

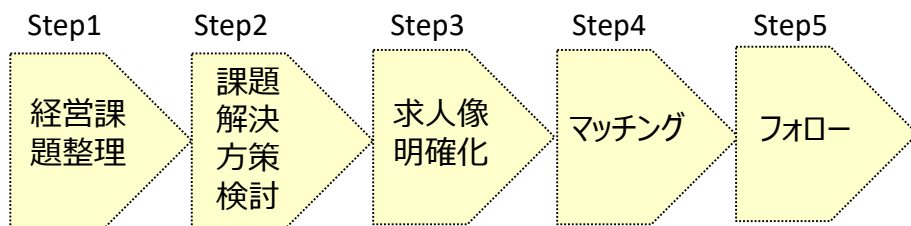
# 九州経済産業局の取組

令和4年1月  
九州経済産業局  
産業人材政策担当参事官T

# 令和2年度 九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業

- 生産年齢人口減少も背景とした中小企業の人手不足の下、事業を維持・成長させるための課題解決人材の確保を支援。
- 全員参加型社会がめざされる中、多様な人材の確保支援やこれら人材が活躍しやすい環境の整備に取組。

## 【課題解決人材確保】



・アパレルメーカー（衣料品・服飾雑貨 企画・製造・卸）  
 コロナ禍により売上減。オンラインショップ立上げを検討するも社内の人材不在。  
 ⇒大手メーカーにてEC事業部立上げ経験のある同メーカー元部長（早期退職で帰郷）とマッチング。顧問契約締結。



・産業廃棄物関連事業者（施設設置、コンサルティング）  
 代表代替わりを機に、IT活用による顧客・業容拡大を目指す中、業界知識があり且つITに明るい人材確保が課題。  
 ⇒建設コンサルタント勤務経験がありWEBマーケティング等に詳しい人材とマッチング。採用。

## 【多様な人材確保】

### 《就職氷河期世代活躍支援》

経営者意識改革セミナー  
 （就職氷河期世代人材の潜在力を理解）

就職氷河期世代  
 キャリアデザイン講座  
 （中小企業の魅力を理解）

マッチング

### ・大型建設機械レンタル事業者

3Kにより人材確保難。新卒者を育成する時間的余裕もなし。高齢社員が多く“技術は見て盗め”の風潮も残存。  
 ⇒製造業派遣等の経験があり短期間での“立上がり”が期待できる就職氷河期世代人材（30代後半）を採用。  
 これまでの経験から“残存風潮”も難なく受け入れ、先輩社員へ積極的に質問するなど期待どおりの働きぶり。

### 《ダイバーシティ経営普及》

R3.3.10(水) オンラインセミナー

講演者 吉高 まり 氏（三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 経営企画部副部長  
 プリンシパル・サステナビリティ・ストラテジスト）

演題 『企業価値を高めるダイバーシティ経営』

概要 ESG投資拡大の背景や現状と共に企業評価を高めるためにダイバーシティ経営がいかに重要か解説。

# 令和3年度 九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業

## 『人材戦略パッケージプログラム』

九州経済産業局では、地域中小企業の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像明確化後の適切な人材とのマッチングをめざし、一気通貫で支援。

### セミナー

**【キックオフ】**  
未来を見据えた企業  
戦略を考えるセミナー

### 第1段ワークショップ

各社の未来像・現状を分析。  
未来像に向けての戦略実現に要  
する人材像を浮かびあがらせる。

### 第2・3段ワークショップ

1段ワークショップを踏まえ、更なるブ  
ラッシュアップへ向けたWS。

### 人材とのマッチング支援

#### 【価値創出に繋がる人材】

(付加価値向上人材)

社の中長期ビジョンを理解し、その達成に  
向けより良い発想・提案・実行など、戦略  
実現に貢献できる人材の確保・活用を支  
援。

#### 【社内改革に繋がる人材】

(生産性向上人材)

環境整備、体制構築等のスキルを持  
つ人材の確保・活用を支援。

#### 【多様な人材】

女性、就職氷河期世代、UIJターン人材等

# 就職氷河期世代の活躍支援～『人材戦略パッケージプログラム』を通じて～

■『人材戦略パッケージプログラム』ワークショップ（以降、『WS』）中、多様な人材にフォーカスするWS②③にて、人材プールの1カテゴリーとして就職氷河期世代人材につき紹介。

■就職氷河期世代人材採用へは、労働局に様々な施策があることから、WS②にて労働局担当者による施策説明コマを設定。（福岡会場 9/21 佐賀・長崎会場 9/22 熊本会場 9/24 大分会場 10/5 宮崎・鹿児島会場 9/29）  
また、WS②③へ九州7労働局の名義後援も拝受。



九州経済産業局では、地域中小企業の経営の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に必要な人材・体制面での適切な人材とのマッチングを支援し、一歩進捗で支援いたします。

