

令和4年度
第6回ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議
議事次第

日 時：令和5年2月28日（火）
14：30～16：30
開催方法：オンライン形式（ZOOM）

1 開会

2 主催者挨拶

3 県内の雇用失業情勢について

4 議題

(1) 「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する令和4年度における各機関の取組状況および現状課題について

- ①長崎労働局職業安定部職業安定課
- ②長崎県産業労働部雇用労働政策課
- ③長崎県福祉保健部福祉保健課
- ④長崎県福祉保健部障害福祉課
- ⑤長崎若者サポートステーション
- ⑥佐世保若者サポートステーション
- ⑦五島市産業振興部商工雇用政策課
- ⑧経済産業省九州経済産業局地域経済部地域経済課
- ⑨社会福祉法人長崎県社会福祉協議会

(2) 令和4年度の取組に関する意見交換について

(3) 令和5年度以降（「第二ステージ」）における「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」の改定について

5 意見交換

6 閉会

第6回 ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議
出席者名簿

区分	機関名
経済団体	長崎県経営者協会
	長崎県中小企業団体中央会
労働団体	日本労働組合総連合会 長崎県連合会
支援団体	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 長崎支部
	長崎若者サポートステーション(特定非営利活動法人 心澄)
	佐世保若者サポートステーション(特定非営利活動法人 心澄)
	社会福祉法人 長崎県社会福祉協議会
地域	長崎県市長会
	長崎県町村会
	長崎市
	佐世保市
	五島市
行政	経済産業省 九州経済産業局
	長崎県
	厚生労働省 長崎労働局

令和5年1月31日(火)

長崎労働局職業安定部

職業安定課長

都野川 直樹

職業安定課長補佐

塩竈 順二

電話 095-801-0040

長崎県の雇用失業情勢（令和4年12月分）について

- 令和4年12月の有効求人倍率（受理地別）は1.22倍で、前月から0.02ポイント上昇（↑）
- 令和4年12月の新規求人倍率（受理地別）は1.94倍で、前月から0.10ポイント上昇（↑）
- 現下の雇用失業情勢は、求人が持ち直しているものの、引き続き新型コロナウイルス感染症等が雇用と与える影響を注視する必要がある。（↑）

・全国の有効求人倍率は1.35倍で、長崎県は上から35番目、下から11番目（↑）

※、令和3年9月以降の本資料の数値には、ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

1 有効求人倍率は、3か月連続 1.2倍以上

令和4年12月の有効求人倍率（季節調整値）は1.22倍となり、前月から0.02ポイント上回った。

- ① 月間有効求人数（季節調整値）は26,829人で、前月比0.5%増加。
- ② 月間有効求職者数（同）は22,080人で、前月比0.7%減少。
- ③ 正社員の有効求人倍率（原数値）は1.12倍となり、前年同月比0.12ポイント上回った。

2 新規求人倍率は、28か月連続 1.5倍以上

令和4年12月の新規求人倍率（季節調整値）は1.94倍となり、前月から0.10ポイント上回った。

- ① 新規求人数（季節調整値）は9,488人で、前月比0.3%減少。
- ② 新規求職者数（同）は4,894人で、前月比5.6%減少。

3 新規求人数（原数値）は、前年同月比22か月連続の増加

新規求人数（原数値）は9,022人で、前年同月比2.4%増加。

○雇用形態別では、フルタイム求人が1.1%増加、パートタイム求人が4.6%増加。

主な産業	新規求人数	前年同月比	ポイント
建設業	830人	▲15.5%	2か月連続の減少
製造業	741人	4.2%	14か月連続の増加
運輸業・郵便業	348人	▲3.1%	5か月振りの減少
卸売業・小売業	1,211人	28.4%	3か月振りの増加
宿泊業・飲食サービス業	461人	21.0%	9か月連続の増加
生活関連サービス業・娯楽業	248人	6.9%	12か月連続の増加
医療・福祉	3,014人	1.2%	8か月連続の増加
その他のサービス業 （労働者派遣業、警備業等）	1,065人	▲1.6%	5か月振りの減少

4 新規求職者数（原数値）は、前年同月比6か月連続の減少

新規求職者数（原数値）は3,578人で、前年同月比5.9%減少。

- ① 雇用形態別では、フルタイム求職者（同）が5.6%減少、パート求職者（同）は6.4%減少。
- ② 男女別（同）では、男性が3.4%減少、女性が7.7%減少。
- ③ 新規常用求職者の求職時の状況（同）では、離職者が2.9%減少、在職者が8.9%減少、無業者が8.6%減少。

5 安定所別有効求人倍率（原数値）は、西海所の1.75倍が最も高く、壱岐所の1.08倍が最も低い。

新規求人の動向（令和4年12月分）

【新規求人（原数値）が前年同月比で増加している主な産業と要因】

製造業（4.2%増）は、14か月連続の増加

要因：諫早管轄の電子部品・デバイス製造業からの求人が増加

卸売業・小売業（28.4%増）は、3か月振りの増加

要因：佐世保管轄の小売業からの求人が増加
諫早管轄の小売業からの求人が増加

宿泊業・飲食サービス業（21.0%増）は、9か月連続の増加

要因：長崎管轄の宿泊業からの求人が増加
佐世保管轄の宿泊業及び飲食サービス業からの求人が増加
江迎管轄の宿泊業からの求人が増加

生活関連サービス業・娯楽業（6.9%増）は、12か月連続の増加

要因：佐世保管轄の娯楽業からの求人が増加

医療・福祉（1.2%増）は、8か月連続の増加

要因：長崎管轄の社会福祉・介護事業からの求人が増加

【新規求人（原数値）が前年同月比で減少している主な産業と要因】

建設業（15.5%減）は、2か月連続の減少

要因：長崎管轄の建設業からの求人が減少
佐世保管轄の建設業からの求人が減少
諫早管轄の建設業からの求人が減少

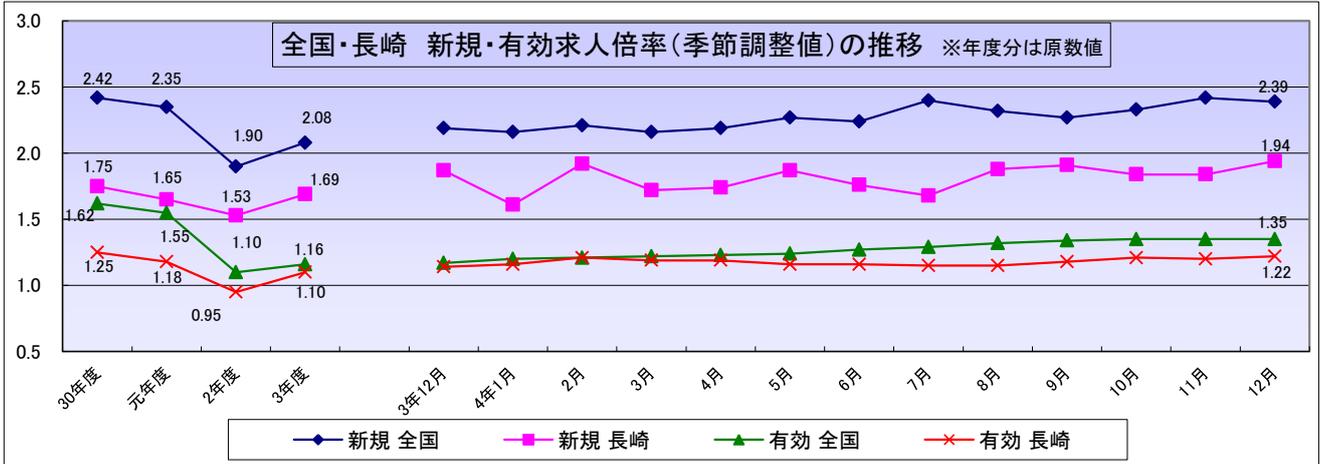
運輸業・郵便業（3.1%減）は、5か月振りの減少

要因：佐世保管轄の道路旅客運送業からの求人が減少

その他のサービス業（労働者派遣業、警備業等）（1.6%減）は、5か月振りの減少

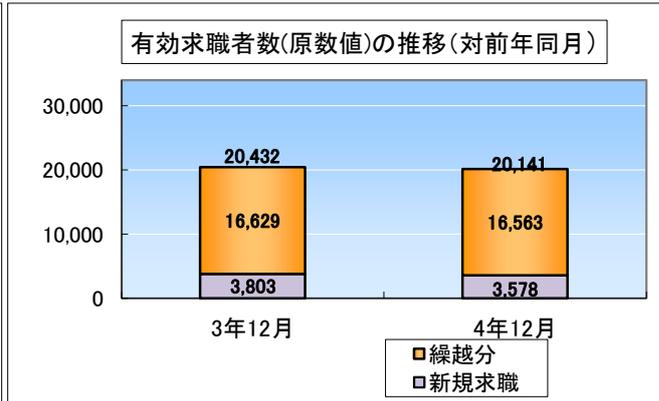
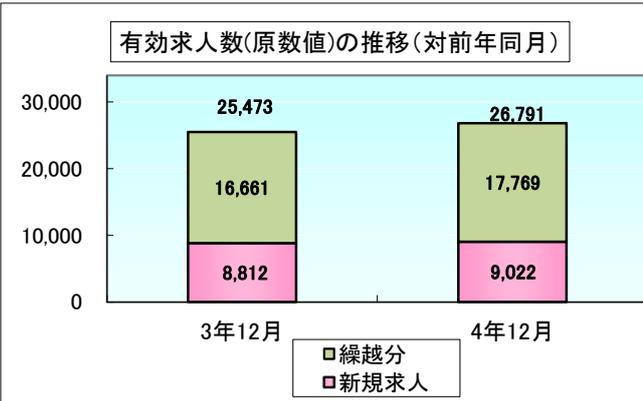
要因：諫早管轄の労働者派遣業からの求人が減少

長崎県の雇用失業情勢（令和4年12月分）

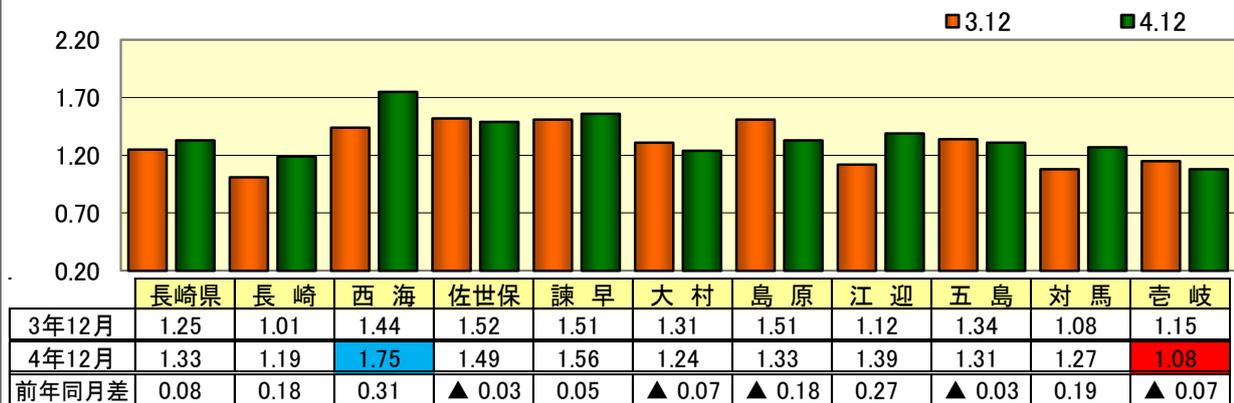


求人倍率		3年12月	4年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
新規	全国	2.19	2.16	2.21	2.16	2.19	2.27	2.24	2.40	2.32	2.27	2.33	2.42	2.39
	長崎	1.87	1.61	1.92	1.72	1.74	1.87	1.76	1.68	1.88	1.91	1.84	1.84	1.94
有効	全国	1.17	1.20	1.21	1.22	1.23	1.24	1.27	1.29	1.32	1.34	1.35	1.35	1.35
	長崎	1.14	1.16	1.21	1.19	1.19	1.16	1.16	1.15	1.15	1.18	1.21	1.20	1.22

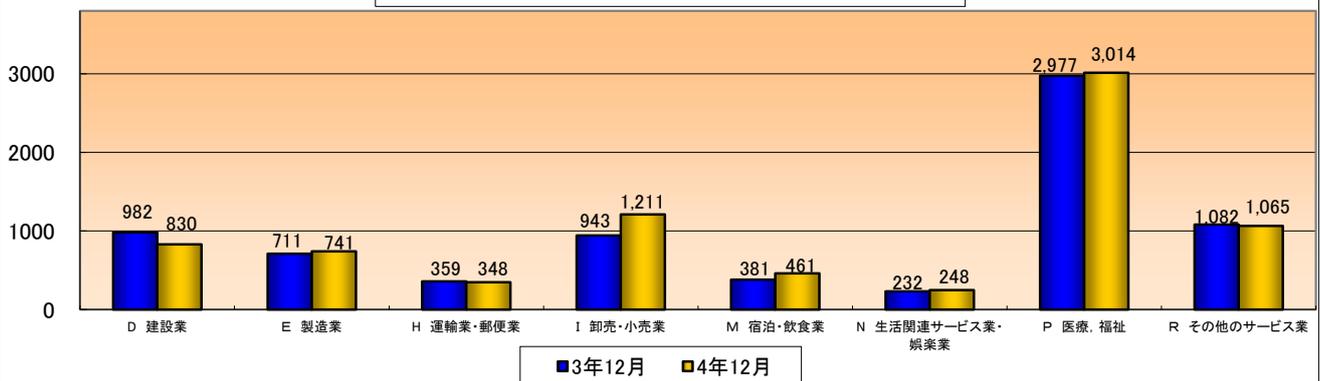
※ 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和3年12月以前の数値は新季節指数により改訂されている。



