

令和3年度
第3回ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議 議事次第

日時 令和3年6月23日(水)
13:30～15:00
場所 オンライン(ZOOM)開催

1 開会

2 主催者挨拶

厚生労働省 長崎労働局職業安定部長

3 議題

(1) 現下の雇用失業情勢について 【資料1】

(2) 「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する令和2年度における各機関の取組状況および令和3年度の取組等について

厚生労働省 長崎労働局職業安定部職業安定課 【資料2】

長崎若者サポートステーション(特定非営利活動法人 心澄) 【資料3】

長崎県 福祉保健部 福祉保健課 【資料4】

長崎県 福祉保健部 障害福祉課 【資料5】

長崎県 産業労働部 雇用労働政策課 【資料6】

経済産業省 九州経済産業局 【資料7】

4 意見交換

5 閉会

第3回 ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議
出席者名簿

区 分	機 関 名
経済団体	長崎県経営者協会
	長崎県商工会議所連合会
	長崎県中小企業団体中央会
	長崎県商工会連合会
労働団体	日本労働組合総連合会 長崎県連合会
支援団体	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構長崎支部 長崎職業能力開発促進センター
	長崎若者サポートステーション
	佐世保若者サポートステーション
	社会福祉法人 長崎県社会福祉協議会
地 域	長崎県町村会
	長崎市
	佐世保市
行 政	九州経済産業局
	長崎県
	長崎労働局



雇用失業情勢について

第3回ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議

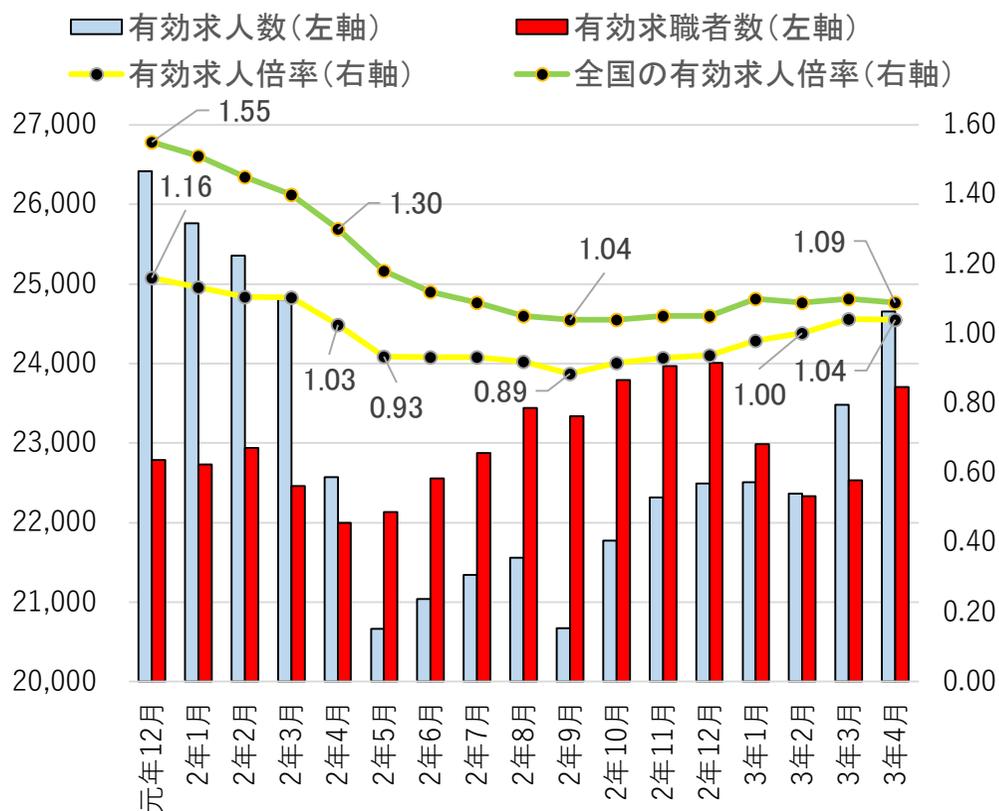
長崎労働局 説明資料

令和3年4月末現在

1 現下の雇用失業情勢について

現下の雇用失業情勢は、求人が求職を上回って推移しているが、引き続き新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響を注視する必要がある。

長崎県の有効求人倍率(季節調整値)の推移



【長崎県の有効求人倍率】

令和3年4月 1.04倍 (前月比:同水準)
令和2年9月を底として、回復傾向

※ 新型コロナ発生後の最低求人倍率
0.89倍 (令和2年9月)

※ リーマンショック後の最低求人倍率
0.39倍(平成21年7月・8月)
リーマンショック時は0.55倍(平成20年9月)

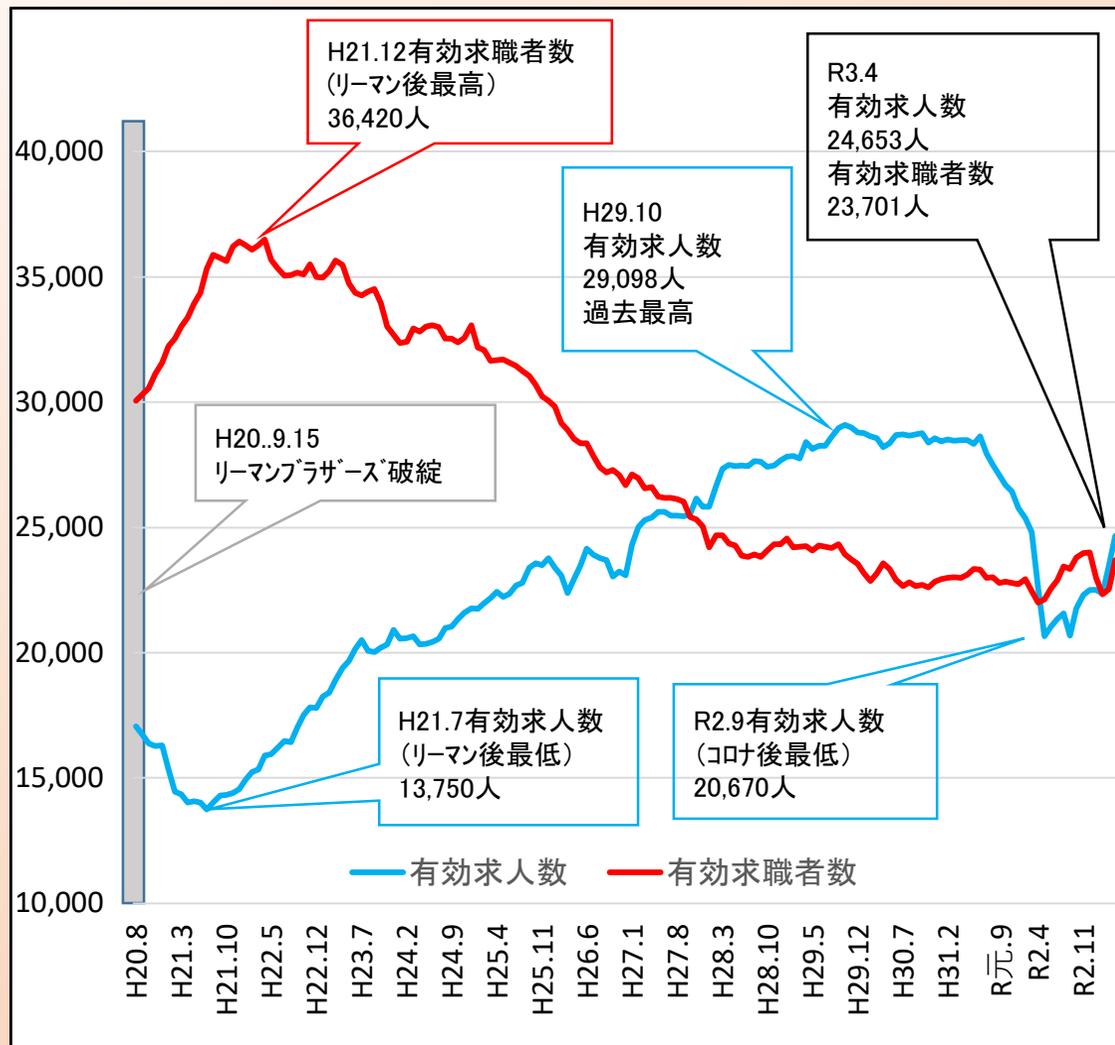
【全国の有効求人倍率】

令和3年4月 1.09倍 (前月比:0.01p低下)

※ 新型コロナ発生以降の最低求人倍率
1.04倍(令和2年9月・10月)

※ リーマンショック後の最低求人倍率
0.42倍(平成21年8月)
リーマンショック時は0.83倍(平成20年9月)

2 有効求人数及び有効求職者数の動向について(季節調整値)



【有効求人数の動向】

有効求人数 24,653人
2か月連続増加(前月比:5.0%増加)
令和2年9月から、回復傾向にある。

【有効求職者数の動向】

有効求職者数 23,701人
2か月連続増加(前月比:5.2%増加)
コロナ感染拡大以降、前職が在職者や無業者の求職登録者の減少が見受けられた。

【求人・求職の今後の動向】

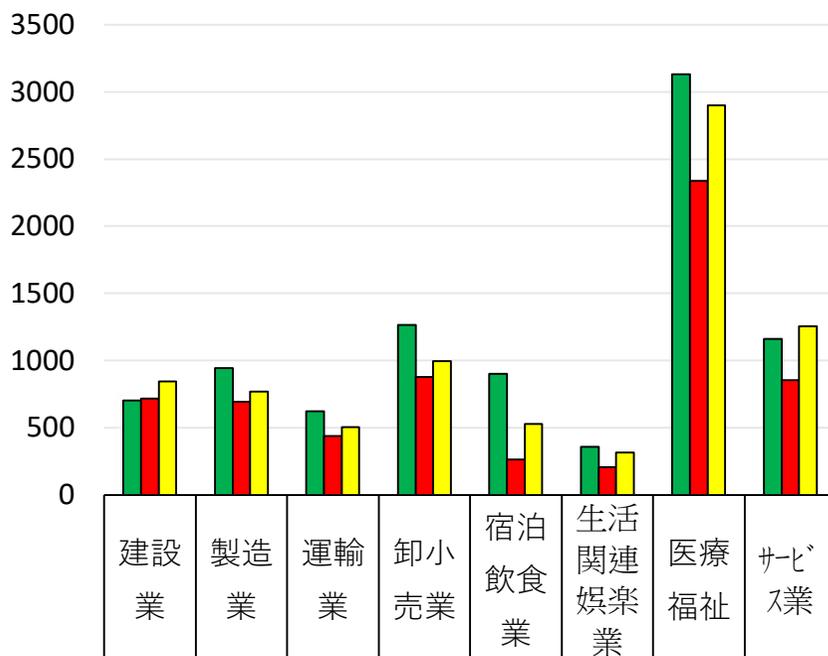
求人は、コロナ禍の中でも慢性的な人材不足産業もあり、コロナが終息した場合には、急激に回復することも考えられる。

求職は、コロナ罹患防止のために、求職活動を控えていた求職者が求職活動を再開した動きも見られており、今後もコロナ感染症の動向次第で、求人求職双方に大きな影響を及ぼす可能性があり、引き続き注視する必要がある。

3 主要産業の新規求人の状況(原数値)

新規求人の状況 (原数値)

■平成31年4月 ■令和2年4月 ■令和3年4月



■平成31年4月	704	944	623	1,263	903	357	3,130	1,161
■令和2年4月	715	695	440	877	265	206	2,338	855
■令和3年4月	843	771	503	996	529	315	2,900	1,254

【令和2年4月は、新型コロナウイルスの拡大により、全国を対象とした緊急事態宣言が発令されたため、新規求人は大幅に減少。その反動で前年同月比では全ての産業で増加となった。】

