

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	第1ステージの状況を踏まえ、正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について、引き続き正規雇用者数を目標とする。	
	KPI項目	目標値
第2ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,000件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	160人

【令和5年度取組結果等】

1 専門窓口を中心とした支援の取組

ハローワーク長崎に設置している「就職氷河期世代支援コーナー」を中心に、県内の各ハローワークで一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現に向けたきめ細かい就職支援を実施した。

【参考】

ハローワーク長崎「就職氷河期世代支援コーナー」における『就活カフェ』実施状況
 ・就職支援セミナー開催回数57回 ・参加者数528人
 ・事業所面接会開催回数24回 ・参加者数363人 ・事業所数115社

2 職場実習・体験（インターンシップ）事業の取組

就労体験を通じて各業種・職種に対する理解を深めることを目的に、職場実習・体験の機会を提供する事業に取り組んだ。

【参考】

・受入事業所数2社 ・実施人数2人

3 「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」の取組

(1) 企業向けセミナーの開催（計2回：オンラインにて実施）【別添1】

	実施日	参加企業数
1回目	令和5年7月26日（水）	21社
2回目	令和5年9月14日（木）	25社
計		46社

(2) 企業説明会の開催（計3回：対面形式にて実施）【別添2】【別添3】

	実施日	会場	参加企業数	参加者数
1回目	令和5年10月6日（水）	ポリテクセンター長崎	6社	28名
2回目	令和5年11月7日（水）	メルカつきまち	4社	20名
3回目	令和5年11月21日（水）	ポリテクセンター佐世保	6社	21名
計			16社	69名

4 キャリアアップ助成金活用に係る周知の取組【別添4】

・当局による経済団体等への周知及び各ハローワークによる管内事業所への周知に取り組んだ。
 ・長崎県が主催する「産業支援制度説明会」、年金事務所が主催する「算定基礎届説明会」及び商工会議所等が行う助成金セミナー等に当局及びハローワークの職員を派遣し、説明・周知に取り組んだ。

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	1402件	70.1%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	112人	70.0%

※令和5年度末時点の実績

【令和6年度取組方針等】

* 「専門窓口を中心とした支援」・「職場実習・体験（インターンシップ）事業」及び「キャリアアップ助成金活用に係る周知」については令和5年度と同様に取り組むが、実績が低調だったインターンシップ事業については、事業主・対象者へさらなる周知に取り組みつつ利用促進を図る。【別添5】

* 「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」については、県南・県北・県央の3会場における企業説明会の開催等に取り組む。【別添6】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	第1ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
KPI項目		目標値
第2ステージ	サポステ等による職場体験等先の確保数	30件
	職場体験等の実施件数	16件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化 (意見交換等の実施回数)	各年度4回 (HW長崎・佐世保で各年度2回)

【令和5年度取組結果等】

<p>1 地域若者サポートステーションとの意見交換会の実施</p> <p>ハローワークと地域若者サポートステーションとの連携体制強化を目的とした意見交換会等を実施。</p> <p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワーク長崎⇄長崎若者サポートステーション <ul style="list-style-type: none"> 1回目：令和5年8月21日 2回目：令和5年12月1日 3回目：令和6年2月13日 ・ハローワーク佐世保⇄佐世保若者サポートステーション <ul style="list-style-type: none"> 1回目：令和6年1月17日 2回目：令和6年1月23日 3回目：令和6年1月24日 4回目：令和6年1月31日 		
KPI項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	79件	263.3%
職場体験等の実施件数	53件	331.3%
サポステとハローワークとの連携体制の強化 (意見交換等の実施回数)	7回	87.5%

※令和5年度末時点の実績

【令和6年度取組方針等】

<p>*KPI項目のうちサポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）については目標の9割近い進捗率と好調に推移しているが、連携体制強化を継続するため今年度においても各々2回以上の実施に取り組む。</p> <p>*長崎・佐世保以外のハローワークにおいても、巡回相談時等を活用しつつ、引き続きサポステとの情報共有等に取り組む。</p>

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和5年度取組結果等】

1 対象者への支援の取組

(1) の3に記載した取組に同じ。

2 情報発信の取組

当局ホームページの就職氷河期世代支援特設サイトにおいて、プラットフォームの各構成員が開催するイベント情報等を集約のうえ発信を行った。

3 対象者以外も含めた取組 [別添7]

令和5年8月23日に、就職氷河期世代に加え若年者も対象としたトークイベントを開催した。

概要としては、長崎県・長崎市と共催のうえ地元商店街からも後援を得て、フリーアナウンサーを招きハローワークの支援内容等に関するトークイベントを実施した（参加者数121名）。

【令和6年度取組方針等】

* 「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」については、県南・県北・県央の3会場における企業説明会の開催等に取り組む。

* プラットフォームの各構成員が取り組むイベント等について、より積極的な情報収集を行いつつ、当局ホームページにおいて周知・発信に取り組む。

多様な人材を 企業の力にする

「多様な人材」活用セミナー

開催日時

7/26 水

14:00～15:40 (13:30～受付開始)

開催形式

Zoomによるオンライン形式

定員

30社 ※1企業あたり2名まで
※先着順

参加無料

「多様性」という言葉を、人材活用の側面でも、当たり前のように見聞きするようになりました。

本セミナーでは、会社と社員のニーズ双方を満たし、業績を高めるための「多様な人材活用のポイント」「多様な働き方」などについて、現在の採用環境を踏まえてわかりやすく解説いたします。また、「多様な人材」を活用した企業はどのような危機感やどのような経営課題を持っていたか、活用後どのような成果に繋がったのか。活用前後のプロセスと成果を、事例を基に分かりやすくご紹介します。

