏
8/8(火) 13:00 ~ 16:00	[熊本] 熊本城ホール	熊本市中央区桜町 3-40	公益財団法人大阪産業局 HR戦略部 コーディネーター 遠藤 麻子氏
8/9(水) 13:00 ~ 16:00	[鹿児島] よかセンター	鹿児島市中央町 10	人材ニュース株式会社 顧問 浜口 好数氏
8/10(木) 13:00 ~ 16:00	[福岡] 北九州 KMM ビル	北九州市小倉北区浅野 2-14-1	株式会社 YMFG ZONE プランニング 植木 達彦氏

登壇講師情報



遠藤 麻子氏 公益財団法人大阪産業局 HR戦略部 コーディネーター

求人広告会社、人材紹介会社で関西企業の人材採用支援を 15 年経験。2020 年より大阪産業局にて大阪府内中小企業の人材確保支援において地域経営支援機関とのネットワーク形成と、

担い手支援にも携わる。



浜口 好数氏 人材ニュース株式会社 顧問

大学卒業後、株式会社日本リクルートセンター（現 株式会社リクルート）に入社し、広告事業部にて企業の人材採用コンサルティング業務等に従事。その後、大栄教育システム株式会社（現株式会社リンクアカデミー）にて新規事業開発、経営企画部門等のマネジメント業務に携わる。2001 年以降、大手証券グループ系の人材サービス企業の立ち上げに参画し、再就職支援ビジ

ネスや人事制度コンサルティング業務を手掛ける。2012 年から、テンプスタッフキャリアコンサルティング株式会社（現 パーソルテンプスタッフ株式会社）にて官公庁受託事業（企業の人材確保支援や就労支援など）のプロジェクトマネージャーを務める。2018 年に人材ニュース株式会社の顧問に就任し、地域創生関係のプロジェクトを統括。



YMFG ZONE プランニング

植木 達彦氏 株式会社 YMFG ZONE プランニング

地域金融グループの地方創生コンサルティング会社に所属。中小企業庁、中国経済産業局等における人材確保支援事業や、経済産業省における DX 関連事業のプロジェクトリーダーを担当。

中核人材確保支援能力向上事業では熊本県、宮崎県のネットワーク形成・担い手育成を実施。

（職歴）2009 年山口銀行入行、2020 年より現職。

ファシリテーター情報



白石 久喜氏 株式会社社会人材研究所 所長

大学卒業後、株式会社リクルート入社。大手企業向け営業部門、浜松営業所、リクルートリサーチを経て 1999 年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。リクルートリサーチでは「大卒求人倍率調査」「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテーマに調査研

究を行う。ワークス研究所では、HRM 研究グループの GM として組織論をベースに HRM 全領域にわたり、研究活動を行ってきた。現在は、社会人材研究所所長として、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで先端施策を開発し、市場に提供している。