

令和5年度
第7回ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議
議事次第

日 時 令和5年7月3日(月) 9:30～11:30
開催方法 オンライン形式 (TeleOffice)

1 開会

2 主催者挨拶

3 県内の雇用失業情勢について

4 議題 (各機関からの説明)

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する令和4年度における各機関の取組状況および現状課題並びに令和5年度の取組概要について

- ① 長崎労働局職業安定部職業安定課
- ② 長崎労働局長崎公共職業安定所
- ③ 長崎県産業労働部雇用労働政策課
- ④ 長崎県福祉保健部福祉保健課
- ⑤ 長崎県福祉保健部障害福祉課
- ⑥ 長崎若者サポートステーション
- ⑦ 佐世保若者サポートステーション
- ⑧ 五島市産業振興部商工雇用政策課
- ⑨ 経済産業省九州経済産業局

5 意見交換

6 閉会

第7回 ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議
出席者名簿

区 分	機 関 名
経済団体	長崎県中小企業団体中央会
	長崎県商工会連合会
支援団体	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 長崎支部 長崎職業能力開発促進センター
	長崎若者サポートステーション(特定非営利活動法人 心澄)
	佐世保若者サポートステーション(特定非営利活動法人 心澄)
	社会福祉法人 長崎県社会福祉協議会
地域	長崎県町村会
	長崎市
	佐世保市
行政	経済産業省 九州経済産業局
	長崎県
	厚生労働省 長崎労働局

ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム設置要領

1 趣旨

「厚生労働省就職氷河期世代活躍支援プラン」（令和元年5月29日取りまとめ。）に基づき、長崎県内の関係機関を構成員とし、県内の就職氷河期世代活躍支援策の取りまとめ、進捗管理等を統括する「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」（以下「ながさきPF」という。）を設置する。

2 構成員

別紙1「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム構成員」のとおりとする。
なお、必要に応じ、他の関係機関等からのヒアリングを行う。

3 各構成員役割

（1）行政側

① 長崎労働局（職業安定部）

- ・ながさきPFとりまとめ事務局（主担当）
- ・事業実施計画の策定とりまとめ（主担当）
- ・実施事業の進捗管理（主担当）
- ・各種支援策の周知、広報

② 長崎県（産業労働部）

- ・ながさきPFとりまとめ事務局（副担当）
- ・事業実施計画の策定とりまとめ（副担当）
- ・実施事業の進捗管理（副担当）
- ・各種支援策の周知、広報

③ 長崎県（福祉保健部）

- ・地域PFとの連絡調整
- ・地域PFの好事例の把握と展開
- ・各種支援策の周知、広報

④ 市町（長崎県市長会、長崎県町村会、長崎市、佐世保市、五島市）

- ・各種支援策の周知、広報
- ・その他就職氷河期世代の支援に係る施策の提案

⑤ 支援機関（ハローワーク、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構長崎支部、サポステ、社会福祉協議会、県の就労支援施設等）

- ・専門窓口・専門チームによる就職等支援
- ・企業説明会・面接会の開催や職場実習・体験の機会の確保
- ・企業に対する正規雇用化を含む処遇改善の働きかけ、就職氷河期世代を対象とした

求人確保

- ・ 職業訓練の充実
- ・ 社会参加に向けた支援を必要とする者への支援の充実
- ・ 支援対象者のハローワーク等就労支援機関への誘導
- ・ 各種支援策の周知広報
- ・ その他就職氷河期世代の支援に係る施策の提案

(2) 他の行政機関、経済団体、労働団体等

- ・ 企業に対する、就職氷河期世代を対象とした求人募集、積極的な採用、企業説明会・面接会の開催や職場実習・体験の機会の確保の働きかけ
- ・ 企業に対する人材育成の充実や正規雇用化を含む処遇改善の働きかけ
- ・ 就職氷河期世代の就労や社会参加に向けた相談支援
- ・ イベントや会報等での各種支援策等の周知広報
- ・ その他就職氷河期世代の支援に係る施策の提案

4 取組事項

次の事項について協議を行い、各構成員における取組を促進することとする。

(1) 気運醸成と各種支援策の周知広報

長崎県内の就職氷河期世代の支援に社会全体で取り組む気運を醸成し、各界が一体となって、積極的な採用、正規雇用化を含む処遇改善や社会参加への支援に結びつくような環境整備を図る。

また、就職氷河期世代本人やそのご家族等に対し、各構成員が有する様々なルートを通じて各種支援策の周知広報を図る。

(2) 支援対象者の把握

地域ごとに支援の対象となる以下の3種類の者に係る実態や支援ニーズの把握について、その手法等を検討する。

① 不安定な就労状態にある者

- ・ 正規雇用を希望しながら非正規雇用で働いている者
- ・ 前職が非正規雇用で、正規雇用を希望する完全失業者

② 長期にわたり無業の状態にある者

- ・ 就業も求職活動も行っていない者のうち、家事も通学もしておらず、就業を希望している者

③ 社会参加に向けた支援を必要とする者（ひきこもり等）

- ・ ひきこもりの状態にある者、生活困窮に陥っている者など、就労支援だけでなく、福祉的な支援を必要としている者

(3) 目標、KPI（重要業績評価指標）の設定及び事業実施計画の策定

- ① 目標、KPIについては適切なものを検討の上、設定する。

②目標、K P I の達成に資する、事業実施計画を策定する。

③計画に基づく実施事業の進捗管理を行う。

詳細については厚生労働省により示される参考値等を踏まえ、策定する。

なお、計画期間の途中の段階で、到達すべき目安を設定し進捗管理を行う。

支援プランは、就職の実現だけでなく、多様な社会参加の実現を目指すものとし、「(1) 支援対象者の把握」に示す3類型のうち、社会参加に向けた支援を必要とする者については、個々人の状況に応じて息の長い継続的な支援を行う必要があることに留意し、地域 P F の多様な社会参加の実現に向けた取組を支援する。

(4) 地域 P F との連携

長崎県は、地域 P F の事務局を所管する部局と連絡調整を図り、地域 P F との情報共有と広域的課題の対応を行う。

- ・ 県レベルの経済団体への対応依頼（福祉からの受入先の開拓、雇用にあたっての必要な配慮）
- ・ 経済団体、他の地域等とのつながり作りの支援
- ・ 地域 P F の好事例の周知等

5 ながさき P F の会議運営

(1) 上記の協議を行うため、原則として年2回以上協議の場を設けることとするが、この他、必要に応じて開催することができるものとする。

(2) ながさき P F に座長を置き、長崎労働局職業安定部長をもって充てる。

なお、座長は会務を総理し、会議の議事を運営する。

6 秘密の保持

ながさき P F の構成員及び協議の場に参加した者は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。

附則

本設置要領は、令和2年6月29日から施行する。

令和4年2月3日（一部改正）

ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム構成員

区 分	構 成 員 (機 関 ・ 団 体 名)
経済団体	長崎県経営者協会
	長崎県商工会議所連合会
	長崎県中小企業団体中央会
	長崎県商工会連合会
労働団体	日本労働組合総連合会 長崎県連合会
支援団体	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 長崎支部
	長崎若者サポートステーション
	させぼ若者サポートステーション
	社会福祉法人 長崎県社会福祉協議会
地 域	長崎県市長会
	長崎県町村会
	長崎市
	佐世保市
	五島市
行 政	九州経済産業局
	長崎労働局
	長崎県

ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン

令和2年 10月

(令和3年6月改定)

(令和5年2月改定)

ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム

目次

はじめに	1
1. ながさき就職氷河期世代活躍支援プランの計画期間及び進捗管理	3
2. 支援対象者	3
3. 長崎県の現状と目指すべき方向性	4
4. 目標、KPI 及び取組	6
(1) 不安定な就労状態にある方	6
(2) 長期にわたり無業の状態にある方	8
(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方等）	9
(4) 全支援対象者	11
5. ながさきPFと地域との連携	12
6. 地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業	12
7. その他	12
【別紙】 地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業一覧	14

はじめに

【第一ステージ】

- いわゆる就職氷河期世代（概ね1993年（平成5年）～2004年（平成16年）に学校卒業期を迎えた世代を指す。以下同じ。）は、現在、30代半ばから40代後半（2020年4月1日現在、大卒で概ね38歳～49歳、高卒で概ね34歳～45歳）に至っている。雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、その中には、希望する就職ができず、新卒一括採用をはじめとした流動性に乏しい雇用慣行が続いてきたこともあり、現在も、不本意ながら不安定な仕事に就いている、無業の状態にある、社会参加に向けて支援を必要とする状態にあるなど、様々な課題に直面している方がいる。

- このように、就職氷河期世代への支援は喫緊の課題であることから、政府は、「経済財政運営と改革の基本方針2019」（令和元年6月21日閣議決定。）において、就職氷河期世代の活躍促進に向けた取組をとりまとめるとともに、厚生労働省においても、厚生労働大臣を本部長とする「2040年を展望した社会保障・働き方改革本部」において、「厚生労働省就職氷河期世代活躍支援プラン」（令和元年5月29日とりまとめ。以下「支援プラン」という。）を策定し、就職氷河期世代が抱える固有の課題や今後の人材ニーズを踏まえつつ、個々人の状況に応じた支援により、正規雇用化をはじめとして、同世代の活躍の場を更に広げられるよう、3年間で集中的に取り組むこととした。

- 長崎県においては、支援プランに基づき、県内の関係機関を構成員とし、県内の就職氷河期世代の活躍支援策をとりまとめ、進捗管理等を統括する「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」（以下「ながさきPF」という。）を令和2年6月29日に設置した。
ついては、ながさきPFにおいて「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」（以下「ながさき支援プラン」という。）を策定するとともに、就職氷河期世代の方々が活躍の場を更に広げるために、県内の社会気運を醸成し、好事例の横展開を図りつつ、各界が一体となって、ながさき支援プランに基づく各取組を継続的に推進している。

【第二ステージ】

- 新型コロナウイルス感染症の影響により、就職氷河期世代の方々を巡る雇用情勢は厳しい状況となったが、政府の支援策は就職氷河期世代の方々の正規雇用者数の増加に寄与した。
一方、正規雇用から失業に転じる方々も生じるなど、施策の効果が相殺された側面もあると考えられ、正規雇用者数は伸び悩んだ。このため、政府は、「経済財政運営と改革の基本方針2022」（令和4年6月7日閣議決定。）において、令和4年度までの3年間の集中取組期間を「第一ステージ」と捉え、令和5年度からの2年間の「第二ステージ」と位置付け、これまでの施策の効果も検証の上、効果的・効

率的な支援に取り組み、成果を積み上げ、就職氷河期世代への支援をさらに進めていくこととしている。

- 長崎県においては、第二ステージも引き続き、ながさきPFを継続するとともに、各界が一体となって、個々人の状況に合わせたより丁寧な支援に取り組むため、ながさき支援プランを改定し、これに基づく各取組を継続的に推進していくこととする。

1. ながさき就職氷河期世代活躍支援プランの計画期間及び進捗管理

【第一ステージ】

- ながさき支援プランの計画期間は、令和2年10月26日～令和5年3月31日までとする。

【第二ステージ】

- ながさき支援プランの計画期間は、令和5年4月1日～令和7年3月31日までとする。
- ながさき支援プランの着実かつ効果的な推進を図るため、個々の取組や進捗状況をながさきPF事務局にて把握し、ながさきPF会議において共有するとともに、取組の進捗を踏まえた今後の施策展開の方向性等を協議する。
なお、その進捗状況等を踏まえ、必要に応じて計画内容を見直すこともあり得る。

2. 支援対象者

- ながさき支援プランは、次の①～③に掲げる方々を支援対象者とする。
支援に当たって、就労を希望される方には、正社員化及び正社員就職の実現を目指すものである。
なお、個々人の希望や意欲・能力に応じた雇用形態や待遇の実現及び社会参加へ向けて支援することや、①～③の類型にかかわらず各支援機関が連携して取り組むことが重要である点に留意する必要がある。
 - ①不安定な就労状態にある方
 - ・ 正規雇用を希望しながら非正規雇用で働いている方
 - ・ 前職が非正規雇用で、正規雇用を希望する失業中の方など
 - ②長期にわたり無業の状態にある方
 - ・ 無業の方のうち求職活動をしていない方で、家事も通学もしていない方など
 - ③社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方など）
 - ・ ひきこもりの状態にある方、生活困窮に陥っている方など、就労支援だけでなく、保健医療や福祉的な支援を必要としている方

3. 長崎県の現状と目指すべき方向性

- 長崎県内における支援対象者の現状については、総務省の「就業構造基本統計調査（2017年）」を基にした推計¹によると①不安定な就労状態にある方（35～44歳）5,300人（人口比3.3%）、②長期にわたり無業の状態にある方（35～44歳）は4,257人（人口比2.7%）と推計され、全国平均（人口比各3.1%、2.3%）より高い状況にある。③社会参加に向けた支援を必要とする方については、内閣府が実施した調査結果²から推計すると、本県の15歳から64歳のひきこもりの方は、約1万人に上る。

- これらの方々の当面の目標として考えられることは、働くことや社会参加など多様である。
また、生活の基盤を置く地域の実情も多様であることから、個々人の状況に応じた支援メニューを積極的に届けていかなければならない。そのためには、当事者やその家族の置かれている状況やニーズをしっかりと受け止めるという姿勢を、社会全体に浸透させるよう取り組んでいくことが不可欠である。

- 支援対象者である「不安定な就労状態にある方」、「長期にわたり無業の状態にある方」、「社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方等）」は明確に区分できない場合も想定される。
また、その状態も時とともに変化していくものであることから、当事者とその家族を中心とした柔軟な支援を行うためには、関係機関が連携して、多様で複合的な課題やニーズに対応する必要がある。

- 新型コロナウイルス感染症の感染拡大により、事業活動及び雇用への一定の影響が生じることが懸念されており、特に、急激な事業変動の影響を受けやすい①不安定な就労状態にある方については、その解雇・雇止めにより、生活の基盤となる職場を失うおそれがあるとともに、②長期にわたり無業の状態にある方や③社会参加に向けた支援を必要とする方についても、応募機会が少なくなることなどが危惧される。

¹ 総務省「就業構造基本統計調査（2017年）」

JILPT「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状③」

・「不安定な就労状態にある方」：現在非正規雇用で働いており、かつ、現在の雇用形態に就いている理由について「主に正規の職員・従業員の仕事がないから」と答えた者

・「長期にわたり無業の状態にある方」：非労働力人口のうち、家事も通学もしていない者。就業構造基本統計調査の公表値ではないため、JILPTが特別集計したデータを利用している。

² 平成27年12月 内閣府「若者の生活に関する調査（ひきこもりに関する実態調査）」
平成30年12月 内閣府「ひきこもりに関する調査」
上記調査結果を基に、県内人口で按分

今後の雇用情勢の変化に留意しながら、第二の就職氷河期世代を作らないための取組等とあわせて、社会全体で支援対象者を支える気運を醸成していくことが重要である。

- これらを踏まえ、就労や処遇の改善、社会参加を促す中で、必要な人に必要な支援が届く体制を構築するために、ながさきPFは、他の関係機関とも連携して取り組んでいくこととする。

4. 目標、KPI³及び取組

(1) 不安定な就労状態にある方

① 第一ステージにおける目標及びKPIについて

【目標】

正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について、現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を 3,000 人⁴増やすことを目標とする。

【KPI】

項 目	KPI
ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,400件
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	600人

② 第二ステージにおける目標及びKPIについて

【目標】

第一ステージの状況を踏まえ、正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について、引き続き正規雇用者数を目標とする。

【KPI】

項 目	KPI
ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,000件
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	160人

【取組】

(相談体制の充実)

- ハローワーク長崎に、専門窓口として「就職氷河期世代支援コーナー」を設置し、専門アドバイザー等で構成するチームによる個別支援のマッチング促進及び職場定着を図る。

【労働局】

- 県人材活躍支援センターにおいて、就職支援員による就職支援のためのカウンセリングや、採用力向上支援員による就職氷河期世代対象の求人開拓及び企

³ KPI：重要業績評価指標（Key Performance Indicator）の略。目標の進捗を把握するための指標。

⁴ 総務省「就業構造基本統計調査（2017年）」等より
「不安定な就労状態にある方」長崎県 5,300 人 / 全国 541,700 人 × 100 ÷ 1.0%
30 万人（国の目標） × 1.0% = 3,000 人（長崎県の 3 年間の目標）

業向けセミナー等の支援を行う。

【長崎県産業労働部】

- 概ね44歳以下の若者を対象とする「フレッシュワーク」において、カウンセリングや適職診断等のサービスを提供する。

【労働局、長崎県産業労働部】

(職業訓練の実施・強化、スキルアップ支援)

- 短期間で資格取得可能な就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」等の個々人のニーズに応じた公共職業訓練に関する情報提供、アドバイス及び受講あっせんを行う。

【労働局（第一ステージをもって終了）】

- 離職者、求職者、在職者それぞれのニーズに対応し、安定就労に有効な職業能力等の習得を目指す公共職業訓練の実施等によるスキルアップや新たなキャリアへの挑戦を支援する。

なお、訓練コース等の設定に当たっては、正社員就職のために資する内容とするよう配慮する。

【労働局、長崎県産業労働部、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構】

(就職、正社員への転換支援)

- 支援対象者に対するマッチングイベント（企業の説明会、就職面接会、職場見学会、セミナー等）を開催（後援・共催を含む）する。

【九州経済産業局、労働局】

- 就職氷河期世代の非正規雇用労働者の正規雇用促進を図るため、拡充されたトライアル雇用助成金や特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）等の周知及び活用促進に連携して取り組む。また、企業内での正社員転換等の取組を促進するため、キャリアアップ助成金や人材開発支援助成金等の周知及び活用促進に連携して取り組む。

【経済団体、労働局、長崎県産業労働部、長崎市商工部、佐世保市観光商工部】

- 就職氷河期世代を対象とした求人募集、正社員化を含む処遇改善、職場定着支援など受入体制整備（職場体験・実習等の機会確保を含む）、マッチングイベント等の取組について、業界団体や企業等への要請を行うとともに、好事例の収集・提供など必要な支援を行う。

【労働局、長崎県産業労働部】

- 企業における就職氷河期世代を対象とした求人募集、正社員化を含む処遇改善、

職場定着支援など受入体制整備（職場体験・実習等の機会確保を含む）等の取組を促進する。

【経済団体】

- 就職氷河期世代を対象とした正社員化を含む処遇改善等に係る働きかけを行う。

【日本労働組合総連合会長崎県連合会】

（２）長期にわたり無業の状態にある方

① 第一ステージにおける目標及びKPIについて

【目標】

就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。

【KPI】

項目	KPI
サポステの支援により就労等につながった割合	35%
サポステレベル ⁵ が上がった方のレベル数	300レベル

② 第二ステージにおける目標及びKPIについて

【目標】

第一ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。

⁵ サポステレベル

レベル1：働くこととする意志はあるものの、働くことについてイメージができない。

レベル2：働くことについて漫然としたイメージしかできない。まだ明確な方向性を持つに至っていない。

レベル3：働くことについての方向性が見えていて、情報収集できる。しかし、就職に向けての行動には移せていない。

レベル4：働くことについての方向性が見えていて、就職に向けての行動に移すことができる。しかし、通常ハローワークが取り扱う求人への就職に向けて対応できない。

【KPI】

項 目	KPI
サポステ等による職場体験等先の確保数	30 件
職場体験等の実施件数	16 件
サポステとハローワークとの連携体制の強化 (意見交換会の実施回数)	各年度 4 回 (長崎・佐世保で各年度 2 回)

【取組】

(相談体制の充実)

- サポステの支援対象年齢を49歳まで広げるなどの機能強化を図り、専門相談員によるカウンセリング、セミナーの実施等により、支援対象者の職業意識やコミュニケーション能力の向上を図る。

また、福祉関係機関（生活困窮者自立支援制度の自立相談支援機関（以下「自立相談支援機関」という。）、福祉事務所、ひきこもり地域支援センター等）等での出張相談において支援対象者を把握し、ハローワーク、フレッシュワーク、県人材活躍支援センター及び県子ども・若者総合相談センター（ゆめおす）等との連携により個々人の状況に対応したきめ細かな職業的自立支援につなげる。

【労働局、長崎県産業労働部・福祉保健部】

- サポステ拠点のない地域での巡回相談やサポステプログラムに参加する支援対象者への旅費支援を行い、支援対象者のサポステ利用を促進する。

【長崎県産業労働部】

(職場体験・見学、就労に向けた支援)

- 支援対象者に対するイベント（就職準備セミナー、職場見学・体験等）を開催する。

【労働局、長崎県産業労働部・福祉保健部】

- 長期にわたり無業の状態にある方に係る職場定着支援など受入体制整備（職場体験・実習等の機会確保を含む）等の取組について、業界団体や企業等へ要請を行うとともに、好事例の収集・提供など必要な支援を行う。

【労働局、長崎県産業労働部・福祉保健部】

- 長期にわたり無業の状態にある方に係る職場定着支援など、企業における受入体制整備（職場体験・実習等の機会確保を含む）等の取組を推進する。

【経済団体】

(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方等）

- ① 第一ステージにおける目標及びKPIについて

【目標】

当事者やその家族の希望に応じ、地域における居場所の整備、その他対象者の状態に合わせた支援を行うための多様な取組を推進し、社会とのより太いつながりが生まれることを目標とする。