PROGRAM

第1部

14:00
～
15:00

テーマ① 多様な人材の活用メリットとは？

- 就職氷河期世代をはじめとする「多様な人材」の採用メリット・活用ポイント
- 中小企業の人材採用戦略
- 各種助成金案内・活用方法

テーマ② なぜ今、働き方改革が必要なのか？

- そもそもなぜ働き方改革が必要なのか？
- 働き方改革導入のメリット・ポイント
- 各種助成金案内・活用方法

質疑応答

休憩 (5分)

第2部

15:05
～
15:40

実践事例 成功事例に学ぶ人材活用と働き方改革

- 就職氷河期世代をはじめとする「多様な人材活用」を実践している企業による事例紹介
- 働き方改革を実践している企業による事例紹介
- 導入に至った背景・活用前後のプロセスと成果を紹介

質疑応答・意見交換

第1部 講師

株式会社クオリティ・オブ・ライフ
代表取締役

原正紀氏

早稲田大学法学部卒業後、大手メーカーを経てリクルートへ入社。企業や官公庁、大学などへの提案活動を行った後に起業。採用・定着・育成・人事制度構築などに関する提案を行い、多数の企業の成長・変革をサポートしてきた。官公庁や教育機関に対して幅広く人材関係の提案活動を行っている。GCDFキャリアカウンセラー、中小企業診断士（経営コンサルタント）、ITコーディネーター、JETRO新輸出大国エキスパート、人活産業研究委員（経済産業省）、市場化テスト専門委員（内閣府）などを歴任。

第2部 発表者

- 社会福祉法人 長崎厚生福祉団
〈福祉サービス業〉
- 一般社団法人 日本青少年育成協会
〈教育、学習支援業〉

お問い合わせ



一般社団法人

日本青少年育成協会

JYDA Japan Youth Development Association

☎095-865-8430

✉okumura@jyda.jp

【受付時間】月～金曜日10:00～17:00

※メールでお問い合わせの方は、氏名・連絡先をご記入ください。

セミナーへのお申し込みは

こちらの
2次元コード
または裏面の
FAXから



(一社)日本青少年育成協会

■FAXでのお申込み

FAX:095-865-8431

下記項目をご記入の上、上記番号にFAXしてお申し込みください。

■WEBでのお申込み

こちらからアクセスし、
必要事項を入力して
お申し込みください。



「多様な人材」活用セミナー 申込書

開催
日時

7/26 14:00~15:40
水

※申込締切:7月19日(水) 12:00(正午)

お申込み日

2023年

月

日

お申し込み受付後、申込ご担当者様宛に「受講決定通知」を送付いたします。

定員に達した際には参加できないこともありますのでご了承ください。尚、参加ができない際にもメールにてお知らせします。

企業名	(フリガナ)	業種	
	〒	—	
申込ご担当者 連絡先	(フリガナ)	担当者名	所属・役職
	TEL(直通)	—	FAX —
	E-mail		

受講者名

ご受講者氏名	所属	役職
(フリガナ)		
E-mail		
(フリガナ)		
E-mail		

※ご記入いただきました個人情報は、当事業の運営にのみ使用するものとし、他の目的では使用いたしません。

女性・シニア・外国人・就職氷河期世代等

即戦力活用セミナー



開催日時

9/14 木

14:00～16:00 (13:30～受付開始)

開催形式

Zoomによるオンライン形式

定員

30社 ※1企業あたり2名まで ※先着順

参加無料

企業の人手不足を解消する大きな柱となり得る「多様な人材」。彼らが活躍できる環境を整え、実際に雇用するためにどうすれば良いか。企業の実例をご紹介しますながら考えていくセミナーです。

PROGRAM

第1部

14:00
～
15:00

〈テーマ①〉
多様な人材の活用メリット・採用戦略
〈テーマ②〉
働き方改革の導入メリット・ポイント

株式会社クオリティオブライフ 代表取締役 原正紀氏

質疑応答

休憩 〈5分〉

第2部

15:05
～
16:00

〈実践事例〉
成功事例に学ぶ人材活用と働き方改革

社会福祉法人長崎厚生福祉団 業務執行理事 法人副本部長 千々岩源大氏
一般社団法人日本青少年育成協会 専務理事 事務局長 本田 恵三氏

質疑応答・意見交換

第1部 講師



株式会社クオリティオブライフ
代表取締役

原正紀氏

早稲田大学法学部卒業後、大手メーカーを経てリクルートへ入社。企業や官公庁、大学などへの提案活動を行った後に起業。採用・定着・育成・人事制度構築などに関する提案を行い、多数の企業の成長・変革をサポートしてきた。官公庁や教育機関に対して幅広く人材関係の提案活動を行っている。GCDFキャリアカウンセラー、中小企業診断士(経営コンサルタント)、ITコーディネーター、JETRO新輸出大国エキスパート、人活産業研究委員(経済産業省)、市場化テスト専門委員(内閣府)などを歴任。

第2部 発表者



社会福祉法人長崎厚生福祉団
業務執行理事 法人副本部長

千々岩源大氏



一般社団法人日本青少年育成協会
専務理事 事務局長

本田 恵三氏

受講者の声



中小企業にとっては人材確保、離職防止が課題。今回学んだ事を参考にし、社員の活躍の場を広げたいです。

実際に他社の成功事例をお伺いすることができ良かったです。

お問い合わせ



一般社団法人
日本青少年育成協会
JYDA Japan Youth Development Association

☎095-865-8430 ✉okumura@jyda.jp

[受付時間]月～金曜日10:00～17:00

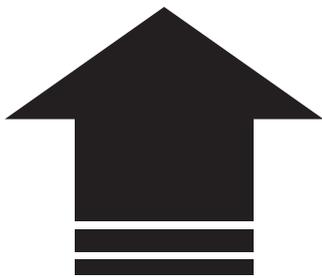
※メールでお問い合わせの方は、氏名・連絡先をご記入ください。

セミナーへのお申し込みは

こちらの
2次元コード
または裏面の
FAXから



【主催】厚生労働省長崎労働局 令和5年度就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援事業
【受託事業者】一般社団法人日本青少年育成協会



