

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,400件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	600人

【令和3年度取組状況】

○長崎県人材活躍支援センターにおける求人企業と求職者とのマッチング支援

①採用力向上支援員による求人企業への支援

R2年度同様に採用力向上支援員の企業訪問等による求人開拓や各種助成事業の紹介等により、就職氷河期世代の新規採用と非正規雇用者の正規化を促進。

コロナ禍で企業訪問が出来ない状況が続いたが、現在は、オンライン等を活用して積極的に企業へのアプローチが出来ている。

⇒実績は年度末に集計予定。

②就職支援員による求職者向けの支援

・オンライン相談体制の構築

コロナ禍においてセンターへの来所を控える求職者や遠隔地の求職者も

就職支援が受けられる体制を構築するため、オンラインでもカウンセリングが可能な環境を整備。

○就職氷河期世代支援に関する各相談窓口や支援制度等の広報活動

就職氷河期世代支援のための専用サイト立ち上げのほか、

HP・広報誌等を活用したタイムリーな広報活動を継続して実施。

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	2074件	86.4%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	246人	41.0%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
1,347件	727件	
177人	69人	

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和3年度取組状況】

○地域若者サポートステーション委託事業

長期無業者の就労支援に向けた事業を地域若者サポートステーションに委託。

- ・巡回相談・セミナー開催
- ・氷河期世代向けプログラム・カウンセリング実施
- ・参加者の旅費を助成（1ヶ月あたり2千円を超える実費）

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	25.8%	73.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	47レベル	15.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	20.5%	
25レベル	22レベル	

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和3年度取組状況】

○就職氷河期世代支援PR

就職氷河期世代と県内企業を対象に、各種支援策等を紹介するホームページを作成するとともに、メディアを活用した周知を行い、支援の取り組みの浸透を図る。

【実績】

- ・ 就職氷河期世代支援サイトの開設（12/1）※12/1～31までのアクセス数：760
- ・ 新聞広告での広報（12/25長崎新聞）※掲載紙面あり
- ・ Twitterや県が運営する就職サイトへの掲載やメルマガ配信による広報

- ・ その他、ネット広告やチラシ等による広報を検討中。
- ・ 就職支援セミナーのお知らせ掲載、Q&Aや応援企業の更新を行うと共にSNS等によるタイムリーな広報活動を実施予定。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度
交付金事業	地方就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目標	<p>【長崎県】 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。（R2～R4年度）</p> <p>【五島市】 就職氷河期世代の実態把握のためのアンケート調査及びキャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R3～R4年度）</p>

【令和3年度取組状況】

【長崎県】

①～④シートへ記載した内容と重複するため省略。

長崎新聞
(R3.12.25掲載)

ながさき就職氷河期世代支援サイト **OPEN!!**

「あなたの可能性は凍らない」
～誰もが望む働き方へ～



就職氷河期世代とは？
**バブル崩壊後の雇用環境が厳しい時期に
学校卒業期を迎えた世代のこと。**

※2022年4月1日時点において大卒で歳ね40～51歳、高卒で歳ね36～47歳に相当

【キャリアアップや転職を考えたい】【働くために準備を始めたい】等の悩みを抱える
県内の就職氷河期世代のための支援サイトを開設しました。このサイトでは、県内の
支援策や関係機関紹介のほか、就職氷河期世代応援企業などを紹介しています。
「どんな支援があるか知りたい」「どこに相談したらいいかわからない」という就職氷
河期世代の皆様、ぜひ一度ご覧ください。

支援サイトは
こちら



長崎県 就職氷河期世代

 長崎県雇用労働政策課 ☎095-895-2711