

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	第1ステージの状況を踏まえ、正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について、引き続き正規雇用者数を目標とする。	
	KPI項目	目標値
第2ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,000件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	160人

【令和5年度取組概要等】

1. 専門窓口を中心とした支援体制
ハローワーク長崎に設置している「就職氷河期世代支援コーナー」を中心に、県内の各ハローワークで一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現に向けたきめ細かい就職支援を実施。

【参考】

令和5年度専門窓口利用者（令和5年11月末現在）

- ・新規求職申込件数（延べ）・・・278件
- ・正社員就職件数（延べ）・・・84件

2. 職場実習・体験（インターンシップ）事業
就労体験を通じて、就職氷河期世代の方に業種・職種に対する理解を深めることを目的に、職場実習・体験の機会を提供。

【参考】

令和5年度実績（令和5年11月末現在）・・・受入事業所数2社、実施人数2人

3. 「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」の取組。

- (1) 多様な人材活用セミナー 計2回（オンラインにて実施）

	実施日	参加企業数
1回目	令和5年7月26日（水）	21社
2回目	令和5年9月14日（木）	25社
計		46社

- (2) 企業説明ブースツアー 計3回（対面形式にて実施）

	実施日	会場	参加企業数	参加者数
1回目	令和5年10月6日（水）	ポリテクセンター長崎	6社	28名
2回目	令和5年11月7日（水）	メルカつきまち	4社	20名
3回目	令和5年11月21日（水）	ポリテクセンター佐世保	6社	21名
計			16社	69名

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	982件	49.1%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	84人	52.5%

※令和5年11月末時点の実績（令和5年度累積）

【参考】令和5年5月末時点実績

ハローワーク紹介による正社員就職件数	254件	12.7%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	16人	10.0%

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	第1ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	K P I 項目	目標値
第2ステージ	サポステ等による職場体験等先の確保数	30件
	職場体験等の実施件数	16件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	各年度4回 (長崎・佐世保で各年度2回)

【令和5年度取組概要等】

○地域若者サポートステーションとの意見交換会の実施
ハローワークと地域若者サポートステーションとの連携体制強化を目的とした意見交換会を実施。

【実施状況】（令和5年度11月末現在）

ハローワーク長崎と長崎若者サポートステーション
→1回実施（8/21） ※2回目を12/1に実施済。

ハローワーク佐世保と佐世保若者サポートステーション
→1/17、1/23、1/24、1/31に、サポステ見学会兼意見交換会を4回実施予定。

K P I 項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	43件	143.3%
職場体験等の実施件数	44件	275.0%
サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	1回	12.5%

※令和5年11月末時点の実績（令和5年度累積）

【参考】令和5年5月末時点実績

サポステ等による職場体験等先の確保数	9件	30.0%
職場体験等の実施件数	10件	62.5%
サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	0回	0.0%

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和5年度取組状況等】

1. 支援対象者(1)の3に記載した委託事業
2. 長崎労働局ホームページ上の就職氷河期世代支援特設サイトにて、プラットフォーム各構成員が開催するイベント等の情報等を一元化して発信を行っている。
3. 若年者及び就職氷河期世代を対象としたトークイベントを開催(8/23)
長崎県、長崎市と共催、地元商店街からも後援を得て、フリーアナウンサーを招きハローワークの支援内容等のトークイベントを行ったもの。
【参加者数】121名

多様な人材を 企業の力にする

「多様な人材」活用セミナー

開催
日時

7/26 水

14:00～15:40 (13:30～受付開始)

開催形式

Zoomによるオンライン形式

定員

30社 ※1企業あたり2名まで
※先着順

参加無料

「多様性」という言葉を、人材活用の側面でも、当たり前のように見聞きするようになりました。

本セミナーでは、会社と社員のニーズ双方を満たし、業績を高めるための「多様な人材活用のポイント」「多様な働き方」などについて、現在の採用環境を踏まえてわかりやすく解説いたします。また、「多様な人材」を活用した企業はどのような危機感やどのような経営課題を持っていたか、活用後どのような成果に繋がったのか。活用前後のプロセスと成果を、事例を基に分かりやすくご紹介します。

PROGRAM

第1部

14:00
～
15:00

テーマ① 多様な人材の活用メリットとは？

- 就職氷河期世代をはじめとする「多様な人材」の採用メリット・活用ポイント
- 中小企業の人材採用戦略
- 各種助成金案内・活用方法

テーマ② なぜ今、働き方改革が必要なのか？

- そもそもなぜ働き方改革が必要なのか？
- 働き方改革導入のメリット・ポイント
- 各種助成金案内・活用方法

質疑応答

休憩 (5分)