(一社)日本青少年育成協会

■FAXでのお申込み

FAX:095-865-8431

下記項目をご記入の上、上記番号にFAXしてお申し込みください。

■WEBでのお申込み

こちらからアクセスし、
必要事項を入力して
お申し込みください。



女性・シニア・外国人・ 就職氷河期世代等 即戦力活用セミナー

開催
日時

9/14

14:00～16:00
(13:30～受付開始)

木

※申込締切:9月1日(金) 12:00(正午)

お申込み日

2023年

月

日

お申し込み受付後、申込ご担当者様宛に「受講決定通知」を送付いたします。

定員に達した際には参加できないこともありますのでご了承ください。尚、参加ができない際にもメールにてお知らせします。

企業名	(フリガナ)	業種	
	〒	—	
申込ご担当者 連絡先	(フリガナ)	担当者名	所属・役職
	TEL(直通)	—	FAX —
	E-mail		

受講者名

ご受講者氏名	所属	役職
(フリガナ)		
E-mail		
(フリガナ)		
E-mail		

※ご記入いただきました個人情報は、当事業の運営にのみ使用するものとし、他の目的では使用いたしません。

経験を問わず気軽にご参加ください！

企業説明ブースツアー

～ながさきで正社員になろう！県内の企業と出会えるチャンス！～

積極的に正社員採用を行っている長崎県内企業が参加する企業説明会を開催します。
経験者を求める求人から経験不問の求人まで、様々な職種の求人と出会えるチャンスです。

新しい仕事にチャレンジしたい皆様の参加をお待ちしております。

※就職活動証明発行します

入場無料

予約不要

服装自由

入退場自由

履歴書不要

10/6 金 14:00~
(受付13:30~) 16:30

会場

ポリテクセンター長崎

(諫早市小船越町1113番地)

JR諫早駅からのアクセス

- ▷徒歩：国道207号線沿いを25分。
 - ▷バス：JR諫早駅構内県営バスターミナル3番乗り場より
諫早営業所（競技場北口経由）行きバスで約10分。
「ポリテクセンター長崎前」下車 徒歩2分。
- ※自家用車でのご来場は、お控えください。



企業

長崎県内の企業5社（予定）

対象

おおむね35歳以上55歳以下で正社員を目指す方

主催：長崎労働局【就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援】
受託事業者：一般社団法人日本青少年育成協会

お問合せ先

一般社団法人日本青少年育成協会（担当：奥村）

TEL：095-865-8430 [受付：平日10:00-17:00] / Email：Okumura@jyda.jp

出展企業一覽

機械製造業

協和機工株式会社

建設業

株式会社信和

電気機械器具製造業・機械加工業

服部産業株式会社

機械製造・加工業

有田工業株式会社

建設業

株式会社ケンコー

経験を問わず気軽にご参加ください！

企業説明ブースツアー

～ながさきで正社員になろう！県内の企業と出会えるチャンス！～

積極的に正社員採用を行っている長崎県内企業が参加する企業説明会を開催します。
経験者を求める求人から経験不問の求人まで、様々な職種の求人と出会えるチャンスです。

新しい仕事にチャレンジしたい皆様の参加をお待ちしております。

【雇用保険受給中の方へ】雇用保険受給に必要な参加証明書をご希望の方へ発行します。

入場無料

服装自由

入退場自由

履歴書不要

11/7

火

15:30～

[受付時間

15:20～16:00]

16:40

会場

メルカつきまち 5階会議室

(長崎市築町3-18)

アクセス

- バスでお越しの場合
「中央橋」「万才町」下車徒歩2分
- 路面電車でお越しの場合
「浜町アーケード」下車徒歩3分
- ※自家用車でお越しの方は、近隣の有料駐車場をご利用ください。



対象

おおむね35歳以上55歳以下で正社員を目指す方

主催：長崎労働局【就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援】
受託事業者：一般社団法人日本青少年育成協会

お問合せ・お申し込み先

一般社団法人日本青少年育成協会（担当：奥村）

TEL：095-865-8430 [受付：平日10:00-17:00]

お申し込みは、こちらの2次元コードから！

※電話でも受け付けております。

当日参加もOK！



出展企業一覧

社会福祉事業

社会福祉法人致遠会

宿泊業

株式会社グラバーヒル
ヒルトン長崎

BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）サービス

トランスコスモス株式会社

BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）サービス

株式会社ペイロール

スケジュール

- | | |
|---------------|---------|
| 15:20 – 15:30 | 参加者受付 |
| 15:30 – 15:35 | 開会式 |
| 15:35 – 16:05 | 第1回目説明会 |
| 16:05 – 16:10 | 参加者移動 |
| 16:10 – 16:40 | 第2回目説明会 |
| 16:40 | 閉会 |

