

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第1ステージ】

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
	KPI項目	目標値
第1ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,400件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	600人

【令和4年度取組状況】

<p>1. 専門窓口を中心とした支援体制 ハローワーク長崎に設置している「就職氷河期世代支援コーナー」を中心に、県内の各ハローワークで一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現に向けたきめ細かい就職支援を実施。 【参考】「就職氷河期世代支援コーナー」における実績 令和4年度専門窓口利用者 ・新規求職申込件数(延べ)・・・613件 ・正社員就職件数(延べ)・・・135件</p> <p>2. 職場実習・体験(インターンシップ)事業 就労体験を通じて、就職氷河期世代の方に業種・職種に対する理解を深めることを目的に、職場実習・体験の機会を提供。 【参考】令和4年度実績・・・受入事業所数1社、実施人数1人 ※令和5年度以降も引き続き実施予定。</p> <p>3. 就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」事業 業界団体へ委託し、職業訓練と職場体験等を組み合わせた訓練を実施することで、資格取得による正社員就職を支援。 【参考】短期資格等習得コース実施者・・・0人(うち、職業訓練受講給付金の該当者0人) ※令和5年度以降は廃止。</p>		
KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	3829件	159.5%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	413人	68.8%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
1,347件	1,137件	1,345件
177人	105人	131人

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	第1ステージの状況を踏まえ、正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について、引き続き正規雇用者数を目標とする。	
	KPI項目	目標値
第2ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,000件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	160人

【令和5年度取組概要等】

<p>1. 令和4年度取組を継続（「短期資格等習得コース」事業は第1ステージで終了）。</p> <p>2. 職場実習・体験（インターンシップ）事業 就労体験を通じて、就職氷河期世代の方に業種・職種に対する理解を深めることを目的に、職場実習・体験の機会を提供。 【参考】 令和5年度6月現在・・・受入事業所数1社、実施人数1人</p> <p>3. 「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」の取組で、第二四半期に「採用活動を支援するセミナー（企業向け）」、第三四半期に「就職氷河期世代向け企業説明会」を開催予定。</p>		
KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	254件	12.7%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	16人	10.0%

※令和5年5月末時点の実績

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第1ステージ】

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目 標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	K P I 項目	目標値
第1ステージ	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和4年度取組状況】

- 地域若者サポートステーションとの意見交換会の実施
ハローワークと地域若者サポートステーションとの連携体制強化を目的とした意見交換を実施。

【実施状況】（令和4年度）

- ハローワーク長崎と長崎若者サポートステーション・・・2回（10/28、11/9）
ハローワーク佐世保と佐世保若者サポートステーション・・・1回（11/8）

K P I 項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	31.2%	89.1%
サポステレベルが上がった方のレベル数	108レベル	36.0%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	31.3%
25レベル	37レベル	46レベル

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	第1ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	K P I 項目	目標値
第2ステージ	サポステ等による職場体験等先の確保数	30件
	職場体験等の実施件数	16件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	各年度4回 (長崎・佐世保で各年度2回)

【令和5年度取組概要等】

<p>1. 令和4年度の取組を継続し、ハローワークと地域若者サポートステーションの連携をより一層強化するよう努める。</p> <p>2. 「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」の取組で、第二四半期に「採用活動を支援するセミナー（企業向け）」、第三四半期に「就職氷河期世代向け企業説明会」を開催予定。</p>		
K P I 項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	9件	30.0%
職場体験等の実施件数	10件	62.5%
サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	0回	0.0%

※令和5年5月末時点の実績

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4、5年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和4年度取組状況及び令和5年度取組概要等】

＜令和4年度取組状況＞

○就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援（委託事業）

(1) オンライン企業訪問ツアー（9/29、2/9）

就職氷河期世代の方々（求職者、地域若者サポートステーション利用者、引きこもり状態にある方、就職氷河期世代の方のご家族、支援者）向けに、企業訪問ツアーを計4社分実施。

参加者：9/29（午前8人、午後8人）

2/9（午前5人、午後6人）

(2) ポリテクセンターメディアツアー（1/26）

ポリテクセンター長崎の協力を得て、メディアツアーを実施。

メディア関係者3社に加え、佐世保若者サポートステーションの支援員が参加。

その後、テレビ番組（NCC:2/3、KTN1/27）やラジオ番組（FM諫早:2/6, 2/20）で放送。

＜令和5年取組概要＞

○「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」の取組で、第二四半期に「採用活動を支援するセミナー（企業向け）」、第三四半期に「就職氷河期世代向け企業説明会」を開催予定。