

# 輝く女性を応援し隊！パトロール



10月28日「輝く女性を応援し隊！」によるパトロールが実施されました。

第1回目となる今回は、西海市大島町にある株式会社大島造船所をパトロールさせていただきました。

大島造船所では、平成11年6月施行の「男女共同参画社会基本法」に先駆け、平成10年の採用活動より積極的に女性採用を行っており、現在約90名、特に技能職（現場作業職）の雇用人数が多く、33名もの女性労働者が現場作業職として活躍しておられます。



曲げ作業中の  
2,000 t プレス機

巨大な2,000 トンプレス機！

このプレス機の操作を  
任されているのも女性。

パトロール隊員から

「危険を感じたことや  
ヒヤリとしたことはな

いですか？」との質問に、「安全に気を付けてやっているから大丈夫です！」と元気に答えられていました。



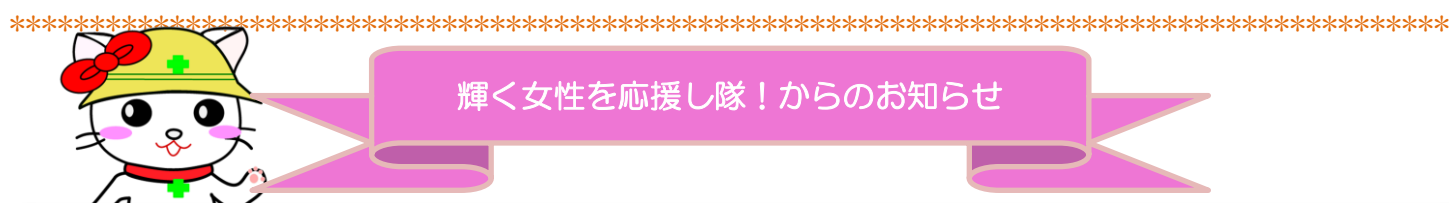
その他にも、ぎょう鉄（ガスバナーで鉄板を熱し板を曲げる作業）や鉄板の切断加工など様々な作業にたくさんの女性労働者が従事されていました。



ぎょう鉄作業風景

講評では、「安全通路が明確にされ、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）も行き届いている。」「工場建屋近くには女子トイレが完備され、トイレ内には私物を入れる棚なども設けられ使い易さに配慮したトイレの設置がなされとてもよいと感じた。」ただ、「私物入れが半透明のためプライバシーの観点から見えない構造の方がよりよいのではとも感じた。」との意見もいただきました。

大島造船所では、女性用社宅の建設、女性労働者個人の体力や個々人の希望に沿った職場への配置など女性労働者が現場で働くにあたっての配慮のほか、結婚や出産後も安心して働き続けられるよう独自の育児制度を制定している。例えば、育児休業給付金に加えて会社独自の育児手当の支給や過去に消滅した有給休暇を復活させて使用できる復活有給制度などがある。



## 女性活躍推進に関する認定「えるぼし」について

女性活躍推進法に基づく行動計画を策定した旨の届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

認定を受けた事業主は、厚生労働大臣が定める認定マークを商品や広告などに付すことができ、**女性活躍推進事業主であることをPRすることができ、優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながる**ことが期待できます。



～“えるぼし”の由来～

「L」には、Lady（女性）、Labour（働く、取り組む）、Lead（手本）などさまざまな意味があり、「円」は企業や社会、「L」はエレガントに力強く活躍する女性をイメージしています。

※認定を受けるためには、定められた基準を満たす必要があります

えるぼし認定に係る詳細は、パンフレット「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく認定を取得しましょう！

([http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11900000-Koyoukintoujidoukateikyoku/nintei\\_2.pdf](http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11900000-Koyoukintoujidoukateikyoku/nintei_2.pdf))

または、長崎労働局 雇用環境・均等室まで（TEL095-801-0050）