【建設業】

前年同月比 17.9% 128人増加

前々年同月比 19.7% 139人増加

【製造業】

前年同月比 10.9% 76人増加

前々年同月比 ▲18.3% 173人減少

【運輸業】

前年同月比 14.3% 63人増加

前々年同月比 ▲19.3% 120人減少

【卸小売業】

前年同月比 13.6% 119人増加

前々年同月比 ▲21.2% 267人減少

【宿泊飲食業】

前年同月比 99.6% 264人増加

前々年同月比 ▲41.4% 374人減少

【生活関連・娯楽業】

前年同月比 52.9% 109人増加

前々年同月比 ▲11.8% 42人減少

【医療・福祉】

前年同月比 24.0% 562人増加

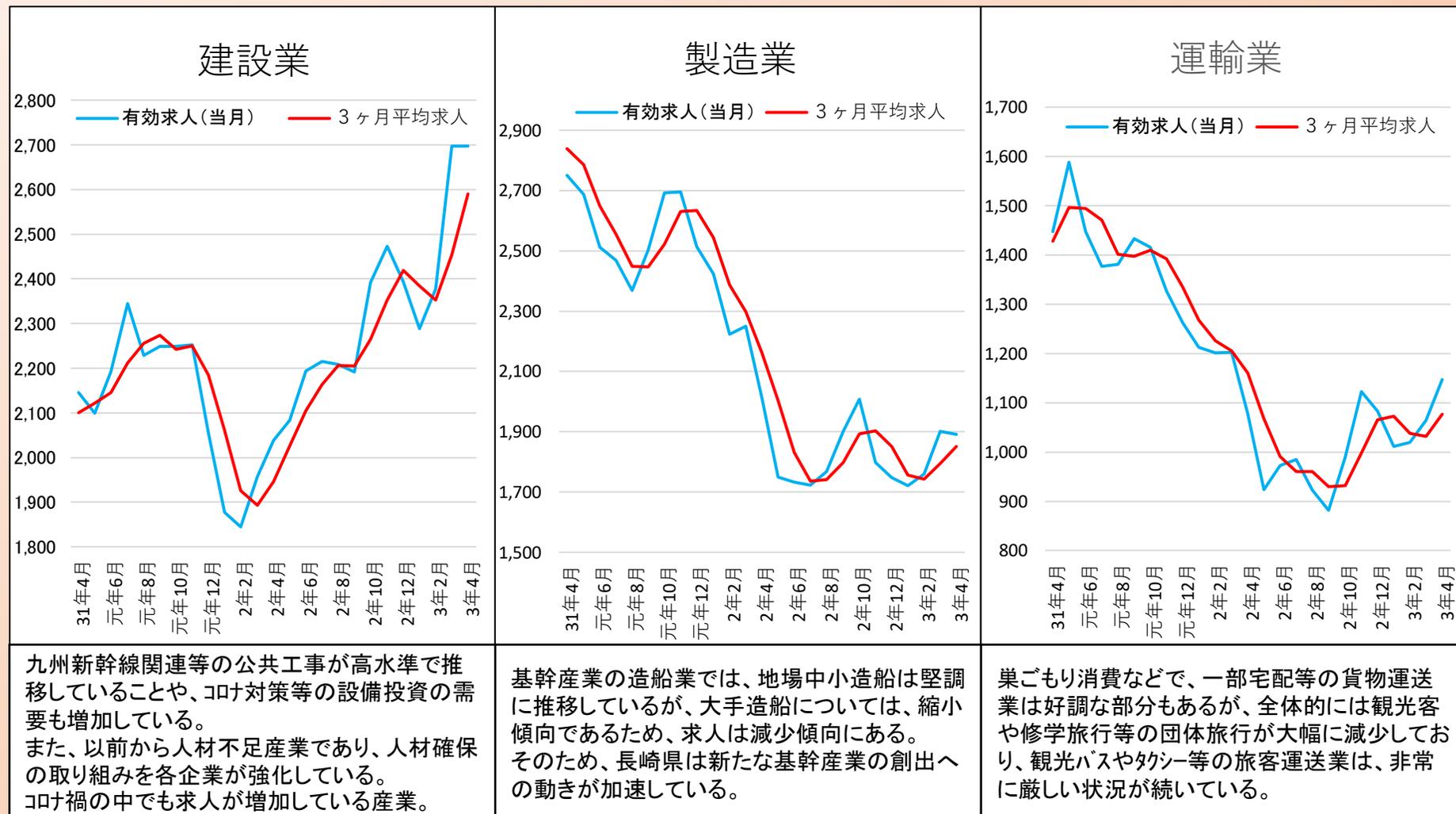
前々年同月比 ▲7.3% 230人減少

【サービス業】

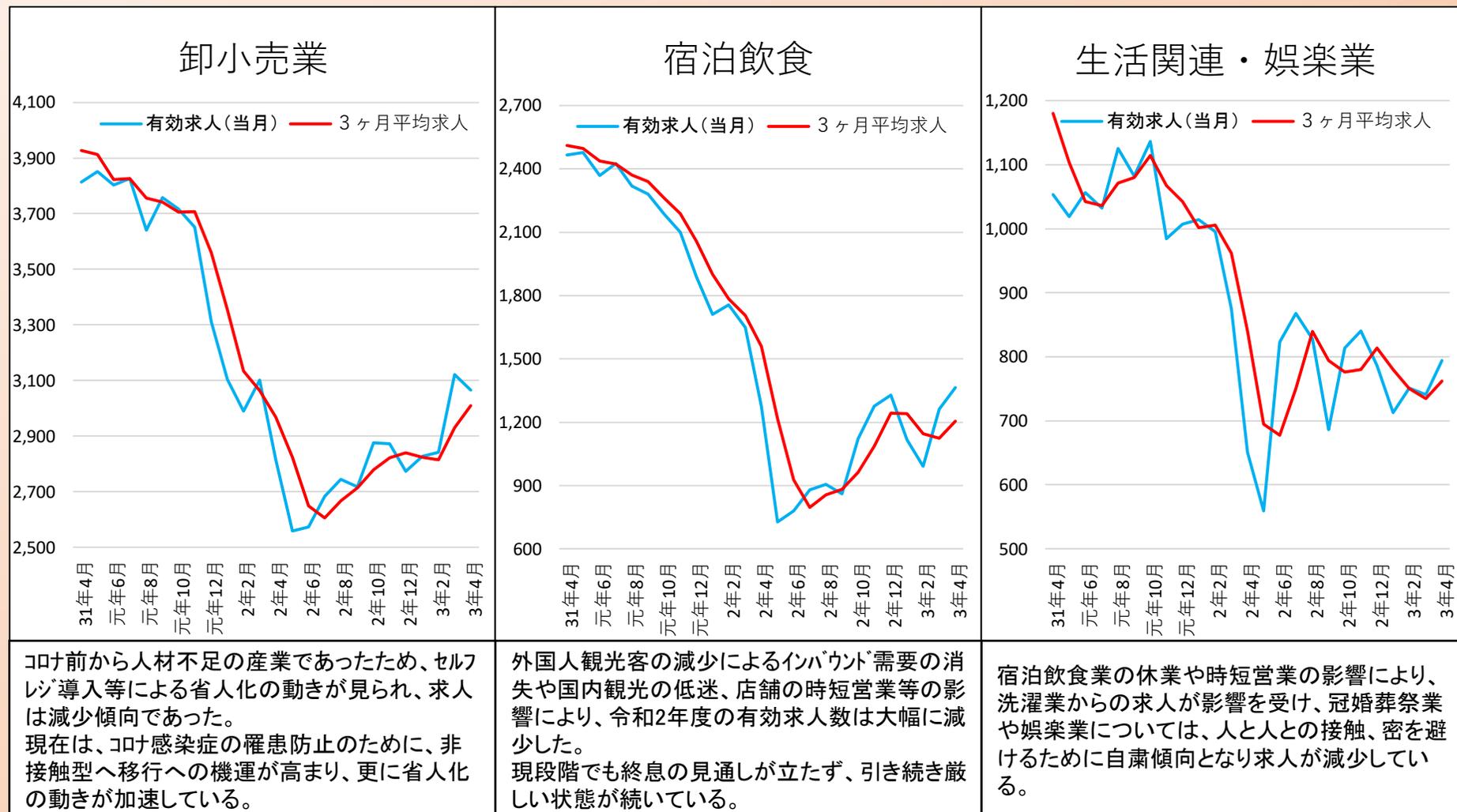
前年同月比 46.7% 399人増加

前々年同月比 8.0% 93人増加

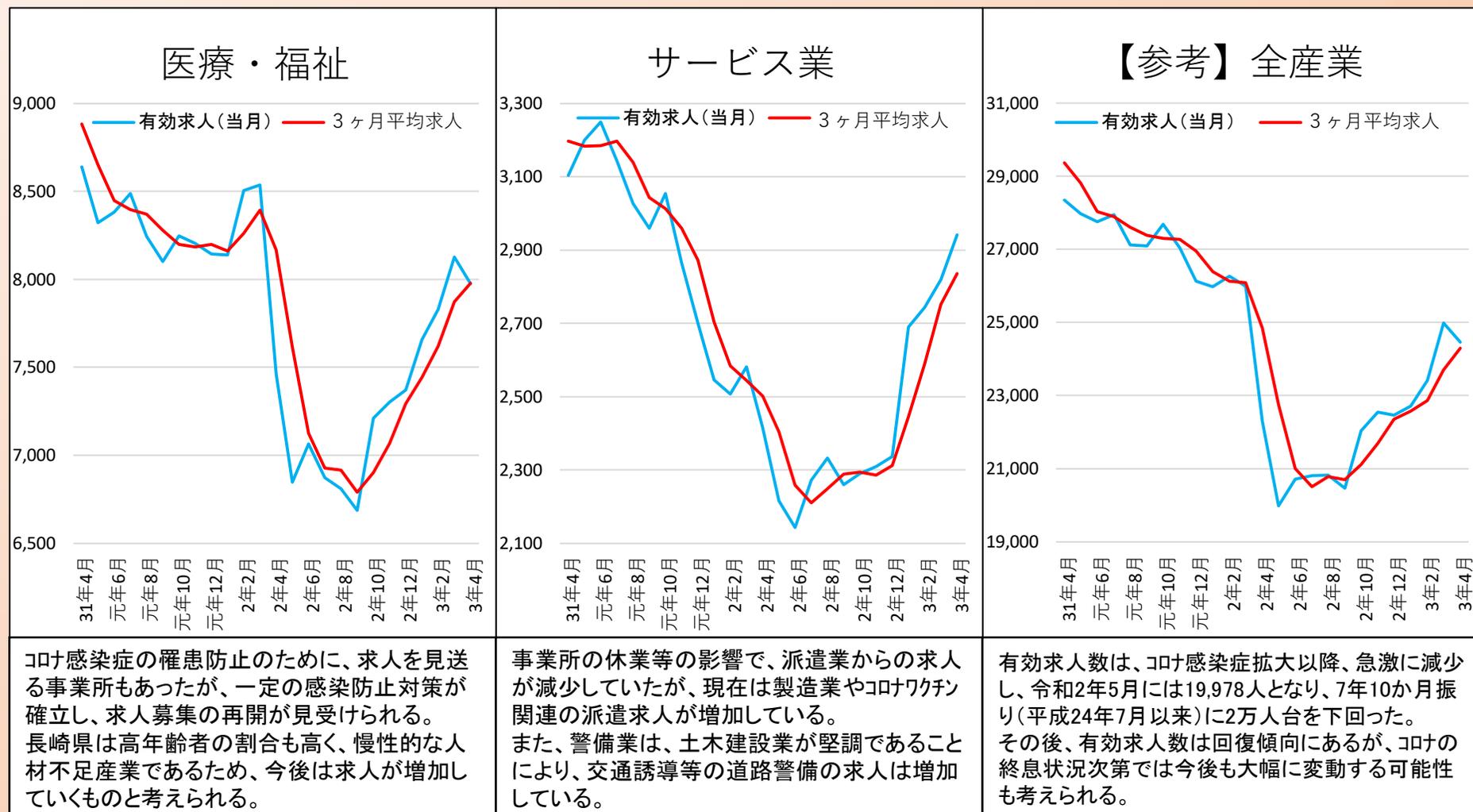
4 主要産業の有効求人人数の推移(原数値)及び動向について①



4 主要産業の有効求人数の推移(原数値)及び動向について②



4 主要産業の有効求人数の推移(原数値)及び動向について③



5 新型コロナウイルス感染症に起因する雇用への影響に関する情報について(長崎労働局把握分)

【新型コロナウイルス感染症に起因する解雇等見込み労働者数】

令和 3年 4月末現在 269事業所 1,836人(うち非正規雇用 703人)

※ 集計期間 令和2年1月31日～令和3年4月30日

ただし、非正規雇用については、令和2年5月25日から集計開始

【産業別の解雇等見込み労働者数(トップ3)】

- | | |
|-----------------|--------------------------|
| (1) 製造業 | 46事業所 656人(うち非正規雇用 206人) |
| (2) 宿泊業・飲食サービス業 | 50事業所 462人(うち非正規雇用 200人) |
| ※ うち飲食サービス業 | 36事業所 148人(うち非正規雇用 69人) |
| (3) 卸売業・小売業 | 49事業所 215人(うち非正規雇用 92人) |

※ 本情報の留意点

「解雇等見込み労働者数」については、労働局及びハローワークでの相談過程において把握できた範囲のものであり、必ずしも網羅性があるものではなく、累積値がコロナの影響を受けて失業された方の全体の人数を表すものではありません。

また、把握時点での情報であるため、過去に把握した情報の一部には既に再就職をされた方も含まれているため、累積値の人数がその時点で失業されている方の人数を表すものではありません。

取組年度	令和2年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
KPI項目		目標値
ハローワーク紹介による正社員就職件数		2,400件
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数		600人

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

(1) ハローワークにおける専門窓口の設置、専門担当者のチーム制による就職相談、職業紹介、職場定着までの一貫した伴走型支援。

●令和2年度からハローワーク長崎（西洋館センター）に「就職氷河期世代専門窓口」を設置し、一人ひとりの課題に応じて、正社員化の実現等に向けたきめ細かい就職支援の体制整備を実施。また、「就職氷河期世代専門窓口」を設置しない県下全ハローワークにおいても、同様の支援を実施。

「就職氷河期世代専門窓口」における実績（令和2年度）

新規求職者数	～39歳（84名）	40～44歳（78名）	45～49歳（93名）	50歳～（70名）	計325名
相談件数	～39歳（237件）	40～44歳（348件）	45～49歳（343件）	50歳～（348件）	計1276件
正社員就職件数	～39歳（14件）	40～44歳（17件）	45～49歳（25件）	50歳～（18件）	計74件

(2) 就職氷河期世代の失業者等を正社員で雇い入れた企業への助成金の拡充

●特定求職者雇用開発助成金（安定雇用実現コース）を（就職氷河期世代安定雇用実現コース）へ変更し、要件等の拡充を図る。

(3) 就職氷河期世代の方向け「短期資格等取得コース」（職業訓練と職場体験等）

●職場実習の受入事業所確保に向け、企業規模10人以上の県内企業約3100社（公務除く）へ案内し、令和3年5月20日時点111社

●県内においては、「職場実習」から就職に結びついた事例（1件あり）

実習職種：船舶修理工

実習目的：仕事（職種）の理解を深め今後の就職に活かす。

実習期間：10日間

※実習終了後、実習先において就職決定。

<令和3年度取組概要>

上記令和2年度の取組を継続して実施。

KPI項目	目標値（実績）	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	1,347件	56.1%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	177人	29.5%

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和2年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

(1) 地域若者サポートステーション（委託事業）の対象年齢の拡大

●長崎・させぼ若者サポートステーションについて、令和2年度から就職氷河期世代の無業者の支援のため49歳まで対象年齢を拡大。

KPI項目	目標値（実績）	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	34%	97.1%
サポステレベルが上がった方のレベル数	16レベル	5.3%

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和2年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

(1) 就職氷河期世代活躍支援講演会の開催

開催日時：令和2年12月11日（金）14：00～15：30

開催場所：長崎ブリックホール

参加者：約40名

(2) 職業訓練施設の動画作成

訓練施設（3施設）の動画を作成し、長崎労働局HP、長崎労働局YouTubeチャンネル、各ハローワークにおいて動画放映。

<令和3年度取組概要>

現在、検討中。



厚生労働省 ハローワーク長崎西洋館センター

就職氷河期世代支援コーナー

「正社員で就職したい！」という35歳～54歳のみなさまの就職活動をサポートする専門窓口です。

支援対象となる方： 35歳～54歳の方のうち

- 直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の方
- 不安定就労期間の長い方
- 非正規雇用の就業経験が多いまたは就職後の就労期間が短い方
- 就労経験がない方 など

支援内容

- 担当者制によるきめ細やかな職業相談
- 応募書類（履歴書・職務経歴書）の作成支援、面接指導の実施。
- 各種セミナー・面接会の案内
- 公的職業訓練や職場体験の案内
- 職業生活設計に係る相談
- 就職氷河期世代限定・歓迎求人等の情報提供及び職業紹介
- 臨床心理士等の専門家による巡回相談



まずは、お気軽にご相談ください。

場所 長崎市川口町13-1 長崎西洋館3階
ハローワーク長崎西洋館センター内

電話 095-808-0251

開庁時間 10:00～18:30

(土日祝祭日・年末年始・西洋館休館日は休み)

<https://jsite.mhlw.go.jp/nagasaki-roudoukyoku>





厚生労働省長崎労働局

ハローワーク長崎をご利用の事業主のみなさまへ。

「就職氷河期世代活躍支援」のご案内

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代※の中には、希望する就職ができず、不安定な仕事に就いている・無業の状態にあるなど、さまざまな課題に直面している方がいます。そのため、厚生労働省では、就職氷河期世代の方々に向けた支援を行っています。

事業主の皆さま、下記にご紹介するハローワークの新サービスや各種助成金などを、ぜひご活用いただき、就職氷河期世代の方々の積極的な採用や人材育成をお願いします。

※おおむね1993年(平成5)年～2004年(平成16年)に学校卒業期を迎えた世代を指します。

求人申込について

- ・さまざまな方法で就職氷河期世代(35歳以上55歳未満)の募集や採用が可能になりました
- ・労働者の募集・採用の際に、原則として、年齢制限を禁止していますが、就職氷河期世代(35歳以上55歳未満)に限り、募集や採用することが可能になりました!
- ・不安定な就労をされている方や仕事をしていない方が対象になります。
- ・期限を決めない労働契約を締結することを目的として、職業に就いた経験があることを求人者の条件にしない場合に限りです。

相談窓口について

ハローワーク長崎西洋館センター内に **就職氷河期世代支援コーナー**を設置しました。

正社員で就職を希望するの方々に対し専門の支援員による様々な支援を行っています。その支援の中で上記内容によりお申し込みいただいた就職氷河期世代限定・歓迎求人を情報提供したり職業紹介を行います。就職後の定着に向けた支援も行います。

助成金について

- ・就職氷河期世代活躍支援の際、ご利用いただける助成金があります。
- ・「トライアル雇用助成金(一般トライアルコース)」
- ・「特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)」

厚生労働省では、上記に記載してあるもの以外にも、さまざまな「助成金」をご用意しています。事業主の方のための雇用関係助成金は、右記QRコードリンク先の厚生労働省ホームページでご覧いただけます。



- 就職氷河期世代支援の求人申込みに関するお問い合わせは
電話：095-862-8642 (ハローワーク長崎 求人部門)
- 就職氷河期世代支援コーナーへのお問い合わせは
電話：095-808-0251 (ハローワーク長崎西洋館センター内)