安定所別有効求人倍率(原数値)の推移(対前年同月)



主要産業別新規求人人数の推移(対前年同月)



労働市場の動向 令和4年12月分

長崎労働局職業安定部職業安定課

本月の有効求人倍率（季節調整値）は1.22倍で、3ヶ月連続で1.2倍以上となった。

項目		年 月		3年 12月	前年同月比 *前月比	参考事項
		4年 12月	4年 11月			
全 数	1 月間有効求職者数 (人)	20,141	21,812	20,432	▲1.4	2ヶ月連続で前年比 減
	季節調整値	22,080	22,234	22,314	* ▲0.7	
	2 新規求職申込件数 (人)	3,578	4,552	3,803	▲5.9	6ヶ月連続で前年比 減
	季節調整値	4,894	5,183	5,061	* ▲5.6	
	3 月間有効求人人数 (人)	26,791	27,385	25,473	5.2	21ヶ月連続で前年比 増
	季節調整値	26,829	26,686	25,547	* 0.5	
	4 新規求人数 (人)	9,022	9,325	8,812	2.4	22ヶ月連続で前年比 増
	季節調整値	9,488	9,513	9,439	* ▲0.3	
	5 紹介件数 (件)	3,376	4,491	3,941	▲14.3	11ヶ月連続で前年比 減
	6 就職件数 (件)	1,539	1,804	1,620	▲5.0	2ヶ月連続で前年比 減
	7 充足数 (件)	1,456	1,673	1,518	▲4.1	2ヶ月連続で前年比 減
8 有効求人倍率 (3/1) (倍)	1.33	1.26	1.25	0.08		
季節調整値	1.22	1.20	1.14	* 0.02		
9 新規求人倍率 (4/2) (倍)	2.52	2.05	2.32	0.20		
季節調整値	1.94	1.84	1.87	* 0.10		
10 就職率 (6/2×100) (%)	43.0	39.6	42.6	0.4		
11 充足率 (7/4×100) (%)	16.1	17.9	17.2	▲1.1		
パ ー ト を 除 く 全 数	1 月間有効求職者数 (人)	12,010	12,836	12,450	▲3.5	
	2 新規求職申込件数 (人)	2,296	2,759	2,433	▲5.6	
	3 月間有効求人人数 (人)	16,884	17,236	15,861	6.4	
	4 新規求人数 (人)	5,573	5,779	5,514	1.1	
	5 紹介件数 (件)	2,115	2,742	2,471	▲14.4	
	6 就職件数 (件)	901	1,009	967	▲6.8	
	7 充足数 (件)	857	935	905	▲5.3	
	8 有効求人倍率 (3/1) (倍)	1.41	1.34	1.27	0.14	
	9 新規求人倍率 (4/2) (倍)	2.43	2.09	2.27	0.16	
	10 就職率 (6/2×100) (%)	39.2	36.6	39.7	▲0.5	
パ ー ト タ イ ム 全 数	1 月間有効求職者数 (人)	8,131	8,976	7,982	1.9	
	2 新規求職申込件数 (人)	1,282	1,793	1,370	▲6.4	
	3 月間有効求人人数 (人)	9,907	10,149	9,612	3.1	
	4 新規求人数 (人)	3,449	3,546	3,298	4.6	
	5 紹介件数 (件)	1,261	1,749	1,470	▲14.2	
	6 就職件数 (件)	638	795	653	▲2.3	
	7 充足数 (件)	599	738	613	▲2.3	
	8 有効求人倍率 (3/1) (倍)	1.22	1.13	1.20	0.02	
	9 新規求人倍率 (4/2) (倍)	2.69	1.98	2.41	0.28	
	10 就職率 (6/2×100) (%)	49.8	44.3	47.7	2.1	

※ 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和3年12月以前の数値は新季節指数により改訂されている。

※ ▲はマイナス。

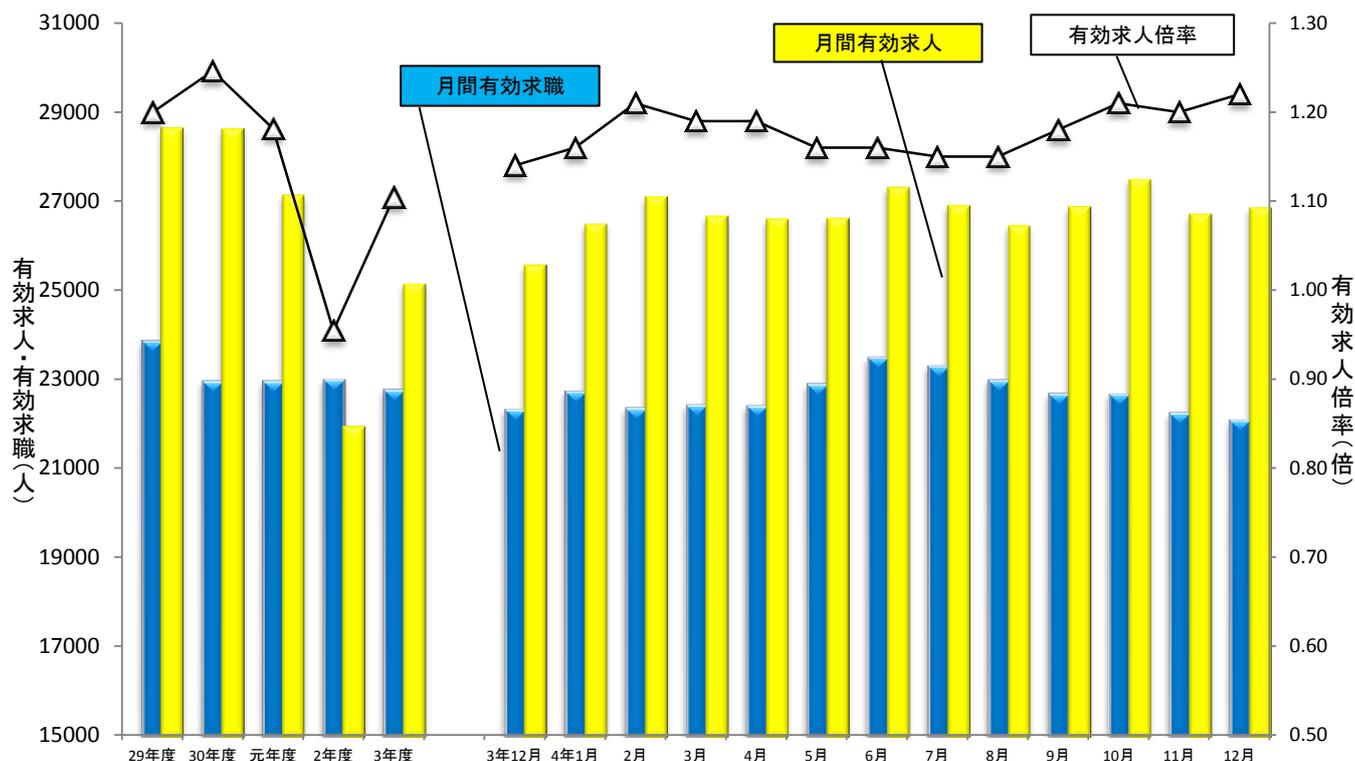
パートを含む常用

項 目		年 月	4年	4年	3年	前年同月比	参考事項
			12月	11月	12月		
求職時の状況	離職者 (人)		2,063	2,670	2,125	▲2.9	
	うち事業主都合 (人)		408	507	444	▲8.1	
	うち自己都合 (人)		1,527	2,027	1,571	▲2.8	
	在職者 (人)		1,164	1,375	1,278	▲8.9	
	無業者 (人)		309	475	338	▲8.6	
⑤ 受給者	1 月間有効求職者数 (人)		7,413	7,979	7,671	▲3.4	19ヶ月連続で前年比 減
	2 新規求職申込件数 (人)		838	1,009	857	▲2.2	
	3 紹介件数 (件)		863	1,149	978	▲11.8	
	4 就職件数 (件)		462	508	485	▲4.7	
	5 就職率 (4/2×100) (%)		55.1	50.3	56.6	▲1.5	
55歳以上常用	1 月間有効求職者数 (人)		7,072	7,700	6,933	2.0	
	2 新規求職申込件数 (人)		1,204	1,539	1,162	3.6	
	3 月間有効求人人数 (人)		4,533	4,671	4,239	6.9	
	4 紹介件数 (件)		847	1,296	954	▲11.2	
	5 就職件数 (件)		371	497	389	▲4.6	
	6 有効求人倍率 (3/1) (倍)		0.64	0.61	0.61	0.03	
	7 就職率 (5/2×100) (%)		30.8	32.3	33.5	▲2.7	
34歳以下常用	1 月間有効求職者数 (人)		5,436	5,918	5,572	▲2.4	
	2 新規求職申込件数 (人)		931	1,248	1,093	▲14.8	
	3 月間有効求人人数 (人)		10,327	10,627	9,812	5.2	
	4 就職件数 (件)		403	451	427	▲5.6	
	5 有効求人倍率 (3/1) (倍)		1.90	1.80	1.76	0.14	
	6 就職率 (4/2×100) (%)		43.3	36.1	39.1	4.2	
雇用保険	適用事業所数 (件)		24,947	24,948	25,103	▲0.6	
	被保険者数 (人)		360,816	360,513	365,660	▲1.3	34ヶ月連続で前年比 減
	資格取得件数 (件)		3,639	3,602	3,424	6.3	
	資格喪失件数 (件)		3,350	3,787	3,404	▲1.6	
	うち事業主都合 (件)		144	212	218	▲33.9	
	受給資格決定件数 (件)		1,005	1,311	968	3.8	
	受給者実人員 (人)		4,808	5,230	4,858	▲1.0	

全国状況

項 目		年 月	4年	4年	3年	前年同月比 *前月比	参考事項
			12月	11月	12月		
全数	7 有効求人倍率 (倍)		1.45	1.39	1.26	0.19	
	季節調整値		1.35	1.35	1.17	*	0.00
	8 新規求人倍率 (倍)		2.93	2.61	2.62	0.31	
	季節調整値		2.39	2.42	2.19	*	▲0.03

1 求人、求職及び有効求人倍率の推移



(注) 1. 月別の数値は季節調整値である。

2. 季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和3年12月以前の数値は、新季節指数により改訂されている。

2 一般職業紹介状況(季節調整値)

(新規学卒者を除く)

年月	区分	月間有効求職者数		月間有効求人数		有効求人倍率		新規求職者数		新規求人数		新規求人倍率	
		季節調整値	対前月比	季節調整値	対前月比	季節調整値	対前月増減差	季節調整値	対前月比	季節調整値	対前月比	季節調整値	対前月増減差
令和3年	12月	22,314	0.0	25,547	0.5	1.14	0.00	5,061	▲ 3.4	9,439	1.2	1.87	0.09
令和4年	1月	22,716	1.8	26,461	3.6	1.16	0.02	5,691	12.4	9,149	▲ 3.1	1.61	▲ 0.26
	2月	22,341	▲ 1.7	27,077	2.3	1.21	0.05	5,137	▲ 9.7	9,877	8.0	1.92	0.31
	3月	22,414	0.3	26,641	▲ 1.6	1.19	▲ 0.02	5,374	4.6	9,221	▲ 6.6	1.72	▲ 0.20
	4月	22,394	▲ 0.1	26,576	▲ 0.2	1.19	0.00	5,465	1.7	9,499	3.0	1.74	0.02
	5月	22,882	2.2	26,590	0.1	1.16	▲ 0.03	5,428	▲ 0.7	10,145	6.8	1.87	0.13
	6月	23,475	2.6	27,283	2.6	1.16	0.00	5,549	2.2	9,753	▲ 3.9	1.76	▲ 0.11
	7月	23,282	▲ 0.8	26,882	▲ 1.5	1.15	▲ 0.01	5,373	▲ 3.2	9,047	▲ 7.2	1.68	▲ 0.08
	8月	22,967	▲ 1.4	26,427	▲ 1.7	1.15	0.00	5,029	▲ 6.4	9,457	4.5	1.88	0.20
	9月	22,665	▲ 1.3	26,854	1.6	1.18	0.03	5,189	3.2	9,902	4.7	1.91	0.03
	10月	22,661	▲ 0.0	27,469	2.3	1.21	0.03	5,264	1.4	9,674	▲ 2.3	1.84	▲ 0.07
	11月	22,234	▲ 1.9	26,686	▲ 2.9	1.20	▲ 0.01	5,183	▲ 1.5	9,513	▲ 1.7	1.84	0.00
	12月	22,080	▲ 0.7	26,829	0.5	1.22	0.02	4,894	▲ 5.6	9,488	▲ 0.3	1.94	0.10

(注) 1. 季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和3年12月以前の数値は、新季節指数により改訂されている。

