

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	第1ステージの状況を踏まえ、正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について、引き続き正規雇用者数を目標とする。	
	KPI項目	目標値
第2ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,000件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	160人

【令和5年度取組概要等】

＜令和5年度取組状況＞

○長崎県人材活躍支援センターにおける求人企業と求職者のマッチング支援

① 採用力向上支援員による企業への採用支援

採用力向上支援員が企業訪問し、求人開拓や各種支援制度の紹介等により、氷河期世代の新規採用等を促進

令和5年度取組状況（11月末現在） 訪問社数：延694件（うちリモート等426件）

雇用実績：年度末集計

② 就職支援員による求職者向けの支援

キャリアカウンセラーにより、個別カウンセリング、適職診断及びセミナーを実施

令和5年11月末現在の状況

- ・相談件数：792件（全世代）
- ・新規登録者数：602人（全世代）
- ・就職者数：280人（全世代）

○就職氷河期世代支援に係る各相談窓口や支援制度等の広報活動

- ・就職氷河期世代支援のためのサイト運営
- ・WEB広告：今後実施予定
- ・新聞広告：今後実施予定

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	982件	49.1%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	84人	52.5%

※令和5年11月末時点の実績（令和5年度累積）

【参考】令和5年5月末時点実績

ハローワーク紹介による正社員就職件数	254件	12.7%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	16人	10.0%

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	第1ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
KPI項目		目標値
第2ステージ	サポステ等による職場体験等先の確保数	30件
	職場体験等の実施件数	16件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	各年度4回 (長崎・佐世保で各年度2回)

【令和5年度取組状況等】

○地域サポートステーション委託事業

長期無業者の就労支援に向けた事業を地域若者サポートステーションへ委託

- ・巡回相談
- ・氷河期世代向けプログラム・カウンセリング実施
- ・参加者の旅費を助成（1ヶ月あたり2千円を超える実費）

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	43件	143.3%
職場体験等の実施件数	44件	275.0%
サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	1回	12.5%

※令和5年11月末時点の実績（令和5年度累積）

【参考】令和5年5月末時点実績

サポステ等による職場体験等先の確保数	9件	30.0%
職場体験等の実施件数	10件	62.5%
サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	0回	0.0%

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和5年度取組状況等】

- 就職氷河期世代支援PR
 - ①就職氷河期世代支援サイトの運営
 - ②WEB広告の実施
 - ③新聞広告

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度
交付金事業	地方就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目標	<p>【長崎県】 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。（R5～R6年度）</p> <p>【五島市】 キャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R5～R6年度）</p>

【令和5年度取組状況等】

支援対象者①、②及び④と内容が重複するため省略