経験や年齢を問わず気軽にご参加ください！

企業説明ブースツアー

～ながさきで正社員になろう！県内の企業と出会えるチャンス！～

積極的に正社員採用を行っている長崎県内企業が参加する企業説明会を開催します。
経験者を求める求人から経験不問の求人まで、様々な職種の求人と出会えるチャンスです。

新しい仕事にチャレンジしたい皆様の参加をお待ちしております。

※【雇用保険受給中の方へ】雇用保険受給に必要な参加証明をご希望の方へ発行します。

入場無料

予約不要

服装自由

入退場自由

履歴書不要

11/21 火 14:50～
[受付時間 14:40～15:30] 16:05

会場

ポリテクセンター佐世保 視聴覚教室

(長崎県佐世保市指方町668番地)

アクセス

<佐世保方面から>

針尾バイパスをハウステンボス方面へ直進、道路標識に従って「長崎・西海・西海パールライン」方面へ「和泉屋」手前から左側側道に降り、江上交差点を右折してすぐ。

(西九州自動車道使用の際は大塔ICで下車)

<ハウステンボス方面から>

早岐瀬戸を越えた先の道路標識に従って「長崎・西海・西海パールライン」方面へ、左側側道に降り、江上交差点を左折してすぐ。



企業

長崎県内の企業6社（詳細は裏面参照）

対象

おおむね35歳以上55歳以下で正社員を目指す方

※それ以外の方々も参加可能です。

主催：長崎労働局【就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援】

受託事業者：一般社団法人日本青少年育成協会

お問合せ先

一般社団法人日本青少年育成協会（担当：奥村）

TEL：095-865-8430 [受付：平日10:00-17:00] / Email：okumura@jyda.jp

出展企業一覧

ビルメンテナンス業

ハウステンボス・技術センター株式会社

製造業（金属加工業）

株式会社ウラノ

小売業

株式会社ホームテック

船用機器製造業

株式会社 相浦機械

製造業

協和機工株式会社

製造業

佐世保重工業株式会社

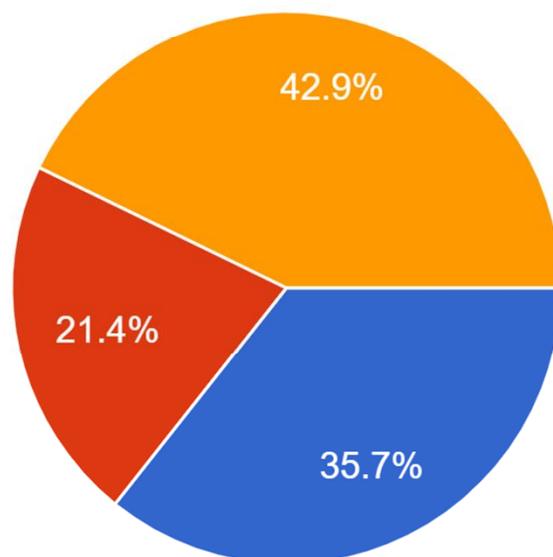
タイムスケジュール

14:40-14:50	参加者受付
14:50-15:00	開会式
15:00-15:30	1回目説明会
15:30-15:35	参加者移動
15:35-16:05	2回目説明会
16:05	閉会