2. ▲は減少である。

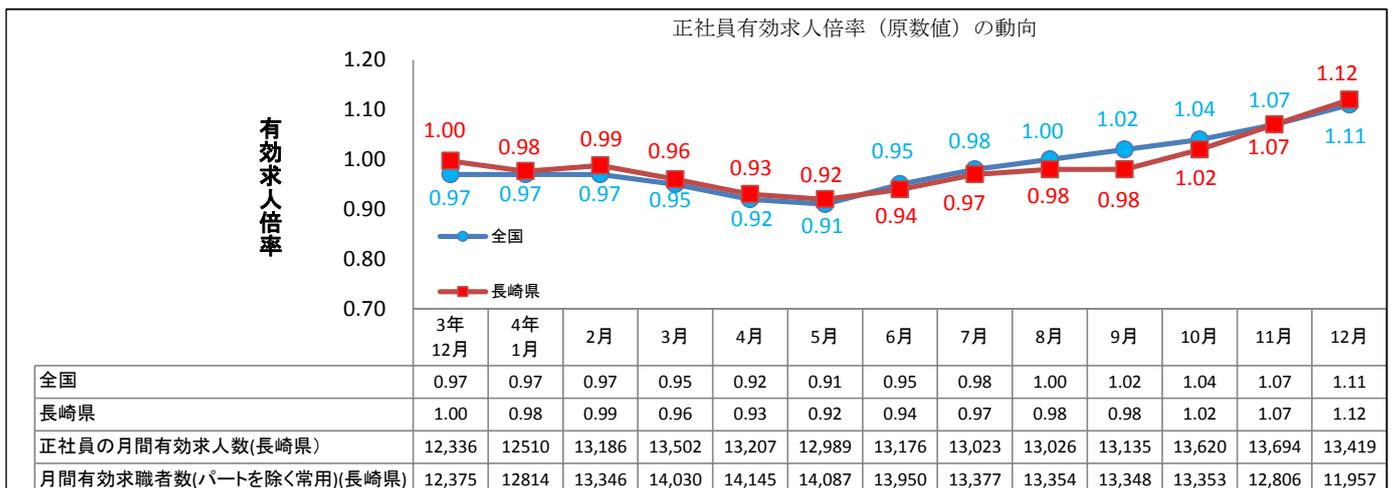
3 産業別一般新規求人状況

(新規学卒者を除く)

産 業	令和4年12月	令和4年11月	令和3年12月	対前月差 (対前月比)	対前年同月差 (対前年同月比)
合 計	9,022	9,325	8,812	▲ 303 (▲ 3.2)	210 (2.4)
A, B農, 林, 漁業(01~04)	113	112	86	1 (0.9)	27 (31.4)
C鉱業, 採石業, 砂利採取業(05)	5	18	6	▲ 13 (▲ 72.2)	▲ 1 (▲ 16.7)
D建設業(06~08)	830	834	982	▲ 4 (▲ 0.5)	▲ 152 (▲ 15.5)
E製造業(09~32)	741	907	711	▲ 166 (▲ 18.3)	30 (4.2)
09食料品製造業	195	237	217	▲ 42 (▲ 17.7)	▲ 22 (▲ 10.1)
11繊維工業	40	77	63	▲ 37 (▲ 48.1)	▲ 23 (▲ 36.5)
21窯業・土石製品製造業	31	37	28	▲ 6 (▲ 16.2)	3 (10.7)
24金属製品製造業	63	78	62	▲ 15 (▲ 19.2)	1 (1.6)
25はん用機械器具製造業	40	48	29	▲ 8 (▲ 16.7)	11 (37.9)
28電子部品・デバイス・電子回路製造業	119	69	45	50 (72.5)	74 (164.4)
29電気機械器具製造業	6	38	27	▲ 32 (▲ 84.2)	▲ 21 (▲ 77.8)
30情報通信機械器具製造業	7	1	28	6 (600.0)	▲ 21 (▲ 75.0)
28,30ハードウェア製造関係	126	70	73	56 (80.0)	53 (72.6)
31輸送用機械器具製造業	157	242	143	▲ 85 (▲ 35.1)	14 (9.8)
F電気・ガス・熱供給・水道業 (33~36)	7	4	11	3 (75.0)	▲ 4 (▲ 36.4)
G情報通信業(37~41)	192	210	149	▲ 18 (▲ 8.6)	43 (28.9)
H運輸業, 郵便業(42~49)	348	492	359	▲ 144 (▲ 29.3)	▲ 11 (▲ 3.1)
I卸売業, 小売業(50~61)	1,211	1,101	943	110 (10.0)	268 (28.4)
J金融業, 保険業(62~67)	72	67	86	5 (7.5)	▲ 14 (▲ 16.3)
K不動産業, 物品賃貸業(68~70)	97	138	120	▲ 41 (▲ 29.7)	▲ 23 (▲ 19.2)
L学術研究, 専門・技術サービス業(71~74)	151	115	160	36 (31.3)	▲ 9 (▲ 5.6)
M宿泊業, 飲食サービス業(75~77)	461	659	381	▲ 198 (▲ 30.0)	80 (21.0)
N生活関連サービス業, 娯楽業(78~80)	248	289	232	▲ 41 (▲ 14.2)	16 (6.9)
O教育, 学習支援業(81, 82)	146	167	184	▲ 21 (▲ 12.6)	▲ 38 (▲ 20.7)
P医療, 福祉(83~85)	3,014	2,876	2,977	138 (4.8)	37 (1.2)
Q複合サービス事業(86, 87)	72	119	65	▲ 47 (▲ 39.5)	7 (10.8)
Rサービス業(他に分類されないもの)(88~96)	1,065	948	1,082	117 (12.3)	▲ 17 (▲ 1.6)
S, T公務(他に分類されるものを除く)・その他(97,98,99)	249	269	278	▲ 20 (▲ 7.4)	▲ 29 (▲ 10.4)

平成25年10月改訂の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの

4 正社員の有効求人倍率



(注) 正社員の有効求人倍率は正社員の月間有効求人数をパートタイムを除く常用の月間有効求職者数で除して算出しているが、パートタイムを除く常用の月間有効求職者数には派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

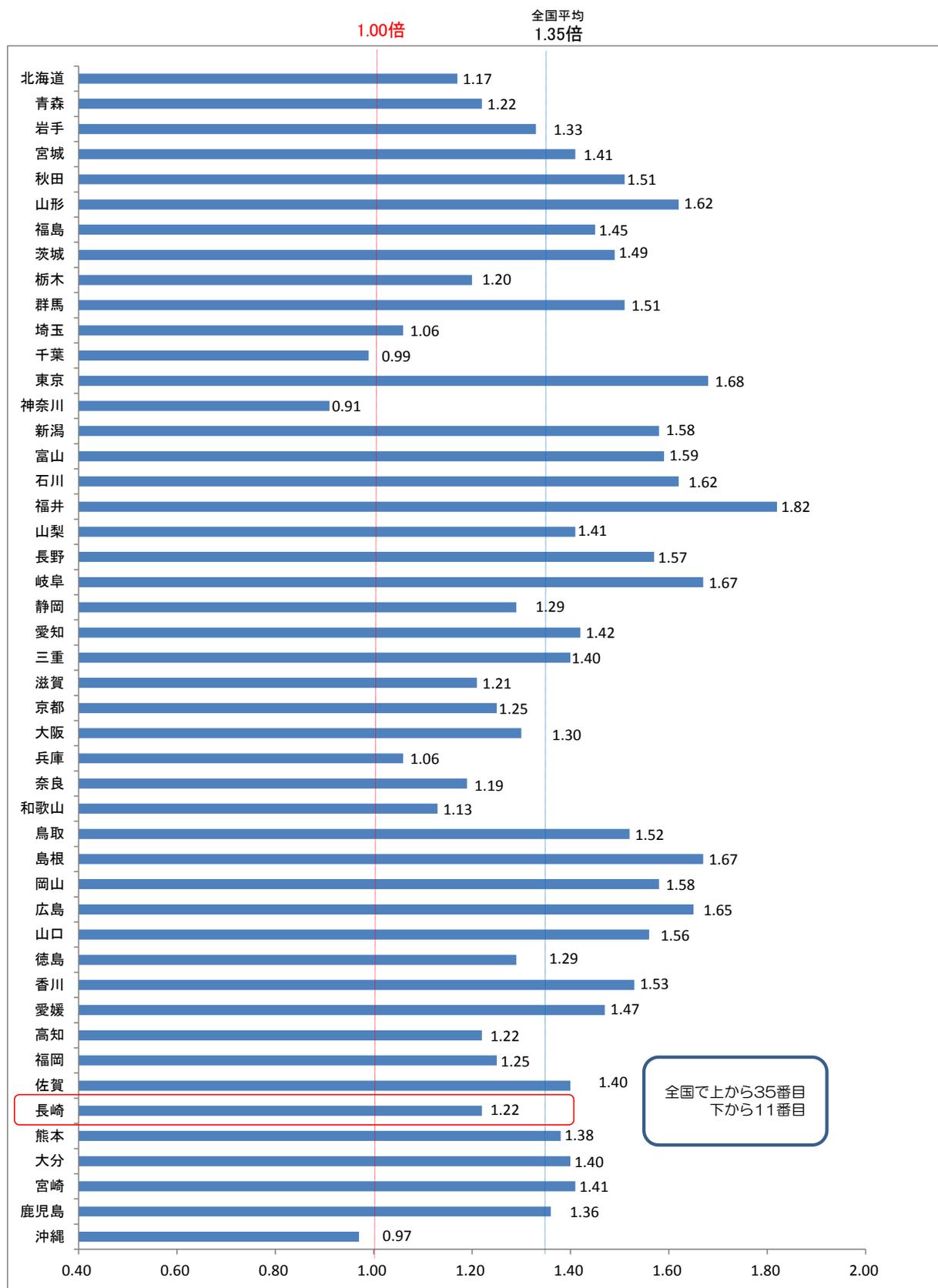
全国・長崎県・安定所別有効求人倍率

⑦
(学卒を除きパートを含む)

年度等	季節調整値		原 数 値												
	全国	長崎県	全国	長崎県	長 崎	西 海	佐世保	諫 早	大 村	島 原	江 迎	五 島	対 馬	壱 岐	
18 年度			1.06	0.60	0.69	0.39	0.69	0.68	0.50	0.53	0.32	0.26	0.21	0.37	
19 年度			1.02	0.61	0.71	0.45	0.64	0.65	0.51	0.54	0.37	0.29	0.23	0.45	
20 年度			0.77	0.53	0.66	0.34	0.54	0.51	0.41	0.44	0.32	0.35	0.23	0.37	
21 年度			0.45	0.41	0.45	0.27	0.38	0.45	0.34	0.44	0.26	0.40	0.27	0.39	
22 年度			0.56	0.49	0.53	0.33	0.47	0.58	0.42	0.50	0.31	0.42	0.35	0.48	
23 年度			0.68	0.60	0.61	0.44	0.62	0.75	0.53	0.61	0.43	0.47	0.40	0.51	
24 年度			0.82	0.65	0.66	0.54	0.70	0.77	0.58	0.73	0.40	0.56	0.38	0.49	
25 年度			0.97	0.75	0.74	0.62	0.86	0.83	0.59	0.78	0.58	0.66	0.66	0.60	
26 年度			1.11	0.87	0.87	0.85	0.94	0.92	0.75	0.86	0.70	0.83	0.83	0.64	
27 年度			1.23	1.01	0.97	1.01	1.17	1.16	0.88	0.93	0.79	0.83	0.94	0.79	
28 年度			1.39	1.14	1.02	1.24	1.49	1.36	0.95	1.01	0.99	0.97	0.99	0.97	
29 年度			1.54	1.20	1.03	1.17	1.48	1.54	1.05	1.11	1.13	1.06	1.27	1.14	
30 年度			1.62	1.25	1.06	1.33	1.53	1.52	1.15	1.30	1.04	1.41	1.14	1.23	
元 年度			1.55	1.18	0.98	1.30	1.54	1.35	1.15	1.20	0.94	1.43	1.09	0.98	
2 年度			1.10	0.95	0.81	0.95	1.25	1.02	1.02	0.93	0.82	0.93	0.85	0.82	
3 年度			1.16	1.10	0.94	1.14	1.31	1.29	1.13	1.21	0.97	1.22	1.01	1.07	
2年 12月	r	1.06	0.94	1.13	1.02	0.85	0.96	1.31	1.15	1.05	1.08	1.02	1.07	0.94	0.81
3年 1月	r	1.08	0.98	1.15	1.05	0.89	1.04	1.43	1.16	1.07	1.00	0.95	0.98	0.79	0.81
2月		1.09	1.00	1.15	1.05	0.89	1.07	1.41	1.16	1.14	1.00	0.96	0.98	0.72	0.81
3月		1.10	r 1.03	1.12	1.05	0.89	1.07	1.37	1.18	1.11	1.02	0.96	1.08	0.81	0.88
4月		1.09	r 1.02	1.04	0.96	0.82	0.90	1.18	1.10	0.97	0.97	0.81	0.97	0.87	0.89
5月	r	1.10	1.04	1.02	0.96	0.80	0.85	1.19	1.12	0.97	1.03	0.83	1.00	1.04	0.89
6月		1.13	r 1.04	1.06	0.98	0.82	0.93	1.22	1.19	1.02	1.04	0.78	1.02	1.04	0.96
7月	r	1.14	1.07	1.11	1.05	0.86	1.01	1.32	1.21	1.10	1.09	0.89	1.11	1.06	1.04
8月	r	1.15	r 1.07	1.12	1.06	0.90	1.06	1.29	1.18	1.07	1.14	0.95	1.15	0.98	1.08
9月	r	1.15	r 1.09	1.14	1.08	0.95	1.03	1.24	1.21	1.10	1.20	0.93	1.15	0.99	1.13
10月	r	1.16	r 1.11	1.16	1.10	0.94	1.11	1.28	1.30	1.15	1.20	0.96	1.25	1.08	1.02
11月	r	1.17	r 1.14	1.20	1.18	0.97	1.30	1.40	1.37	1.21	1.45	1.09	1.33	1.18	1.06
12月	r	1.17	1.14	1.26	1.25	1.01	1.44	1.52	1.51	1.31	1.51	1.12	1.34	1.08	1.15
4年 1月		1.20	1.16	1.27	1.25	1.07	1.49	1.42	1.50	1.27	1.38	1.10	1.54	0.97	1.23
2月		1.21	1.21	1.28	1.25	1.11	1.39	1.36	1.49	1.28	1.36	1.10	1.50	0.92	1.27
3月		1.22	1.19	1.25	1.21	1.07	1.39	1.38	1.39	1.20	1.32	1.10	1.43	0.95	1.17
4月		1.23	1.19	1.17	1.11	0.93	1.23	1.31	1.31	1.16	1.23	0.96	1.38	0.99	1.06
5月		1.24	1.16	1.15	1.08	0.91	1.20	1.26	1.27	1.04	1.21	0.96	1.30	1.11	1.10
6月		1.27	1.16	1.19	1.10	0.92	1.20	1.31	1.30	1.10	1.17	0.97	1.25	1.21	1.04
7月		1.29	1.15	1.26	1.14	1.00	1.15	1.27	1.31	1.10	1.24	1.03	1.26	1.30	1.12
8月		1.32	1.15	1.29	1.14	0.99	1.28	1.28	1.30	1.07	1.25	1.15	1.22	1.31	1.04
9月		1.34	1.18	1.32	1.16	1.03	1.23	1.30	1.36	1.07	1.25	1.09	1.32	1.25	1.11
10月		1.35	1.21	1.35	1.20	1.06	1.22	1.33	1.40	1.16	1.27	1.19	1.34	1.29	1.10
11月		1.35	1.20	1.39	1.26	1.14	1.53	1.36	1.47	1.17	1.30	1.19	1.33	1.38	1.16
4年 12月		1.35	1.22	1.45	1.33	1.19	1.75	1.49	1.56	1.24	1.33	1.39	1.31	1.27	1.08
対前年同月差 * 対前月差	*	0.00	* 0.02	0.19	0.08	0.18	0.31	▲ 0.03	0.05	▲ 0.07	▲ 0.18	0.27	▲ 0.03	0.19	▲ 0.07

