

# 中小企業の人材確保、地域の人事部の 推進等に向けた九州経済産業局の取組

令和5年2月  
九州経済産業局  
産業人材政策室

# 1. 中小企業・小規模事業者への人材確保・活用支援

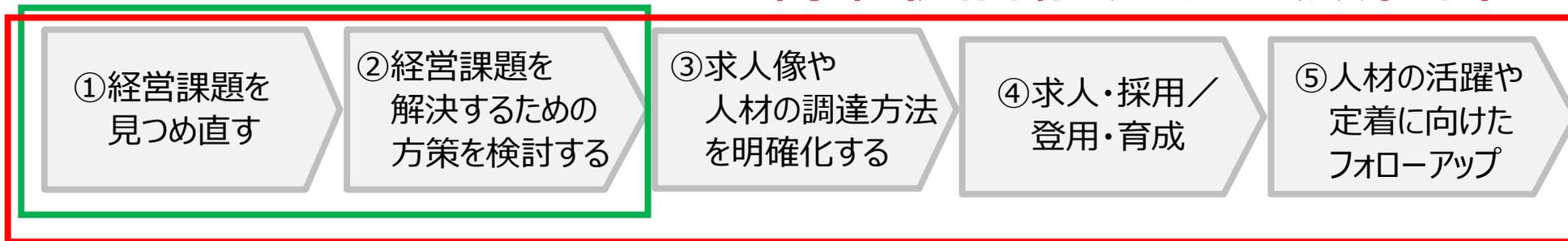
# 1. (1) 人材確保支援のポイント

- 人材不足の背景には、中小企業が経営課題を絞り込めていない（①、②）、求人像が不明確等の問題もあり採用に至らない（③）、入社後に思っていた仕事と違った（④）、能力を発揮できない（⑤）など、人材とのミスマッチが生じていることも少なくない。
- こうした課題に応じたシームレスな支援が必要。

## 【人材確保に向けた5ステップ】

### よろず支援拠点事業

### 本事業（人材確保のためのシームレスな支援）



## 【支援の方向性】

- 中小企業に対する人材確保の気付きや行動変化を促すのセミナー・マッチング事業
- 中小企業を支援するプラットフォーム構築事業

※よろず支援拠点事業では、上記5つのステップのうち、主に「①経営課題を見つめ直す」、「②経営課題を解決するための方策を検討する」に係る相談に対応。人材確保に特化した内容である「③求人像や人材の調達方法を明確化する」以降のステップに関する相談は、よろず支援拠点には、ほぼ寄せられておらず、本事業において一気通貫で支援を実施。

# 1. (2) 九州経済産業局の取組 ～人材戦略パッケージプログラム2022～

- 九州経済産業局では、人材確保・活用に係る中小企業経営者の意識改革、行動変容の立ち上がり支援として、2021年度から「人材戦略パッケージプログラム」を実施。
- 目の前の“人手不足”の解消ではなく、2030年、2050年を見据えた我が社の“あるべき姿”からバックキャストし、今どういった人材が必要かなど、これから人材戦略を進めていくうえで有益な勉強会やワークショップ、マッチング会を展開。

## 人材戦略パッケージプログラム2022

### 勉強会・ワークショップ

人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指すマッチングの前段階として、勉強会やワークショップを実施

デジタル化推進

経営デザイン・アート視点の活用

グローバル化への対応

ダイバーシティ推進

社内マネジメント力の向上

就職氷河期世代人材活用

経営戦略構築

採用戦略構築

人材の多様性導入による価値向上

### マッチング

下記カテゴリの副業・兼業等を含めたマッチングをサポート

デジタル人材

グローバル人材

マネジメント人材

デザイン・アート人材

就職氷河期世代人材



# 1. (3) 取組状況 ～勉強会・マッチング会等～

## 「人材戦略パッケージプログラム2022」令和4年度の開催実績

イベント名	全イベント開催済み		
	開催数	参加企業	参加者
①人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指す勉強会	5回	339社	-
②企業価値向上を目指す採用戦略構築ワークショップ	6回	121社	-
③デジタルリテラシー・リスキング講座	4回	33社	-
④企業価値向上を目指すオンラインマッチング会（副業兼業）	4回	20社	247名
⑤企業価値向上を目指すオンラインマッチング会（転職）	4回	39社	152名
①就職氷河期世代人材活用促進ワークショップ	4回	54社	-
②就職氷河期世代人材向けキャリアデザイン講座	2回	-	39名
③就職氷河期世代人材向け経験・スキル整理ワークショップ	7回	-	166名
④就職氷河期世代人材マッチング会	7回	71社	166名
延べ参加企業・参加者数	-	677社	770名

九州の経営者の皆様、必見！オンライン勉強会のご案内 【主催】九州経済産業局

参加無料 人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指す **勉強会**

7/6(水) 13:00-20:26(水)

