

ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム構成員

区 分	構 成 員 (機 関 ・ 団 体 名)
経済団体	長崎県経営者協会
	長崎県商工会議所連合会
	長崎県中小企業団体中央会
	長崎県商工会連合会
労働団体	日本労働組合総連合会 長崎県連合会
支援団体	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 長崎支部
	長崎若者サポートステーション
	させぼ若者サポートステーション
	社会福祉法人 長崎県社会福祉協議会
地 域	長崎県市長会
	長崎県町村会
	長崎市
	佐世保市
	五島市
行 政	九州経済産業局
	長崎労働局
	長崎県



雇用失業情勢について

第4回ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議

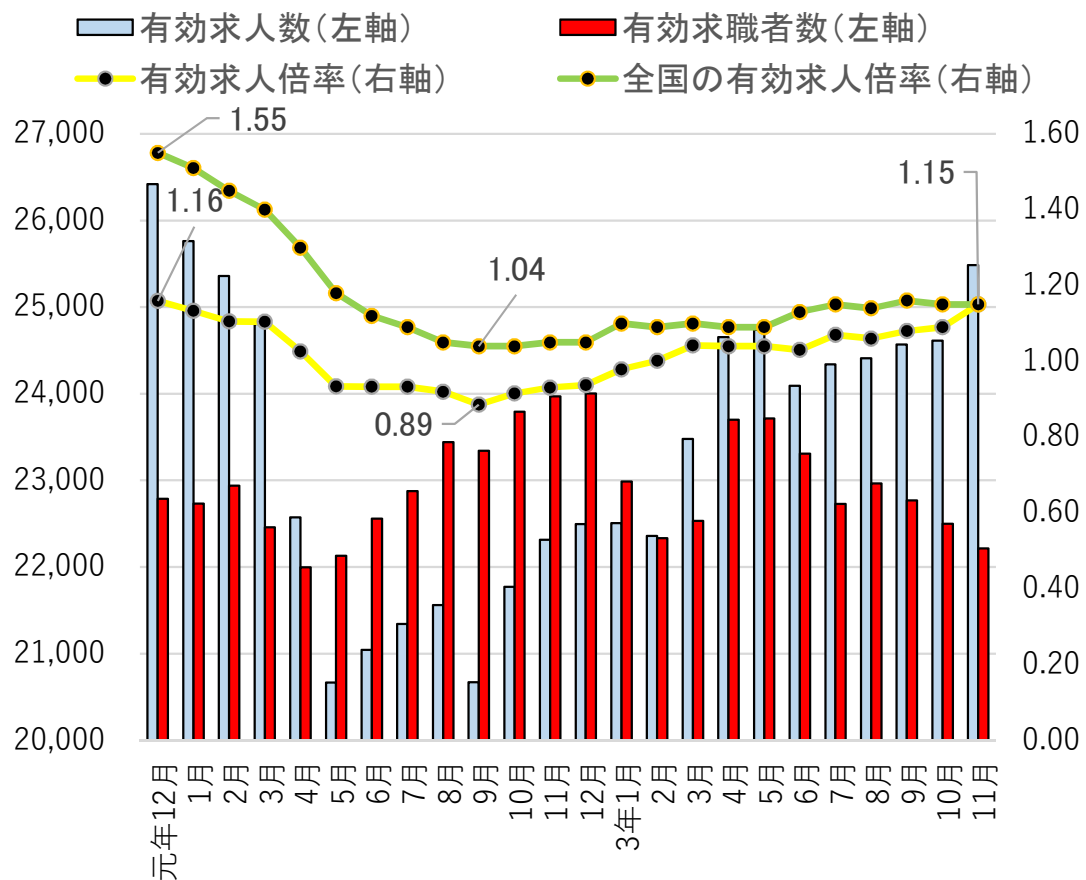
長崎労働局 説明資料

令和3年11月末現在

1 現下の雇用失業情勢について

「引き続き新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響を注視する必要があるが、一部の産業に持ち直しの動きが見られる。」と考え、長崎労働局として県内の雇用失業情勢を表現している。

長崎県の有効求人倍率(季節調整値)の推移



【長崎県の有効求人倍率】

令和3年11月 1.15倍 (前月比:0.06P上昇)
令和2年9月を底として、回復傾向

※ 新型コロナ発生後の最低求人倍率
0.89倍 (令和2年9月)

※ リーマンショック後の最低求人倍率
0.39倍 (平成21年7月・8月)
リーマンショック時は0.55倍 (平成20年9月)

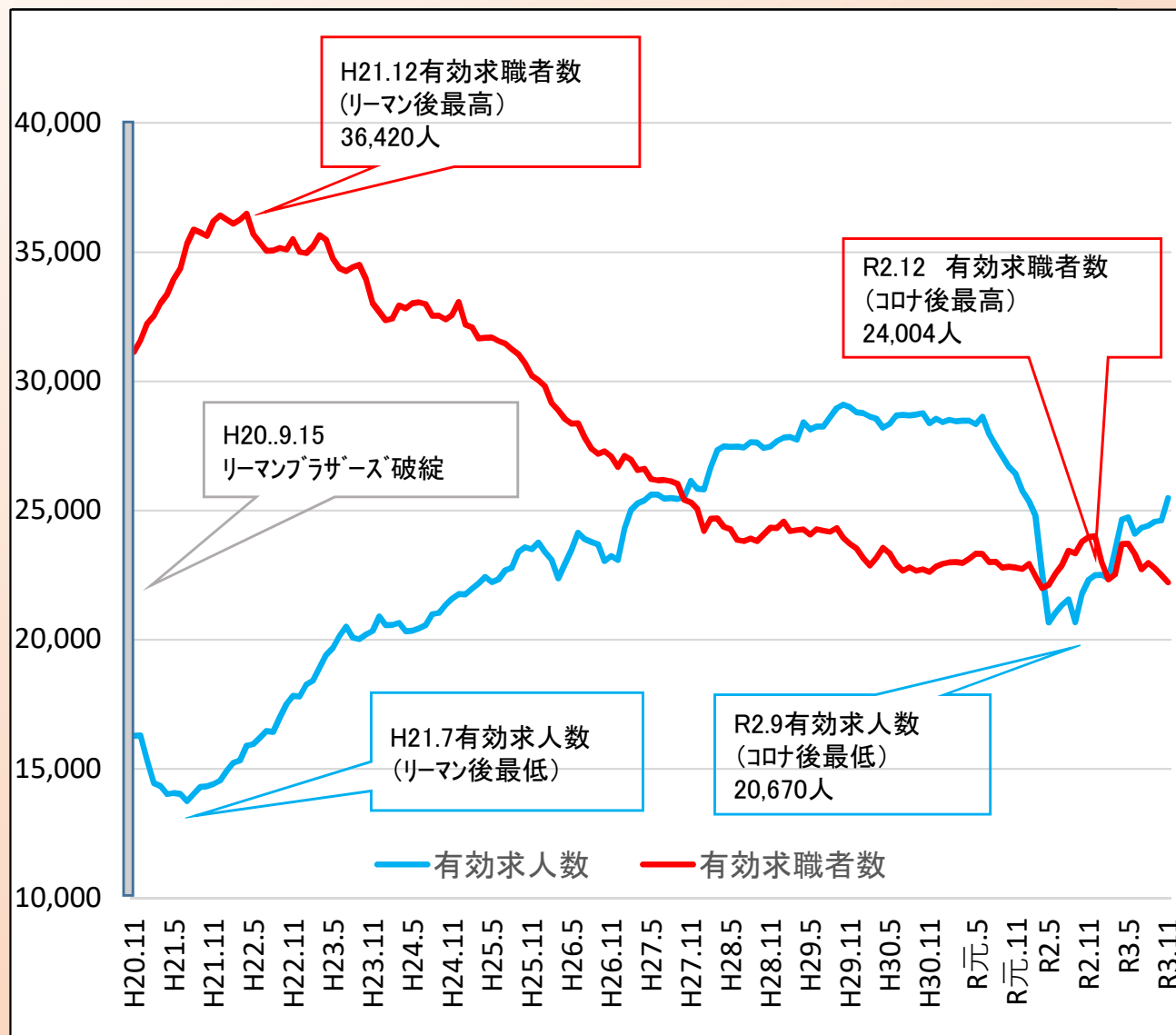
【全国の有効求人倍率】

令和3年11月 1.15倍 (前月比:同水準)

※ 新型コロナ発生以降の最低求人倍率
1.04倍 (令和2年9月・10月)

※ リーマンショック後の最低求人倍率
0.42倍 (平成21年8月)
リーマンショック時は0.83倍 (平成20年9月)

2 有効求人数及び有効求職者数の動向について(季節調整値)



【有効求人数の動向】

有効求人数 25,485人
5か月連続増加(前月比:3.5%増加)
令和2年9月から回復傾向にある。

【有効求職者数の動向】

有効求職者数 22,215人
3か月連続減少(前月比:1.3%減少)
労働力人口の減少(若者の県外流出や少子高齢化)等の理由により、平成21年12月から有効求職者が減少。昨今は、コロナ禍であるため、ハローワークを利用しない潜在求職者の増加も考えられる。

【求人・求職の今後の動向】

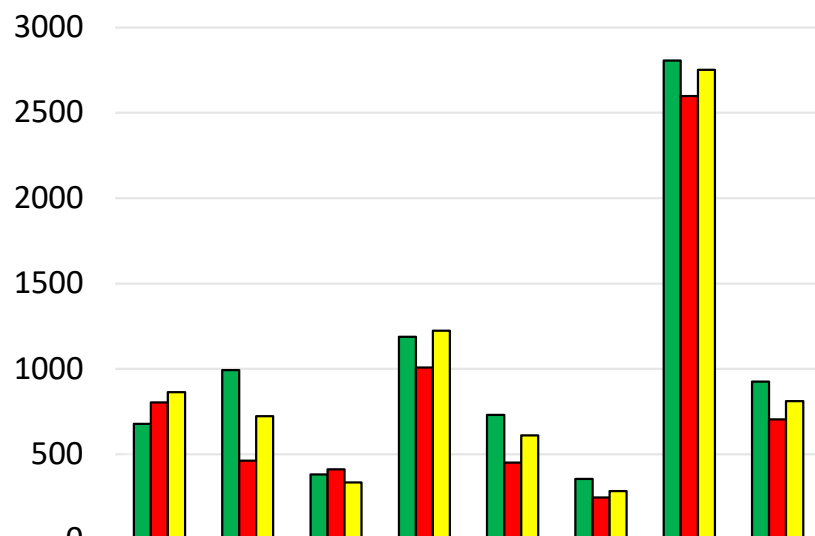
感染症の拡大が落ち着きを見せ、社会経済活動の活性化に伴い、求人数は増加傾向で推移するものと考えられる。

このまま順調に労働需要が持ち直していけば、企業の「人手不足感」が強まる可能性が考えられ、また、潜在求職者が求職活動を再開する可能性も考えられるため、今後の動向に注視する必要がある。

3 主要産業の新規求人の状況(原数値)

新規求人の状況 (原数値)

■ 令和元年11月 ■ 令和2年11月 ■ 令和3年11月



	建設業	製造業	運輸業	卸小売業	宿泊飲食業	生活関連娯楽業	医療福祉	サービス業
■ 令和元年11月	678	993	382	1,187	730	355	2,806	925
■ 令和2年11月	803	462	411	1,007	450	247	2,598	704
■ 令和3年11月	864	722	334	1,223	610	284	2,752	811

【参考:全産業】

新規求人数 R3.11月 8,847人 R2.11 7,748人 R元. 11月 9,038人
前年同月比 14.2% 1,099人増加 前々年同月比▲2.1% 191人減少

