

令和6年度 九州経済産業局における 就職氷河期世代人材の確保・活用支援実績

2025年1月

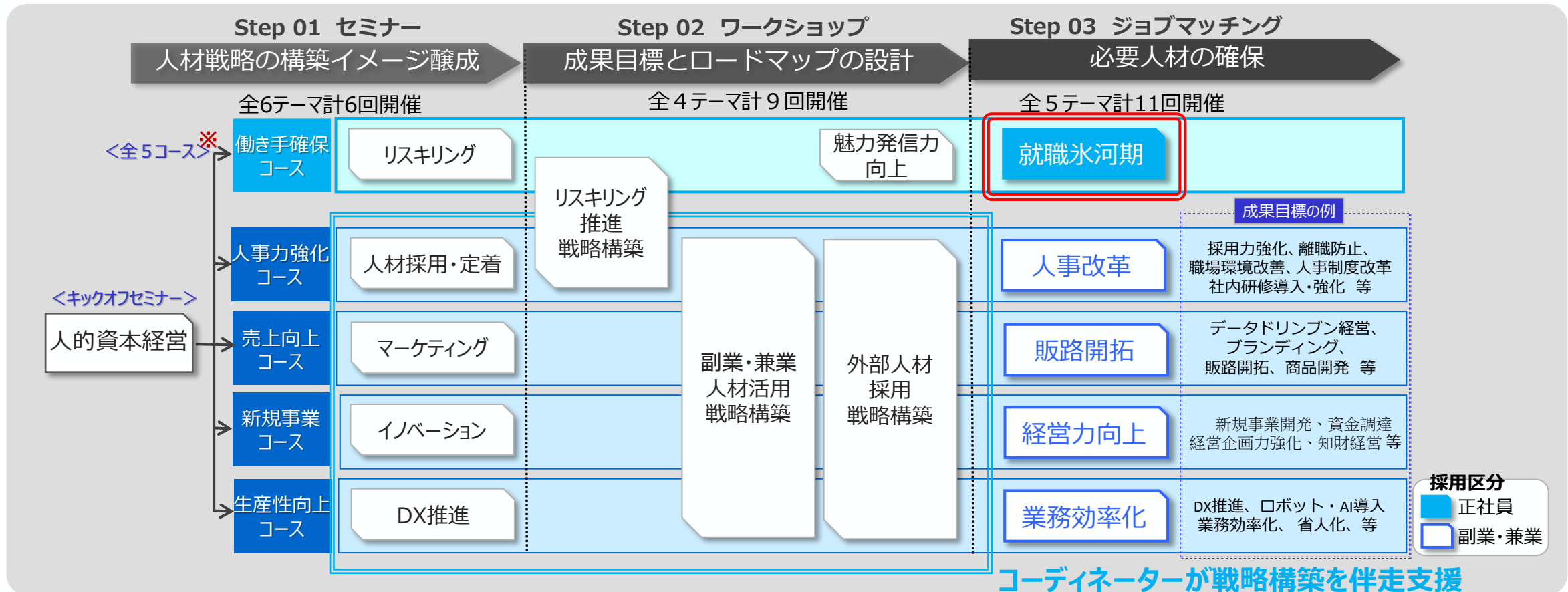
九州経済産業局

産業人材政策室

就職氷河期世代人材の確保・活用支援について

人材戦略パッケージプログラム2024

地域中小企業等の課題解決や持続的成長に必要な人材の確保に向けた支援として、人材戦略パッケージプログラムを展開する。就職氷河期世代人材向けの支援(下図赤枠)では、**キャリアデザイン講座**や地域中小企業等との**ジョブマッチング**を実施する。



就職氷河期世代人材の確保・活用支援について

キャリアデザイン講座・ジョブマッチング（概要）

オンライン1回（長崎、熊本、鹿児島を対象に同日開催）、対面2回（福岡、大分で各1回開催）の計3回を実施する。
人材に対しては主に「正社員として働くメリットやキャリアプラン形成の重要性」を伝え、**就職意欲等の向上**や**就職活動の積極化**を促す。

■ 日程

長崎・熊本・鹿児島	令和6年8月31日(土)	13:00～15:00	オンライン開催
福岡	令和6年9月7日(土)	13:00～15:00	福岡商工会議所
大分	令和6年9月28日(土)	13:00～15:00	コンパルホール

