

令和8年1月26日（月）

ミドル世代活躍支援コーナーの窓口状況

第2回ながさき中高年世代活躍応援プロジェクト協議会資料

ハローワーク長崎 雇用サービス部門

立山 寛之

1. 専門窓口

- ・就職氷河期世代を含む中高年対象者は35歳以上～59歳以下
- ・就労経験や正社員就労が少ない、短期就労が多い方を支援
- ・専門相談員による応募までの準備から就職後の支援まで一体支援

厚生労働省長崎労働局

ハローワーク長崎つきまちセンター ミドル世代活躍支援コーナー

35歳以上～59歳以下の方で

正社員または無期雇用での就職を希望・検討している
みなさまの就職活動をサポートする専門窓口です。

支援内容

予約相談もできます

- 担当者制によるきめ細やかな職業相談
- 応募書類（履歴書・職務経歴書）の作成支援、面接指導の実施。
- 各種セミナー・面接会の案内
- 公的職業訓練の案内
- 職業生活設計に係る相談
- 求人の情報提供及び職業紹介
- 就職後の職場定着支援の実施
- 臨床心理士等の専門家による巡回相談



まずは、お気軽にご相談ください。

ハローワーク長崎つきまちセンター

場所 長崎市築町3-18メルカつきまち4階

電話 095-808-2020

開庁時間 10:00～18:00

(土日祝祭日・年末年始は休み)

<https://jsite.mhlw.go.jp/nagasakioudoukyoku>



2. 登録状況

- ・ 令和7年度登録状況（4月～11月）

女性の登録者が多い

年齢別では40代、50代が多い

- ・ 令和7年度就職状況（4月～11月）

就職者の正社員率は9割弱

40代の正社員率がやや高い

- ・ 職場定着状況（令和6年度就職）

6か月後の定着率は30代～40歳代

がやや高い

ミドル世代活躍支援コーナー登録状況

①登録状況（R7.4～11）

| 登録者数 | 男 | 女 | 計 |
|------|----|----|-----|
| | 37 | 86 | 123 |

（年代別内訳）

| 30代 | 40代 | 50代 | 計 |
|-----|-----|-----|-----|
| 27 | 47 | 49 | 123 |

②就職状況（R7.4～11）

| 紹介就職者数 | 男 | 女 | 計 |
|--------|----|----|----|
| | 22 | 52 | 74 |

（年代別内訳）

| 30代 | 40代 | 50代 | 計 |
|-----|-----|-----|----|
| 16 | 25 | 33 | 74 |

③職場定着状況(R6.10～R7.3紹介就職者（30人）

6か月後の在職者17人（定着率56.7%）

3. 求職者への個別支援

- ・ 基本的には6ヶ月間、求人情報提供・応募書類作成・面接対策等実施し、採用から定着までの支援
- ・ 担当者制による個別支援

⇒ 求職者の気持ち・状態に寄り添った支援が必要



4. 求人者の状況

- ・中高年層（ミドルシニア）歓迎と表示する求人

人手不足分野(介護・警備・建設・運輸)が多い傾向。

※事務系希望の求職者が多い

- ・即戦力を求める企業が多く、実務経験等を求められる



厚生労働省長崎労働局

ハローワーク長崎をご利用の事業主のみなさまへ。

「ミドル世代活躍支援」のご案内

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代の中には、希望する就職ができず、不安定な仕事に就いている・無業の状態にあるなど、さまざまな課題に直面している方がいます。そのため、厚生労働省では、就職氷河期世代を含む中高年層（ミドルシニア）の方々に向けた支援を行っています。

事業主の皆さま、下記にご紹介するハローワークの新サービスや各種助成金などを、ぜひご利用いただき、就職氷河期世代を含む中高年層（ミドルシニア）の方々の積極的な採用や人材育成をお願いします。

※おおむね1993年（平成5）年～2004年（平成16）年に学校卒業期を迎えた世代を指します。

求人申込について

・さまざまな方法でミドル世代（35歳以上59歳以下）の募集や採用が可能になりました

・労働者の募集・採用の際に、原則として、年齢制限を禁止していますが、就職氷河期世代を含む中高年層（ミドルシニア）35歳以上59歳以下に限り、募集や採用することが可能になりました！

・不安定な就労をされている方や正社員雇用の機会に恵まれなかった方等が対象になります。

・期限を決めない労働契約を締結することを目的として、職業に就いた経験があることを求人者の条件にしない場合に限ります。

相談窓口について

ハローワーク長崎つきまちセンター内にミドル世代活躍支援コーナーを設置しました。

正社員で就職を希望する方々に対し専門の支援員による様々な支援を行っています。その支援の中で上記内容によりお申し込みいただいた中高年層（ミドルシニア）限定・歓迎求人を情報提供したり職業紹介を行います。就職後の定着に向けた支援も行います。