【KPI】

項 目	KPI
県内全市町での地域 PF の設置	21 市町

② 第二ステージにおける目標及び KPI について

【目標】

ひきこもりの状態にある方やその家族が容易に相談できる体制を明確化することで、福祉的な支援を通じ、当人の社会参加につなげることを目標とする。

【KPI】

項 目	KPI
県内全市町でのひきこもり相談窓口の明確化及び周知	21 市町

【取組】

(相談支援体制の充実)

- ひきこもり状態にある方やその家族が、お住まいの地域で容易に相談できる環境を整備するために、市町での相談窓口を明確化した上で、広報等により住民への周知を図る。
【長崎県福祉保健部、長崎県社会福祉協議会、長崎県市長会、長崎県町村会】
- ひきこもりの状態にある方やその家族からの相談等に対応するため、各地域におけるひきこもり支援協議会等の既存の会議体等と、支援に係る関係者間の情報共有や個別支援課題の検討を行う。
【長崎県福祉保健部、長崎県社会福祉協議会、長崎県市長会、長崎県町村会】
- 地域の活動活性化のため、好事例の横展開などの積極的な協力を行う。
【長崎県福祉保健部、長崎県市長会、長崎県町村会】
- ひきこもり地域支援センターで、市町の窓口や関係機関と連携し、ひきこもり状態にある方やその家族への取組を支援する。
【長崎県福祉保健部】
- 自立相談支援機関に、訪問による相談支援を行うアウトリーチ支援員を配

置するなど、ひきこもり家庭に対する訪問支援体制を強化する。

【長崎県福祉保健部、長崎県社会福祉協議会、長崎県市長会、長崎県町村会】

- 安心できる居場所づくりや家族教室、相談会の開催など、本人や家族の状況に合わせた支援を行う。

【長崎県福祉保健部、長崎県社会福祉協議会、長崎県市長会、長崎県町村会】

(相談支援に係る人材の育成、資質向上)

- ひきこもり地域支援センターによる支援者向けの研修会などにより、支援に係る人材の育成、資質の向上を図る。

【長崎県福祉保健部、長崎県社会福祉協議会】

(職場体験・見学、就労に向けた支援)

- 社会参加に向けた支援を必要とする方に係る職場体験や職場実習等の機会確保及び受入れ後の職場定着支援などの受入体制整備について、業界団体や企業等へ要請を行うとともに、好事例等の収集・提供など必要な支援を行う。

【労働局、長崎県産業労働部・福祉保健部】

- 社会参加に向けた支援を必要とする方に係る職場体験や職場実習等の機会確保及び受入れ後の職場定着支援などの受入体制整備に係る取組を推進する。また、それらの取組に必要な施策をながさきPFに提案する。

【経済団体】

- 社会参加に向けた支援を必要とする方に係る受入体制整備（職場体験・実習等の機会確保を含む）等への取組について働きかけを行う。

【日本労働組合総連合会長崎県連合会】

(4) 全支援対象者

【取組】

- ながさきPFの取組や活動等について、市町や各団体の構成企業・団体等に積極的に周知・啓発を行うことにより、社会全体で就職氷河期世代の活躍を支援する気運の醸成を図る。

【全構成員】

- 就職氷河期世代の方の就労意欲や企業の採用意欲の向上等を図るため、それらの方々を対象とした就職氷河期世代活躍支援講演会を開催する。

【長崎労働局（第一ステージをもって終了）】

- 支援対象者が抱える課題や希望等を把握するとともに、県内企業の就職氷河期

世代採用意向を確認するため、アンケート等による実態調査を実施する。

【長崎県産業労働部（第一ステージをもって終了）】

- 支援対象者一人ひとりに各種施策や社会全体で支援するというメッセージを積極的に届けるため、あらゆる手段（メディア、SNS、WEB、イベント開催等）を活用し、家族、関係者も含め効果的に伝わる周知・広報策を展開する。

【全構成員】

5. ながさきPFと地域との連携

- ながさきPFは、地域の効果的かつ円滑な運営のために、地域からの支援要請に対して適切に対応するとともに、好事例等の就職氷河期世代支援に関する情報についてはこれを共有し、双方緊密な連携を図ることとする。

6. 地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業

- 長崎県又は長崎県内市町が実施する「地域就職氷河期世代支援加速化交付金」の事業内容については、別紙「地域就職氷河期世代支援加速化交付金一覧」のとおりとする。
- 別紙「地域就職氷河期世代支援加速化交付金一覧」への追記又は変更を行なう場合は、次のいずれかの方法によることとする。
 - ① 長崎県から、事前にながさきPF構成員の包括的な承認を得た上で、同交付金の追加・変更申請時に別紙を修正するとともに、当該構成員にその修正内容を通知することで、ながさき支援プランの改定が行なわれたものとする。
 - ② 長崎県から、同交付金の追加・変更申請時ごとに、持ち回りなどの手続により、ながさきPF構成員にその修正内容の承認を得ることで、ながさき支援プランの改定を行なう。

7. その他

- ながさき支援プランの実施に当たり、課題、疑義等が生じた場合は、ながさきPF内の構成員で協議を行うとともに、関係機関に対しても情報共有を行うこととする。

ながさき支援プランについては、毎年度の実施状況を踏まえた見直しを行うことがある。

なお、ながさき支援プランの記載のうち、長崎労働局及び長崎県の取組にかか

る記載については、今後の予算審議等の状況により修正・変更等があり得る。

(改定)

- 令和3年6月23日 ・【別紙】地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業一覧にNo.2の事業を追記。
- 令和5年2月28日 ・ながさき支援プランに計画期間の延長及び諸処の修正・追記。
・「第二ステージ」における各目標・KPIについて追記。
・【別紙】地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業一覧に【第二ステージ】における計画期間及び計画内容について追記。

【別紙】

地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業一覧

No.	実施主体	事業名	事業の概要	計画期間
第一ステージ				
1	長崎県	就職氷河期世代人材マッチング事業	県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。	R2～R4 年度
2	五島市	就職氷河期世代就労支援事業	就職氷河期世代の実態把握のためのアンケート調査及びキャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。	R3～R4 年度
第二ステージ				
1	長崎県	就職氷河期世代人材マッチング事業	県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。	R5～R6 年度
2	五島市	就職氷河期世代就労支援事業	キャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。	R5～R6 年度

令和5年6月30日（金）

長崎労働局職業安定部

職業安定課長 都野川 直樹

地方労働市場情報官 松尾 晋

電話 095-801-0040

長崎県の雇用失業情勢（令和5年5月分）について

- 1 令和5年5月の有効求人倍率（受理地別）は1.24倍で、前月から0.01ポイント上昇（↑）
- 2 令和5年5月の新規求人倍率（受理地別）は1.92倍で、前月から0.14ポイント上昇（↑）
- 3 現下の雇用失業情勢は、求人が持ち直しているものの、物価上昇等が今後の雇用に与える影響を注視する必要がある。（→）

1 有効求人倍率は、8か月連続 1.2倍以上

令和5年5月の有効求人倍率（季節調整値）は1.24倍となり、前月から0.01ポイント上回った。

- ① 月間有効求人数（季節調整値）は27,429人で、前月比0.4%減少。
- ② 月間有効求職者数（同）は22,199人で、前月比1.0%減少。

2 新規求人倍率は、33か月連続 1.5倍以上

令和5年5月の新規求人倍率（季節調整値）は1.92倍となり、前月から0.14ポイント上回った。

- ① 新規求人数（季節調整値）は10,008人で、前月比4.1%増加。
- ② 新規求職者数（同）は5,200人で、前月比3.7%減少。

3 新規求人数（原数値）は、前年同月比27か月連続の増加

- ① 新規求人数（原数値）は9,628人で、前年同月比6.9%増加。
- ② 雇用形態別では、フルタイム求人が9.1%増加、パートタイム求人が3.5%増加。

主な産業	新規求人数	前年同月比	ポイント
建設業	867人	3.0%	3か月連続の増加
製造業	883人	26.7%	3か月振りの増加
運輸業・郵便業	475人	▲0.6%	2か月連続の減少
卸売業・小売業	1,243人	4.1%	4か月連続の増加
宿泊業・飲食サービス業	646人	▲5.3%	2か月連続の減少
生活関連サービス業・娯楽業	277人	▲14.2%	2か月振りの減少
医療・福祉	3,259人	12.0%	4か月連続の増加
その他のサービス業 （労働者派遣業、警備業等）	973人	5.8%	2か月連続の増加

4 新規求職者数（原数値）は、前年同月比2か月連続の減少

新規求職者数（原数値）は5,492人で、前年同月比0.3%減少。

- ① 雇用形態別では、フルタイム求職者（同）が0.7%減少、パート求職者（同）は0.2%増加。
- ② 男女別（同）では、男性が3.5%減少、女性が1.7%増加。
- ③ 新規常用求職者の求職時の状況（同）では、離職者が1.5%増加、在職者が7.6%減少、無業者が10.1%増加。

5 正社員の有効求人倍率（原数値）は1.00倍となり、前年同月比0.08ポイント上回った。

6 安定所別有効求人倍率（原数値）は、佐世保所の1.41倍が最も高く、長崎所の0.99倍が最も低い。

新規求人の動向（令和5年5月分）

【新規求人（原数値）が前年同月比で増加している主な産業と要因】

建設業（3.0%増）は、3か月連続の増加

要因：長 崎管轄の建設業からの求人が増加

製造業（26.7%増）は、3か月振りの増加

要因：長 崎管轄の食料品製造業からの求人が増加
西 海管轄の輸送用機械器具製造業からの求人が増加
佐世保管轄の食料品製造業からの求人が増加
諫 早管轄の食料品製造業からの求人が増加

卸売業・小売業（4.1%増）は、4か月連続の増加

要因：佐世保管轄の小売業からの求人が増加

医療・福祉（12.0%増）は、4か月連続の増加

要因：長 崎管轄の医療業及び社会福祉・介護事業からの求人が増加
佐世保管轄の医療業及び社会福祉・介護事業からの求人が増加
諫 早管轄の社会福祉・介護事業からの求人が増加

その他のサービス業（労働者派遣業、警備業等）（5.8%増）は、2か月連続の増加

要因：長 崎管轄の建物サービス業からの求人が増加
佐世保管轄の他に分類されない事業サービス業からの求人が増加

【新規求人（原数値）が前年同月比で減少している主な産業と要因】

運輸業・郵便業（0.6%減）は、2か月連続の減少

要因：長 崎管轄の道路貨物運送業からの求人が減少

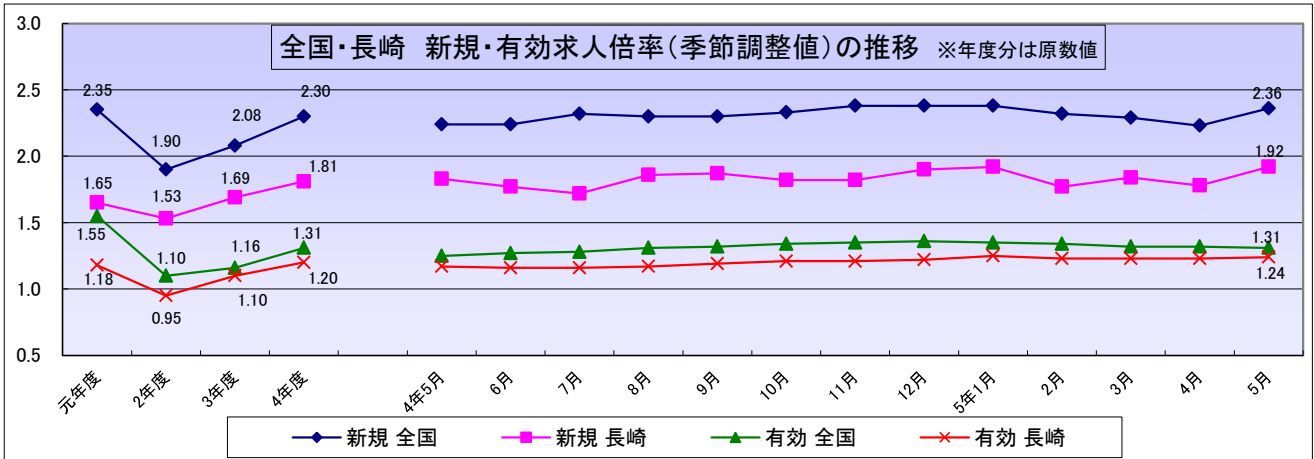
宿泊業・飲食サービス業（5.3%減）は、2か月連続の減少

要因：長 崎管轄の飲食サービス業からの求人が減少
諫 早管轄の飲食サービス業からの求人が減少

生活関連サービス業・娯楽業（14.2%減）は、2か月振りの減少

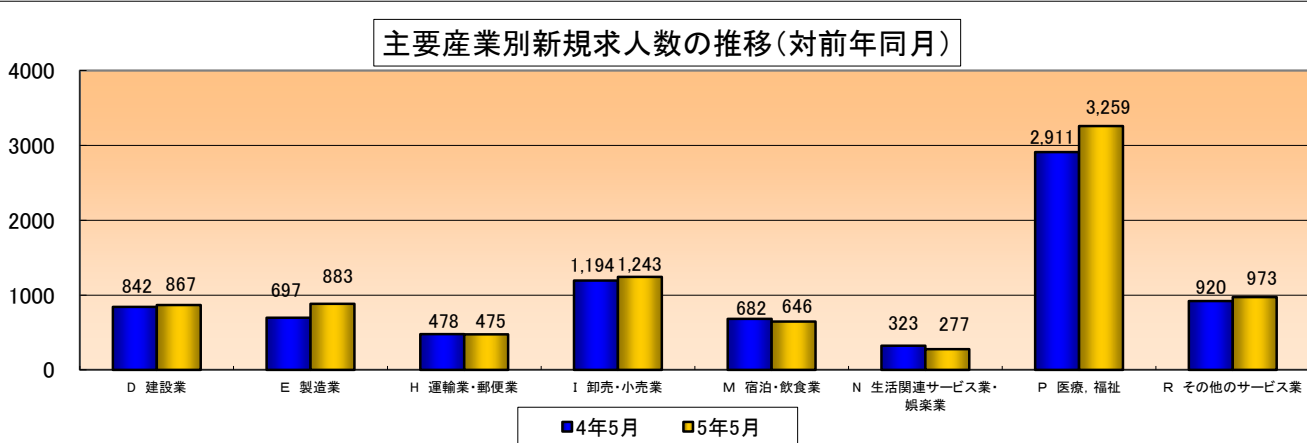
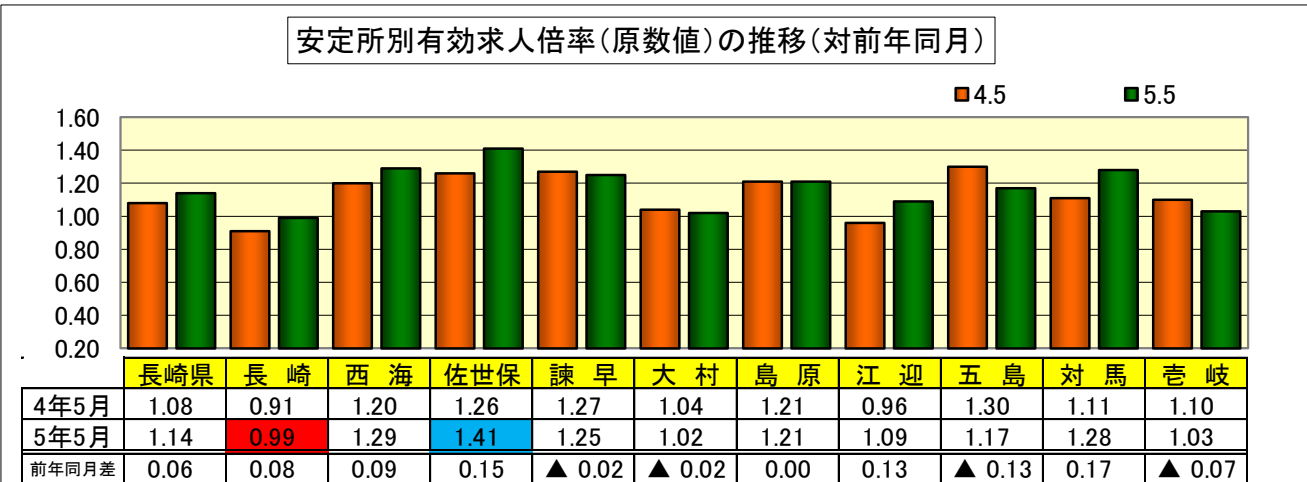
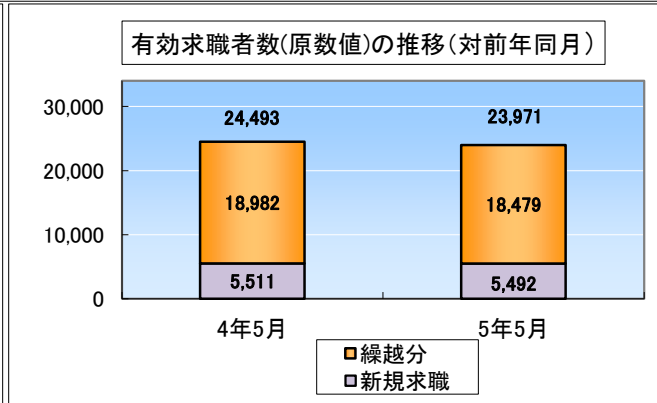
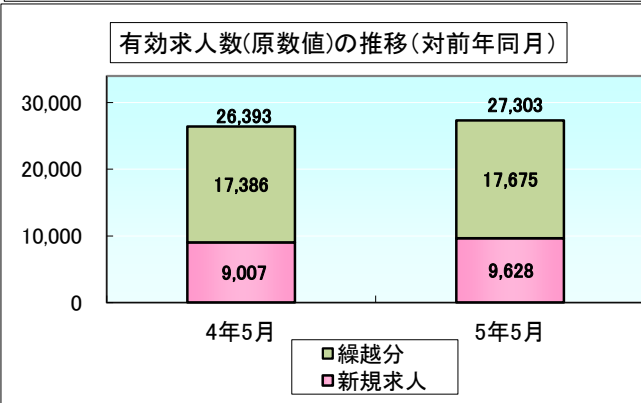
要因：長 崎管轄の娯楽業からの求人が減少
佐世保管轄の美容業からの求人が減少

長崎県の雇用失業情勢 (令和5年5月分)



求人倍率		4年5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	5年1月	2月	3月	4月	5月
新規	全国	2.24	2.24	2.32	2.30	2.30	2.33	2.38	2.38	2.38	2.32	2.29	2.23	2.36
	長崎	1.83	1.77	1.72	1.86	1.87	1.82	1.82	1.90	1.92	1.77	1.84	1.78	1.92
有効	全国	1.25	1.27	1.28	1.31	1.32	1.34	1.35	1.36	1.35	1.34	1.32	1.32	1.31
	長崎	1.17	1.16	1.16	1.17	1.19	1.21	1.21	1.22	1.25	1.23	1.23	1.23	1.24

※ 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和4年12月以前の数値は新季節指数により改定されている。



労働市場の動向 令和5年5月分

長崎労働局職業安定部職業安定課

本月の有効求人倍率（季節調整値）は1.24倍で、8ヶ月連続で1.2倍以上となった。

項目	年 月	5年	5年	4年	前年同月比 *前月比	参考事項
		5月	4月	5月		
全 数	1 月間有効求職者数 (人)	23,971	24,092	24,493	▲2.1	2ヶ月連続で前年比 減
	季節調整値	22,199	22,415	22,805	* ▲1.0	
	2 新規求職申込件数 (人)	5,492	6,999	5,511	▲0.3	2ヶ月連続で前年比 減
	季節調整値	5,200	5,400	5,400	* ▲3.7	
	3 月間有効求人数 (人)	27,303	28,086	26,393	3.4	26ヶ月連続で前年比 増
	季節調整値	27,429	27,527	26,697	* ▲0.4	
	4 新規求人数 (人)	9,628	9,568	9,007	6.9	27ヶ月連続で前年比 増
	季節調整値	10,008	9,617	9,887	* 4.1	
	5 紹介件数 (件)	5,069	4,866	5,335	▲5.0	3ヶ月連続で前年比 減
	6 就職件数 (件)	1,984	2,007	1,997	▲0.7	4ヶ月振りに前年比 減
	7 充足数 (件)	1,900	1,922	1,913	▲0.7	4ヶ月振りに前年比 減
8 有効求人倍率 (3/1) (倍)	1.14	1.17	1.08	0.06		
季節調整値	1.24	1.23	1.17	* 0.01		
9 新規求人倍率 (4/2) (倍)	1.75	1.37	1.63	0.12		
季節調整値	1.92	1.78	1.83	* 0.14		
10 就職率 (6/2×100) (%)	36.1	28.7	36.2	▲0.1		
11 充足率 (7/4×100) (%)	19.7	20.1	21.2	▲1.5		
パ ー ト を 除 く 全 数	1 月間有効求職者数 (人)	13,893	14,042	14,139	▲1.7	
	2 新規求職申込件数 (人)	3,185	3,867	3,208	▲0.7	
	3 月間有効求人数 (人)	17,200	17,620	16,302	5.5	
	4 新規求人数 (人)	5,955	6,157	5,459	9.1	
	5 紹介件数 (件)	2,890	2,870	3,124	▲7.5	
	6 就職件数 (件)	1,058	1,093	1,108	▲4.5	
	7 充足数 (件)	1,005	1,039	1,048	▲4.1	
	8 有効求人倍率 (3/1) (倍)	1.24	1.25	1.15	0.09	
	9 新規求人倍率 (4/2) (倍)	1.87	1.59	1.70	0.17	
	10 就職率 (6/2×100) (%)	33.2	28.3	34.5	▲1.3	
パ ー ト タ イ ム 全 数	1 月間有効求職者数 (人)	10,078	10,050	10,354	▲2.7	
	2 新規求職申込件数 (人)	2,307	3,132	2,303	0.2	
	3 月間有効求人数 (人)	10,103	10,466	10,091	0.1	
	4 新規求人数 (人)	3,673	3,411	3,548	3.5	
	5 紹介件数 (件)	2,179	1,996	2,211	▲1.4	
	6 就職件数 (件)	926	914	889	4.2	
	7 充足数 (件)	895	883	865	3.5	
	8 有効求人倍率 (3/1) (倍)	1.00	1.04	0.97	0.03	
	9 新規求人倍率 (4/2) (倍)	1.59	1.09	1.54	0.05	
	10 就職率 (6/2×100) (%)	40.1	29.2	38.6	1.5	