登大遼 デジタル化 平山英樹 グローバル対応 豊和利光 マネジメント 大江貴志 経営デザイン 小野寺友子 ダイバーシティ

九州の経営者の皆様、必見！採用戦略構築ワークショップのご案内

自社に最適な戦略・仕組みを作り上げていく 【主催】九州経済産業局

要予約 参加無料 オンライン開催

1 人材獲得戦略構築 8/10(木) 18(名)

2 戦力人材の明確化 8/24(木)

3 企業ブランディング 8/31(木)

4 最適な広報手段の策定 9/14(木)

5 人材活躍を促す仕組み化 9/30(木)

デジタルリテラシー向上・リスキング講座～事業開発を体感できるDX実践講座～

企業のデジタル化に  
起点があるとするなら  
この瞬間だと思う。 【主催】九州経済産業局

要予約 参加無料 オンライン開催

1 DXとはなにか(講義) 8/26(金)

2 サービスを形にしてみる(ワークショップ) 9/9(金)

3 DX戦略を考える(ワークショップ) 9/22(木)

社員採用・兼業・副業等、さまざまな形で人材連携をサポートするオンラインプレゼン会を開催

貴社の将来を担う可能性のある人材に、  
オンラインプレゼンで想いを伝えてみませんか？ 【主催】九州経済産業局

要予約 参加無料 オンライン開催

【副業・兼業向け】

- デザインスキルを持つ経験者人材 9/29(木) 18:30-20:30
- マネジメントスキルを持つ経験者人材 10/2(日) 13:00-17:10
- グローバル営業スキルを持つ経験者人材 10/22(日) 13:00-17:10
- デジタルスキルを持つ経験者人材 11/16(木) 18:30-20:30

【転職向け】

- 営業・マーケティングスキルを持つ経験者人材 10/6(木) 13:00-17:10
- ものづくりに関わる経験者人材 11/13(日) 13:00-17:10
- 事務系・管理部門系に関わる経験者人材(転職先) 11/13(日) 13:00-17:10
- 事務系・管理部門系に関わる経験者人材(転職先) 11/23(木) 13:00-17:10

九州の経営者の皆様、必見！就職氷河期世代人材活用促進ワークショップ

1 企業課題から考える就職氷河期世代人材による経営力強化WS 8/5(金) 9/6(火)

2 就職氷河期世代人材の活躍・定着促進WS 10/7(金) 14(名)

白石久喜 株式会社社会人材研究所 所長

要予約 参加無料 オンライン開催 【主催】九州経済産業局

ミドル世代を求めている企業とのマッチング会

自分の強みを再発見するための3時間  
あなた自身も気づいていない可能性に出会いましょう。

鹿児島 12/10(土) 13:00~16:00 参加無料 服装自由 履歴書不要

参加者募集！ 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム2022」



氷河期世代マッチング会の様子

氷河期世代マッチング会バナー

# 1. (4) 九州経済産業局の取組 ～人材戦略パッケージプログラム2023～

次世代を担う若手経営者や半導体関連事業者等を中心とし、経営戦略と人材戦略の紐付け、採用力向上、人材と企業の接点形成、定着支援、人材の流動化促進など、**地域企業と“多様な人材”の“多様な形態”による連携支援**等を一気通貫で行う「**人材戦略パッケージプログラム2023**」を実施。

## 人材戦略パッケージプログラム2023

地域企業

"多様な人材"・"多様な形態"

人材向け：スキルの見える化ワークショップ

ツギノ九州  
Beyond CORONA  
Next KYUSHU PJ

J-Startup  
KYUSHU

### 企業の新たな人材戦略策定ワークショップ

- ・事業の棚卸しと経営戦略(デジタル)
- ・経営戦略と採用戦略の紐付け
- ・事業承継(M&A、金融)
- ・人事制度改革(マネジメント)
- ・組織風土改革(ダイバーシティ)
- ・採用戦略構築(副業兼業採用ノウハウ、人材定着)

### マッチング サポート

- ・**雇用(氷河期、コロナ禍新卒、中途含)**  
人材スキル例)  
ものづくり、半導体、法律、営業、経営企画等
- ・**副業、兼業**  
人材スキル例)  
デジタル、デザイン、金融、事業承継、海外展開支援等
- ・**出向(在籍出向含)**

・新現役人材活用  
(地域金融機関事業支援)

