

取組年度	令和2年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
KPI項目		目標値
ハローワーク紹介による正社員就職件数		2,400件
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数		600人

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

(1) ハローワークにおける専門窓口の設置、専門担当者のチーム制による就職相談、職業紹介、職場定着までの一貫した伴走型支援。

●令和2年度からハローワーク長崎（西洋館センター）に「就職氷河期世代専門窓口」を設置し、一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現等に向けたきめ細かい就職支援の体制整備を実施。また、「就職氷河期世代専門窓口」を設置しない県下全ハローワークにおいても、同様の支援を実施。

「就職氷河期世代専門窓口」における実績（令和2年度）

新規求職者数	～39歳（84名）	40～44歳（78名）	45～49歳（93名）	50歳～（70名）	計325名
相談件数	～39歳（237件）	40～44歳（348件）	45～49歳（343件）	50歳～（348件）	計1276件
正社員就職件数	～39歳（14件）	40～44歳（17件）	45～49歳（25件）	50歳～（18件）	計74件

(2) 就職氷河期世代の失業者等を正社員で雇い入れた企業への助成金の拡充

●特定求職者雇用開発助成金（安定雇用実現コース）を（就職氷河期世代安定雇用実現コース）へ変更し、要件等の拡充を図る。

(3) 就職氷河期世代の方向け「短期資格等取得コース」（職業訓練と職場体験等）

●職場実習の受入事業所確保に向け、企業規模10人以上の県内企業約3100社（公務除く）へ案内し、令和3年5月20日時点111社

●県内においては、「職場実習」から就職に結びついた事例（1件あり）

実習職種：船舶修理工

実習目的：仕事（職種）の理解を深め今後の就職に活かす。

実習期間：10日間

※実習終了後、実習先において就職決定。

<令和3年度取組概要>

上記令和2年度の取組を継続して実施。

KPI項目	目標値（実績）	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	1,347件	56.1%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	177人	29.5%

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和2年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目 標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	K P I 項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

(1) 地域若者サポートステーション（委託事業）の対象年齢の拡大

●長崎・させぼ若者サポートステーションについて、令和2年度から就職氷河期世代の無業者の支援のため49歳まで対象年齢を拡大。

K P I 項目	目標値（実績）	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	34%	97.1%
サポステレベルが上がった方のレベル数	16レベル	5.3%

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和2年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

(1) 就職氷河期世代活躍支援講演会の開催

開催日時：令和2年12月11日（金）14：00～15：30

開催場所：長崎ブリックホール

参加者：約40名

(2) 職業訓練施設の動画作成

訓練施設（3施設）の動画を作成し、長崎労働局HP、長崎労働局YouTubeチャンネル、各ハローワークにおいて動画放映。

<令和3年度取組概要>

現在、検討中。



厚生労働省 ハローワーク長崎西洋館センター

就職氷河期世代支援コーナー

「正社員で就職したい！」という35歳～54歳のみなさまの就職活動をサポートする専門窓口です。

支援対象となる方： 35歳～54歳の方のうち

- 直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の方
- 不安定就労期間の長い方
- 非正規雇用の就業経験が多いまたは就職後の就労期間が短い方
- 就労経験がない方 など

支援内容

- 担当者制によるきめ細やかな職業相談
- 応募書類（履歴書・職務経歴書）の作成支援、面接指導の実施。
- 各種セミナー・面接会の案内
- 公的職業訓練や職場体験の案内
- 職業生活設計に係る相談
- 就職氷河期世代限定・歓迎求人等の情報提供及び職業紹介
- 臨床心理士等の専門家による巡回相談



まずは、お気軽にご相談ください。

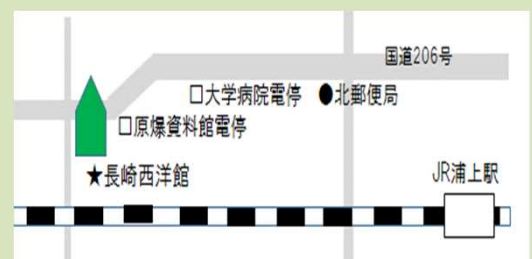
場所 長崎市川口町13-1 長崎西洋館3階
ハローワーク長崎西洋館センター内

電話 095-808-0251

開庁時間 10:00～18:30

(土日祝祭日・年末年始・西洋館休館日は休み)

