

## 【長崎県(雇用労働政策課)】

## 「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第二ステージ】

取組年度	令和6年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	第一ステージの状況を踏まえ、正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について、引き続き正規雇用者数を目標とする。	
	KPI項目	目標値
第二ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,000件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	160人

## 【令和6年度取組状況等】

## &lt;令和6年度取組状況&gt;

## ○長崎県人材活躍支援センターにおける求人企業と求職者のマッチング支援

## ① 採用力向上支援員による企業への採用支援

採用力向上支援員が企業訪問し、求人開拓や各種支援制度の紹介等により、氷河期世代の新規採用等を促進

令和6年度取組状況(11月末現在) 訪問社数：延928件(うちリモート等658件)  
雇用実績：年度末集計

## ② 就職支援員による求職者向けの支援

キャリアカウンセラーにより、個別カウンセリング、適職診断及びセミナーを実施

令和6年11月末現在の状況

- ・相談件数：1,686件(全世代)      ・新規登録者数：940人(全世代)
- ・就職者数：517人(全世代)

## ○就職氷河期世代支援に係る各相談窓口や支援制度等の広報活動

- ・就職氷河期世代支援のためのサイト運営

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数		0.0%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数		0.0%

※令和5年度分+令和6年11月末時点の実績

【長崎県(雇用労働政策課)】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第二ステージ】

取組年度	令和6年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	第一ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	K P I 項目	目標値
第二ステージ	サポステ等による職場体験等先の確保数	30件
	職場体験等の実施件数	16件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化 (意見交換等の実施回数)	各年度4回 (HW長崎・佐世保で各年度2回)

【令和6年度取組状況等】

○地域サポートステーション委託事業

長期無業者の就労支援に向けた事業を地域若者サポートステーションへ委託

- ・巡回相談
- ・氷河期世代向けプログラム・カウンセリング実施
- ・参加者の旅費を助成(1ヶ月あたり2千円を超える実費)

K P I 項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	117件	390.0%
職場体験等の実施件数	100件	625.0%
サポステとハローワークとの連携体制の強化 (意見交換等の実施回数)	0件	0.0%

※令和5年度分+令和6年11月末時点の実績

【長崎県(雇用労働政策課)】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第二ステージ】

取組年度	令和6年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和6年度取組状況等】

- 就職氷河期世代支援PR
  - ・就職氷河期世代支援サイトの運営

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第二ステージ】

取組年度	令和6年度
交付金事業	地方就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目 標	<p><b>第二ステージ</b></p> <p><b>【長崎県】</b> 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。(R5～R6年度)</p> <p><b>【五島市】</b> キャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。(R5～R6年度)</p>

【令和6年度取組状況等】

支援対象者①、②及び④と内容が重複するため省略