- 新規求人数の前年同月比は、14.2%(9か月連続)増加
- 感染症の影響がなかった、令和元年11月と比較すると、▲2.1%の減少。感染症拡大以降、最少の減少幅。

【主要産業の前年同月比・前々年同月比】

感染症の拡大が落ち着きを見せたことで、年末の繁忙期及びGOTO再開に期待した求人の増加などにより、一部の産業に持ち直しの動きが見られているが、産業間の回復度合いには、ばらつきが見られる。

【建設業】

前年同月比 7.6% 61人増加 前々年同月比 27.4% 186人増加

【製造業】

前年同月比 56.3% 260人増加 前々年同月比▲27.3% 271人減少

【運輸業】

前年同月比▲18.7% 77人減少 前々年同月比▲12.6% 48人減少

【卸小売業】

前年同月比 21.4% 216人増加 前々年同月比 3.0% 36人増加

【宿泊飲食業】

前年同月比 35.6% 160人増加 前々年同月比▲16.4% 120人減少

【生活関連・娯楽業】

前年同月比 15.0% 37人増加 前々年同月比▲20.0% 71人減少

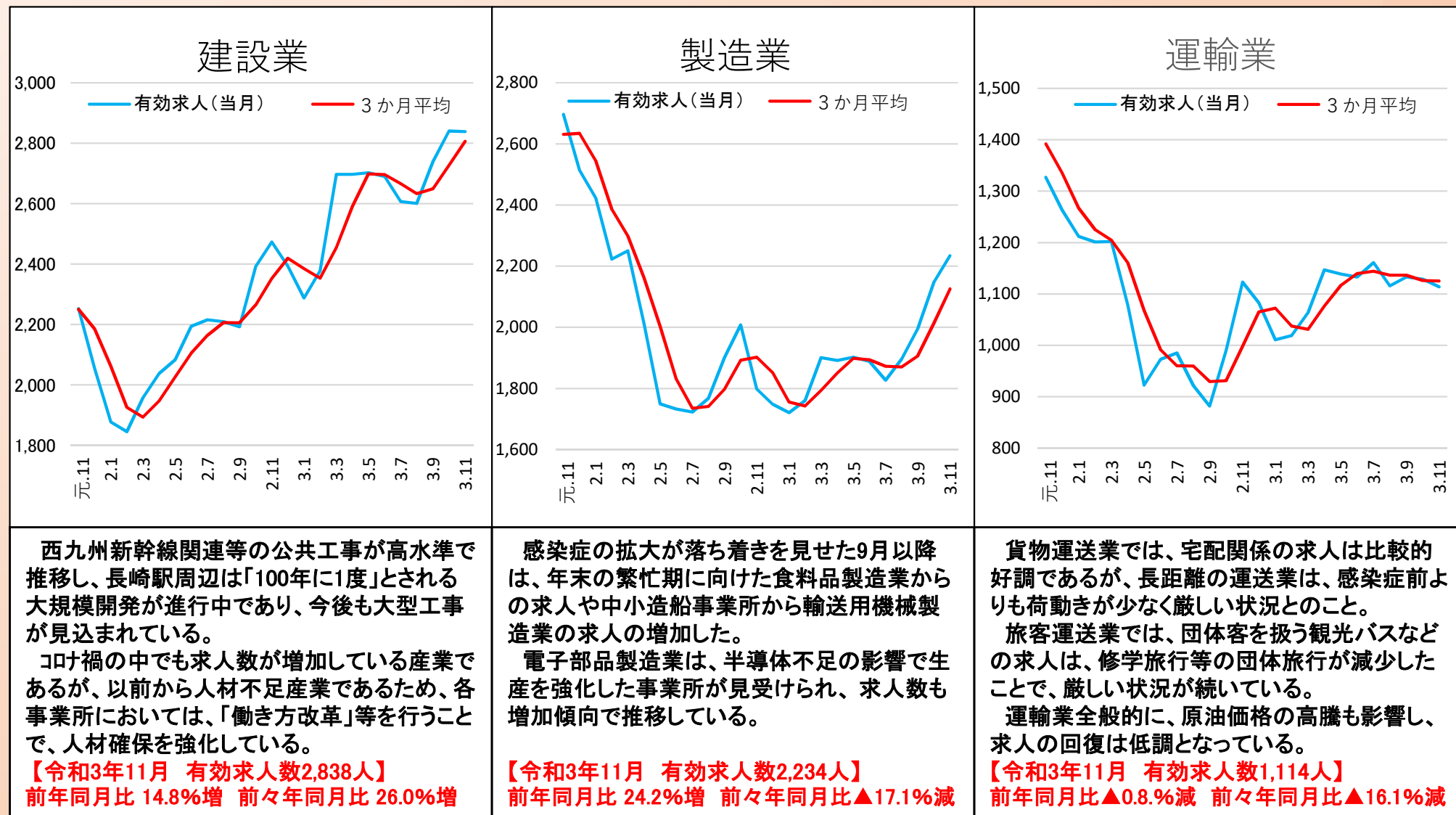
【医療・福祉】

前年同月比 5.9% 154人増加 前々年同月比▲ 1.9% 54人減少

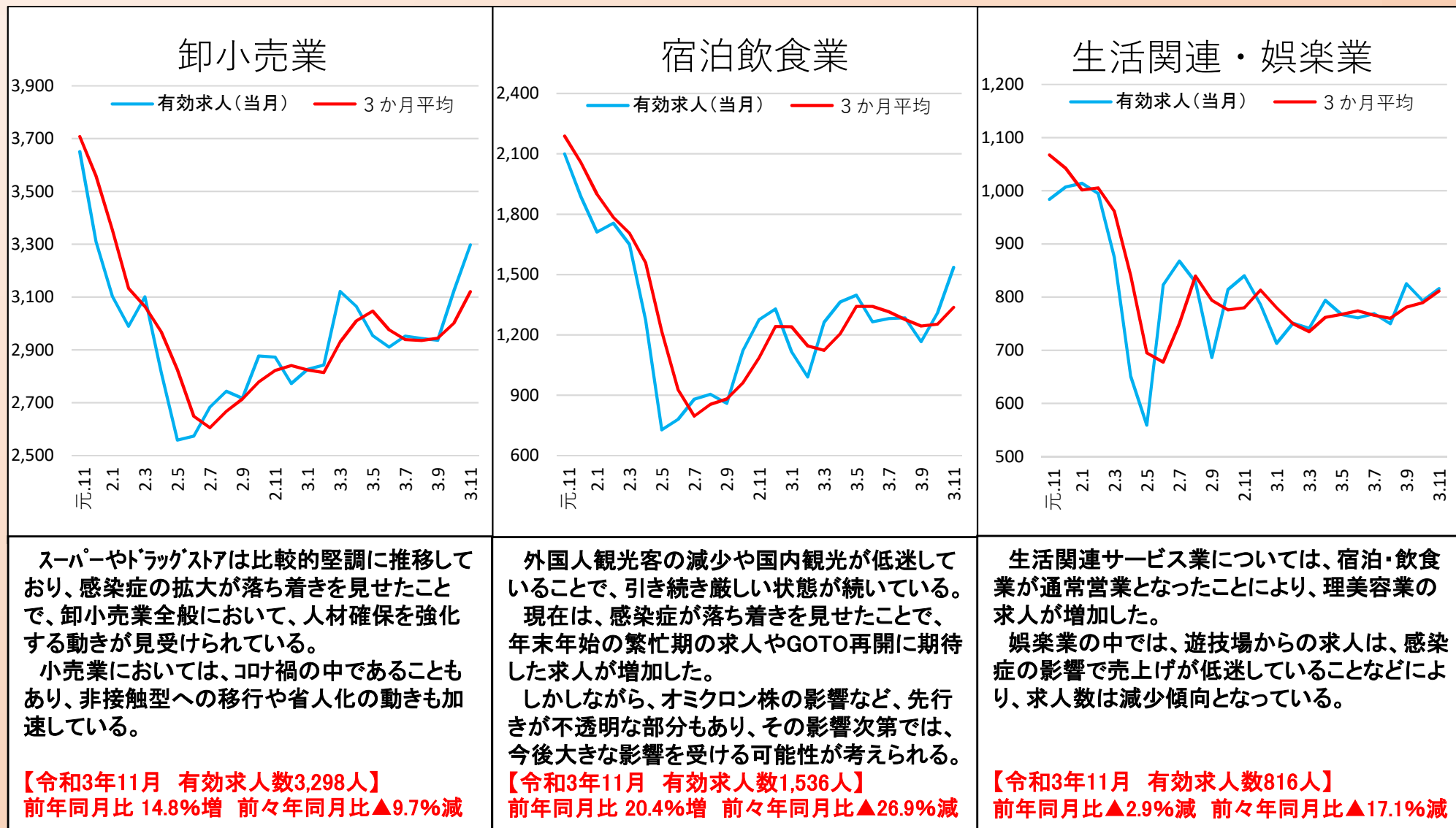
【サービス業】

前年同月比 15.2% 107人増加 前々年同月比▲ 12.3% 114人減少

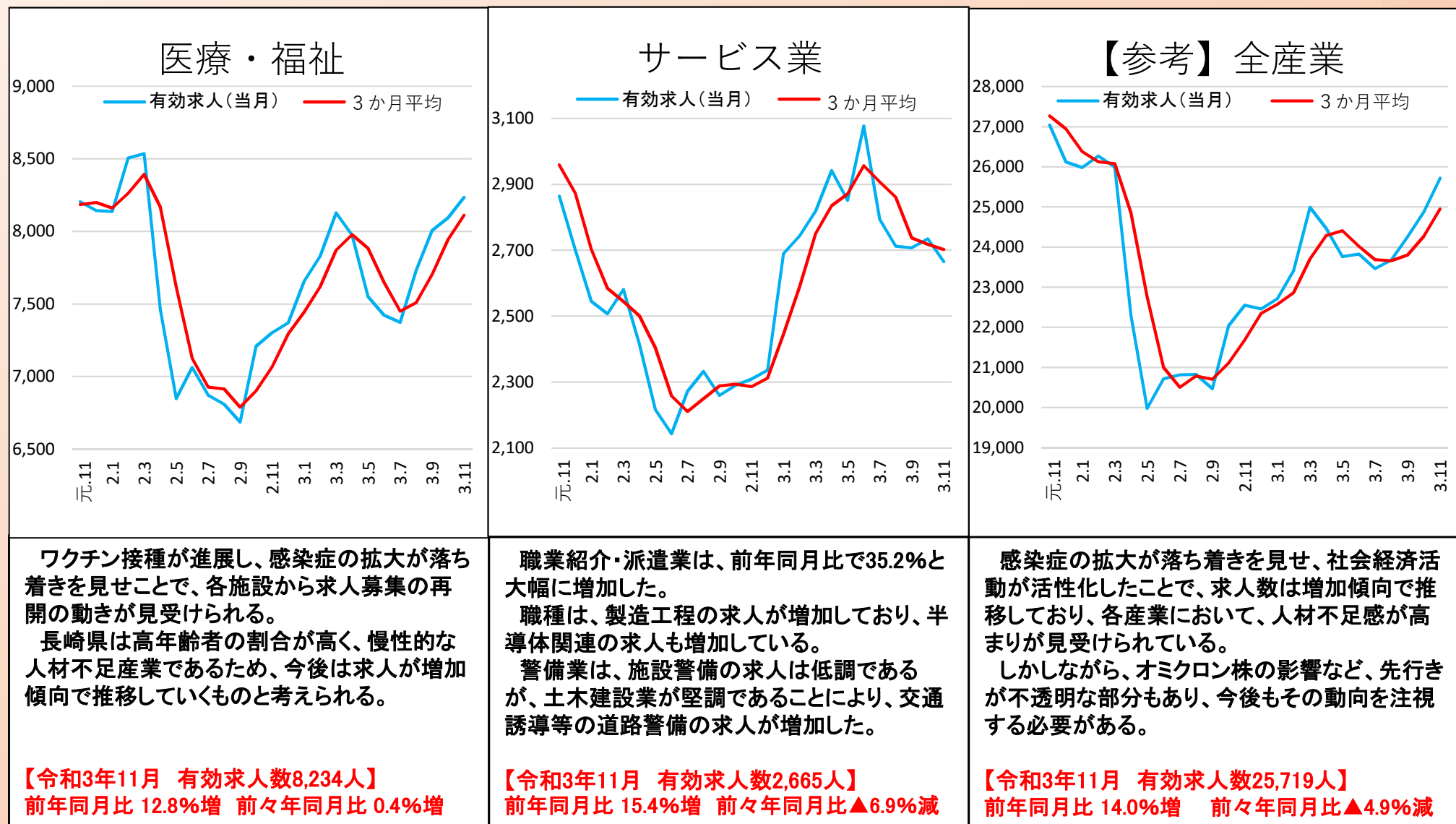
4 主要産業の有効求人数の推移(原数値)及び動向について①



4 主要産業の有効求人数の推移(原数値)及び動向について②



4 主要産業の有効求人数の推移(原数値)及び動向について③



5 新型コロナウイルス感染症に起因する雇用への影響に関する情報について(長崎労働局把握分)