※ 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和4年12月以前の数値は新季節指数により改定されている。

※ ▲はマイナス。

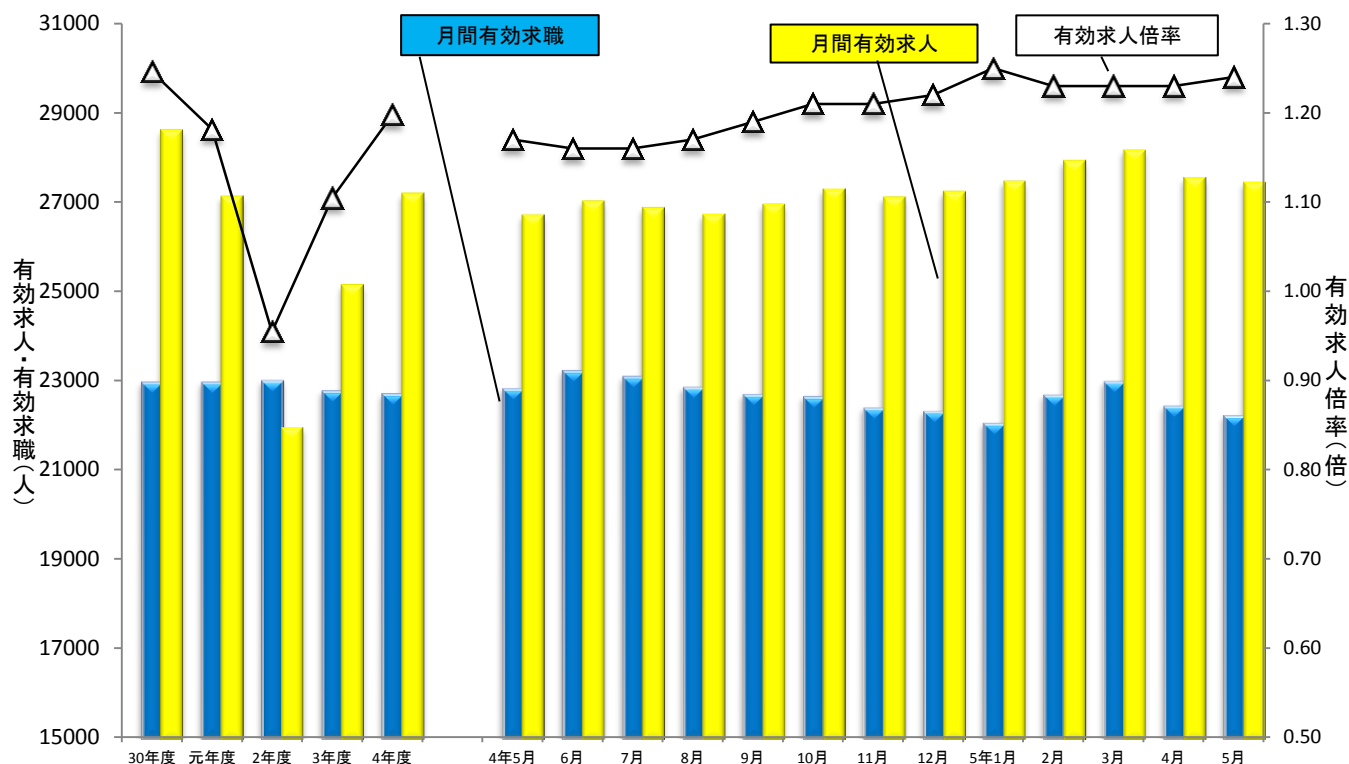
パートを含む常用

項 目		年 月	5年	5年	4年	前年同月比	参考事項
			5月	4月	5月		
求職時の状況	離職者 (人)		3,596	5,003	3,542	1.5	
	うち事業主都合 (人)		805	1,266	791	1.8	
	うち自己都合 (人)		2,561	3,339	2,517	1.7	
	在職者 (人)		1,341	1,378	1,452	▲7.6	
	無業者 (人)		535	576	486	10.1	
⑤ 受給者	1 月間有効求職者数 (人)		8,487	8,019	8,255	2.8	3ヶ月連続で前年比 増
	2 新規求職申込件数 (人)		1,415	1,840	1,443	▲1.9	
	3 紹介件数 (件)		1,305	1,055	1,291	1.1	
	4 就職件数 (件)		587	495	573	2.4	
	5 就職率 (4/2×100) (%)		41.5	26.9	39.7	1.8	
55歳以上常用	1 月間有効求職者数 (人)		8,990	9,027	9,011	▲0.2	
	2 新規求職申込件数 (人)		2,020	2,868	1,921	5.2	
	3 月間有効求人人数 (人)		4,796	4,910	4,527	5.9	
	4 紹介件数 (件)		1,521	1,440	1,549	▲1.8	
	5 就職件数 (件)		556	557	536	3.7	
	6 有効求人倍率 (3/1) (倍)		0.53	0.54	0.50	0.03	
	7 就職率 (5/2×100) (%)		27.5	19.4	27.9	▲0.4	
34歳以下常用	1 月間有効求職者数 (人)		6,221	6,122	6,538	▲4.8	
	2 新規求職申込件数 (人)		1,454	1,746	1,577	▲7.8	
	3 月間有効求人人数 (人)		10,682	10,970	10,419	2.5	
	4 就職件数 (件)		499	500	535	▲6.7	
	5 有効求人倍率 (3/1) (倍)		1.72	1.79	1.59	0.13	
	6 就職率 (4/2×100) (%)		34.3	28.6	33.9	0.4	
雇用保険	適用事業所数 (件)		25,014	24,984	25,123	▲0.4	
	被保険者数 (人)		358,945	356,949	363,125	▲1.2	39ヶ月連続で前年比 減
	資格取得件数 (件)		7,116	9,507	7,768	▲8.4	
	資格喪失件数 (件)		5,096	11,075	5,126	▲0.6	
	うち事業主都合 (件)		221	711	344	▲35.8	
	受給資格決定件数 (件)		2,280	2,171	2,344	▲2.7	
	受給者実人員 (人)		5,339	4,723	4,925	8.4	

全国の状況

項 目		年 月	5年	5年	4年	前年同月比 *前月比	参考事項
			5月	4月	5月		
全数	7 有効求人倍率 (倍)		1.21	1.24	1.15	0.06	
	季節調整値		1.31	1.32	1.25	* ▲0.01	
	8 新規求人倍率 (倍)		2.06	1.68	1.97	0.09	
	季節調整値		2.36	2.23	2.24	* 0.13	

1 求人、求職及び有効求人倍率の推移



(注) 1. 月別の数値は季節調整値である。

2. 季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和4年12月以前の数値は、新季節指数により改定されている。

2 一般職業紹介状況(季節調整値)

(新規学卒者を除く)

年月	区分	月間有効求職者数		月間有効求人数		有効求人倍率		新規求職者数		新規求人数		新規求人倍率		
		季節調整値	対前月比	季節調整値	対前月比	季節調整値	対前月増減差	季節調整値	対前月比	季節調整値	対前月比	季節調整値	対前月増減差	
令和4年	5月	22,805	1.1	26,697	0.2	1.17	▲ 0.01	5,400	▲ 1.7	9,887	4.2	1.83	0.10	
	6月	23,205	1.8	27,003	1.1	1.16	▲ 0.01	5,469	1.3	9,675	▲ 2.1	1.77	▲ 0.06	
	7月	23,074	▲ 0.6	26,854	▲ 0.6	1.16	0.00	5,332	▲ 2.5	9,197	▲ 4.9	1.72	▲ 0.05	
	8月	22,833	▲ 1.0	26,709	▲ 0.5	1.17	0.01	5,107	▲ 4.2	9,495	3.2	1.86	0.14	
	9月	22,676	▲ 0.7	26,933	0.8	1.19	0.02	5,195	1.7	9,732	2.5	1.87	0.01	
	10月	22,626	▲ 0.2	27,270	1.3	1.21	0.02	5,287	1.8	9,597	▲ 1.4	1.82	▲ 0.05	
	11月	22,376	▲ 1.1	27,087	▲ 0.7	1.21	0.00	5,231	▲ 1.1	9,508	▲ 0.9	1.82	0.00	
	12月	22,293	▲ 0.4	27,219	0.5	1.22	0.01	5,002	▲ 4.4	9,507	▲ 0.0	1.90	0.08	
	令和5年	1月	22,031	▲ 1.2	27,450	0.8	1.25	0.03	5,100	2.0	9,806	3.1	1.92	0.02
		2月	22,661	2.9	27,907	1.7	1.23	▲ 0.02	5,570	9.2	9,847	0.4	1.77	▲ 0.15
		3月	22,960	1.3	28,154	0.9	1.23	0.00	5,224	▲ 6.2	9,596	▲ 2.5	1.84	0.07
		4月	22,415	▲ 2.4	27,527	▲ 2.2	1.23	0.00	5,400	3.4	9,617	0.2	1.78	▲ 0.06
5月		22,199	▲ 1.0	27,429	▲ 0.4	1.24	0.01	5,200	▲ 3.7	10,008	4.1	1.92	0.14	

(注) 1. 季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和4年12月以前の数値は、新季節指数により改定されている。

2. ▲は減少である。

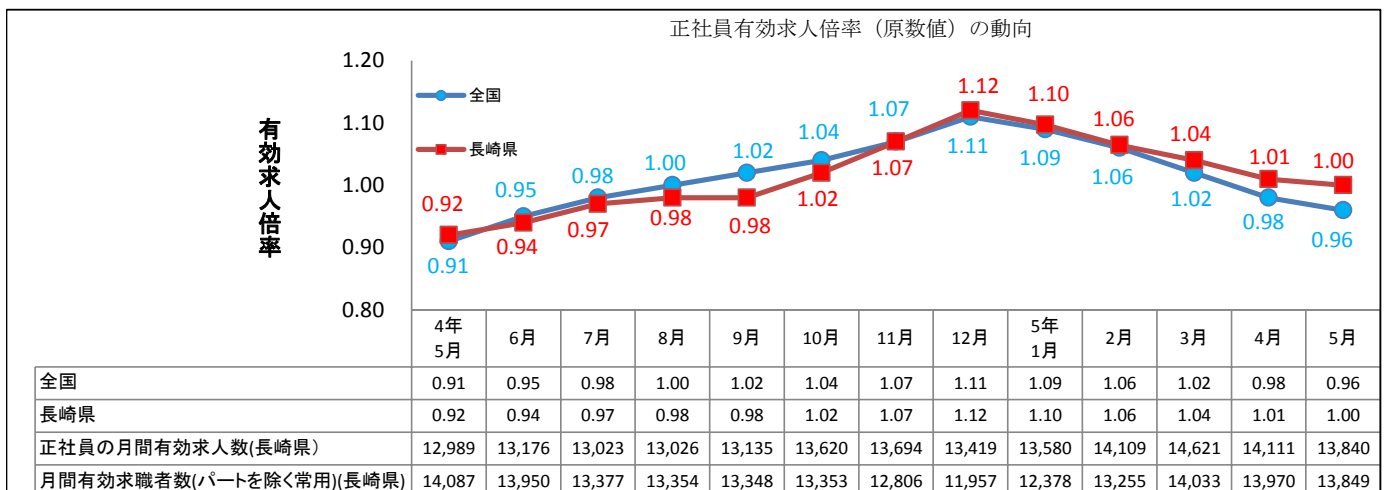
3 産業別一般新規求人状況

(新規学卒者を除く)

産 業	令和5年5月	令和5年4月	令和4年5月	対前月差 (対前月比)	対前年同月差 (対前年同月比)
合 計	9,628	9,568	9,007	60 (0.6)	621 (6.9)
A, B農, 林, 漁業(01~04)	98	99	113	▲ 1 (▲ 1.0)	▲ 15 (▲ 13.3)
C鉱業, 採石業, 砂利採取業(05)	15	10	12	5 (50.0)	3 (25.0)
D建設業(06~08)	867	984	842	▲ 117 (▲ 11.9)	25 (3.0)
E製造業(09~32)	883	849	697	34 (4.0)	186 (26.7)
09食料品製造業	287	180	170	107 (59.4)	117 (68.8)
11繊維工業	50	41	64	9 (22.0)	▲ 14 (▲ 21.9)
21窯業・土石製品製造業	30	33	31	▲ 3 (▲ 9.1)	▲ 1 (▲ 3.2)
24金属製品製造業	94	83	87	11 (13.3)	7 (8.0)
25はん用機械器具製造業	54	72	31	▲ 18 (▲ 25.0)	23 (74.2)
28電子部品・デバイス・電子回路製造業	11	36	23	▲ 25 (▲ 69.4)	▲ 12 (▲ 52.2)
29電気機械器具製造業	16	17	14	▲ 1 (▲ 5.9)	2 (14.3)
30情報通信機械器具製造業	2	22	6	▲ 20 (▲ 90.9)	▲ 4 (▲ 66.7)
28,30ハードウェア製造関係	13	58	29	▲ 45 (▲ 77.6)	▲ 16 (▲ 55.2)
31輸送用機械器具製造業	244	271	211	▲ 27 (▲ 10.0)	33 (15.6)
F電気・ガス・熱供給・水道業 (33~36)	2	5	7	▲ 3 (▲ 60.0)	▲ 5 (▲ 71.4)
G情報通信業(37~41)	157	117	169	40 (34.2)	▲ 12 (▲ 7.1)
H運輸業, 郵便業(42~49)	475	482	478	▲ 7 (▲ 1.5)	▲ 3 (▲ 0.6)
I卸売業, 小売業(50~61)	1,243	1,220	1,194	23 (1.9)	49 (4.1)
J金融業, 保険業(62~67)	40	42	48	▲ 2 (▲ 4.8)	▲ 8 (▲ 16.7)
K不動産業, 物品賃貸業(68~70)	125	110	115	15 (13.6)	10 (8.7)
L学術研究, 専門・技術サービス業(71~74)	173	217	144	▲ 44 (▲ 20.3)	29 (20.1)
M宿泊業, 飲食サービス業(75~77)	646	594	682	52 (8.8)	▲ 36 (▲ 5.3)
N生活関連サービス業, 娯楽業(78~80)	277	386	323	▲ 109 (▲ 28.2)	▲ 46 (▲ 14.2)
O教育, 学習支援業(81, 82)	137	177	158	▲ 40 (▲ 22.6)	▲ 21 (▲ 13.3)
P医療, 福祉(83~85)	3,259	3,062	2,911	197 (6.4)	348 (12.0)
Q複合サービス事業(86, 87)	111	72	67	39 (54.2)	44 (65.7)
Rサービス業(他に分類されないもの)(88~96)	973	1,026	920	▲ 53 (▲ 5.2)	53 (5.8)
S, T公務(他に分類されるものを除く)・その他(97,98,99)	147	116	127	31 (26.7)	20 (15.7)

平成25年10月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの

4 正社員の有効求人倍率



(注) 正社員の有効求人倍率は正社員の月間有効求人数をパートタイムを除く常用の月間有効求職者数で除して算出しているが、パートタイムを除く常用の月間有効求職者数には派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

[参考1]

全国・長崎県・安定所別有効求人倍率

(学卒を除きパートを含む)

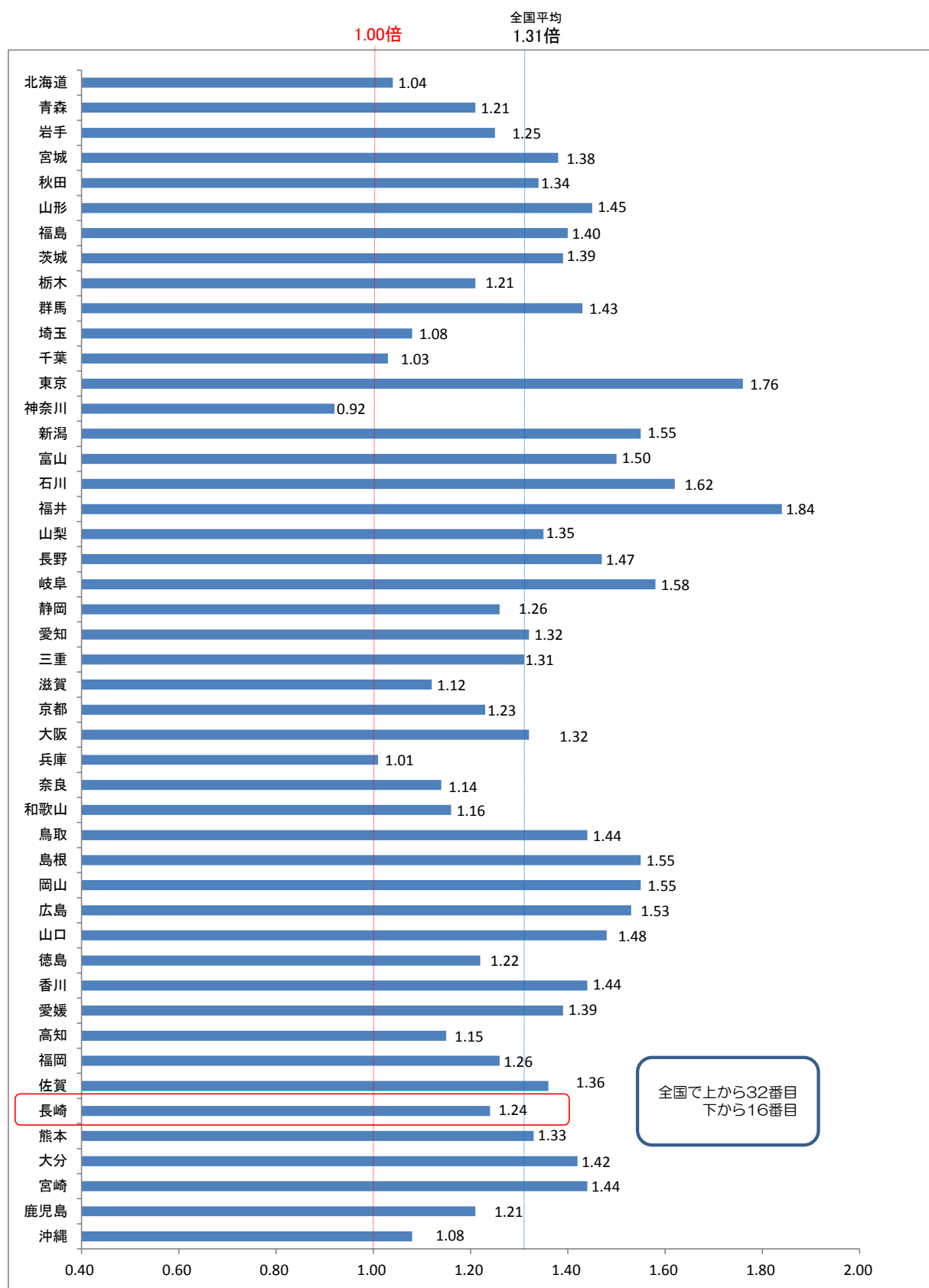
年度等	季節調整値		原 数 値												
	全国	長崎県	全国	長崎県	長 崎	西 海	佐世保	諫 早	大 村	島 原	江 迎	五 島	対 馬	壱 岐	
19 年度			1.02	0.61	0.71	0.45	0.64	0.65	0.51	0.54	0.37	0.29	0.23	0.45	
20 年度			0.77	0.53	0.66	0.34	0.54	0.51	0.41	0.44	0.32	0.35	0.23	0.37	
21 年度			0.45	0.41	0.45	0.27	0.38	0.45	0.34	0.44	0.26	0.40	0.27	0.39	
22 年度			0.56	0.49	0.53	0.33	0.47	0.58	0.42	0.50	0.31	0.42	0.35	0.48	
23 年度			0.68	0.60	0.61	0.44	0.62	0.75	0.53	0.61	0.43	0.47	0.40	0.51	
24 年度			0.82	0.65	0.66	0.54	0.70	0.77	0.58	0.73	0.40	0.56	0.38	0.49	
25 年度			0.97	0.75	0.74	0.62	0.86	0.83	0.59	0.78	0.58	0.66	0.66	0.60	
26 年度			1.11	0.87	0.87	0.85	0.94	0.92	0.75	0.86	0.70	0.83	0.83	0.64	
27 年度			1.23	1.01	0.97	1.01	1.17	1.16	0.88	0.93	0.79	0.83	0.94	0.79	
28 年度			1.39	1.14	1.02	1.24	1.49	1.36	0.95	1.01	0.99	0.97	0.99	0.97	
29 年度			1.54	1.20	1.03	1.17	1.48	1.54	1.05	1.11	1.13	1.06	1.27	1.14	
30 年度			1.62	1.25	1.06	1.33	1.53	1.52	1.15	1.30	1.04	1.41	1.14	1.23	
元 年度			1.55	1.18	0.98	1.30	1.54	1.35	1.15	1.20	0.94	1.43	1.09	0.98	
2 年度			1.10	0.95	0.81	0.95	1.25	1.02	1.02	0.93	0.82	0.93	0.85	0.82	
3 年度			1.16	1.10	0.94	1.14	1.31	1.29	1.13	1.21	0.97	1.22	1.01	1.07	
4 年度			1.31	1.20	1.04	1.39	1.37	1.39	1.14	1.29	1.21	1.31	1.28	1.06	
3年 5月	1.10	1.04	1.02	0.96	0.80	0.85	1.19	1.12	0.97	1.03	0.83	1.00	1.04	0.89	
6月	1.13	1.04	1.06	0.98	0.82	0.93	1.22	1.19	1.02	1.04	0.78	1.02	1.04	0.96	
7月	1.14	1.07	1.11	1.05	0.86	1.01	1.32	1.21	1.10	1.09	0.89	1.11	1.06	1.04	
8月	r 1.14	r 1.08	1.12	1.06	0.90	1.06	1.29	1.18	1.07	1.14	0.95	1.15	0.98	1.08	
9月	1.15	r 1.10	1.14	1.08	0.95	1.03	1.24	1.21	1.10	1.20	0.93	1.15	0.99	1.13	
10月	r 1.15	1.11	1.16	1.10	0.94	1.11	1.28	1.30	1.15	1.20	0.96	1.25	1.08	1.02	
11月	1.17	r 1.15	1.20	1.18	0.97	1.30	1.40	1.37	1.21	1.45	1.09	1.33	1.18	1.06	
12月	r 1.18	r 1.15	1.26	1.25	1.01	1.44	1.52	1.51	1.31	1.51	1.12	1.34	1.08	1.15	
4年 1月	1.20	1.16	1.27	1.25	1.07	1.49	1.42	1.50	1.27	1.38	1.10	1.54	0.97	1.23	
2月	1.21	r 1.18	1.28	1.25	1.11	1.39	1.36	1.49	1.28	1.36	1.10	1.50	0.92	1.27	
3月	r 1.23	r 1.18	1.25	1.21	1.07	1.39	1.38	1.39	1.20	1.32	1.10	1.43	0.95	1.17	
4月	r 1.24	r 1.18	1.17	1.11	0.93	1.23	1.31	1.31	1.16	1.23	0.96	1.38	0.99	1.06	
5月	r 1.25	r 1.17	1.15	1.08	0.91	1.20	1.26	1.27	1.04	1.21	0.96	1.30	1.11	1.10	
6月	1.27	1.16	1.19	1.10	0.92	1.20	1.31	1.30	1.10	1.17	0.97	1.25	1.21	1.04	
7月	r 1.28	r 1.16	1.26	1.14	1.00	1.15	1.27	1.31	1.10	1.24	1.03	1.26	1.30	1.12	
8月	r 1.31	r 1.17	1.29	1.14	0.99	1.28	1.28	1.30	1.07	1.25	1.15	1.22	1.31	1.04	
9月	r 1.32	r 1.19	1.32	1.16	1.03	1.23	1.30	1.36	1.07	1.25	1.09	1.32	1.25	1.11	
10月	r 1.34	1.21	1.35	1.20	1.06	1.22	1.33	1.40	1.16	1.27	1.19	1.34	1.29	1.10	
11月	1.35	r 1.21	1.39	1.26	1.14	1.53	1.36	1.47	1.17	1.30	1.19	1.33	1.38	1.16	
12月	r 1.36	1.22	1.45	1.33	1.19	1.75	1.49	1.56	1.24	1.33	1.39	1.31	1.27	1.08	
5年 1月	1.35	1.25	1.44	1.34	1.16	1.81	1.53	1.54	1.26	1.52	1.52	1.34	1.60	0.99	
2月	1.34	1.23	1.41	1.32	1.14	1.66	1.51	1.51	1.22	1.42	1.61	1.38	1.48	0.92	
3月	1.32	1.23	1.36	1.26	1.10	1.63	1.50	1.41	1.13	1.33	1.50	1.35	1.21	1.01	
4月	1.32	1.23	1.24	1.17	1.02	1.43	1.45	1.29	1.01	1.17	1.22	1.20	1.14	0.98	
5年 5月	1.31	1.24	1.21	1.14	0.99	1.29	1.41	1.25	1.02	1.21	1.09	1.17	1.28	1.03	
対前年同月差 * 対前月差	* ▲ 0.01	* 0.01	0.06	0.06	0.08	0.09	0.15	▲ 0.02	▲ 0.02	0.00	0.13	▲ 0.13	0.17	▲ 0.07	