「特定求職者雇用開発助成金

（就職氷河期世代安定雇用実現コース）」を新設します！

「特定求職者雇用開発助成金（安定雇用実現コース）」の要件を見直し、**拡充しました！**

この助成金は、いわゆる**就職氷河期**に就職の機会を逃したことなどにより十分なキャリア形成がなされず、正規雇用労働者としての就業が困難な方を支援し、その就職を促進するため、対象労働者を**正規雇用労働者**として雇い入れる事業者に対して支給されるものです。

支給要件の変更点

令和2年2月14日以降の紹介および雇い入れから対象となります。

安定雇用実現コース		就職氷河期世代安定雇用実現コース
【支給要件（対象労働者の要件）】 (1) 年齢 雇入れ日時点の満年齢が35歳以上60歳未満の方	➡	【支給要件（対象労働者の要件）】 (1) 年齢 雇入れ日時点の満年齢が35歳以上 55歳未満 の方
(2) 正社員経験 ①正規雇用労働者として雇用された期間を通算した期間が1年以下 ②雇入れの日の前日から起算して過去1年間に正規雇用労働者として雇用されたことがない方	➡	(2) 正社員経験 雇入れの日の前日から起算して 過去5年間に正規雇用労働者として雇用された期間を通算した期間が1年以下 であり、雇入れの日の前日から起算して過去1年間に正規雇用労働者として雇用されたことがない方
(3) 現在の就業状態 ハローワークまたは民間の職業紹介事業者などの紹介の時点で失業状態にある方	➡	(3) 現在の就業状態 ハローワークまたは民間の職業紹介事業者などの紹介の時点で ① 失業状態または非正規雇用労働者 の方 ②ハローワークまたは民間の職業紹介事業者などで 就労に向けた個別支援等 を受けている方

※安定雇用実現コースの対象労働者として令和2年3月31日までに紹介され、雇い入れた場合、安定雇用実現コースの支給要件などが適用されます。

詳しくは、都道府県労働局またはハローワークにお尋ねください。

就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」のご案内

就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」事業を創設し、短期間（1～3カ月程度）で取得でき、安定就労につながる資格等の習得を支援するため、業界団体等に委託し、訓練と職場体験等を組み合わせて、正社員就職を支援する出口一体型の訓練を行います。

◆事業の概要や対象者の条件等は[こちら](#)をご覧ください。（厚生労働省ホームページへ）



長崎県で設定されている短期資格等習得コース

訓練科名	訓練実施施設名	募集期間	習得できる資格	求職者向け説明会	詳細
【令和3年度】 就職氷河期世代の方向けの普通自動車第二種免許習得講座	一般社団法人長崎県タクシー協会	R3. 5. 10～ R3. 11. 30	・普通自動車第二種運転免許	説明会の日程はこちら （全国ハイヤー・タクシー連合会HP）	 一般社団法人 全国ハイヤー・タクシー連合会 ※詳細は「タクシー-09」
トラックドライバーになるための運転免許取得支援プログラム	公益社団法人長崎県トラック協会	令和3年度の募集は5月中旬より受付開始予定(※)	・第一種大型自動車免許 ・第一種中型自動車免許 ・準中型自動車免許 ★いずれか一つの資格を目指します。	説明会の日程はこちら （全日本トラック協会HP）	 公益社団法人 全日本トラック協会 Japan Trucking Association

※申込は、求職者向け説明会にて事業内容をご理解いただいた方のみ

募集状況、申込方法等の詳細は、
訓練施設のホームページをご覧ください。

就職氷河期世代を対象にした 職場実習・体験の受け入れにご協力ください

- この「職場実習・体験」は、現在も不本意ながら不安定な仕事に就いているなど、さまざまな課題に直面している就職氷河期世代の方々に、就労体験を通じて業種・職種に対する理解を深めていただくことを目的に実施するものです。
- 事業主の皆さま、職場実習・体験の受け入れにご協力をお願いします。

受け入れの流れと手続き

* 職場実習・体験の内容は、事業所の職員の方が、実際に従事している業務の一部または全体を体験・見学できるような内容としていただきます。

1 「受入条件票」の作成・提出

職場実習・体験の内容や受け入れ条件を様式に記入いただきます。

4 職場実習・体験の実施

必要に応じて、労働局やハローワークの担当者がサポートします。

2 希望者情報の受け取り

貴社での職場実習・体験を希望する方の情報をハローワークからお送りします。

5 「実施結果報告書」の作成・提出

職場実習・体験終了後、実施結果報告書を作成・提出いただきます。

3 実施計画書の作成・提出

受け入れを承諾いただける場合、実施計画書を作成・提出いただきます。

6 謝金の受け取り

受け入れ人数 1 人当たり最大 2 万円の謝金を労働局よりお支払いします。

- 「受入条件票」(Excel版様式)は、長崎労働局ホームページ『新着情報』の「[2020年11月20日 就職氷河期世代を対象とした職場実習・体験にご協力いただける事業所を募集しています!](#)」からダウンロードできます。
- 職場実習・体験に係る「留意事項」も掲載していますので、ご確認ください。



お問い合わせ・連絡先

* 詳細は、長崎労働局訓練室 (TEL:095-801-0044) または最寄りのハローワークまでご連絡ください。

※ 氷河期世代は、おおむね1993(平成5)年から2004(平成16)年に学校卒業期を迎えた世代を指しますが、本事業は、おおむね35歳以上55歳未満の方を対象にします。
※ 本事業は、就職氷河期世代の方に、安定就労に向けて職場体験を積んでいただくためのものです。実習終了後に受け入れ先事業所に雇用義務が生じるものではありません。

就職氷河期世代を対象にした 職場実習・体験がはじまります

- この「職場実習・体験」は、現在も不本意ながら不安定な仕事に就いているなど、さまざまな課題に直面している就職氷河期世代の方々に、就労体験を通じて業種・職種に対する理解を深めていただくことを目的に実施するものです。

■ 就職氷河期世代とは

氷河期世代は、おおむね1993（平成5）年から2004（平成16）年に学校卒業期を迎えた世代を指しますが、本事業は、おおむね35歳以上55歳未満の方を対象にします。

本事業は、安定就労に向けて、就労経験や職場体験を積んでいただくためのものであり、実習終了後に、受け入れ先事業所での雇用が確保されているものでもありません。

事業の内容

ハローワークの職員が、ご本人の希望や職歴などを伺った上で、実習期間や実習内容を調整します。



受け入れ先事業所では、業務に精通した従業員が担当となって業務指導を行います。



実習期間中に職場環境などに不安を感じた場合、ハローワークの専門職員が、電話や事業所訪問などによりフォローします。



- 就職氷河期世代の皆さままで、職場実習・体験に関心をお持ちの方は、最寄りのハローワークにご相談ください。
（裏面記載）

ながさき就職氷河期世代
活躍支援プラットフォーム

先着順

入場
無料

定員最大
400名

※政府の催物開催のガイドライン等により、
入場の制限や、定員が変更となる場合がございますのでご了承ください。

就職氷河期世代活躍支援講演会 現状とこれからについて考える。

日時

令和2年

12月11日 | 金

14:00~15:30
(受付/13:00~)

場所

長崎ブリックホール国際会議場
長崎市茂里町 2-38



いわゆる就職氷河期世代は、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、中には、希望する就職ができず、現在も、不本意ながら不安定な仕事に就いている、無業の状態にある、社会参加に向けた支援を必要とするなど、様々な課題に直面している方がいます。そうした方々の活躍の場を広げ、多様な社会参加への実現に向けて、地域からできることについて、一度考えてみませんか？

【新型コロナウイルス感染対策についてのお客様へのお願い】

- ①発熱症状のある方など、体調のすぐれない方はご来場をお控えください。
- ②ご来場時のマスク着用及び咳エチケットの励行にご協力をお願いいたします。
- ③会場入室時の手指の消毒、検温等にご協力をお願いいたします。
- ④ご来場の際に、お名前・ご連絡先のご記入をお願いする場合がございます。
- ⑤感染状況や政府の方針により、開催を中止する場合がございます。

新型コロナウイルス接触確認アプリ「COCOA」を
事前にインストールしてからご来場ください。

iPhoneの方はこちら



Androidの方はこちら



出演

サンディトリップ

SandyTrip

- 2008年11月 佐世保観光ふるさと大使に就任(2015年9月30日任期満了)
- 2011年9月 青年版国民栄誉賞人間力大賞、まちづくり市民財団奨励賞受賞
- 2012年2月 iPhone、iPadミュージシャンコンテスト審査員特別賞受賞
- 2015年11月 佐世保観光名誉大使就任

〈ホームページ〉<http://sandytrip.net>

〈ラジオ〉毎週木曜日夜8時~FM長崎「サンディトリップのサウンドスケープ」放送中!

SandyTrip AYUMI (1977.6.9生)
(プロフィール)

佐世保観光名誉大使、男女ユニットSandyTrip(1999年結成)作詞、ボーカル担当。歌、ラジオ、イベント司会、ウクレレ弾き語り、イラストレーター、ハンドメイド作家、ものづくり講師、料理のレシピホームページ担当など音楽以外でもマルチに活動中。

SandyTrip KAZU (1974.7.15生)
(プロフィール)

佐世保観光名誉大使、男女ユニットSandyTrip(1999年結成)作曲、楽器担当。家族写真撮影目的で購入したカメラをきっかけに、九十九島の夕景に魅了され撮影に没頭する。「させぼ観光デジタルフォトコンテスト2014」最優秀グランプリ受賞など数々の受賞歴を持ち、東京カメラ部10選2016選出を機に写真家としての活動を本格化。昨年Sonyプロフェッショナルサポートメンバーへ加入。現在写真のみならず映像制作、ドローン空撮、360VR撮影、YouTuberなど幅広く精力的に活動中。

司会

ディージェーマーク

DJ Mark

1979.9.14生



ながさき就職氷河期世代活躍支援プランの概要



就職氷河期世代の方々への支援として、就職・正社員化の実現、
多様な社会参加の実現を目指した支援プランです。

新たにながさきプラットフォームを立ち上げ、支援対象者の方に
地域一体となって支援を行います。支援が必要なすべての方に対し、
それぞれの状況に合わせた、きめ細やかなサポートをしていきます。

活躍支援プランの対象となる方はこちら

不安定な就労
状態にある方

ご相談先

正規雇用を希望している方へ

「ハローワーク、県人材活躍支援センター」

で安定就職に向けて支援します。

※ハローワーク長崎西洋館センターには、就職氷河期世代支援コーナーがあります。

無業状態にある方

ご相談先

働くための準備がしたい方へ

「地域若者サポートステーション」

で個別相談や職場体験等の支援を行います。

(長崎、佐世保、五島市内に所在)

社会参加に向けた
支援を必要とする方、
ご家族のみなさま

ご相談先

ひきこもりの方、ご家族の方へ

「ひきこもり地域支援センター、自立相談支援機関」

でご相談をお受けしております。

事業主のみなさま

各種助成金

就職氷河期世代の雇用を検討されている事業主のみなさまへ

「特定求職者雇用開発助成金

(就職氷河期世代安定雇用実現コース)

トライアル雇用助成金(一般トライアルコース)

キャリアアップ助成金(正社員化コース)

人材開発支援助成金(特別育成訓練コース)」

がご利用になれます(一定の条件あり)

活躍支援プランの詳細を
確認したい方は WEB へ!

活躍支援プランに関する特設サイト公開中!

就職氷河期世代 活躍支援プラン





あなたの しごと探しに、 役立つスキルを。 ハロートレーニング



ハロートレーニングとは

ハロートレーニング（離職者訓練・求職者支援訓練）は、しごとをお探しの方を対象とした「**無料***の職業訓練制度」です。

キャリアアップや希望する就職を実現するために必要な職業スキルや知識を習得することができます。 ※テキスト代は自己負担になります。

受講料が無料

国が行っている支援だから原則受講料無料

おすすめポイント 1

豊富なコース

身に付けたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています

おすすめポイント 2

安心の就職サポート

ハロートレーニングを受講する方には、ハローワークや訓練実施機関が、積極的に就職支援を行います。また、一定の要件を満たす方に、訓練受講中の生活を支援する雇用保険の各種手当や給付金などを支給します。

職業訓練で **スキルアップ** + ハローワーク、訓練実施機関の **就職支援**

〔訓練受講中の生活支援〕
雇用保険失業等給付 または 職業訓練受講給付金
※要件を満たした方のみ

理想の就職へ

お問い合わせは



お近くのハローワークまで

参画施設は **ウラ面へ**

- | | | | |
|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| ハローワーク長崎 | ☎095-862-8609 | ハローワーク島原 | ☎0957-63-8609 |
| ハローワーク長崎
西海出張所 | ☎0959-22-0033 | ハローワーク江迎 | ☎0956-66-3131 |
| ハローワーク佐世保 | ☎0956-34-8609 | ハローワーク五島 | ☎0959-72-3105 |
| ハローワーク諫早 | ☎0957-21-8609 | ハローワーク対馬 | ☎0920-52-8609 |
| ハローワーク大村 | ☎0957-52-8609 | ハローワーク対馬
杵岐出張所 | ☎0920-47-0054 |



介護員（初任者）養成研修科 3ヶ月コース

介護員（初任者）養成研修科では、訪問介護および施設介護に必要な基礎知識及び基本技能・技術として、職務の理解や医療との連携、さらにパソコン技術等を身につけ、福祉施設から求められる人材を育てています。



- 介護職員初任者研修 ● 同行援護従業者養成研修

介護員（実務者）養成研修科 6ヶ月コース

介護員（実務者）養成研修科では、施設介護や訪問介護の実習に必要な知識・技能として、介護の基本・コミュニケーション技術・認知症・障害・医療的ケア等を習得し、福祉施設から求められる人材を育てています。



- 介護福祉士実務者研修 ● 同行援護従業者養成研修

介護福祉士養成科 2年コース

介護福祉士養成科では、介護に必要なコミュニケーション能力を養い、生活ニーズに対応できる能力を身につけます。自らの価値観に捉われることなく、多様な生活文化を学び、その人らしい生活の支援ができる能力を培います。社会の動向を踏まえて介護福祉士の役割を遂行できる人材を育てています。



- 介護福祉士（国家資格） ● 認知症ケア指導管理士 ● 整体療法師

いさはやコンピュータ・カレッジ



OA 事務科 3ヶ月コース

OA 事務科では、商業の基礎知識を身につけます。経理事務をはじめとした、会社のさまざまな業務が必要となるワープロ・表計算など、基礎的な技能を身につけ、応用的な利用方法までできるようになることが目標です。パソコンについては、初級～中級のレベルを目指します。



- 日商簿記検定 3 級
- コンピュータサービス技能評価試験（表計算）2 級・3 級
- コンピュータサービス技能評価試験（文書作成）2 級・3 級

IT ビジネス科 6ヶ月コース

IT ビジネス科では、IT 全般にわたる基本的な知識を身につけます。職場の IT 部門で活躍できるよう、プログラミングの基礎や情報マネジメントなどを学びます。昨今、求められているソフトウェアの開発や運用のスキルを身につけます。



- サーフティファイプログラミング能力認定試験（C 言語）3 級 ● 情報処理技術者試験（IT パスポート、基本情報）
- コンピュータサービス技能評価試験（表計算）2 級・3 級 ● コンピュータサービス技能評価試験（文書作成）2 級・3 級
- 日商簿記検定 3 級

IT ライセンス科 2年コース

IT ライセンス科では、IT 全般にわたる高度な知識を学習します。システム開発の職場で十分に対応できる技術者になることを目指します。入学して 2 ヶ月後から、基本情報コース→応用情報コース→システムデザインコースと進み、本科生とまったく同じ内容を、しっかりと学べるところが魅力です。



- 応用情報技術者試験 ● 基本情報技術者試験 ● サーフティファイプログラミング能力認定試験（C 言語）3 級
- コンピュータ・サービス技能評価試験（表計算）2 級・3 級 ● 日商簿記検定 2 級・3 級

