

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,400件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	600人

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

1. 専門窓口を中心とした支援体制

ハローワーク長崎に設置している「就職氷河期世代支援コーナー」を中心に、県内の各ハローワークで一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現に向けた決め細かい就職支援を実施。

【参考】「就職氷河期世代支援コーナー」における実績

令和4年度専門窓口利用者（※12月末現在）

- ・新規求職申込件数（延べ）・・・483件
- ・正社員就職件数（延べ）・・・106件

2. 職場実習・体験（インターンシップ）事業

就労体験を通じて、就職氷河期世代の方に業種・職種に対する理解を深めることを目的に、職場実習・体験の機会を提供。

【参考】令和5年1月現在・・・受入事業所数1社、実施人数1人

※令和5年度以降も引き続き実施予定。

3. 就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」事業

業界団体へ委託し、職業訓練と職場体験等を組み合わせた訓練を実施することで、資格取得による正社員就職を支援。

【参考】短期資格等習得コース実施者・・・0人（うち、職業訓練受講給付金の該当者0人）

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	3547件	147.8%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	385人	64.2%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
1,347件	1,137件	1,063件
177人	105人	103人

※令和4年度については、1月末時点の実績です。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
KPI項目		目標値
サポステの支援により就労等につながった割合		35%
サポステレベルが上がった方のレベル数		300レベル

【令和4年度取組状況等】

<p><令和4年度取組状況></p> <p>○地域若者サポートステーションとの意見交換会の実施</p> <p>ハローワークと地域若者サポートステーションとの連携体制強化を目的とした意見交換を実施。</p> <p>【実施状況】（令和4年度）</p> <p>ハローワーク長崎と長崎若者サポートステーション・・・2回（10/28、11/9）</p> <p>ハローワーク佐世保と佐世保若者サポートステーション・・・1回（11/8）</p> <p>【期待される効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワーク職員がサポステ施設見学を通じて見聞きした支援内容や施設の雰囲気、ハローワーク窓口で対象者を誘導する際に具体的に伝えることができる。 ・意見交換を通じて互いの考え方を共有するとともに、各組織の得意分野について理解することによりスムーズな支援や情報共有を行うことができる。

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	29.6%	84.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	92レベル	30.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	27.5%
25レベル	37レベル	30レベル

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

○就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援（委託事業）

(1) オンライン企業訪問ツアー（9/29、2/9）

就職氷河期世代の方々（求職者、地域若者サポートステーション利用者、引きこもり状態にある方、就職氷河期世代の方のご家族、支援者）向けに、企業訪問ツアーを計4社分実施。

参加者：9/29（午前8人、午後8人）

2/9（午前5人、午後6人）

(2) ポリテクセンターメディアツアー（1/26）

ポリテクセンター長崎の協力を得て、メディアツアーを実施。

メディア関係者3社に加え、佐世保若者サポートステーションの支援員が参加。

その後、テレビ番組（NCC:2/3、KTN1/27）やラジオ番組（FM諫早::2/6,2/20）で放送。

おおむね 35 歳以上 55 歳未満
で正社員を目指す方

オンライン 企業訪問 ツアー



令和 4 年

9月29日(木)

スマホ・タブレット・PCで参加

第 1 部 10:00 ~ 11:00

リネンサプライ業 株式会社 たまがわ

ほっとする「しあわせ」をお届けして90年。
リネンサプライ・クリーニング・繊維製品販売
本社：東彼杵郡東彼杵町

募集職種
生産スタッフ
長崎県内ルート配送
長崎県南・中央ルート配送
設備メンテナンス



第 2 部 13:30 ~ 14:30

建設業 株式会社 友建設

土木工事、建築工事業、とび・土木工事業、舗装工事業、
しゅんせつ工事業、水道施設工事業、生コンアスファルト
合材販売、解体工事業、造園工事業
本社：佐世保市

募集職種
整備士
土木施工管理技士(有資格者)
建築施工管理技士(有資格者)
舗装作業員及び
土木作業員



対 象 : おおむね 35 歳以上 55 歳未満で正社員を目指す方

申込締切 : 9月28日(水) 午前中まで

費 用 : **参加無料**

お申込み : お名前、住所、希望の参加企業を明記の上メールアドレス：ngs42-platform01@lec.co.jp までお送りください。後日参加のURL等をお送りします。