<https://jsite.mhlw.go.jp/nagasaki-roudoukyoku>





厚生労働省長崎労働局

ハローワーク長崎をご利用の事業主のみなさまへ。

「就職氷河期世代活躍支援」のご案内

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代※の中には、希望する就職ができず、不安定な仕事に就いている・無業の状態にあるなど、さまざまな課題に直面している方がいます。そのため、厚生労働省では、就職氷河期世代の方々に向けた支援を行っています。

事業主の皆さま、下記にご紹介するハローワークの新サービスや各種助成金などを、ぜひご活用いただき、就職氷河期世代の方々の積極的な採用や人材育成をお願いします。

※おおむね1993年(平成5)年～2004年(平成16年)に学校卒業期を迎えた世代を指します。

求人申込について

- ・さまざまな方法で就職氷河期世代(35歳以上55歳未満)の募集や採用が可能になりました
- ・労働者の募集・採用の際に、原則として、年齢制限を禁止していますが、就職氷河期世代(35歳以上55歳未満)に限り、募集や採用することが可能になりました!
- ・不安定な就労をされている方や仕事をしていない方が対象になります。
- ・期限を決めない労働契約を締結することを目的として、職業に就いた経験があることを求人者の条件にしない場合に限ります。

相談窓口について

ハローワーク長崎西洋館センター内に 就職氷河期世代支援コーナーを設置しました。

正社員で就職を希望するの方々に対し専門の支援員による様々な支援を行っています。その支援の中で上記内容によりお申し込みいただいた就職氷河期世代限定・歓迎求人を情報提供したり職業紹介を行います。就職後の定着に向けた支援も行います。

助成金について

- ・就職氷河期世代活躍支援の際、ご利用いただける助成金があります。
- ・「トライアル雇用助成金(一般トライアルコース)」
- ・「特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)」

厚生労働省では、上記に記載してあるもの以外にも、さまざまな「助成金」をご用意しています。事業主の方のための雇用関係助成金は、右記QRコードリンク先の厚生労働省ホームページでご覧いただけます。



- 就職氷河期世代支援の求人申込みに関するお問い合わせは
電話：095-862-8642 (ハローワーク長崎 求人部門)
- 就職氷河期世代支援コーナーへのお問い合わせは
電話：095-808-0251 (ハローワーク長崎西洋館センター内)

「特定求職者雇用開発助成金 (就職氷河期世代安定雇用実現コース)」を新設します！

「特定求職者雇用開発助成金 (安定雇用実現コース)」の要件を見直し、**拡充しました！**

この助成金は、いわゆる**就職氷河期**に就職の機会を逃したことなどにより十分なキャリア形成がなされず、正規雇用労働者としての就業が困難な方を支援し、その就職を促進するため、対象労働者を**正規雇用労働者**として雇い入れる事業者に対して支給されるものです。

支給要件の変更点

令和2年2月14日以降の紹介および雇い入れから対象となります。

安定雇用実現コース		就職氷河期世代安定雇用実現コース
【支給要件 (対象労働者の要件)】 (1) 年齢 雇入れ日時点の満年齢が35歳以上60歳未満の方	➡	【支給要件 (対象労働者の要件)】 (1) 年齢 雇入れ日時点の満年齢が35歳以上 55歳未満 の方
(2) 正社員経験 ①正規雇用労働者として雇用された期間を通算した期間が1年以下 ②雇入れの前日から起算して過去1年間に正規雇用労働者として雇用されたことがない方	➡	(2) 正社員経験 雇入れの前日から起算して 過去5年間に正規雇用労働者として雇用された期間を通算した期間が1年以下 であり、雇入れの前日から起算して過去1年間に正規雇用労働者として雇用されたことがない方
(3) 現在の就業状態 ハローワークまたは民間の職業紹介事業者などの紹介の時点で失業状態にある方	➡	(3) 現在の就業状態 ハローワークまたは民間の職業紹介事業者などの紹介の時点で ① 失業状態または非正規雇用労働者 の方 ②ハローワークまたは民間の職業紹介事業者などで 就労に向けた個別支援等 を受けている方