【本情報の留意点】

「解雇等見込み労働者数」については、労働局及びハローワークでの相談過程において把握できた範囲のものであり、必ずしも網羅性があるものではなく、累積値がコロナの影響を受けて失業された方の全体の人数を表すものではありません。

また、把握時点での情報であるため、過去に把握した情報の一部には既に再就職をされた方も含まれているため、累積値の人数がその時点で失業されている方の人数を表すものではありません。

【新型コロナウイルス感染症に起因する解雇等見込み労働者数】

令和 3年12月末現在 331事業所 2,181人(うち非正規雇用 885人)

※ 集計期間 令和2年1月31日～集計開始。

ただし、非正規雇用については、令和2年5月25日から集計開始。

【産業別の解雇等見込み労働者数(トップ3)】

- | | | |
|-----------------|-------|--------------------|
| (1) 製造業 | 58事業所 | 730人(うち非正規雇用 243人) |
| (2) 宿泊業・飲食サービス業 | 59事業所 | 509人(うち非正規雇用 231人) |
| ※ うち飲食サービス業 | 43事業所 | 173人(うち非正規雇用 88人) |
| (3) 卸売業・小売業 | 65事業所 | 330人(うち非正規雇用 143人) |

※ ハローワークでは新型コロナウイルス感染症の影響により解雇等された方に対して、相談支援体制を強化し、きめ細かな再就職支援等に取り組んでおります。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
KPI項目		目標値
ハローワーク紹介による正社員就職件数		2,400件
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数		600人

【令和3年度取組状況】

1. 令和2年度から設置したハローワーク長崎（西洋館センター）の「就職氷河期世代支援コーナー」を中心に、一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現に向けたきめ細かい就職支援を実施。

【参考】「就職氷河期世代支援コーナー」における実績
(令和2年度)

新規求職者数	～39歳 (84名)	40～44歳 (78名)	45～49歳 (93名)	50歳～ (70名)	計 325名
相談件数	～39歳 (237件)	40～44歳 (348件)	45～49歳 (343件)	50歳～ (348件)	計1276件
正社員就職件数	～39歳 (14件)	40～44歳 (17件)	45～49歳 (25件)	50歳～ (18件)	計 74件

(令和3年度 ※11月末時点)

新規求職者数	～39歳 (54名)	40～44歳 (44名)	45～49歳 (54名)	50歳～ (43名)	計 195名
相談件数	～39歳 (241件)	40～44歳 (253件)	45～49歳 (319件)	50歳～ (289件)	計1102件
正社員就職件数	～39歳 (12件)	40～44歳 (12件)	45～49歳 (13件)	50歳～ (8件)	計 45件

2. 就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」事業

安定就労につながる資格習得を支援するため、業界団体に委託し、訓練と職場体験等を組み合わせ、正社員就職を支援する出口一体型の訓練を実施し、一定要件を満たせば、訓練期間中、「職業訓練受講給付金」の対象。

【参考】

- ・職業訓練受講給付金該当者：3名
(トラック、バス、タクシー運転手になるための運転免許取得)

3. 就職氷河期世代「職場実習・体験」事業

就職氷河期世代の不安定就労者（失業者を含む）、無業者に就労体験を通じて業種や職種に対する理解を深めることを目的に職場実習・体験の機会を提供。

【参考】

- ・受入事業所数：46社（令和3年12月末現在）
- ・実施人数：9名（老人介護施設／介護職（4名参加）、ITアウトソーシングサービス／事務職（5名参加）

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	2074件	86.4%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	246人	41.0%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
1,347件	727件	
177人	69人	

※令和3年度実績については、11月末時点

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和3年度取組状況】

1. 長崎若者サポートステーションとハローワーク長崎（就職氷河期世代支援コーナー）との連携強化を目的とした情報交換会を実施。

【実施状況】

令和3年10月14日（木）

令和3年10月19日（火）

令和3年10月29日（金） 計3回実施

就職氷河期世代支援コーナー担当職員等が長崎若者サポートステーションを訪問し、お互いの支援内容や考え方などに関して積極的な情報交換を実施し、今後の円滑な誘導や連携の重要性・必要性を改めて学ぶ機会となった。

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	25.8%	73.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	47レベル	15.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	20.5%	
25レベル	22レベル	

※令和3年度の実績については、長崎（12月末）と佐世保（11月末）の合計。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和3年度取組状況】

1. 就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援（委託事業）

(1) 就職氷河期世代に対する各種支援策に関するPR動画の作成中。
プラットフォームにおける支援プランに関して、各関係機関における相談支援機関の動画を作成し、長崎労働局YouTube等にUPし、周知・広報を図る。

- ①【不安定な就労状態にある方】への支援
 - ・ハローワーク長崎西洋館センター「就職氷河期支援コーナー」
- ②【長期にわたり無業の状態にある方】への支援
 - ・若者サポートステーション
- ③【社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方等）】への支援
 - ・ひきこもり地域支援センター
 - ・自立相談支援機関

(2) 就職氷河期世代に対する各種支援策に関する周知用リーフレット・ポスターを作成中。
就職氷河期世代に対する各種支援策に関する長崎県独自の周知用リーフレット・ポスターを作成し、周知・広報を図る。



アラフォー・アラフィフから

正社員で働く

チャンスをつかもう!

不安定な 就労状態にある方	<p>主な取組</p> <p>相談支援 職業訓練の実施・スキルアップ支援 マッチング支援</p>	<p>主な相談支援機関等</p> <p>ハローワーク 長崎県人材活躍支援センター</p>
長期にわたり無業 の状態にある方	<p>主な取組</p> <p>相談支援 関係機関へのアウトリーチ 職場実習等の機会の確保</p>	<p>主な相談支援機関等</p> <p>地域若者サポートステーション</p>
社会参加に向けた 支援を必要とする方	<p>主な取組</p> <p>相談支援 職業理解・社会体験等の推進 地域におけるネットワーク形成</p>	<p>主な相談支援機関等</p> <p>長崎県ひきこもり地域支援センター 長崎県内の自立相談支援機関</p>

長崎労働局 公式Youtubeチャンネル
https://www.youtube.com/channel/UCHW_Tyq3iL9sCh-kPyq-ZKg



頼れるながさきの相談支援窓口

ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォームを活用した支援の対象者は、安定した雇用を希望する概ね35歳以上54歳以下の方で、下記の①～③のいずれかに該当する方を対象としています。

- ①不安定な就労状態にある方
- ②長期にわたり無業の状態にある方
- ③社会参加に向けた支援を必要とする方(ひきこもりの方など)

各関係機関における相談支援窓口について、下記をご覧ください。

ハローワークの就職氷河期世代支援窓口の紹介

- 【支援メニュー】 ●個別担当者制をベースにした職業相談 ●履歴書／職務経歴書の添削、模擬面接
●就職氷河期世代対象助成金の活用 ●就職支援セミナーの実施
●安定就職、職種転換に資するスキル、資格取得のための職業訓練 等

ハローワーク長崎西洋館センター

(就職氷河期世代支援コーナー)

<https://jsite.mhlw.go.jp/nagasaki-roudoukyoku/hw/hello/hello-center.html>



長崎県内各ハローワーク

<https://jsite.mhlw.go.jp/nagasaki-roudoukyoku/hw/hello.html>



長崎県人材活躍支援センターの紹介

長崎県人材活躍支援センターは、県が設置した就業支援施設です。ハローワーク等と連携し、若者や女性、高齢者など様々な求職者への就職支援を行っています。センター内では、個別カウンセリングの他、パソコンや図書の貸出もっており、応募書類の作成や求人情報の検索などにご利用いただけます。

長崎県人材活躍支援センター

<https://sougoshugyo.pref.nagasaki.jp/center>



地域若者サポートステーションの紹介

働くことに踏み出したい若者や就職氷河期世代(49歳まで)の方のための就労支援機関です。本人やご家族の方々だけでは解決が難しい「働き出す力」を引き出し、「職場定着するまで」を全面的にバックアップする厚生労働省委託の支援機関です。

- ・長崎若者サポートステーション ・佐世保若者サポートステーション ・五島若者サポートステーション

<https://nagasaki-saposute.com/>

<http://saposute-sasebo.com/>

<http://goto-saposute.com//>



長崎県ひきこもり地域支援センターの紹介

長崎県ひきこもり地域支援センターでは、ひきこもり状態にあるご本人やご家族等からの相談にこたえとともに、医療・保健・福祉・教育・労働など、適切な関係機関にお繋ぎします。

- 来所・電話相談 月～金／午前9時～午後5時45分 ※関係者からの相談も受けます

長崎県ひきこもり地域支援センター

<https://www.pref.nagasaki.lg.jp/bunrui/hukushi-hoken/gosodanmadoguchi/hikikomori-gosodanmadoguchi/hikikomoricenter/>



自立相談支援機関の紹介

生活にお困りの方が抱える問題について、相談者の方に寄り添いながら様々な支援を行う機関です。生活に困っている、働きたくても働けないなど、ひとりで悩まずにまずはご相談ください。

長崎県内の自立相談支援機関

<https://www.pref.nagasaki.jp/bunrui/hukushi-hoken/shakaihukushi/hogo-jiritsu/495589.html>



「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
K P I 項目		目標値
サポステの支援により就労等につながった割合		35%
サポステレベルが上がった方のレベル数		300レベル

【令和3年度取組状況】

サポステでの通常の職業的自立支援のほか、本年度も引き続き、巡回相談のほか、自主性を高めることを目的としたグループワークの実施を行い、就職氷河期世代の方それぞれの事情にあわせた支援を行っております。

また、当法人では週1回、スタッフの相談スキル向上のために勉強会を開いており、そこで就職氷河期世代についての勉強会を実施し、支援の質向上をはかっております。その勉強会では、氷河期世代と一言で言っても、引きこもり、8050問題、就職難、非正規労働等、それぞれ問題が違うということを改めて学び、氷河期世代の支援は、それぞれの状況にあわせた柔軟な支援が必要だと痛感したところでした。

2022年2月には、サポステで支援をしている就職氷河期世代の当事者の方向けの座談会を実施し、当事者、保護者、そして支援関係社の方々にサポステは氷河期世代の方をどのように支援しているのか周知を図る予定です。