(注) 季節調整値・・・1年を周期として繰り返される季節的要因による変動の影響を取り除いた数値をいう。4年1月改訂。rは改訂値

都道府県別有効求人倍率：季節調整値
 (新規学卒者を除きパートタイムを含む)
 令和4年12月 全国平均1.35倍 [原数値1.45倍]



(注) 季節調整値計算(季節調整値替え)は、毎年過去1年分のデータが揃う年初に行われ、季節調整済系列が改訂される。
 (資料出所) 厚生労働省「職業安定業務統計」

【長崎労働局】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,400件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	600人

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

1. 専門窓口を中心とした支援体制

ハローワーク長崎に設置している「就職氷河期世代支援コーナー」を中心に、県内の各ハローワークで一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現に向けた決め細かい就職支援を実施。

【参考】「就職氷河期世代支援コーナー」における実績

令和4年度専門窓口利用者（※12月末現在）

- ・新規求職申込件数（延べ）・・・483件
- ・正社員就職件数（延べ）・・・106件

2. 職場実習・体験（インターンシップ）事業

就労体験を通じて、就職氷河期世代の方に業種・職種に対する理解を深めることを目的に、職場実習・体験の機会を提供。

【参考】令和5年1月現在・・・受入事業所数1社、実施人数1人

※令和5年度以降も引き続き実施予定。

3. 就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」事業

業界団体へ委託し、職業訓練と職場体験等を組み合わせた訓練を実施することで、資格取得による正社員就職を支援。

【参考】短期資格等習得コース実施者・・・0人（うち、職業訓練受講給付金の該当者0人）

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	3547件	147.8%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	385人	64.2%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
1,347件	1,137件	1,063件
177人	105人	103人

※令和4年度については、1月末時点の実績です。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和4年度取組状況等】

<p><令和4年度取組状況></p> <p>○地域若者サポートステーションとの意見交換会の実施</p> <p>ハローワークと地域若者サポートステーションとの連携体制強化を目的とした意見交換を実施。</p> <p>【実施状況】（令和4年度）</p> <p>ハローワーク長崎と長崎若者サポートステーション・・・2回（10/28、11/9）</p> <p>ハローワーク佐世保と佐世保若者サポートステーション・・・1回（11/8）</p> <p>【期待される効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワーク職員がサポステ施設見学を通じて見聞きした支援内容や施設の雰囲気、ハローワーク窓口で対象者を誘導する際に具体的に伝えることができる。 ・意見交換を通じて互いの考え方を共有するとともに、各組織の得意分野について理解することによりスムーズな支援や情報共有を行うことができる。

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	29.6%	84.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	92レベル	30.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	27.5%
25レベル	37レベル	30レベル

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

○就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援（委託事業）

(1) オンライン企業訪問ツアー（9/29、2/9）

就職氷河期世代の方々（求職者、地域若者サポートステーション利用者、引きこもり状態にある方、就職氷河期世代の方のご家族、支援者）向けに、企業訪問ツアーを計4社分実施。

参加者：9/29（午前8人、午後8人）

2/9（午前5人、午後6人）

(2) ポリテクセンターメディアツアー（1/26）

ポリテクセンター長崎の協力を得て、メディアツアーを実施。

メディア関係者3社に加え、佐世保若者サポートステーションの支援員が参加。

その後、テレビ番組（NCC:2/3、KTN1/27）やラジオ番組（FM諫早::2/6,2/20）で放送。

おおむね 35 歳以上 55 歳未満
で正社員を目指す方

オンライン 企業訪問 ツアー



令和 4 年

9月29日(木)

参加 無料



スマホ・タブレット・PCで参加

第 1 部 10:00 ~ 11:00

リネンサプライ業 株式会社 たまがわ

ほっとする「しあわせ」をお届けして90年。
リネンサプライ・クリーニング・繊維製品販売
本社：東彼杵郡東彼杵町

募集職種
生産スタッフ
長崎県内ルート配送
長崎県南・中央ルート配送
設備メンテナンス



第 2 部 13:30 ~ 14:30

建設業 株式会社 友建設

土木工事、建築工事業、とび・土木工事業、舗装工事業、
しゅんせつ工事業、水道施設工事業、生コンアスファルト
合材販売、解体工事業、造園工事業
本社：佐世保市

募集職種
整備士
土木施工管理技士(有資格者)
建築施工管理技士(有資格者)
舗装作業員及び
土木作業員



対 象 : おおむね 35 歳以上 55 歳未満で正社員を目指す方

申込締切 : 9月28日(水) 午前中まで

費 用 : **参加無料**

お申込み : お名前、住所、希望の参加企業を明記の上メールアドレス：ngs42-platform01@lec.co.jp までお送りください。後日参加のURL等をお送りします。

実施方法 : ZOOMによる配信 (ZOOMのインストールをお願いします)

内 容 : 企業担当者から会社案内、募集職種の説明、質疑応答等になります。

特 徴 : 企業側に参加者の顔や声はわかりませんので、気軽にご参加いただけます。

※雇用保険受給中の方へ、雇用保険受給に必要な参加証明書をご希望の方へ発行します。詳しくはイベント終了時にご案内します。

お問合せ先

就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援 (長崎労働局委託事業)

お問合せ：長崎オンライン企業訪問事務局【受託運営会社】株式会社東京リーガルマインド・・・本事業は、長崎労働局より委託を受けて、(株)東京リーガルマインドが運営しております。

TEL:070-1383-9468

mail: ngs42-platform01@lec.co.jp

URL: <https://public.lec-jp.com/employmentIceAge-nagasaki/>

始めましょう、一緒に。

「オンライン企業訪問ツアー」は

好きな場所、自由な服装でご参加いただけます。

聞きたいことは、気軽に質問してください。

そして、あなたにとって

新たな出会いにしてください。

ご参加お待ちしております！



就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォーム事業
第2回 | オンライン企業訪問ツアー開催

対象 おおむね35歳以上55歳未満で正社員を目指す方

日程 **2023年2月9日(木) ZOOM配信**

申込方法 Eメール または 電話 (下記、お申込み・お問合せまで)

費用 **参加無料**

おおむね35歳以上55歳未満の正社員を目指す方が対象の

「オンライン企業訪問ツアー」を開催します。

カメラオフなので、イベント参加者の顔や声は企業側には伝わりません。

スマホ、タブレット、PCで気軽にご参加いただけます。ネットワーク環境に不安がある方には、会場をご用意します。

また雇用保険受給中の方には、受給に必要な参加証明書を発行します。(イベント終了後に配布)

ぜひ、お気軽にご参加ください。

カメラオフで
気軽に参加!

参加企業



第1部 | 10:30~11:30

製造業  **タカシマグループ**

「快適な生活を木とともに」をスローガンに、高島グループは常にお客様のために、高精度、高品質の商品を提供し続けます。日本一カッコイイ木材屋を目指して邁進してまいります。



募集職種

事務職(総務担当)1名
事務職(CADオペレーター) ...1名
作業職(外装工事担当)2名
営業職(住宅資材担当) ...若干名

第2部 | 13:30~14:30

株式会社
製造卸売業 **民俗工芸**

「神道の発展と貢献」の理念のもと、時代のニーズに合わせた商品開発に尽力しています。神祭具のイノベーションカンパニーとして、さらなる発展のために新しい仲間を募集します。



募集職種

管理部門管理職1名
営業職1名
営業事務職1名
経理総務事務職1名

お申込み・お問合せ

就職氷河期世代活躍支援事務局 【受託先:(株)東京リーガルマインド長崎支社】

✉ ngs42-platform01@lec.co.jp ☎ 070-1383-9468

🖥️ <https://public.lec-jp.com/employmentIceAge-nagasaki/>



※「就職氷河期世代特設サイト」にも情報を掲載していますのでご覧ください⇒

高い就職率 94.1%

(令和3年度)

ポリテクセンター長崎

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

2023年

1月26日(木)

13:30～15:30

(終了予定)

参加者募集

就職氷河期世代活躍支援事業

ポリテクセンター長崎 メディアツアー

諫早市小船越町 1113 小船越町交差点そば【駐車場完備】

目的

就職氷河期世代(おおむね35歳以上55歳未満)の活躍支援事業として、長崎労働局受託のメディアツアーを開催します。メディアや支援に関わる方々を通じ、県内の皆様や対象者に広くお知らせいただくことを目的としています。

内容

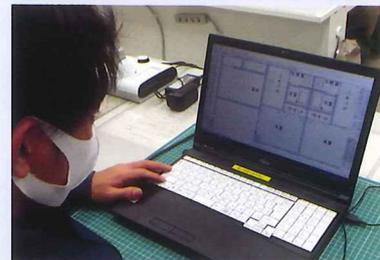
- ハロートレーニング概況説明
- 施設見学【機械CAD科 / 板金・溶接科 / 電気設備技術科 / 設備管理科 / 住宅リフォーム科】
- ものづくり体験会
- 質疑応答・意見交換ほか

申込

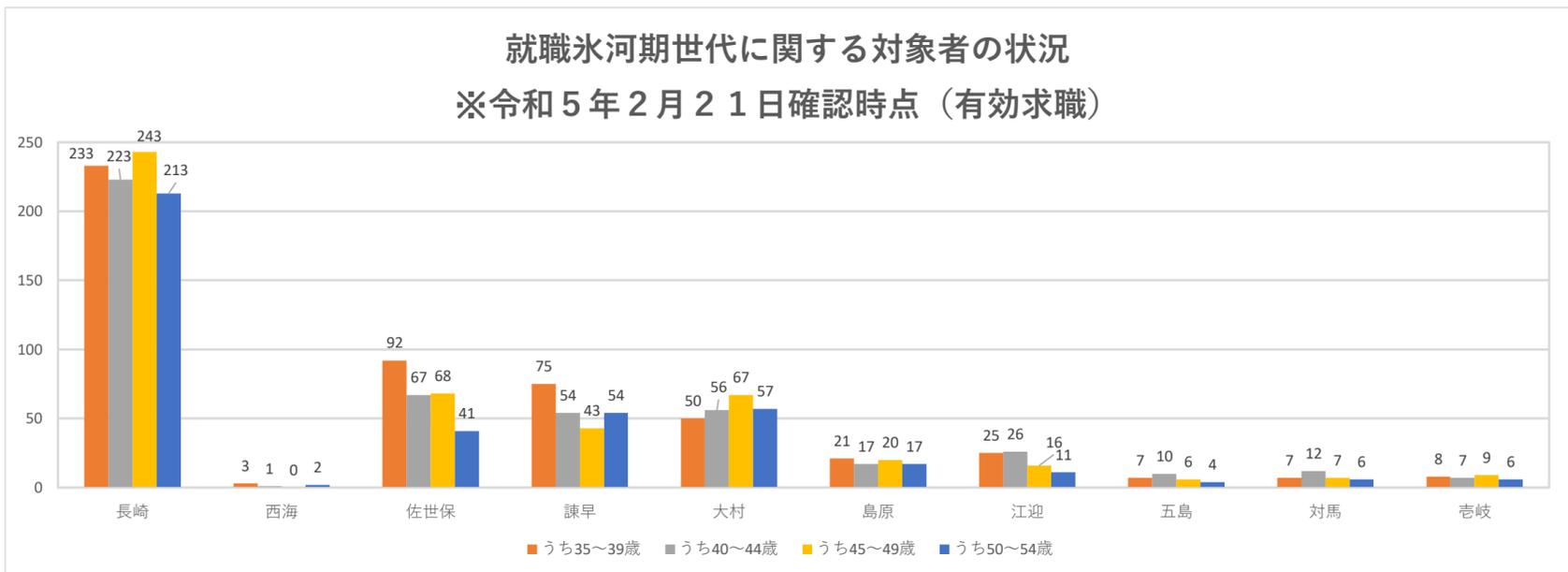
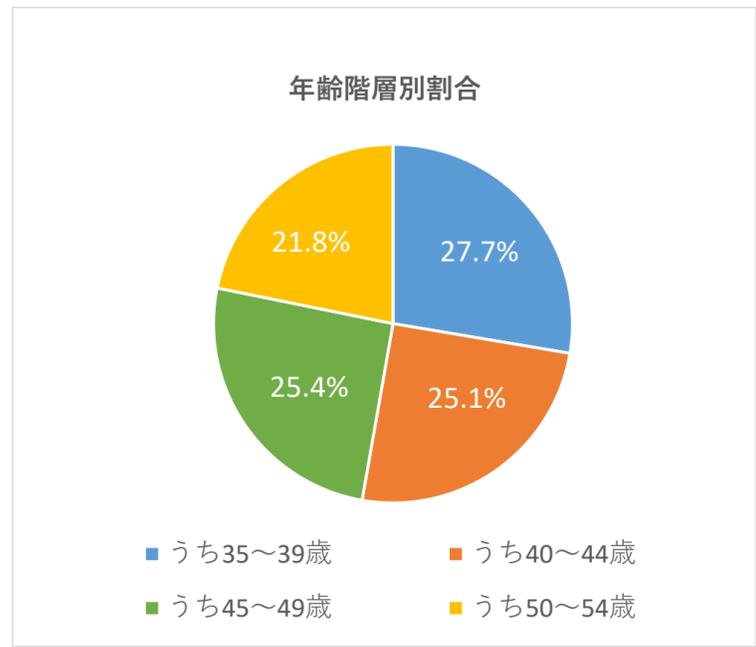
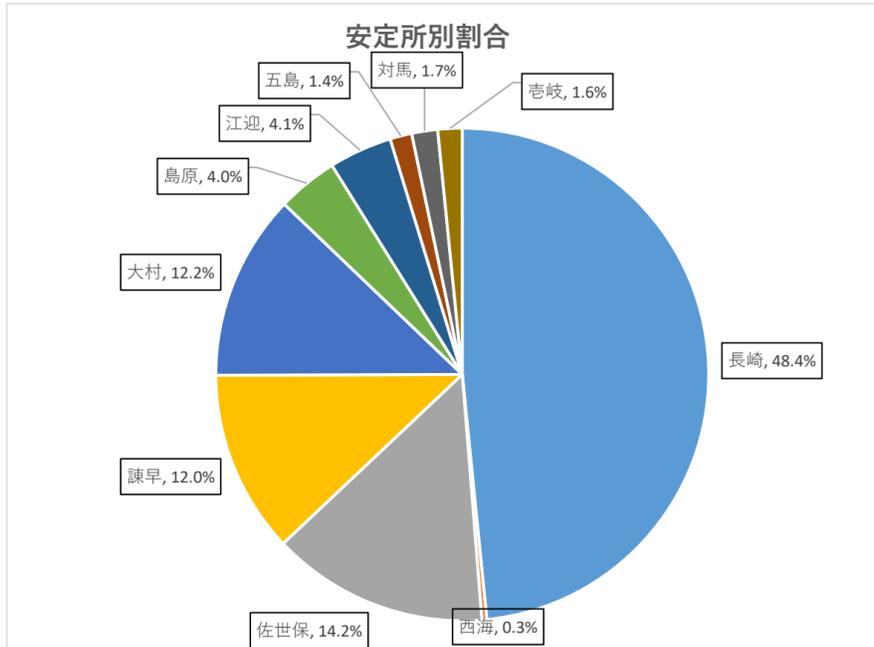
施設の受け入れ人数に限りがあります。
事務局あて予約の上、ご参加ください(先着順)。