- ・オンラインマッチング
- ・対面マッチング
- ・webサイトマッチング



地域未来牽引企業



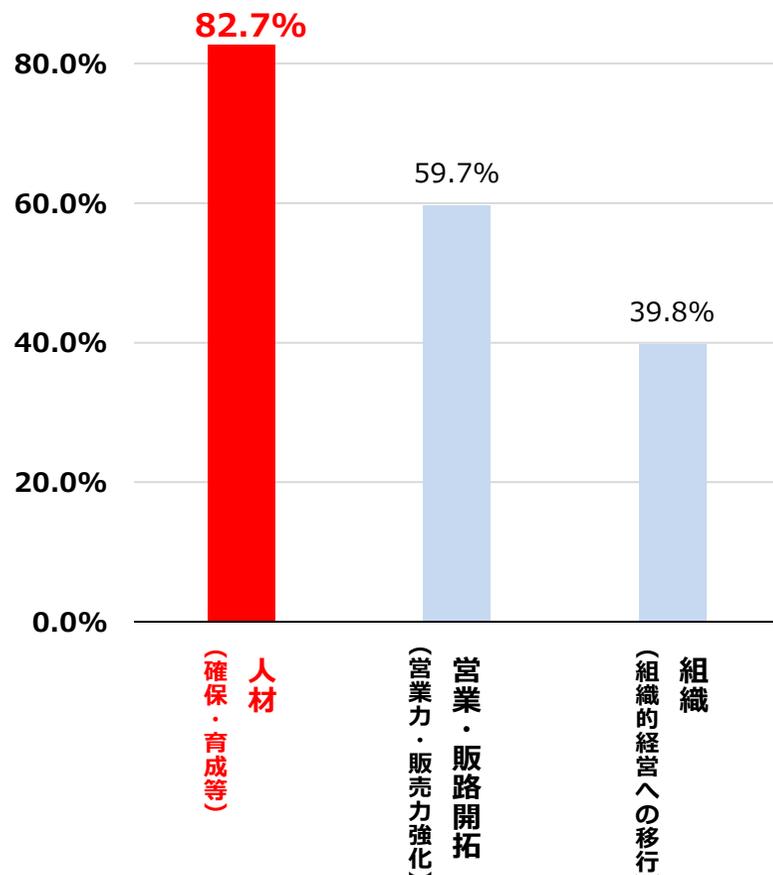
※多様な人材には、就職氷河期世代人材を含み、多様な連携手法については雇用・副業・兼業・出向等も含む。また、地域金融機関等と連携し、新現役世代の活用を促進する。

## 2. 「地域の人事部」機能の構築・取組支援

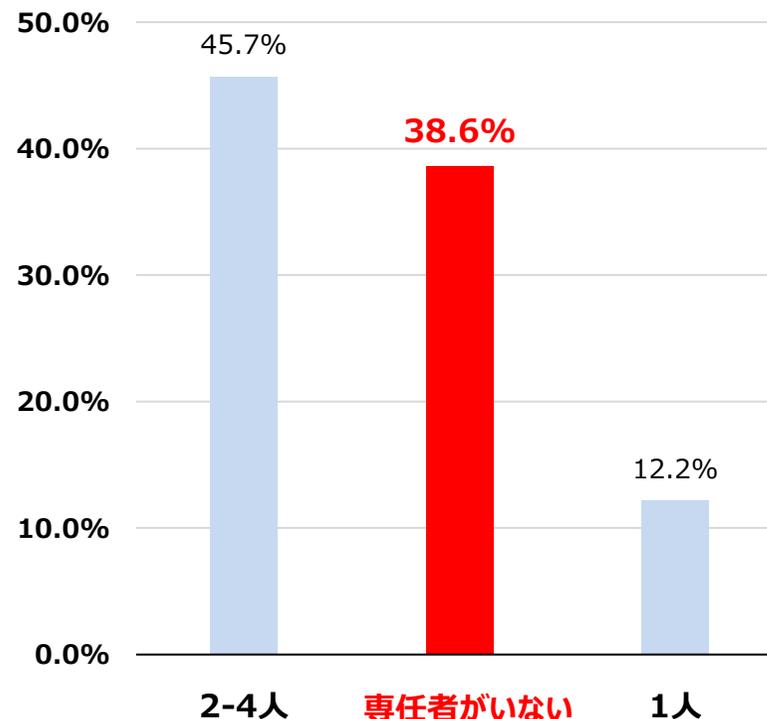
## 2. (1) 地域における人材不足の現状

- 中小企業に対するアンケート結果によると、重要と考える経営課題としては、「人材」(82.7%) が最も多い。
- 一方で、地域未来牽引企業(地域の中核企業候補)に対するアンケート結果によると、約4割の企業で、専任の人事・採用担当者が不在。