更に、当日キャンセルしても問題ないという職場体験先の拡充を連携して取り組んでいます。福祉的な意味での拡充を進めていくため、生活困窮者自立支援事業を実施している各社協と共同で進めています。現在の成果として、①サポステの支援により就労等につながった割合、は非常に高く②サポステレベルが上がった方のレベル数、が非常に低いことが特徴です。これは、就職氷河期でサポステに繋がるケースの多くは意識が高いケースが多く就職していくものの、想定よりも相談には繋がっていないことを表していると判断しています。そのため、就職数だけ見ると当法人の想定よりも就職氷河期の数も上がっておりますが、新規については低い状況です。以上のことから、より困難な状況にある方々のための周知の必要性を感じています。

K P I 項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	25.8%	73.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	47レベル	15.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	20.5%	
25レベル	22レベル	

※令和3年度実績については、12月末現在（長崎）と11月末現在（佐世保）の合計。

資料4
(佐世保若者サポートステーション)

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション(以下「サポステ」という。)を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
KPI項目		目標値
サポステの支援により就労等につながった割合		35%
サポステレベルが上がった方のレベル数		300レベル

【令和3年度取組状況】

- ・セミナー 「氷河期世代を楽しんで生きる」 佐藤洋作氏 (NPO法人文化学習共同ネットワーク理事長)
令和4年2月12日予定
- ・巡回相談会 令和4年1月13日現在

<ul style="list-style-type: none"> 江迎町 実施回数 10回 生月町 6回 西海市 6回 平戸市 1回 川棚町 3回 波佐見町 3回 佐世保 4回 	<ul style="list-style-type: none"> ・グループワーク 花壇里親ボランティア 7回 読み語りをしよう 1回 エクササイズ&ウォーキング 2回 ものづくり体験 2回 ゲームで交流しよう! 3回 電話対応のしかたを学ぼう 1回 スポーツ交流 6回 職場見学 3回 ヨガ教室 3回 自分探しをしよう 2回
---	--
- ・就職氷河期世代就労人数 4名

長崎新聞社、長崎新聞販売作業所、サポステ3社が連携してひきこもりからの「はじめの一步」を支援する事業企画募集を取り組んでいる。

今まで難しかった県北地域や離島など巡回相談会を丁寧に取り組んでいく。

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	25.8%	73.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	47レベル	15.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	20.5%	
25レベル	22レベル	

※令和3年度実績については、12月末現在(長崎)と11月末現在(佐世保)の合計。

☆☆1月実施予定のグループワークのご案内☆☆

ご利用は予約優先です。お問い合わせやご相談は随時受け付けております。

お気軽にどうぞ！

お電話にてご予約をお願いします。

開所日には、個別の就職支援（面接練習、応募書類チェックなど）も行っています。

ご予約はこちらから！ >> **TEL 0956-25-3490** / **Mail info@saposute-sasebo.com**

カレンダー作り

1月7日（金）13:30~15:30

新年、最初のグループワーク。2022年のカレンダー「世界に一つだけ」を作りましょう！

すごろく&ミーティング

1月14日（金）13:30~15:00

すごろくを使って、みんなで楽しくおしゃべりしましょう！

履歴書の準備をしよう！

1月17日（月）13:30~15:00

社会に参加する第一歩！
履歴書の準備を始めましょう！

スポーツ交流

1月20日（木）13:30~15:30

毎回好評のバドミントンです。楽しみながら体を動かしてリフレッシュしましょう！

職場見学【(社福)清風園】 午前中です

1月21日（金）10:00~11:00

職場見学に行き仕事の内容を学びましょう。今回は清風園さんに行き介護の現場を見学します。※ワクチン接種の方限定・定員5名様まで

ウォーキング&ゴミ拾い(ボランティア)

1月24日（月）13:30~15:00

四ヶ町アーケード内をウォーキングし、みんなでゴミ拾いをして、街をきれいにしましょう！

ギター教室

1月28日（金）13:30~15:00

ギターに興味がある人、集まれ！初心者も大歓迎！
あなたもギターに挑戦してみませんか！

花壇里親ボランティア

1月31日（月）13:30~15:00

花壇の植え替えや街頭の掃除を行い、皆さんと一緒に花でいっぱい街づくりを目指します。

☆☆PC自習・求人検索は随時ご利用可能です！（予約優先とさせていただきます）☆☆

ご予約お待ちしております！

心理カウンセリング🐦 13:00~15:00 (要予約)

1月4日(火)・11日(火)・18日(火)・25日(火)

ペーパーレス化にご協力をお願いします！

サポステ通信のメール送付を行っています。希望される方は佐世保サポステのメール (info@saposute-sasebo.com) の件名に「サポステ通信返信用」と「氏名」をご記入の上、ご送信をお願いします。

~サポステ LINE 発信中~

スケジュール等、大事な情報をどんどん発信していきます！
皆様のご登録をお待ちしております。

4月から新しくLINEが変わっています。再登録はこちらから→



サポステ通信



佐世保若者サポートステーション（サポステ）は、**無料**で就職支援を行っています。
対象は、仕事に就いていない**15歳から49歳まで**の方です。大学・高校等を中途退学される・された方、未就職で卒業された方、仕事を辞め仕事を探している方など、ぜひサポステをご利用ください。

☆今月のスケジュール

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
27	28	29	30	31	1 休館日
3 休館日	4 心理カウンセリング (13:00～15:00)	5 休館日	6 PC自習 求人検索	7 カレンダー作り (13:30～15:30)	8 PC自習 求人検索
10 休館日	11 心理カウンセリング (13:00～15:00)	12 休館日	13 PC自習 求人検索	14 すごろく&ミーティング (13:30～15:00)	15 PC自習 求人検索
17 履歴書の準備をしよう！ (13:30～15:00)	18 心理カウンセリング (13:00～15:00)	19 休館日	20 スポーツ交流 (13:30～15:30)	21 職場見学 <(社福) 清風園> (10:00～11:00)	22 PC自習 求人検索
24 ウォーキング&ゴミ拾い (ボランティア) (13:30～15:00)	25 心理カウンセリング (13:00～15:00)	26 休館日	27 PC自習 求人検索	28 ギター教室 (13:30～15:00)	29 PC自習 求人検索
31 花壇里親ボランティア (13:30～15:00)					

☆お問い合わせ先

佐世保若者サポートステーション

〒857-0872

佐世保市上京町 5-7 2階

TEL 0956-25-3490

E-mail info@saposute-sasebo.com

WEB http://saposute-sasebo.com

開所時間 10:00～17:00 水日祝休み

☆出張相談会・巡回相談会の日程

ハローワーク江迎 1月5日(水) 11:00～16:00

平戸文化センター 1月13日(木) 11:00～16:00

ハローワーク佐世保 1月20日(木) 13:00～16:00

松浦市保健センター 1月26日(水) 11:00～16:00

生月町中央公民館 1月28日(金) 11:00～16:00

※出張相談会についてはお電話にてお問い合わせください。

協力企業
募集！

令和3年度
厚生労働省・
長崎県委託事業

若者のための
「就労体験先」
を募集しています。

「働きたい！」若者に、職場見学や
職場体験の機会を頂けませんか？

会社・職場環境を
見て欲しい！！

仕事内容を理解
して欲しい!!

企業の社会貢献



❖ サポステ「就労体験・就職支援事業」とは

働くことの悩みを抱える若者の一歩を応援するため、地域の皆さまのご協力のもと、就労体験事業を行っています。サポステ利用者それぞれのニーズに応じて、実際に職場で働かせていただきます。

参加者のスキル修得、職場環境への適応を支援し、さらに体験先企業様への就職につなげることもできます。

企業様にとっても安心な、以下の4つのポイントがあります。

- 🏠ポイント① 賃金・通勤費の支払いは不要です。
- 🏠ポイント② 就労体験の内容・期間は事前にご相談させていただきます。
- 🏠ポイント③ 体験期間中、傷害・賠償責任保険へ加入いたします。
- 🏠ポイント④ 就労体験実施中、随時サポステでフォローアップします。
福祉と奉仕の気持ちでのご協力をお願いします。
(急に参加不可能の方があり得ます)

お問い合わせ
佐世保若者サポートステーション

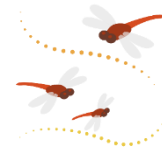
〒857-0872 佐世保市上京町 5-7

TEL 0956-25-3490

FAX 0956-25-3491

肩の荷を下ろしてみませんか？

ひきこもり家族交流会



ひきこもりの家族等の同じ悩みを抱えている人同士が知り合い、おしゃべりで息抜きをしながら心の負担を軽くして、元気になるための交流会です。参加者同士や相談員とともに、考えや思いを分かち合い、解決に向けての糸口を探りながら必要に応じて関連機関につないでいきます。

抱えている悩みを『ひきこもり地域交流会』で打ち明けてみませんか？

日時：2021年11月2日(火)14時～17時(受付13時半より)

場所：平戸市未来創造館 会議室A・B 予約不要

**参加対象者：不登校・ひきこもりで悩んでいる家族など
出前講座として**

長崎国際大学教授 脇野幸太郎氏から「ひきこもりと国民年金」

長崎県立大学佐世保校講師 伊藤康貴氏から「8050時代をどう迎えるか」を
テーマにお話していただく予定です

当日10時～12時相談会を開催します 会議室B

相談会は予約が必要です

主催：認定NPO法人心澄 佐世保若者サポートステーション

お問い合わせ先 0956-25-3490

地域若者サポートステーションは厚生労働省・長崎県の委託を受け無料で就業支援事業を行っています。

後援：平戸市 県北保健所 社会福祉法人 平戸市社会福祉協議会 民生委員・児童委員連合協議会

平戸市不登校・ひきこもり親の会・家族の会（仮称） 携帯/080-3955-0372(杉山) 080-5257-5352(亀淵)

参加される皆さんへ

- ・1週間前より検温して、体調を整えていただき、体調のすぐれない場合は参加をご遠慮ください。
- ・当日は、入り口で手指消毒と体温測定をお願い致します。また、マスク着用と水分補給の水をご持参ください。
- ・感染症の流行状況により、やむを得ず日程の一部または、すべてを中止する場合があります。



「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度
支援対象者	(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方(ひきこもりの方等)
目標	当事者やその家族の希望に応じ、地域における居場所の整備、その他対象者の状態に合わせた支援を行うための多様な取組を推進し、社会とのより太いつながりが生まれることを目標とする。
KPI項目	
県内全市町での地域PFの設置	21市町

【令和3年度取組状況】

《福祉保健課》

(令和3年度の取組状況)

1. 相談支援体制の充実

- ・ 自立相談支援機関等の関係機関が参加する支援会議等において、支援対象者の情報共有や個別支援課題の検討等を実施。
- ・ 県所管(小値賀町を除く7町)自立相談支援機関へアウトリーチ支援員等を配置し、ひきこもりの方等に対する訪問支援を実施。

2. 人材養成

- ・ 生活困窮者自立支援制度人材養成研修を1/27～28に実施予定。
対象者:生活困窮者自立支援制度各種事業に従事している職員
参加予定者数:約40名
目的:市町が実施する生活困窮者への支援の推進と質の向上
主な研修内容:ひきこもり支援に関する講義やグループワークによる事例検討等

3. 就労に向けた支援

- ・ 自立相談支援機関に就労支援員を配置し、就労に関する一般的なアドバイスやハローワークへの同行支援等を実施。
- ・ 就労に向けた準備が整っていない方に対して、日常生活自立、社会生活自立を目的として、基礎能力の形成から支援する就労準備支援事業を実施。(13市町)
また、就労準備支援事業を未実施の市町に対し、実施に向けた検討を依頼。