第2部

15:05
～
15:40

実践事例 成功事例に学ぶ人材活用と働き方改革

- 就職氷河期世代をはじめとする「多様な人材活用」を実践している企業による事例紹介
- 働き方改革を実践している企業による事例紹介
- 導入に至った背景・活用前後のプロセスと成果を紹介

質疑応答・意見交換

第1部 講師



株式会社クオリティ・オブ・ライフ
代表取締役

原正紀氏

早稲田大学法学部卒業後、大手メーカーを経てリクルートへ入社。企業や官公庁、大学などへの提案活動を行った後に起業。採用・定着・育成・人事制度構築などに関する提案を行い、多数の企業の成長・変革をサポートしてきた。官公庁や教育機関に対して幅広く人材関係の提案活動を行っている。GCDFキャリアカウンセラー、中小企業診断士(経営コンサルタント)、ITコーディネーター、JETRO新輸出大国エキスパート、人活産業研究委員(経済産業省)、市場化テスト専門委員(内閣府)などを歴任。

第2部 発表者

- 社会福祉法人 長崎厚生福祉団
(福祉サービス業)
- 一般社団法人 日本青少年育成協会
(教育、学習支援業)

お問い合わせ



一般社団法人

日本青少年育成協会

JYDA Japan Youth Development Association

☎095-865-8430

✉okumura@jyda.jp

【受付時間】月一金曜日10:00～17:00

※メールでお問い合わせの方は、氏名・連絡先をご記入ください。

セミナーへのお申し込みは

こちらの
2次元コード
または裏面の
FAXから





(一社)日本青少年育成協会

■FAXでのお申込み

FAX:095-865-8431

下記項目をご記入の上、上記番号にFAXしてお申し込みください。

■WEBでのお申込み

こちらからアクセスし、
必要事項を入力して
お申し込みください。



「多様な人材」活用セミナー 申込書

開催
日時

7/26 14:00~15:40
水

※申込締切:7月19日(水) 12:00(正午)

お申込み日

2023年

月

日

お申し込み受付後、申込ご担当者様宛に「受講決定通知」を送付いたします。

定員に達した際には参加できないこともありますのでご了承ください。尚、参加ができない際にもメールにてお知らせします。

企業名	(フリガナ)	業種	
	〒	—	
申込ご担当者 連絡先	(フリガナ)	担当者名	所属・役職
	TEL(直通)	—	—
	E-mail		

受講者名

ご受講者氏名	所属	役職
(フリガナ)		
E-mail		
(フリガナ)		
E-mail		

※ご記入いただきました個人情報は、当事業の運営にのみ使用するものとし、他の目的では使用いたしません。

女性・シニア・外国人・就職氷河期世代等

即戦力活用セミナー

開催
日時

9/14 木

14:00～16:00 (13:30～受付開始)

開催形式

Zoomによるオンライン形式

定員

30社 ※1企業あたり2名まで
※先着順

参加無料

企業の人手不足を解消する大きな柱となり得る「多様な人材」。彼らが活躍できる環境を整え、実際に雇用するためにどうすれば良いか。企業の実例をご紹介しますながら考えていくセミナーです。

PROGRAM

第1部

14:00
～
15:00〈テーマ①〉
多様な人材の活用メリット・採用戦略〈テーマ②〉
働き方改革の導入メリット・ポイント

株式会社クオリティオブライフ 代表取締役 原正紀氏

質疑応答

休憩 〈5分〉

第2部

15:05
～
16:00〈実践事例〉
成功事例に学ぶ人材活用と働き方改革社会福祉法人長崎厚生福祉団 業務執行理事 法人副本部長 千々岩源大氏
一般社団法人日本青少年育成協会 専務理事 事務局長 本田 恵三氏

質疑応答・意見交換

第1部 講師

株式会社クオリティオブライフ
代表取締役

原正紀氏

早稲田大学法学部卒業後、大手メーカーを経てリクルートへ入社。企業や官公庁、大学などへの提案活動を行った後に起業。
採用・定着・育成・人事制度構築などに関する提案を行い、多数の企業の成長・変革をサポートしてきた。官公庁や教育機関に対して幅広く人材関係の提案活動を行っている。
GCDFキャリアカウンセラー、中小企業診断士(経営コンサルタント)、ITコーディネーター、JETRO新輸出大国エキスパート、人活産業研究委員(経済産業省)、市場化テスト専門委員(内閣府)などを歴任。