中小企業が重要と考える経営課題



地域未来牽引企業における  
人事担当者の人数



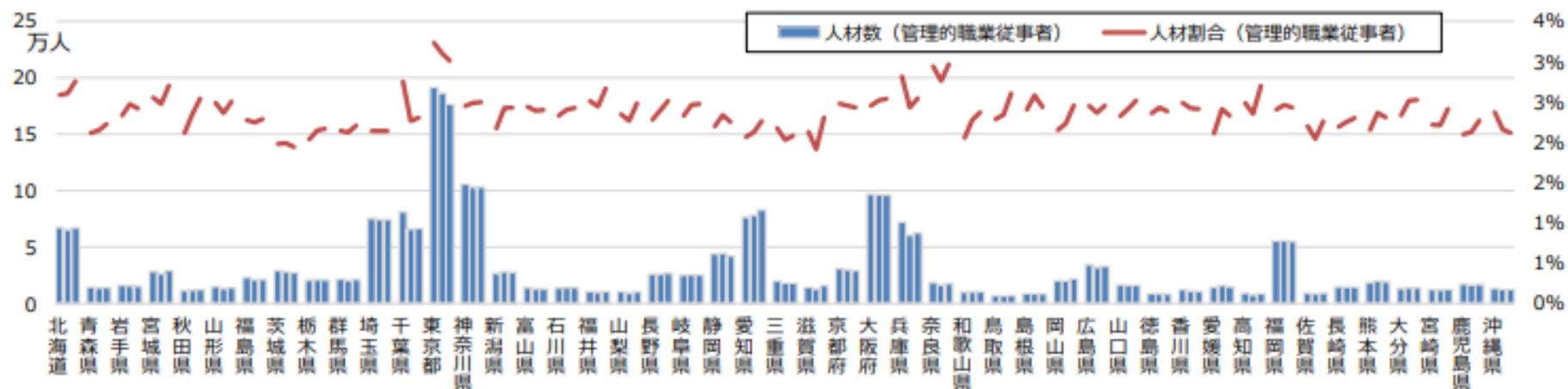
左図：(注) n=4,300社、(出典) 株式会社帝国データバンク「中小企業の経営力及び組織に関する調査研究報告書(2022年3月)」

右図：(注) n=1,199社、(出典) 経済産業省「令和元年度 大企業人材等の地方活躍推進事業(地域の中核企業による人材確保手法等の調査分析)」

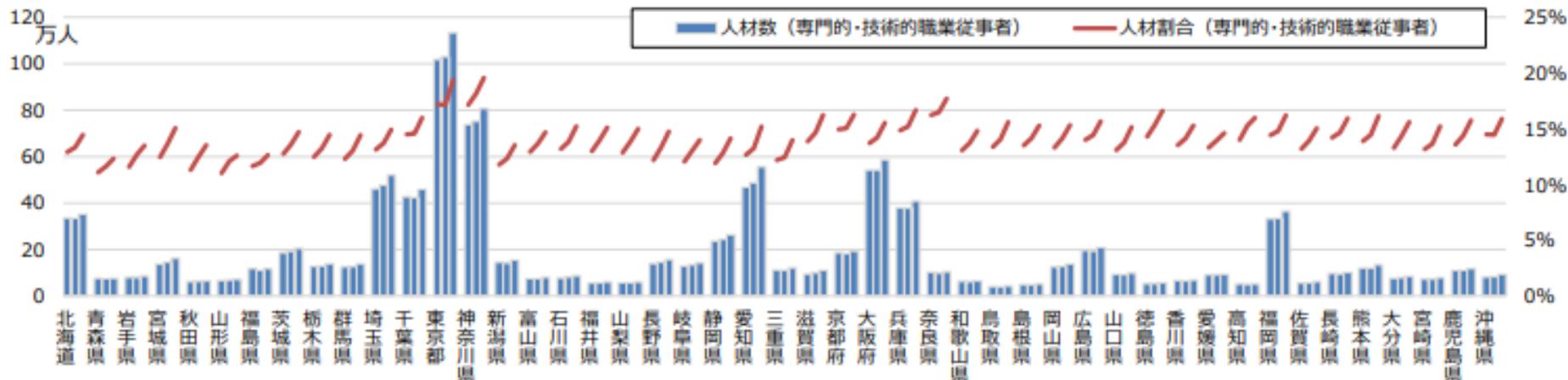
## 2. (2) 東京圏に集中する中核人材

- 管理職や専門・技術職等の中核人材も、東京圏等の都市部ほど集中している。

■ 管理職の人材数と人材割合の推移 (右から2005年、2010年、2015年)



■ 専門・技術職の人材数と人材割合の推移 (右から2005年、2010年、2015年)



(資料) ・国勢調査 (平成17、22、27年)

## 2. (3) 政府の動き

- 「教育未来創造会議（内閣官房）」や「未来人材会議（経済産業省）」において、地域の産学官が面的に連携して、人材に係る諸問題に対応することが求められている。

### ■ 教育未来創造会議（内閣官房）

地域の産学官が面的に連携して人材マッチング・育成・フォローアップ等を総合的に行う「地域の人事部」機能を構築・強化することにより、地域企業の人材の獲得・育成・定着を促進し、地域における人材の活躍の場を創出する。