【課題】

- ・ 生活困窮者自立支援法に基づく「支援会議」を地域PFとして、未設置自治体へヒアリングを実施したところ、R4設置見込の1自治体を除き設置時期未定であった。
- ・ 未定の理由としては、既存の会議体で目的が達成できている、関係所属等で随時情報共有をして支援会議を設置せずとも支障がないなどであったため、地域PFの考え方を見直し、「支援会議」に限定せず、同一目的の会議体があれば、地域PF設置自治体とする方向で検討する。

《障害福祉課》

1 長崎支援センター及び各県立保健所における、個別相談への対応
(電話対応、面談、訪問指導の実施)

2 ひきこもりの相談に対応する職員の技術向上

長崎支援センターによる、研修会の開催、保健所への技術支援

・ ひきこもり支援関係者 スキルアップ研修会(R3.12月)

参加者:約186名(保健、医療、福祉、行政等の関係者)

目的:事例検討を通して相談支援スキルの向上と地域支援関係機関の連携を促進

3 家族教室をはじめとした家族及び当事者への支援

長崎支援センター及び各県立保健所で家族教室を実施

4 中高年層のひきこもり者への対策

・ 高年齢化したひきこもりに関する実態調査(R3.8月)

調査対象: 県内の地域包括支援センター(52か所)

居宅介護支援事業所(122か所)

※原則1事業所1事例で高齢者支援を行っている中でひきこもりの状態の方と出合った事例調査

【課題】

親を支援する高齢者支援機関とひきこもり支援機関が連携し、ひきこもり者を早期に適切な

支援につながる体制整備の構築

K P I 項目	実績累計	進捗率
県内全市町での地域PFの設置	8市町	38.1%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
8市町	0市町	

※令和3年度の実績に関して、上記《福祉保健課》の【課題】参照。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	ハローワーク紹介による正社員就職件数	2,400件
	キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	600人

【令和3年度取組状況】

○長崎県人材活躍支援センターにおける求人企業と求職者とのマッチング支援

①採用力向上支援員による求人企業への支援

R2年度同様に採用力向上支援員の企業訪問等による求人開拓や各種助成事業の紹介等により、就職氷河期世代の新規採用と非正規雇用者の正規化を促進。

コロナ禍で企業訪問が出来ない状況が続いたが、現在は、オンライン等を活用して積極的に企業へのアプローチが来ている。

⇒実績は年度末に集計予定。

②就職支援員による求職者向けの支援

・オンライン相談体制の構築

コロナ禍においてセンターへの来所を控える求職者や遠隔地の求職者も

就職支援が受けられる体制を構築するため、オンラインでもカウンセリングが可能な環境を整備。

○就職氷河期世代支援に関する各相談窓口や支援制度等の広報活動

就職氷河期世代支援のための専用サイト立ち上げのほか、

HP・広報誌等を活用したタイムリーな広報活動を継続して実施。

KPI項目	実績累計	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	2074件	86.4%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	246人	41.0%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
1,347件	727件	
177人	69人	

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和3年度取組状況】

○地域若者サポートステーション委託事業

長期無業者の就労支援に向けた事業を地域若者サポートステーションに委託。

- ・巡回相談・セミナー開催
- ・氷河期世代向けプログラム・カウンセリング実施
- ・参加者の旅費を助成（1ヶ月あたり2千円を超える実費）

KPI項目	実績累計	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	25.8%	73.6%
サポステレベルが上がった方のレベル数	47レベル	15.7%

令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績
31.0%	20.5%	
25レベル	22レベル	

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和3年度取組状況】

○就職氷河期世代支援PR

就職氷河期世代と県内企業を対象に、各種支援策等を紹介するホームページを作成するとともに、メディアを活用した周知を行い、支援の取り組みの浸透を図る。

【実績】

- ・ 就職氷河期世代支援サイトの開設（12/1）※12/1～31までのアクセス数：760
- ・ 新聞広告での広報（12/25長崎新聞）※掲載紙面あり
- ・ Twitterや県が運営する就職サイトへの掲載やメルマガ配信による広報

- ・ その他、ネット広告やチラシ等による広報を検討中。
- ・ 就職支援セミナーのお知らせ掲載、Q&Aや応援企業の更新を行うと共にSNS等によるタイムリーな広報活動を実施予定。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度
交付金事業	地方就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目標	<p>【長崎県】 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。（R2～R4年度）</p> <p>【五島市】 就職氷河期世代の実態把握のためのアンケート調査及びキャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R3～R4年度）</p>

【令和3年度取組状況】

【長崎県】

①～④シートへ記載した内容と重複するため省略。

長崎新聞
(R3.12.25掲載)

ながさき就職氷河期世代支援サイト **OPEN!!**

「あなたの可能性は凍らない」

～誰もが望む働き方へ～



就職氷河期世代とは？

バブル崩壊後の雇用環境が厳しい時期に 学校卒業期を迎えた世代のこと。

※2022年4月1日時点において大卒で歳ね40～51歳、高卒で歳ね36～47歳に相当

**【キャリアアップや転職を考えたい】【働くために準備を始めたい】等の悩みを抱える
県内の就職氷河期世代のための支援サイトを開設しました。このサイトでは、県内の
支援策や関係機関紹介のほか、就職氷河期世代応援企業などを紹介しています。
「どんな支援があるか知りたい」「どこに相談したらいいかわからない」という就職氷
河期世代の皆様、ぜひ一度ご覧ください。**

支援サイトは
こちら



長崎県 就職氷河期世代

長崎県雇用労働政策課 ☎095-895-2711

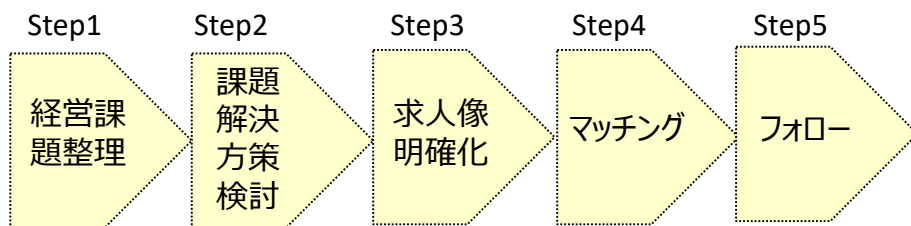
九州経済産業局の取組

令和4年1月
九州経済産業局
産業人材政策担当参事官T

令和2年度 九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業

- 生産年齢人口減少も背景とした中小企業の人手不足の下、事業を維持・成長させるための課題解決人材の確保を支援。
- 全員参加型社会がめざされる中、多様な人材の確保支援やこれら人材が活躍しやすい環境の整備に取組。

【課題解決人材確保】



・アパレルメーカー（衣料品・服飾雑貨 企画・製造・卸）
 コロナ禍により売上減。オンラインショップ立上げを検討するも社内の人材不在。
 ⇒大手メーカーにてEC事業部立上げ経験のある同メーカー元部長（早期退職で帰郷）とマッチング。顧問契約締結。



・産業廃棄物関連事業者（施設設置、コンサルティング）
 代表代替わりを機に、IT活用による顧客・業容拡大を目指す中、業界知識があり且つITに明るい人材確保が課題。
 ⇒建設コンサルタント勤務経験がありWEBマーケティング等に詳しい人材とマッチング。採用。

【多様な人材確保】

《就職氷河期世代活躍支援》

経営者意識改革セミナー
 （就職氷河期世代人材の潜在力を理解）

マッチング

就職氷河期世代
 キャリアデザイン講座
 （中小企業の魅力を理解）

・大型建設機械レンタル事業者

3Kにより人材確保難。新卒者を育成する時間的余裕もなし。高齢社員が多く“技術は見て盗め”の風潮も残存。
 ⇒製造業派遣等の経験があり短期間での“立上がり”が期待できる就職氷河期世代人材（30代後半）を採用。これまでの経験から“残存風潮”も難なく受け入れ、先輩社員へ積極的に質問するなど期待どおりの働きぶり。

《ダイバーシティ経営普及》

R3.3.10(水) オンラインセミナー

講演者 吉高 まり 氏（三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 経営企画部副部長
 プリンシパル・サステナビリティ・ストラテジスト）

演題 『企業価値を高めるダイバーシティ経営』

概要 ESG投資拡大の背景や現状と共に企業評価を高めるためにダイバーシティ経営がいかに重要か解説。

令和3年度 九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業

『人材戦略パッケージプログラム』

九州経済産業局では、地域中小企業の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像明確化後の適切な人材とのマッチングをめざし、一気通貫で支援。

セミナー

【キックオフ】
未来を見据えた企業
戦略を考えるセミナー

第1段ワークショップ

各社の未来像・現状を分析。
未来像に向けての戦略実現に要
する人材像を浮かびあがらせる。

第2・3段ワークショップ

1段ワークショップを踏まえ、更なるブ
ラッシュアップへ向けたWS。

人材とのマッチング支援

【価値創出に繋がる人材】

(付加価値向上人材)

社の中長期ビジョンを理解し、その達成に
向けより良い発想・提案・実行など、戦略
実現に貢献できる人材の確保・活用を支
援。

【社内改革に繋がる人材】

(生産性向上人材)

環境整備、体制構築等のスキルを持
つ人材の確保・活用を支援。

【多様な人材】

女性、就職氷河期世代、UIターン人材等

就職氷河期世代の活躍支援～『人材戦略パッケージプログラム』を通じて～

- 『人材戦略パッケージプログラム』ワークショップ（以降、『WS』）中、多様な人材にフォーカスするWS②③にて、人材プールの1カテゴリーとして就職氷河期世代人材につき紹介。
- 就職氷河期世代人材採用へは、労働局に様々な施策があることから、WS②にて労働局担当者による施策説明コマを設定。（福岡会場 9/21 佐賀・長崎会場 9/22 熊本会場 9/24 大分会場 10/5 宮崎・鹿児島会場 9/29）
また、WS②③へ九州7労働局の名義後援も拝受。



九州経済産業局では、地域中小企業の経営の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる、現状・課題分析を行い、課題解決に資する人材活用強化後の適切な人材とのマッチングを支援し、一歩進んで支援いたします。

合同は「未来を考えた企業戦略を考えるセミナー」に続く、第2弾の取り組みとしてワークショップを開催いたします。

ワークショップは下記の3ステップで実施します。

- ① 経営課題分析・明確化ワークショップ
各社の未来像(中長期ビジョン)を整理し、対する現状を分析。未来像実現に向け、人材面・体制面何が不足している(一歩進んだ)かを把握にします。
- ② オリジナル採用戦略策定ワークショップ
①で把握となった経営課題解決のために、必要な人材を把握にします。
- ③ 採用力・組織力向上ワークショップ
②で把握となった人材をどのように採用し、社内での活躍に繋げていくのか、採用・体制整備について検討します。

- 対象** 下記のようなことをお考えの中小企業経営者の方のご参加をお待ちしております（御自身の御都合でご参加をお断りください）
- 1 企業価値向上に取り組みたい
 - 2 今後の経営戦略を人材面から考えたい
 - 3 新たな時代に対応するビジネス体制を構築したい
 - 4 必要な人材を明確化したい
 - 5 自社の採用力・組織力を向上させたい

定員 各回10社（ワークシートを活用したワークショップになっておりますので、少人数制としております）

参加費 無料 **申込締切** 各開催日の1週間前まで（後援により変動の恐れがございます）

開催日時 ワークショップ後は、新型コロナウイルスの影響により開催は中止となります。また今年度の新型コロナウイルス感染症防止によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