合同は「未来を考えた企業戦略を考えるセミナー」に続く、第2弾の取り組みとしてワークショップを開催いたします。

ワークショップは下記の3ステップで実施します。

- ① 経営課題分析・明確化ワークショップ  
各社の未来像(中長期ビジョン)を整理し、対する現状を分析。未来像実現に向け、人材面・体制面何が不足している(一歩進捗)かを把握します。
- ② オリジナル採用戦略策定ワークショップ  
①で把握となった経営課題解決のために、必要な人材を把握します。
- ③ 採用力・組織力向上ワークショップ  
②で把握となった人材をどのように獲得し、社内での活躍に繋げていくのか、採用・体制整備について検討します。

- 対象** 下記のようなことをお考えの中小企業経営者の方のご参加をお待ちしております（御自身の御都合でご参加をお断りください）
- 1 企業価値向上に取り組みたい
  - 2 今後の経営戦略を人材面から考えたい
  - 3 新たな時代に対応するビジネス体制を構築したい
  - 4 必要な人材を明確化したい
  - 5 自社の採用力・組織力を向上させたい

**定員** 各回10社（ワークシートを活用したワークショップとなっておりますので、少人数としております）

**参加費** 無料 **申込締切** 各開催日の1週間前まで（後援により変動の恐れがございます）

**開催日時** ワークショップ後は、新型コロナウイルスの影響により開催した企業様をさせていただきます。  
また今年度の新型コロナウイルス感染症防止によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

**主催** 九州経済産業局

**後援** ②③/福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

**主催** 九州経済産業局

**後援** ②③/福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

ワークショップ	福岡会場	佐賀/長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎/鹿児島会場	オンライン	
① 経営課題分析・明確化ワークショップ	9月7日(火) 14:00～16:00	9月6日(月) 14:00～16:00	8月25日(水) 14:00～16:00	8月27日(金) 14:00～16:00	8月26日(木) 14:00～16:00	8月24日(火) 14:00～16:00	9月14日(火) 14:00～16:00
② オリジナル採用戦略策定ワークショップ	9月21日(火) 14:00～16:00	9月22日(水) 14:00～16:00	9月24日(金) 14:00～16:00	10月5日(火) 14:00～16:00	9月29日(水) 14:00～16:00	9月8日(水) 14:00～16:00	9月28日(火) 14:00～16:00
③ 採用力・組織力向上ワークショップ	10月13日(水) 14:00～16:00	10月12日(火) 14:00～16:00	10月15日(金) 14:00～16:00	10月28日(木) 14:00～16:00	10月22日(金) 14:00～16:00	10月14日(木) 14:00～16:00	10月29日(金) 14:00～16:00



新型コロナウイルス感染対策実施の下開催（受付時の除菌消毒&検温、間隔を開けての受講など）3

■ 就職氷河期世代人材を含むミドル世代と企業との出逢いの場として、九州各県にてマッチング会開催。

(福岡会場 1/8 佐賀会場 1/30 長崎会場 1/15 熊本会場 1/15 大分会場 1/22 宮崎会場 1/22 鹿児島会場 1/30)

■ マッチング会は二部構成（第一部：キャリアデザイン講座。第二部：マッチング会）。第一部の講座を通じ、求職者（就職氷河期世代人材等）は第二部のマッチング会へ備える。

■ 九州7労働局の名義後援拝受。

九州経済産業局 企業向け売上目標達成「人材開発パッケージプログラム」 事業性特許サイト <https://next.kyushu.meti.go.jp/>

30代後半を中心とした、新領域に挑むマッチング会 九州経済産業局(経済産業省)主催

いい出逢い、いい仕事。  
ミドル世代 応援企業が集結。

ミドル層(就職氷河期世代)に向けた就職イベントです。  
(30代後半~40代半ば世代・志望年齢層外の方も大歓迎です！)  
本イベントは、皆様のご経験やスキルを、  
企業と一緒に分かりやすく紹介する①キャリアデザイン講座と、  
企業と対話する②マッチング会の構成です。  
①では、一般的な説明会等では語らばれない、職場の雰囲気、仕事への姿勢などを  
知ることができ、対話で円滑に進むようスタッフが皆様をサポートします。  
皆様のご経験やスキルを話し、共感される企業と出逢ってみませんか？

ポイント

- 少人数対話形式の講座です。
- カウンセラーが企業とのコミュニケーションをサポートします。
- 企業へのアピールに向け、キャリアデザイン講座を通じて、皆様のご経験やスキルを一緒に紹介いたします。
- すべての企業ブースを訪問できるよう、ローテーション制としています。(会場により異なります)