令和5年度 企業説明ブースツアー事後調査結果（令和5年12月実施）

ご出展いただいたイベントについてお聞かせください。

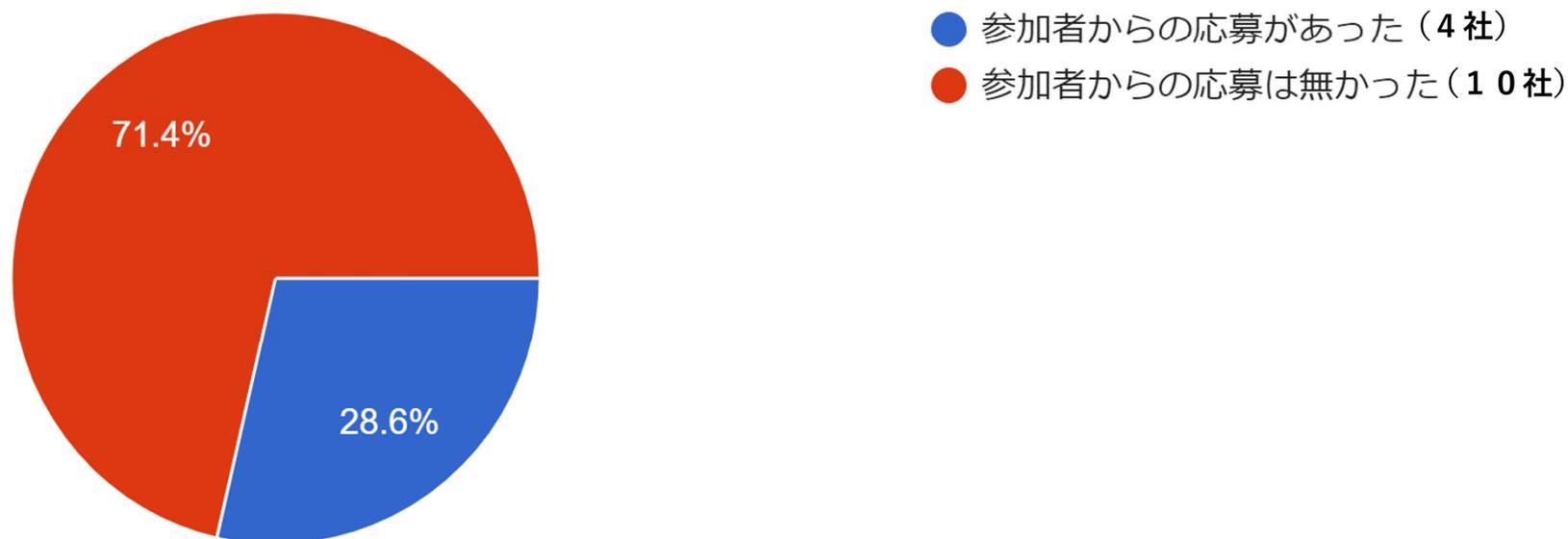
14 件の回答



- 10月6日（金）ポリテクセンター長崎開催（5社）
- 11月7日（火）メルカつきまち開催（3社）
- 11月21日（火）ポリテクセンター佐世保開催（6社）

「企業説明ブースツアー」参加者からの応募についてお聞かせください。

14件の回答



「企業説明ブースツアー」参加者の採用についてお聞かせください。

- 参加者を採用した。（2社）
- 参加者の選考を行ったが採用しなかった。（1社）
- 現在面接日程調整中。（1社）
- 応募なしにて採用なし。（1社）
- 問い合わせがあったが募集制限年齢を超えていたためお断りした。（1社）
- 選考中（1社）
- 会社見学に見え、訓練修了の時期に応募を検討されるとのこと。（1社）
- 1名工場見学で来社された。3月まで溶接を勉強したいとの返答があった。（1社）
- 無回答（1社）

参加企業の声

今後もこのような機会を増やしてもらいたい

参加者がポリテクの生徒さん中心で、弊社の求人内容とマッチングする方が少なく、展示ブースへの集まり方に偏りがありました。

今回初めてブースツアーに参加させていただきました。参加者との距離感が近く、表情をうかがいながら会社説明でき、参加意義を感じました。会社PRの良い機会をいただき、ありがとうございました。

30分程説明時間が欲しい（20分だと時間が足りませんでした。。。）

また、2ヶ月に1回でもいいので継続していただきたいです。

また次回開催の際は、是非参加させていただきたいです。よろしくお願いいたします。

説明会の機会をいただき誠にありがとうございました。

アンケート回答が遅くなり申し訳ありません。

また機会がありましたら、よろしくお願いいたします。

会社のことを求職者に知って頂ける希少な機会でした。就職氷河期世代にしばらく定期的に開催して頂けるとありがたいです。



キャリアアップ助成金 「正社員化コース」を拡充しました！

2023年11月29日以降における変更点のご案内

「キャリアアップ助成金」は、非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取り組みを実施した事業主に対して助成金を支給する制度です。

このリーフレットの内容①～④は、2023年11月29日以降に正社員化した場合に適用されます。

正社員化コースとは

有期雇用労働者等を正規雇用労働者に転換等をした場合に助成金を支給します。

拡充 ① 助成金（1人当たり）の見直し

支給対象期間を現行の「6か月」から「12か月」に拡充します。拡充に伴い、6か月あたりの助成額を見直します。

企業規模	現行	拡充
中小企業	57万円	80万円
大企業	42.75万円	60万円

- ※ 現行/中小企業：1期（6か月）で57万円助成。
- ※ 拡充後/中小企業：2期（12か月）で80万円助成。（1期あたり40万円）
- ※ 有期から正規の場合の助成額。無期から正規の場合は上記の半額。
- ※ 1人目の正社員転換時には、③または④の加算措置あり。

拡充 ② 対象となる有期雇用労働者の要件緩和

対象となる有期雇用労働者の雇用期間を現行の「6か月以上3年以内」から「6か月以上」に緩和します。

	現行	拡充
対象となる有期雇用労働者の雇用期間	6か月以上3年以内	6か月以上

- ※ 有期雇用期間が通算5年を超えた有期雇用労働者については、助成額は「無期から正規」の転換と同額とする。

新設**③ 正社員転換制度の規定に関する加算措置**

新たに正社員転換制度の導入に取り組む事業主に対する加算措置を新設します。

正社員転換制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合

※ 1事業所当たり加算額(1事業所当たり1回のみ)

新設

20万円
(大企業 **15万円**)

1人目の転換時に①+③で
合計100万円
(大企業75万円) 助成

※ 「無期から正規」の転換制度を新たに規定した場合も同額を加算。

拡充**④ 多様な正社員制度規定に関する加算措置**

多様な正社員（勤務地限定・職務限定・短時間正社員）制度規定に関する加算額を増額します。

「勤務地限定・職務限定・短時間正社員」制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合

※ 1事業所当たり加算額(1事業所当たり1回のみ)

現行

9.5万円
(大企業 7.125万円)

拡充

40万円
(大企業 **30万円**)

1人目の転換時に
①+④で合計120万円
(大企業90万円) 助成

※ 「無期から正規」の転換制度を新たに規定した場合も同額を加算。

キャリアアップ計画書について

- ・キャリアアップ助成金をご利用いただくには、事前にキャリアアップ計画書を管轄の都道府県労働局へ提出することが必要です。
- ・③、④の加算措置について、「正社員転換制度」または「多様な正社員制度」を新たに設けた日と当該雇用区分に転換した日のいずれも同一のキャリアアップ計画期間に含まれている必要があります。
- ・2023年10月以降、計画書をチェックボックス式に変更し、記載方法を簡素化しています。
- ・詳細は厚生労働省ウェブサイト等をご確認ください。

<キャリアアップ助成金>

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

<キャリアアップ計画様式・申請様式のダウンロード>

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000118801_00012.html



事業主の皆さまへ

就職氷河期世代のインターン（職場実習・体験） 受け入れにご協力ください

- 現在も不本意ながら不安定な仕事に就いているなど、さまざまな課題に直面している就職氷河期世代の方に向けて、就労体験を通じて業種・職種への理解を深めてもらうための、職場実習・体験（以下「インターン」）を実施します。
- 受け入れの内容は、事業所の職員の方が実際に従事している業務の、一部または全体を体験・見学できるようなものとします。
インターンの期間は2～7日、時間は1日3時間以上（事業所の所定労働時間内）が目安です。