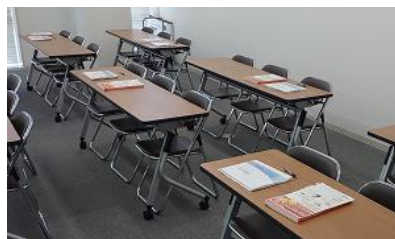
主催 九州経済産業局

後援 ②③/福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

主催 九州経済産業局

後援 ②③/福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

ワークショップ	福岡会場	佐賀/長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎/鹿児島会場	オンライン	
① 経営課題分析・明確化ワークショップ	9月7日(火) 14:00～16:00	9月6日(月) 14:00～16:00	8月25日(水) 14:00～16:00	8月27日(金) 14:00～16:00	8月26日(木) 14:00～16:00	8月24日(火) 14:00～16:00	9月14日(火) 14:00～16:00
② オリジナル採用戦略策定ワークショップ	9月21日(火) 14:00～16:00	9月22日(水) 14:00～16:00	9月24日(金) 14:00～16:00	10月5日(火) 14:00～16:00	9月29日(水) 14:00～16:00	9月8日(水) 14:00～16:00	9月28日(火) 14:00～16:00
③ 採用力・組織力向上ワークショップ	10月13日(水) 14:00～16:00	10月12日(火) 14:00～16:00	10月15日(金) 14:00～16:00	10月28日(木) 14:00～16:00	10月22日(金) 14:00～16:00	10月14日(木) 14:00～16:00	10月29日(金) 14:00～16:00



新型コロナウイルス感染対策実施の下開催（受付時の除菌消毒&検温、間隔を開けての受講など）3

■ 就職氷河期世代人材を含むミドル世代と企業との出逢いの場として、九州各県にてマッチング会開催。

(福岡会場 1/8 佐賀会場 1/30 長崎会場 1/15 熊本会場 1/15 大分会場 1/22 宮崎会場 1/22 鹿児島会場 1/30)

■ マッチング会は二部構成（第一部：キャリアデザイン講座。第二部：マッチング会）。第一部の講座を通じ、求職者（就職氷河期世代人材等）は第二部のマッチング会へ備える。

■ 九州7労働局の名義後援拝受。

九州経済産業局 企業向け求職支援「人材開発パッケージプログラム」 事業サイト <https://next.kyushu.meti.go.jp/>

30代後半を中心とした、新領域に挑むマッチング会 九州経済産業局(経済産業省)主催

いい出逢い、いい仕事。
ミドル世代 応援企業が集結。

ミドル層(就職氷河期世代)に向けた就職イベントです。
(30代後半~40代半ば世代・志望年齢層外の方も大歓迎です！)
本イベントは、皆様の経験やスキルを、
企業と一緒に分かりやすく紹介する①キャリアデザイン講座と、
企業と対話する②マッチング会の構成です。
①では、一般的な説明会では訪みづらい、職場の雰囲気、仕事への意欲などを
知ることができ、対話で円滑に進むようスタッフが皆様をサポートします。
皆様の経験やスキルを話し、共感される企業と出逢ってみませんか？

ポイント

- 少人数対話形式の面談です。
- カウンセラーが企業とのコミュニケーションをサポートします。
- 企業へのアピールに向け、キャリアデザイン講座を通じて、皆様の経験やスキルを一緒に紹介いたします。
- すべての企業ブースを訪問できるよう、ローテーション制としています。(会場により異なります)

参加無料 入場自由 予約優先 無料参加 見学だけの参加も大歓迎 無料 開催2日前まで

開催日時 1月15日(土) 13:00~16:00

会場

会場名	会場住所	開催日時	開催会場
福岡会場	福岡県工芸会館	福岡市東区多摩2-9-20	402~405会議室
佐賀会場	メートプラザ佐賀	佐賀市東区3-9-40	大分ホール
長崎会場	長崎ブリックホール	長崎市長町2-30	会議室1・2
熊本会場	くまもと国際心プラザ	熊本県西区幸町1-14-1	A8会議室
大分会場	JCOM ホルトホール大分	大分市金井町1-5-1	302 会議室
宮崎会場	京日会館	宮崎市東千歳通1-1-33	第1会議室
鹿児島会場	サンプラザ天文館	鹿児島市東区町2-30	2Fホール

申込方法 <https://next.kyushu.meti.go.jp/>

当日の流れ

第一部 13:00~14:00

・ミドル世代向けキャリアデザイン

求職者向け講座。求職者が自分のセールスポイントを企業側に上手くアピールするための講座。講師と共に自身の経験やスキルの言語化に取り組む。

第二部 14:00~16:00

・マッチング会

少人数対話形式の面談。求職者がより多くの企業ブースを訪問できるようローテーション制にて実施。また、カウンセラーを配置し、企業とのコミュニケーションをサポート。

【主催】九州経済産業局

【後援】福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

当日の流れ

第一部 13:00~14:00

・ミドル世代向けキャリアデザイン

求職者向け講座。求職者が自分のセールスポイントを企業側に上手くアピールするための講座。講師と共に自身の経験やスキルの言語化に取り組む。

第二部 14:00~16:00

・マッチング会

少人数対話形式の面談。求職者がより多くの企業ブースを訪問できるようローテーション制にて実施。また、カウンセラーを配置し、企業とのコミュニケーションをサポート。

九州経済産業局（経済産業省）主催



未来を見据えた 企業戦略を考える セミナー

参加無料 要予約 定員50名

～人材採用戦略・ビジネス体制構築の具体的事例をご紹介します～

VUCAの時代(※)と呼ばれる昨今、コロナ禍の影響も加わり、企業を取り巻く経営環境は予測不能な度合いを増しています。このような状況下において、企業価値の持続的向上を維持するためには、企業の中長期ビジョンを明確しその達成に貢献できる、中核人材や多様な人材の確保・活用と、変化に対応出来る社内体制の構築が不可欠です。九州経済産業局では地域中小企業が増える課題を、人材面・体制面から分析し、課題解決に向けた適切な人材とのマッチングを支援するパッケージプログラムを開始します。

本セミナーは当プログラムのキックオフ事業として開催するもので、プログラム全体像のご説明に加え、未来を見据えた企業戦略実現に向けた企業変革のためのステップを、人材面・体制面からのアプローチをベースに事例を交えながらご紹介致します。

(※)VUCAとは Volatility (変動性)・Uncertainty (不確実性)・Complexity (複雑性)・Ambiguity (曖昧性) が特徴的に高まった状況を示す言葉


<h2 style="font-size: 2em;">7月27日(火)</h2> <p>オンライン開催 13:00-15:00</p>	<h2 style="font-size: 2em;">8月6日(金)</h2> <p>オンライン開催 13:00-15:00</p>	<h2 style="font-size: 2em;">8月20日(金)</h2> <p>TKP天神 13:00-15:00 (受付/12:30～)</p>
--	---	--

※今後の新型コロナウイルス感染状況によって開催方法等を変更させて頂く場合がございます。


未来を見据えた企業戦略を考えるセミナー/プログラム

- 13:00 開会挨拶、事業説明
九州経済産業局 地域経済部 産業人材政策担当参事官チーム
- 13:15 「未来を見据えた企業戦略を実現する人材確保実現プロセスについて」
株式会社ローカルベンチャーチーム 代表取締役社長 富田安則氏
- 13:45 「全日本空輸株式会社・リクルートGでの取り組みを踏まえた企業変革の方法論」
全日本空輸株式会社 イノベーション推進部 担当部長 西郷彰氏
- 14:30 クロストーク
「企業の未来を担う人材とは」をテーマとし、九州経済産業局の担当者と講師が、会場からの質問にお答えしながらクロストークを行います。

講師プロフィール



富田 安則
株式会社ローカルベンチャーチーム 代表取締役社長
認定社を数社、株式会社リクルートコミュニケーションズに入社し、人材採用に携わり、企業価値向上を目的としたブランド構築ならびに人事・経営戦略をアドバイザーとするコンサルティングなどを担当。具体的には日本電産グループ、NTTドコモ、朝日新聞社、経済産業省、東京都などを担当。TOC賞、TOC賞等賞状受賞、FCC賞、宣伝賞受賞。毎日水着デザイン賞など受賞歴は多数。その他、執行役員、エグゼクティブアドバイザーとして、人材事業全般の構築的役割を担い、経営に貢献。熊本県産品振興会理事として、九州で株式会社ローカルベンチャーチームを設立し代表取締役社長に就任。



西郷 彰
全日本空輸株式会社
デジタル事業部 イノベーション推進部 担当部長
株式会社リクルートテクノロジーズ執行役員、テークササイエンティスト部門役員を経て、全日本空輸株式会社入社。テック企業「レガシー企業」を率い、自社のデジタル化を推進。前日新聞社、経済産業省、東京都などを担当。TOC賞、TOC賞等賞状受賞、FCC賞、宣伝賞受賞。毎日水着デザイン賞など受賞歴は多数。その他、執行役員、エグゼクティブアドバイザーとして、人材事業全般の構築的役割を担い、経営に貢献。熊本県産品振興会理事として、九州で株式会社ローカルベンチャーチームを設立し代表取締役社長に就任。

◎セミナー当日は新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また、感染拡大の状況等を鑑み、実施方法を変更する可能性がありますのでご了承ください。

経営課題の本質を 浮き彫りにし、解決策を探るワークショップ

定員 各回限定10社(内編成)



九州経済産業局（経済産業省）主催

九州経済産業局では、地域中小企業の皆様の成長の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に繋がる人材明確化促進の適切な人材とのマッチングを旨とし、一気通貫でご支援致します。
九州経済産業局【人材戦略パッケージプログラム】※新創設!

今回は「未来を見据えた企業戦略を考えるセミナー」に続く、第2弾の取り組みとしてワークショップを開催いたします。ワークショップは下記の3ステップで実施します。

- ① 経営課題分析・明確化ワークショップ
各社の未来像(中長期ビジョン)を整理し、対する現状を分析。未来像実現に向け、人材面・体制面で何が不足している(一経営課題)かを明確にします。
- ② オリジナル採用戦略策定ワークショップ
①で明確となった経営課題解決のために、必要な人材像を明確にします。
- ③ 採用力・組織力向上ワークショップ
②で明確となった人材をどのように獲得し、社内で活躍に繋げていくのか、採用・体制整備について検討します。

対象 下記のようなことをお考えの中小企業事業者の方々のご参加をお待ちしております(経営層の皆様の参加をお勧めします)

- 1 企業価値向上に取り組みたい
- 2 今後の経営戦略を人材面から考えたい
- 3 新たな時代に対応するビジネス体制を構築したい
- 4 必要な人材像を明確化したい
- 5 自社の採用力・組織力を向上させたい

定員 各回10社(ワークシートを活用したワークショップになっておりますので、少人数制としております)

参加費 無料 **申込締切** 各開催日の1週間前まで(定員になり次第締め切らせていただきます)

開催日時 ワークショップ当日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

主催 九州経済産業局
後援 ①◎/福岡労働局、佐賀労働局、長崎労働局、熊本労働局、大分労働局、宮崎労働局、鹿児島労働局

ワークショップ	福岡会場	佐賀/長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎/鹿児島会場	オンライン	
① 経営課題分析・明確化ワークショップ	9月7日(日) 14:00～16:00	9月6日(土) 14:00～16:00	8月25日(日) 14:00～16:00	8月27日(火) 14:00～16:00	8月26日(日) 14:00～16:00	8月24日(日) 14:00～16:00	9月14日(日) 14:00～16:00
② オリジナル採用戦略策定ワークショップ	9月21日(日) 14:00～16:00	9月22日(月) 14:00～16:00	9月24日(水) 14:00～16:00	10月5日(土) 14:00～16:00	9月29日(日) 14:00～16:00	9月8日(日) 14:00～16:00	9月28日(日) 14:00～16:00
③ 採用力・組織力向上ワークショップ	10月13日(日) 14:00～16:00	10月12日(土) 14:00～16:00	10月15日(日) 14:00～16:00	10月28日(土) 14:00～16:00	10月22日(日) 14:00～16:00	10月14日(日) 14:00～16:00	10月29日(日) 14:00～16:00