（我が国の未来をけん引する大学等と社会の在り方について  
（第一次提言：令和4年5月10日）より抜粋）

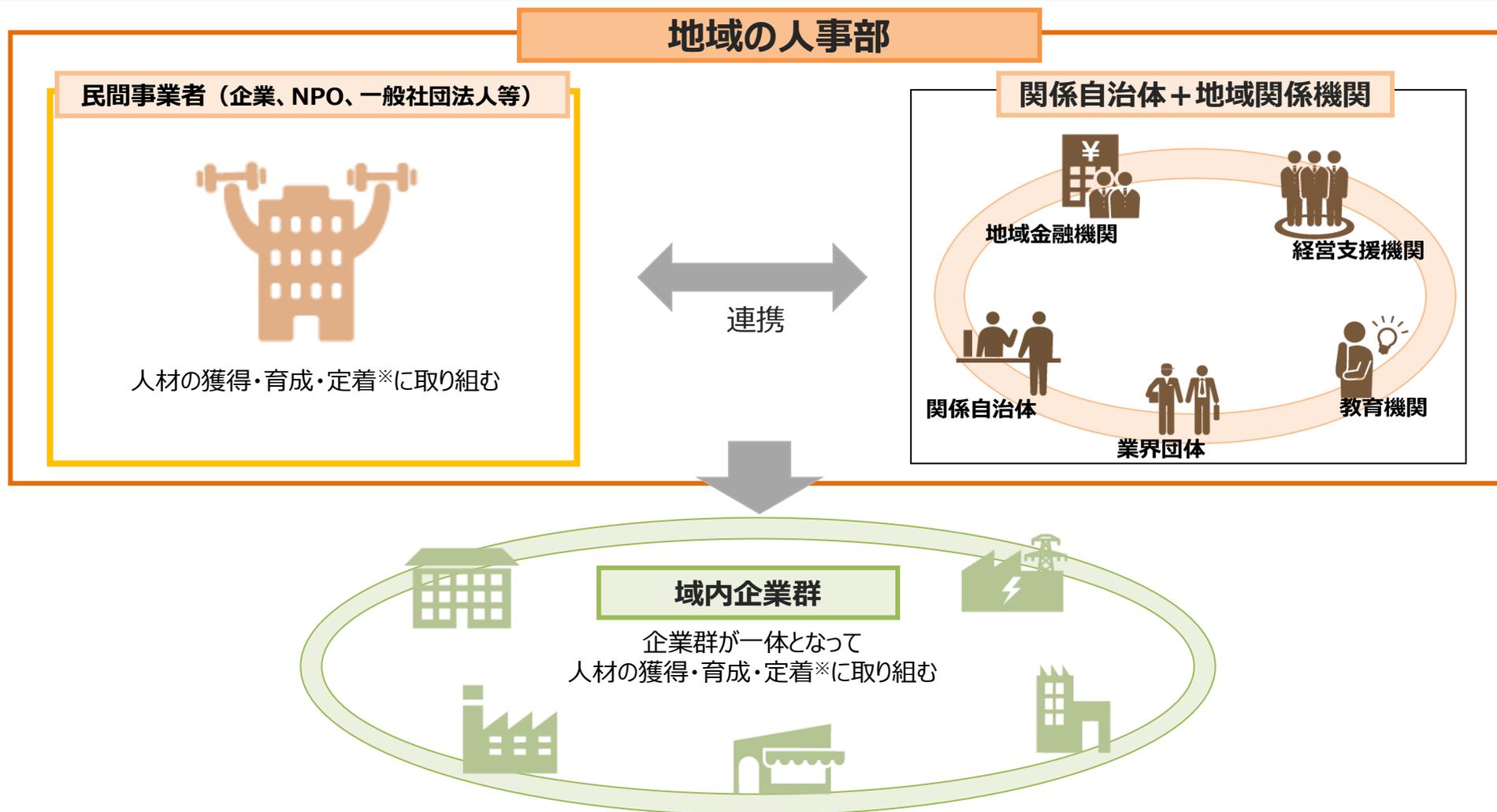
### ■ 未来人材会議（経済産業省）

地域における人材の活躍に向けて、地域の産学官による人材育成・確保のため  
の機能を強化すべきである。

（未来人材ビジョン（令和4年5月31日公表））

## 2. (4) 「地域の人事部」のイメージ図

- 民間事業者等が**複数の地域企業を束ね**、地方自治体、金融機関等の**地域の関係機関と連携**しつつ、**地域の企業群を一体**として、**将来の経営戦略実現を担う人材の確保**（兼業・副業含む）・**域内でのキャリアステップの構築**等を行う**総合的な取組を促進する**。