助成金について

・ミドル世代活躍支援の際、ご利用いただける助成金があります。

・「トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）」

・「特定求職者雇用開発助成金（中高年層安定雇用支援コース）」

厚生労働省では、上記に記載してあるもの以外にも、さまざまな「助成金」をご用意しています。事業主の方のための雇用関係助成金は、右記QRコードリンク先の厚生労働省ホームページでご覧いただけます。



- ミドル世代活躍支援の求人申込みに関するお問い合わせは
電話：095-862-8642（ハローワーク長崎求人部門）
- ミドル世代活躍支援コーナーへのお問い合わせは
電話：095-808-2020（ハローワーク長崎つきまちセンター内）

5. 各種セミナー

- ・ 月5回程度の定期開催
- ・ 職業適性検査など4種類は毎月実施
- ・ その他セミナー
 - VPI職業興味検査
 - ストレスケア
 - ポジティブリフレーミング
 - 企業説明会 等

就活カフェ

参加無料

令和8年 1月 開催講座

[場所] メルカつきまち 5階 B会議室
[受付] セミナー開始15分前
[対象] 概ね59歳以下

●本セミナーは雇用保険の失業認定に必要な活動実績になります。

1月8日 ①14:00～15:00 ②15:30～16:30

職業適性検査 定員 各20名

ペーパーテストによる能力測定であなたの職業選択をお手伝い。
※本検査の対象年齢は45歳未満です。そのため対象年齢以上の方の場合、正確な検査ができないことがあります。
(検査結果は後日ご説明いたします)

1月13日 14:00～16:00

パソコンで履歴書を作ろう! 定員 15名
～応募書類作成のための自己理解～ (USB持参)

就職活動では、まず自分を知らなければなりません。企業が求めていることを知り、自己PRや志望動機を考えましょう。
※パソコンの文字入力ができる方対象

1月15日 14:00～16:00

気持ちの持ち方とストレスケア 定員 20名

就職活動中は、なにかとストレスが溜まりがちです。ストレスとの上手な付き合い方を一緒に学びましょう。

1月20日 14:00～16:00

採用を勝ち取るための面接練習 定員 14名

緊張する面接。本番前に実践的に体験して学びましょう。
※定員が少ないため初回参加の方を優先

1月27日 14:00～16:00

社会人の基本ビジネスマナー 定員 20名

知っているようでよくわからない、聞きたいけど聞けない マナーの基本。面接前に再確認しましょう。

お問い合わせ・お申し込みは、
窓口または、お電話
ヤングハローワーク長崎・ハローワーク
095-808-2020

ヤングハローワーク長崎
ハローワーク長崎つぎまちセンター
長崎県人材活躍支援センター
フレッシュワーク長崎

「就活カフェ」はハローワーク長崎と長崎県人材活躍支援センター（フレッシュワーク長崎）が共同で実施する就活支援セミナーです。受講希望者は、それぞれ必要となります。

企業説明会

あなたの就活をサポートします **就活カフェ** ありあけ 59歳以下の方対象

日時：令和7年9月18日（木）
企業説明 14時～14時30分
質疑応答及び個別説明 14時30分～
会場：メルカつきまち 5階 会議室

※事業所の方が来所されて説明及び質疑応答を行います。
※ご希望の方は個別説明を受けることができます。

○先着 20 名程度 ○服装自由 ○履歴書・職務経歴書等は不要

参加事業所調整中

個別面談可能！
介護・看護職や事務職などの求人事業所参加予定

応募を前提としたものではありません。
どうぞお気軽にお申し込みください。

※この説明会は、雇用保険の求職活動実績になります！！
※「就活カフェ」はハローワーク長崎と長崎県人材活躍支援センター（フレッシュワーク長崎）が共同で開催する就活支援セミナーです。
※受講希望者はそれぞれの機関での登録が必要になります。

直接、事業所担当と話してみませんか？
求人内容の詳細や事業所の情報・働き方など質問してみよう！

お申し込み・お問い合わせは ハローワーク長崎つぎまちセンター
ミドル世代活躍支援コーナー（095-808-2020）まで
長崎市諫早3-18 メルカつきまち 4F

6. 困難事例と課題

困難事例

- ・ 自信がなく、自身を過小評価するケース
- ・ 自身を過大評価するケース
- ・ 採用後に早期退職するケース
- ・ 経験や資格が無いとの自覚はあるも、訓練や資格取得への一歩が踏み出せないケース。

課題

- ・ 求職者の希望条件に合った中高年層（ミドルシニア）歓迎求人の確保
- ・ 発達障害やうつ病の疑いがある求職者の関係機関への誘導。