第2部 発表者

社会福祉法人長崎厚生福祉団
業務執行理事 法人副本部長

千々岩源大氏

一般社団法人日本青少年育成協会
専務理事 事務局長

本田 恵三氏

受講者
の声

中小企業にとっては人材確保、離職防止が課題。今回学んだ事を参考にし、社員の活躍の場を広げたいです。

実際に他社の成功事例をお伺いすることができ良かったです。

お問い合わせ

一般社団法人
日本青少年育成協会
JYDA Japan Youth Development Association

☎095-865-8430 ✉okumura@jyda.jp

[受付時間]月～金曜日10:00～17:00

※メールでお問い合わせの方は、氏名・連絡先をご記入ください。

セミナーへのお申し込みは

こちらの
2次元コード
または裏面の
FAXから



(一社)日本青少年育成協会

■FAXでのお申込み

FAX:095-865-8431

下記項目をご記入の上、上記番号にFAXしてお申し込みください。

■WEBでのお申込み

こちらからアクセスし、
必要事項を入力して
お申し込みください。



女性・シニア・外国人・
就職氷河期世代等

即戦力活用セミナー

開催
日時

9/14

14:00～16:00
(13:30～受付開始)

木

※申込締切:9月1日(金) 12:00(正午)

お申込み日

2023年

月

日

お申し込み受付後、申込ご担当者様宛に「受講決定通知」を送付いたします。

定員に達した際には参加できないこともありますのでご了承ください。尚、参加ができない際にもメールにてお知らせします。

企業名	(フリガナ)	業種	
	〒	—	
申込ご担当者 連絡先	(フリガナ)	担当者名	所属・役職
	TEL(直通)	—	FAX —
	E-mail		

受講者名

ご受講者氏名	所属	役職
(フリガナ)		
E-mail		
(フリガナ)		
E-mail		

※ご記入いただきました個人情報は、当事業の運営にのみ使用するものとし、他の目的では使用いたしません。

厚生労働省

長崎労働局

経験を問わず気軽にご参加ください！

企業説明ブースツアー

～ながさきで正社員になろう！県内の企業と出会えるチャンス！～

積極的に正社員採用を行っている長崎県内企業が参加する企業説明会を開催します。
 経験者を求める求人から経験不問の求人まで、様々な職種の求人と出会えるチャンスです。

新しい仕事にチャレンジしたい皆様の参加をお待ちしております。

※就職活動証明発行します

入場無料

予約不要

服装自由

入退場自由

履歴書不要

10/6 金 14:00~

(受付13:30~) **16:30**

会場

ポリテクセンター長崎

(諫早市小船越町1113番地)

JR諫早駅からのアクセス

- ▷徒歩：国道207号線沿いを25分。
 - ▷バス：JR諫早駅構内県営バスターミナル3番乗り場より
諫早営業所（競技場北口経由）行きバスで約10分。
「ポリテクセンター長崎前」下車 徒歩2分。
- ※自家用車でのご来場は、お控えください。



企業

長崎県内の企業5社（予定）

対象

おおむね35歳以上55歳以下で正社員を目指す方

主催：長崎労働局【就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援】
 受託事業者：一般社団法人日本青少年育成協会

お問合せ先

一般社団法人日本青少年育成協会（担当：奥村）

TEL：095-865-8430 [受付：平日10:00-17:00] / Email：Okumura@jyda.jp

出展企業一覽

機械製造業

協和機工株式会社

建設業

株式会社信和

電気機械器具製造業・機械加工業

服部産業株式会社

機械製造・加工業

有田工業株式会社

建設業

株式会社ケンコー

経験を問わず気軽にご参加ください！

企業説明ブースツアー

～ながさきで正社員になろう！県内の企業と出会えるチャンス！～

積極的に正社員採用を行っている長崎県内企業が参加する企業説明会を開催します。
経験者を求める求人から経験不問の求人まで、様々な職種の求人と出会えるチャンスです。

新しい仕事にチャレンジしたい皆様の参加をお待ちしております。

【雇用保険受給中の方へ】雇用保険受給に必要な参加証明書をご希望の方へ発行します。

入場無料

服装自由

入退場自由

履歴書不要

11/7

火

15:30～

[受付時間

15:20～16:00]

16:40

会場

メルカつきまち 5階会議室

(長崎市築町3-18)

アクセス

- バスでお越しの場合
「中央橋」「万才町」下車徒歩2分
- 路面電車でお越しの場合
「浜町アーケード」下車徒歩3分
- ※自家用車でお越しの方は、近隣の有料駐車場をご利用ください。



対象

おおむね35歳以上55歳以下で正社員を目指す方

主催：長崎労働局【就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援】
受託事業者：一般社団法人日本青少年育成協会

お問合せ・お申し込み先

一般社団法人日本青少年育成協会（担当：奥村）

TEL：095-865-8430 [受付：平日10:00-17:00]