【申込締切：2023年1月19日(木)17時まで】

<https://public.lec-jp.com/employmentIceAge-nagasaki/>



各ハローワークの就職氷河期世代求職者に関するデータ



(参考) 各ハローワークの求職者のデータ

		長崎	西海	佐世保	諫早	大村	島原	江迎	五島	対馬	壱岐	計	構成率
求職者数 (人)		912	6	268	226	230	75	78	27	32	30	1884	
年齢階層別 (5歳刻み)	うち35～39歳	233	3	92	75	50	21	25	7	7	8	521	27.7%
	うち40～44歳	223	1	67	54	56	17	26	10	12	7	473	25.1%
	うち45～49歳	243	0	68	43	67	20	16	6	7	9	479	25.4%
	うち50～54歳	213	2	41	54	57	17	11	4	6	6	411	21.8%
構成比 (%)		48.4%	0.3%	14.2%	12.0%	12.2%	4.0%	4.1%	1.4%	1.7%	1.6%	100.0%	
希望就業形態	フルタイム	807	6	224	216	195	72	60	25	31	27	1663	88.3%
	パート	105	0	44	10	35	3	18	2	1	3	221	11.7%

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,400件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	600人

【令和4年度取組状況等】

<p><令和4年度取組状況></p> <p>○長崎県人材活躍支援センターにおける求人企業と求職者のマッチング支援</p> <p>① 採用力向上支援員による企業への採用支援</p> <p>採用力向上支援員が企業訪問し、求人開拓や各種支援制度の紹介等により、氷河期世代の新規採用等を促進</p> <p>令和4年度取組状況（12月末現在） 訪問社数：延3,820回（うちリモート面談等3,568件） 雇用実績：年度末集計</p> <p>② 就職支援員による求職者向けの支援</p> <p>キャリアカウンセラーにより、個別カウンセリング、適職診断及びセミナーを実施</p> <p>令和5年1月末現在の状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・相談件数：1,060件（全世代） ・新規登録者数：671人（全世代） ・就職者数：268人（全世代） <p>○就職氷河期世代支援に係る各相談窓口や支援制度等の広報活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職氷河期世代支援のためのサイト運営 ・WEB広告：令和4年12月～5年2月末で実施 ※ 詳細については④参照 ・新聞広告：令和5年2月2日（長崎新聞） ・テレビ番組による情報発信：令和5年2月3日放映（NCC） 県のYou Tubeチャンネルで放映予定 	
---	--

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	3547件	147.8%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	385人	64.2%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
1,347件	1,137件	1,063件
177人	105人	103人

※令和4年度については、1月末時点の実績です。

【長崎県雇用労働政策課】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

○地域サポートステーション委託事業

長期無業者の就労支援に向けた事業を地域若者サポートステーションへ委託

- ・巡回相談、セミナー開催
- ・氷河期世代向けプログラム・カウンセリング実施
- ・参加者の旅費を助成（1ヶ月あたり2千円を超える実費）

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	29.6%	84.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	92レベル	30.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	27.5%
25レベル	37レベル	30レベル

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

○就職氷河期世代支援PR

①就職氷河期世代支援サイトの運営

②WEB広告の実施

- ・Yahoo! Japan リスティング広告 12/22~1/20
- ・Yahoo! Japan PCディスプレイ広告 1/10~1/12
- ・Yahoo! Japan スマホ等ディスプレイ広告 1/16~1/18
- ・Google リスティング広告 12/22~1/20
- ・Google ディスプレイネットワーク 2/6~2/16
- ・LINE広告 2/13~2/19
- ・Facebook広告 1/23~1/29
- ・Instagram広告 1/30~2/5

③新聞広告

長崎新聞：令和5年2月2日

④テレビ番組による情報発信

放送日：令和5年2月3日

番組名：NCC「スーパー」チャンネル長崎

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度
交付金事業	地方就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目 標	<p>【長崎県】 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。（R2～R4年度）</p> <p>【五島市】 就職氷河期世代の実態把握のためのアンケート調査及びキャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R3～R4年度）</p>

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

支援対象者①、②及び④と内容が重複するため省略

【長崎県福祉保健部】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方等）	
目標	当事者やその家族の希望に応じ、地域における居場所の整備、その他対象者の状態に合わせた支援を行うための多様な取組を推進し、社会とのより太いつながりが生まれることを目標とする。	
KPI項目		目標値
県内全市町での地域PFの設置		21市町

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

(福祉保健課)

1. 相談支援体制の充実

- ・ 自立相談支援機関等の関係機関が参加する支援会議等において、支援対象者の情報共有や個別支援課題の検討等を実施。
- ・ 県所管(小値賀町を除く7町)自立相談支援機関へアウトリーチ支援員等を配置し、ひきこもりの方等に対する訪問支援を実施。

2. 人材養成

- ・ 生活困窮者自立支援制度人材養成研修を1/12～13に実施。
【目的】市町が実施する生活困窮者への支援の推進と質の向上
【対象者】生活困窮者自立支援制度各種事業に従事している職員
【参加者数】39名
【主な内容】ひきこもり支援に関する講義やグループワークによる事例検討等

3. 就労に向けた支援

- ・ 自立相談支援機関に就労支援員を配置し、就労に関する一般的なアドバイスやハローワークへの同行支援等を実施。
- ・ 就労に向けた準備が整っていない方に対して、日常生活自立、社会生活自立を目的として、基礎能力の形成から支援する就労準備支援事業を実施。(13市町)

<令和4年度取組概要>

- ・ 国のコロナ禍における原油価格・物価高騰等総合緊急対策として、「生活困窮者支援体制構築プラットフォーム整備事業」を実施し、地域におけるプラットフォームの設置に向け、市町へ働きかけを行った。
- ・ KPIとして定めている地域PFの設置について、全市町に設置されている既存の会議体として改めて設定し、目標値を達成。

<令和4年度取組状況>

(障害福祉課)

1 相談支援体制の充実

- ひきこもり地域支援センターにおける、個別相談(面談、電話、訪問)の実施

2 ひきこもり支援関係機関間の連携強化・資質向上

- 保健所担当者会議・研修会

日時:令和4年6月6日(月)

- ひきこもり支援関係者スキルアップ研修会

日時 :令和4年12月9日(金)

対象者:ひきこもり支援にかかわる保健、医療、福祉、行政等の関係者

参加者:185名

- 長崎県ひきこもり支援連絡協議会

日時:令和5年1月16日(月)

3 家族および当事者支援

- 長崎支援センター及び県立保健所で家族教室、家族の集い、当事者支援を実施

4 調査・研究

- ひきこもりの長期・高年齢化と「8050」世帯に関する実態調査 報告書作成

K P I 項目	実績累計	進捗率
県内全市町での地域PFの設置	21市町	100.0%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
7市町	1市町	13市町

【長崎若者サポートステーション】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目 標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	K P I 項 目	目 標 値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

長崎サポステでは、氷河期世代の様々なニーズに応えるべく、面談だけでなく、巡回相談会の実施と、グループワークの実施に力を入れている。

とくに島原半島地域は、地域的な問題（人口が少なく、家庭同士の距離が近い）こともあり、氷河期世代で就労できていないことを隠す傾向があり、地元で相談をする意欲が低いことから、巡回相談会に8050問題を抱えそうな重いケースが多い。

グループワークは、氷河期世代向けの自主企画型のグループワークを開催し、一定の来所や成果を出しているが、氷河期世代向けのグループワークには氷河期世代の利用者が少なく、逆に、従来のサポステの方向けのグループワークに氷河期世代の方が参加するなど、ニーズにマッチできていないところが課題である。

氷河期世代と一言と言っても、8050問題、ひきこもり、ニート、望まない非正規労働 等と、困難さは多種多様であることからこのようなことが起こると考えている。

今後もそうした多様なニーズに対応し、個々にあわせた支援を実施していきたい。

参考：
巡回相談について、諫早 3回/月、大村 4回/月、島原 1回/月

K P I 項 目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	29.6%	84.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	92レベル	30.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	27.5%
25レベル	37レベル	30レベル

※令和4年度の実績については、長崎・佐世保若者サポートステーションの1月末時点の合計実績になります。

【佐世保若者サポートステーション】

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

佐世保サポステは、広域に及ぶ県北地域の支援をカバーできるよう巡回相談に力を入れてきた。佐世保からは直接支援が難しい壱岐・対馬地区には現地に在駐スタッフを設置し、オンライン面談を設けることで相談しやすい体制づくりを行ってきた。長期にわたり無業状態の方の支援は大変困難だが、巡回相談を行うことにより佐世保サポステの事務所への来所が難しい当事者の方・保護者の方にとっても来所のハードルを低くし、さらなる相談体制の強化につながっている。そしてハローワークや市役所などの関係機関、地元の県立高校との連携を働きかけている状況である。

また、他者とのコミュニケーションが困難なため、グループワークに対して苦手意識が強い当事者の方にも参加を促しやすいプログラムを実施するとともに、就労後すぐに実践し役立てることができる実践的グループワーク（電話対応やビジネスメール作成など）を行っている。無業状態が続き、体力低下が見られる方に対し特に有効なウォーキングなどの体力づくりプログラムを定期的実施している。

就職氷河期世代の方は転職が多く、自分の適職を見つけられないまま過ごしてきた方もしばしば見られる。そこで適職診断（GATBやキャリアインサイト）を導入し、自身の適性を見つめ直す機会を提供している。

さらに職種や職場環境のミスマッチによる早期退職を防ぐため、職場体験の実施も積極的に行い、定着支援も同時に行えるようなプログラム構築に取り組んできた。

令和4年度になり地域の広報誌などへの掲載で広報活動を強化したところ、就職氷河期世代の方の新規登録者数が前年度より増えている。

<巡回相談実施回数>

・江迎町 10回 ・生月町 10回 ・波佐見町 3回 ・川棚町 5回 ・東彼杵町 4回 ・平戸市中部 10回
 ・西海市大島町 7回 ・西海市西彼町 8回 ・西海市大瀬戸町 3回
 ・壱岐 20回 ・対馬 20回

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	29.6%	84.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	92レベル	30.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	31.0%	27.5%
25レベル	37レベル	30レベル

※令和4年度の実績については、長崎・佐世保若者サポートステーションの1月末時点の合計実績になります。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和4年度
交付金事業	地方就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目 標	<p>【長崎県】 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。（R2～R4年度）</p> <p>【五島市】 就職氷河期世代の実態把握のためのアンケート調査及びキャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R3～R4年度）</p>

【令和4年度取組状況等】

<令和4年度取組状況>

地域就職氷河期世代就労支援事業（五島市）

（1）就労支援事業

令和4年度は、前年の調査で支援を希望するとし、就労に結び付かなかった31名の就職氷河期世代の方に対し、継続して五島若者サポートセンターなどを運営するNPO法人心澄（しんじょう）に就労支援業務を委託した。また、その際、新規に掘り起こした16名の就職氷河期世代の方も対象に含め支援を実施した。