参加無料 入場自由 予約優先 無料参加 見学だけの参加も大歓迎 無料 開催2日前まで

開催日時 1月15日(土) 13:00~16:00

当日の流れ

第一部 13:00~14:00

第二部 14:00~16:00

申込方法 <https://next.kyushu.meti.go.jp/>

お問い合わせ [kyushu314@pa.com](mailto:kyushu314@pa.com) 092-482-5149

本会場に関するお問い合わせ 九州経済産業局 092-482-5504 [kyushu-jinzai@meti.go.jp](mailto:kyushu-jinzai@meti.go.jp)

【主催】九州経済産業局

【後援】福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

当日の流れ

第一部 13:00~14:00

・ミドル世代向けキャリアデザイン

求職者向け講座。求職者が自分のセールスポイントを企業側に上手くアピールするための講座。講師と共に自身の経験やスキルの言語化に取り組む。

第二部 14:00~16:00

・マッチング会

少人数対話形式の面談。求職者がより多くの企業ブースを訪問できるようローテーション制にて実施。また、カウンセラーを配置し、企業とのコミュニケーションをサポート。

九州経済産業局（経済産業省）主催



# 未来を見据えた 企業戦略を考える セミナー

参加無料    要予約    定員 50名

～人材採用戦略・ビジネス体制構築の具体的事例をご紹介します～

VUCAの時代(※)と呼ばれる昨今、コロナ禍の影響も加わり、企業を取り巻く経営環境は予測不能な度合いを増しています。このような状況下において、企業価値の持続的向上を維持するためには、企業の中長期ビジョンを明確しその達成に貢献できる、中核人材や多様な人材の確保・活用と、変化に対応出来る社内体制の構築が不可欠です。九州経済産業局では地域中小企業が増える課題を、人材面、体制面から分析し、課題解決に向けた適切な人材とのマッチングを支援するパッケージプログラムを開始します。

本セミナーは当プログラムのキックオフ事業として開催するもので、プログラム全体像のご説明に加え、未来を見据えた企業戦略実現に向けた企業変革のためのステップを、人材面・体制面からのアプローチをベースに事例を交えながらご紹介致します。

(※) VUCAとは Volatility (変動性)・Uncertainty (不確実性)・Complexity (複雑性)・Ambiguity (曖昧性) が特徴的に高まった状況を示す言葉

**7月27日(火)**    **8月6日(金)**    **8月20日(金)**  
 オンライン開催 13:00-15:00    オンライン開催 13:00-15:00    TKP天神 13:00-15:00  
 ※今後の新型コロナウイルス感染状況によって開催方法等を変更させて頂く場合がございます。

未来を見据えた企業戦略を考えるセミナー/プログラム

- 13:00 開会挨拶、事業説明  
九州経済産業局 地域経済部 産業人材政策担当 参事官チーム
- 13:15 「未来を見据えた企業戦略を実現する人材確保実現プロセスについて」  
株式会社ローカルベンチャーチーム 代表取締役社長 富田安則氏
- 13:45 「全日本空輸株式会社・リクルートGでの取り組みを踏まえた企業変革の方法論」  
全日本空輸株式会社 イノベーション推進部 担当部長 西郷 彰氏
- 14:30 クロストーク  
「企業の未来を担う人材とは」をテーマとし、九州経済産業局の担当者と講師が、会場からの質問にお答えしながらクロストークを行います。

講師プロフィール



**富田 安則**  
株式会社ローカルベンチャーチーム 代表取締役社長  
認定社を数社、株式会社リクルートコミュニケーションズに入社し、人材採用に携わり、企業価値向上を目的としたブランド構築ならびに人事・経営戦略をアドバイザーとするコンサルティングなどを担当。具体的には日本電産グループ、N.T.Tドコモ、朝日新聞社、経済産業省、東京都などを担当。TCC賞、TCC賞等賞状受賞、FCC賞、宣伝賞受賞。毎日水着デザイン賞など受賞歴は多数。その他、執行役員 エグゼクティブアドバイザーとして、人材事業全般の構築的役割を担い、経営に貢献。熊本県産品振興会理事として、九州で株式会社ローカルベンチャーチームを設立し代表取締役として就任。



**西郷 彰**  
全日本空輸株式会社  
アジア系企業者 イノベーション推進部 担当部長  
株式会社リクルートグループ デジタルビジネス執行役員、テックササイエンスイノベーション部長を経て、全日本空輸株式会社入社。テック企業「レガシー企業」を率い、自社のデジタル化を推進。先駆者として採用を牽引する経営責任者として生産性向上を実現。なおANA・NHKは経済産業省および東京証券取引所が定める「改めよう！経営者選抜」に選定されているとともに、優秀「デジタル人材を先導する企業」として「DXグランプリ」にも選出。生産性向上への取り組みの最先端をリードしつつ、それらの推進を図っている。

◎セミナー当日は新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また、感染拡大の状況等を鑑み、実施方法を変更する可能性がありますのでご了承ください。

## 経営課題の本質を 浮き彫りにし、解決策を探るワークショップ

定員 各回限定10社(内編成)



九州経済産業局（経済産業省）主催

九州経済産業局では、地域中小企業の経営の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に繋がる人材明確化促進の適切な人材とのマッチングを旨とし、一気通貫で支援致します。  
九州経済産業局【人材戦略パッケージプログラム】※新創設!