お申し込みは、こちらの2次元コードから！

※電話でも受け付けております。

当日参加もOK！



出展企業一覧

社会福祉事業

社会福祉法人致遠会

宿泊業

株式会社グラバーヒル
ヒルトン長崎

BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）サービス

トランスコスモス株式会社

BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）サービス

株式会社ペイロール

スケジュール

- | | |
|---------------|---------|
| 15:20 – 15:30 | 参加者受付 |
| 15:30 – 15:35 | 開会式 |
| 15:35 – 16:05 | 第1回目説明会 |
| 16:05 – 16:10 | 参加者移動 |
| 16:10 – 16:40 | 第2回目説明会 |
| 16:40 | 閉会 |

経験や年齢を問わず気軽にご参加ください！

企業説明ブースツアー

～ながさきで正社員になろう！県内の企業と出会えるチャンス！～

積極的に正社員採用を行っている長崎県内企業が参加する企業説明会を開催します。
経験者を求める求人から経験不問の求人まで、様々な職種の求人と出会えるチャンスです。

新しい仕事にチャレンジしたい皆様の参加をお待ちしております。

※【雇用保険受給中の方へ】雇用保険受給に必要な参加証明をご希望の方へ発行します。

入場無料

予約不要

服装自由

入退場自由

履歴書不要

11/21 火 14:50～
[受付時間 14:40～15:30] 16:05

会場

ポリテクセンター佐世保 視聴覚教室

(長崎県佐世保市指方町668番地)

アクセス

<佐世保方面から>

針尾バイパスをハウステンボス方面へ直進、道路標識に従って「長崎・西海・西海パールライン」方面へ「和泉屋」手前から左側側道に降り、江上交差点を右折してすぐ。

(西九州自動車道使用の際は大塔ICで下車)

<ハウステンボス方面から>

早岐瀬戸を越えた先の道路標識に従って「長崎・西海・西海パールライン」方面へ、左側側道に降り、江上交差点を左折してすぐ。



企業

長崎県内の企業6社（詳細は裏面参照）

対象

おおむね35歳以上55歳以下で正社員を目指す方

※それ以外の方々も参加可能です。

主催：長崎労働局【就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援】

受託事業者：一般社団法人日本青少年育成協会

お問合せ先

一般社団法人日本青少年育成協会（担当：奥村）

TEL：095-865-8430 [受付：平日10:00-17:00] / Email：okumura@jyda.jp

出展企業一覧

ビルメンテナンス業

ハウステンボス・技術センター株式会社

製造業（金属加工業）

株式会社ウラノ

小売業

株式会社ホームテック

舶用機器製造業

株式会社 相浦機械

製造業

協和機工株式会社

製造業

佐世保重工業株式会社

タイムスケジュール

14:40-14:50	参加者受付
14:50-15:00	開会式
15:00-15:30	1回目説明会
15:30-15:35	参加者移動
15:35-16:05	2回目説明会
16:05	閉会

ヤングハローワーク長崎・つきまちセンター・
長崎県人材活躍支援センター

移 転 記 念
スペシャルイベント

「長崎の元気」を“つきまち”から!!

メルカつきまち4Fでは若年者から65歳以上の高齢者まで、幅広い就労支援を専門的に行っています。

その移転記念イベントとして、エフエム長崎朝のラジオ番組「サンライズステーション」でおなじみの甲斐田貴之さんをスペシャルゲストとして迎え、トークショーを開催いたします。

ご自身のこれまでや話すプロとして相手への伝え方やコミュニケーションの取り方、お仕事にまつわるトークをしていただきます。これから一歩踏み出そうとしている方、必聴です。



令和5年8月23日(水) **入場無料**

第1部

11時～ メルカつきまち5F大ホール 定員250名

甲斐田貴之氏 スペシャルトークイベント

甲斐田 貴之 カイダ タクユキ ◆プロフィール◆ ラジオパーソナリティ・フリーアナウンサー・etc.

福岡県柳川市出身

エフエム長崎のラジオパーソナリティ他、現在NBC長崎放送「Pint」、NIB長崎国際テレビ「ALL!V-Varen」に出演。他、大規模イベントのメインMCやCMナレーター等多数活躍中。

第2部

13時～ メルカつきまち5F会議室B及び
4Fヤングハローワーク・つきまちセンター、長崎県人材活躍支援センター
適職診断・イメージアップセミナー(メイクアップ)・お仕事探しお役立ち情報 etc・・・

お仕事応援大作戦

◆対 象◆ 35歳未満の若年者(高校生及び大学生・専門学校生等を含む)及びその保護者
35歳～55歳までの就職氷河期世代(他、幅広い世代の方もご参加いただけます。)

◆参加申込◆ 下記URLまたは二次元コードよりお申込みください。

URL : <https://onl.la/Lc98tFW>

※申込受付期間 7/24(月) 9:00～ 8/22(火) 12:00 ※当日参加OK!!