株式会社ふれんど



はじめてのパソコン Web 科（託児付）3ヶ月コース

はじめてのパソコン Web 科では、事務職で必要とされる事務能力を身につけます。サイトやブログの作成において主流となっている「WordPress」の習得を目指します。パソコンの基礎知識から学び、一歩踏み込んだホームページ作成や SNS 等の知識を身につけ、ワンランク上の事務職員として企業で活躍できる人材を育てています。



- コンピュータサービス技能評価試験ワープロ部門 2 級・3 級
- コンピュータサービス技能評価試験表計算部門 3 級
- WEB クリエイター能力認定試験スタンダード

実務で使えるパソコン科（託児付）3ヶ月コース

実務で使えるパソコン科では、Word・Excel・PowerPoint のパソコン技能、社会人としての基本的な知識、コミュニケーション能力を身につけます。応用として、ビジネス文書の作成やデータベースの活用等を学び、企業の実践で役に立てる人材を育てています。



- コンピュータサービス技能評価試験表計算部門 2 級・3 級 ● コンピュータサービス技能評価試験ワープロ部門 2 級・3 級

Web サイト&ネットショップ制作科

Web サイト&ネットショップ制作科では、Word・Excel・PowerPoint を基礎から学び、社会人としての基本的な知識、コミュニケーション能力を身につけます。主として、ホームページ作成の基本となる WordPress を実際に作りながら学び、現在増えているネットショップの開設や、企業 SNS の知識を身につけ、企業の第一線で活躍できる人材を育てています。



- WEB クリエイター能力認定試験スタンダード ● ネットショップ実務士レベル 1・2
- コンピュータサービス技能評価試験表計算部門 2 級・3 級 ● コンピュータサービス技能評価試験ワープロ部門 2 級・3 級

取組年度	令和2年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目 標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	K P I 項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

令和2年度は長崎県雇用労働政策課の方で、就職氷河期のための事業を作ってください、より一層の支援拡充を図ることが出来た。

サポステのみであれば遠方への支援としてできることは、ハローワークなど特定の場所を借りての出張相談であったが、県の事業により「巡回相談」が可能となりこれまで以上に細やかな関りが可能となった。更に、長崎では利用実績は前年ながらなかったが、クライアントのサポステへの交通費補助（月額2,000円以上かかる場合部分を補助）もあるなど、相談しやすい事業となっている。

また、個別相談のみでなくグループワークも工夫して実施している。現状として就職氷河期世代への有効な支援策は全国でもノウハウは育っていないと思われる。そこで、支援者主導でのグループワークだけでなく、クライアントが自ら発案し実行するグループワークを作っている。これはグループワークへの参加ではなく、グループワークを運営するため企画から考え、自分たちで実施し、その後振り返りを行っている。新しい手法を導入しているため、これまでグループワークに参加していなかった方々が参加している。

今年度の引き続き同じ内容で運営していく方針となっているが、1年かけて新たな取り組みについて生活困窮者自立支援事業の受託団体と話し合いつつ、経済的に困窮している方々も職場体験に参加できる仕組みを構築していきたいと考えている。

氷河期世代の方の就労支援について、KPI目標の35%に近い割合で就労等を実現することができたが、サポステレベルの向上については、予想外にサポステレベルが高い利用者が多く相談に来たこともありまだ明らかな向上が見られたケースが少ない。今後上記のような支援を継続して行いつつ、本来の狙いである苦しんでいる就職氷河期の方々の新規相談を受け付け、レベルの向上や就労につなげていきたい。

K P I 項目	目標値（実績）	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	34%	97.0%
サポステレベルが上がった方のレベル数	16レベル	5.3%

相談から就職サポートまで
おまかせください！

1 受付

まずはサポステを利用するために電話でご予約を。
なお、保護者の方のご相談もお受けいたします。

2 初回面談

実際にお話を聞いて、登録の手続きをします。

3 個別面談

登録後の個人面談で、これからのことについて考えていきます。
(面談は必要に応じて随時行います。)

4 各種プログラム

仲間とともにスキルアップし、少しずつ自信をつけていきましょう。

5 就職決定

ハローワークなど様々な機関と連携し、就活をしっかりサポート。

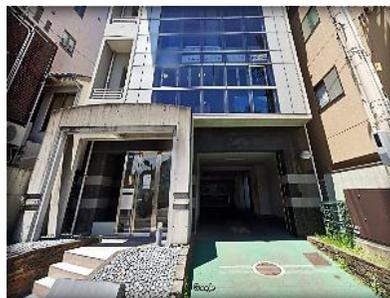
6 定着支援 ステップアップ相談

就職してからの働く悩みや、仕事のステップアップに関する相談も応じます。

サポステ卒業生限定

← まずは
なんでも相談してください！

長崎若者サポートステーション



〒850-0022 長崎市馬町 48-1
長崎県市町村会館馬町別館 2階
TEL(095)823-8248 FAX(095)895-8295
E-mail info@nagasaki-saposute.com
WEB <http://nagasaki-saposute.com/>

五島若者サポートステーション



〒853-0064 五島市三尾野町 1 丁目 7-1
(五島市福江総合福祉保健センター 2階)
TEL/FAX(0959)74-0235
E-mail info@goto-saposute.com
WEB <http://goto-saposute.com/>

* 土曜日・夜間のご相談は、長崎県子ども若者総合相談センター(ゆめおす)で対応しています。
TEL 095-824-6325
WEB <http://www.n-kodomo-wakamono.jp>

ここは
仕事さがしの出発港。



地域若者サポートステーション「サポステ」は、厚生労働省と長崎県により、無料で就職支援を行っています。

職業的自立に向けて **無料** でサポートしています！

個別相談

- キャリアコンサルタントによるカウンセリング
就職に向けて段階的に支援していきます。
- 臨床心理士によるカウンセリング
お悩みに専門的に対応いたします。

地域若者サポートステーションは、**無料**で就職支援を行っています。対象は、仕事に就いていない **15歳から49歳**までの方です。大学・高校等を中途退学される・された方、未就職で卒業された方、仕事を辞め仕事を探している方など、ぜひサポステをご利用ください。

職場体験・見学

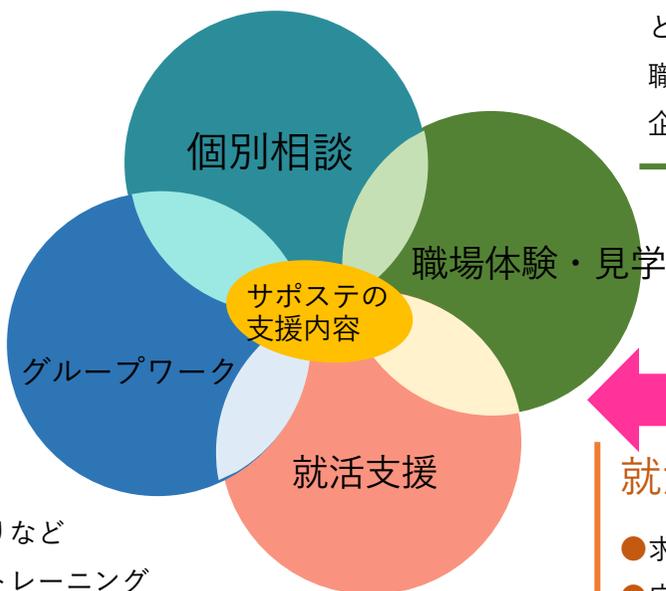
- 就職するにはまだ心の準備が…という方に
職場体験・見学の受け入れ企業との橋渡しを行います。

働く準備運動ができます！

各ハローワークでもサポステ出張相談会を開催しています。

- ハローワーク諫早（月3回・水曜日）
- ハローワーク大村（月3回・木曜日）
- ハローワーク島原（月1回・金曜日）
- ヤングハローワーク長崎（月1回・火曜日）
- ハローワーク五島（月1回・水曜日）

※相談室での個別面談です。
詳細な日時は、お電話やホームページなどでご確認ください。ハローワークのほか、各地で出張相談会を行う予定です。



グループワーク

- ボランティア活動
街角清掃、チラシ折りなど
- コミュニケーショントレーニング
ゲーム形式で楽しくトレーニングします。
- 各種ワーク（働く上で必要な能力を養います）
- 軽作業、スポーツ活動
- その他（パソコンスキルアップ、職業人講話など）

こんな悩みを持たれている方は、ぜひ「サポステ」にお越しください！

就活支援

- 求人検討
- 応募書類作成支援
- 志望動機・自己PR検討
- 面接練習
- ハローワークへの橋渡しなど

人間関係のつまづきで退職。ブランクが長くなって…

コミュニケーションが苦手…

働いてもすぐ仕事をやめてしまう

働きたいけど…どうやったらいいのかわからない！

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和2年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<p>○セミナー 氷河期世代を楽しんで生きる－佐藤洋作さん NPO文化学習協同ネットワーク理事長</p> <p>○グループワーク</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ものづくり・・・部屋作りリフォーム－まず壁を貼ろう ・心の開放・・・子どもに戻ろう(昔あそびのいろいろ) お手玉づくり、遊び ・心の開放・・・ヨガをやってみよう ・花壇里親ボランティア・・・市の中心街、アーケードの花壇の手入れ、水やり、草むしり ・スポーツ交流・・・バドミントン ・ゲーム BAGGO(バグゴ)・・・室内ゲーム <p>令和2年度から県の事業により「巡回相談」が可能となり、今まで以上に細やかな関わりが可能となった。また、クライアントのサポステへの交通費補助（月額2000円以上かかる部分を補助）もあるなど、相談しやすい事業になった。個別相談のみではなく、グループワークも工夫していきたいと思えます。グループワークに参加していなかった方々が参加してくれるのではと期待しています。</p>

KPI項目	目標値(実績)	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	28%	80.0%
サポステレベルが上がった方のレベル数	9レベル	3.0%

取組年度	令和2年度	
支援対象者	(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方(ひきこもりの方等)	
目標	当事者やその家族の希望に応じ、地域における居場所の整備、その他対象者の状態に合わせた支援を行うための多様な取組を推進し、社会とのより太いつながりが生まれることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	県内全市町での地域PFの設置	21市町

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

《福祉保健課》

(令和2年度の取組状況)

1. 相談支援体制の充実

- ・ 自立相談支援機関一覧をホームページへ掲載し、生活にお困りの方への相談窓口の周知を図った。
- ・ 自立相談支援機関等の関係機関が参加する支援会議において、支援対象者の情報共有や個別支援課題の検討等を行った。

2. 人材養成

- ・ 県で実施した自立相談支援事業従事者向けの研修において、ひきこもり支援についての講義を行うなど、支援員の人材養成や資質の向上を図った。

3. 就労に向けた支援

- ・ 就労準備支援事業を実施し、就労に向けた準備が整っていない方に対して、一般就労に向けた準備としての基礎能力の形成からの支援を行った。

(令和3年度の取組概要)

- ・ 令和2年度の取組に加え、自立相談支援機関にアウトリーチ支援員を配置し、ひきこもり家庭等に対する訪問支援体制の強化を図る。

KPI項目	目標値(実績)	進捗率
県内全市町での地域PFの設置	8市町	38.1%

取組年度	令和2年度	
支援対象者	(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方(ひきこもりの方等)	
目標	当事者やその家族の希望に応じ、地域における居場所の整備、その他対象者の状態に合わせた支援を行うための多様な取組を推進し、社会とのより太いつながりが生まれることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	県内全市町での地域PFの設置	21市町

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

《障害福祉課》

(令和2年度取組状況)

1 相談支援体制の充実

- ・ 長崎こども・女性障害者センターのホームページに引きこもり相談窓口である県内のひきこもり地域支援センターの連絡先の周知。
- ・ ひきこもり地域支援センターによる相談(電話、来所、一部訪問)の実施。
- ・ 事例検討会等でのひきこもり地域支援センターによる助言
- ・ 当事者支援 フリースペースゆう 1回/週
- ・ ひきこもり家族教室開催(5回)、ひきこもり家族のつどい「コスモス会」支援、家族会花たば(自助グループ)支援

2 人材育成

- ・ 長崎県ひきこもりフォーラム2020 令和2年9月26日
- ・ ひきこもり支援関係者研修会
- ・ ひきこもり支援関係者スキルアップ研修会の開催

(令和3年度取組状況)

1 相談支援体制の充実

- ・ 令和2年度と同様

2 人材育成

- ・ ひきこもり支援関係者研修会
- ・ ひきこもり支援関係者スキルアップ研修会の開催

3 その他

- ・ 高年齢化したひきこもりに関する実態調査

KPI項目	目標値(実績)	進捗率
県内全市町での地域PFの設置	8市町	38.1%

長崎県ひきこもり地域支援センター ではこのような活動をしています

○電話・来所相談

ひきこもりの方や家族などから電話で相談をお受けします。来所相談を希望される場合は、予約制ですので、事前にお電話下さい。相談は無料です。

相談先:右記①～⑨の長崎県ひきこもり地域支援センター

日時:月曜日～金曜日 9:00～17:45

(祝日および年末・年始を除く)

- ・関係者からの相談も受けます。
- ・内容をふまえて適切な機関を紹介することもできます。
- ・個人の秘密は固く守ります。

○家族教室・家族のつどい

- ・家族教室

対象:ひきこもりの方の家族

内容:ひきこもりについて、家族の対応を学びます。

- ・家族のつどい

対象:ひきこもりの方の家族

内容:家族同士の交流を行ないます。

○当事者のつどい

対象:ひきこもりの方

内容:ひきこもりの方同士の交流を行ないます。

○関係団体への支援

ひきこもりに関連する各種団体への支援を行ないます。

○講演会・研修会の開催

ひきこもりへの理解を深めるために、県民の方に向けた講演会や、関係者の方に向けた研修会を行っています。

現在予定している講演会・研修会については、随時更新を行なっていますので、ホームページをご確認下さい。

長崎子ども・女性・障害者支援センター

検索

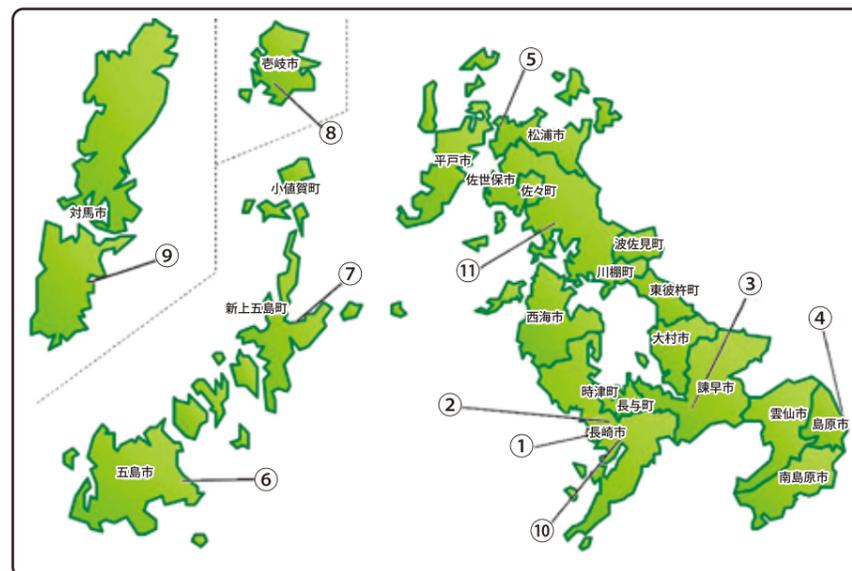
【長崎県ひきこもり地域支援センター】

	機関名	住所	電話番号
①	長崎子ども・女性・障害者支援センター	長崎市橋口町10-22	095-846-5115
②	西彼保健所	長崎市滑石1-9-5	095-856-5159
③	県央保健所	諫早市栄田町26-49	0957-26-3306
④	県南保健所	島原市新田町347-9	0957-62-3289
⑤	県北保健所	平戸市田平町里免1126-1	0950-57-3933
⑥	五島保健所	五島市福江町7-2	0959-72-3125
⑦	上五島保健所	新上五島町有川郷2254-17	0959-42-1121
⑧	壱岐保健所	壱岐市郷ノ浦町本村蝕620-5	0920-47-0260
⑨	対馬保健所	対馬市厳原町宮谷224	0920-52-0166

