

[資料4]

「ながさき中高年世代活躍応援プラン」の取組状況

【長崎県（産業労働部雇用労働政策課）】

計画期間	令和7年度（令和7年6月20日～令和8年3月31日）
------	----------------------------

支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望していながら不本意に非正規雇用で働く方や求職中の方などに係る正規雇用者数を目標とする。	
KPI	項 目	目 標 値
	ハローワーク紹介による正社員就職件数	907 件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換の件数	95 件

【主な取組状況等】

○長崎県人材活躍支援センターにおいて、キャリアカウンセラーによるカウンセリングや適職診断、各種セミナー等を実施

令和7年7月～11月の実績

・相談件数	1,208 人（全世代）	昨年同期比+2 人
・新規登録者数	626 人（全世代）	昨年同期比+78 人
・就職者数	389 人（全世代）	昨年同期比+20 人

中高年層を対象とした再就職支援セミナー

→中高年層を対象とし、長崎市の再就職市場の現状や自己分析・自己理解、職務経歴書の書き方や面接練習などの実践的なスキルを身に付けるセミナーを開催

9月19日 長崎市開催 参加者 16名

11月7日 大村市開催 参加者 4名

1月16日 佐世保市開催（予定）

○中高年世代支援に係る各相談窓口や支援制度等の広報活動

・就職氷河期世代支援のためのサイトでの周知等

【評価】

長崎県人材活躍支援センターにおいてカウンセリングや適職診断等の就職支援を実施し、相談件数、新規登録者数、就職者数のいずれも昨年同時期比で増加した。特に、就職者数については中高年層（45歳以上）で大きく増加した。また、就職氷河期世代を含む中高年層を主な対象とした再就職セミナーを実施した。今年度末にかけても、引き続き就職支援を実施するほか、県特設サイト等における国の支援制度やイベントの周知を図る。

※令和7年7月～11月末までの実績

KPI 項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	件	%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換の件数	件	%

支援対象者	(2) 就業を希望しながら長期にわたり無業の状態にある方	
目標	本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
KPI	項 目	目 標 値
	サポステ等による職場体験等先の確保数	30 件
	職場体験等の実施件数	50 件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化 (意見交換会の実施回数)	4 回 (長崎・佐世保で各 2 回)

【主な取組状況等】

(再掲)

○長崎県人材活躍支援センターにおいて、キャリアカウンセラーによるカウンセリングや適職診断、各種セミナー等を実施

○サポステ連携会議

サポステ事業を円滑に実施するために、労働・福祉・教育等の各分野の支援機関の連携体制を構築することを目的とした連携会議を開催

・長崎・五島地域 6 月 30 日開催 参加者 69 名

・佐世保地域 7 月 22 日開催 参加者 64 名

【評価】

県人材活躍支援センターにおいて、サポステと連携し就職支援を実施した。また、サポステにおける職場体験受入について県内事業所に周知を行ったほか、サポステ事業を円滑に実施するため労働・福祉・教育等の各分野の支援機関との連携会議を実施した。

今年度末にかけても、引き続き人材活躍支援センターにおいてサポステと連携し就職困難者の職業的自立支援を行うほか、サポステ事業の周知に努める。

※令和 7 年 7 月～11 月末までの実績

KPI 項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	件	%
職場体験等の実施件数	件	%
サポステとハローワークとの連携体制の強化 (意見交換会の実施回数)	件	%