支援にあたっては、キャリアコンサルティングを中心に実施。興味検査や職業適性検査、職業レディネステストなどにより対象者の状況を把握した上で、グループワークや職場見学などにより就労を推進。最終的に延べ360回以上の面談を実施した。

結果、令和4年度中（令和5年2月末現在）に9名が就労し、うち1名は正規就労者となった。

（2）課題

支援対象者が昨年度から継続支援の47名程度となったが、支援対象者は、これまで長く働いていなかったり、社会に出ていない方も多く、短期間で就労に繋げることは困難であった。今後も、対象者に合わせたきめ細かな支援を、より継続的に実施する必要がある。

中小企業の人材確保、地域の人事部の 推進等に向けた九州経済産業局の取組

令和5年2月
九州経済産業局
産業人材政策室

1. 中小企業・小規模事業者への人材確保・活用支援

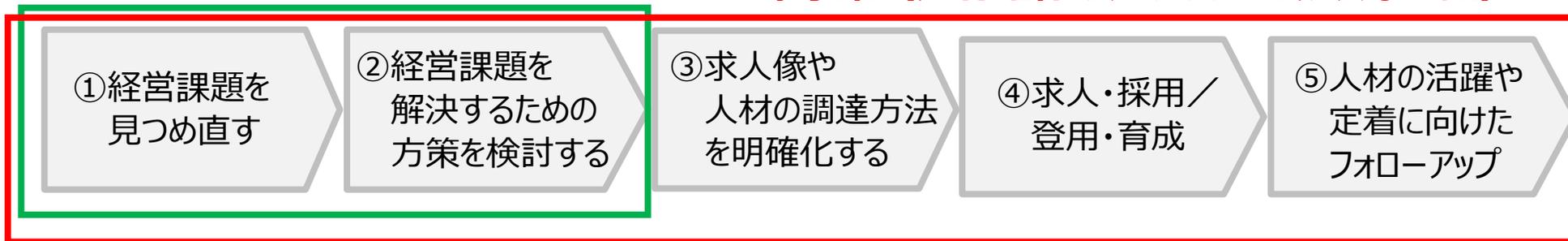
1. (1) 人材確保支援のポイント

- 人材不足の背景には、中小企業が経営課題を絞り込めていない（①、②）、求人像が不明確等の問題もあり採用に至らない（③）、入社後に思っていた仕事と違った（④）、能力を発揮できない（⑤）など、人材とのミスマッチが生じていることも少なくない。
- こうした課題に応じたシームレスな支援が必要。

【人材確保に向けた5ステップ】

よろず支援拠点事業

本事業（人材確保のためのシームレスな支援）



【支援の方向性】

- 中小企業に対する人材確保の気付きや行動変化を促すのセミナー・マッチング事業
- 中小企業を支援するプラットフォーム構築事業

※よろず支援拠点事業では、上記5つのステップのうち、主に「①経営課題を見つめ直す」、「②経営課題を解決するための方策を検討する」に係る相談に対応。人材確保に特化した内容である「③求人像や人材の調達方法を明確化する」以降のステップに関する相談は、よろず支援拠点には、ほぼ寄せられておらず、本事業において一気通貫で支援を実施。

1. (2) 九州経済産業局の取組 ～人材戦略パッケージプログラム2022～

- 九州経済産業局では、人材確保・活用に係る中小企業経営者の意識改革、行動変容の立ち上がり支援として、2021年度から「人材戦略パッケージプログラム」を実施。
- 目の前の“人手不足”の解消ではなく、2030年、2050年を見据えた我が社の“あるべき姿”からバックキャストし、今どういった人材が必要かなど、これから人材戦略を進めていくうえで有益な勉強会やワークショップ、マッチング会を展開。

人材戦略パッケージプログラム2022

勉強会・ワークショップ

人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指すマッチングの前段階として、勉強会やワークショップを実施

デジタル化推進

経営デザイン・アート視点の活用

グローバル化への対応

ダイバーシティ推進

社内マネジメント力の向上

就職氷河期世代人材活用

経営戦略構築

採用戦略構築

人材の多様性導入による価値向上

マッチング

下記カテゴリの副業・兼業等を含めたマッチングをサポート

デジタル人材

グローバル人材

マネジメント人材

デザイン・アート人材

就職氷河期世代人材



1. (3) 取組状況 ～勉強会・マッチング会等～

「人材戦略パッケージプログラム2022」令和4年度の開催実績

イベント名	全イベント開催済み		
	開催数	参加企業	参加者
①人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指す勉強会	5回	339社	-
②企業価値向上を目指す採用戦略構築ワークショップ	6回	121社	-
③デジタルリテラシー・リスキング講座	4回	33社	-
④企業価値向上を目指すオンラインマッチング会（副業兼業）	4回	20社	247名
⑤企業価値向上を目指すオンラインマッチング会（転職）	4回	39社	152名
①就職氷河期世代人材活用促進ワークショップ	4回	54社	-
②就職氷河期世代人材向けキャリアデザイン講座	2回	-	39名
③就職氷河期世代人材向け経験・スキル整理ワークショップ	7回	-	166名
④就職氷河期世代人材マッチング会	7回	71社	166名
延べ参加企業・参加者数	-	677社	770名

九州の経営者の皆様、必見！オンライン勉強会のご案内 【主催】九州経済産業局

参加無料 人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指す **勉強会**

7/6(水) 13:00-20:26(水)

登大遼 デジタル化 平山英樹 グローバル対応 豊和利光 マネジメント 大江貴志 経営デザイン 小野寺友子 ダイバーシティ

九州の経営者の皆様、必見！採用戦略構築ワークショップのご案内

自社に最適な戦略・仕組みを作り上げていく 【主催】九州経済産業局

要予約 参加無料 オンライン開催

1 人材獲得戦略構築 8/10(木) 18(名)

2 戦力人材の明確化 8/24(木)

3 企業ブランディング 8/31(木)

4 最適な広報手段の策定 9/14(木)

5 人材活躍を促す仕組み化 9/30(木)

デジタルリテラシー向上・リスキング講座～事業開発を体感できるDX実践講座～

企業のデジタル化に
起点があるとするなら
この瞬間だと思う。 【主催】九州経済産業局

要予約 参加無料 オンライン開催

1 DXとはなにか(講義) 8/26(金)

2 サービスを形にしてみる(ワークショップ) 9/9(金)

3 DX戦略を考える(ワークショップ) 9/22(木)

社員採用・兼業・副業等、さまざまな形での人材連携をサポートするオンラインプレゼン会を開催

貴社の将来を担う可能性のある人材に、
オンラインプレゼンで想いを伝えてみませんか？ 【主催】九州経済産業局

要予約 参加無料 オンライン開催

【副業・兼業向け】

- デザインスキルを持つ経験者人材 9/29(木) 18:30-20:30
- マネジメントスキルを持つ経験者人材 10/2(日) 13:00-17:10
- グローバル営業スキルを持つ経験者人材 10/22(日) 13:00-17:10
- デジタルスキルを持つ経験者人材 11/16(木) 18:30-20:30

【転職向け】

- 営業・マーケティングスキルを持つ経験者人材 10/6(木) 13:00-17:10
- ものづくりに関わる経験者人材 11/13(日) 13:00-17:10
- 事務系・管理部門系に関わる経験者人材(転職先) 11/13(日) 13:00-17:10
- 事務系・管理部門系に関わる経験者人材(転職先) 11/23(木) 13:00-17:10

九州の経営者の皆様、必見！就職氷河期世代人材活用促進ワークショップ

1 企業課題から考える就職氷河期世代人材による経営力強化WS 8/5(金) 9/6(火)

2 就職氷河期世代人材の活躍・定着促進WS 10/7(金) 14(名)

白石久喜 株式会社社会人材研究所 所長

要予約 参加無料 オンライン開催 【主催】九州経済産業局

ミドル世代を求めている企業とのマッチング会

自分の強みを再発見するための3時間
あなた自身も気づいていない可能性に出会いましょう。

鹿児島 12/10(土) 13:00~16:00 参加無料 服装自由 履歴書不要

参加者募集！ 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム2022」



氷河期世代マッチング会バナー

氷河期世代マッチング会の様子

1. (4) 九州経済産業局の取組 ～人材戦略パッケージプログラム2023～

次世代を担う若手経営者や半導体関連事業者等を中心とし、経営戦略と人材戦略の紐付け、採用力向上、人材と企業の接点形成、定着支援、人材の流動化促進など、**地域企業と“多様な人材”の“多様な形態”による連携支援**等を一気通貫で行う「**人材戦略パッケージプログラム2023**」を実施。

人材戦略パッケージプログラム2023

地域企業

“多様な人材”・“多様な形態”

人材向け：スキルの見える化ワークショップ

ツギノ九州

Beyond CORONA
Next KYUSHU PJ

J-Startup
KYUSHU

企業の新たな人材戦略策定ワークショップ

- ・事業の棚卸しと経営戦略(デジタル)
- ・経営戦略と採用戦略の紐付け
- ・事業承継(M&A、金融)
- ・人事制度改革(マネジメント)
- ・組織風土改革(ダイバーシティ)
- ・採用戦略構築(副業兼業採用ノウハウ、人材定着)

マッチング サポート

- ・**雇用(氷河期、コロナ禍新卒、中途含)**
人材スキル例)
ものづくり、半導体、法律、営業、経営企画等
- ・**副業、兼業**
人材スキル例)
デジタル、デザイン、金融、事業承継、海外展開支援等
- ・**出向(在籍出向含)**

・新現役人材活用
(地域金融機関事業支援)

- ・オンラインマッチング
- ・対面マッチング
- ・webサイトマッチング



地域未来牽引企業



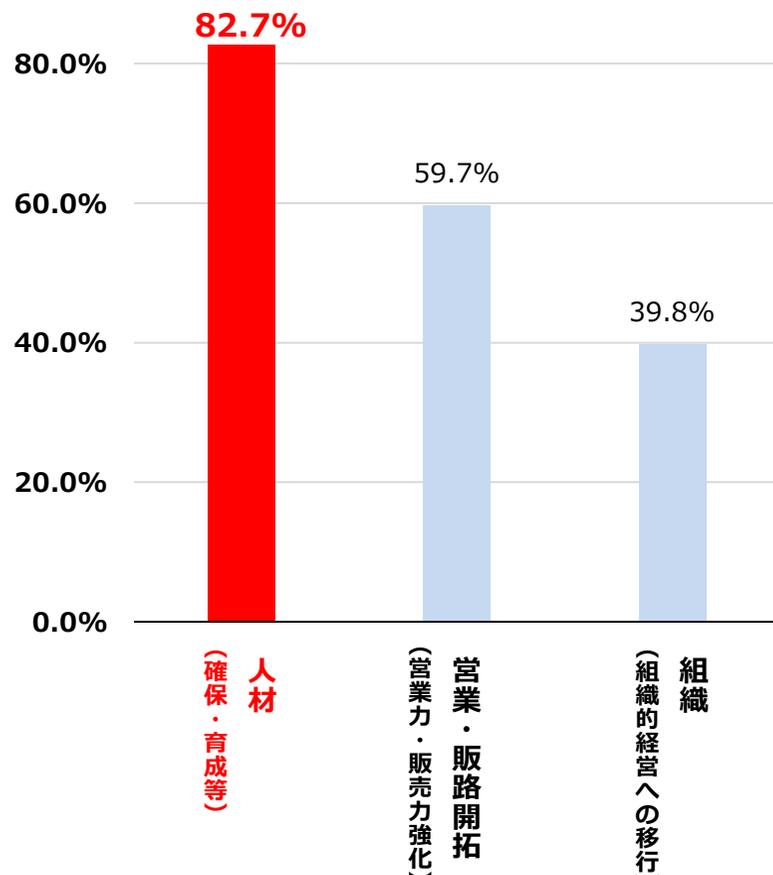
※多様な人材には、就職氷河期世代人材を含み、多様な連携手法については雇用・副業・兼業・出向等も含む。また、地域金融機関等と連携し、新現役世代の活用を促進する。

2. 「地域の人事部」機能の構築・取組支援

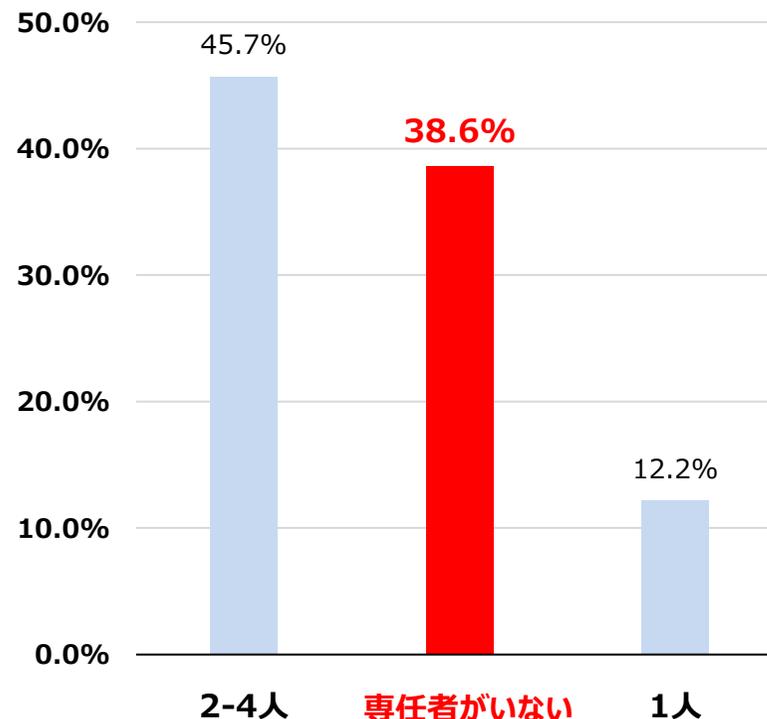
2. (1) 地域における人材不足の現状

- 中小企業に対するアンケート結果によると、重要と考える経営課題としては、「人材」(82.7%)が最も多い。
- 一方で、地域未来牽引企業(地域の中核企業候補)に対するアンケート結果によると、約4割の企業で、専任の人事・採用担当者が不在。