※安定雇用実現コースの対象労働者として令和2年3月31日までに紹介され、雇い入れた場合、安定雇用実現コースの支給要件などが適用されます。

詳しくは、都道府県労働局またはハローワークにお尋ねください。


就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」のご案内

就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」事業を創設し、短期間（1～3カ月程度）で取得でき、安定就労につながる資格等の習得を支援するため、業界団体等に委託し、訓練と職場体験等を組み合わせて、正社員就職を支援する出口一体型の訓練を行います。

◆事業の概要や対象者の条件等は[こちら](#)をご覧ください。（厚生労働省ホームページへ）



長崎県で設定されている短期資格等習得コース

訓練科名	訓練実施施設名	募集期間	習得できる資格	求職者向け説明会	詳細
【令和3年度】 就職氷河期世代の方向けの普通自動車第二種免許習得講座	一般社団法人長崎県タクシー協会	R3. 5. 10～ R3. 11. 30	・普通自動車第二種運転免許	説明会の日程はこちら （全国ハイヤー・タクシー連合会HP）	 全国ハイヤー・タクシー連合会 ※詳細は「タクシー-09」
トラックドライバーになるための運転免許取得支援プログラム	公益社団法人長崎県トラック協会	令和3年度の募集は5月中旬より受付開始予定(※)	・第一種大型自動車免許 ・第一種中型自動車免許 ・準中型自動車免許 ★いずれか一つの資格を目指します。	説明会の日程はこちら （全日本トラック協会HP）	 公益社団法人 全日本トラック協会 Japan Trucking Association

※申込は、求職者向け説明会にて事業内容をご理解いただいた方のみ

募集状況、申込方法等の詳細は、
訓練施設のホームページをご覧ください。

就職氷河期世代を対象にした 職場実習・体験の受け入れにご協力ください

- この「職場実習・体験」は、現在も不本意ながら不安定な仕事に就いているなど、さまざまな課題に直面している就職氷河期世代の方々に、就労体験を通じて業種・職種に対する理解を深めていただくことを目的に実施するものです。
- 事業主の皆さま、職場実習・体験の受け入れにご協力をお願いします。

受け入れの流れと手続き

* 職場実習・体験の内容は、事業所の職員の方が、実際に従事している業務の一部または全体を体験・見学できるような内容としていただきます。

1 「受入条件票」の作成・提出

職場実習・体験の内容や受け入れ条件を様式に記入いただきます。

4 職場実習・体験の実施

必要に応じて、労働局やハローワークの担当者がサポートします。

2 希望者情報の受け取り

貴社での職場実習・体験を希望する方の情報をハローワークからお送りします。

5 「実施結果報告書」の作成・提出

職場実習・体験終了後、実施結果報告書を作成・提出いただきます。

3 実施計画書の作成・提出

受け入れを承諾いただける場合、実施計画書を作成・提出いただきます。

6 謝金の受け取り

受け入れ人数 1 人当たり最大 2 万円の謝金を労働局よりお支払いします。

- 「受入条件票」(Excel版様式)は、長崎労働局ホームページ『新着情報』の「[2020年11月20日 就職氷河期世代を対象とした職場実習・体験にご協力いただける事業所を募集しています!](#)」からダウンロードできます。
- 職場実習・体験に係る「留意事項」も掲載していますので、ご確認ください。



お問い合わせ・連絡先

* 詳細は、長崎労働局訓練室 (TEL:095-801-0044) または最寄りのハローワークまでご連絡ください。

※ 氷河期世代は、おおむね1993(平成5)年から2004(平成16)年に学校卒業期を迎えた世代を指しますが、本事業は、おおむね35歳以上55歳未満の方を対象にします。
※ 本事業は、就職氷河期世代の方に、安定就労に向けて職場体験を積んでいただくためのものです。実習終了後に受け入れ先事業所に雇用義務が生じるものではありません。