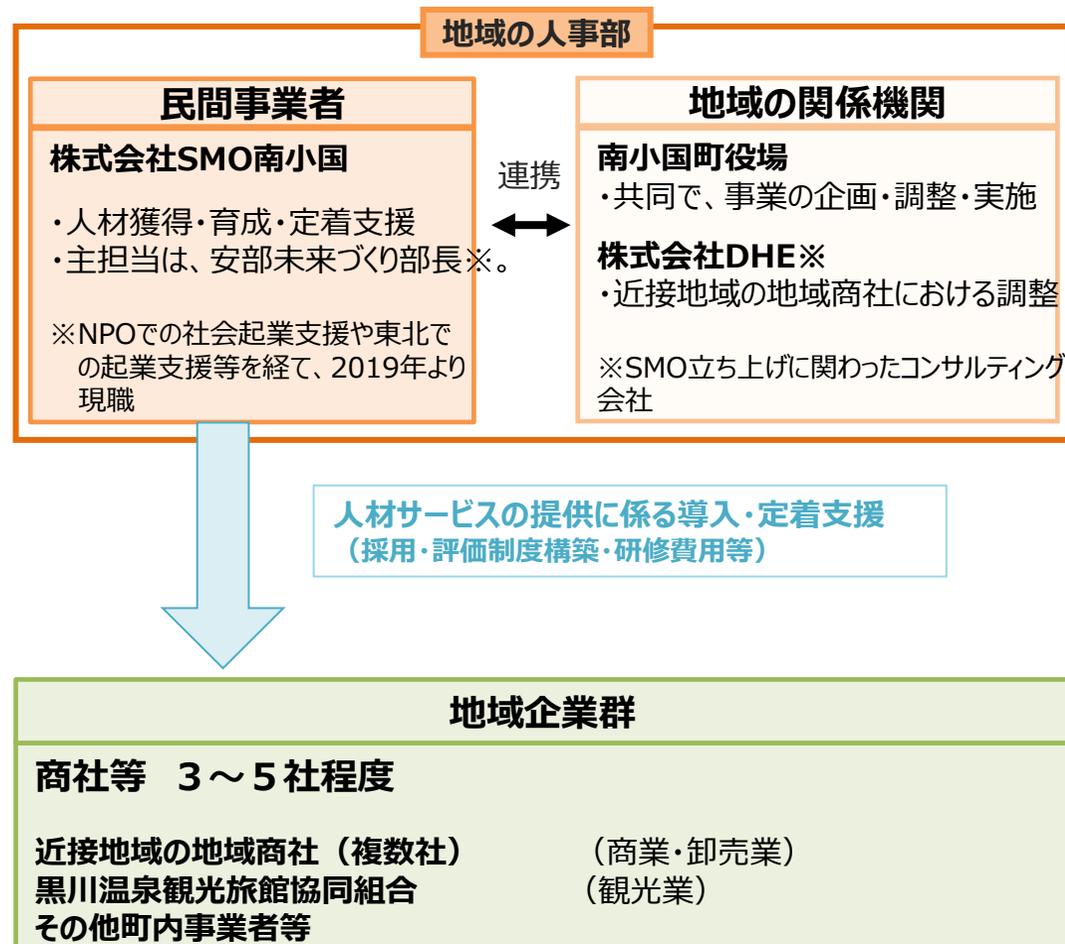
## 2. (5) 人口減少地域における企業群（熊本県南小国町の例）

- 熊本県南小国町（4千人）では、町内事業者における企業群を1つの企業と見立て、地域単位で採用・育成・評価・配置を行う取組を検討中。

### <事業イメージ>

<b>地域の目指す姿</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>町内事業者を1つの企業と見立て、地域単位で採用・育成・評価・配置を行う。</li> </ul>
<b>地域の課題</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>中山間地域で家族・小規模経営が多い（全体の70%）なか、近隣に高賃金の大規模工場が設立したことで、更なる人材流出に危機感。</li> <li>地域内（単一の企業）ではキャリア形成が難しく、給料を上げるためには外に出ざるを得ない。</li> </ul>
<b>事業例</b>	<p>【人材育成】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>近接地域（宮崎県高千穂町、熊本県美里町・上天草市等）の地域商社合同で、<u>専門人材（コーディネート、マーケティング、PR等）の育成及びシェア事業（合同採用プログラム等）を実施。</u></li> </ul> <p>【人材定着】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>柔軟な働き方のモデルとして、<u>町内事業者間での兼業副業を促進。共通の評価基準を設けることで個人のキャリア形成（スキルアップ・業務経験等）を促進するとともに、複数の収入源の確保を目指す。</u></li> </ul>

### <事業スキーム>



## 2. (6) 令和4年度九州経済産業局における「地域の人事部」の取組

- 令和5年2月、「**地域の人事部フォーラムin九州**」を開催し、「地域の人事部」の施策説明、全国の先進事例や九州の取組事例の紹介等を通じて、「地域の人事部」の普及啓発を実施。
- 民間事業者が中心となって、地域ぐるみで人材確保等に取り組む九州4地域に対して、**キーパーソン派遣**を行い、ノウハウ等の提供を通じて、「地域の人事部」の取組を支援。