■ 概要

キャリアデザイン講座 60分

- ①九州の労働市場の特徴と
就職氷河期世代の転職実態
- ②企業を取り巻く事業環境の変化
による採用観の変化
- ③戦略的キャリアデザインプラン

ジョブマッチング 60分

- ①企業から人材へのプレゼン会
※約20分×複数回（対面はブース形式）
※人材側は出入り自由
- ②企業と人材のマッチング会
※プレゼン会(質疑含む)の後、
希望者による個別での面談会

適性検査フィードバック 15分/人

- 希望者に対し、講師が**適正検査結果へのアドバイス**等を実施
※適性検査は事前受験
※対面はジョブマッチングと並行、
オンラインは別日に実施

就職氷河期世代人材の確保・活用支援について

キャリアデザイン講座・ジョブマッチング（実績）

全3回で企業33社と人材103名が参加し、鹿児島県内からは企業定員5社に対し3社の出展となった。（2社が直前辞退）

- 企業 採用方法では**79%(26社)**が民間サービスを利用し、採用状況では**88%(29社)**が**正社員確保に不足感**を示した。
- 人材 就労状況※は、**正社員51%(45名)**、非正規29%(26名)、無職20%(18名)であった。※有効回答89/103

イベントタイトル	開催日時	開催方法	参加企業数	企業満足度	参加人材数	人材満足度
【正社員】就職氷河期世代人材採用 オンライン（長崎/熊本/鹿児島）	8/31(土)	オンライン	11	100%	27	73%
【正社員】就職氷河期世代人材採用 福岡会場	9/7(土)	対面	14	100%	52	98%
【正社員】就職氷河期世代人材採用 大分会場	9/28(土)	対面	8	71%	24	95%
合計	3回	-	33	90%	103	89%



参考：「人材」参加者の声

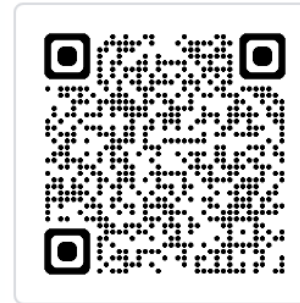
- 講座の内容が**具体的で参考**になった。
- ◎ 面談のアドバイスによって**自信**を得た。
- 企業と**双方向で対話**する機会があって良かった。
- ▲ 魅力的な企業が少なかった。
- 各企業と話す**時間確保に工夫**がほしかった。

参考：「企業」参加者の声

- 想定よりも**多くの人材と接点**を形成できた。
- ◎ 人材の会話力が高く、**採用意欲が高まった**。
- もっと開催してほしい。
- ▲ 参加者が**消極的な印象**であった。
- イベント後、採用に向けた**フォロー**が欲しい。

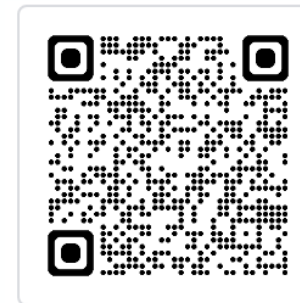
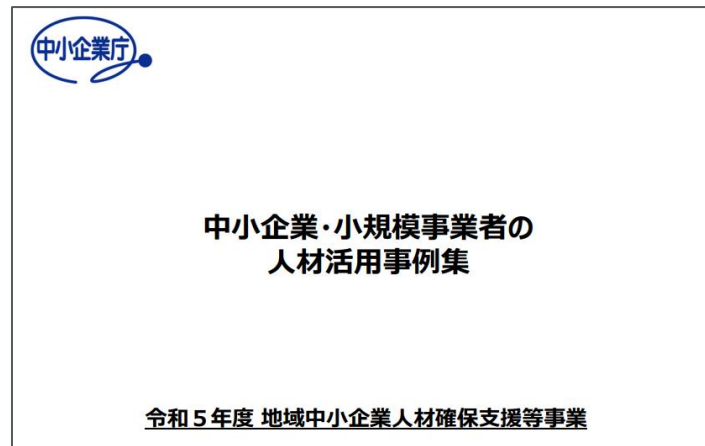
参考 活用事例集

▼ 人材戦略パッケージプログラム2023活用事例集



https://www.kyushu.meti.go.jp/jirei/jinzai/240418_1.html

▼ 中小企業・小規模事業者の人材活用事例集(令和5年度)



<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/index.html>

本資料に関するお問い合わせ先

九州経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

TEL : 092-482-5504

Mail : bzl-kyushu-jinzai@meti.go.jp