(注) 季節調整値・・・1年を周期として繰り返される季節的要因による変動の影響を取り除いた数値をいう。5年1月改定。rは改定値

(注) 令和3年9月以降の本資料の数値には、ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数等が含まれている。

[参考2]

都道府県別有効求人倍率：季節調整値 (新規学卒者を除きパートタイムを含む) 令和5年5月 全国平均1.31倍 [原数値1.21倍]



(資料出所)厚生労働省「職業安定業務統計」

一般求職者(原数値)の内訳

		5年5月	5年4月	4年5月	対前年同月 増減率 (%、ポイント)
新規求職者 ※	計	5,492	6,999	5,511	-0.3
	男	2,163	2,780	2,241	-3.5
	女	3,325	4,213	3,269	1.7
有効求職者 ※	計	23,971	24,092	24,493	-2.1
	男	10,151	10,227	10,600	-4.2
	女	13,801	13,846	13,881	-0.6

年齢別常用求人・求職(原数値)の状況

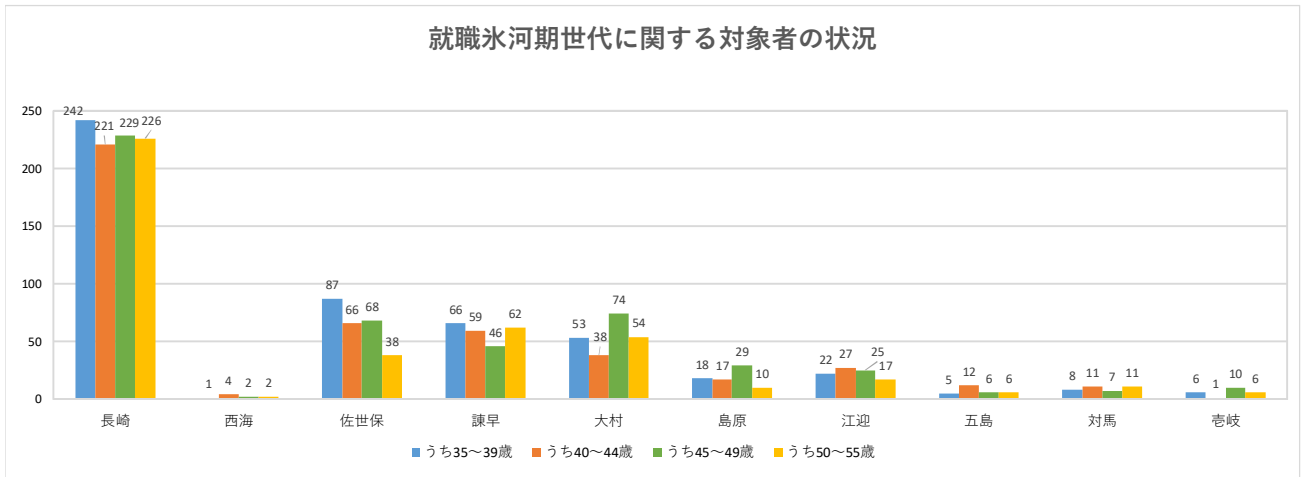
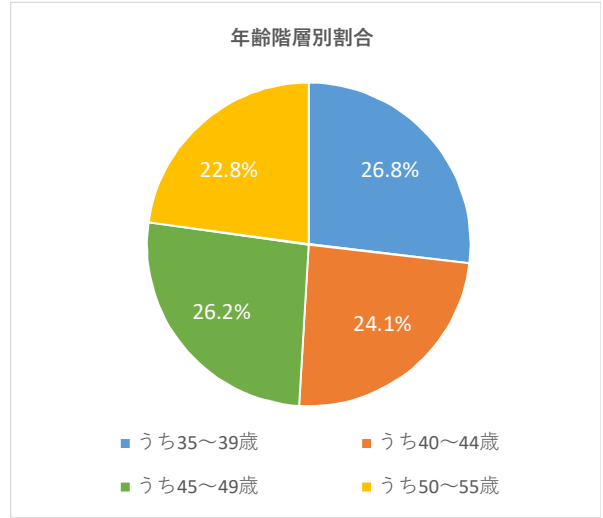
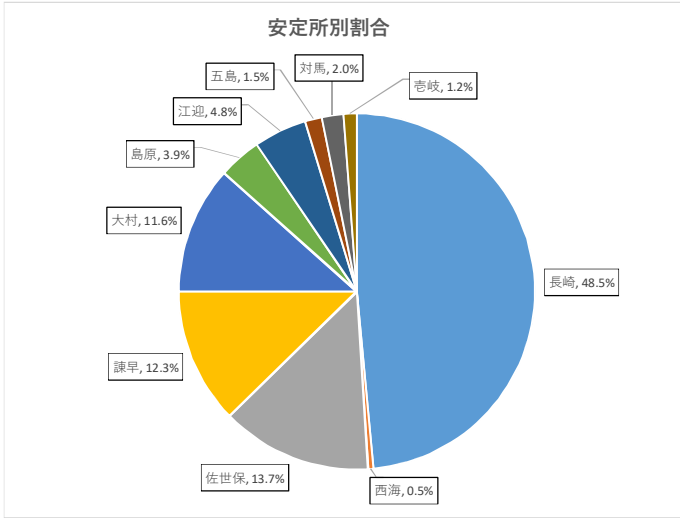
		5年5月	5年4月	4年5月	対前年同月 増減率 (%、ポイント)	
新規求人		8,901	9,008	8,390	6.1	
新規求職 ※	年齢計	計	5,472	6,957	5,480	-0.1
		男	2,157	2,762	2,228	-3.2
		女	3,311	4,189	3,251	1.8
	24歳以下	計	468	579	536	-12.7
		男	199	221	212	-6.1
		女	268	357	324	-17.3
	25～34歳	計	986	1,167	1,041	-5.3
		男	331	367	344	-3.8
		女	655	798	697	-6.0
	35～44歳	計	943	1,132	963	-2.1
		男	283	346	322	-12.1
		女	659	786	641	2.8
	45～54歳	計	1,055	1,211	1,019	3.5
		男	341	360	342	-0.3
		女	713	851	676	5.5
	55～64歳	計	1,099	1,506	1,056	4.1
		男	474	652	483	-1.9
		女	624	852	573	8.9
	65歳以上	計	921	1,362	865	6.5
		男	529	816	525	0.8
女		392	545	340	15.3	
新規求人倍率(受理地別)		1.63	1.29	1.53	0.10	
有効求人		25,500	26,135	24,470	4.2	
有効求職 ※	年齢計	計	23,853	23,936	24,365	-2.1
		男	10,099	10,165	10,532	-4.1
		女	13,735	13,752	13,821	-0.6
	24歳以下	計	2,055	2,020	2,158	-4.8
		男	907	887	952	-4.7
		女	1,146	1,130	1,202	-4.7
	25～34歳	計	4,166	4,102	4,380	-4.9
		男	1,540	1,514	1,550	-0.6
		女	2,623	2,585	2,828	-7.2
	35～44歳	計	4,038	4,099	4,187	-3.6
		男	1,361	1,406	1,463	-7.0
		女	2,675	2,692	2,722	-1.7
	45～54歳	計	4,604	4,688	4,629	-0.5
		男	1,707	1,713	1,744	-2.1
		女	2,894	2,972	2,884	0.3
	55～64歳	計	5,318	5,375	5,257	1.2
		男	2,387	2,478	2,485	-3.9
		女	2,926	2,892	2,770	5.6
	65歳以上	計	3,672	3,652	3,754	-2.2
		男	2,197	2,167	2,338	-6.0
女		1,471	1,481	1,415	4.0	
有効求人倍率(受理地別)		1.07	1.09	1.00	0.07	

(注) 新規学卒を除きパートタイムを含む

※ 求職申込時に性別登録がなかった者を含むため、男女計と一致しない

各ハローワークの就職氷河期世代求職者に関するデータ

※令和5年6月28日確認時点（有効求職・速報値）



各ハローワークの就職氷河期世代求職者のデータ

		長崎	西海	佐世保	諫早	大村	島原	江迎	五島	対馬	壱岐	計	構成率
求職者数（人）		918	9	259	233	219	74	91	29	37	23	1892	
年齢階層別	うち35～39歳	242	1	87	66	53	18	22	5	8	6	508	26.8%
	うち40～44歳	221	4	66	59	38	17	27	12	11	1	456	24.1%
	うち45～49歳	229	2	68	46	74	29	25	6	7	10	496	26.2%
	うち50～55歳	226	2	38	62	54	10	17	6	11	6	432	22.8%
構成比（%）		48.5%	0.5%	13.7%	12.3%	11.6%	3.9%	4.8%	1.5%	2.0%	1.2%	100.0%	
希望就業形態	フルタイム	819	9	214	207	173	68	73	27	34	19	1643	86.8%
	パート	99	0	45	26	46	6	18	2	3	4	249	13.2%

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第1ステージ】

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
	KPI項目	目標値
第1ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,400件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	600人

【令和4年度取組状況】

<p>1. 専門窓口を中心とした支援体制 ハローワーク長崎に設置している「就職氷河期世代支援コーナー」を中心に、県内の各ハローワークで一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現に向けたきめ細かい就職支援を実施。 【参考】「就職氷河期世代支援コーナー」における実績 令和4年度専門窓口利用者 ・新規求職申込件数(延べ)・・・613件 ・正社員就職件数(延べ)・・・135件</p> <p>2. 職場実習・体験(インターンシップ)事業 就労体験を通じて、就職氷河期世代の方に業種・職種に対する理解を深めることを目的に、職場実習・体験の機会を提供。 【参考】令和4年度実績・・・受入事業所数1社、実施人数1人 ※令和5年度以降も引き続き実施予定。</p> <p>3. 就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」事業 業界団体へ委託し、職業訓練と職場体験等を組み合わせた訓練を実施することで、資格取得による正社員就職を支援。 【参考】短期資格等習得コース実施者・・・0人(うち、職業訓練受講給付金の該当者0人) ※令和5年度以降は廃止。</p>		
KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	3829件	159.5%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	413人	68.8%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
1,347件	1,137件	1,345件
177人	105人	131人

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	第1ステージの状況を踏まえ、正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について、引き続き正規雇用者数を目標とする。	
	KPI項目	目標値
第2ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,000件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	160人

【令和5年度取組概要等】

<p>1. 令和4年度取組を継続（「短期資格等習得コース」事業は第1ステージで終了）。</p> <p>2. 職場実習・体験（インターンシップ）事業 就労体験を通じて、就職氷河期世代の方に業種・職種に対する理解を深めることを目的に、職場実習・体験の機会を提供。 【参考】 令和5年度6月現在・・・受入事業所数1社、実施人数1人</p> <p>3. 「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」の取組で、第二四半期に「採用活動を支援するセミナー（企業向け）」、第三四半期に「就職氷河期世代向け企業説明会」を開催予定。</p>		
KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	254件	12.7%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	16人	10.0%

※令和5年5月末時点の実績

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第1ステージ】

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目 標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
K P I 項目		目標値
第1ステージ	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和4年度取組状況】

- 地域若者サポートステーションとの意見交換会の実施
ハローワークと地域若者サポートステーションとの連携体制強化を目的とした意見交換を実施。

【実施状況】（令和4年度）

ハローワーク長崎と長崎若者サポートステーション・・・2回（10/28、11/9）
ハローワーク佐世保と佐世保若者サポートステーション・・・1回（11/8）

K P I 項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	31.2%	89.1%
サポステレベルが上がった方のレベル数	108レベル	36.0%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	31.3%
25レベル	37レベル	46レベル

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目 標	第1ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
K P I 項目		目標値
第2ステージ	サポステ等による職場体験等先の確保数	30件
	職場体験等の実施件数	16件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	各年度4回 (長崎・佐世保で各年度2回)

【令和5年度取組概要等】

<p>1. 令和4年度の取組を継続し、ハローワークと地域若者サポートステーションの連携をより一層強化するよう努める。</p> <p>2. 「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」の取組で、第二四半期に「採用活動を支援するセミナー（企業向け）」、第三四半期に「就職氷河期世代向け企業説明会」を開催予定。</p>		
K P I 項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	9件	30.0%
職場体験等の実施件数	10件	62.5%
サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	0回	0.0%

※令和5年5月末時点の実績

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4、5年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和4年度取組状況及び令和5年度取組概要等】

＜令和4年度取組状況＞

○就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援（委託事業）

(1) オンライン企業訪問ツアー（9/29、2/9）

就職氷河期世代の方々（求職者、地域若者サポートステーション利用者、引きこもり状態にある方、就職氷河期世代の方のご家族、支援者）向けに、企業訪問ツアーを計4社分実施。

参加者：9/29（午前8人、午後8人）

2/9（午前5人、午後6人）

(2) ポリテクセンターメディアツアー（1/26）

ポリテクセンター長崎の協力を得て、メディアツアーを実施。

メディア関係者3社に加え、佐世保若者サポートステーションの支援員が参加。

その後、テレビ番組（NCC:2/3、KTN1/27）やラジオ番組（FM諫早:2/6, 2/20）で放送。

＜令和5年取組概要＞

○「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを利用した支援」の取組で、第二四半期に「採用活動を支援するセミナー（企業向け）」、第三四半期に「就職氷河期世代向け企業説明会」を開催予定。

資料 2 - 2

令和 5 年 7 月 3 日 (月)

就職氷河期世代支援コーナーの窓口状況

第 7 回ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議資料

ハローワーク長崎 雇用サービス部門

八島 慶子

1. 求職者の状況

- ・ 支援窓口における就職氷河期世代対象者は35歳以上～55歳以下。
- ・ 来所者は女性が男性の約2倍。
- ・ 年齢は40代～50代前半が多い。
- ・ 自己理解、仕事理解ができておらず、応募しても就職につながらないケースが多い。
- ・ 就労経験が少ない、所持している資格が無い等で、自信がない、自己肯定感が低い方が多い。
- ・ 採用が決まっても辞退してしまう。
- ・ 就職しても短期で退職してしまう。

厚生労働省長崎労働局 ハローワーク長崎つきまちセンター
就職氷河期世代支援コーナー

「正社員で就職したい!」という**35歳以上～55歳以下**のみなさまの就職活動をサポートする専門窓口です。

支援対象となる方 : 35歳以上～55歳以下の方のうち

- 直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の方
- 不安定就労期間の長い方
- 非正規雇用の就業経験が多いまたは就職後の就労期間が短い方
- 就労経験がない方 など

支援内容

- 担当制によるきめ細やかな職業相談
- 履歴書類（履歴書・職務経歴書）の作成支援、面接指導の実施。
- 各種セミナー・面接会の案内
- 公的職業訓練や職業体験の案内
- 職業生活設計に係る相談
- 就職氷河期世代限定・就労求人等の情報提供及び職業紹介
- 臨床心理士等の専門家による巡回相談

予約相談もできます

まずは、お気軽にご相談ください。
ハローワーク長崎つきまちセンター

場所 長崎市兼町3-18メルカつきまち4階
電話 095-808-2020
開庁時間 10:00～18:30
(土日祝祭日・年末年始は休み)
<https://site.mhlw.go.jp/nagasaki-roudoukyoku>



2. 求職者への個別支援

- ・ 基本的には6ヶ月間、求人情報提供・応募書類作成・面接対策等実施し、採用から定着までの支援。
- ・ 担当者制で同じ担当者としつくり相談ができる。
- ・ 求職者の希望条件と、求人内容に差がある。

⇒本人の気持ち・状態に寄り添った支援が必要。



3. 採用企業の状況

- ・ 一般求人の特記事項欄に就職氷河期世代歓迎と表示する求人は人手不足分野(介護・警備・建設・運輸)が多い傾向。

※ 求職者の希望は事務系が多い。

- ・ 企業側に就職氷河期世代への先入観、ネガティブなイメージがあることも。
- ・ 採用は回復傾向だが、即戦力を求める企業が多い。

厚生労働省長崎労働局
ハローワーク長崎をご利用の事業主のみなさまへ。

「就職氷河期世代活躍支援」のご案内

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代※の中には、希望する就職ができず、不安定な仕事に就いている・無業の状態にあるなど、さまざまな課題に直面している方がいます。そのため、厚生労働省では、就職氷河期世代の方々に向けた支援を行っています。

※おおよそ1993年(平成5)年～2004年(平成16)年に学校卒業時を迎えた世代を指します。

事業主の皆様、下記にご紹介するハローワークの新サービスや各種助成金などを、ぜひご利用いただき、就職氷河期世代の方々の積極的な採用や人材育成をお願いします。

求人申込について

- ・さまざまな方法で就職氷河期世代(35歳以上55歳以下)の募集や採用が可能になりました
- ・労働者の募集・採用の際に、原則として、年齢制限を禁止していますが、就職氷河期世代(35歳以上55歳以下)に限り、募集や採用することが可能になりました!
- ・不安定な就労をされている方や仕事をしていない方が対象になります。
- ・期限を決めない労働契約を締結することを目的として、職業に就いた経験があることを求人者の条件にしない場合に限ります。

