

特定医療法人 雄博会

千住病院



特定医療法人 雄博会

千住病院

代表者名	創業	所在地
千住 博明	昭和23	佐世保市宮地町
従業員数	平均年齢（正社員）	平均勤続年数（正社員）
284名	42.4歳	11.0年
事業内容	医療業	

■ みんなに知ってほしい！ 当社の強み

千住病院の強みをひとことで表すと、
「一人にしない職場」です。

困ったとき、誰かが支えてくれる。そんな あたたかさが現場の力になっています。

働く人の気持ちを一番理解しているのは、同じように働いてきた先輩たち。育児や介護の経験をもつ看護師も多く、自然と支え合える環境があります。

「働きやすさ」といえばシフトの柔軟さを思い浮かべがちですが、それに加え、フォロー体制や学びの機会も重視しています。

患者さんをケアする私たち医療スタッフ自身も、病院全体でしっかり支えていく。それが私たちの考え方です。「チームに支えられているからこそ、自分らしく働ける」そう実感できる職場づくりを目指しています。

■ 中途社員紹介

【ケアスタッフ 40代女性
(2012年入社 未経験者)】

*採用したのはこんな理由です

医療・介護の業種は全く未経験の方でしたが、明るく、前向きな人柄を感じ採用しました。

*本人から一言

無資格でケアスタッフとして働き、4年目で目標としていた介護福祉士を取得しました。千住病院は、専門職としても人としても成長できる場所です。



■ 知らなきゃ損！ 当社で働くところないことあります♪

① ブランク明けも安心！ キャリア再スタートをサポート

育児や介護などで現場を離れた方も安心。特に中途入職の看護師には、専任の先輩看護師（プリセプター）がしっかり寄り添い、技術面だけでなく気持ちの面でも支えます。

② 未経験から介護福祉士へ！ ステップアップ制度あり

スキルアップを支援する専門部署「スキル&キャリアサポート室」を設置。医療・福祉が初めてでも、段階的に学びながら資格取得を目指す「キャリアパス制度」で、現場経験を積みながら介護職員初任者研修や介護福祉士の資格取得をサポートします。

▶ 求人内容チェック



▶ 会社のホームページ