今回は「未来を見据えた企業戦略を考えるセミナー」に続く、第2弾の取り組みとしてワークショップを開催いたします。ワークショップは下記の3ステップで実施します。

- ① 経営課題分析・明確化ワークショップ  
各社の未来像(中長期ビジョン)を整理し、対する現状を分析。未来像実現に向け、人材面・体制面で何が不足している(一経営課題)かを明確にします。
- ② オリジナル採用戦略策定ワークショップ  
①で明確となった経営課題解決のために、必要な人材像を明確にします。
- ③ 採用力・組織力向上ワークショップ  
②で明確となった人材をどのように獲得し、社内で活躍に繋げていくのか、採用・体制整備について検討します。

**対象** 下記のようなことをお考えの中小企業事業者の方々のご参加をお待ちしております(経営層の皆様のご参加をお勧めします)

- 1 企業価値向上に取り組みたい
- 2 今後の経営戦略を人材面から考えたい
- 3 新たな時代に対応するビジネス体制を構築したい
- 4 必要な人材像を明確化したい
- 5 自社の採用力・組織力を向上させたい

**定員** 各回10社(ワークシートを活用したワークショップになっておりますので、少人数制としております)

**参加費** 無料    **申込締切** 各開催日の1週間前まで(定員になり次第締め切らせていただきます)

**開催日時** ワークショップ当日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

**主催** 九州経済産業局  
**後援** ①01/福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

ワークショップ	福岡会場	佐賀/長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎/鹿児島会場	オンライン	
① 経営課題分析・明確化ワークショップ	9月7日(日) 14:00～16:00	9月6日(土) 14:00～16:00	8月25日(日) 14:00～16:00	8月27日(火) 14:00～16:00	8月26日(日) 14:00～16:00	8月24日(日) 14:00～16:00	9月14日(日) 14:00～16:00
② オリジナル採用戦略策定ワークショップ	9月21日(日) 14:00～16:00	9月22日(月) 14:00～16:00	9月24日(水) 14:00～16:00	10月5日(土) 14:00～16:00	9月29日(日) 14:00～16:00	9月8日(日) 14:00～16:00	9月28日(日) 14:00～16:00
③ 採用力・組織力向上ワークショップ	10月13日(日) 14:00～16:00	10月12日(土) 14:00～16:00	10月15日(月) 14:00～16:00	10月28日(土) 14:00～16:00	10月22日(日) 14:00～16:00	10月14日(日) 14:00～16:00	10月29日(日) 14:00～16:00

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」 WEBSITE <https://hr.kyushu.meti.go.jp>

# 事業変革・再構築に向けたワークショップ 10社限定

九州経済産業局（経済産業省）主催

九州経済産業局では、地域中小企業の成長の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像・明確化後の適切な人材とのマッチングを目指し、一気通貫で支援しています。

企業の中長期ビジョン実現をさらに推進するため、未来を見据えた「事業変革・再構築に係る企業」を対象に、社数限定のワークショップを開催いたします。

事業の変革・再構築においては、いまやデジタル技術が不可欠です。当ワークショップでは、デジタル技術を用いた「事業変革・再構築」を実現するために、「目指したい将来の事業像」「真実化に向けたステップ」を課題と一緒に考えます。結果物の目標が「事業変革・再構築」についてのステップを具体化しませんか。

日時 **9月27日(月)**  
オンライン開催 14:00-16:00

対象 下記をお考えの中小企業経営者・事業責任者の方を想定しております

- 1 現状の事業モデルに課題がある
- 2 デジタルを活用した事業変革・再構築を特に関心
- 3 上記を越え人材不足に悩んでいる

会場 無料オンライン開催：Webex  
※グループワークを行うため10社限定

定員 10社 参加費 無料 締切/9月17日(木)