ご予約はこちらから



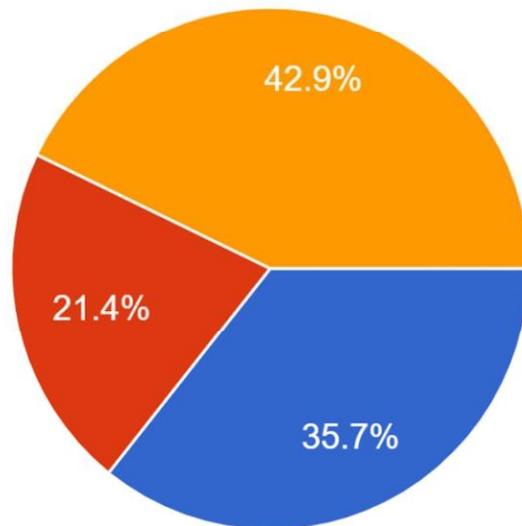
◆主 催◆ 長崎労働局、長崎県 ◆共 催◆ 長崎市、若年者地域連携事業事務局
◆後 援◆ 株式会社エフエム長崎、ながさき市民生活便利館メルカつきまち、長崎市築町商店会

お問い合わせ 長崎労働局職業安定課 TEL 095-801-0040

令和5年度 企業説明ブースツアー事後調査結果（令和5年12月実施）

ご出展いただいたイベントについてお聞かせください。

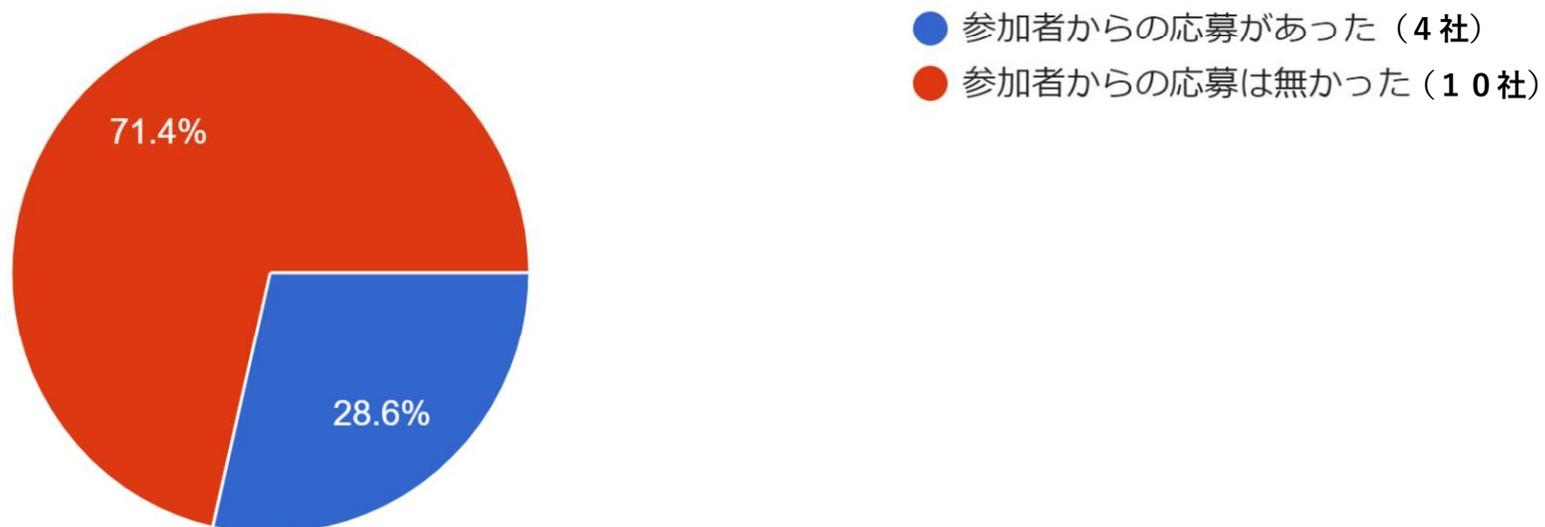
14件の回答



- 10月6日（金）ポリテクセンター長崎開催（5社）
- 11月7日（火）メルカつきまち開催（3社）
- 11月21日（火）ポリテクセンター佐世保開催（6社）

「企業説明ブースツアー」参加者からの応募についてお聞かせください。

14件の回答



「企業説明ブースツアー」参加者の採用についてお聞かせください。

10件の回答

- 参加者を採用した。（2社）
- 参加者の選考を行ったが採用しなかった。（1社）
- 現在面接日程調整中。（1社）
- 応募なしにて採用なし。（1社）
- 問い合わせがあったが募集制限年齢を超えていたためお断りした。（1社）
- 選考中（1社）
- 会社見学に見え、訓練修了の時期に応募を検討されるとのこと。（1社）
- 1名工場見学で来社された。3月まで溶接を勉強したいとの返答があった。（1社）
- 無回答（1社）