中小企業が重要と考える経営課題



地域未来牽引企業における
人事担当者の人数



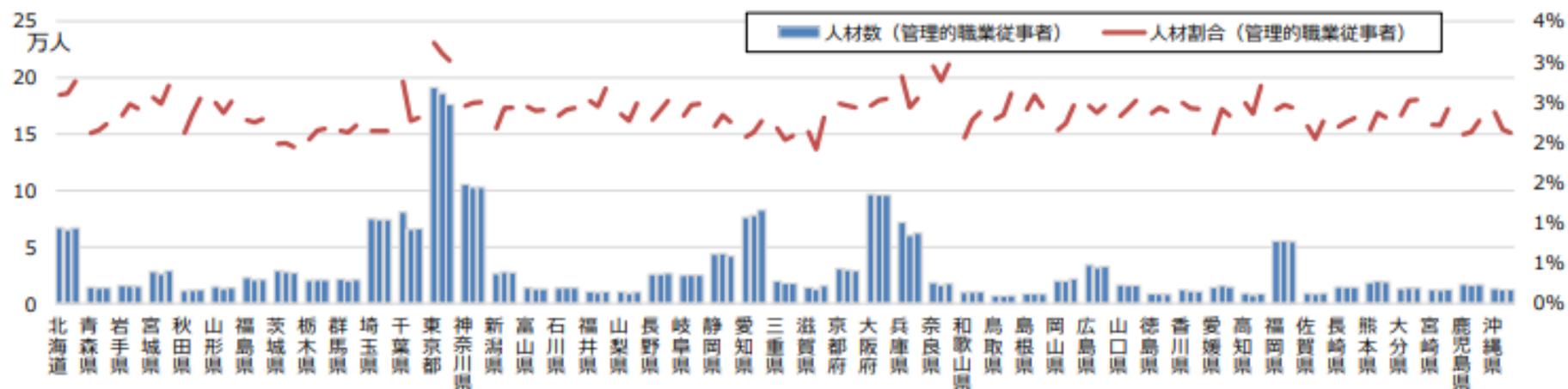
左図：(注) n=4,300社、(出典) 株式会社帝国データバンク「中小企業の経営力及び組織に関する調査研究報告書(2022年3月)」

右図：(注) n=1,199社、(出典) 経済産業省「令和元年度 大企業人材等の地方活躍推進事業(地域の中核企業による人材確保手法等の調査分析)」

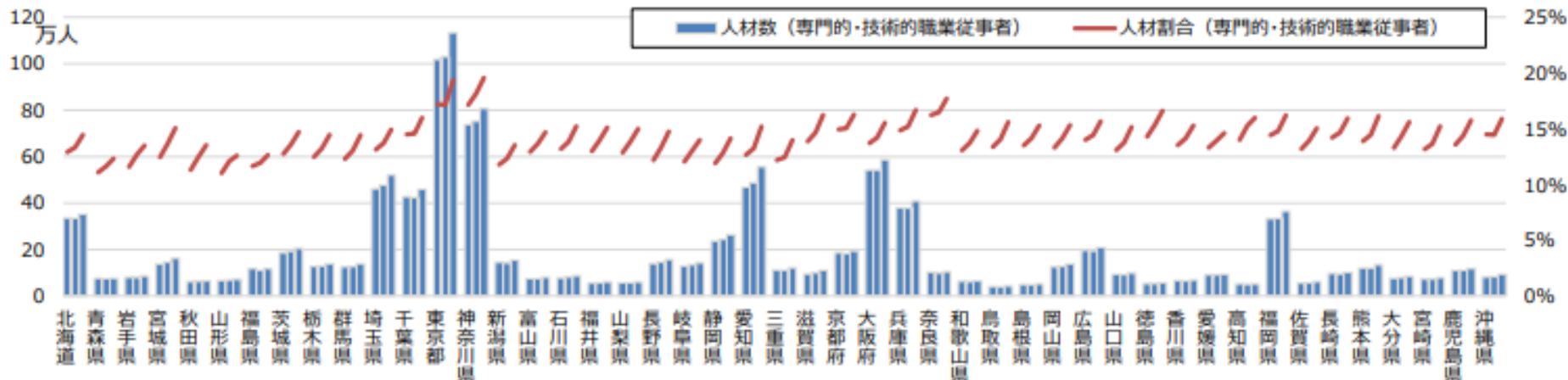
2. (2) 東京圏に集中する中核人材

- 管理職や専門・技術職等の中核人材も、東京圏等の都市部ほど集中している。

■ 管理職の人材数と人材割合の推移 (右から2005年、2010年、2015年)



■ 専門・技術職の人材数と人材割合の推移 (右から2005年、2010年、2015年)



(資料) ・国勢調査 (平成17、22、27年)

2. (3) 政府の動き

- 「教育未来創造会議（内閣官房）」や「未来人材会議（経済産業省）」において、地域の産学官が面的に連携して、人材に係る諸問題に対応することが求められている。

■ 教育未来創造会議（内閣官房）

地域の産学官が面的に連携して人材マッチング・育成・フォローアップ等を総合的に行う「地域の人事部」機能を構築・強化することにより、地域企業の人材の獲得・育成・定着を促進し、地域における人材の活躍の場を創出する。

（我が国の未来をけん引する大学等と社会の在り方について
（第一次提言：令和4年5月10日）より抜粋）

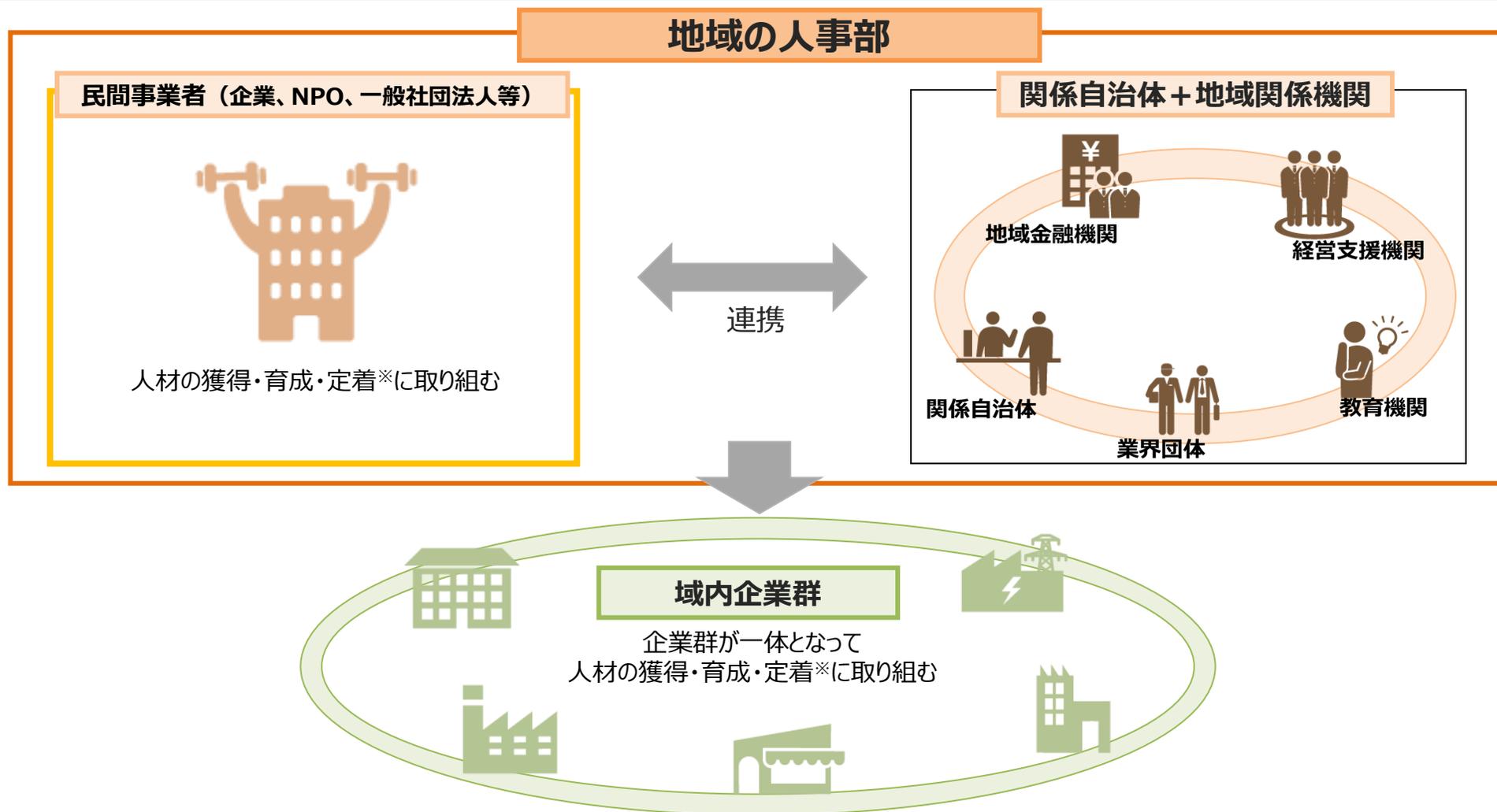
■ 未来人材会議（経済産業省）

地域における人材の活躍に向けて、地域の産学官による人材育成・確保のため
の機能を強化すべきである。

（未来人材ビジョン（令和4年5月31日公表））

2. (4) 「地域の人事部」のイメージ図

- 民間事業者等が**複数の地域企業を束ね**、地方自治体、金融機関等の**地域の関係機関と連携**しつつ、**地域の企業群を一体**として、**将来の経営戦略実現を担う人材の確保**（兼業・副業含む）・**域内でのキャリアステップの構築**等を行う**総合的な取組を促進する**。



※獲得：域内企業等の合同セミナー・イベント・インターン実施、育成：域内企業等の合同社員研修、定着：兼業・副業や域内転職、都市部への一時出向 等

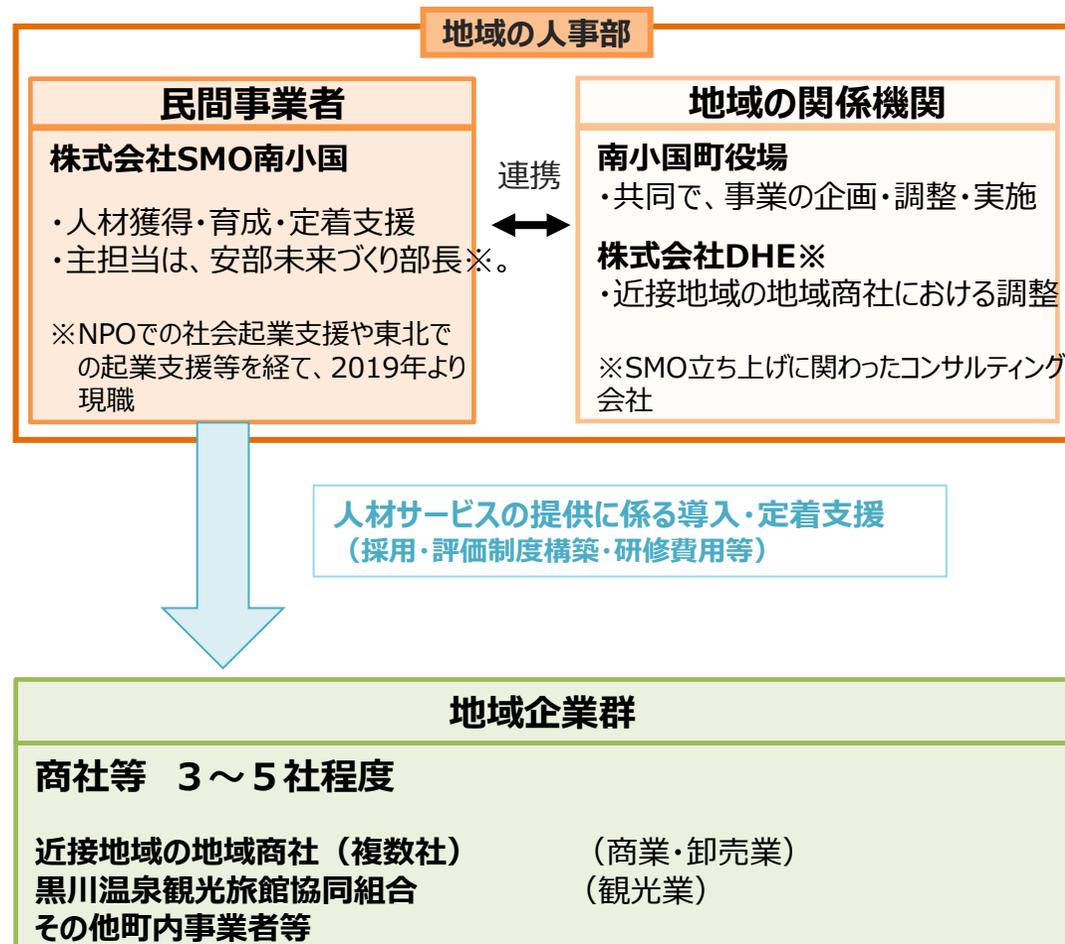
2. (5) 人口減少地域における企業群（熊本県南小国町の例）

- 熊本県南小国町（4千人）では、町内事業者における企業群を1つの企業と見立て、地域単位で採用・育成・評価・配置を行う取組を検討中。

<事業イメージ>

地域の目指す姿	<ul style="list-style-type: none"> 町内事業者を1つの企業と見立て、地域単位で採用・育成・評価・配置を行う。
地域の課題	<ul style="list-style-type: none"> 中山間地域で家族・小規模経営が多い（全体の70%）なか、近隣に高賃金の大規模工場が設立したことで、更なる人材流出に危機感。 地域内（単一の企業）ではキャリア形成が難しく、給料を上げるためには外に出ざるを得ない。
事業例	<p>【人材育成】</p> <ul style="list-style-type: none"> 近接地域（宮崎県高千穂町、熊本県美里町・上天草市等）の地域商社合同で、<u>専門人材（コーディネート、マーケティング、PR等）の育成及びシェア事業（合同採用プログラム等）を実施。</u> <p>【人材定着】</p> <ul style="list-style-type: none"> 柔軟な働き方のモデルとして、<u>町内事業者間での兼業副業を促進。</u>共通の評価基準を設けることで<u>個人のキャリア形成（スキルアップ・業務経験等）を促進</u>するとともに、<u>複数の収入源の確保</u>を目指す。