【長崎県内の公的な相談機関】

	機関名	住所	電話番号
⑩	長崎市保健所	長崎市桜町6-3	095-829-1153
⑪	佐世保市保健所(障がい福祉課)	佐世保市高砂町5-1	0956-24-1111

【相談機関の所在地】



ひきこもりのことでお悩みの方へ



 長崎県

長崎県ひきこもり地域支援センター

ひきこもりとは

- 病気や身体が不自由であるなど、外出を妨げる状況がないにもかかわらず、さまざまな要因を背景に、就労や就学など社会的活動の機会が6か月以上にわたって失われている状態です。(厚生労働省定義)
- 他者と直接的な交流をもたない外出(買い物、散歩等)は可能なこともあります。

正しい理解が必要です

- 「甘えている」とか「怠けている」と誤解されがちな本人も、社会に出て行けないことに苦しみを抱えています。
- ひきこもりについての正しい知識をもち、本人の状態にあった適切な対応が必要です。

悩んでいるのはあなただけではありません

- ひきこもりの方がいる世帯は、全国で約200世帯に1世帯(約26万世帯、全世帯の0.56%)の割合とされています。
- ひとりで悩んだり家族だけで考えたりせず、専門の相談機関に相談することが必要です。

ひきこもりには精神疾患が影響している場合もあります。

- 必ずしも病気に関係しているとは限りませんが、背景に精神疾患がある場合もあります。
- 病気かどうか本人や家族の方が判断するのは難しいので、相談機関や、医療機関等にご相談ください。

ひきこもり回復の4段階モデル

家族の方へ

まずは、家族が楽になり、適切な対応をとることで、本人と家族との関係を改善する。
(脱・家庭内ひきこもり)
● 家族相談、家族教室、家族会

ご本人へ

家族との葛藤が軽減されると、本人の世間への恐怖感も薄らぎ、特定の他者との関係が可能になる。
● 本人の相談・診療

集団の場への参加

家庭以外で、同じ経験者など安心できる集団の場への参加を続ける。
(脱・社会からのひきこもり)
● 当事者の会
● 当事者のつどい

段階的社会参加

大きな挫折を避けつつ、その人なりの社会参加を段階的に進めていく。
● 若者サポートステーション
● 他社会体験活動

(…この間約1年)

ひきこもりに関する相談機関等

ひきこもりの方の精神科の疾患が疑われるとき

精神科医療機関

- ・不安な気持ちが強い
- ・神経が過敏である
- ・気持ちが落ち込む
- ・独り言が激しい

家族が孤立しないために

- ・各民間団体
- ・家族のつどい
- ・家族会

- ・気持ちを分かりあえる人と出会いたい
- ・同じ体験を語りたい
- ・他の家庭ではどうしているのか知りたい

本人が進学・就労したいとき

- ・若者サポートステーション
- ・ハローワーク

- ・不安や緊張を和らげたい
- ・人との関わり方を学びたい
- ・情報や知識を得たい
- ・就職活動のやり方を知りたい

身近な相談窓口として

保健所
または
市町精神保健福祉窓口

本人が「まず一歩をふみだしたい」とき

- ・各民間団体
- ・当事者のつどい

- ・同じ体験をしている仲間と出会いたい
- ・仲間と趣味を共有したい
- ・居心地のよい場所を見つけたい

ひきこもりで悩んだとき、まずご相談ください
ひきこもり相談窓口
長崎県ひきこもり地域支援センター
(裏面の一覧をご覧ください)

ひきこもり家族のつどい

長崎県ひきこもり地域支援センターでは、ひきこもりの方のご家族を対象に、家族のつどいを開催しています。

つどいでは、ご家族同士が、同じ立場で安心してご自身の体験や思いを語り合えることができます。お気軽にご参加ください。

新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況により**中止**とする場合があります。最新の開催情報については、当センターホームページ等を御確認ください。



- ＊ 対象者：ひきこもり状態にある方のご家族
- ＊ 日 時：奇数月の第2木曜日
10：00～12：00
※日程については右記参照
- ＊ 内 容：家族主体の話し合い形式で、お互いにひきこもりの問題に対する悩みや不安についての情報交換や家族間の交流を行います。
- ＊ 場 所：長崎こども・女性・障害者支援センター
2階 デイルーム

開 催 日	
1	5月13日(木)
2	7月8日(木)
3	9月9日(木)
4	11月21日(木)
5	1月13日(木)
6	3月10日(木)



長崎こども・女性・障害者支援センター

(長崎県ひきこもり地域支援センター)

TEL 095-846-5115 (直通)

〒852-8114 長崎市橋口町10-22

月曜～金曜 9：00～17：45 ※祝日・年末年始を除く



☆長崎こども・女性・障害者支援センター（長崎県ひきこもり地域支援センター）

〒852-8114 長崎市橋口町10-22

JR長崎本線浦上駅下車～

長崎バス・電停「大橋」下車徒歩 10分

長崎バス「如己堂下」徒歩1分、県営バス「浦上天主堂前」徒歩3分

案内図



◆お問い合わせ・ご相談等のお申し込みは

☎ 095-846-5115（直通）

長崎こども・女性・障害者支援センター
（長崎県ひきこもり地域支援センター）

（窓口開設時間）

月曜～金曜 9:00～17:45

※祝日・年末年始を除く



電話相談、来所相談は随時受け付けています。

※来所相談は事前予約が必要です

令和3年度 ひきこもり家族教室のご案内

誰にも言えずに悩んでいますか？



長崎県ひきこもり地域支援センターでは、ひきこもりで悩んでおられるご家族を対象に家族教室を開催します。

精神科医師の講話や、^{クラフト}CRAFTという技法を用いて、ひきこもりの基礎知識や対応方法を学びます。また、参加される方との様々な意見交換を通し、ご家族の不安や孤立感が軽減される場にしたいと思います。ご家族の方が少しでも楽な気持ちで暮らせるヒントが見つかる場にしたいと思っています。お気軽にご参加ください。



- 対象者：約6か月以上、学校や職場に行かず自宅(家庭)にひきこもっている状態の方がいるご家族。
- 日時：10:00~12:00
- 募集：長崎こども・女性・障害者支援センター（長崎市橋口町10-22）
（長崎県ひきこもり地域支援センター）
※詳しい場所につきましては裏面をご確認ください。
- 内容：当センターが作成したテキストに沿って実施します。

参加費
無料

回	日時	内 容
1	7月30日（金）	精神科医師講話「ひきこもりに伴う症状と対応についての理解」
2	8月26日（木）	問題行動の理解
3	9月30日（木）	コミュニケーション方法を身につける
4	10月28日（木）	上手にほめて望ましい行動を増やす
5	11月25日（木）	先回りをやめ、望ましくない行動を減らす
6	12月23日（木）	家族自身の生活を豊かにする、相談機関への進め方
7	2月24日（木）	フォローアップ

※新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況により中止とすることがあります。最新の開催情
況につきましては、当センターホームページにて御確認ください。

- 定 員：6名程度
- 申込期日：令和3年6月17日（金）まで
**⇒期日は過ぎておりますが、参加者に空きがあります
ので、参加ご希望の方は是非お問合せください。**
- 問合せ：長崎こども・女性・障害者支援センター
095-846-5115

まずはお電話にて
お申し込み、
お問合せ下さい



☆長崎県ひきこもり地域支援センター（長崎市橋口町10-22）
（長崎こども・女性・障害者支援センター内）



JR長崎本線浦上駅下車～
長崎バス・電停「大橋」下車徒歩10分
長崎バス「如己堂下」徒歩1分、県営バス「浦上天主堂前」徒歩3分



◆お問い合わせ・ご相談等のお申し込みは

☎ 095-846-5115（直通）

長崎県ひきこもり地域支援センター
（窓口開設時間）

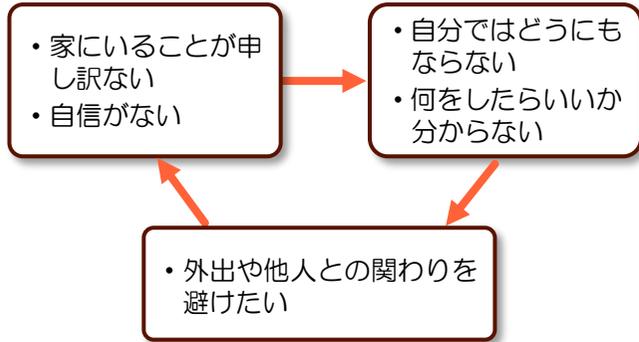
月曜～金曜 9:00～17:45
※祝日・年末年始を除く



電話相談、来所相談は随時受け付けています。
※来所相談は事前予約が必要です

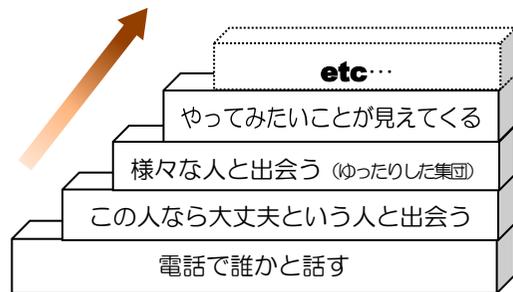
ひきこもって悩むあなたに

このように感じていませんか？



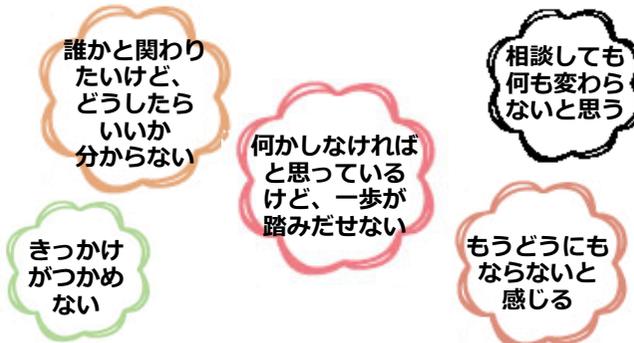
はじめは、ストレスから自分自身を守るためにひきこもったり、仕事などでうまく行かずに家にいたりするのですが、そのうちに、自分でもどうしたらよいか分からなくなると感じる人が多いようです。

一人ひとりステップが違います



回復はゆっくりと進んでいきます。自分のペースで少しずつ前に進めばよいのです。あせらず、あきらめないことが大切です。

一人で悩まず、相談してみませんか



今困っていることはたくさんあるかも知れません。まず相談してみませんか？ どうしたらいいか一緒に考えていきましょう。

相談窓口 (電話・来所)

① **095-846-5115**

月曜日～金曜日 9:00～17:45
祝日および年末・年始を除く

長崎子ども・女性・障害者支援センター

所在地



～公共交通機関の利用にご協力下さい～

フリースペース ゆう

& 個別のご相談についてのご案内
—ひきこもりのことでお悩みの方へ—



長崎県ひきこもり地域支援センター
(長崎県長崎子ども・女性・障害者支援センター内)

フリースペース ゆう

社会的ひきこもりの方を中心に、ひきこもりの方がゆったりと自由に過ごすことのできるスペースです。

対象者 長崎県にお住まいの*社会的ひきこもり状態にある（にあった）、概ね18歳以上のご本人

開設日 毎週木曜日13:30~16:00
第5木曜日、祝日、年末年始はお休みです。

場所 長崎こども・女性・障害者支援センター
2階デイルーム

参加費 無料

申込み 参加する人は、申込みが必要です。
下記の連絡先にお申込みください。

☎ 095-846-5115

*社会的ひきこもりとは
あきらかな精神疾患によるものではないひきこもり状態のことを言います



調理をしたり、他の居場所との交流をしたりする事も
あります。

お茶やコーヒーを飲みながら
ゆっくりとくつろぐことが
できます。



誰かと話したい人、
そうでない人も、
マイペースで集える
場所を目指しています。



まずは見学からでもOK
です。お気軽にお問合わせ
ください。



取組年度	令和2年度	
支援対象者	(1) 不安定な就労状態にある方	
目標	正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3,000人増やすことを目標とする。	
KPI項目		目標値
ハローワーク紹介による正社員就職件数		2,400件
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数		600人

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

○長崎県人材活躍支援センターに採用力向上支援員を配置し、企業訪問等による求人開拓や職場体験の受入推進等を実施。あわせて、労働局の相談窓口や各種助成事業の紹介等により、非正規雇用の正規化を促進。コロナ禍で十分な企業訪問ができなかったが、電話・メール等を活用した支援を行った結果、支援対象企業における就職氷河期世代の雇用実績は目標を大幅に上回った。

【実績】

- ・期間：R2.10.19～R3.3.31
- ・訪問社数：のべ297社（訪問34社、電話・メール等263社）
- ・正規雇用実績：131人（目標：45人）
- ※支援を行った企業において新規雇用した就職氷河期世代の人数

○長崎県人材活躍支援センターの若年者支援窓口である「フレッシュワーク」において、就職氷河期世代を含む求職者に対し、カウンセリングや適職診断等を実施。また、大村市を含む県内9市町において、巡回による就職支援・個別相談を実施。

【実績】

- フレッシュワーク（若年者）利用者のうち35～44歳の利用者数（のべ）
- 全体463人（長崎370人 佐世保71人 大村22人）

○県内企業に向けたセミナー開催

大手就職エージェントへの委託により専門講師が就職氷河期世代の採用に関するセミナーを実施。参加企業数は伸びなかったものの、就職氷河期世代を雇用することのメリット等を企業へ分かりやすく説明した。

【実績】

- ・開催回数：6回（R3.1～2月）
- ・参加社数：のべ12社 参加人数：のべ17人
- ・内容：就職氷河期世代の特徴や採用・育成のポイント等

<令和3年度取組概要>

○長崎県人材活躍支援センターにおける求人開拓及び求職者とのマッチング
R2年度同様に採用力向上支援員の企業訪問等による求人開拓や職場体験受入推進等を実施。あわせて、労働局の相談窓口や各種助成事業の紹介等により、非正規雇用の正規化を促進。

○オンライン相談の体制を構築

コロナ禍においてセンターへ足を運ばずに就職支援が出来る体制を構築するため、オンラインでもカウンセリングが可能な環境を整備。

○就職氷河期世代支援に関する各種助成事業の広報活動

就職氷河期世代支援のための専用サイト立ち上げのほか、HP・広報誌等を活用したタイムリーな広報活動を継続して実施。

KPI項目	目標値（実績）	進捗率
ハローワーク紹介による正社員就職件数	1,347件	56.1%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	177人	29.5%

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和2年度	
支援対象者	(2) 長期にわたり無業の状態にある方	
目標	就業を希望しながら、様々な事情により求職活動をしていない長期無業の状態にある方については、働くことや社会参加を促す中で本人に合った形で支援を行う必要があることから、地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に関係機関が連携し、職業的自立支援につなげることを目標とする。	
	KPI項目	目標値
	サポステの支援により就労等につながった割合	35%
	サポステレベルが上がった方のレベル数	300レベル

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

○地域若者サポートステーション委託事業

長期無業者の就労支援に向けた事業を地域若者サポートステーション（長崎・佐世保）に委託。（R2. 8月～）

拠点のない県内4地域におけるセミナーの開催と県内14地域における巡回相談を実施。セミナーについては、コロナの影響により開催が中止になるなど、計画どおりの実施は困難であったが、巡回相談は、当初計画の地域のほか、利用者のニーズに応じた地域で実施した結果、計画を上回ることができた。