### ワークショップの内容

14:05~14:20 セミナー①  
事業変革・再構築を実現するための方法論

14:20~14:50 ワークショップ①（課題ワークフォーマット）  
事業モデルの進化・変革イメージを具体化する

14:50~15:05 セミナー②  
事業変革を加速させるIT活用・デジタル人材の具体例

15:05~15:45 ワークショップ②  
新たな事業モデルを実現するための要件を整理する

15:45~16:00 質疑応答


### 講師プロフィール

**富田 安剛** 株式会社リクルーパートナーズ 代表取締役社長  
創業社を経て、株式会社リクルーパートナーズに転職し、人材戦略に特化した、企業の人材戦略を推進するコンサルティング業務、人事労務管理をアドバイスするコンサルティングなどを実施。取引企業として人材業界や製造業の経営責任者として経営に参画し、IT・Tech 事業の成長や事業変革を促す。創業20周年に、2019年に引継ぎ、九州で株式会社リクルーパートナーズを設立し、代表取締役社長に就任。中・小企業・ベンチャー企業の人材戦略を支援し、創業20周年を機に、中・小企業、マーケティング施策を推進するためのサポートも実施している。

### 個人情報の収集・利用目的について

お申し込みの個人情報は、事務局（九州経済産業局、リクルーパートナーズ）が主催のワークショップにのみ利用され、第三者に提供されず、ワークショップの運営にのみ利用されます。

なお、ご参加いただく個人情報は、その用途についてご承諾をいただいた上で、ご本人の同意なしに事務局が他の中長期ビジョン実現、変革に関する取り組み、また、ワークショップの成功事例の紹介等において、入会時に提供した情報が掲載される場合があります。個人情報を提供された後、ワークショップの成功事例の紹介（例：お名前・会社名）を掲載していただく（参加費）をご希望する場合はお問い合わせください。

申込方法  <https://00m.in/jJ3GG>

※お申し込みは必ずスマートフォンからご入力ください。お申し込みは、お申し込みの時点で完了となります。お申し込み後、事務局よりご連絡いたします。

お問い合わせ先 **リクルーパートナーズ株式会社** 〒101-0001 東京都中央区日本橋2-2-25 2F 3020 ビロ5F  
[kks@3140pa.com](mailto:kks@3140pa.com)（メール対応）/ 人材戦略パッケージプログラム（お問い合わせ）/ 中・小企業・事業責任者へご記入ください。  
 ☎ 092-400-3140（受付時間）平日/10:00~18:00 / 土日/イベント事務局 092-400-3140（受付時間）平日/10:00~18:00、土日/10:00~18:00

本事業に関するお問い合わせ **九州経済産業局** 九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」 ☎ 092-482-5504 [kyushu-jinzai@meti.go.jp](https://hr.kyushu.meti.go.jp)

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」

# 女性の活躍促進を通じた企業競争力強化のためのセミナー&ワークショップを開催します

九州経済産業局（経済産業省）主催

九州経済産業局では、地域中小企業の成長の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像・明確化後の適切な人材とのマッチングを目指し、一気通貫で支援しています。九州経済産業局「人材戦略パッケージプログラム」

今回は世界的潮流としてESG投資（※1）が拡大し、年々健全な管理運用独立行政法人（GPIF）がWIN指数（※2）をESG投資の指数として採用する等、女性の活躍が企業評価の重要項目の一つとなっている中において、企業競争力強化に不可欠な、女性の定義・活躍促進（ダイバーシティ）の実現に向けたセミナー及びワークショップを実施いたします。皆様是非ご参加ください。

（※1）ESG投資：環境（Environment）、社会（Social）、ガバナンス（Governance）要素も考慮した投資  
 （※2）WIN指数：MSCI ESG社会女性活躍指数、MSCI ESG社会女性活躍指数、女性活躍促進指数に基づく性別多様性に関するデータ企業間の情報をもとに算出される。

対象 下記のようなことをお考えの中小規模事業者、経営者・女性活躍推進担当者（※）・女性社員の方々のご参加をお待ちしております。

- 1 企業価値向上・競争力強化に取り組みたい
  - 2 ESG投資、WIN指数に関心がある
  - 3 社内ダイバーシティが不足していると感じており、女性採用を強化したい
  - 4 女性社員にもっと活躍してほしい
  - 5 女性活躍促進を通じて企業競争力が向上した事例を知りたい
- （※）ダイバーシティ推進担当者とは、社内の人材、採用や研修開発を担当する方を指しております（性別問わずご参加いただけます）。

会場 無料オンライン開催：Webex  
 対象企業数：リファレンスはかた近代ビル賞企業数 105

参加費 無料

プログラム名	日程	対象	会場	定員	締切
1 オンラインセミナー 企業競争力強化のための女性活躍とは	10月6日(水) 13:00~14:15	経営層	オンライン開催	50名	10月4日(月)
2 会社が注目する女性活躍推進の法を学ぶワークショップ	10月6日(水) 14:15~15:30	経営層	オンライン開催	5社	9月29日(水)
3 オンラインセミナー 社内外で活躍する女性活躍推進のための女性活躍	10月14日(水) 15:00~16:30	全社員/経営層/社外関係者/女性社員	オンライン開催	50名	10月12日(火)
4 自社の女性活躍推進に向けた実践的取り組みを学ぶワークショップ	10月20日(水) 13:00~16:00	全社員/経営層/社外関係者/女性社員	対面開催	5社	10月13日(水)
5 女性が社内で活躍するためのロードマップ作成ワークショップ①	11月12日(金) 13:00~16:00	経営層/全社員/経営層/社外関係者/女性社員	対面開催	5社	11月5日(金)
6 女性が社内で活躍するためのロードマップ作成ワークショップ②	12月3日(金) 13:00~16:00	経営層/全社員/経営層/社外関係者/女性社員	オンライン開催	5社	11月26日(金)