### ①地域の人事部フォーラム in 九州

#### ～先進事例から学ぶ「地域の人事部」の構築に向けて～

【日時・方法】 令和5年2月14日(火) 13:00～15:00 / オンライン

#### 【プログラム】 ■ 施策説明

経済産業省地域経済産業グループ 地域経済活性化戦略室 室長補佐 大森 裕一

#### ■ 先進事例紹介

NPO法人MEGURU 代表理事 横山 暁一氏 (長野県塩尻市)

#### ■ 九州の取組事例紹介

株式会社LERIRO 代表取締役 島川 大輝氏 (福岡県うきは市)

一般社団法人フミダス 代表理事 濱本 伸司氏 (熊本県人吉市)

株式会社SMO南小国 未来づくり事業部 部長 安部 千尋氏 (熊本県南小国町)

【参加者数】 企業・支援機関・自治体など82名が参加

### ②地域の人事部キーパーソン派遣事業

【日時】 令和5年2月15日(水)～16日(木)

【派遣地域】 4地域(福岡県うきは市、大分県日田市、熊本県南小国町、熊本県人吉市(派遣順))

【派遣キーパーソン】 NPO法人MEGURU 代表理事 横山暁一氏



## 地域の人事部フォーラム in 九州

～先進事例から学ぶ「地域の人事部」の構築に向けて～

九州経済産業局では、中小企業における人事機能が必ずしも十分でないこと等を踏まえ、地域の産学官が連携して地域企業群の人材確保・育成等を総合的に行う「地域の人事部」機能の九州地域での構築・強化を目指しています。  
今般、「地域の人事部」の更なる拡大に向けて、「地域の人事部」とは何か、関連する最新施策の情報提供、全国及び九州における「地域の人事部」の取組事例等を紹介するフォーラムを開催します。

**日時** 令和5年2月14日(火) 13:00～15:00  
オンライン開催 (Microsoft Teams)  
支援機関・自治体の方などを想定していますが、どなたでも参加可能です。

**参加無料**

### プログラム

13:00 主催挨拶  
九州経済産業局 地域経済部長 柴谷 昌宏

13:05 施策説明  
■ 地域での人材政策の考え方について  
経済産業省地域経済産業グループ 地域経済活性化戦略室 室長補佐 大森 裕一

13:20 先進事例紹介  
■ 地域ぐるみで学生・若者人材を育む地域内人材流通促進プロジェクト  
NPO法人MEGURU 代表理事 横山 暁一氏 (長野県塩尻市)

13:50 九州の取組事例紹介  
■ ラグビーチームLeRIRO福岡若手選手と地元企業のマッチングが生み出す多様性のある地域づくり事業  
株式会社LERIRO 代表取締役 島川 大輝氏 (福岡県うきは市)  
■ 若者人材育成と、企業の採用力向上による地域内雇用拡大を目的とした人吉若者仕事づくり事業  
一般社団法人フミダス 代表理事 濱本 伸司氏 (熊本県人吉市)  
■ 地域商社を中心とした採用・定着支援による「地域の人事部」機能の基盤整備  
株式会社SMO南小国 未来づくり事業部 部長 安部 千尋氏 (熊本県南小国町)

参加申し込みはこちら [https://mm-enquete-cnt.meti.go.jp/form/pub/kyusyu-chiikikeizai/kyushu\\_tinibu](https://mm-enquete-cnt.meti.go.jp/form/pub/kyusyu-chiikikeizai/kyushu_tinibu)  
お申し込みいただいた個人情報については、事務局(九州経済産業局)で適切に管理し、本事業(地域の人事部フォーラムin九州)の運営に関する業務にのみ使用いたします。また、ご提供いただいた個人情報はその保護について万全を期するとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。  
オンライン形式(Microsoft Teams)では、入室時に設定した登録名が画面に表示されます。個人情報保護の観点から、「地域の人事部フォーラムin九州」当日は、公表可能な名称を設定してください。ご参加いただくための入室URLをお知らせする期にも、改めてご案内いたします。