<事業スキーム>



2. (6) 令和4年度九州経済産業局における「地域の人事部」の取組

- 令和5年2月、「**地域の人事部フォーラムin九州**」を開催し、「地域の人事部」の施策説明、全国の先進事例や九州の取組事例の紹介等を通じて、「地域の人事部」の普及啓発を実施。
- 民間事業者が中心となって、地域ぐるみで人材確保等に取り組む九州4地域に対して、**キーパーソン派遣**を行い、ノウハウ等の提供を通じて、「地域の人事部」の取組を支援。

①地域の人事部フォーラム in 九州

～先進事例から学ぶ「地域の人事部」の構築に向けて～

【日時・方法】 令和5年2月14日(火) 13:00～15:00 / オンライン

【プログラム】 ■ 施策説明

経済産業省地域経済産業グループ 地域経済活性化戦略室 室長補佐 大森 裕一

■ 先進事例紹介

NPO法人MEGURU 代表理事 横山 暁一氏 (長野県塩尻市)

■ 九州の取組事例紹介

株式会社LERIRO 代表取締役 島川 大輝氏 (福岡県うきは市)

一般社団法人フミダス 代表理事 瀨本 伸司氏 (熊本県人吉市)

株式会社SMO南小国 未来づくり事業部 部長 安部 千尋氏 (熊本県南小国町)

【参加者数】 企業・支援機関・自治体など82名が参加

②地域の人事部キーパーソン派遣事業

【日時】 令和5年2月15日(水)～16日(木)

【派遣地域】 4地域(福岡県うきは市、大分県日田市、熊本県南小国町、熊本県人吉市(派遣順))

【派遣キーパーソン】 NPO法人MEGURU 代表理事 横山暁一氏



地域の人事部フォーラム in 九州

～先進事例から学ぶ「地域の人事部」の構築に向けて～

九州経済産業局では、中小企業における人事機能が必ずしも十分でないこと等を踏まえ、地域の産学官が連携して地域企業群の人材確保・育成等を総合的に行う「地域の人事部」機能の九州地域での構築・強化を目指しています。
今般、「地域の人事部」の更なる拡大に向けて、「地域の人事部」とは何か、関連する最新施策の情報提供、全国及び九州における「地域の人事部」の取組事例等を紹介するフォーラムを開催します。

日時 令和5年2月14日(火) 13:00～15:00
オンライン開催 (Microsoft Teams)
支援機関・自治体の方などを想定していますが、どなたでも参加可能です。

参加無料

プログラム

13:00 主催挨拶
九州経済産業局 地域経済部長 柴谷 昌宏

13:05 施策説明
■ 地域での人材政策の考え方について
経済産業省地域経済産業グループ 地域経済活性化戦略室 室長補佐 大森 裕一

13:20 先進事例紹介
■ 地域ぐるみで学生・若者人材を育む地域内人材流通促進プロジェクト
NPO法人MEGURU 代表理事 横山 暁一氏 (長野県塩尻市)

13:50 九州の取組事例紹介
■ ラグビーチームLeRIRO福岡若手選手と地元企業のマッチングが生み出す多様性のある地域づくり事業
株式会社LERIRO 代表取締役 島川 大輝氏 (福岡県うきは市)
■ 若者人材育成と、企業の採用力向上による地域内雇用拡大を目的とした人吉若者仕事づくり事業
一般社団法人フミダス 代表理事 瀨本 伸司氏 (熊本県人吉市)
■ 地域商社を中心とした採用・定着支援による「地域の人事部」機能の基盤整備
株式会社SMO南小国 未来づくり事業部 部長 安部 千尋氏 (熊本県南小国町)

参加申し込みはこちら https://mm-enquete-cnt.meti.go.jp/form/pub/kyusyu-chihokukai/kyushu_tinibu
お申し込みいただいた個人情報については、事務局(九州経済産業局)で適切に管理し、本事業(地域の人事部フォーラムin九州)の運営に関する業務にのみ使用いたします。また、ご提供いただいた個人情報はその保護について万全を期するとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。
オンライン形式(Microsoft Teams)では、入室時に設定した登録名が画面に表示されます。個人情報保護の観点から、「地域の人事部フォーラムin九州」当日は、公表可能な名称を設定してください。ご参加いただくための入室URLをお知らせする期にも、改めてご案内いたします。



本件に関するお問合せ：九州経済産業局 産業人材政策室 092-482-5504 / kyushu-jinzai@meti.go.jp

(参考) 令和4年度若者人材確保プロジェクトの実証 ～九州3地域を支援～

令和4年度「中小企業経営支援等対策費補助金（若者人材確保プロジェクトの実証）」採択案件一覧

採択件数20件

地域	事業者名	事業実施地域	事業名
北海道	一般社団法人ドット道東	北海道 オホーツク管内、釧路市、弟子屈町、浦幌町、標津町	道東地域の広域連携による若者人材確保・育成プロジェクト
東北	特定非営利活動法人プラットフォームあおもり	青森県つがる市、北津軽郡中泊町、東津軽郡今別町、外ヶ浜町	奥津軽経済圏域における、若者人材の獲得・育成・定着・戦力化推進事業
	特定非営利活動法人イノベブリッジたきざわ	岩手県滝沢市	岩手県立大学周辺のIT産業集積を核とした中小企業雇用拡大支援事業
	一般社団法人フィッシャーマン・ジャパン	宮城県石巻市	地場産業の協同型採用・育成事業（SeaEOプログラム）
関東	特定非営利活動法人与ちぎユースサポーターズネットワーク	栃木県宇都宮市	課題解決型(実践型)インターンシップを基軸とした創造型若者人材の地元定着重層的支援事業
	株式会社つばめいと	新潟県燕市	リカレント教育と情報共有の場「つばめいとカレッジ」による燕市ものづくり企業の若手人材の定着
	NPO法人MEGURU	長野県塩尻市	地域ぐるみで学生・若者人材を育む地域内人材還流促進プロジェクト
中部	株式会社就活ラジオ	富山県富山市	就活道場
	株式会社ガクトラボ	石川県金沢市	金沢の人事部
	株式会社御碓川	石川県七尾市	「能登の人事部」ネットワークによる能登チャレンジコミュニティ化事業
	株式会社リンクコンサルティンググループ	愛知県小牧市	地域企業・中小企業の若者人材の育成と採用を促進する社長参加型のプラットフォーム
	特定非営利活動法人G-net	愛知県豊田市、西尾市	『地域密着と地域横断の二つの機能を行き来する「地域の人事部」立ち上げ事業』地域特化型ブランディングwebを基軸とした、地域ぐるみのコミュニティ型人材支援プラットフォーム
近畿	森興産株式会社	大阪府大阪市、堺市	大阪市、堺市の中小企業における外国人留学生（若年高度グローバル人材）の確保等支援事業
	株式会社タカヨシジャパン	大阪府八尾市	学生・若者コミュニティプラットフォームを構築し、地域で人材の採用と活躍できる環境を整える
中国	エカイブ・エージェント株式会社	島根県安来市	特殊鋼関連企業グループSUSANOOを中心とした若者人材確保・育成実証事業
	隠岐汽船株式会社	島根県隠岐郡海士町、西ノ島町、知夫村、隠岐の島町	隠岐諸島4町村の観光関連企業における若者人材確保プロジェクト
九州	株式会社LERIRO	福岡県うきは市	ラグビーチームLeRIRO福岡若手選手と地元企業のマッチングが生み出す多様性のある地域づくり事業
	一般社団法人フミダス	熊本県人吉市	若者人材育成と、企業の採用力向上による地域内雇用拡大を目的とした人吉若者仕事づくり事業
	株式会社SMO南小国	熊本県阿蘇郡南小国町	地域商社を中心とした採用・定着支援による「地域の人事部」機能の基盤整備
沖縄	株式会社Link and Visible	沖縄県沖縄市	地域にイノベーションを生み出す人材が集まる街へ！沖縄市コザスタートアップ商店街プロジェクト

- 本事業においては、地域において「地域の人事部」の取組が民間ビジネスとして自立・継続し、地域企業群にとって必要な人材の獲得・育成・定着を促進することを目的とします。

<補助事業者の要件>

- 補助対象事業の中核となって取組み、事業終了後も、同地において当該取組をビジネスとして自立、継続していく意思のある企業（中小・小規模企業者、中堅企業、一般社団法人、一般財団法人、特定非営利活動法人、大企業、地方銀行、信用金庫、組合）であり、法人格を有する者。（黄色箇所は来年度に追加する者。）

<補助対象事業の要件案（今後、事務局が公募する交付規程で規定する予定）>

- 補助事業者が、地域において、人材の獲得・育成・定着等を希望する地域企業等に対して、関連する地方自治体、金融機関、教育機関、経営支援機関等の関係機関と連携（※1）しつつ、総合的な取組（※2）を行うもの。

（※1）補助事業者は、地方自治体（市町村単位）との連携関係の構築を必須とする。

（※2）補助事業者は、地域企業に対して、以下のいずれかのサービスの提供等を必須とする。

- ①求人・採用（マッチング）に係るサービス
- ②人材育成に係るサービス
- ③キャリア支援や定着等（フォローアップ）に係るサービス

<補助率・上限額及び補助対象経費>

	補助対象経費の区分	上限額	補助率
通常枠	民間事業者等が、複数の地域企業を束ね、人材獲得・育成・定着のサービス提供等の取組を行うために係る経費※	700万円	1/2
<u>地域企業共同戦略枠</u>	<u>3社以上の地域企業と共同で経営戦略や人材戦略またはそれに類するものの策定を実現しようとする民間事業者等</u> が、当該地域企業群を含む複数の地域企業を束ね、人材獲得・育成・定着のサービス提供等の取組を行うために係る経費※	1,000万円	2/3 ※大企業除く

※経費：人件費、旅費、会議費、謝金、備品費、借料、消耗品費、印刷製本費、補助員人件費、その他諸経費、委託・外注費

(お問い合わせ先)
九州経済産業局
産業人材政策室

0 9 2 - 4 8 2 - 5 5 0 4

URL : <https://www.kyushu.meti.go.jp/>

福祉のお仕事紹介します

福祉人材センター・バンクが

「福祉の仕事」の
無料職業紹介所です。



福祉の仕事探しの神様、
福人(ふくじん)くんだよ!



福祉人材センター・バンクの
ココがうれしい!

- ★ スマホ・PCでも求職登録できる
- ★ キャリア支援専門員が相談にのってくれる
- ★ LINEなど色々な手段で相談できる



求職の流れ

窓口・インターネット

キャリア支援専門員が
あなたをサポート!

求職登録

お仕事探し

応募

面接

就職

無料職業紹介事業許可番号 42-ム-010003

長崎県社会福祉協議会

福祉人材センター  

〒852-8555 長崎市茂里町3-24 県総合福祉センター2F

TEL 095-846-8656 (浦上駅から徒歩5分)

無料職業紹介事業許可番号 42-ム-020002

佐世保市社会福祉協議会

佐世保福祉人材バンク

〒857-0028 佐世保市八幡町6-1 県北佐世保福祉会館内

TEL 0956-24-1184 (佐世保市役所から徒歩3分)

(ご利用時間 / 9:00-12:00, 13:00-17:15 ※土・日・祝日除く)

LINE



Instagram



LINE



面談会情報など
発信中!

詳細は裏面へ

求職者
向け



求職登録から就職までの流れ



福祉人材センター・バンクの
キャリア支援専門員が就職活動をサポート！
電話・来所・LINE・メールでご相談ください。

福祉人材センター・バンクの
ココがうれしい！

求職登録

●まずは求職登録

★スマホ・PCからの登録もOK!

／／キャリア支援専門員があなたをサポート！／／



お仕事探し ※雇用保険の活動実績になります。

●働きたい仕事・職種を検討

- ・介護職・保育士・調理員・支援員
- ・看護職・運転手・相談員・事務員 など

★福祉や介護の経験がない方にも、希望される仕事やできる仕事を一緒に探していきます。

●福祉施設・事業所を見学

★就職前の職場見学を調整します。



●履歴書・職務経歴書の作成

★キャリア支援専門員があなたの強みを引き出し十分にアピールできる書類の作り方をアドバイス。

●面接対策

★模擬面接を受けることで、自分では気づかない癖や改善点を発見できます。



応募

●応募・紹介状発行

★紹介状は福祉施設・事業所に直接郵送しますので、来所は不要です。

面接

●面接

あとは本番で実力を発揮するのみ!



就職

就職後の就業相談、お仕事定着、キャリアアップなどのご相談もお気軽にどうぞ。



★福祉人材センター（県総合福祉センター2F）



★佐世保福祉人材バンク（県北佐世保福祉会館内）



お時間のない方や遠方の方は、LINEやメールでの相談も可能です！