【2】【4】【5】【6】のワークショップ参加にあたっての「注意事項」と「お願い事項」

①申し込まれる企業様の経営者、女性活躍推進担当者、女性社員の方それぞれお一人ずつ、対象事業の全日程にご参加頂ける事を前提とさせていただきます。ご参加申し込み済みのワークシートを個別に送付させていただきます。ワークショップにご参加までに記入下さいませよろしくお願い致します。（提出不要）

対面開催のワークショップにご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。

※今後の新型コロナウイルス感染症防止により開催方法等に変更させていただきます場合がございます。

プログラムの詳細についてはお問い合わせください。

# マッチング会\_企業向けチラシ

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」

出展企業募集!

## 求める人材との 出逢い。

参加費 出展無料

九州経済産業局人材戦略パッケージプログラムを通じ登録された、九州企業の皆様との出逢いを求めている人材とのマッチング会を開催いたします。貴社の求めるスキルや経験を持つ人材と直接対話いただき、人材確保・活用可能性を広げませんか。

九州経済産業局(経済産業省)主催

九州経済産業局では、地域中小企業の皆様の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像明確化後の適切な人材とのマッチングを目指し、一気通貫で支援致します。

九州経済産業局【人材戦略パッケージプログラム】詳細様記

①中核人材 未来起点、貴社の将来を担う中核人材と語り合うマッチング会 定員 各会場限定7社(各編) 締切 10月15日(金)

②キャリア(即戦力)人材 貴社の飛躍に繋がるキャリア(即戦力)人材とのマッチング会 定員 各会場限定5社(各編) 締切 10月29日(金)

③ミドル世代(経験豊富な世代)人材 30代後半を中心とした、新領域に挑むミドル世代(経験豊富な世代)人材とのマッチング会 定員 各会場限定10社(各編) 締切 11月12日(金)

### マッチング会の流れ

- ①中核/②キャリア(即戦力)人材
  - 13:00~14:00/企業様の会社紹介
  - 14:00~16:00/マッチング会
- ③ミドル世代人材(経験豊富な世代)
  - 14:00~16:00/マッチング会

- マッチング会は参加者の皆様に、数多くの企業様と対話いただくため、企業ブースを順に訪問いただくローテーション制です。
- もう少し話をしたいという場合、個別での面談調整も可能です。

### 貴社の採用をサポート

貴社の採用情報を、事業専用サイトを通じて発信するとともに、メッセージ連絡、面接スケジュール調整、データ分析、ブログ投稿などの機能をワンストップで管理することができます。またindeed やスタンプai、求人ボックス、Google しごと検索、careerjet の5つの求人検索エンジンに自動掲載が可能。貴社の採用を力強くサポートします! ぜひご利用ください。



開催日時 ①②/13:00~16:00 ③/14:00~16:00

※マッチング会当日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

	福岡会場	佐賀会場	長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎会場	鹿児島会場
①未来起点、貴社の将来を担う中核人材と語り合うマッチング会	11月6日(土) 13:00-18:00	11月27日(土) 13:00-18:00	11月14日(日) 13:00-18:00	11月14日(日) 13:00-18:00	11月23日(火) 13:00-18:00	11月23日(火) 13:00-18:00	11月27日(土) 13:00-18:00
②貴社の飛躍に繋がるキャリア(即戦力)人材とのマッチング会	12月12日(日) 13:00-18:00	12月18日(土) 13:00-18:00	12月19日(日) 13:00-18:00	12月18日(土) 13:00-18:00	12月25日(土) 13:00-18:00	12月12日(日) 13:00-18:00	12月4日(日) 13:00-18:00
③30代後半を中心とした、新領域に挑むミドル世代(経験豊富な世代)人材とのマッチング会	1月8日(土) 14:00-18:00	1月30日(日) 14:00-18:00	1月15日(土) 14:00-18:00	1月15日(土) 14:00-18:00	1月22日(土) 14:00-18:00	1月22日(土) 14:00-18:00	1月30日(日) 14:00-18:00

# マッチング会\_人材向けチラシ①

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」

事業特設サイト <https://pro.kyushu.meti.go.jp/>

中核人材 未来起点、経営層と語り合うマッチング会 九州経済産業局(経済産業省)主催

参加者募集!

