

[資料 7]

「ながさき中高年世代活躍応援プラン」の取組状況

【長崎若者サポートステーション】

計画期間	令和 7 年度（令和 7 年 6 月 20 日～令和 8 年 3 月 31 日）
------	------------------------------------------

支援対象者	(2) 就業を希望しながら長期にわたり無業の状態にある方	
目標	本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
KPI	項目	目標 値
	サポステ等による職場体験等先の確保数	30 件
	職場体験等の実施件数	50 件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化 (意見交換会の実施回数)	4 回 (長崎・佐世保で各 2 回)

【主な取組状況等】

職場体験先の確保については、長崎県雇用労働政策課様とも連携し、長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（愛称：ながさきキラキラ企業）『N ぴか』の企業様に案内を送信させていただいた。案内文には、サポステが就職を希望しながら長期にわたり無業の状態にある方向けの就労支援期間であることを理解していただくようにして、理解ある企業様の開拓を目指しており、12 月に 2 件の企業訪問の予定がある。

参考 URL (<https://n-pika.pref.nagasaki.jp/info/infodetail.php?no=199>)

体験の実施については、季節によって変動はあるが、毎月平均 3 件の実施ができている。体験のほかに職場見学も実施するなど、利用者にとって就労意欲が高まる工夫をおこなっている。

ハローワーク様との連携体制の強化について、県雇用労働政策課主催の連携会議のあとに、全体の会議を実施したほか、12 月にはハローワーク長崎との意見交換会実施予定である。

また、各ハローワークで出張相談会を実施しており、そこでも随時ケース共有などを実施している。

【評価】

職場体験先の開拓については、N ぴかの企業様に案内を送り、反応があった企業様に訪問を行い、より幅広い企業開拓を実施していく、体験を希望する利用者には積極的に情報提供をしていきたい。ハローワーク様との意見交換会については、12 月に実施の予定である。

※令和 7 年 7 月～11 月末までの実績

KPI 項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数 (うち長崎サポステ)	98 件 (69)	326.7%

職場体験等の実施件数 (うち長崎サポステ)	22 件 (15)	44%
サポステとハローワークとの連携体制の強化 (意見交換会の実施回数) (うち長崎サポステ↔ハローワーク長崎)	6 件 (2)	150%