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」 WEBSITE <https://hr.kyushu.meti.go.jp>

事業変革・再構築に向けたワークショップ 10社限定

九州経済産業局（経済産業省）主催

九州経済産業局では、地域中小企業の皆様の中期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像・明確化後の適切な人材とのマッチングを目指し、一気通貫で支援しています。

企業の中長期ビジョン実現をさらに推進するため、未来を見据えた「事業変革・再構築に係る企業」を対象に、社数限定のワークショップを開催いたします。

事業の変革・再構築においては、いまやデジタル技術が不可欠です。当ワークショップでは、デジタル技術を用いた「事業変革・再構築」を実現するために、「目指したい将来の事業像」「真実化に向けたステップ」を課題と一緒に考えます。

結果物の提供が目指す「事業変革・再構築」についてのステップを具体化しませんか。

日時 **9月27日(月)**
オンライン開催 14:00-16:00

対象 下記をお考えの中小企業経営者様へご参加を希望される方を想定しております

- 1 現状の事業モデルに課題がある
- 2 デジタルを活用した事業変革・再構築を特に関心
- 3 上記を越え人材不足に悩んでいる

会場 オンライン開催：Webex
グループワーク専用リンクのため10社限定

定員 10社 参加費 無料 締切/9月17日(木)

ワークショップの内容

14:05~14:20 セミナー①
事業変革・再構築を実現するための方法論

14:20~14:50 ワークショップ①（課題ワークフォーマット）
事業モデルの進化・変革イメージを具体化する

14:50~15:05 セミナー②
事業変革を加速させるIT活用・デジタル人材の具体例

15:05~15:45 ワークショップ②
新たな事業モデルを実現するための要件を整理する

15:45~16:00 質疑応答

講師プロフィール

富田 安剛 株式会社リクルーパートナーズ 代表取締役社長
創業社長として、株式会社リクルーパートナーズに創業から入社。人材戦略に注力し、企業の成長戦略を推進する役割を担い、人事・労務面をリードするコンサルティングなどを経験。取引先企業として人材需要や課題を把握し、人材戦略を策定し、IT活用・デジタル人材の育成や採用支援など、事業変革・再構築の推進に貢献。2019年に設立した九州経済産業局「人材戦略パッケージプログラム」を推進し、企業価値向上に貢献。中・小企業「パートナーズ」企業価値向上プログラムとして、経営者向けに企業価値向上支援、DX推進などを行うとともに、企業価値向上を促進するプログラムとして、企業価値向上プログラムを推進している。

個人情報の取扱い・利用目的について

本ワークショップの個人情報は、事務局（九州経済産業局）とパートナーズ株式会社（以下「主催者」）が主催者として取り扱います。本ワークショップの運営に必要と認められる範囲で個人情報を取り扱います。

なお、ご参加いただく個人情報は、その取扱いについてご承諾を求めるとともに、ご本人の同意なしに第三者へ提供、提供することはありません。なお、オンライン開催（Webex）でのワークショップ開催においては、入室時に発生した個人情報が漏洩する可能性があります。個人情報管理の観点から、ワークショップの入室許可は必須（※：お申し込み後、ご入室の可否を事務局よりご連絡いたします）。

申込方法 <https://00m.in/jJ3GG>

※お申し込みは必ずスマートフォンまたはPCからご参加ください。お申し込み後、ご入室の可否を事務局よりご連絡いたします。

お問い合わせ先 **リクルーパートナーズ株式会社** 〒101-0001 東京都中央区日本橋2-2-25 2F 3030 ビル5F
kkx@3140pa.com（メール対応）/ 人材戦略パッケージプログラム（お問い合わせ）/ 092-482-5504（受付時間）/ 092-400-3140（受付時間）/ 092-400-3140（受付時間）/ 092-400-3140（受付時間）/ 092-400-3140（受付時間）

本プログラムに関するお問い合わせ先 **九州経済産業局** 九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」 092-482-5504 [kyushu-jinzai@meti.go.jp](https://hr.kyushu.meti.go.jp)

九州経済産業局 九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」

本プログラムは、九州経済産業局の中期事業「中長期九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人的資源の確保」の一環として実施しております。

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」

女性の活躍促進を通じた企業競争力強化のためのセミナー&ワークショップを開催します

九州経済産業局（経済産業省）主催

九州経済産業局では、地域中小企業の皆様の中期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像・明確化後の適切な人材とのマッチングを目指し、一気通貫で支援しています。九州経済産業局「人材戦略パッケージプログラム」

今回は世界的潮流としてESG投資（※1）が拡大し、年々株主金管理運用独立行政法人（GPIF）がWIN指数（※2）をESG投資の指数として採用する等、女性の活躍が企業評価の重要項目の一つとなっている中において、企業競争力強化に不可欠な、女性の定義・活躍促進（ダイバーシティ）の実現に向けたセミナー及びワークショップを実施いたします。皆様是非ご参加ください。

（※1）ESG投資：環境（Environment）・社会（Social）・ガバナンス（Governance）要素も考慮した投資
 （※2）WIN指数：MSCI ESGとESGスコアを統合し、ESGスコアに基づいて算出されるESGスコア。女性活躍促進に寄与するデータ企業価値向上プログラムを推進している。

対象 下記のようなことをお考えの中小規模事業者、経営者・女性活躍推進担当者（※）・女性社員の方々のご参加をお待ちしております。

- 1 企業価値向上・競争力強化に取り組みたい
- 2 ESG投資、WIN指数に関心がある
- 3 社内ダイバーシティが不足していると感じており、女性採用を強化したい
- 4 女性社員にもっと活躍してほしい
- 5 女性活躍促進を通じて企業競争力が向上した事例を知りたい

（※）ダイバーシティ推進担当者とは、社内の人材、採用や研修開発を担当する方を指しております（性別問わずご参加いただけます）。

会場 オンライン開催：Webex
 対象企業数：リファレンスはかた近代ビル賞企業 105

参加費 無料

プログラム名	日程	対象	会場	定員	締切
1 オンラインセミナー 企業競争力向上のための女性活躍とは	10月6日(水) 13:00～14:15	経営者	オンライン開催	50名	10月4日(月)
2 会社が注目する女性活躍促進のためのワークショップ	10月6日(水) 14:15～15:30	経営者	オンライン開催	5社	9月29日(水)
3 オンラインセミナー 社内外で活躍する女性活躍促進のための女性活躍	10月14日(水) 15:00～16:30	女性活躍推進担当者 女性社員	オンライン開催	50名	10月12日(火)
4 自社の女性活躍促進に向けた課題を克服する女性活躍促進のためのワークショップ	10月20日(水) 13:00～16:00	女性活躍推進担当者 女性社員	対面開催	5社	10月13日(水)
5 女性が社内で活躍するためのためのロードマップ作成ワークショップ①	11月12日(金) 13:00～16:00	経営者 女性活躍推進担当者 女性社員	対面開催	5社	11月5日(金)
6 女性が社内で活躍するためのためのロードマップ作成ワークショップ②	12月3日(金) 13:00～16:00	経営者 女性活躍推進担当者 女性社員	オンライン開催	5社	11月26日(金)

【2】【4】【5】【6】のワークショップ参加にあたっての「注意事項」と「お願い事項」

①申し込まれる企業様の経営者、女性活躍推進担当者、女性社員の方それぞれお一人ずつ、対象事業の全日程にご参加頂ける事を前提とさせていただきます。ご参加申し込み後、ワークシートを郵送でお送りいたします。ワークショップにご参加までに記入下さいますようお願いいたします。（提出不要）

対面開催のワークショップにご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。

※今後の新型コロナウイルス感染症の状況により開催方法等を変更させていただきます。

プログラムの詳細についてはお問い合わせください。

マッチング会_企業向けチラシ

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」

出展企業募集!

求める人材との 出逢い。

参加費 出展無料

九州経済産業局人材戦略パッケージプログラムを通じ登録された、九州企業の皆様との出逢いを求めている人材とのマッチング会を開催いたします。貴社の求めるスキルや経験を持つ人材と直接対話いただき、人材確保・活用可能性を広げませんか。

九州経済産業局(経済産業省)主催

九州経済産業局では、地域中小企業の皆様の中長期ビジョン実現に向け、人材面・体制面からのアプローチによる現状・課題分析を行い、課題解決に要する人材像明確化後の適切な人材とのマッチングを目指し、一気通貫で支援致します。

九州経済産業局【人材戦略パッケージプログラム】詳細様記

①中核人材 未来起点、貴社の将来を担う中核人材と語り合うマッチング会 定員 各会場限定7社(各編) 締切 10月15日(水)

②キャリア(即戦力)人材 貴社の飛躍に繋がるキャリア(即戦力)人材とのマッチング会 定員 各会場限定5社(各編) 締切 10月29日(水)

③ミドル世代(経験豊富な世代)人材 30代後半を中心とした、新領域に挑むミドル世代(経験豊富な世代)人材とのマッチング会 定員 各会場限定10社(各編) 締切 11月12日(水)

マッチング会の流れ

- ①中核/②キャリア(即戦力)人材
 - 13:00～14:00/企業様の会社紹介
 - 14:00～16:00/マッチング会
- ③ミドル世代人材(経験豊富な世代)
 - 14:00～16:00/マッチング会

- マッチング会は参加者の皆様に、数多くの企業様と対話いただくため、企業ブースを順に訪問いただくローテーション制です。
- もう少し話をしたいという場合、個別での面談調整も可能です。

貴社の採用をサポート

貴社の採用情報を、事業専用サイトを通じて発信するとともに、メッセージ連絡、面接スケジュール調整、データ分析、ブログ投稿などの機能をワンストップで管理することができます。またindeed やスタンプai、求人ボックス、Google しごと検索、careerjet の5つの求人検索エンジンに自動掲載が可能。貴社の採用を力強くサポートします! ぜひご利用ください。



開催日時 ①②/13:00～16:00
③/14:00～16:00

※マッチング会当日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

	福岡会場	佐賀会場	長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎会場	鹿児島会場
①未来起点、貴社の将来を担う中核人材と語り合うマッチング会	11月6日(土) 13:00-18:00	11月27日(土) 13:00-18:00	11月14日(日) 13:00-18:00	11月14日(日) 13:00-18:00	11月23日(水) 13:00-18:00	11月23日(水) 13:00-18:00	11月27日(土) 13:00-18:00
②貴社の飛躍に繋がるキャリア(即戦力)人材とのマッチング会	12月12日(日) 13:00-18:00	12月18日(土) 13:00-18:00	12月19日(日) 13:00-18:00	12月18日(土) 13:00-18:00	12月25日(土) 13:00-18:00	12月12日(日) 13:00-18:00	12月4日(日) 13:00-18:00
③30代後半を中心とした、新領域に挑むミドル世代(経験豊富な世代)人材とのマッチング会	1月8日(土) 14:00-18:00	1月30日(日) 14:00-18:00	1月15日(土) 14:00-18:00	1月15日(土) 14:00-18:00	1月22日(土) 14:00-18:00	1月22日(土) 14:00-18:00	1月30日(日) 14:00-18:00

マッチング会_人材向けチラシ①

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」

事業特設サイト <https://pro.kyushu.meti.go.jp/>

中核人材 未来起点、経営層と語り合うマッチング会 九州経済産業局(経済産業省)主催

参加者募集!

いい出逢い、いい仕事。

あなたと 話したい 未来があります。



将来、企業の中核を担うような人材を求めている、九州の熱い企業が、自社のビジョンや採用への想いを語ります! 企業と皆様が対話することを通して、一方的な説明会等では掴むことのできない魅力を知ることができるイベントです。あなたの仕事に懸ける情熱にフィットする企業と出逢ってみませんか?