実施方法 : ZOOMによる配信 (ZOOMのインストールをお願いします)

内 容 : 企業担当者から会社案内、募集職種の説明、質疑応答等になります。

特 徴 : 企業側に参加者の顔や声はわかりませんので、気軽にご参加いただけます。

※雇用保険受給中の方へ、雇用保険受給に必要な参加証明書をご希望の方へ発行します。詳しくはイベント終了時にご案内します。

お問合せ先

就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援 (長崎労働局委託事業)

お問合せ：長崎オンライン企業訪問事務局【受託運営会社】株式会社東京リーガルマインド・・・本事業は、長崎労働局より委託を受けて、(株)東京リーガルマインドが運営しております。

TEL:070-1383-9468

mail：ngs42-platform01@lec.co.jp

URL：<https://public.lec-jp.com/employmentIceAge-nagasaki/>

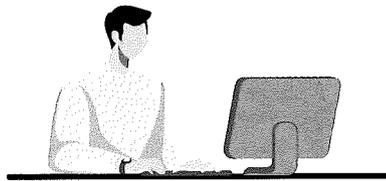


始めましょう、一緒に。

「オンライン企業訪問ツアー」は
好きな場所、自由な服装でご参加いただけます。
聞きたいことは、気軽に質問してください。

そして、あなたにとって
新たな出会いにしてください。

ご参加お待ちしております！



就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォーム事業
第2回 | オンライン企業訪問ツアー開催

対象 おおむね35歳以上55歳未満で正社員を目指す方

日程 **2023年2月9日(木) ZOOM配信**

申込方法 Eメール または 電話 (下記、お申込み・お問合せまで)

費用 **参加無料**

おおむね35歳以上55歳未満の正社員を目指す方が対象の

「オンライン企業訪問ツアー」を開催します。

カメラオフなので、イベント参加者の顔や声は企業側には伝わりません。

スマホ、タブレット、PCで気軽にご参加いただけます。ネットワーク環境に不安がある方には、会場をご用意します。

また雇用保険受給中の方には、受給に必要な参加証明書を発行します。(イベント終了後に配布)

ぜひ、お気軽にご参加ください。

カメラオフで
気軽に参加!

参加企業



第1部 | 10:30~11:30

製造業



AMENITY
LIFE
WITH
WOOD

タカシマグループ

「快適な生活を木とともに」をスローガンに、高島グループは常にお客様のために、高精度、高品質の商品を提供し続けます。日本一カッコイイ木材屋を目指して邁進してまいります。

くわしくは
コチラ



募集職種
事務職(総務担当)1名
事務職(CADオペレーター) ...1名
作業職(外装工事担当)2名
営業職(住宅資材担当) ...若干名

第2部 | 13:30~14:30

製造卸売業

株式会社

民俗工藝

「神道の発展と貢献」の理念のもと、時代のニーズに合わせた商品開発に尽力しています。神祭具のイノベーションカンパニーとして、さらなる発展のために新しい仲間を募集します。

くわしくは
コチラ



募集職種
管理部門管理職1名
営業職1名
営業事務職1名
経理総務事務職1名

お申込み・お問合せ

就職氷河期世代活躍支援事務局 【受託先: (株)東京リーガルマインド長崎支社】

✉ ngs42-platform01@lec.co.jp ☎ 070-1383-9468

🖥️ <https://public.lec-jp.com/employmentIceAge-nagasaki/>

※「就職氷河期世代特設サイト」にも情報を掲載していますのでご覧ください⇒



高い就職率 94.1%
(令和3年度)

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
ポリテクセンター長崎

2023年

1月26日(木)

13:30～15:30

(終了予定)

参加者募集

就職氷河期世代活躍支援事業

ポリテクセンター長崎 メディアツアー

諫早市小船越町 1113 小船越町交差点そば【駐車場完備】

目的

就職氷河期世代(おおむね35歳以上55歳未満)の活躍支援事業として、長崎労働局受託のメディアツアーを開催します。メディアや支援に関わる方々を通じ、県内の皆様や対象者に広くお知らせいただくことを目的としています。