参加企業の声

今後もこのような機会を増やしてもらいたい

参加者がポリテクの生徒さん中心で、弊社の求人内容とマッチングする方が少なく、展示ブースへの集まり方に偏りがありました。

今回初めてブースツアーに参加させていただきました。参加者との距離感が近く、表情をうかがいながら会社説明でき、参加意義を感じました。会社PRの良い機会をいただき、ありがとうございました。

30分程説明時間が欲しい（20分だと時間が足りませんでした。。。）

また、2ヶ月に1回でもいいので継続していただきたいです。

また次回開催の際は、是非参加させていただきたいです。よろしくお願いいたします。

説明会の機会をいただき誠にありがとうございました。

アンケート回答が遅くなり申し訳ありません。

また機会がありましたら、よろしくお願いいたします。

会社のことを求職者に知って頂ける希少な機会でした。就職氷河期世代にしばらく定期的に開催して頂けるとありがたいです。

就職氷河期世代支援に関する行動計画2024の概要

(令和5年12月26日就職氷河期世代支援の推進に関する関係府省会議決定)

別紙 8

「経済財政運営と改革の基本方針2023」(令和5年6月16日閣議決定)において、令和5年度からの「第二ステージ」ではこれまでの支援の成果等を踏まえて強化した施策を着実に実施するとともに、就職氷河期世代の実態の把握を図りつつ、「第一ステージ」の総括的検証を踏まえた施策の見直し等を行い、より効果的な支援に取り組むとした方針に基づき、就職氷河期世代の就労や社会参加を支援する施策・事業の具体的内容を本行動計画において定め、着実な実行に取り組んでいく。

●プラットフォームを核とした新たな連携の推進

- 関係者で構成する全国プラットフォームの開催、都道府県・市町村プラットフォームを活用した支援
 - ・全国プラットフォームにおいて取組状況をフォローアップし、施策の改善・見直しを実施するとともに、官民が協働して就職氷河期世代支援に社会全体で取り組む気運の一層の醸成を図る。
- 地域就職氷河期世代支援加速化交付金を活用し、就職氷河期世代の実態やニーズを踏まえ、地域の関係機関と連携し、相談対応、リ・スキリング等の教育訓練等の先進的・積極的な支援に取り組む自治体等を後押しするとともに、優良事例を横展開。

●相談、教育訓練から就職、定着まで切れ目のない支援

- きめ細かな伴走支援型の就職相談・定着支援体制の確立
 - ・ハローワークにおいて就職氷河期世代の相談等に対応する専門窓口を設置。担当者によるチーム支援を実施。
- きめ細かな就労支援やリカレント教育
 - ・業種ごとのきめ細かな就労支援等、ハローワークを中心とした在職時からの継続的な相談支援体制の整備
 - リカレント教育に関する大学等の取組の支援、地域のデジタル人材の育成・確保 等
- 企業への助成
 - ・企業への採用インセンティブのため、就職氷河期世代を雇用した場合等に助成金を支給
 - ・就職氷河期世代を含めた非正規雇用労働者について正規雇用労働者に転換した場合等に助成金を支給

●個々人の状況に合わせた、より丁寧な寄り添い支援

- アウトリーチの展開
 - ・アウトリーチ等の充実による自立相談支援機関の機能強化
 - ・本人や家族への情報のアウトリーチの更なる強化
 - ・地域若者サポートステーションの支援の充実
- 支援の輪の拡大
 - ・身近な基礎自治体におけるひきこもり支援の充実
 - ・ひきこもり支援に携わる人材の養成研修及び支援者支援
 - ・地域における就労体験・就労訓練先の開拓・マッチングの推進
 - ・8050等の複合的な課題を抱える世帯への包括的な支援の推進、居場所を含む多様な地域活動の促進 等

●その他の取組

- ・就職氷河期世代支援に関する積極的な広報の実施
- ・国家公務員・地方公務員・独立行政法人等の中途採用の促進 等

「就職氷河期世代活躍支援」のご案内

就職氷河期世代の採用に向けた助成金、ハローワークなどをご活用ください

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代※の中には、希望する就職ができず、不安定な仕事に就いている・無業の状態にあるなど、さまざまな課題に直面している方がいます。そのため、厚生労働省では、就職氷河期世代の方々に向けた支援を行っています。