就職氷河期世代を対象にしたインターンの受け入れにご協力をお願いします。

就職氷河期世代は、おおむね1993（平成5）年から2004（平成16）年の、雇用環境が厳しい時期に学校卒業迎えた世代を指しますが、**この事業は、おおむね1968（昭和43）年4月2日から1988（昭和63）年4月1日までの間に生まれた方が対象となります。**

※この事業は、就職氷河期世代の方に、安定就労に向けて就労体験を積んでもらうものです。
インターン終了後に受け入れ先の事業所に雇用義務が生じるものではありません。

インターン受け入れで期待できること

ミスマッチの防止・人材の見極めができます

- ・ インターンを受け入れると、職場への理解に積極的な「やる気度・本気度の高い方」の応募に繋がる可能性があります。
- ・ インターン後の応募であれば、応募者本人が職場への適性を判断しているので、入社後のミスマッチや早期離職の防止が期待できます。

インターン受け入れを実施した事業所の声

「体験者を紹介していただいたことで、外部目線による刺激により、社員の教育やモチベーションの向上にも繋がった。」

「体験に来られた方が好印象であったので、体験後は是非こちらに就職していただきたいと感じた。」

「入社後の早期離職を防ぐに当たり、向き不向きを理解いただくためにも体験実習は有効と感じた。」

実施の流れと手続き

1 受け入れの相談、受入条件票の作成・提出

- ・インターンの受け入れを、労働局・ハローワークから事業主の皆さまに相談します。
- ・インターン受け入れを承諾する場合、内容や受け入れの条件を受入条件票に記入・提出していただきます。
- ・ハローワークに求人を出された場合、その求人についてインターン受け入れの相談をする場合があります。この場合、受入条件票の提出は不要です。

2 インターン希望者情報の受け取り

事業所でのインターンの希望者があった場合、希望者の情報を労働局・ハローワークから送ります。

3 実施計画書の作成・提出

事業主と希望者の希望を踏まえて日程や実施内容を調整します。
受入事業所に実施計画書を作成・提出していただき、労働局・ハローワークを通じて参加者に共有します。

4 覚書の締結、実施決定

労働局と受入事業所との間で、保険の加入状況や万一の際の対応方針等を確認し、労働局と覚書を締結いただきます。また、労働局・ハローワークから実施決定通知書を送付します。

5 インターンの実施

業務に精通した従業員を担当として、インターン参加者への業務指導をお願いします。
必要に応じて、労働局・ハローワークの担当者がサポートします。

6 報告書の作成・提出

インターン終了後、報告書を作成・提出していただきます。

7 謝金の受け取り

受入人数1人当たり最大5万5千円の謝金を労働局よりお支払いします。
・3時間以上6時間未満：2,750円/日
・6時間以上：5,500円/日
謝金の対象は、10日間が上限です。

保険への加入

インターン中の万が一の事故に備え、インターン受入事業所・インターン対象者ともに、国負担の保険に加入していただきます（費用・手続きともに国負担）。

傷害保険 ※インターン対象者のみ加入	インターン対象者が、受入事業所でインターン実施中およびインターン対象者の自宅と受入事業所との往復途上に偶然ケガをしたことが原因で、事故の日から180日以内に医療機関を受診し入院・通院・手術した場合および死亡・後遺障害を負った場合に補償対象となります。
賠償責任保険	インターン対象者が受入事業所でインターン実施中に過失により他人に損害を与え（他人にケガをさせたり、他人の所有物を損壊させた等）、これが原因で民法上の規定により法律上の損害賠償責任を負った場合に補償対象となります。（過失によりインターン受入事業所の所有物およびリース・レンタル物件を損壊させた場合を含む）

自動車・原動機付自転車等の使用・管理中に起こした事故における賠償責任等、保障の範囲外となる場合があります。補償の内容や範囲についての詳細は、労働局・ハローワークにお尋ねください。

インターンの受け入れに関心をお持ちになりましたら
労働局または最寄りのハローワークにご相談ください。

●●労働局・●●ハローワーク（電話番号）●●●●●●

就職氷河期世代の皆さまへ

就職氷河期世代向けインターン（職場実習・体験） に参加してみませんか？

現在も不本意ながら不安定な仕事に就いているなど、さまざまな課題に直面している就職氷河期世代の方に向けて、就労体験を通じて業種・職種への理解を深めてもらうための、職場実習・体験（以下「インターン」）を実施します。

就職氷河期世代とは、おおむね1993（平成5）年から2004（平成16）年の、雇用環境が厳しい時期に学校卒業期を迎えた世代を指します。

※インターン終了後に、受け入れ先企業での雇用が確保されているものではありません。

対象者

おおむね1968（昭和43）年4月2日から1988（昭和63）年4月1日までの間に生まれ、正社員就職を希望する方で、以下のような方が対象です。

- ・おおむね直近1年間に正社員として雇用されておらず、かつ、直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下
- ・おおむね1年以上、臨時的・短期的な就業を繰り返す、または臨時的・短期的な就業と失業状態を繰り返すなど不安定就労の期間が長い
- ・非正規雇用の就業経験が多い、または就職後の就労期間が短い者など、安定した就労の経験が少ない