相談窓口について

ハローワーク長崎つしまちセンター内に 就職氷河期世代支援コーナーを設置しました。正社員で就職を希望するの方々に対し専門の支援員による様々な支援を行っています。その支援の中で上記内容によりお申し込みいただいた就職氷河期世代限定・歓迎求人を情報提供したり職業紹介を行います。就職後の定着に向けた支援も行います。

助成金について

- ・就職氷河期世代活躍支援の際、ご利用いただける助成金があります。
- ・「トライアル雇用助成金(一般トライアルコース)」
- ・「特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)」

厚生労働省では、上記に記載してあるもの以外にも、さまざまな「助成金」をご用意しています。事業主の方のための雇用開発助成金は、右記QRコードリンク先の厚生労働省ホームページでご覧いただけます。



●就職氷河期世代支援の求人申込みに関するお問い合わせは
電話：095-862-8642 (ハローワーク長崎 求人部門)

●就職氷河期世代支援コーナーへのお問い合わせは
電話：095-808-2020 (ハローワーク長崎つしまちセンター内)

4. 好事例

- ・ 介護施設を希望、仕事内容・体力面・通勤面に不安のある求職者。本人の気持ちに寄り添い、本人が抱える複数の疑問を企業に確認した上で職場見学を実施し、不安の払拭に努め、本人の就職後のイメージが出来上がったところで紹介。就職に結びついた。企業からは勤務時間を短縮する配慮を受けられた。
- ◎ 介護施設は人手不足である場合が多く、見学や職場体験に協力的。

令和5年 **7月** あなたの就活サポートします

《対象》概ね55歳未満の方
(若年・氷河期)

就活カフェ

7月4日(火)
14:00~15:00
職業適性検査

7月11日(火)
14:00~16:00
**選ばれる!自己PR
と志望動機**

7月20日(木)
14:00~16:00
**採用を勝ち取るための
とことん面接練習**

7月25日(火)
14:00~15:30
**社会人の基本
ビジネスマナー**

参加費
無料!
定員20名

場所:メルカつきまち 5階B会議室
受付:セミナー開始15分前

●雇用保険の失業認定に必要な活動の実績になります。
●1回のセミナーのみ、または複数セミナーに参加できます。

【お問合せ・お申込み】窓口または、お電話でお申込みください。
ヤングハローワーク長崎・ハローワーク長崎つきまちセンター
☎095-808-2020
長崎県人材活躍支援センター(フレッシュワーク長崎)
☎095-801-4703

※『就活カフェ』は、ハローワーク長崎と長崎県人材活躍支援センター(フレッシュワーク長崎)が共同で開催する就職支援セミナーです。受講希望者はそれぞれの機関での登録が必要となります。

5. 困難事例と課題

困難事例

- ・ 自信がなく、自身を過小評価するケース。その逆も。
- ・ 採用後に早期退職されるケース。繰り返すことも。
- ・ 経験や資格が無いとの自覚はあるも、訓練や資格取得への一歩が踏み出せないケース。

課題

- ・ 職場体験先、就職氷河期世代歓迎求人確保。
- ・ 求職者の希望条件と、求人内容の差。
- ・ 発達障害やうつ病の疑いがある求職者の関係機関への誘導。

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第1ステージ】

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
	K P I 項目	目標値
第1ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,400件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	600人

【令和4年度取組状況】

<p>○長崎県人材活躍支援センターにおける求人企業と求職者のマッチング支援</p> <p>① 採用力向上支援員による企業への採用支援</p> <p style="margin-left: 20px;">採用力向上支援員が企業訪問し、求人開拓や各種支援制度の紹介等により、氷河期世代の新規採用等を促進 令和4年度実績 訪問社数：延1,514回（うちリモート面談等1,192件） 雇用実績 144名（うち正規85名、非正規59名）</p> <p>② 就職支援による求職者向けの支援</p> <p style="margin-left: 20px;">キャリアカウンセラーにより、個別カウンセリング、適職診断及びセミナーを実施 ・相談件数：1,300件（全世代） ・新規登録者数：819人（全世代） ・就職者数：495人（全世代）</p> <p>○就職氷河期世代支援に係る各相談窓口や支援制度等の広報活動</p> <p style="margin-left: 20px;">詳細については、支援対象者（4）全支援対象者を参照</p>
--

K P I 項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	3829件	159.5%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	413人	68.8%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
1,347件	1,137件	1,345件
177人	105人	131人

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	第1ステージの状況を踏まえ、正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について、引き続き正規雇用者数を目標とする。	
	KPI項目	目標値
第2ステージ	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,000件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	160人

【令和5年度取組概要等】

令和4年度と同様			
	KPI項目	実績累計	進捗率
	ハローワーク紹介による正社員就職件数	254件	12.7%
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	16人	10.0%

※令和5年5月末時点の実績

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第1ステージ】

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
KPI項目		目標値
第1ステージ	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和4年度取組状況】

○地域サポートステーション委託事業

長期無業者の就労支援に向けた事業を地域若者サポートステーションへ委託

- ・巡回相談、セミナー開催
- ・氷河期世代向けプログラム・カウンセリング実施
- ・参加者の旅費を助成（1ヶ月あたり2千円を超える実費）

R4実績 就職者数：4名（正規3名、非正規1名）

サポステ	セミナー		巡回相談		旅費支給
	回数	延人数	回数	延人数	延人数
長崎	1	95	89	40	6
佐世保	1	34	113	49	52
五島	-	-	29	49	0
合計	2	129	231	138	58
サポステ	プログラム		心理カウンセリング		注) セミナー以外の延人数は、氷河期世代のみを計上
	回数	延人数	回数	延人数	
長崎	20	58	67	2	
佐世保	34	50	43	11	
五島	18	36	72	36	
合計	72	144	182	49	

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	31.2%	89.1%
サポステレベルが上がった方のレベル数	108レベル	36.0%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	31.3%
25レベル	37レベル	46レベル

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	第1ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
KPI項目		目標値
第2ステージ	サポステ等による職場体験等先の確保数	30件
	職場体験等の実施件数	16件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	各年度4回 (長崎・佐世保で各年度2回)

【令和5年度取組概要等】

○地域サポートステーション委託事業

長期無業者の就労支援に向けた事業を地域若者サポートステーションへ委託

- ・巡回相談
- ・氷河期世代向けプログラム・カウンセリング実施
- ・参加者の旅費を助成（1ヶ月あたり2千円を超える実費）

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	9件	30.0%
職場体験等の実施件数	10件	62.5%
サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	0回	0.0%

※令和5年5月末時点の実績

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4、5年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和4年度取組状況及び令和5年度取組概要等】

<令和4年度取組状況及び課題>

○就職氷河期世代支援PR

① 就職氷河期世代支援を特集したテレビ番組の制作放映

放送日：令和5年2月3日

番組名等：NCC「スーパーJチャンネル」の中で約10分間放映

視聴率：8%

②インターネット広告（R4.12.22～R5.2.13実施）

媒体	表示回数	クリック数
Yahoo! PCディスプレイ広告	234,199	
Yahoo! スマホ等ディスプレイ広告	408,251	
Yahoo! リスティング広告		2,048
Google ディ스플레이ネットワーク		2,905
Google リスティング広告		1,751
LINE 広告		2,182
FB 広告	229,159	
IG 広告	207,246	
合計	1,078,855	8,886

③新聞広告

(2月掲載) 長崎新聞

④ その他

ホームページの運営

<令和5年度取組概要>

○就職氷河期世代支援PR

Web・新聞広告等

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4、5年度
交付金事業	地方就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目 標	<p>第1ステージ</p> <p>【長崎県】 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。（R2～R4年度）</p> <p>【五島市】 就職氷河期世代の実態把握のためのアンケート調査及びキャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R3～R4年度）</p> <p>第2ステージ</p> <p>【長崎県】 第1ステージと同様（R5～R6年度）</p> <p>【五島市】 キャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R5～R6年度）</p>

【令和4年度取組状況及び令和5年度取組概要等】

<p><令和4年度取組状況及び課題></p> <p>支援対象者（1）、（2）、（4）の内容と重複するため省略</p> <p><令和5年度取組概要></p> <p>支援対象者（1）、（2）、（4）の内容と重複するため省略</p>

【長崎県福祉保健部】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4、5年度	
支援対象者	(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方等）	
目 標	<p>【第1ステージ】 当事者やその家族の希望に応じ、地域における居場所の整備、その他対象者の状態に合わせた支援を行うための多様な取組を推進し、社会とのより太いつながりが生まれることを目標とする。</p> <p>【第2ステージ】 ひきこもりの状態にある方やその家族が容易に相談できる体制を明確化することで、福祉的な支援を通じ、当人の社会参加につなげることを目標とする。</p>	
K P I 項 目		目 標 値
第1ステージ	県内全市町での地域PFの設置	21市町
第2ステージ	県内全市町でのひきこもり相談窓口の明確化及び周知	21市町
【令和4年度取組状況及び令和5年度取組概要等】		
<p><令和4年度取組状況></p> <p>(福祉保健課)</p> <p>1. 相談支援体制の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 自立相談支援機関等の関係機関が参加する支援会議等において、支援対象者の情報共有や個別支援課題の検討等を実施。 ・ 県所管(小値賀町を除く7町)自立相談支援機関へアウトリーチ支援員等を配置し、ひきこもりの方等に対する訪問支援を実施。 <p>2. 人材養成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 生活困窮者自立支援制度人材養成研修を1/12～ 13に実施。 <p>【目的】 市町が実施する生活困窮者への支援の推進と質の向上 【対象者】 生活困窮者自立支援制度各種事業に従事している職員 【参加者数】 39名 【主な内容】 ひきこもり支援に関する講義やグループワークによる事例検討等</p> <p>3. 就労に向けた支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 自立相談支援機関に就労支援員を配置し、就労に関する一般的なアドバイスやハローワークへの同行支援等を実施。 ・ 就労に向けた準備が整っていない方に対して、日常生活自立、社会生活自立を目的として、基礎能力の形成から支援する就労準備支援事業を実施。(13市町) また、就労準備支援事業を未実施の市町に対し、実施に向けた検討を依頼。 <p><令和5年度取組概要></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 上記1～3の取組を継続 		

<令和4年度取組状況>

(障害福祉課)

1 相談支援体制の充実

- ひきこもり地域支援センターにおける個別相談（面談、電話、訪問）の実施

2 ひきこもり支援関係機関間の連携強化・資質向上（長崎こども・女性・障害者支援センター実施分を記載）

- 保健所担当者会議・研修会

日時：令和4年6月6日(月)

- ひきこもり支援関係者スキルアップ研修会

日時：令和4年12月9日(金)

対象者：ひきこもり支援にかかわる保健、医療、福祉、行政等の関係者

参加者：185名

- 長崎県ひきこもり支援連絡協議会

日時：令和5年1月16日(月)

3 家族および当事者支援

- ひきこもり地域支援センターで家族教室、家族の集い、当事者支援を実施

4 調査・研究（長崎こども・女性・障害者支援センター実施分を記載）

- ひきこもりの長期・高年齢化と「8050」世帯に関する実態調査 報告書作成

- ひきこもり支援事例集 作成

<令和5年度取組>

上記1～3の取組を継続

K P I 項目	実績累計	進捗率
県内全市町での地域PFの設置	21市町	100.0%
県内全市町でのひきこもり相談窓口の明確化及び周知	13市町	61.9%

※令和5年5月末時点の実績

	令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度実績
第1ステージ	7市町	1市町	13市町	13市町
第2ステージ				

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第1ステージ】

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
第1ステージ	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和4年度取組状況】

長崎若者サポートステーションは、厚生労働省の事業で、15歳から49歳までの若者の就労支援を行っている。国の事業であるが、地域の実情に応じた箇所については、地方自治体との協力のもと行うことになっており、長崎県や五島市の協力のもと、氷河期世代の方を対象とした各地への巡回相談や、グループワーク等のプログラムの実施、サポステ未登録者も含めたセミナーの実施等を事業として行わせていただいている。

長崎サポステの氷河期世代の支援として
巡回相談

ハローワーク諫早 月3回、ハローワーク大村 月4回、ハローワーク島原 月1回
グループワーク等のプログラム

実施回数79件、参加者数192人（累計）

セミナー

2023年2月「今すぐ使える！氷河期就活テクニック！」実施

氷河期世代で就職難を経験した後、会社を立ち上げたり、人事を経験したりした方をパネラーにお呼びし、どういう人材がほしいか、面接でどういうところに気をつければいいか等、型にはまらない形でトークをしていただいた。

セミナー実施による新規登録者 2名

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	31.2%	89.1%
サポステレベルが上がった方のレベル数	108レベル	36.0%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	31.3%
25レベル	37レベル	46レベル

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	第1ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする	
	KPI項目	目標値
第2ステージ	サポステ等による職場体験等先の確保数	30件
	職場体験等の実施件数	16件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	各年度4回 (長崎・佐世保で各年度2回)

【令和5年度取組概要等】

第2ステージとして、職場体験やハローワークとの密な連携を行い、利用者にとって負担なく就労に繋げていきたい。

長崎サポステ、五島サポステ、佐世保サポステでは、職場体験先を広く確保し、多様なニーズに応えるため、受託団体の心澄と、各地の社会福祉協議会等と、「職場体験ネットワーク協議会」を立ち上げ、職場体験先の情報共有、氷河期世代の相談者が多いと思われる、生活困窮者自立支援事業との相互連携を図っている。

令和5年5月時点で職場体験先企業は46件にのぼり、昨年度は累計37名の利用者（氷河期世代以外も含む）が体験に参加した。利用者にとって、初めての仕事であったり、久しぶりの仕事であることが多いので、企業様には人手不足解消というよりは、社会貢献として受け入れをいただいているが、就労につながったケースもある。

第1ステージで就労意欲の向上した氷河期世代の利用者にも体験を活用して就労に繋げていきたい。

また、巡回相談で培ったネットワークを活かして、ハローワークと意見交換、相互連携を行い、配慮が必要な利用者の情報をしっかりと伝えて途切れることなくハローワークに繋げていきたい。

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	9件	30.0%
職場体験等の実施件数	10件	62.5%
サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	0回	0.0%

※令和5年5月末時点の実績

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第1ステージ】

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目 標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
K P I 項目		目標値
第1ステージ	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル
【令和4年度取組状況】		
<p>佐世保サポステは、広域に及ぶ県北地域の支援をカバーできるよう巡回相談に力をいれてきた。佐世保からは直接支援が難しい壱岐・対馬地区には現地に駐在スタッフを設置し、オンライン面談を設けることで相談しやすい体制づくりを行ってきた。長期にわたり無業状態の方の支援は大変困難だが、巡回相談を行うことにより佐世保サポステの事務所への来所が難しい当事者の方・保護者の方にとっても来所のハードルを低くし、さらなる相談体制の強化につながっている。そして、ハローワークや市役所などの関係機関、地元の県立高校との連携を働きかけている状況である。</p> <p>また、他者とのコミュニケーションが困難なため、グループワークに対して、苦手意識が強い当事者の方にも参加を促しやすいプログラムを実施するとともに、就労後すぐに実践し役立てることができる実践的グループワーク（電話対応やビジネスメール作成など）を行っている。無業状態が続き、体力低下が見られる方に対し特に有効なウォーキングなどの体力づくりプログラムを定期的実施している。</p> <p>就職氷河期世代の方は転職が多く、自分の適職を見つけられないまま過ごしてきた方もしばしば見られる。そこで適職診断（GATBやキャリアインサイト）を導入し、自身の適性を見つめ直す機会を提供して、さらに職種や職場環境のミスマッチによる早期退職を防ぐため、職場体験の実施も積極的に行い、定着支援も同時に行えるようなプログラム構築に取り組んできた。令和4年度になり地域の広報誌などへの掲載で広報活動を強化したところ、就職氷河期世代の方の新規登録者数が前年度より増えてきている。</p> <p><巡回相談会実施回数></p> <p>・江迎町 12回 ・生月町 12回 ・波佐見町 4回 ・川棚町 6回 ・東彼杵町 4回 ・平戸市中部 10回 ・西海市大島町 7回 ・西海市西彼町 8回 ・福島町 1回 ・壱岐 24回 ・対馬 24回</p>		
K P I 項目		実績累計
サポステの支援により就労等につながった割合		31.2%
サポステレベルが上がった方のレベル数		108レベル
		進捗率
		89.1%
		36.0%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	31.3%
25レベル	37レベル	46レベル

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況【第2ステージ】

取組年度	令和5年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	第1ステージの結果を踏まえて、就業を希望しながら様々な事情により長期にわたり無業の状態にある方については、本人や家族の希望に応じた職場体験等を実施することにより、職業的自立支援につなげることを目標とする	
	KPI項目	目標値
第2ステージ	サポステ等による職場体験等先の確保数	30件
	職場体験等の実施件数	16件
	サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	各年度4回 (長崎・佐世保で各年度2回)

【令和5年度取組概要等】

令和5年度の佐世保サポステでは、これまでに引き続きハローワークとの連携を強化し就職氷河期世代のうち長く無業者の方々それぞれに合わせた支援を図っていくよう考えています。そして壱岐対馬の在駐スタッフとのケース会議をオンラインで実施し、困難ケースの共有を積極的に行っています。壱岐対馬においては在駐スタッフが一人体制のため、一人でケースを抱え込むのではなく、佐世保サポステとのスタッフと共有し様々な意見交換ができる機会を確保しています。

今年度になって氷河期世代登録者のグループワークの参加者は増加傾向にあります。他の参加者より年齢層が高いことからグループワークにおいてのリーダーシップや自主性を促す環境づくりを意識しています。また、コミュニケーションに対し苦手意識が強い人向けのグループワークから、就活に近い実践的グループワークへの参加、そして応募書類作成という徐々にステップアップする流れを作り、就活への高いハードルを和らげる取組みを行っています。さらに具体的には、毎月「目標設定シート」を使用し、1, 3, 6か月後の目標設定をするとともに現在の困り感を丁寧にヒアリングし、共有することで自分の現在の課題は何なのか？今後どう行動する必要があるか？を可視化させ、さらなる就職者数の増加を強化していきます。

<巡回相談会>

・江迎町 12回 ・波佐見町 4回 ・川棚町 12回 ・壱岐 24回 ・対馬 21回

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステ等による職場体験等先の確保数	9件	30.0%
職場体験等の実施件数	10件	62.5%
サポステとハローワークとの連携体制の強化（意見交換等の実施回数）	0回	0.0%

※令和5年5月末時点の実績

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4、5年度
交付金事業	地方就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目 標	<p>第1ステージ</p> <p>【長崎県】 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。（R2～R4年度）</p> <p>【五島市】 就職氷河期世代の実態把握のためのアンケート調査及びキャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R3～R4年度）</p> <p>第2ステージ</p> <p>【長崎県】 第1ステージと同様（R5～R6年度）</p> <p>【五島市】 キャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R5～R6年度）</p>

【令和4年度取組状況及び令和5年度取組概要等】

<令和4年度取組状況及び課題>

地域就職氷河期世代就労支援事業（五島市）

（1）就労支援事業

令和3年度の調査事業で支援を希望したものの、就労に結び付かなかった支援対象者41名と、新たに支援を希望する就職氷河期世代の求職者20名に対し、五島若者サポートセンターなどを運営するNPO法人心澄（しんじょう）に就労支援業務を委託した。

支援にあたっては、キャリアコンサルティングを中心に実施。興味検査や職業適性検査、職業レディネステストなどにより対象者の状況を把握した上で、グループワーク、個別面談や職場見学などにより就労を支援した。

結果、令和4年度中に13名が就労し、うち1名は正規就労者となった。

（2）課題

事業実施の結果、対象者の就労は13名に留まったが、支援対象者の多くは、これまで長く働いていなかったり、社会に出ていない方も多く、短期間で就労に繋げることは困難であった。

今後は、対象者に合わせたきめ細かな支援を、より継続的に実施する必要があると考える。

<令和5年度取組概要>

令和5年度は、前年度の事業で支援を希望するとした就職氷河期世代の方に対し、継続して就労支援を実施する。

昨年度から支援を行っているが、短期間の支援では就労に結び付かなかった方が中心となるため、前年度以上にきめ細かな、それぞれの個性に応じた支援が必要であり、前年度に引き続きNPO法人心澄に委託して支援を行っている。

本年度は未就業の48名への支援を中心に実施し、就職氷河期世代の安定した就労状態の確保・維持に務めるものとする。

九州経済産業局における 人材確保・活用支援に向けた取組

令和 5 年 7 月
九州経済産業局
産業人材政策室

人材確保支援のポイント

- 経営者の抱える経営課題の背景には、実は**人材に関する課題**が潜むことが少なくない。
- 人材を惹き付け、成長を促すためには、**働く場である企業がどのような姿を目指すのか、どのような仕事を提供してくれるのか**、経営戦略の全体像を改めて描くことが最大の人材戦略となっている。
- 人材戦略と経営戦略は表裏一体であり、**経営戦略の再構築と人材戦略の一体的な強化**が必要。