事業主の皆さま、今回ご紹介する各種助成金やハローワークの各種サービスを、ぜひご活用いただき、就職氷河期世代の方々の積極的な採用や人材育成をお願いします。

※おおむね1993年（平成5）年～2004年（平成16年）に学校卒業期を迎えた世代を指します。

1 就職氷河期世代活躍支援の際、ご利用いただける主な助成金

・求職者を一定期間試行的に雇い入れようとする場合

安定的な就職が困難な求職者を一定期間（原則3か月）試行雇用する場合、事業主は、「**トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）**」の支給を受けることができます。

対象労働者	支給額
<ul style="list-style-type: none"> ○ 2年以内に2回以上離職又は転職を繰り返している者 ○ 離職している期間が1年超の者 ○ 育児等で離職し、安定した職業に就いていない期間が1年超の者 ○ 1968年（昭和43年）4月2日以降に生まれた者、かつ、職業紹介の時点でハローワーク等において担当者制による個別支援を受けている者 ○ 特別の配慮を要する者（生活保護受給者等） 	月額 4 万円

・正社員経験が無い（少ない）方を正社員として新たに雇い入れようとする場合

正社員経験が無い方や、正社員経験が少ない方（非正規雇用労働者である方も含む）を、正社員として雇い入れる場合、事業主は、「**特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）**」の支給を受けることができます。

対象労働者	支給額
<ul style="list-style-type: none"> ○ 1968年（昭和43年）4月2日から1988年（昭和63年）4月1日までの間に生まれた者 ○ 雇入れ日前直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の者 ○ 雇入れ日前1年間正社員として雇用されていない者又は雇入れ日前1年間に正社員として雇用されている者であって、対象者の責めに帰すべき理由以外の理由により離職した者 ○ 職業紹介の時点で「失業状態の者」または「非正規雇用労働者」かつ、「ハローワークや職業紹介事業者等において、個別支援等の就労に向けた支援を受けている者」 ○ 正社員として雇用されることを希望している者 	対象労働者1人あたり 計 60 (50) 万円 〔 6か月定着後：30(25)万円 1年定着後：30(25)万円 〕 ※括弧内は中小企業以外

・非正規雇用労働者に対して雇用型訓練を実施しようとする場合

非正規雇用労働者を正規雇用労働者に転換することを目的として、雇用型訓練（有期実習型訓練）を実施する場合、事業主は、「**人材開発支援助成金（人材育成支援コース）**」によって、訓練経費や訓練時間中の賃金の一部等について助成を受けることができます。

対象となる訓練	支給額
<ul style="list-style-type: none"> ○ 企業でのOJTと教育訓練機関などで行われるOff-JTを効果的に組み合わせ実施する訓練であること ○ 実施期間が2か月以上であること ○ 総訓練時間が6か月当たりの時間数に換算して425時間以上であること ○ 総訓練時間に占めるOJTの割合が1割以上9割以下であること 	① 経費助成：⇒ 正規転換した場合：70% ⇒非正規維持の場合：60% ② 賃金助成： 760円(380円) ③ OJT実施助成： 10万円(9万円) ※括弧内は中小企業以外 ※②は1人1時間、③は1人1コースあたりであり、①～③はいずれも上限あり

・企業内の非正規雇用労働者を正社員化した場合

企業内の非正規雇用労働者を正社員化した場合、事業主は、「**キャリアアップ助成金（正社員化コース）**」の支給を受けることができます。

対象労働者	支給額
<ul style="list-style-type: none"> ○事業主に雇用される期間が通算して6か月以上の有期雇用労働者等※ ※有期雇用労働者から転換する場合、雇用された期間が通算して3年以内の者に限る。 ○正規雇用労働者等として雇用することを約して雇い入れられた有期雇用労働者等でないこと ○転換後6か月間の賃金を、転換前6か月間の賃金より3%以上増額していること など 	対象労働者1人あたり ①有期→正規：57万円（42.75万円） ②無期→正規：28.5万円（21.375万円） ※括弧内は大企業の場合の助成額

厚生労働省では、このリーフレットに記載してあるもの以外にも、さまざまな「助成金」をご用意しています。事業主の方のための雇用関係助成金は、右記QRコードリンク先の厚生労働省ホームページでご覧いただけます。



2 就職氷河期世代を対象とした募集・採用を支援しています

労働者の募集・採用にあたり年齢制限を行うことは通常禁止されていますが、現在、就職氷河期世代の方を対象とした募集・採用を可能とする特例が設けられています。

● 就職氷河期世代を対象とした求人申込みが可能となっています

ハローワークへの求人申込みを前提に、就職氷河期世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方を対象とする募集・採用が可能となっています。