いい出逢い、いい仕事。

## あなたと 話したい 未来があります。



将来、企業の中核を担うような人材を求めている、九州の熱い企業が、自社のビジョンや採用への想いを語ります! 企業と皆様が対話することを通して、一方的な説明会等では掴むことのできない魅力を知ることができるイベントです。あなたの仕事に懸ける情熱にフィットする企業と出逢ってみませんか?

- ポイント
- 地場企業の経営層の考えが直接聞けます。
  - 「地域の可能性」に触れ、ご自身のキャリアアップのきっかけにできます。
  - とにかくワクワクしたい人、新しいビジネスに触れたい方には最適な場です。
  - すべての企業ブースを訪問できるよう、ローテーション制としています。(参加者数により変更の可能性あり)

参加無料 入退場自由 予約優先 服装自由 履歴書不要 すぐの転職でなくても OK 締切 開催2日前まで

開催日時 いずれも 13:00~16:00 ※マッチング会当日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

	福岡会場	佐賀会場	長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎会場	鹿児島会場
予約受付、申込書と語り合うマッチング会	11月6日(土)	11月27日(土)	11月14日(日)	11月14日(日)	11月23日(火)	11月23日(火)	11月27日(土)

会場 ご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。本マッチング会によって開催会場が異なります。以下、会場一覧をご参照ください。

会場	会場名	会場住所	開催会議室
福岡会場	福岡商工会議所	福岡市博多区博多駅前2-9-28	402~405会議室
佐賀会場	メートプラザ佐賀	佐賀市兵庫北3-8-40	研修室
長崎会場	長崎ブリックホール	長崎市茂里町2-38	会議室1・2
熊本会場	くまもと森都心プラザ	熊本市西区春日1-14-1	AB会議室
大分会場	JCOM ホルトホール大分	大分市金池南1-5-1	408会議室
宮崎会場	宮日会館	宮崎市高千穂通1-1-33	第1会議室
鹿児島会場	サンプラザ天文館	鹿児島市東千石町2-30	E-5会議室

### 当日の流れ

- 13:00~14:00/企業紹介
- 14:00~16:00/マッチング会
- マッチング会に先立ち、全ての出展企業から自社紹介をしていただきますので、幅広く企業様の魅力を知っていただくことが可能です。
- 時間延長等、個別での調整も可能です。

### 申込方法

<https://pro.kyushu.meti.go.jp/>



■パソコンまたはスマートフォンにて、二次元バーコードもしくは上記 URL よりアクセスしていただく必要項目をご入力の上、お申し込みください。なお、締切は開催日2日前までとなっておりますので、余裕を持ってお申し込みください。

■マッチング会や参加企業の詳細は上記ホームページまたは二次元バーコードよりご確認ください。



# マッチング会\_\_人材向けチラシ②

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」 事業特設サイト <https://diversity.kyushu.meti.go.jp/>

キャリア(即戦力)人材 キャリア(即戦力)人材のための多様な働き方実現マッチング会 九州経済産業局(経済産業省)主催

いい出逢い、いい仕事。

## 進むべき先が きっと見えてくる。

これまでに培ってきたスキルや経験を活かして、新たなチャレンジを考えている方々に向けた就職イベントです。本マッチング会では、地場企業の人事担当者や経営層と直接対話することで、各企業の求める人材像やあなたに解決していただきたい事業課題などをお伝えしていきます。通常の合同説明会等では掴みづらい内容まで知ることができます。また、正社員雇用に限らず、副業・兼業など多様な働き方を応援する企業が集結しています。皆さんのスキルとライフスタイルにあった企業と出逢ってみませんか？



参加者募集!

- ポイント**
- 自身が培ってきたスキルの市場価値を知ることができます。
  - ライフスタイルに合わせた働き方を選択できます。
  - まずは、マッチする仕事や環境があるかを確認していただくだけでもOKです。
  - すべての企業ブースを訪問できるよう、ローテーション制としています。(参加者数により変更の可能性あり)

参加無料 入退場自由 予約優先 服装自由 履歴書不要 副業・兼業希望の方、歓迎 無料 開催2日前まで

**開催日時** いずれも 13:00~16:00  
※マッチング会場日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

	福岡会場	佐賀会場	長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎会場	鹿児島会場
キャリア(即戦力)人材のための多様な働き方実現マッチング会	12,12日(水)	12,18日(水)	12,19日(木)	12,18日(水)	12,25日(水)	12,12日(水)	12,4日(水)

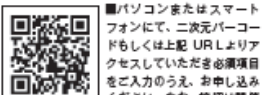
**会場** ご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。本マッチング会によって開催会場が異なります。以下、会場一覧をご確認ください。