就職氷河期世代を対象にした 職場実習・体験がはじまります

- この「職場実習・体験」は、現在も不本意ながら不安定な仕事に就いているなど、さまざまな課題に直面している就職氷河期世代の方々に、就労体験を通じて業種・職種に対する理解を深めていただくことを目的に実施するものです。

■ 就職氷河期世代とは

氷河期世代は、おおむね1993（平成5）年から2004（平成16）年に学校卒業期を迎えた世代を指しますが、本事業は、おおむね35歳以上55歳未満の方を対象にします。

本事業は、安定就労に向けて、就労経験や職場体験を積んでいただくためのものであり、実習終了後に、受け入れ先事業所での雇用が確保されているものでもありません。

事業の内容

ハローワークの職員が、ご本人の希望や職歴などを伺った上で、実習期間や実習内容を調整します。



受け入れ先事業所では、業務に精通した従業員が担当となって業務指導を行います。



実習期間中に職場環境などに不安を感じた場合、ハローワークの専門職員が、電話や事業所訪問などによりフォローします。



- 就職氷河期世代の皆さままで、職場実習・体験に関心をお持ちの方は、最寄りのハローワークにご相談ください。
(裏面記載)

ながさき就職氷河期世代
活躍支援プラットフォーム

先着順

入場
無料

定員最大
400名

※政府の催物開催のガイドライン等により、
入場の制限や、定員が変更となる場合がございますのでご了承ください。

就職氷河期世代活躍支援講演会 現状とこれからについて考える。

日時

令和2年

12月11日 | 金 |

14:00~15:30
(受付/13:00~)

場所

長崎ブリックホール国際会議場
長崎市茂里町 2-38



いわゆる就職氷河期世代は、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、中には、希望する就職ができず、現在も、不本意ながら不安定な仕事に就いている、無業の状態にある、社会参加に向けた支援を必要とするなど、様々な課題に直面している方がいます。そうした方々の活躍の場を広げ、多様な社会参加への実現に向けて、地域からできることについて、一度考えてみませんか？

【新型コロナウイルス感染対策についてのお客様へのお願い】

- ①発熱症状のある方など、体調のすぐれない方はご来場をお控えください。
- ②ご来場時のマスク着用及び咳エチケットの励行にご協力をお願いいたします。
- ③会場入室時の手指の消毒、検温等にご協力をお願いいたします。
- ④ご来場の際に、お名前・ご連絡先のご記入をお願いする場合がございます。
- ⑤感染状況や政府の方針により、開催を中止する場合がございます。

新型コロナウイルス接触確認アプリ「COCOA」を
事前にインストールしてからご来場ください。

iPhoneの方はこちら



Androidの方はこちら



出演

サンディトリップ

SandyTrip

- 2008年11月 佐世保観光ふるさと大使に就任(2015年9月30日任期満了)
- 2011年9月 青年版国民栄誉賞人間力大賞、まちづくり市民財団奨励賞受賞
- 2012年2月 iPhone、iPadミュージシャンコンテスト審査員特別賞受賞
- 2015年11月 佐世保観光名誉大使就任

〈ホームページ〉<http://sandytrip.net>

〈ラジオ〉毎週木曜日夜8時~FM長崎「サンディトリップのサウンドスケープ」放送中!

SandyTrip AYUMI (1977.6.9生)
(プロフィール)

佐世保観光名誉大使、男女ユニットSandyTrip(1999年結成)作詞、ボーカル担当。歌、ラジオ、イベント司会、ウクレレ弾き語り、イラストレーター、ハンドメイド作家、ものづくり講師、料理のレシピホームページ担当など音楽以外でもマルチに活動中。

SandyTrip KAZU (1974.7.15生)
(プロフィール)

佐世保観光名誉大使、男女ユニットSandyTrip(1999年結成)作曲、楽器担当。家族写真撮影目的で購入したカメラをきっかけに、九十九島の夕景に魅了され撮影に没頭する。「させぼ観光デジタルフォトコンテスト2014」最優秀グランプリ受賞など数々の受賞歴を持ち、東京カメラ部10選2016選出を機に写真家としての活動を本格化。昨年Sonyプロフェッショナルサポートメンバーへ加入。現在写真のみならず映像制作、ドローン空撮、360VR撮影、YouTuberなど幅広く精力的に活動中。