内容

- ハロートレーニング概況説明
- 施設見学【機械CAD科 / 板金・溶接科 / 電気設備技術科 / 設備管理科 / 住宅リフォーム科】
- ものづくり体験会
- 質疑応答・意見交換ほか

申込

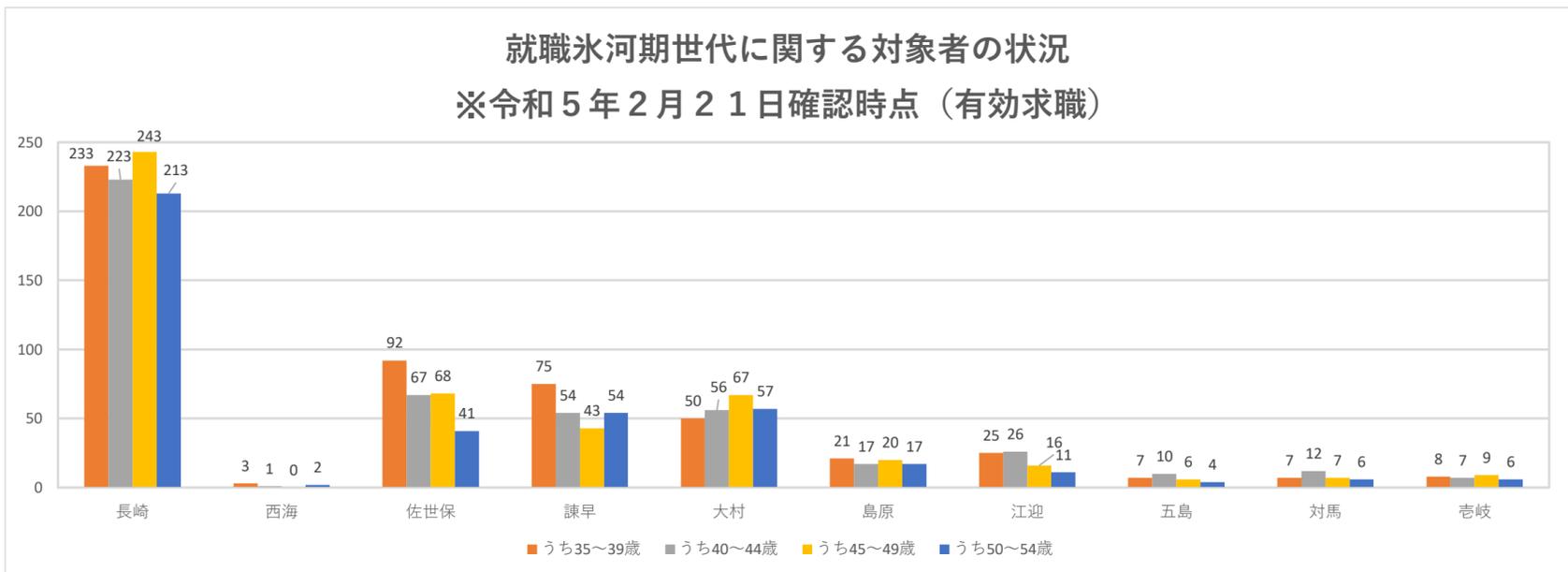
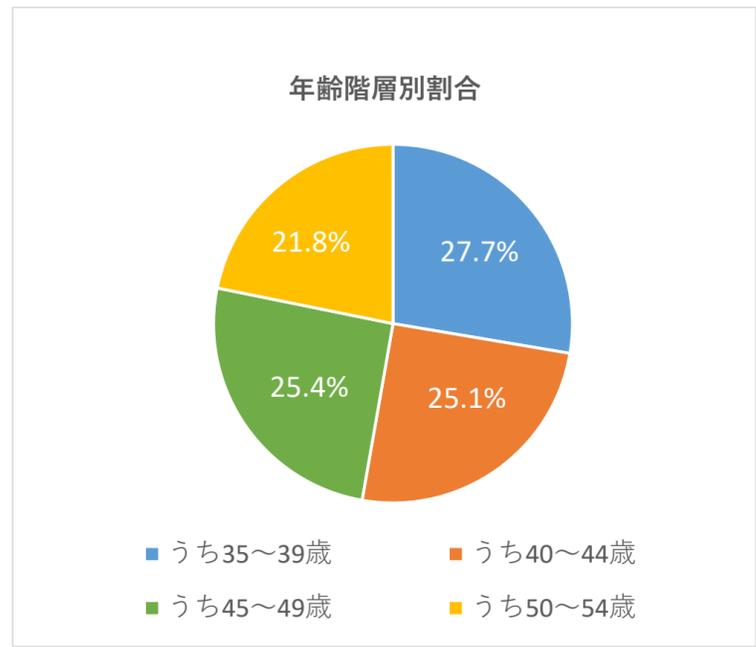
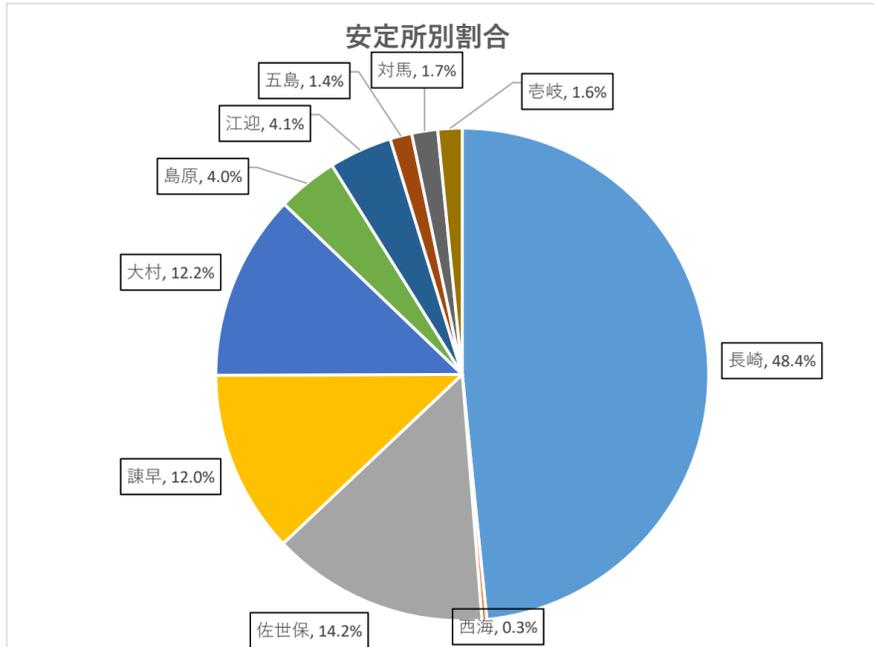
施設の受け入れ人数に限りがあります。
事務局あて予約の上、ご参加ください(先着順)。

【申込締切：2023年1月19日(木)17時まで】

<https://public.lec-jp.com/employmentIceAge-nagasaki/>



各ハローワークの就職氷河期世代求職者に関するデータ



(参考) 各ハローワークの求職者のデータ

		長崎	西海	佐世保	諫早	大村	島原	江迎	五島	対馬	壱岐	計	構成率
求職者数 (人)		912	6	268	226	230	75	78	27	32	30	1884	
年齢階層別 (5歳刻み)	うち35～39歳	233	3	92	75	50	21	25	7	7	8	521	27.7%
	うち40～44歳	223	1	67	54	56	17	26	10	12	7	473	25.1%
	うち45～49歳	243	0	68	43	67	20	16	6	7	9	479	25.4%
	うち50～54歳	213	2	41	54	57	17	11	4	6	6	411	21.8%
構成比 (%)		48.4%	0.3%	14.2%	12.0%	12.2%	4.0%	4.1%	1.4%	1.7%	1.6%	100.0%	
希望就業形態	フルタイム	807	6	224	216	195	72	60	25	31	27	1663	88.3%
	パート	105	0	44	10	35	3	18	2	1	3	221	11.7%