【実績】

- ・セミナー開催⇒長崎・五島地区：3地域（計画：5地域）
佐世保地区：1地域（計画：3地域）
- ・巡回相談 ⇒長崎・五島地区：8地域75回（計画：4地域64回）
佐世保地区：6地域79回（計画：3地域32回）
- ・プログラム参加旅費助成 ⇒のべ10人 46,600円

<令和3年度取組概要>

○地域若者サポートステーション委託事業

長期無業者の就労支援に向けた事業を地域若者サポートステーションに委託。

- ・巡回相談・セミナー開催
- ・氷河期世代向けプログラム・カウンセリング実施
- ・参加者の旅費を助成（1ヶ月あたり2千円を超える実費）

KPI項目	目標値（実績）	進捗率
サポステの支援により就労等につながった割合	34%	97.1%
サポステレベルが上がった方のレベル数	16レベル	5.3%

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和2年度
支援対象者	(4) 全支援対象者

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

○就職氷河期世代にかかわる実態調査

県内の就職氷河期世代の実情や企業の雇用意向等を把握するため、アンケート調査を実施。その結果、非正規雇用者の約6割が経済的余裕がなく、無業者の4割が自分の適性が分からず自信もない、といった実態が分かった。

また、回答があった県内企業の約7割が、一定の職歴や能力があれば氷河期世代であっても採用・正規転換に前向きであるとの結果となった。

【実績】

- ・支援対象者向けアンケート調査（R2. 9～10実施）：
アンケート回答数 331名、個別ヒアリング数 5名
- ・企業向けアンケート調査：県内企業 130社より回答あり

○就職氷河期世代支援PR

国（労働局）、県が行う就職氷河期世代の各種支援施策や氷河期プラットフォームの活動等について広報を展開。約1か月の期間限定で公開した特設WEBサイトには9,428件のアクセスがあるなど、周知啓発に一定の効果があった。

【実績】

- ・新聞広告：長崎新聞、長崎新聞ととって、西日本新聞
- ・求人情報誌広告：求人案内、タウンワーク、ながさきプレス、ライフさせぼ
- ・テレビ番組放映及びWEB掲載（長崎文化放送）：テレビ番組、Web上への動画掲載、特設Webサイト

<令和3年度取組概要>

○就職氷河期世代支援PR

就職氷河期世代と県内企業を対象に、各種支援策等を紹介するホームページを作成するとともに、メディアを活用した周知を行い、支援の取り組みの浸透を図る。

○労働局主催のマッチングイベントや訓練機関の紹介イベントなどの積極的な広報活動を行う。

「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラン」に関する取組状況

取組年度	令和2年度
交付金事業	地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業
目 標	<p>【長崎県】 県人材活躍支援センターを中心に、地域若者サポートステーションと連携した就職氷河期世代の県内就職支援及び正規雇用への転換を促進するための事業を実施。（R2～R4年度）</p> <p>【五島市】 就職氷河期世代の実態把握のためのアンケート調査及びキャリアコンサルタントによる個々の対象者の支援を実施。（R3～R4年度）</p>

【令和2年度取組状況および令和3年度取組概要等】

<令和2年度取組状況>

①～④シートへ記載した内容と重複するため省略。
※五島市は令和2年度取組なし。

<令和3年度取組概要>

【長崎県】

①～④シートへ記載した内容と重複するため省略。

【五島市】

○就職氷河期世代実態調査

ハローワークに登録されている五島市内の求職者500人程度に対し、基礎データを収集・分析するためにアンケートを実施。

<アンケート項目案>

- ・就労状況
- ・勤務先状況（業種・勤務形態・待遇・その他）
- ・希望就労先（希望する業種・勤務形態・待遇・重視する条件）
- ・自由記載（就労に関する困りごと・意見等）
- ・キャリア支援の希望の有無

○支援該当者への就労支援

実態調査後、支援が必要な就職氷河期世代の個々人に対し、専門家による指導により、本人の性向・能力に適した就労支援（適正診断・コンサルティング等）を実施。

即戦力だけが中途採用ではない！ 就職氷河期世代の雇用セミナー

WEB会議システム「zoom」を使い、就職氷河期世代の採用メリットや育成ノウハウなどについて、専門コンサルタントがご紹介します。

採用活動に関する以下のようなお悩みにお答えします！

- ✓ これから中途採用を検討したい
 - ✓ 中途採用をやっているが母集団形成ができない
 - ✓ 長期的に働いてもらえる人材が欲しい
- 等

就職氷河期世代とは？

概ね平成5年から平成16年に学校卒業期を迎えた世代。高校を卒業した頃から景気が落ち込み、時代の良い波にのつたことがないため、この世代の特徴は、「真面目で堅実」なこと。だからこそ教育方法次第では長期的に優秀な人材になりえる貴重な存在です。



講師：平尾 英治（株式会社マイナビ パートナー講師）

平成3年大学卒業後、株式会社リクルートに入社。同社HR事業部門（現(株)リクルートキャリア）に所属。求人広告、就職ナビサイトを通じて、多くのクライアント（企業）とカスタマー（求職者）のマッチングを実現。またクライアントの事業戦略とリンクした人材採用基準の策定に携わり、採用戦略立案、評価基準設計、選考プロセス設計を行う。平成26年6月株式会社HRディレクション・パートナーズ設立後、様々な業種の企業に対して採用コンサルティングや人材育成支援に数多く携わり、業界問わず各企業から高い支持を得ている。

対象 長崎県内に拠点を置く企業の経営者・人事担当者等

定員 各回200名程度（先着順）

開催日程 下記日程より希望日を申し込みください

日時
1/27(水)10:00~11:15 ★
2/1(月)13:00~14:15 ●
2/5(金)15:00~16:15 ●
2/9(火)10:00~11:15 ●
2/17(水)13:00~14:15 ●
2/22(月)15:00~16:15 ●

- ★ライブ配信・・・講師がリアルタイムで登壇します。
- アーカイブ配信・・・ライブ配信した録画映像を配信します。

- ※各回のセミナー内容は同じです。
- ※申込〆切は各開催日程の7日前17:00迄

お申し込みは開催日時をご確認のうえ、下記WEBサイトからお申し込みください。

<https://survey.mynavi.jp/cre/?enq=b8lNUiH15GI%3d>

お申込み後、前日までにマイナビ運営事務局よりログインURLを送付等ご連絡致します。
万が一ご希望いただいたセミナーが満席でご参加いただけない場合は別途ご連絡致します。



主催：長崎県

受託者：株式会社マイナビ

問合せ先：株式会社マイナビ 長崎支社（担当：宇野太基） Tel: 095-832-7710 Email: uno.taiki@mynavi.jp

長崎県産業労働部雇用労働政策課 御中

就職氷河期世代の支援に関する広報業務委託
報告書

令和3年3月31日 提出
長崎文化放送株式会社

スーパーJチャンネル長崎での放送

「スーパーJチャンネル長崎」番組概要



ncc チャンネル長崎
 月曜 18:15~18:30
 火曜~金曜 18:15~19:00

今、起きていることをしっかりと。よりわかりやすく、暮らしに必要なニュースを伝えます。

- カバレッジ：長崎県内633,000世帯
- 2021年1月-3月平均世帯視聴率：11.2%
- 視聴ターゲット：主婦層、世帯主

「スーパーJチャンネル長崎」放送概要

- 放送日程：2021年2月19日（金）
- 放送尺：約8分50秒
- 内容：長崎県の就職氷河期世代への支援について
- 視聴率：10.5%

「スーパーJチャンネル長崎」紹介概要



タイトル



国、長崎県の取り組みに関する紹介



就職氷河期世代支援コーナーの紹介



長崎若者サポートステーションの紹介



表を使用し分かりやすく解説



長崎県の取り組みに関するインタビュー



実際に支援を受けた方のインタビュー

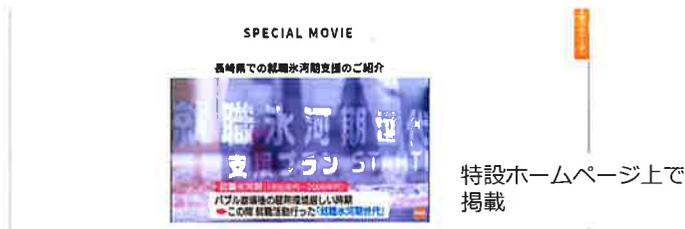


特設ホームページの紹介

Web上での動画掲載に関して

Web掲載動画 概要

- 掲載期間：2021年2月25日（金）～3月31日
- 放送尺：8分57秒
- 動画掲載：YouTube
- ファイル形式：mp4
- サムネイル：動画代表カットを使用



Web掲載動画 編集概要

- ラストカットに長崎県のロゴを挿入する編集を行い特設ページ、NCC公式YouTubeで掲載。
- Web動画再生回数：672回（2021/3/31）

【編集内容】



ラストカットに長崎県のロゴ挿入



動画内にWebページへのリンクを設置

特設Webページ デザイン

【PC版】

ながさき 就職氷河期世代 活躍支援特設サイト

あなたの可能性は凍らない
一歩が望む未来へ

3.31付 就職活動支援特設サイト

02 就職活動について情報を知りたい

03 自分の能力を磨きたい

04 仕事を探したい

01 働くことに不安がある

あなたの可能性は凍らない

3.31付 就職活動支援特設サイト

働くことに不安がある、就職氷河期世代のあなたへ

SPECIAL MOVIE

長崎県の就職氷河期支援のご紹介

支援内容

01 働くことに不安がある

02 就職活動について情報を知りたい

03 自分の能力を磨きたい

04 仕事を探したい

就職氷河期世代に関する各種情報

地域若者サポートステーション

ながさき 就職氷河期世代 活躍支援特設サイト

【モバイル版】

ながさき 就職氷河期世代 活躍支援特設サイト

あなたの可能性は凍らない

3.31付 就職活動支援特設サイト

働くことに不安がある、就職氷河期世代のあなたへ

長崎県は、1990年代～2000年代の雇用環境が厳しい時期に就職活動を行い、様々な理由で就職していない就職氷河期世代の方々の支援を行なっています。

現在是非正規だけでなく、正規雇用で働きたい

能力に自信がないので自分に合った訓練を磨きたい

働いた経験がないけれど、就職するための一歩を踏み出したい

など、就職に関するお悩みにご応えるための、様々な支援内容の情報を紹介しています。

SPECIAL MOVIE

長崎県での就職氷河期支援のご紹介

支援内容

01 働くことに不安がある

02 就職活動について相談をしたい

03 自分の能力を磨きたい

04 仕事を探したい

就職氷河期世代に関する各種情報

ながさき 就職氷河期世代 活躍支援特設サイト

Copyright © Nagasaki Prefectural Government All Rights Reserved.

特設Webページ アクセス件数

ページビュー数：9,428

ホームページ公開期間：2021年2月25日～3月31日



特設Webページ 各リンク先へのアクセス件数 (上位10リンク先)

リンク先へのアクセス上位10件は下記のとおりです。

ページ	ページビュー数	ページ別訪問数	平均ページ滞在時間	閲覧開始数	直帰率	離脱率	ページの価値
	9,428 全体に対する割合: 100.00% (9,428)	8,630 全体に対する割合: 100.00% (8,630)	00:04:37 平均: 00:04:37 (0.00%)	8,514 全体に対する割合: 100.00% (8,514)	92.08% 平均: 92.08% (0.00%)	90.31% 平均: 90.31% (0.00%)	¥0 全体に対する割合: 0.00% (¥0)
1. / トップページ	3,966 (42.07%)	3,531 (40.92%)	00:04:59	3,528 (41.44%)	91.50%	88.93%	¥0 (0.00%)
2. /index.html トップページ ながさき就職氷河期世代活躍支援特設サイトロゴより	16 (0.17%)	6 (0.07%)	00:01:16	5 (0.06%)	40.00%	37.50%	¥0 (0.00%)
3. /?ldtag_cl=HenGyaZXR_CpxCGk0u0xiwAA 04仕事を探したい 長崎県内の就職氷河期世代限定・歓迎求人情報	12 (0.13%)	9 (0.10%)	00:10:12	9 (0.11%)	66.67%	75.00%	¥0 (0.00%)
4. /index02.html トップページ テストサイト	11 (0.12%)	9 (0.10%)	00:04:56	6 (0.07%)	50.00%	63.64%	¥0 (0.00%)
5. /?ldtag_cl=vHSpw-CTRjWAB9Y3-3xY_gAA 03自分の能力を磨きたい 職業訓練受講給付金	10 (0.11%)	7 (0.08%)	00:06:46	7 (0.09%)	71.43%	70.00%	¥0 (0.00%)
SPECIAL MOVIE (動画) 6. /?fbclid=IwAR1F9B087M5yIC09LxqUyUe2RDJnQIOUZGgDwvMqpFdr1T1CC9YcFuqlz Q_aem_AS4Fjdj8_Vb9agh6XJbU209G97qyJt_cq5B270cztGZpVbIB3WkLG57JcPpXjx UkMvJlY88YNNQQDEQp_vP0BaT7DQCKbInorxNrMb6O9I6FhOLFxyBYT3IYRU0Ubelw	9 (0.10%)	7 (0.08%)	00:07:40	7 (0.09%)	71.43%	77.78%	¥0 (0.00%)
7. /?ldtag_cl=I5o77Ra2ToOvnFNF0s1VpgAA 04仕事を探したい 長崎県内就職応援ナビサイト「Nなび」	9 (0.10%)	6 (0.07%)	00:12:48	6 (0.07%)	66.67%	66.67%	¥0 (0.00%)
8. /?ldtag_cl=mZHxLI2wSSWpS4DKAYLZawAA 04仕事を探したい 就職氷河期世代を対象とする職場実習・体験	9 (0.10%)	5 (0.06%)	00:07:22	5 (0.06%)	60.00%	55.56%	¥0 (0.00%)
9. /?ldtag_cl=3co7WJVBOR8apmG64K0uDGwAA 03自分の能力を磨きたい ハロートレーニング	8 (0.08%)	3 (0.03%)	00:07:07	3 (0.04%)	33.33%	37.50%	¥0 (0.00%)
10. /?ldtag_cl=8Fjh8pigSLOkoYfmFn54QAA 02就職活動について相談をしたい ハローワーク長崎西洋館センター	8 (0.08%)	8 (0.09%)	00:00:00	8 (0.09%)	100.00%	100.00%	¥0 (0.00%)

インターネット広告実施報告

表示回数、クリック数は下記となります。最低表示回数は全て達成しました。

	媒体・種類	表示回数	最低表示回数	クリック数	目標クリック数	実施期間
1	Yahoo!Japan PCブランドパネル	210,299	200,000回	52		2021年3月11日～3月25日
2	Yahoo!Japan スマートフォンブランドパネル	232,780	200,000回	193		2021年3月11日～3月25日
3	Yahoo!Japan リスティング広告	207,293		2,212	2,000回以上	2021年3月1日～3月15日
4	Googleディスプレイネットワーク	372,000		1,540	2,000回以上	2021年3月22日～3月30日
5	Googleリスティング広告	88,700		1,750	2,000回以上	2021年3月1日～3月30日
6	LINE広告	375,731		1,960	2,000回以上	2021年3月15日～3月28日
7	Facebook	51,644	50,000回	1,580		2021年3月15日～3月31日
8	Instagram	53,259	50,000回			2021年3月15日～3月31日

インターネット広告実施報告 Yahoo!Japan ブランドパネル (PC、スマートフォン、タブレット)