- ポイント**
- 地場企業の経営層の考えが直接聞けます。
 - 「地域の可能性」に触れ、ご自身のキャリアアップのきっかけにできます。
 - とにかくワクワクしたい人、新しいビジネスに触れたい方には最適な場です。
 - すべての企業ブースを訪問できるよう、ローテーション制としています。(参加者数により変更の可能性あり)

参加無料 入退場自由 予約優先 服装自由 履歴書不要 すぐの転職でなくても OK 締切 開催2日前まで

開催日時 いずれも 13:00～16:00
※マッチング会当日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

	福岡会場	佐賀会場	長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎会場	鹿児島会場
予約受付、申込書と語り合うマッチング会	11月6日(土)	11月27日(土)	11月14日(日)	11月14日(日)	11月23日(水)	11月23日(水)	11月27日(土)

会場 ご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。本マッチング会によって開催会場が異なります。以下、会場一覧をご参照ください。

会場	会場名	会場住所	開催会議室
福岡会場	福岡商工会議所	福岡市博多区博多駅前2-9-28	402～405会議室
佐賀会場	メートプラザ佐賀	佐賀市兵庫北3-8-40	研修室
長崎会場	長崎ブリックホール	長崎市茂里町2-38	会議室1・2
熊本会場	くまもと森都心プラザ	熊本市西区春日1-14-1	AB会議室
大分会場	JCOM ホルトホール大分	大分市金池南1-5-1	408会議室
宮崎会場	宮日会館	宮崎市高千穂通1-1-33	第1会議室
鹿児島会場	サンプラザ天文館	鹿児島市東千石町2-30	E-5会議室

当日の流れ

- 13:00～14:00/企業紹介
- 14:00～16:00/マッチング会
- マッチング会に先立ち、全ての出展企業から自社紹介をしていただきますので、幅広く企業様の魅力を知っていただくことが可能です。
- 時間延長等、個別での面談調整も可能です。

申込方法

<https://pro.kyushu.meti.go.jp/>



■ パソコンまたはスマートフォンにて、二次元バーコードもしくは上記 URL よりアクセスしていただく必要項目をご入力の上、お申し込みください。なお、締切は開催日2日前までとなっておりますので、余裕を持ってお申し込みください。
■ マッチング会や参加企業の詳細は上記ホームページまたは二次元バーコードよりご確認ください。

マッチング会__人材向けチラシ②

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」 事業特設サイト <https://diversity.kyushu.meti.go.jp/>

キャリア(即戦力)人材 キャリア(即戦力)人材のための多様な働き方実現マッチング会 九州経済産業局(経済産業省)主催

いい出逢い、いい仕事。

進むべき先が きっと見えてくる。

これまでに培ってきたスキルや経験を活かして、新たなチャレンジを考えている方々に向けた就職イベントです。本マッチング会では、地場企業の人事担当者や経営層と直接対話することで、各企業の求める人材像やあなたに解決していただきたい事業課題などをお伝えしていきます。通常の合同説明会等では掴みづらい内容まで知ることができます。また、正社員雇用に限らず、副業・兼業など多様な働き方を応援する企業が集結しています。皆さんのスキルとライフスタイルにあった企業と出逢ってみませんか？



参加者募集!

- ポイント**
- 自身が培ってきたスキルの市場価値を知ることができます。
 - ライフスタイルに合わせた働き方を選択できます。
 - まずは、マッチする仕事や環境があるかを確認していただくだけでもOKです。
 - すべての企業ブースを訪問できるよう、ローテーション制としています。(参加者数により変更の可能性あり)

参加無料 入退場自由 予約優先 服装自由 履歴書不要 副業・兼業希望の方、歓迎 無料 開催2日前まで

開催日時 いずれも 13:00~16:00
※マッチング会場日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

	福岡会場	佐賀会場	長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎会場	鹿児島会場
キャリア(即戦力)人材のための多様な働き方実現マッチング会	12,12日(水)	12,18日(水)	12,19日(木)	12,18日(水)	12,25日(水)	12,12日(水)	12,4日(水)

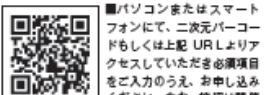
会場 ご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。本マッチング会によって開催会場が異なります。以下、会場一覧をご確認ください。

	会場名	会場住所	開催会議室
福岡会場	福岡商工会議所	福岡市博多区博多駅前 2-9-28	402 ~ 405会議室
佐賀会場	メートプラザ佐賀	佐賀市兵庫北 3-8-40	多目的室
長崎会場	長崎ブリックホール	長崎市茂里町 2-38	会議室1・2
熊本会場	くまもと森都心プラザ	熊本市西区春日 1-14-1	AB会議室
大分会場	J.COM ホルトホール大分	大分市金池南 1-5-1	408会議室
宮崎会場	宮日会館	宮崎市高千穂通 1-1-33	第1会議室
鹿児島会場	サンプラザ天文館	鹿児島市東千石町 2-30	E-6会議室

当日の流れ

- 1300 ~ 1400 / 企業紹介
- 1400 ~ 1600 / マッチング会
- マッチング会に先立ち、全ての出展企業から自我介绍をしていただきますので、事前に各企業の魅力を調べていただくことが可能です。
- もう少し話をしたいという場合、個別での説明も可能です。

申込方法 <https://diversity.kyushu.meti.go.jp/>



■ パソコンまたはスマートフォンにて、二次元バーコードもしくは上記 URL よりアクセスしていただき必須項目をご入力の上、お申し込みください。なお、締切は開催日2日前までとなっておりますので、余裕を持ってお申し込みください。
■ マッチング会や参加企業の詳細は上記ホームページまたは二次元バーコードよりご確認ください。

マッチング会__人材向けチラシ③

九州経済産業局 企業価値向上を目指す「人材戦略パッケージプログラム」 事業特設サイト <https://next.kyushu.meti.go.jp/>

ミドル世代人材 30代後半を中心とした、新領域に挑むマッチング会 九州経済産業局(経済産業省)主催

いい出逢い、いい仕事。

ミドル世代 応援企業が集結。

ミドル層(就職氷河期世代)に向けた就職イベントです。(30代後半~40代半ば世代・左記年齢層外の方も大歓迎です!) 本イベントは、皆様の経験やスキルを、講師と一緒に分かりやすく整理する①キャリアデザイン講座と、企業と対話する②マッチング会の構成です。②では、一般的な説明会等では掴みづらい、職場の雰囲気、仕事への姿勢などを知ることができ、対話が円滑に進むようスタッフが皆様をサポートします。皆様の経験やスキルを欲し、共感される企業と出逢ってみませんか？



参加者募集!

- ポイント**
- 少人数対話形式の面談です。
 - カウンセラーが企業とのコミュニケーションをサポートします。
 - 企業へのアピールに向け、キャリアデザイン講座を通じて、皆様の経験やスキルを一緒に整理できます。
 - すべての企業ブースを訪問できるよう、ローテーション制としています。(参加者数により変更の可能性あり)

参加無料 入退場自由 予約優先 服装自由 履歴書不要 見学だけの参加も、大歓迎 無料 開催2日前まで

開催日時 いずれも 13:00~16:00
※マッチング会場日は、新型コロナウイルスの影響に配慮した会場運営を行います。また今後の新型コロナウイルス感染状況によって、開催方法を変更させていただく場合がございます。

	福岡会場	佐賀会場	長崎会場	熊本会場	大分会場	宮崎会場	鹿児島会場
30代後半を中心とした、新領域に挑むマッチング会	1,8日(水)	1,30日(水)	1,15日(水)	1,15日(水)	1,22日(水)	1,22日(水)	1,30日(水)

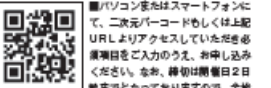
会場 ご参加される際は、必ずマスク着用の上、ご参加ください。本マッチング会によって開催会場が異なります。以下、会場一覧をご確認ください。

	会場名	会場住所	開催会議室
福岡会場	福岡商工会議所	福岡市博多区博多駅前 2-9-28	402 ~ 405会議室
佐賀会場	メートプラザ佐賀	佐賀市兵庫北 3-8-40	大会議室
長崎会場	長崎ブリックホール	長崎市茂里町 2-38	会議室1・2
熊本会場	くまもと森都心プラザ	熊本市西区春日 1-14-1	AB会議室
大分会場	J.COM ホルトホール大分	大分市金池南 1-5-1	302 会議室
宮崎会場	宮日会館	宮崎市高千穂通 1-1-33	第1会議室
鹿児島会場	サンプラザ天文館	鹿児島市東千石町 2-30	2Fホール

当日の流れ

- 第一部 13:00 ~ 14:00
ミドル世代向けキャリアデザイン講座
~自分らしい働き方を手に入れるために~
- With コロナ after コロナの転職マーケットを俯瞰できる
- ミドル世代のための経験・スキルの棚卸
- 面接・マッチング会で押さえるべきポイント
- 第二部 14:00 ~ 16:00
マッチング会

申込方法 <https://next.kyushu.meti.go.jp/>



■ パソコンまたはスマートフォンにて、二次元バーコードもしくは上記 URL よりアクセスしていただき必須項目をご入力の上、お申し込みください。なお、締切は開催日2日前までとなっておりますので、余裕を持ってお申し込みください。
■ マッチング会や参加企業の詳細は上記ホームページまたは二次元バーコードよりご確認ください。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和3年度
交付金事業	地方就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目 標	<p>【長崎県】 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。(R2～R4年度)</p> <p>【五島市】 就職氷河期世代の実態把握のためのアンケート調査及びキャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。(R3～R4年度)</p>

【令和3年度取組状況】

令和3年度実施状況

- 令和3年6月 委託先事業者公募
- 令和3年7月 委託先事業者選定・契約(特定非営利活動法人心澄)
- 令和3年8月 調査票の作成
- 令和3年9月 調査票配布(配布対象者数:367件)
ハローワーク五島へ登録されている求職者へ調査票を郵送。
- 令和3年10月 キャリアコンサルティング開始
開始当初、アンケート回答者のうち希望する11人に対し、キャリアコンサルタントによる面談支援を実施。
他、相談を検討中の方が複数名いるため、随時対応予定。

五島市就職氷河期世代就労支援事業

【事業概要】

五島市においては、就職氷河期世代の方々がどの程度困った状況にあるかを把握していないことから、市内における求職者向けに調査を実施し、就職氷河期世代のうち就労に困難のある方たちの実態を把握することとした。

その上で、希望する方に対し就職の支援を目的にキャリアコンサルタントによる面談等の支援を実施する。

就職氷河期世代実態調査

ハローワーク五島に協力いただき、求職登録のある全求職者に対しアンケート調査票を配布。求職者の状況を把握するとともに、支援希望の有無を確認。

(調査概要)

項目	件数
調査対象数	397 件
有効回答数	96 件

※調査対象数は、調査実施時点の求職登録者数

(調査結果・速報値)

項目	人数
求職者数	96 人
うち支援実施者数 (対象者数)	36 人
※3 年 1 2 月時点 就労達成者数	10 人
※3 年 1 2 月時点 未就労者数	26 人

就職氷河期世代就労支援

実態調査の結果、支援希望のあった求職者のうち、就職氷河期世代に該当する方たち (36 人) に対し、キャリアコンサルタントによるコンサルティング支援を実施。

(コンサルティングの内容)

- 第一段階：初回面談、レディネステストや適性検査の実施
- 第二段階：個別相談・グループワークの他、必要に応じ心理カウンセリング・交流分析

実施

- 第三段階：職場見学 (職場体験) 等の実施

【今後の展開】

現在就労支援を受けている方たちについては、半年程度の支援がおこなわれているものの、期間が短く、就労に至っていない支援対象者も多い。希望する就職がなされるよう次年度も継続して支援したい。