	会場名	会場住所	開催会議室
福岡会場	福岡商工会議所	福岡市博多区博多駅前2-9-28	402~405会議室
佐賀会場	メートプラザ佐賀	佐賀市兵庫北3-8-40	多目的室
長崎会場	長崎ブリックホール	長崎市茂里町2-38	会議室1・2
熊本会場	くまもと森都心プラザ	熊本市西区春日1-14-1	AB会議室
大分会場	J.COM ホルトホール大分	大分市金池南1-5-1	408会議室
宮崎会場	宮日会館	宮崎市高千穂通1-1-33	第1会議室
鹿児島会場	サンプラザ天文館	鹿児島市東千石町2-30	E-6会議室

**当日の流れ**

- 1300~1400/企業紹介
- 1400~1600/マッチング会
- マッチング会に先立ち、全ての出展企業から自己紹介をしていただきますので、事前に企業名や求職希望を記入しておくとスムーズです。
- もう少し話をしたいという場合、個別での説明も可能です。

**申込方法** <https://diversity.kyushu.meti.go.jp/>



■ パソコンまたはスマートフォンにて、二次元バーコードもしくは上記URLよりアクセスしていただき必須項目をご入力の上、お申し込みください。なお、締切は開催日2日前までとなっておりますので、余裕を持ってお申し込みください。  
■ マッチング会や参加企業の詳細は上記ホームページまたは二次元バーコードよりご確認ください。

# マッチング会\_\_人材向けチラシ③

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」 事業特設サイト <https://next.kyushu.meti.go.jp/>

ミドル世代人材 30代後半を中心とした、新領域に挑むマッチング会 九州経済産業局(経済産業省)主催

いい出逢い、いい仕事。

## ミドル世代 応援企業が集結。

ミドル層(就職氷河期世代)に向けた就職イベントです。(30代後半~40代半ば世代・左記年齢層外の方も大歓迎です!) 本イベントは、皆様の経験やスキルを、講師と一緒に分かりやすく整理する①キャリアデザイン講座と、企業と対話する②マッチング会の構成です。②では、一般的な説明会等では掴みづらい、職場の雰囲気、仕事への姿勢などを知ることができ、対話が円滑に進むようスタッフが皆様をサポートします。皆様の経験やスキルを欲し、共感される企業と出逢ってみませんか？



参加者募集!

- ポイント**
- 少人数対話形式の面談です。
  - カウンセラーが企業とのコミュニケーションをサポートします。
  - 企業へのアピールに向け、キャリアデザイン講座を通じて、皆様の経験やスキルを一緒に整理できます。
  - すべての企業ブースを訪問できるよう、ローテーション制としています。(参加者数により変更の可能性あり)

参加無料 入退場自由 予約優先 服装自由 履歴書不要 見学だけの参加も、大歓迎 無料 開催2日前まで

**開催日時** いずれも 13:00~16:00  
※マッチング会場日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

	福岡会場	佐賀会場	長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎会場	鹿児島会場
30代後半を中心とした新領域に挑むマッチング会	1,8日(水)	1,30日(水)	1,15日(水)	1,15日(水)	1,22日(水)	1,22日(水)	1,30日(水)

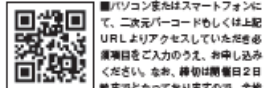
**会場** ご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。本マッチング会によって開催会場が異なります。以下、会場一覧をご確認ください。

	会場名	会場住所	開催会議室
福岡会場	福岡商工会議所	福岡市博多区博多駅前2-9-28	402~405会議室
佐賀会場	メートプラザ佐賀	佐賀市兵庫北3-8-40	大会議室
長崎会場	長崎ブリックホール	長崎市茂里町2-38	会議室1・2
熊本会場	くまもと森都心プラザ	熊本市西区春日1-14-1	AB会議室
大分会場	J.COM ホルトホール大分	大分市金池南1-5-1	302会議室
宮崎会場	宮日会館	宮崎市高千穂通1-1-33	第1会議室
鹿児島会場	サンプラザ天文館	鹿児島市東千石町2-30	2Fホール

**当日の流れ**

- 第一 13:00~14:00 ミドル世代向けキャリアデザイン講座 ~自分らしい働き方を手に入れるために~
- With コロナ after コロナの転職マーケットを俯瞰できる
- ミドル世代のための転職・スキルの構築
- 面接・マッチング会で押さえるべきポイント
- 第二 14:00~16:00 マッチング会

**申込方法** <https://next.kyushu.meti.go.jp/>



■ パソコンまたはスマートフォンにて、二次元バーコードもしくは上記URLよりアクセスしていただき必須項目をご入力の上、お申し込みください。なお、締切は開催日2日前までとなっておりますので、余裕を持ってお申し込みください。  
■ マッチング会や参加企業の詳細は上記ホームページまたは二次元バーコードよりご確認ください。