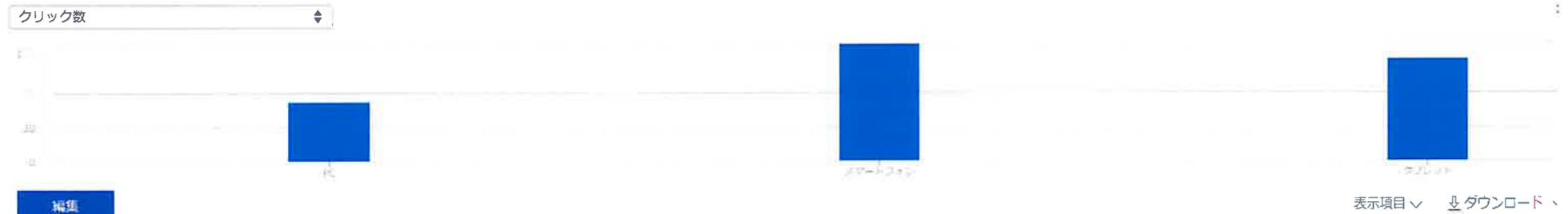
◆Yahoo! Japan PCブランドパネル

インプレッション数：210,299 クリック数：52

◆Yahoo! Japan スマートフォン・タブレットブランドパネル

インプレッション数：232,780 クリック数：193

◆実施期間：2021年2月25日～3月31日

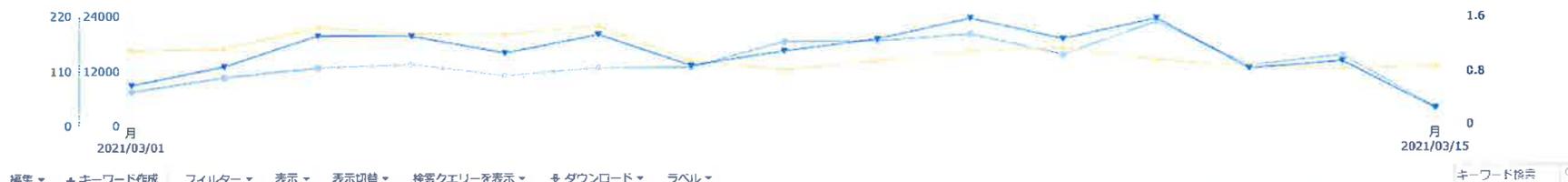


設定	デバイス	広告グループ名	入札価格調整率	配信状況	キャンペーン名	キャンペーン目的	広告グループ入札数	インプレッション数	クリック数	クリック率	コスト	平均CPC	ビューアブルインプ...
<input type="checkbox"/>	合計							443,079	245	0.06%	¥42,052	¥172	185,260
<input type="checkbox"/>	PC	20210310氷河期	0%	配信停止 (キャンペーンがオフ)	① 20210310氷河期	サイト誘導	手動入札 (CPC : 500円)	210,299	52	0.02%	¥3,689	¥71	84,042
<input type="checkbox"/>	スマートフォン	20210310氷河期	0%	配信停止 (キャンペーンがオフ)	① 20210310氷河期	サイト誘導	手動入札 (CPC : 500円)	111,721	103	0.09%	¥22,907	¥222	35,155
<input type="checkbox"/>	タブレット	20210310氷河期	0%	配信停止 (キャンペーンがオフ)	① 20210310氷河期	サイト誘導	手動入札 (CPC : 500円)	121,059	90	0.07%	¥15,456	¥172	66,063

インターネット広告実施報告 Yahoo!Japanリスティング広告

◆Yahoo! Japan リスティング広告
 インプレッション数：207,293 クリック数：2,212

◆実施期間：2021年3月1日～3月15日

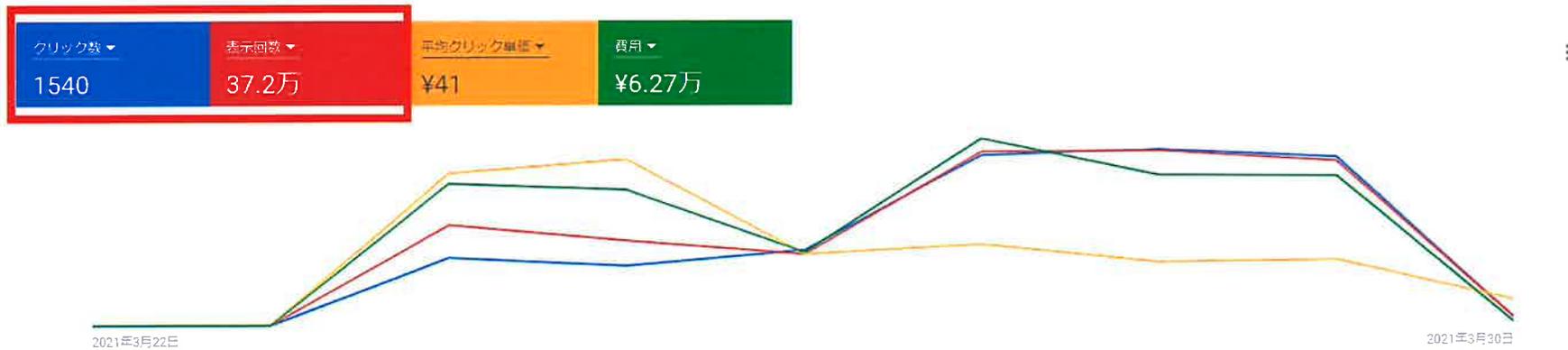


キーワード	マッチタイプ	キャンペーン名	広告グループ名	配信設定	入札価格	配信状況	審査状況	カスタムURL	最終リンクURL	品質インデックス	1ページ目上部掲載数に必要な入札価格	1ページ目掲載数	インプレッション数	クリック数	クリック率	合計コスト	平均CPC	ラベル
合計													207,293	2,212	1.07	82,864	37	
<input type="checkbox"/> 職場体験	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						15	0	0.00	0	0	
<input type="checkbox"/> 人材活躍支援センター	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						7	0	0.00	0	0	
<input type="checkbox"/> サボステ	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						32	1	3.12	16	16	
<input type="checkbox"/> ハローワーク	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						2,792	30	1.07	1,190	40	
<input type="checkbox"/> 相談	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						581	2	0.34	76	38	
<input type="checkbox"/> 就職活動	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						2,714	41	1.51	1,640	40	
<input type="checkbox"/> 訓練	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						1,656	29	1.75	1,099	38	
<input type="checkbox"/> 無業	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						0	0	0.00	0	0	
<input type="checkbox"/> 正規転換	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						7	0	0.00	0	0	
<input type="checkbox"/> 正規化	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						4	0	0.00	0	0	
<input type="checkbox"/> 非正規	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						206	4	1.94	90	23	
<input type="checkbox"/> 正規	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						23	0	0.00	0	0	
<input type="checkbox"/> 氷河期	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						212	26	12.26	596	23	
<input type="checkbox"/> 就職	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						5,997	82	1.37	3,096	38	
<input type="checkbox"/> 就職氷河期	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						130	20	15.38	514	26	
<input type="checkbox"/> 就職氷河期世代	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						86	13	15.12	291	22	
<input type="checkbox"/> ながさき	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						40,964	417	1.02	16,193	39	
<input type="checkbox"/> 長崎県	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						46,119	449	0.97	17,352	39	
<input type="checkbox"/> 長崎	部分一致	就職氷河期	氷河期210301-0331	● オン	自動	配信停止 (キャンペーンがオフ)	承認済み						105,748	1,098	1.04	40,711	37	

インターネット広告実施報告 Googleディスプレイネットワーク

◆Google ディスプレイネットワーク
 インプレッション数：372,000 クリック数：1,540

◆実施期間：2021年3月22日～3月30日



広告 並び順 表示回数 選択したオーディエンス 表示回数 デバイス

● Ad group 1

あなたの可能性は凍らない

長崎文化放送株式会社

選択したオーディエンス

正社員さん

転職支援者

地勤さん

事務系の方

転職

営業 マー

デバイス

モバイル 11.6% 1.0% 0.0%

タブレット 13.5% 0.0%

パソコン 86.1% 13.0% 0.0%

デバイス

広告	表示回数	クリック数	クリック率
● 有効	372,491	1,544	0.41%

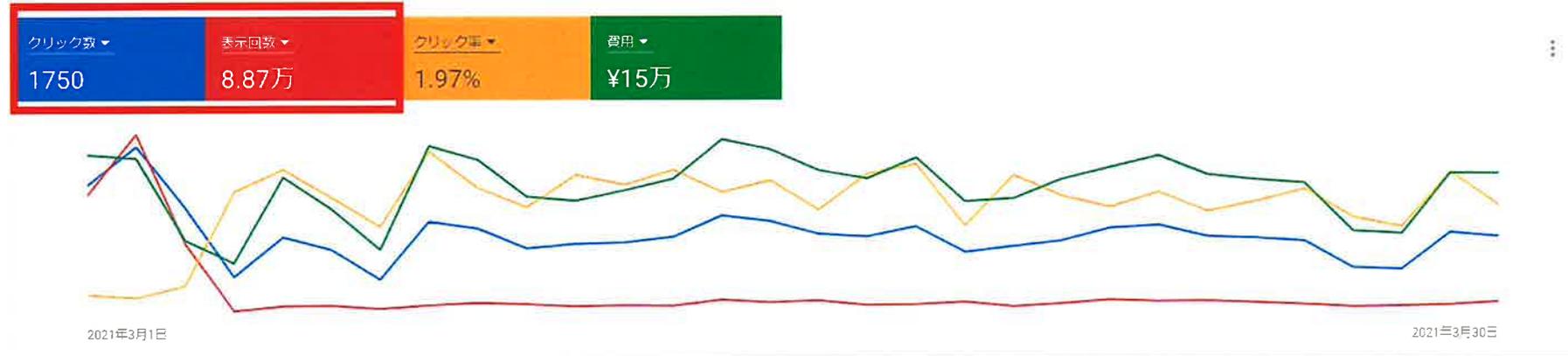
広告表示オプション < 1 / 1 > オーディエンス 除外ユーザー

インターネット広告実施報告 Googleリスティング広告

◆Google リスティング広告

インプレッション数：88,700 クリック数：1,750

◆実施期間：2021年3月22日～3月30日



キーワード	費用	クリック数	クリック率
長崎	¥19,617	263	1.16%
就職	¥13,316	153	3.05%
長崎県	¥13,296	176	0.89%
ながさき	¥12,134	154	1.58%
ハローワーク	¥10,482	110	1.73%

検索ワード	ワード数
長崎 求人	1
長崎 県	1
ハローワーク 長崎	1
佐世保 求人	1
長崎 市 求人	1
佐世保 市 求人	1
インディード	1
長崎 県 求人	1
職業 訓練 長崎	1
求人 長崎	1
就職 氷河期	1
諒早 求人	1
ハローワーク 求人	1
長崎 ハローワーク	1
タウンワーク 長崎	1
ワールドインテック	1
職業 訓練 校	1
ハローワーク	1
長崎 移住	1
職業 訓練 佐世保	1
島原 求人	1

広告	表示回数	クリック数	クリック率
●有効	88,737	1,747	1.97%

インターネット広告実施報告 LINE広告

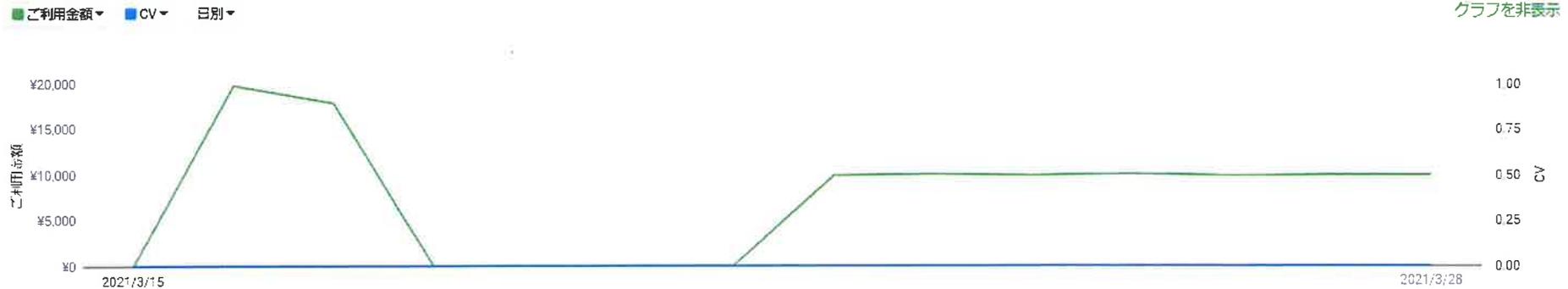
◆LINE広告

インプレッション数：375,731 クリック数：1,960

◆実施期間：2021年3月15日～3月28日

広告アカウント: ながさき就職氷河期世代活躍支援

カスタム 2021/3/15 - 2021/3/28 (Asia/Tokyo)



キャンペーン 広告グループ 広告

+ キャンペーンを作成

削除済みの項目 1 - 2 / 2 < > 表示項目 ダウンロード

キャンペーン名	キャンペーンID	開始日時	終了日時	キャンペーン予算	インプレッション数	クリック数	CTR	CPC	CV	CV
ms					375,731	1,960	0.52%	¥54	0	
ウェブサイトへのアクセス 2103111720 ウェブサイトへのアクセス	5736562053237	2021/3/22 06:00	2021/3/28 18:00	上限なし	375,731	1,960	0.52%	¥54	0	

インターネット広告実施報告 Facebook Instagram

◆Facebook

インプレッション数：51,644

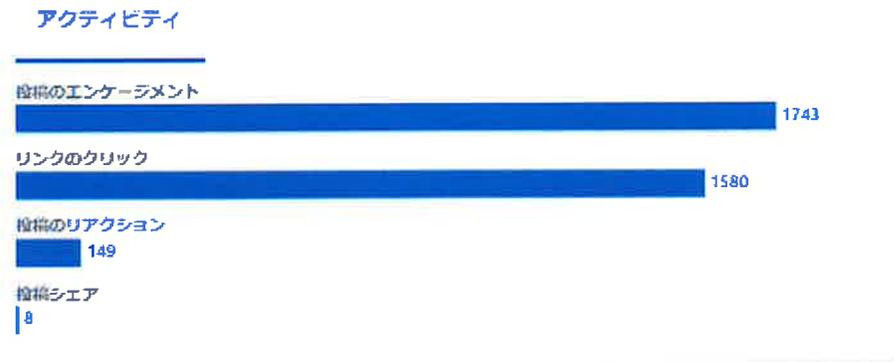
◆Instagram

インプレッション数：53,259

合計クリック数：1,580

◆実施期間：2021年3月15日～3月28日

リンクのクリック	リーチ	74,544
1,580	リンクのクリックの単価	¥239



オーディエンス

この広告はオーディエンスに含まれる利用者74,544人にリーチしました。

利用者層 配種先 地域

モバイルアプリのニュースフィード

34408

Instagramストーリー

24789

Instagramフィード

18596

Instagram発見タブ

9874



Instagram 表示回数計
53,259imp

モバイルでのおすすめフィード

6930

デスクトップでのおすすめ広告

3313

モバイルサイトのニュースフィード

264

モバイルのインスタリム動画

1824

Instagram 記事

928

Instagram ストーリーズ

769

モバイルのニュースフィード

704

Instagram ストーリー動画

96

Marketplace (モバイル)

32

デスクトップでのおすすめ動画フィード

0

Marketplace (デスクトップ)

0

Facebook 表示回数計
51,644imp

就職氷河期世代支援PR広告

1. 長崎新聞 令和2年12月6日

長崎県では、 就職氷河期世代の 方々を支援する 取り組みを行っています。

「就職氷河期世代」とは、雇用環境が厳しい平成5年～16年頃に就職活動を行った世代。中には、現在も希望する就職ができず、不本意ながら不安定な仕事に就いている方や、長期無業状態の方、または社会参加に向けた支援を必要とする方など、さまざまな課題に直面している人たちがいます。
そのため、本年6月、県や長崎労働局を中心に、「ながさき就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」を設立し、就職氷河期世代の方々の活躍の場を広げるため、就職支援や講演会による啓発などの取り組みを推進しています。
働くことに悩みを抱える方は、まずは、お近くのハローワーク相談窓口や地域若者サポートステーション(通称サポステ)にご相談ください。

サポステ

地域若者サポートステーション(通称サポステ)は、働くことに悩む15歳から49歳までの若年無業者等の自立を支援するための厚生労働省委託の支援機関。県では、サポステの運営強化のための各種事業に取り組んでいます。

地域若者サポートステーションとは?