【人材活用ガイドライン】

Step 1

経営課題と人材課題を見つめ直す

Step 2

人材戦略を検討してみる

ステップ3

人材戦略を実行する

経営課題と背景にある人材課題を確認

現在の経営上の課題は何か、チェックリストで確認し、該当する経営課題の背景に、どのような人材の問題が潜んでいるか具体的に紹介・確認。

課題に対する人材戦略の検討

多様に感じられる課題を、「中核人材の採用」、「中核人材の育成」、「業務人材の採用・育成」の3つに整理し、人材に関する課題の対応方針を大局的に検討する。

人材課題を解決するための具体的な取組のポイントを確認

【ステップ2】の3つの分類に沿って具体的な対策を提案。成功事例を紹介しながら、それぞれの対策の留意点や取組に活用できる政府の支援策も紹介。

よろず支援拠点事業

本事業（人材確保のためのシームレスな支援）

【支援の方向性】

- 中小企業に対する人材確保の気付きや行動変化を促すのセミナー・マッチング事業
- 中小企業を支援するプラットフォーム構築事業

※よろず支援拠点事業では、上記3つのステップのうち、主にStep1における「経営課題の見つめ直し」や「経営課題を解決するための方策の検討」に係る相談に対応。人材確保に特化した相談は、よろず支援拠点にはほぼ寄せられておらず、本事業において一気通貫で支援を実施。

地域中小企業人材確保支援等事業

- 九州経済産業局では、人材獲得・活用に係る中小企業経営者の意識改革、行動変容の立ち上がり支援として、2021年度から「人材戦略パッケージプログラム」を実施。
- 中小企業等の経営力強化や、人手不足・一時的な人材余剰に対応できるよう、兼業・副業を含む多様な形態で、多様な人材の獲得や活用を図ることができるよう支援。

人材戦略パッケージプログラム2023

Phase1 勉強会

人材確保・活用による**企業価値向上**と**人材戦略構築**への企業向け勉強会

経営戦略と人材戦略の
紐づきの基本

人事制度改革

事業の棚卸しと経営戦略
(デジタル)

組織風土改革

経営戦略と採用戦略の
紐づけ

採用戦略構築
(副業兼業採用ノウハウ、人材定着)

事業承継
(M&A、金融)

従業員のリスキリング

Phase2 ワークショップ

自社の**魅力の発信力向上**に向けた
実践スキルの学習

【企業対象】

就職氷河期世代を含む多様な人材の
確保や活用の重要性等を学習

企業の魅力発信力
向上サポート

【企業と人材対象】

人材向けの講座とワークショップ後、
企業とのマッチング会を同日開催

Phase3 マッチング会

カテゴリ別の**“多様な人材”**との副業・兼業等を含めた
“多様な形態”によるマッチングをサポート

販路拡大※

経営力向上※

DX推進※

コア技術向上

半導体分野

ダイバーシティ

就職氷河期世代

※副業・兼業人材が主対象

【開催】7月～9月：計8回（各1回）

【方法】オンライン

【開催】9月～1月：計3回+a

【方法】対面(9月3回)、オンライン

【開催】10月～1月：計14回（各1～2回+氷河期3回）

【方法】対面(氷河期：福岡、熊本、鹿児島)、オンライン

Phase1 勉強会

- “人材の獲得、育成、定着”視点での勉強会を8テーマ各1回、7月～9月にオンラインで開催。
- 各回ともセミナー及びワークショップ各1時間の計2時間で実施、経験豊富な経営者等が登壇。

Phase1 : 勉強会

経営戦略と人材戦略 の紐づきの基本

宮島 忠文
(株)人材コミュニケーションズ
代表取締役CEO社長

開催日時

7/19(水)
13:00～15:00



MBA・中小企業診断士。総合機器メーカーにてエンジニアとしてキャリアをスタート。ハードウェア・ソフトウェア設計、生産管理システムの開発等を行う。・在籍時より問題意識を有していた教育事業に就くべく受験指導校にて教育責任者・執行役員に従事。同時に中小企業診断士として事業再生・ハンズオン支援を行う。2013年より理念を実現すべく社会人材学舎を創業。

経営戦略と採用戦略 の紐づけ

丸山 一芳
京都橘大学経営学部教授
博士（知識）

開催日時

7/24(月)
13:00～15:00



博士／知識科学、国立大学法人北陸先端科学技術大学院大学。新潟市生まれ。松下電器産業株式会社（現パナソニック株式会社）、株式会社リクルートワークス研究所客員研究員、事業創造大学院大学准教授等を経て現職。経済産業省近畿経済産業局調査事業オープンファクトリー研究会委員（座長）、愛知県みよし市まち・ひと・しごと創生会議委員など歴任。

事業の棚卸と経営戦略 (デジタル)

富田 安則
(株)ローカルベンチャールーム
代表取締役社長

開催日時

7/27(木)
13:00～15:00



新聞社を経て、株式会社リクルートコミュニケーションズに入社。企業の採用広報を通じたブランド構築、人事・経営戦略アドバイスやHR-Tech事業の推進や事業変革を担う。九州で株式会社ローカルベンチャールームを設立し、中小・中堅・ベンチャー企業の戦略コンサルタントとしてDX推進や起業支援、マーケティング施策支援などのサポートを手掛けている。

人事制度改革

前川 孝雄
(株)FeelWorks
代表取締役

開催日時

8/23(水)
13:00～15:00



人を育て組織を活かす「上司力」提唱の第一人者。株式会社リクルートで『リクナビ』『就職ジャーナル』などの編集長を務め2008年に(株)FeelWorks 設立。400社以上を支援。現場視点のダイバーシティ・マネジメント推進、リーダーシップ開発、キャリア論、コミュニケーション設計に定評があり、講演活動や書籍・教科書執筆、コラム連載、TVコメンテーター等で活動。

Phase1 勉強会

- “人材の獲得、育成、定着”視点での勉強会を8テーマ各1回、7月～9月にオンラインで開催。
- 各回ともセミナー及びワークショップ各1時間の計2時間で実施、経験豊富な経営者等が登壇。

Phase1 : 勉強会

組織風土改革

曾和 利光
(株)人材研究所
代表取締役社長

開催日時

8/29(火)
13:00～15:00



京都大学教育学部教育心理学科卒業。
リクルート人事部ゼネラルマネジャー、ライフネット生命総務部長、オープンハウス組織開発本部長と、人事・採用部門の責任者を務め、主に採用・教育・組織開発の分野で実務やコンサルティングを経験。また、学生向けにも就活関連情報を精力的に発信している。2011年に株式会社人材研究所設立。

事業承継 (M&A、金融)

吉田 学
事業承継アドバイザー

開催日時

9/1(金)
13:00～15:00



株式会社リクルートに入社後30歳で中小企業の人材採用をアシストする会社を設立。
30年間で7500社の中小企業(延べ2万5000件)、5万人の人材採用業務に関わる。第三者へ会社を売却時、事業承継における会社売却の世間イメージに違和感を覚え、新しい会社売却コンセプトを模索。

採用戦略構築

伊藤 俊徳
(株)ワークデザインラボおおすみ
取締役

開催日時

9/19(火)
13:00～15:00



税理士法人トーマツを経て、アクセンチュア株式会社に転職し中期経営計画・PMI等を構想から実行までの支援に従事。
事業会社に転じ、経営企画及びデジタル戦略の責任者として、戦略の策定から実行まで含めて主導。現在は、独立し、教育系スタートアップの経営企画室長等をしつつ、一般社団法人Work Design Labのパートナーとして、全国各地で中小企業の複業支援及び複業マッチング支援を実施中。

従業員のリスキリング

石原 直子
(株)エクサウィザーズ
はたらくAI&DX研究所
所長

開催日時

9/27(水)
13:00～15:00



銀行、コンサルティング会社を経て2001年からリクルートワークス研究所に所属。
人材マネジメント領域の研究に従事し、機関誌Work編集長、人事研究センター長を務めた。2022年4月よりエクサウィザーズに転じ、ダイバーシティ経営、女性リーダー育成、タレントマネジメントなどを専門とする。近年はデジタル変革に必要なリスキリングの研究に注力している。

就職氷河期世代人材向けのキャリア講座及びワークショップ（Phase3：マッチング会）

- 就職氷河期世代を対象に、企業と人材のマッチング会を含む3時間のキャリアデザイン講座及びワークショップを福岡、熊本、鹿児島 の3件で各1回を実施開催。

目的

キャリア形成の観点から見た中小企業等で正社員として働くメリットを伝えることで再就職意欲を高め、プレゼン会・マッチング会における積極的な活動を促す。

※企業側へは、“人材の獲得、育成、定着”に向けた就職氷河期世代等の人材確保の勉強会を事前に実施

概要

キャリアデザイン講座 30分

- ① コロナ禍以降の九州の労働市場の特徴と就職氷河期世代の転職実態
- ② 企業を取り巻く事業環境の変化による採用観の変化
- ③ 戦略的キャリアデザインプランのポイント
- ④ 企業規模別の人材登用・育成の傾向比較

スキル再構築ワークショップ 30分

- ① スキルの棚卸ワークショップ
- ② 適性検査フィードバック
※適性検査は事前受験

マッチング会 120分

- ① 企業から人材へのプレゼン会
※20～30分×3回（ブース形式）
※人材側は第1～3希望を事前に設定したうえで参加
- ② 企業と人材のマッチング会
※プレゼン会（質疑含む）の後、希望者による個別での面談会

予定

	日時	会場
■福岡	10/14(土) 13:00～16:00	福岡商工会議所
■熊本	11/11(土) 13:00～16:00	くまもと森都心プラザ
■鹿児島	12/ 9(土) 13:00～16:00	Lika1920

実 施 内 容

キャリアデザイン講座

経験・スキル整理ワークショップ

ミドル世代を求めている企業とのマッチング会

時代の変化を見据えたキャリア形成を戦略的に考えるとともに、自らの経験やスキルについて再整理し、改めて自分の強みややりたいことを理解するためのプログラムです。

「経験・スキル整理ワークショップ」と「ミドル世代を求めている企業とのマッチング会」は同時開催となっています。

キャリアデザイン講座

オンライン いずれも 19:00 -20:00 ※すべてWebexを使用します。

10.12日 | 11.9日

経験・スキル整理ワークショップ

ミドル世代を求めている企業とのマッチング会

同日開催 いずれも 13:00-16:00

対面形式

福岡	【アクロス福岡 大会議室】 福岡市中央区天神1丁目1番1号	10月16日(日)
熊本	【熊本城ホール 中会議室B2・B3】 熊本市中央区桜町3番40号	11月27日(日)

※マッチング会当日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場調整を行います。
ご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。

オンライン形式 マッチング会参加対象企業

佐賀	佐賀県内に所在する企業	10月30日(日)
長崎	長崎県内に所在する企業	11月5日(土)
大分	大分県内に所在する企業	11月19日(土)
宮崎	宮崎県内に所在する企業	12月3日(土)
鹿児島	鹿児島県内に所在する企業	12月10日(土)

後援

福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

対 象

ミドル層(就職氷河期世代・35~54歳の方)

※上記年齢層外の方も参加可能

実績報告

■ 延べ参加企業数 / 71社・166名

■ キャリアデザイン講座

10月16日(水) [参加者 15名] / 11月9日(水) [参加者 24名]

■ 経験・スキル整理ワークショップ / ミドル世代を求めている企業とのマッチング会

対面 【福 岡】 10月16日(日) [参加者 76名]

【熊 本】 11月27日(日) [参加者 31名]

オンライン 【佐 賀】 10月30日(日) [参加者 12名]

【長 崎】 11月5日(土) [参加者 15名]

【大 分】 11月19日(土) [参加者 15名]

【宮 崎】 12月3日(土) [参加者 7名]

【鹿児島】 12月10日(土) [参加者 10名]

講師プロフィール

山内 幸 キャリアマインド株式会社 代表



大手保険会社に営業として入社、4人の子供を育てながらキャリアアップを目指し他業種での営業経験や指導経験(人事採用、新人研修教育担当、コールセンター研修等)幅広い職種を経験。2009年に大手銀行に入行、融資営業ではトップクラスの営業成績、営業や広報業務について研修企画も担当する。キャリアアップの為に転職をする中で、「人生とキャリア」の大切さを痛感し2017年フリーキャリアコンサルタントとして独立。2019年キャリアマインド(株)代表。学生・フリーター~中高年~シニア層まで幅広い年齢層の「個別相談」や企業・教育・教育機関において「キャリア教育」の支援講師としての実績を持つ。「キャリア=仕事と人生」としてとらえ、シニアワークライフカウンセラー養成講座の講師、エンディングノートファシリテーター養成講師でもある。

キャリアデザイン講座

10月12日(水) 19:00~20:00 / 11月9日(水) 19:00~20:00

- 適性検査の無料受検
- 企業によるキャリア観の変化、戦略的キャリアデザインのポイント
- 大手企業と中小企業の人材登用・育成の傾向比較

ワークショップ資料抜粋

価値観を知り新しいチャレンジを



仕事と人生の大切な価値観から
新しいあなたの仕事が見つかるかも

転職は貴重な転換期
こだわらず
いろんな可能性を見ることも大切

特性を知るメリット



- ・自分の特性を仕事に活かせる
- ・長所を伸ばし短所を変化させる
- ・人間関係は上手くいく
- ・トラブル回避ができる
- ・新たな自分を発見できる

人材の声

■短い時間でしたが、大変心に残ると同時に、今まであまりできていなかったという意味で耳の痛いお話でもありました。自己分析・自己理解というのは、必要だとは思いつつ面倒に感じていましたが、100年時代の世の中でこれからも長く無理なく働いていく上で、大切な作業だということを改めて実感いたしました。

経験・スキル整理ワークショップ

【対面】 10月16日(日) / 11月27日(日)

【オンライン】 10月30日(日) / 11月5日(土) / 11月19日(土)
12月3日(土) / 12月10日(土)

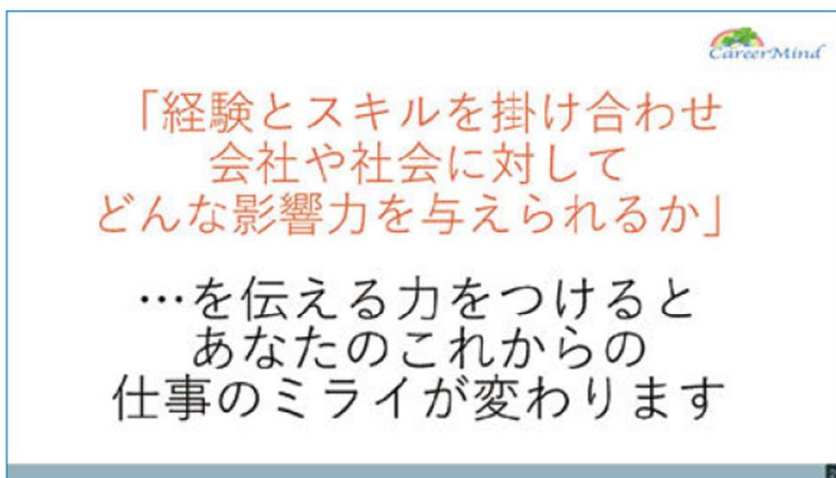
※いずれも 13:00~14:00

～自分の強みを見つけ、伝えるために～

企業へのアピールに向け、経験・スキル整理ワークショップを通じて、皆様の経験やスキルと一緒に整理できます。

- 適職とモチベーションの関係性の解説
- 自己分析ワークショップ
- 適職発見ワークショップ など

ワークショップ資料抜粋



CareerMind

「経験とスキルを掛け合わせ
会社や社会に対して
どんな影響力を与えられるか」

…を伝える力をつけると
あなたのこれからの
仕事のミライが変わります

そして、その会社の経営理念や事業計画を
しっかり聞き、どんな考え方やスキル、マインドを
持った人材を求めているか確認した上で、



これまで私が
「
御社の「
貢献出来ます
」の経験を通じて得た
」のスキルや心構えが
」に

と伝えてみましょう

当日の様子

福岡



熊本



人材の声

- ワークショップの中で自分の価値観を掘り下げるやり方が面白かったです。共感するところから考えていく方法を今後も取り入れたいと思います。
- ミドル世代として転職活動に不安を感じていたが、イメージを良い方向に変えることができ、転職活動を頑張ろうと思えたので良かったと思います。

採用の切り口を変え 即戦力の経験者採用に成功

林ホールディングス株式会社



業種	建設業	所在地	福岡県福岡市
設立	1963年	代表者	代表取締役社長 林 宗一
資本金	2億5,815万円	従業員数	428名
事業内容	建設、土木分野の総合事業展開 (土木、生コン製造、物流、コンクリート試験・診断、特殊タイヤ輸送)		

■人材を確保するために中小企業が行うべき5つのステップ

#01課題の整理 #02解決策の検討 #03人材像の明確化 #04採用手法検討活動 #05定着フォローアップ

課題の整理

今後の事業展開ビジョンに伴う、新たな採用戦略の確立

『1000年永続企業』を経営理念に掲げ、半世紀以上にわたって着実に事業を拡大してきました。業界・業種の面から母集団の形成が難しく、採用には長年苦労しています。グループ10社を有するホールディングス制に移行後、採用を含めた人事管理業務を本社人事部門に集約する動きが進んでいます。新たな採用戦略を構築し、今後の事業展開を見据えた人材採用・育成体制の整備が最優先課題となっている状況です。

アクション

(解決策の検討・
人物像の明確化)

漠然としたターゲット設定からの脱却で採用精度がアップ

これまでは、生コン・土木・物流の主要3事業と関連事業を展開する中で、求人ターゲットがあやふやなまま、職種だけで漠然と募集していました。そこで、採用の切り口を変えました。まずは自社に興味を持っていただくことを大事にし、母集団形成に注力し、選考の中で自社の風土とマッチするか、その上で人材のキャリアと職種がマッチするかを見極める採用にシフトしました。

また、即戦力人材に限定せず氷河期世代にも視野を広げ、イベントへ参加。経営層がイベントに参加して求職者に直接アピールし、面談も本人の特性を見極めながら数多い職種から適した職種を提案するなど、柔軟でアグレッシブな採用活動を進めました。(就職氷河期世代人材活用促進ワークショップに参加)

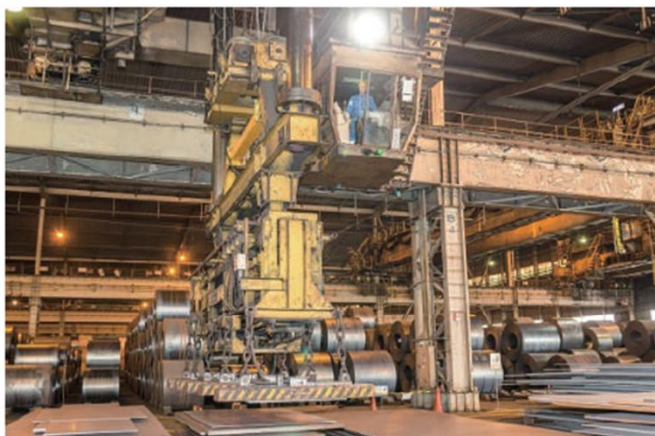
成果

即戦力の実務経験者と、適性を見極め逆提案で運転職を採用

マッチングイベントにて2名の採用に成功。うち1名は当初事務職を希望していましたが、面談で大型トラックの運転経験者であったことが分かり、キャリアコンサルタント資格を持つ採用担当者が適性を見極めて運転職での採用を提案したところ本人も快諾。結果、本人も「やはり天職だったようです」と話していました。早い段階から経営層が採用シーンに関わることで、求職者への説得力が増し、自社の魅力訴求や採用への本気度、採用後のビジョンをしっかりと伝えられた点も、大きな収穫でした。

「この課題を君に託した」 上司の一言が私の心に火をつけた

山九大分ビジネス株式会社



業種	製造業	所在地	大分県大分市
設立	1988年	代表者	代表取締役社長 佐藤玉徳
資本金	1,000万円	従業員数	179名
事業内容	機械器具設置工事業、管工事業、 建築工事業、電気工事業等		

■人材を確保するために中小企業が行うべき5つのステップ

#01 課題の整理 #02 解決策の検討 #03 人材像の明確化 #04 採用手法検討活動 #05 定着フォローアップ

課題の整理

採用強化プロジェクト発足

2024年問題といわれる残業規制を目前に、社内で「採用強化プロジェクト」が発足。早急な人材確保・育成(国家資格取得)が喫緊の課題となっていました。募集職種は、お客様先の構内にて使用する大型クレーンのオペレーター。その採用を任せられたのが、現場から異動になったばかりの人事・労務歴1年目(写真腕組み)で、もちろん採用は初めての業務でした。そんな中、中途採用で複数名採用を目指すことになりました。

アクション

(解決策の検討・
人物像の明確化)

「チャレンジ、チャレンジ、チャレンジ」

マッチングイベントの出展に際しては、事務局スタッフと5stepの手順で採用活動の準備を進めていきました。困ったことがあれば事務局に気軽に連絡でき、とても相談しやすかったです。まず、求める人物像の明確化、ターゲットに響く職種名や仕事内容の記載の見直しなどを実施しました。この求人情報は、オウンドメーカーを用いて indeed やスタンプイなどの求人検索エンジンでの露出拡大、求人誌や転職サイトへの出稿拡大や、ハローワークなどの公的機関への訪問活動を通じたアピールなどと、可能性のあるものは何でも試すというマインドで魅力発信を強化していきました。また、社長は課題解決に向けたあらゆる取組への熱意が強く、採用活動の大きな後押しとなりました。

成果

結果は行動からのみ生まれる

オンラインでのマッチングイベントに参加し、イベントを通じて当社に興味を持ったUターン人材と接点を持つことは出きましたが、採用には至らず。同時並行で事務局のサポートのもと通年採用を積極的に行い、30代後半、40代前半の男性2名を採用予定。1名は入社後すぐに国家資格を取得し、現場で活躍中。もう1名は国家資格を保持した即戦力で入社時期を調整中です。また人材確保支援事業以外の採用も順調に進み「採用強化プロジェクト」の成果が現れています。