司会

ディージェーマーク

DJ Mark

1979.9.14生



ながさき就職氷河期世代活躍支援プランの概要



就職氷河期世代の方々への支援として、就職・正社員化の実現、
多様な社会参加の実現を目指した支援プランです。

新たにながさきプラットフォームを立ち上げ、支援対象者の方に
地域一体となって支援を行います。支援が必要なすべての方に対し、
それぞれの状況に合わせた、きめ細やかなサポートをしていきます。

活躍支援プランの対象となる方はこちら

不安定な就労
状態にある方

ご相談先

正規雇用を希望している方へ

「ハローワーク、県人材活躍支援センター」

で安定就職に向けて支援します。

※ハローワーク長崎西洋館センターには、就職氷河期世代支援コーナーがあります。

無業状態にある方

ご相談先

働くための準備がしたい方へ

「地域若者サポートステーション」

で個別相談や職場体験等の支援を行います。

(長崎、佐世保、五島市内に所在)

社会参加に向けた
支援を必要とする方、
ご家族のみなさま

ご相談先

ひきこもりの方、ご家族の方へ

「ひきこもり地域支援センター、自立相談支援機関」

でご相談をお受けしております。

事業主のみなさま

各種助成金

就職氷河期世代の雇用を検討されている事業主のみなさまへ

「特定求職者雇用開発助成金

(就職氷河期世代安定雇用実現コース)

トライアル雇用助成金(一般トライアルコース)

キャリアアップ助成金(正社員化コース)

人材開発支援助成金(特別育成訓練コース)」

がご利用になれます(一定の条件あり)

活躍支援プランの詳細を
確認したい方は WEB へ!

活躍支援プランに関する特設サイト公開中!

就職氷河期世代 活躍支援プラン





あなたの しごと探しに、 役立つスキルを。 ハロートレーニング



ハロートレーニングとは

ハロートレーニング（離職者訓練・求職者支援訓練）は、しごとをお探しの方を対象とした「**無料***の職業訓練制度」です。

キャリアアップや希望する就職を実現するために必要な職業スキルや知識を習得することができます。 ※テキスト代は自己負担になります。

受講料が無料

国が行っている支援だから原則受講料無料

おすすめポイント 1

豊富なコース

身に付けたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています

おすすめポイント 2

安心の就職サポート

ハロートレーニングを受講する方には、ハローワークや訓練実施機関が、積極的に就職支援を行います。また、一定の要件を満たす方に、訓練受講中の生活を支援する雇用保険の各種手当や給付金などを支給します。

職業訓練で **スキルアップ**

ハローワーク、訓練実施機関の **就職支援**

+

〔訓練受講中の生活支援〕
雇用保険失業等給付 または 職業訓練受講給付金
※要件を満たした方のみ

理想の就職へ

お問い合わせは



お近くのハローワークまで

参画施設は **ウラ面へ**

- | | | | |
|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| ハローワーク長崎 | ☎095-862-8609 | ハローワーク島原 | ☎0957-63-8609 |
| ハローワーク長崎
西海出張所 | ☎0959-22-0033 | ハローワーク江迎 | ☎0956-66-3131 |
| ハローワーク佐世保 | ☎0956-34-8609 | ハローワーク五島 | ☎0959-72-3105 |
| ハローワーク諫早 | ☎0957-21-8609 | ハローワーク対馬 | ☎0920-52-8609 |
| ハローワーク大村 | ☎0957-52-8609 | ハローワーク対馬
杵岐出張所 | ☎0920-47-0054 |



介護員（初任者）養成研修科 3ヶ月コース

介護員（初任者）養成研修科では、訪問介護および施設介護に必要な基礎知識及び基本技能・技術として、職務の理解や医療との連携、さらにパソコン技術等を身につけ、福祉施設から求められる人材を育てています。



- 介護職員初任者研修
- 同行援護従業者養成研修

介護員（実務者）養成研修科 6ヶ月コース

介護員（実務者）養成研修科では、施設介護や訪問介護の実習に必要な知識・技能として、介護の基本・コミュニケーション技術・認知症・障害・医療的ケア等を習得し、福祉施設から求められる人材を育てています。