本件に関するお問合せ：九州経済産業局 産業人材政策室 092-482-5504 / kyushu-jinzai@meti.go.jp

# (参考) 令和4年度若者人材確保プロジェクトの実証 ～九州3地域を支援～

## 令和4年度「中小企業経営支援等対策費補助金（若者人材確保プロジェクトの実証）」採択案件一覧

採択件数20件

地域	事業者名	事業実施地域	事業名
北海道	一般社団法人ドット道東	北海道 オホーツク管内、釧路市、弟子屈町、浦幌町、標津町	道東地域の広域連携による若者人材確保・育成プロジェクト
東北	特定非営利活動法人プラットフォームあおもり	青森県つがる市、北津軽郡中泊町、東津軽郡今別町、外ヶ浜町	奥津軽経済圏域における、若者人材の獲得・育成・定着・戦力化推進事業
	特定非営利活動法人イノベブリッジたきざわ	岩手県滝沢市	岩手県立大学周辺のIT産業集積を核とした中小企業雇用拡大支援事業
	一般社団法人フィッシャーマン・ジャパン	宮城県石巻市	地場産業の協同型採用・育成事業（SeaEOプログラム）
関東	特定非営利活動法人とちぎユースサポーターズネットワーク	栃木県宇都宮市	課題解決型(実践型)インターンシップを基軸とした創造型若者人材の地元定着重層的支援事業
	株式会社つばめいと	新潟県燕市	リカレント教育と情報共有の場「つばめいとカレッジ」による燕市ものづくり企業の若手人材の定着
	NPO法人MEGURU	長野県塩尻市	地域ぐるみで学生・若者人材を育む地域内人材還流促進プロジェクト
中部	株式会社就活ラジオ	富山県富山市	就活道場
	株式会社ガクトラボ	石川県金沢市	金沢の人事部
	株式会社御碓川	石川県七尾市	「能登の人事部」ネットワークによる能登チャレンジコミュニティ化事業
	株式会社リンクコンサルティンググループ	愛知県小牧市	地域企業・中小企業の若者人材の育成と採用を促進する社長参加型のプラットフォーム
	特定非営利活動法人G-net	愛知県豊田市、西尾市	『地域密着と地域横断の二つの機能を行き来する「地域の人事部」立ち上げ事業』地域特化型ブランディングwebを基軸とした、地域ぐるみのコミュニティ型人材支援プラットフォーム
近畿	森興産株式会社	大阪府大阪市、堺市	大阪市、堺市の中小企業における外国人留学生（若年高度グローバル人材）の確保等支援事業
	株式会社タカヨシジャパン	大阪府八尾市	学生・若者コミュニティプラットフォームを構築し、地域で人材の採用と活躍できる環境を整える
中国	エカイブ・エージェント株式会社	島根県安来市	特殊鋼関連企業グループSUSANOを中心とした若者人材確保・育成実証事業
	隠岐汽船株式会社	島根県隠岐郡海士町、西ノ島町、知夫村、隠岐の島町	隠岐諸島4町村の観光関連企業における若者人材確保プロジェクト
九州	株式会社LERIRO	福岡県うきは市	ラグビーチームLeRIRO福岡若手選手と地元企業のマッチングが生み出す多様性のある地域づくり事業
	一般社団法人フミダス	熊本県人吉市	若者人材育成と、企業の採用力向上による地域内雇用拡大を目的とした人吉若者仕事づくり事業
	株式会社SMO南小国	熊本県阿蘇郡南小国町	地域商社を中心とした採用・定着支援による「地域の人事部」機能の基盤整備
沖縄	株式会社Link and Visible	沖縄県沖縄市	地域にイノベーションを生み出す人材が集まる街へ！沖縄市コザスタートアップ商店街プロジェクト

- 本事業においては、地域において「地域の人事部」の取組が民間ビジネスとして自立・継続し、地域企業群にとって必要な人材の獲得・育成・定着を促進することを目的とします。

＜補助事業者の要件＞

- 補助対象事業の中核となって取組み、事業終了後も、同地において当該取組をビジネスとして自立、継続していく意思のある企業（中小・小規模企業者、中堅企業、一般社団法人、一般財団法人、特定非営利活動法人、大企業、地方銀行、信用金庫、組合）であり、法人格を有する者。（黄色箇所は来年度に追加する者。）

＜補助対象事業の要件案（今後、事務局が公募する交付規程で規定する予定）＞

- 補助事業者が、地域において、人材の獲得・育成・定着等を希望する地域企業等に対して、関連する地方自治体、金融機関、教育機関、経営支援機関等の関係機関と連携（※1）しつつ、総合的な取組（※2）を行うもの。

（※1）補助事業者は、地方自治体（市町村単位）との連携関係の構築を必須とする。

（※2）補助事業者は、地域企業に対して、以下のいずれかのサービスの提供等を必須とする。

- ①求人・採用（マッチング）に係るサービス
- ②人材育成に係るサービス
- ③キャリア支援や定着等（フォローアップ）に係るサービス

＜補助率・上限額及び補助対象経費＞

	補助対象経費の区分	上限額	補助率
通常枠	民間事業者等が、複数の地域企業を束ね、人材獲得・育成・定着のサービス提供等の取組を行うために係る経費※	700万円	1/2
<u>地域企業共同戦略枠</u>	<u>3社以上の地域企業と共同で経営戦略や人材戦略またはそれに類するものの策定を実現しようとする民間事業者等</u> が、当該地域企業群を含む複数の地域企業を束ね、人材獲得・育成・定着のサービス提供等の取組を行うために係る経費※	1,000万円	2/3 ※大企業除く

※経費：人件費、旅費、会議費、謝金、備品費、借料、消耗品費、印刷製本費、補助員人件費、その他諸経費、委託・外注費

(お問い合わせ先)  
九州経済産業局  
産業人材政策室

0 9 2 - 4 8 2 - 5 5 0 4

URL : <https://www.kyushu.meti.go.jp/>