人材戦略パッケージプログラム2023への申し込み

- 九州経済産業局HP等SNSやチラシ広告より本事業webサイトアクセスのうえ申込。

九州経済産業局
HP等

▼九州経済産業局HP

九州経済産業局 人材戦略パッケージプログラム2023
https://www.kyushu.meti.go.jp/event/2306/230616_1.html

▼Twitter ※Facebookも予定



https://twitter.com/meti_kyushu/status/1669578454730444800

本事業
web
サイト

“経営戦略×人材戦略”
一次世代を担う人材確保・育成のためのトータル支援

フェーズ01 勉強会 フェーズ02 ワークショップ フェーズ03 ジョブマッチング

参加申込

Phase 01 勉強会
 企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会（セミナーおよびワークショップ）を通して「人材の確保・育成・定着」について学びます。なお、各会とも経験豊富で個性豊かな経営者等の講師陣がそれぞれ登壇します。

Phase 02 ワークショップ
 人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学びます。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施します。

Phase 03 ジョブマッチング
 フェーズ01・02で学んだ知識・経験を活かして、実際に多様な人材とのジョブマッチングを行います。人材側は、業務別、人材別といった複数カテゴリに分かれてご参加いただくため、求める人材との効率的なマッチングが可能です。

募集対象
九州地域に本社または事業所がある中小企業・小規模事業者であること
 [推奨する参加者像]
 ・経営層や管理職など、人事業務において意思決定権を有する方
 ・フェーズ01～03に可能な限り継続的にご参加いただける方
 ※役職や人数に制限はありませんが、人事、採用業務において一定の裁量を有する方1名以上のご参加を推奨いたします。

参加申込はこちら

チラシ広告
(例)

九州地域に本社または事業所がある
中小企業・小規模事業者の経営層や管理職など、人事業務において意思決定権をお持ちの皆さまへ

経営戦略 × 人材戦略

一次世代を担う人材確保・育成のためのトータル支援

本事業では、中小企業・小規模事業者の人材に関するあらゆる課題解決をサポートすることで、経営課題の解決を目指します。具体的には、課題別にテーマを設けた勉強会（Phase01）で得た知識をもとに、ワークショップ（Phase02）でアウトプットし、最終的には多様な人材とのジョブマッチング（Phase03）にて、自社の経営や人材に関する課題を解決できる人材に出会う機会を提供します。

要予約 参加無料 オンライン開催



【問い合わせ先】リクルーティング・パートナーズ株式会社(委託先)
 E-Mail kks@3140pa.com (メールアドレス)トータル支援
 TEL 0120-946-059 (受付時間) 平日/10:00～18:00
 ※会社名・氏名・電話番号をお伝えください。届当より差し返します。

Phase 01 勉強会 7～9月

Phase 02 ワークショップ 9月

Phase 03 ジョブマッチング 全日程

企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマでの勉強会（セミナーおよびワークショップ）を通して「人材の確保・育成・定着」について学びます。なお、各会とも経験豊富で個性豊かな経営者等の講師陣がそれぞれ登壇します。

人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学びます。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施します。

フェーズ01・02で学んだ知識・経験を活かして、実際に多様な人材とのジョブマッチングを行います。人材側は、業務別、人材別といった複数カテゴリに分かれてご参加いただくため、求める人材との効率的なマッチングが可能です。

<https://hr.kyushu.meti.go.jp/>

参加申込 勉強会 魅力発信向上ワークショップ ジョブマッチング

※HPより、参加申込をお願いします。

【オンライン開催】全日程

【オンライン開催】全日程
 福岡・長崎・鹿児島各1回

【オンライン開催】全日程
 福岡・熊本・鹿児島各1回 (福岡・那覇開講中心)

本資料に関するお問い合わせ先

九州経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

TEL : 092-482-5504

Mail : bzl-kyushu-jinzai@meti.go.jp



次世代を担う人材確保・育成のためのトータル支援

本事業では、中小企業・小規模事業者の人材に関するあらゆる課題解決をサポートすることで、経営課題の解決を目指します。具体的には、課題別にテーマを設けた勉強会 (Phase01) で得た知識をもとに、ワークショップ (Phase02) でアウトプットし、最終的には多様な人材とのジョブマッチング (Phase03) にて、自社の経営や人材に関する課題を解決できる人材に出会う場を提供します。

要予約

参加無料

オンライン開催

Phase
01

開催時期 7～9月
勉強会

企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会 (セミナーおよびワークショップ) を通し “人材の確保・育成・定着” について学びます。なお、各会とも経験豊富で個性豊かな経営者等の講師陣がそれぞれ登壇します。

Phase
02

開催時期 9月
ワークショップ

人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学びます。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施します。

Phase
03

開催時期 10～12月
ジョブマッチング

フェーズ 01・02 で学んだ知識・経験を活かして、実際に多様な人材とのマッチング会を行います。人材側は、業務別、人材別といった複数カテゴリに分かれてご参加いただくため、求める人材との効率的なマッチングが可能です。

対象

九州地域に本社または事業所がある中小企業・小規模事業者

[推奨する参加者像] 経営層や管理職など、人事業務において意思決定権を有する方

詳細

詳しくは開催日程情報・講師情報・参加申し込み方法などは、専用サイトからご確認ください。
<https://hr.kyushu.meti.go.jp/>



[問い合わせ先] リクルーティング・パートナーズ株式会社 (委託先)

E-Mail kks@3140pa.com (メールタイトル) トータル支援

TEL 0120-946-059 (受付時間) 平日/ 10:00～18:00

※会社名・氏名・電話番号をお伝えください。担当より折り返します。

※お申しいただいた個人情報については、事務局 [九州経済産業局、リクルーティング・パートナーズ株式会社 (本事業にかかる委託事業者)] で適切に管理し、本事業の運営に関する業務にのみ使用いたします。また、ご提供いただいた個人情報は、その保護について万全を期すとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。

■本事業は、経済産業省の委託事業『令和5年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業』として実施するものです。

Phase
01

経営戦略と組織人材戦略の紐付けに向けた勉強会

テーマ	開催方法	日時	講師
本事業の全体像と人材活用ガイドラインについて	オンライン	7/19(水) 13:00 ~ 15:00	(株) 社会人材コミュニケーションズ 代表取締役 宮島 忠文 氏
経営戦略と採用戦略の紐付け	オンライン	7/24(月) 13:00 ~ 15:00	京都橘大学 経営学部 経営学科 教授 丸山 一芳 氏
事業の棚卸しと経営戦略 (DX)	オンライン	7/27(木) 13:00 ~ 15:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏
人事制度改革	オンライン	8/23(水) 13:00 ~ 15:00	(株) 株式会社 FeelWorks 代表取締役社長 前川 孝雄 氏
組織風土改革	オンライン	8/29(火) 13:00 ~ 15:00	(株) 株式会社人材研究所 代表取締役社長 曾和 利光 氏
事業承継 (M&A等)	オンライン	9/1(金) 13:00 ~ 15:00	人生 100 年時代をサバイバルする 起業アドバイザー / 事業承継アドバイザー 吉田 学 氏
採用戦略構築 (副業兼業採用ノウハウ・人材定着)	オンライン	9/19(火) 13:00 ~ 15:00	(株) ワークデザインラボおおすみ 取締役 伊藤 俊徳 氏
従業員のリスクリング	オンライン	9/27(水) 13:00 ~ 15:00	(株) エクサイザーズ はたらく AI&DX 研究所 所長 石原 直子 氏

Phase
02

企業の魅力発信力向上ワークショップ

開催方法	場所	日時	講師
対面	[福岡] アクロス福岡	9/7(木) 13:00 ~ 17:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏
対面	[鹿児島] よかセンター	9/14(木) 13:00 ~ 17:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏
対面	[長崎] 出島メッセ長崎	9/21(木) 13:00 ~ 17:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏

Phase
03

地域企業と多様な人材のジョブマッチング

テーマ	開催方法	場所	日時
就職氷河期世代人材	対面	[福岡] 福岡商工会議所	10/14(土) 13:00 ~ 16:00
就職氷河期世代人材	対面	[熊本] くまもと森都心プラザ	11/11(土) 13:00 ~ 16:00
販路拡大・経営力向上	オンライン		11/15(水) 18:30 ~ 20:30
ダイバーシティ	オンライン		11/18(土) 13:00 ~ 16:00
経営力向上/DX推進	オンライン		11/29(水) 18:30 ~ 20:30
コア技術向上・半導体分野	オンライン		12/2(土) 13:00 ~ 16:00
販路拡大/DX推進	オンライン		12/6(水) 18:30 ~ 20:30
就職氷河期世代人材	対面	[鹿児島] Lika1920	12/9(土) 13:00 ~ 16:00
販路拡大・経営力向上/DX推進	オンライン		12/16(土) 13:00 ~ 16:00
コア技術向上・半導体分野	オンライン		1/13(土) 13:00 ~ 16:00

経営アドバイスに欠かせない 「人材採用ノウハウ」を プロから学びませんか？

経営支援機関向け情報交流会のご案内

九州経済産業局では、中小企業の最大の経営課題の一つである「採用・育成」に対する解決策として、支援機関同士の連携した人材確保支援の仕組みづくりをご提案するセミナーを開催します。

ゲスト講師もお招きし、支援機関ネットワーク形成のコツやその活用法をお伝えします。



中核人材確保支援

※管理職、専門・技術職など

セミナー 内容

- 「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」の概要説明
- 過去に全国各地で先進的に実践された支援機関のネットワークを活かした採用支援の成果報告
- 採用支援のノウハウを知るワークショップ
- 情報交流会（名刺交換会）

メリット

- 支援先に採用に関するプラスアルファの提案ができる情報を得られます。
- 地域内の経営支援機関との名刺交換会の場を活用することで横の連携を持つことができます。

対象

各地域の経営支援機関（商工会議所・商工会・商工会連合会・地方銀行・信用金庫・プロフェッショナル人材戦略拠点・よろず支援拠点・自治体等）、民間のまちづくり会社、NPO法人

定員

各回30名程度

参加無料

お申し込みは
こちらから



締切

各開催日2日前まで

要予約

<https://6246bbd9.form.kintoneapp.com/public/kks-core>

問い合わせ先

事務局／リクルーティング・パートナーズ株式会社（委託先）

E-Mail kks@3140pa.com（メールタイトル）中核セミナー

TEL 0120-946-059（受付時間）平日/10:00～18:00 ※団体名・氏名・電話番号をお伝えください。担当より折り返します。

※お申しいただいた個人情報については、事務局【九州経済産業局、リクルーティング・パートナーズ株式会社（本事業にかかる委託事業者）】で適切に管理し、本事業の運営に関する業務にのみ使用いたします。また、ご提供いただいた個人情報は、その保護について万全を期すとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。

■本事業は、経済産業省の委託事業『令和5年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業』として実施するものです。

開催情報

※すべて「対面」での開催となります。 ※秋季にも開催を予定しています

日時	場所	住所	講師
8/1(火) 13:00 ~ 16:00	[福岡] アクロス福岡	福岡市中央区天神 1-1-1	公益財団法人大阪産業局 HR戦略部 コーディネーター 遠藤 麻子氏
8/3(木) 13:00 ~ 16:00	[長崎] 出島メッセ長崎	長崎市尾上町 4-1	人材ニュース株式会社 顧問 浜口 好数氏
8/8(火) 13:00 ~ 16:00	[熊本] 熊本城ホール	熊本市中央区桜町 3-40	公益財団法人大阪産業局 HR戦略部 コーディネーター 遠藤 麻子氏
8/9(水) 13:00 ~ 16:00	[鹿児島] よかセンター	鹿児島市中央町 10	人材ニュース株式会社 顧問 浜口 好数氏
8/10(木) 13:00 ~ 16:00	[福岡] 北九州 KMM ビル	北九州市小倉北区浅野 2-14-1	株式会社 YMFG ZONE プランニング 植木 達彦氏

登壇講師情報



遠藤 麻子氏 公益財団法人大阪産業局 HR戦略部 コーディネーター

求人広告会社、人材紹介会社で関西企業の人材採用支援を 15 年経験。2020 年より大阪産業局にて大阪府内中小企業の人材確保支援において地域経営支援機関とのネットワーク形成と、

担い手支援にも携わる。



浜口 好数氏 人材ニュース株式会社 顧問

大学卒業後、株式会社日本リクルートセンター（現 株式会社リクルート）に入社し、広告事業部にて企業の人材採用コンサルティング業務等に従事。その後、大栄教育システム株式会社（現株式会社リンクアカデミー）にて新規事業開発、経営企画部門等のマネジメント業務に携わる。2001 年以降、大手証券グループ系の人材サービス企業の立ち上げに参画し、再就職支援ビジ

ネスや人事制度コンサルティング業務を手掛ける。2012 年から、テンプスタッフキャリアコンサルティング株式会社（現 パーソルテンプスタッフ株式会社）にて官公庁受託事業（企業の人材確保支援や就労支援など）のプロジェクトマネージャーを務める。2018 年に人材ニュース株式会社の顧問に就任し、地域創生関係のプロジェクトを統括。



YMFG ZONE プランニング

植木 達彦氏 株式会社 YMFG ZONE プランニング

地域金融グループの地方創生コンサルティング会社に所属。中小企業庁、中国経済産業局等における人材確保支援事業や、経済産業省における DX 関連事業のプロジェクトリーダーを担当。

中核人材確保支援能力向上事業では熊本県、宮崎県のネットワーク形成・担い手育成を実施。

（職歴）2009 年山口銀行入行、2020 年より現職。

ファシリテーター情報



白石 久喜氏 株式会社社会人材研究所 所長

大学卒業後、株式会社リクルート入社。大手企業向け営業部門、浜松営業所、リクルートリサーチを経て 1999 年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。リクルートリサーチでは「大卒求人倍率調査」「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテーマに調査研

究を行う。ワークス研究所では、HRM 研究グループの GM として組織論をベースに HRM 全領域にわたり、研究活動を行ってきた。現在は、社会人材研究所所長として、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで先端施策を開発し、市場に提供している。

就職氷河期世代活躍支援に係る各機関の周知広報取組状況一覧

機関名	周知広報の手段及び内容
長崎県経営者協会	会報誌または情報誌の発送時に厚生労働省または長崎労働局のリーフレットを会員へ配布・周知
長崎県商工会議所連合会	「賃上げコストに対する助成金説明会」（労働局・財務事務所主催）の開催を議員事業所（85社）に案内し、キャリアアップ助成金等の活用・周知。メールマガジンにおいて、同説明会への参加を広く呼びかけた。
長崎県中小企業団体中央会	<ul style="list-style-type: none"> ・ 7～8月の本会所属会員向けの会議で、チラシ等配布可 ・ 依頼を受けた場合、本会機関誌掲載またはチラシ同封可 ・ 依頼を受けた場合、ホームページへの掲載等可
長崎県商工会連合会	依頼等を受けた場合、ホームページへの掲載及び会報誌への掲載可
独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 長崎支部 長崎職業能力開発促進センター	<ul style="list-style-type: none"> ○ 受講生募集に係る主な取組 <ul style="list-style-type: none"> ・ ハローワークでの職業訓練の紹介 ・ 関係機関でのパンフレットの設置 ・ 自治体の掲示板や広報誌、HPへの掲載依頼 ・ 公民館、図書館、スーパー等でのポスターの掲示 ・ メディアを活用した広報 ・ HPやYouTubeを活用した動画等によるコース紹介 ○ 労働局のHPやLINEによる訓練コースの紹介（求職者支援訓練含む）
長崎若者サポートステーション（特定非営利活動法人 心澄）	<ul style="list-style-type: none"> ・ リーフレットやスケジュール案内を公民館や図書館等にて配布 ・ 長崎市内の掲示板にポスターを設置 ・ ハローワークでの、巡回相談の案内やリーフレットの設置 ・ ホームページやInstagramで周知 ※別紙1
佐世保若者サポートステーション（特定非営利活動法人 心澄）	ハローワークや巡回相談会・コミュニティーセンターなどの関係機関へリーフレットや毎月発行のサポステ通信を配布 ※別紙2
長崎県町村会	組織内にある「長崎県市町村行政振興協議会」（構成：21市町）において、学生・社会人等に市町職員採用説明会の開催やSNSを活用した採用情報をPR ※別紙3
長崎市中央総合事務所 生活福祉2課	支援対象者への周知及び就職支援ルーム（一体的実施事業）自立相談支援機関を利用する方への周知広報のため、チラシを就労支援員へ配布

機関名	周知広報の手段及び内容
佐世保市観光商工部 商工労働課	関係機関からの周知依頼について、広報させば、市ホームページに掲載するとともに、「企業情報サイト」に登録された市内企業に対してメールで通知
佐世保市保健福祉部 生活福祉課	<ul style="list-style-type: none"> ・フロア内に就職氷河期世代活躍支援ポスターを掲示 ・来訪者に「させば若者サポートステーション」のパンフレットを配布
経済産業省九州経済産業局 地域経済部地域経済課	<p>支援事業全体の集客予定方法</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Web広告（Google・Yahoo!）及びSNS広告（Facebook・Instagram・Twitter・YouTube） ・事業専用サイト ・副業・兼業人材に特化した就職情報サイト「サンカク」での広報及び地方ニュースサイト「Glocal Mission Times」での広報 ・転職情報サイト「リクナビNEXT」での広報 ・イベント告知用のチラシ配布 ※別紙4
長崎県産業労働部 雇用労働政策課	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページ ・インターネット広告 ・新聞広告

E	本とコーヒー 担当：森内
5 (水)	10:30~11:45
読書会。集中して本を楽しみ、感想をシェア。言葉を磨く時間に。紅茶もあります。	
L	バドミントン大会 担当：田中
11 (火)	13:00~15:00 ※12:30集合
毎月恒例のスポーツグループワーク！一緒に楽しく体を動かしましょう！	
J	性格診断テストを使って自分を知らう 担当：野口
12 (水)	13:30~15:00
性格診断テストを使って自分の性格を知り自己紹介に使うエピソードを考えましょう♪	
E	コミュニケーショントレーニング 担当：草野
19 (水)	14:00~15:30
簡単なゲームをしながら、コミュニケーションスキルの取得に取り組みましょう！	
E	グループワークを作る！ 担当：竹野
20 (木)	13:30~15:00
8月のグループワークをひとつ、みんなで話し合っ決めてませんか？	
E	サポステワールドカフェ 担当：川口
24 (月)	13:30~15:00
主人公は自分自身、たくましく生きる力をみんなで身につけましょう！	
J	大切にしたい敬語とマナー 担当：草野・野口
26 (水)	14:00~15:30
面接やビジネスの場で必須の敬語とマナーについて学びましょう	
E	軽作業体験 担当：今川・森内
28 (金)	13:30~15:00
チラシの発送準備等、サポステの事務作業を体験！事務職、総務に興味のある方ぜひ。	
L	月いちミーティング大会 担当：川口
31 (月)	13:30~15:00
楽しく雑談をしながら近況報告と、来月の目標をたてましょう！	

定期的に関催中！

農業プロジェクト (第2・第4火曜日 13:30~15:00)
 かんたん・べんりそしてワクワク！緑のチカラで心も身体も元気になりましょう♪

運動プログラム (第1~第3金曜日 10:30~12:00)
 生活リズム・体力作りのため、サポステで体を動かしましょう！

人形劇 (土曜日 15:00~17:00)
 年数回の講演に向けて、作画、裁縫、小物づくりなどを行っています。初めての方も歓迎です。

最新情報はサポステのホームページなどをご覧ください

グループワークは原則予約制です。
 内容によって人数上限が違う場合があります。
 新型コロナウイルス感染症対策のため、人数制限を行う場合もあります。
 内容が途中で変更になったり中止になる場合もあります。



LINEアカウント
(情報提供用)



Instagram



7月のサポステカレンダー



月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
26	27	28	29	30	1
					人形劇
3	4	5	6	7	8
PC自主学习	農業プロジェクト	本とコーヒー	PC自主学习	運動プログラム	人形劇は おやすみです
10	11	12	13	14	15
PC自主学习	バドミントン大会	性格診断	PC自主学习	運動プログラム	人形劇
17	18	19	20	21	22
海の日	農業プロジェクト	コミュトレ	グループワークをつくる	運動プログラム	人形劇
24	25	26	27	28	29
サポステワールドカフェ	PC自主学习	敬語とマナー	PC自主学习	軽作業体験	人形劇 31 月いち ミーティング

☆お問い合わせ先 長崎若者サポートステーション

〒850-0022 長崎市馬町48-1
 長崎県市町村会館馬町別館2階
 TEL 095-823-8248
 E-mail info@nagasaki-saposute.com
 WEB http://nagasaki-saposute.com/



サポステのつかいかた

まずは面談で
いまの状況や
就活に関する
悩みを聞かせて
ください。
それぞれに
あわせた
支援プランを
一緒に考えて
いきます。

面談



いきなり仕事を
はじめるのは
不安…
そんな方のために
職場体験も用意
しております。
詳しくはスタッフ
へおたずねくだ
さい。

Job

Exp
erie
nce

Life

グループ
ワーク



職場体験

サポステのグループワークは、内容ごとに、
就活をメインとした**仕事(Job)**、季節イベントなどのさまざま
な経験を通して人間力をつける**経験(Experience)**、心身の健康
促進と生活習慣の向上を目指す**生活(Life)**、季節にあわせた
課外活動等の**スペシャル(Special)**の4種に分かれています。
面談時に担当スタッフと相談してぜひご参加ください。

4種類のグループワーク

J

仕事(Job)