- 介護福祉士実務者研修
- 同行援護従業者養成研修

介護福祉士養成科 2年コース

介護福祉士養成科では、介護に必要なコミュニケーション能力を養い、生活ニーズに対応できる能力を身につけます。自らの価値観に捉われることなく、多様な生活文化を学び、その人らしい生活の支援ができる能力を培います。社会の動向を踏まえて介護福祉士の役割を遂行できる人材を育てています。



- 介護福祉士（国家資格）
- 認知症ケア指導管理士
- 整体療法師

いさはやコンピュータ・カレッジ



OA 事務科 3ヶ月コース

OA 事務科では、商業の基礎知識を身につけます。経理事務をはじめとした、会社のさまざまな業務が必要となるワープロ・表計算など、基礎的な技能を身につけ、応用的な利用方法までできるようになることが目標です。パソコンについては、初級～中級のレベルを目指します。



- 日商簿記検定 3 級
- コンピュータサービス技能評価試験（表計算）2 級・3 級
- コンピュータサービス技能評価試験（文書作成）2 級・3 級

IT ビジネス科 6ヶ月コース

IT ビジネス科では、IT 全般にわたる基本的な知識を身につけます。職場の IT 部門で活躍できるよう、プログラミングの基礎や情報マネジメントなどを学びます。昨今、求められているソフトウェアの開発や運用のスキルを身につけます。



- サーフティファイプログラミング能力認定試験（C 言語）3 級
- 情報処理技術者試験（IT パスポート、基本情報）
- コンピュータサービス技能評価試験（表計算）2 級・3 級
- コンピュータサービス技能評価試験（文書作成）2 級・3 級
- 日商簿記検定 3 級

IT ライセンス科 2年コース

IT ライセンス科では、IT 全般にわたる高度な知識を学習します。システム開発の職場で十分に対応できる技術者になることを目指します。入学して 2 ヶ月後から、基本情報コース→応用情報コース→システムデザインコースと進み、本科生とまったく同じ内容を、しっかりと学べるのが魅力です。



- 応用情報技術者試験
- 基本情報技術者試験
- サーフティファイプログラミング能力認定試験（C 言語）3 級
- コンピュータ・サービス技能評価試験（表計算）2 級・3 級
- 日商簿記検定 2 級・3 級

株式会社ふれんど



はじめてのパソコン Web 科（託児付）3ヶ月コース

はじめてのパソコン Web 科では、事務職で必要とされる事務能力を身につけます。サイトやブログの作成において主流となっている「WordPress」の習得を目指します。パソコンの基礎知識から学び、一歩踏み込んだホームページ作成や SNS 等の知識を身につけ、ワンランク上の事務職員として企業で活躍できる人材を育てています。



- コンピュータサービス技能評価試験ワープロ部門 2 級・3 級
- コンピュータサービス技能評価試験表計算部門 3 級
- WEB クリエイター能力認定試験スタンダード

実務で使えるパソコン科（託児付）3ヶ月コース

実務で使えるパソコン科では、Word・Excel・PowerPoint のパソコン技能、社会人としての基本的な知識、コミュニケーション能力を身につけます。応用として、ビジネス文書の作成やデータベースの活用等を学び、企業の実践で役に立てる人材を育てています。



- コンピュータサービス技能評価試験表計算部門 2 級・3 級
- コンピュータサービス技能評価試験ワープロ部門 2 級・3 級

Web サイト&ネットショップ制作科

Web サイト&ネットショップ制作科では、Word・Excel・PowerPoint を基礎から学び、社会人としての基本的な知識、コミュニケーション能力を身につけます。主として、ホームページ作成の基本となる WordPress を実際に作りながら学び、現在増えているネットショップの開設や、企業 SNS の知識を身につけ、企業の第一線で活躍できる人材を育てています。



- WEB クリエイター能力認定試験スタンダード
- ネットショップ実務士レベル 1・2
- コンピュータサービス技能評価試験表計算部門 2 級・3 級
- コンピュータサービス技能評価試験ワープロ部門 2 級・3 級