この場合、ハローワークからの紹介に加え、同一内容の求人について、自社ホームページで直接募集したり、求人広告、民間職業紹介事業者へ求人申込みすることも可能です。

● 就職氷河期世代の方々の採用などについてご相談いただけます

ハローワークでは、就職氷河期世代の方々を雇い入れる際の留意事項のご相談、就職後の定着に向けた支援など、事業主の皆さまの支援も行っています。

3 都道府県プラットフォームによる取組

各地域の課題やニーズを踏まえた取組を推進するため、都道府県ごとに就職氷河期世代を支援する関係機関・団体等を構成員とするプラットフォームを設置し、以下のような取組を進めています。事業主の皆様、各地域における支援の取組について、ご理解・ご協力をお願いします。

- 就職氷河期世代に対する採用・処遇改善や社会参加への支援に関する機運醸成
- 就職氷河期世代を対象とした求人の呼びかけや企業説明会・就職面接会等の開催
- 各種支援策の周知

など

就職氷河期世代支援について、このリーフレットでお伝えしきれなかった取組もございます。各取組に関しては、右記QRコードリンク先の厚生労働省ホームページをご覧ください。



【お問い合わせ先】

- 助成金制度（**1**）は、最寄りの都道府県労働局にご相談ください。
- ハローワークの支援（**2**）は、最寄りのハローワークにご相談ください。
- 都道府県プラットフォームの取組（**3**）については、各都道府県労働局にお尋ねください。

※ **1** **2** **3** については、それぞれのQRコードを通じて簡単にアクセスいただけます。

【**1** について】 【**2** について】



【**3** について】





キャリアアップ助成金 「正社員化コース」を拡充しました！

2023年11月29日以降における変更点のご案内

「キャリアアップ助成金」は、非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取り組みを実施した事業主に対して助成金を支給する制度です。

このリーフレットの内容①～④は、2023年11月29日以降に正社員化した場合に適用されます。

正社員化コースとは

有期雇用労働者等を正規雇用労働者に転換等をした場合に助成金を支給します。

拡充 ① 助成金（1人当たり）の見直し

支給対象期間を現行の「6か月」から「12か月」に拡充します。拡充に伴い、6か月あたりの助成額を見直します。

企業規模	現行	拡充
中小企業	57万円	80万円
大企業	42.75万円	60万円

- ※ 現行/中小企業：1期（6か月）で57万円助成。
- ※ 拡充後/中小企業：2期（12か月）で80万円助成。（1期あたり40万円）
- ※ 有期から正規の場合の助成額。無期から正規の場合は上記の半額。
- ※ 1人目の正社員転換時には、③または④の加算措置あり。

拡充 ② 対象となる有期雇用労働者の要件緩和

対象となる有期雇用労働者の雇用期間を現行の「6か月以上3年以内」から「6か月以上」に緩和します。

	現行	拡充
対象となる有期雇用労働者の雇用期間	6か月以上3年以内	6か月以上

- ※ 有期雇用期間が通算5年を超えた有期雇用労働者については、助成額は「無期から正規」の転換と同額とする。

新設**③ 正社員転換制度の規定に関する加算措置**

新たに正社員転換制度の導入に取り組む事業主に対する加算措置を新設します。

正社員転換制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合

※ 1事業所当たり加算額(1事業所当たり1回のみ)

新設

20万円
(大企業 **15万円**)

1人目の転換時に①+③で
合計100万円
(大企業75万円) 助成

※ 「無期から正規」の転換制度を新たに規定した場合も同額を加算。

拡充**④ 多様な正社員制度規定に関する加算措置**

多様な正社員（勤務地限定・職務限定・短時間正社員）制度規定に関する加算額を増額します。

「勤務地限定・職務限定・短時間正社員」制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合

※ 1事業所当たり加算額(1事業所当たり1回のみ)

現行

9.5万円
(大企業 7.125万円)

拡充

40万円
(大企業 **30万円**)

1人目の転換時に
①+④で合計120万円
(大企業90万円) 助成

※ 「無期から正規」の転換制度を新たに規定した場合も同額を加算。

キャリアアップ計画書について

- ・キャリアアップ助成金をご利用いただくには、事前にキャリアアップ計画書を管轄の都道府県労働局へ提出することが必要です。
- ・③、④の加算措置について、「正社員転換制度」または「多様な正社員制度」を新たに設けた日と当該雇用区分に転換した日のいずれも同一のキャリアアップ計画期間に含まれている必要があります。
- ・2023年10月以降、計画書をチェックボックス式に変更し、記載方法を簡素化しています。
- ・詳細は厚生労働省ウェブサイト等をご確認ください。

<キャリアアップ助成金>

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

<キャリアアップ計画様式・申請様式のダウンロード>

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000118801_00012.html