面接練習や応募書類の書き方、求人検索など、
就職活動に必要なアレコレをわかりやすく学び、
実践するワークを行っています。

E

経験(Experience)

さまざまな経験を積むことは、自身の視野を広げてくれる
はずです。
サポステでは、経験の幅を広げるグループワークをご用意
しております。

L

生活(Life)

スポーツなど心身の健康促進と、お金の管理や手帳の
使い方などの生活習慣の向上の一助になるような、
さまざまなワークを実施します。

S

スペシャル(Special)

上記以外に、季節にあわせた課外活動なども
用意しております。

相談から就職サポートまで
おまかせください！

1 受付

まずはサポステを利用するために電話でご予約を。
なお、保護者の方のご相談もお受けいたします。

2 初回面談

実際にお話を聞いて、登録の手続きをします。

3 個別面談

登録後の個人面談で、これからのことについて考えていきます。
(面談は必要に応じて随時行います。)

4 各種プログラム

仲間とともにスキルアップし、少しずつ自信をつけていきましょう。

5 就職決定

ハローワークなど様々な機関と連携し、就活をしっかりサポート。

6 定着支援

ステップアップ相談

就職してからの働く悩みや、仕事のステップアップに関する相談も応じます。

サポステ卒業生限定

長崎若者サポートステーション



〒850-0022 長崎市馬町 48-1
長崎県市町村会館馬町別館 2階
TEL(095)823-8248 FAX(095)895-8295
開所時間 月-土 10:00-22:00*
E-mail info@nagasaki-saposute.com
WEB <https://nagasaki-saposute.com/>

五島若者サポートステーション



〒853-0064 五島市三尾野町 1 丁目 7-1
(五島市福江総合福祉保健センター 2階)
TEL/FAX(0959)74-0235
開所時間 10:00-17:00 水土祝休
E-mail info@goto-saposute.com
WEB <http://goto-saposute.com/>

*土曜日・夜間のご相談は、長崎県子ども若者総合相談センター(ゆめおす)で対応しています。
TEL 095-824-6325
WEB <http://www.n-kodomo-wakamono.jp>

ここは
仕事さがしの出発港。



地域若者サポートステーション「サポステ」は、厚生労働省と長崎県により、無料で就職支援を行っています。

まずは
なんでもご相談ください！

職業的自立に向けて **無料** でサポートしています！

個別相談

- キャリアコンサルタントによるカウンセリング
就職に向けて段階的に支援していきます。
- 臨床心理士によるカウンセリング
お悩みに専門的に対応いたします。

地域若者サポートステーションは、**無料**で就職支援を行っています。対象は、仕事に就いていない**15歳から49歳まで**の方です。大学・高校等を中途退学される・された方、未就職で卒業された方、仕事を辞め仕事を探している方など、ぜひサポステをご利用ください。

職場体験・見学

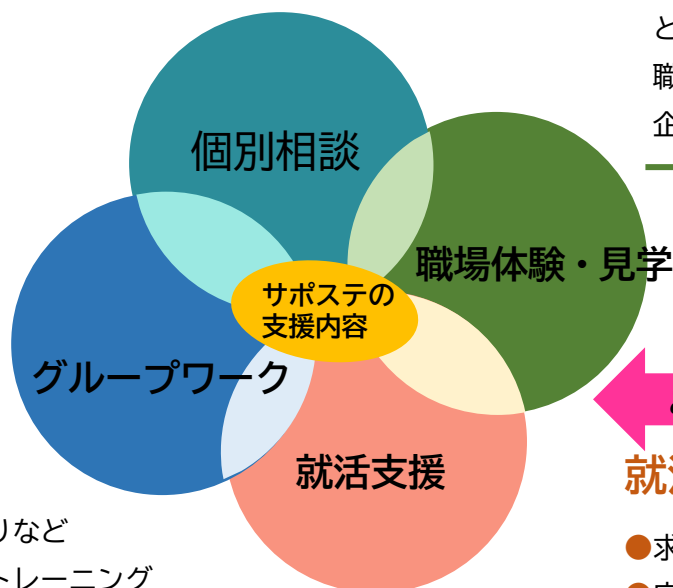
- 就職するにはまだ心の準備が…
という方に
職場体験・見学の受け入れ
企業との橋渡しを行います。

働く準備運動ができます！

各ハローワークでもサポステ出張相談会を開催しています。

- ハローワーク諫早（月3回・水曜日）
- ハローワーク大村（月3回・木曜日）
- ハローワーク島原（月1回・金曜日）
- ハローワーク五島（月1回・水曜日）

※相談室での個別面談です。
詳細な日時は、お電話やホームページなどでご確認ください。ハローワークのほか、各地で出張相談会を行う予定です。



グループワーク

- ボランティア活動
街角清掃、チラシ折りなど
- コミュニケーショントレーニング
ゲーム形式で楽しくトレーニングします。
- 各種ワーク（働く上で必要な能力を養います）
- 軽作業、スポーツ活動
- その他（パソコンスキルアップ、職業人講話など）

こんな悩みを持たれている方は、ぜひ「サポステ」にお越しください！

就活支援

- 求人検討
- 応募書類作成支援
- 志望動機・自己PR検討
- 面接練習
- ハローワークへの橋渡しなど

人間関係のつまづきで退職。ブランクが長くなって…

コミュニケーションが苦手…

働いてもすぐ仕事をやめてしまう

働きたいけど…
どうやったらいいのかわからない！

☆☆7月実施予定のグループワークのご案内☆☆

ご利用は予約優先です。お問い合わせやご相談は随時受け付けております。開所日には、個別の就職支援（面接練習、応募書類チェックなど）も行っています。お気軽にご相談ください。

履歴書の準備をしよう！

7月3日（月）13:30~15:00

社会に参加する第一歩！
履歴書の書き方や、注意点を学びましょう。

花壇里親ボランティア

7月24日（月）10:30~11:30

花壇の掃除や草取りをして、花でいっぱいの街づくりを目指しましょう。

職場見学

7月10日（月）10:30~12:00

「雨天の場合：7月12日(水)」

みかん農家さんを訪問し、みかん栽培管理について学びましょう。

体を使ったコミュトレ

7月28日（金）13:30~15:30

ミーティングで決まった「卓球」です。身体を動かして楽しみながらコミュニケーション力を高めましょう。

コミュトレ&ミーティング（定員 10名）

7月14日（金）13:30~15:30

ミーティングで決まった「カラオケ」です。
歌う事は、深い呼吸になることで全身の血流も良くなり、ストレス解消になります。

適職診断

7月29日（土）13:30~15:00

自分の適性を知り、仕事探しの参考にしましょう。

体を使ったコミュトレ

7月20日（木）10:00~12:00

毎月好評のバドミントンです。暑さ対策をしながら楽しんで体力を付けていきましょう。

ブックトーク

7月31日（水）13:30~15:00

自分のお勧めの本を持参して、好きなところを紹介しましょう。小説、絵本、漫画などどんな本でもOKです。

♡心理カウンセリング♡（7月の予定です）（要予約）

7日(金)・14日(金)・21日(金) 9:30~10:30

25日(火) 13:00~15:00



ペーパーレス化にご協力をお願いします！

サポステ通信のメール送付を行っています。希望される方は佐世保サポステのメール（info@saposute-sasebo.com）の件名に「サポステ通信返信用」と「氏

～サポステ LINE 発信中～サポステ情報を発信しています！

皆様のご登録を お待ちしております



◀送受信 LINE はこちら

配信 LINE はこちら▶



① LINE での相談もできるようになりました

サポステ通信



佐世保若者サポートステーション（サポステ）は、**無料で**就職支援を行っています。

仕事に就いていない**15歳から49歳まで**の方で、大学・高校等を中途退学される・された方、未就職で卒業された方、仕事を辞め仕事を探している方など、ぜひサポステをご利用ください。

☆今月のスケジュール

4月からサポステの休館日が変更になりました。第2、第4土曜日・日曜・祝日です。ご注意ください。

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
26	27	28	29	30	1
今月は、午前中開催のグループワークもありますので、時間の確認をお願いします。					PC自習 求人検索
3 履歴書の準備をしよう！ (13:30~15:00)	4 PC自習 求人検索	5 PC自習 求人検索	6 PC自習 求人検索	7 PC自習 求人検索	8 休館日
10 職場見学 (10:30~12:00)	11 PC自習 求人検索	12 PC自習 求人検索	13 PC自習 求人検索	14 通勤レ&ミーティング (13:30~15:30)	15 PC自習 求人検索
17 休館日	18 PC自習 求人検索	19 PC自習 求人検索	20 体を使った通勤レ (10:00~12:00)	21 PC自習 求人検索	22 休館日
24 花壇里親ボランティア (10:30~11:30)	25 PC自習 求人検索	26 PC自習 求人検索	27 PC自習 求人検索	28 体を使った通勤レ (13:30~15:30)	29 適職診断 (13:30~15:00)
31 ブックトーク (13:30~15:00)	メモ				

PC自習・求人検索は随時ご利用可能です！（予約優先とさせていただきます）

時間	開催地	開催日	開催内容
時間11:00~16:00(ハローワーク佐世保のみ13:00~)			
ハローワーク佐世保	7月20日(木)	ハローワーク長崎西海出張所	7月 3日(月)
川棚町役場	7月21日(金)	離島巡回相談会	
ハローワーク江迎	7月 5日(水)	対馬 石田町農村環境改善センター	7月11日(火)
平戸文化センター	7月13日(木)		ハローワーク壱岐
松浦市保健センター	7月27日(木)	対馬 上県行政サービスセンター	10:30~15:30 7月11日(火)
生月町中央公民館	7月28日(金)		ハローワーク対馬

☆お問い合わせ先	
佐世保若者サポートステーション	
〒857-0872 佐世保市上京町5-7 2階	
TEL 0956-25-3490 FAX 0956-25-3491	
e-mail	info@saposute-sasebo.com
web	http://saposute-sasebo.com
開所時間	10:00~17:00 (第2・第4土曜日、日・祝休み)
壱岐駐在スタッフ 070-4791-6146	
対馬駐在スタッフ 080-6776-6797	

※日程が変更になる場合もありますので、出張・巡回相談会についてはお電話にてお問い合わせください。

公式 HP はこちら▶



厚生労働省・長崎県委託の就労支援機関

佐世保若者サポートステーションのご案内

15歳から49歳までの方を対象に職業的自立に向けて**無料**でサポートいたします。
就職活動のサポートはもちろん、
就職後のフォローも行っています。



＼ こんな方、ぜひサポステへ！ ／

自分に合った仕事って何だろう？

適性や興味を参考にあなたに合った仕事探しを一緒に考えます。

(適性:GATB、興味:キャリアインサイト)

働いても仕事をすぐ辞めてしまう…

これまでの職歴や経験を振り返り、相談員があなたのお悩みに専門的に対応します。

応募書類の書き方や面接に自信がない

履歴書作成で悩む志望動機や自己PRの書き方をサポートいたします。
職務経歴書の作成、面接対策もあなたに寄りそったサポートで早期就職を目指します。

コミュニケーションが苦手…

コミュニケーションスキルを身につけるためのさまざまなグループワークを毎月計画しております。(詳細はサポステ通信をご覧ください。)

働きたいけど、どうやったらいいかわからない

そんなお悩みもお気軽にご相談ください。

〒857-0872 佐世保市上京町 5-7 2階

TEL 0956-25-3490

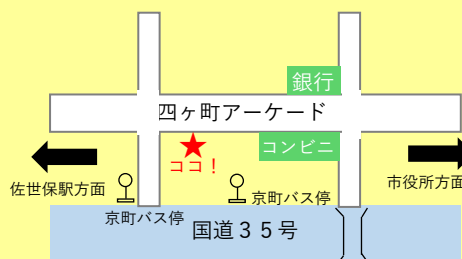
Mail info@saposute-sasebo.com

開所時間 10:00~17:00

第2・4土曜・日祝休

駐在スタッフ(壱岐)070-4791-6146

(対馬)080-6776-6797



New / 送受信 LINE はこちら▶



◀配信 LINE はこちら



公式 HP はこちら▶



市町の人事担当者が集結！

令和5年度 長崎県市町職員 採用説明会



完全
予約制

保護者
もOK

申込はこちら



4月3日(月)受付開始!

県南会場

日程：4月29日(土) 13時20分～16時05分
会場：長崎市役所 多目的スペース
(長崎市魚の町4-1)
参加団体：長崎市 島原市 諫早市 大村市 五島市
西海市 南島原市 長与町 小値賀町

県央会場

日程：5月13日(土) 13時20分～16時05分
会場：大村市中央公民館(コミュニケーション)大会議室
(大村市幸町25-33)
参加団体：島原市 諫早市 大村市 雲仙市 南島原市

県北会場

日程：5月21日(日) 13時20分～16時05分
会場：アルカス佐世保 1階イベントホール
(佐世保市三浦町2-3)
参加団体：佐世保市 松浦市 五島市 西海市 佐々町

福岡会場

日程：5月27日(土) 13時10分～15時05分
会場：fabbitGGアクロス福岡 1階イベントスペース
(福岡市中央区天神1-1-1)
参加団体：佐世保市 壱岐市 五島市 南島原市
波佐見町 小値賀町



主催

長崎県市町村行政振興協議会

〒850-0875 長崎市栄町4-9 長崎県市町村会館2階

TEL:095-827-5511 FAX:095-824-6993

Mail : sinkou@nagasaki-chosonkai.gr.jp

公式SNS随時更新中!

▶ Facebook



▶ Twitter



説明会実施方法

1 対象

- ・高校生 全学年（就職支援担当教諭を含む）
- ・短大生、大学生、大学院生 全学年（就職支援担当職員を含む）
- ・公務員学校生（就職支援担当者を含む）
- ・既卒者
- ・社会人
- ・保護者

2 スケジュール

(1) 県南、県央、県北会場

市町がブースを設置。最大5団体の説明を聞くことができます。

12時50分

受付開始

13時

開場（参加者入場）

13時10分～13時20分 開会、参加者向け実施説明

13時20分～16時05分 市町説明（1クール25分）※質疑応答を含む

第1クール：13時20分～13時45分

第2クール：13時55分～14時20分

第3クール：14時30分～14時55分

第4クール：15時 5分～15時30分

第5クール：15時40分～16時05分

※申込が150名を超える場合は、2部（1部：13時20分～14時55分、2部：15時25分～17時）にわけて実施します。

(2) 福岡会場（定員70名）

市町が順に説明。終了後、個別スペースにて質疑応答を行います。

12時40分

受付開始、開場（参加者入場）

13時

開会・参加者向け要領説明

13時10分～15時05分 市町説明（1団体あたり15分）

1団体目（波佐見町）：13時10分～13時25分

2団体目（南島原市）：13時30分～13時45分

3団体目（佐世保市）：13時50分～14時05分

4団体目（小値賀町）：14時10分～14時25分

5団体目（五島市）：14時30分～14時45分

6団体目（壱岐市）：14時50分～15時05分

15時05分～15時40分 個別スペースにて質疑応答

3 留意事項

- (1) 完全予約制とします。長崎県市町村行政振興協議会ホームページまたはQRコード（おもて面）から申込みください。<http://www.nagasaki-gyoshin.jp/>
- (2) 申込期間が各会場によって異なりますのでご注意ください。福岡会場は、定員に達し次第申込みを終了しますので、お早めに申込みください。
県南会場：令和5年4月19日（水）締切
県央会場：令和5年5月 2日（火）締切
県北会場：令和5年5月11日（木）締切
福岡会場：令和5年5月23日（火）締切（定員に達し次第終了）
- (3) 開催の3日前までにご登録いただいたアドレスへ参加決定通知をお送りします。
- (4) 会場駐車場は確保しておりません。駐車場をご利用の場合は、近隣の有料駐車場等各自で手配をお願いします。
- (5) 次の新型コロナウイルスの感染防止対策を講じたうえで実施します。
手洗いや密の回避等対策へのご理解とご協力をお願いします。
①ブースや座席などの十分な距離の確保 ②換気
※マスクの着用は個人の判断に委ねます。

九州地域に本社または事業所がある

中小企業・小規模事業者の経営層や管理職など、
 人事業務において意思決定権をお持ちの皆さまへ


次世代を担う人材確保・育成のためのトータル支援

本事業では、中小企業・小規模事業者の人材に関するあらゆる課題解決をサポートすることで、経営課題の解決を目指します。具体的には、課題別にテーマを設けた勉強会 (Phase01) で得た知識をもとに、ワークショップ (Phase02) でアウトプットし、最終的には多様な人材とのジョブマッチング (Phase03) にて、自社の経営や人材に関する課題を解決できる人材に出会う場を提供します。

要予約

参加無料

オンライン開催

Phase
01
 開催時期 7～9月
勉強会

企業の課題解決や未来像実現に資する人材の確保や育成を目的として、8つのテーマの勉強会 (セミナーおよびワークショップ) を通し “人材の確保・育成・定着” について学びます。なお、各会とも経験豊富で個性豊かな経営者等の講師陣がそれぞれ登壇します。

Phase
02
 開催時期 9月
ワークショップ

人材側に自社の魅力をどのように伝えるか、そのために必要不可欠な魅力発信力を向上させるための実践的なスキルを学びます。また、必要に応じたマンツーマン支援も実施します。

Phase
03
 開催時期 10～12月
ジョブマッチング

フェーズ 01・02 で学んだ知識・経験を活かして、実際に多様な人材とのマッチング会を行います。人材側は、業務別、人材別といった複数カテゴリに分かれてご参加いただくため、求める人材との効率的なマッチングが可能です。

対象

九州地域に本社または事業所がある中小企業・小規模事業者

[推奨する参加者像] 経営層や管理職など、人事業務において意思決定権を有する方

詳細

 詳しくは開催日程情報・講師情報・参加申し込み方法などは、専用サイトからご確認ください。
<https://hr.kyushu.meti.go.jp/>

[問い合わせ先] リクルーティング・パートナーズ株式会社 (委託先)

 E-Mail kks@3140pa.com (メールタイトル) トータル支援

TEL 0120-946-059 (受付時間) 平日/ 10:00～18:00

※会社名・氏名・電話番号をお伝えください。担当より折り返します。



※お申込んだ個人情報は、事務局 [九州経済産業局、リクルーティング・パートナーズ株式会社 (本事業にかかる委託事業者)] で適切に管理し、本事業の運営に関する業務にのみ使用いたします。また、ご提供いただいた個人情報は、その保護について万全を期すとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。

■本事業は、経済産業省の委託事業『令和5年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業』として実施するものです。

各プログラムの日時などについては、裏面をご参照ください。

Phase
01

経営戦略と組織人材戦略の紐付けに向けた勉強会

テーマ	開催方法	日時	講師
本事業の全体像と人材活用ガイドラインについて	オンライン	7/19(水) 13:00 ~ 15:00	(株) 社会人材コミュニケーションズ 代表取締役 宮島 忠文 氏
経営戦略と採用戦略の紐付け	オンライン	7/24(月) 13:00 ~ 15:00	京都橘大学 経営学部 経営学科 教授 丸山 一芳 氏
事業の棚卸しと経営戦略 (DX)	オンライン	7/27(木) 13:00 ~ 15:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏
人事制度改革	オンライン	8/23(水) 13:00 ~ 15:00	(株) 株式会社 FeelWorks 代表取締役社長 前川 孝雄 氏
組織風土改革	オンライン	8/29(火) 13:00 ~ 15:00	(株) 株式会社 人材研究所 代表取締役社長 曾和 利光 氏
事業承継 (M&A等)	オンライン	日程調整中 (8~9月開催予定)	人生 100 年時代をサバイバルする 起業アドバイザー / 事業承継アドバイザー 吉田 学 氏
採用戦略構築 (副業兼業採用ノウハウ・人材定着)	オンライン	日程調整中 (8~9月開催予定)	(株) ワークデザインラボおおすみ 取締役 伊藤 俊徳 氏
従業員のリスクリング	オンライン	日程調整中 (8~9月開催予定)	(株) エクサイザーズ はたらく AI&DX 研究所 所長 石原 直子 氏

Phase
02

企業の魅力発信力向上ワークショップ

開催方法	場所	日時	講師
対面	[福岡] アクロス福岡	9/7(木) 13:00 ~ 17:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏
対面	[鹿児島] よかセンター	9/14(木) 13:00 ~ 17:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏
対面	[長崎] 出島メッセ長崎	9/21(木) 13:00 ~ 17:00	(株) ローカルベンチャールーム 代表取締役社長 富田 安則 氏

Phase
03

地域企業と多様な人材のジョブマッチング

テーマ	開催方法	場所	日時
就職氷河期世代人材	対面	[福岡] 福岡商工会議所	10/14(土) 13:00 ~ 16:00
就職氷河期世代人材	対面	[熊本] くまもと森都心プラザ	11/11(土) 13:00 ~ 16:00
販路拡大・経営力向上	オンライン		11/15(水) 18:30 ~ 20:30
ダイバーシティ	オンライン		11/18(土) 13:00 ~ 16:00
経営力向上/DX推進	オンライン		11/29(水) 18:30 ~ 20:30
コア技術向上・半導体分野	オンライン		12/2(土) 13:00 ~ 16:00
販路拡大/DX推進	オンライン		12/6(水) 18:30 ~ 20:30
就職氷河期世代人材	対面	[鹿児島] Lika1920	12/9(土) 13:00 ~ 16:00
販路拡大・経営力向上/DX推進	オンライン		12/16(土) 13:00 ~ 16:00
コア技術向上・半導体分野	オンライン		1/13(土) 13:00 ~ 16:00