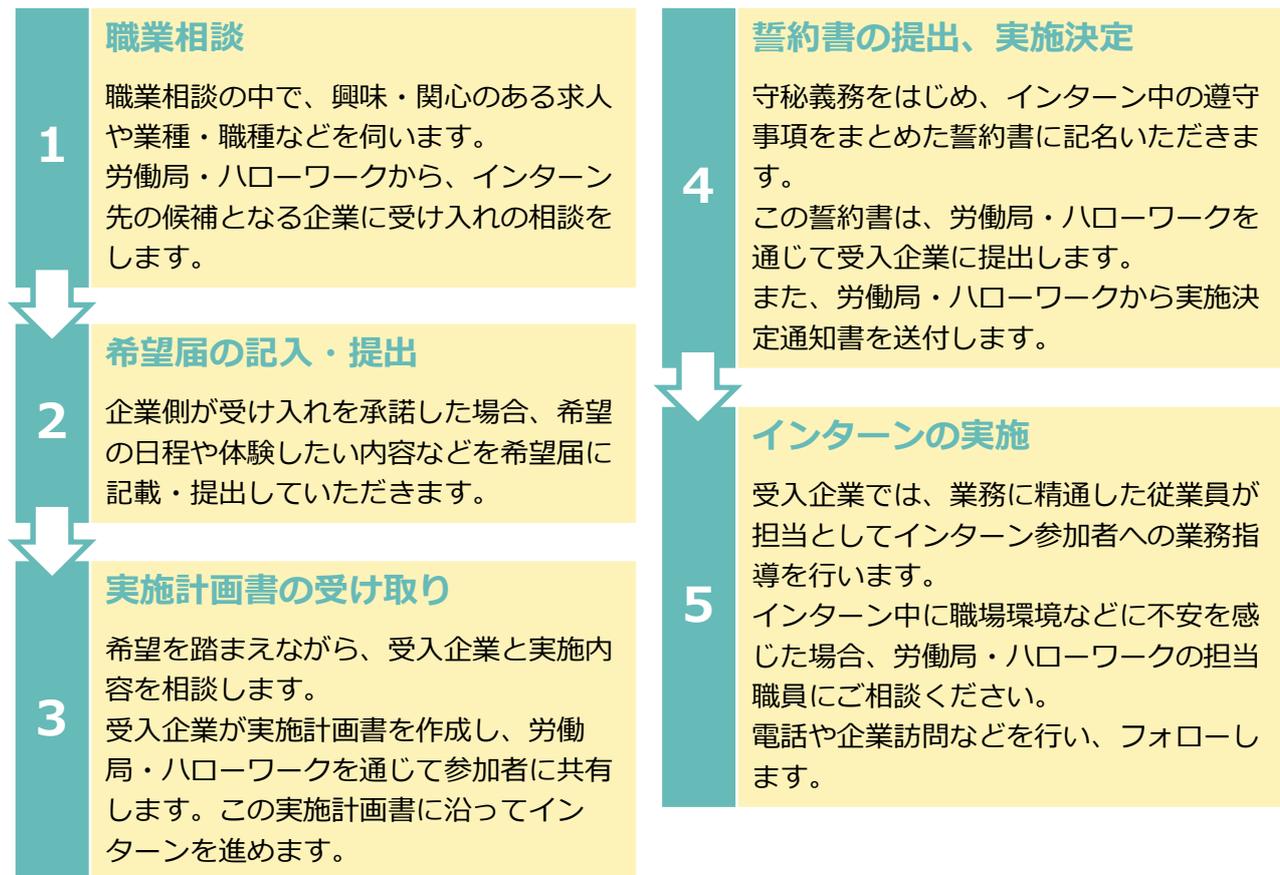
参加者の声

会社内部の方々の声を直接聞いたことで不安が払拭された。

未経験の職種への応募を検討していて不安が大きかったが、体験実習で一度経験ができ、応募に自信がついた。

短期の就業が多いため自身の職歴に自信がなかった。書類選考で不採用になることも多かった。実習後、実習先の求人に応募し、採用になった。応募前に実習を通して自分を知っていただき、仕事ぶりも見えていたからだと思う。

実施の流れと手続き



保険への加入

インターン中の万が一の事故に備え、インターン受入事業所・インターン対象者ともに、国負担の保険に加入していただきます（費用・手続きともに国負担）。

傷害保険 ※インターン対象者のみ加入	インターン対象者が、受入事業所でインターン実施中およびインターン対象者の自宅と受入事業所との往復途上に偶然ケガをしたことが原因で、事故の日から180日以内に医療機関を受診し入院・通院・手術した場合および死亡・後遺障害を負った場合に補償対象となります。
賠償責任保険	インターン対象者が受入事業所でインターン実施中に過失により他人に損害を与え（他人にケガをさせたり、他人の所有物を損壊させた等）、これが原因で民法上の規定により法律上の損害賠償責任を負った場合に補償対象となります。（過失によりインターン受入事業所の所有物およびリース・レンタル物件を損壊させた場合を含む）

自動車・原動機付自転車等の使用・管理中に起こした事故における賠償責任等、保障の範囲外となる場合があります。補償の内容や範囲についての詳細は、労働局・ハローワークにお尋ねください。

インターン参加に関心をお持ちになりましたら
労働局または最寄りのハローワークにご相談ください。

●●労働局・●●ハローワーク（電話番号）●●●●●●

今年度は秋開催!!

ハロートレーニング

イベントのお知らせ



Do you know
Hello Training??
ハロートレーニングって
知ってる?

ハロートレーニング
公式キャラクター
ハロトレくん

ハロートレーニング（公的職業訓練）を
多くの方に **来て、見て、知って、体験できるイベント** を今秋も開催します!!
ぜひ参加いただき、訓練受講による成果を知ること、
人材確保・採用のヒントを見つけてください!!

◎長崎労働局委託事業による、
就職氷河期世代など、中途採用を目的とした企業説明会も同時開催します!!

イベントの開催日・内容の詳細については、現在準備中です。
決定後、各ハローワーク窓口、長崎労働局HP、Instagramなどにより改めて周知いたします。

問合せ先：長崎労働局職業安定部訓練課 TEL095-801-0044



長崎労働局HP



公式Instagram

前回のイベント

ハロートレーニング フェス2024

参加 無料
予約 不要
誰でも 参加可

ハロートレーニングを知ってもらうため、
訓練実施施設の方との意見交換や訓練体験ができるイベントを開催します!

訓練施設
18校参加!!
(11/10現在)

日時 2/25日
11:00~15:30

場所
出島メッセ長崎
会議室101・102

雇用保険受給中の方は、求職活動実績になります。

コーナー紹介

デジタル (パソコン・IT・デザイン) コーナー

体験

●パソコン
◆キーボード・マウスに触ってみよう!
◆ExcelやWordの便利機能を学ぼう!
◆エクセルを使用した注文票などような型作成
◆名刺作成のテクニックを知ろう!

●プログラミング
◆プログラミング入門にチャレンジ!
◆Excel VBAを利用したプログラミング
◆RPAを体験しよう!
◆パソコン上の処理を自動化するRPAを学ぼう!

●デザイン
◆Photoshopで画像編集を体験!
◆Illustratorでイラスト作成を体験!
◆Illustratorで作成したイラストを
◆おのづくりコーナーで
◆オリジナルなバッジにもできます!

見る

◆訓練風景の動画を視聴
◆訓練の内容を詳しく説明
◆受講生の作品紹介
◆今後実施予定の訓練の紹介
◆個別相談

訓練施設の方
のお話を直接
聞くことが
できますヨ!

パソコンを
使ったことがない方
も大丈夫!

おすすめのコーナー
まだまだあります!!

ものづくりコーナー

体験

◆木工品製作
◆プロの大工さんがアドバイスするので
小さいお子さんでも大丈夫!!
◆道具箱、小物入れ、マイ箸作りなど

◆電気・通信配線
◆ベッド・メイキング
◆ARを使った溶接の疑似体験
◆缶バッジ作成

パソコン体験コーナーで作成したイラストや
キッズコーナーでお子さんが描いた絵を
缶バッジにできます!

受講者の
生の声が
聴けますヨ!

見る

◆座談会視聴
「訓練受講者が体験談を語る」
◆実習風景

介護・福祉コーナー

体験

◆喀痰吸引
◆AED使用
◆車イス体験
「椅子から車イスへの移乗の介護」
◆白杖体験
「障害物をまたいでいく支援」
◆点字作成体験

いざという時に
役立つAEDや
介護支援の体験
ができますヨ!

見る

◆実技・講義の動画
◆教科書展示
◆介護労働講習

相談・適職診断コーナー

相談

◆職業相談
仕事に就きたい、転職したい、
訓練を受講したい...など
◆求人相談
訓練生を採用したい...など
◆助成金相談
どんな助成金があるの?...など
◆専門の担当者に相談できます!
福祉人材センター、学び直し支援...など

お気軽に
ご相談
ください!

適職
診断

あなたの興味があるものと
得意な領域に
どんな適職があるのかを
見ていくテストです!

自分に
向いている
仕事が見つかる!

その他 お子様が進めるコースもあります!!
ハロトレくんのぬり絵、ハロトレ電車工作...など

前回は約200名の方にご来場いただき、大盛況のうち無事閉幕しました!!

ヤングハローワーク長崎・つきまちセンター・
長崎県人材活躍支援センター

移 転 記 念
スペシャルイベント

「長崎の元気」を“つきまち”から!!

メルカつきまち4Fでは若年者から65歳以上の高齢者まで、幅広い就労支援を専門的に行っています。

その移転記念イベントとして、エフエム長崎朝のラジオ番組「サンライズステーション」でおなじみの甲斐田貴之さんをスペシャルゲストとして迎え、トークショーを開催いたします。

ご自身のこれまでや話すプロとして相手への伝え方やコミュニケーションの取り方、お仕事にまつわるトークをしていただきます。これから一歩踏み出そうとしている方、必聴です。



令和5年8月23日(水) **入場無料**

第1部

11時～ メルカつきまち5F大ホール 定員250名

甲斐田貴之氏 スペシャルトークイベント

甲斐田 貴之 カイダ タクユキ ◆プロフィール◆ ラジオパーソナリティ・フリーアナウンサー・etc.

福岡県柳川市出身

エフエム長崎のラジオパーソナリティ他、現在NBC長崎放送「Pint」、NIB長崎国際テレビ「ALL!V-Varen」に出演。他、大規模イベントのメインMCやCMナレーター等多数活躍中。

第2部

13時～ メルカつきまち5F会議室B及び
4Fヤングハローワーク・つきまちセンター、長崎県人材活躍支援センター
適職診断・イメージアップセミナー(メイクアップ)・お仕事探しお役立ち情報 etc・・・

お仕事応援大作戦

◆対 象◆ 35歳未満の若年者(高校生及び大学生・専門学校生等を含む)及びその保護者
35歳～55歳までの就職氷河期世代(他、幅広い世代の方もご参加いただけます。)

◆参加申込◆ 下記URLまたは二次元コードよりお申込みください。

URL : <https://onl.la/Lc98tFW>

※申込受付期間 7/24(月) 9:00～ 8/22(火) 12:00 ※当日参加OK!!

ご予約はこちらから



◆主 催◆ 長崎労働局、長崎県 ◆共 催◆ 長崎市、若年者地域連携事業事務局
◆後 援◆ 株式会社エフエム長崎、ながさき市民生活便利館メルカつきまち、長崎市築町商店会

お問い合わせ 長崎労働局職業安定課 TEL 095-801-0040