就職活動を全面的にバックアップ! 職業的自立に向けて無料でサポートしています!

人間関係のつまずきで退職、
ブランクが長くなって...

コミュニケーションが苦手...

働きたいけど...
どうやったらいいかわからない!

働いてもらう仕事をやめよう



こんな悩みを
お聞きしたい方は
ぜひサポステに

サポステの支援内容

「個別相談」

- キャリアコンサルタントによるカウンセリング: 就職に向けて段階的に支援していきます。
- 職業心向上によるカウンセリング: お悩みに専門的に対応いたします。

「グループワーク」

- ボランティア活動: 街角清掃、チラシ張りなど
- コミュニケーショントレーニング: ゲーム形式で楽しくトレーニングします。
- 各種ワーク: 働く上で必要な能力を養います
- 経作業、スポーツ活動、パソコンスキルアップ、職業人講話など。

「職場体験・見学」

- 就職するにはまだ心の準備が...という方に、職場体験や見学受入について、企業との橋渡しをいたします。

「就活支援」

- 求人検索
- 応募書類の作成支援
- 志望動機、自己PR検討
- 面接練習
- ハローワークへの橋渡しなど



- 長崎県若者サポートステーション
所在地:長崎市高島町48-1 長崎県庁付合敷南東別館2階 開庁時間:10:00~17:00(月~土)
TEL/095-323-4238 FAX/095-495-4235 Email/info@psapost-nagasaki.jp
- 五島若者サポートステーション
所在地:五島市三郷野1丁目74 五島市生涯学習総合センター2階 開庁時間:10:00~17:00(土・日・祝日も除く)
TEL/0959-74-0235 FAX/0959-74-0235 Email/info@psapost-5island.jp
- さきほ若者サポートステーション
所在地:佐世市松浦町3-421 A-1/A島ビル42階 開庁時間:10:00~17:00(月~金および第2・第4土曜日)
TEL/0956-25-4390 FAX/0956-25-4391 Email/info@psapost-sasebo.jp

ながさき就職氷河期世代 活躍支援プラットフォーム

先着順 入場無料 定員最大 400名

※政府の新型コロナウイルス感染症のガイドライン等により、入場の制限中、定員が変更となる場合がございますのでご了承ください。

就職氷河期世代活躍支援講演会 現状とこれからについて考える。

日時 令和2年12月11日(金) 14:00~15:30 (受付/13:00~)

場所 長崎ブリックホール国際会議場 長崎市茂里町 2-38

出演 サンドトリップ SandyTrip 司会 ディージェーマーク DJ Mark 1979.5.14生



【新型コロナウイルス感染対策についてのお客様へのお願い】

- ①発熱症状のある方など、体調のすぐれない方はご来場をお控えください。
- ②ご来場時のマスク着用及び検温チケットの貼付にご協力をお願いいたします。
- ③会場入場時の手洗いの励励、換気等にご協力をお願いいたします。
- ④ご来場の際にも、お名前・ご連絡先のご記入をお願いがございます。
- ⑤感染状況や政府の方針により、開催を中止する場合がございます。

新型コロナウイルス接触確認アプリ「COCOA」を事前にインストールしてからご来場ください。



主催 厚生労働省 長崎労働局

長崎県雇用労働政策課(095-895-2711)

市区町村における

地域就職氷河期世代支援加速化交付金の活用について

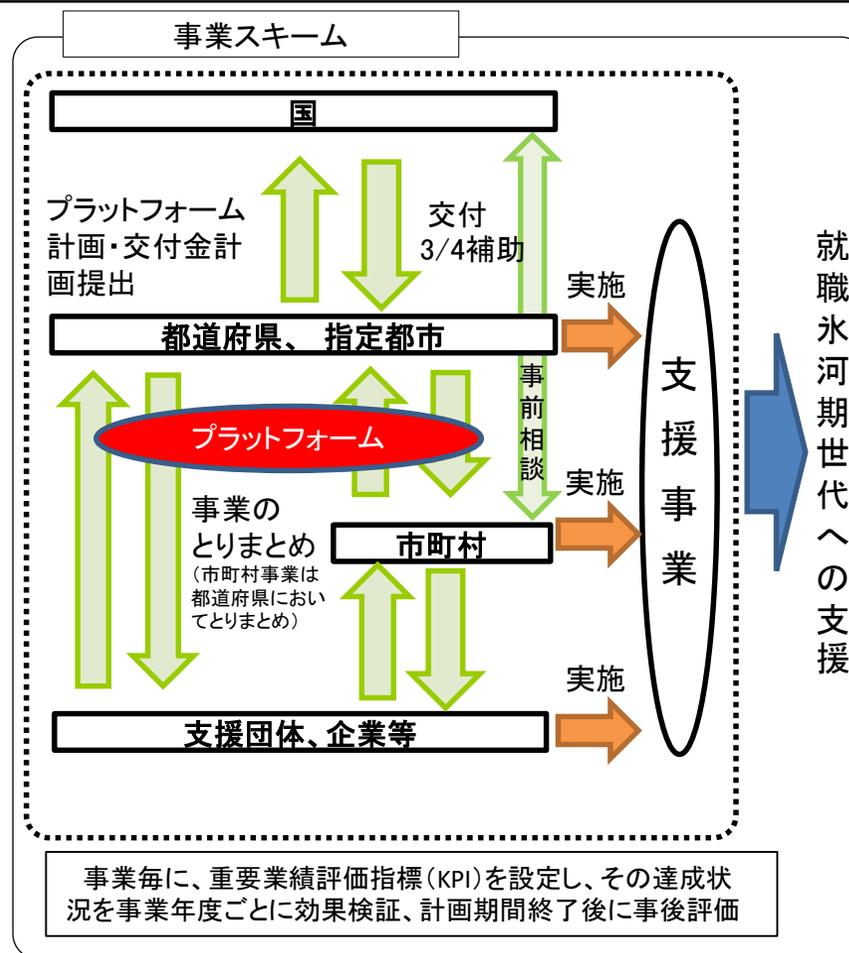
事業概要

- 就職氷河期世代の方々の実態やニーズを踏まえ、地域の関係機関や当事者・支援団体等と連携して、就職氷河期世代の就労や社会参加に向けた先進的・積極的な支援を行う地方自治体等の取組を強力に後押しするとともに、優良事例を横展開。
- 本年4月の令和3年度事業(第一次)交付決定において96自治体(47都道府県・20指定都市・29市町)の131事業に対して16.3億円を交付決定。**今後は、随時、事前相談を受付予定(詳細は7月発表)**

事業メニュー(交付金対象例)

- 地域における就職氷河期世代の実態調査、ニーズ把握、効果検証
- 伴走型支援の実施
 - ・個別相談、研修、職場実習、合同企業説明会、就職後のフォローアップ等、就職前後の一貫した支援を地域の創意工夫を活かして実施
- 就職氷河期世代のための総合的なオンライン相談窓口の開設
- 多様な働き方や社会参加の場の創出
 - ・就労経験が少ない方、育児等により離職をした方と短時間業務(マイクロワーク)を提供する企業とのマッチング
 - ・ひきこもりがちの方に対する居場所の整備・提供 等
- 社会参加や就労に向けた活動のネックとなる経済的負担の軽減
 - ・広域移動時の交通費の支給 等
- 他の国庫補助金等の対象となっている事業の充実・強化 等
 - ・補助対象範囲を超えた相談員の配置や支援人材養成研修の開催
 - ・地方公共団体等独自の事業について、就職氷河期世代支援のための拡充
 - ・正規雇用化に向けた雇用関連助成金の上乗せ 等

事業スキーム



地域就職氷河期世代支援加速化交付金 ～こんな事業に活用できます～

事業の全部又は一部を委託してもよいか？

サポステ等の運営受託団体をはじめ民間ノウハウの活用に伴う事業委託が可能

支援を必要とする人が、事業に参加しやすい環境を整えたい

例えば、交通費の支給等、既存の国庫補助事業では対応できない取組も採択されている

すでに地方単独事業として、一般財源で実施している

一般財源で実施している事業であっても、新規・拡充の取組を含むなど要件を満たす事業であれば交付対象

コロナ禍対応のため支援体制を強化したい

コロナ禍対応のための体制強化に伴う専門相談員増や支援対象人数増にも活用可能

すでに交付金を受けている場合は、追加交付は可能か？

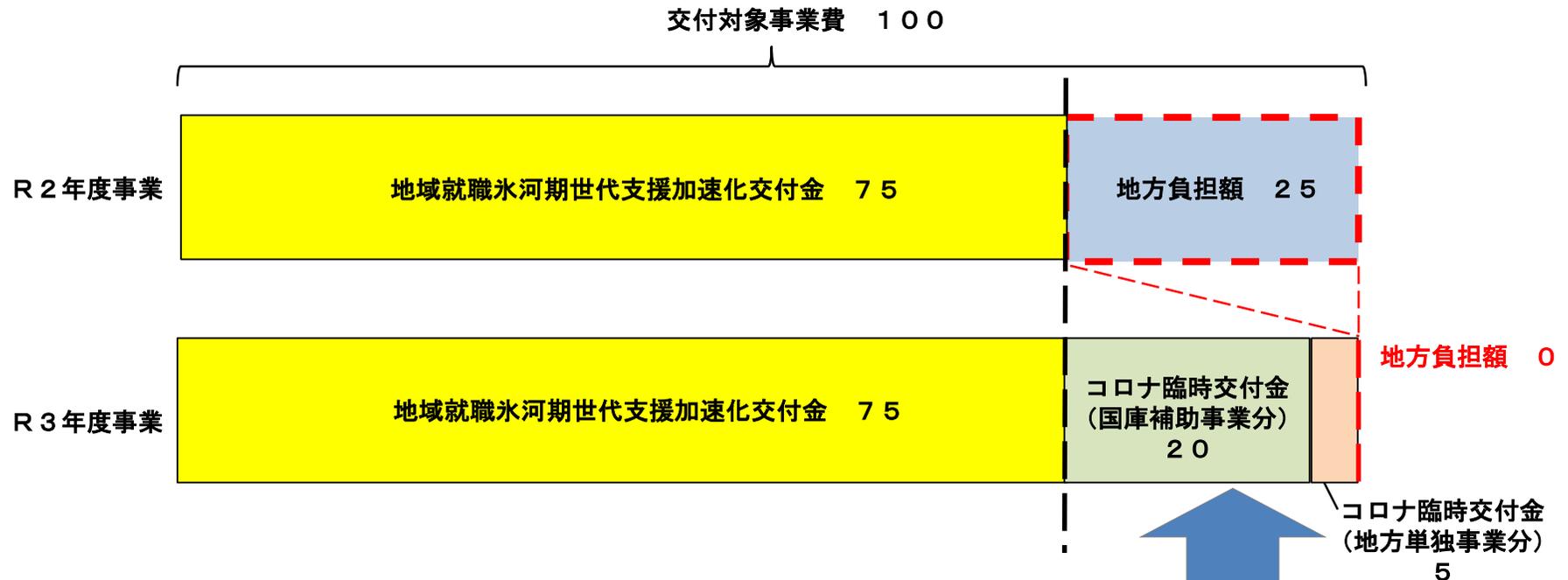
既に本交付金を受けている地方自治体も、事業の拡充・新規申請が可能

地方負担分に対する地方財政措置はあるか？

交付金事業の地方負担額（事業費1/4）に対し、新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金を充てることが可能

就職氷河期世代支援に取り組む自治体における 新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金の活用

令和3年度事業において、地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業の地方負担額（事業費の1/4）に対し、新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金（以下、「コロナ臨時交付金」という）を充てることが可能。



コロナ臨時交付金の活用

- ※ コロナ臨時交付金（国庫補助事業分）の20は、各地方公共団体に対しコロナ臨時交付金の交付限度額を算定するに当たり使用される算定率（地方負担額×0.8）を基にしたものであり、実際の事業実施に当たっては、各地方公共団体の判断により、人口・財政力等に基づき別途算定されるコロナ臨時交付金（地方単独事業分）の5を充当することによって、地方負担額0での事業実施が可能となる。
- ※ コロナ臨時交付金の詳細については、「新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金制度要綱」及び令和3年2月2日付内閣府地方創生推進室事務連絡「令和2年度第3次補正予算の成立を踏まえた新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金の取扱について」参照。

ながおか就職氷河期世代チャレンジ応援事業【新潟県長岡市】

交付金対象事業費6,130千円（1,472千円）

○長岡地域若者サポートステーション※を軸とし、商工行政や福祉行政の関係機関と連携した就職氷河期世代に寄り添った支援体制を構築するとともに、近隣市町への気運醸成を図る。

※地域若者サポートステーション（サポステ）：働くことに悩みを抱えている若者に対し、キャリアコンサルタントなどによる専門的な相談、コミュニケーション訓練などによるステップアップ、協力企業への就労体験などを実施する就労支援機関。

事業概要

① ネットワーク会議の開催

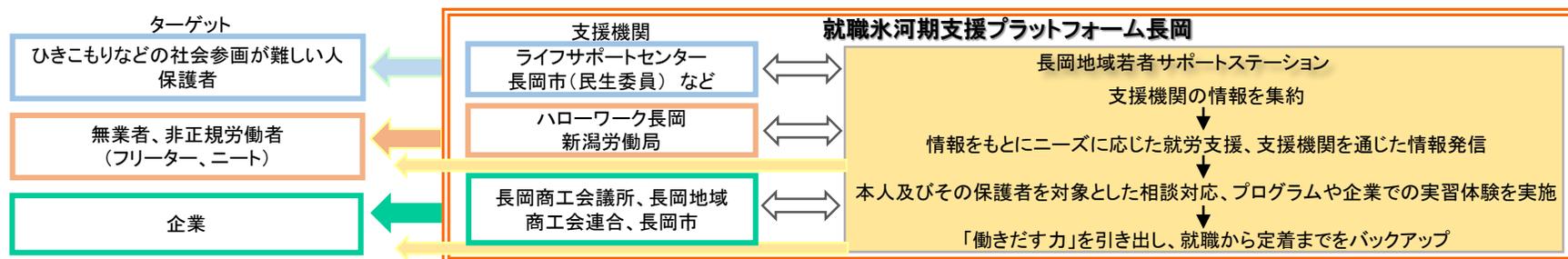
商工行政や福祉行政の担当部局や関係機関によるネットワーク会議を開催し、問題意識、課題、共有できる情報の洗い出しを行い就職氷河期世代の就労状況や就労意欲、ひきこもりの現状等についての実態を把握。

② ジョブトレーニング等、支援メニューの拡充

相談対応等を通じて、就職氷河期世代が必要としているジョブトレーニングの内容等についてヒアリングするとともに、企業開拓員が企業訪問をし、協力企業を増やすなど支援体制の基盤を整備。2年度目以降は、関係機関と役割を分担し、対象と思われる層への情報提供やセミナー参加の呼びかけ、リモート相談等のアウトリーチに取り組み、ニーズに応じたプログラムを作成して支援を拡充。

③ 近隣市町の気運醸成により就職先として選ばれる地域へ

サポステと関係機関が連携し、受け皿となる企業の広域化も進めながら、長岡地域若者サポートステーション活動エリアの近隣市町の気運を醸成し、就職先として選ばれる地域を目指す。



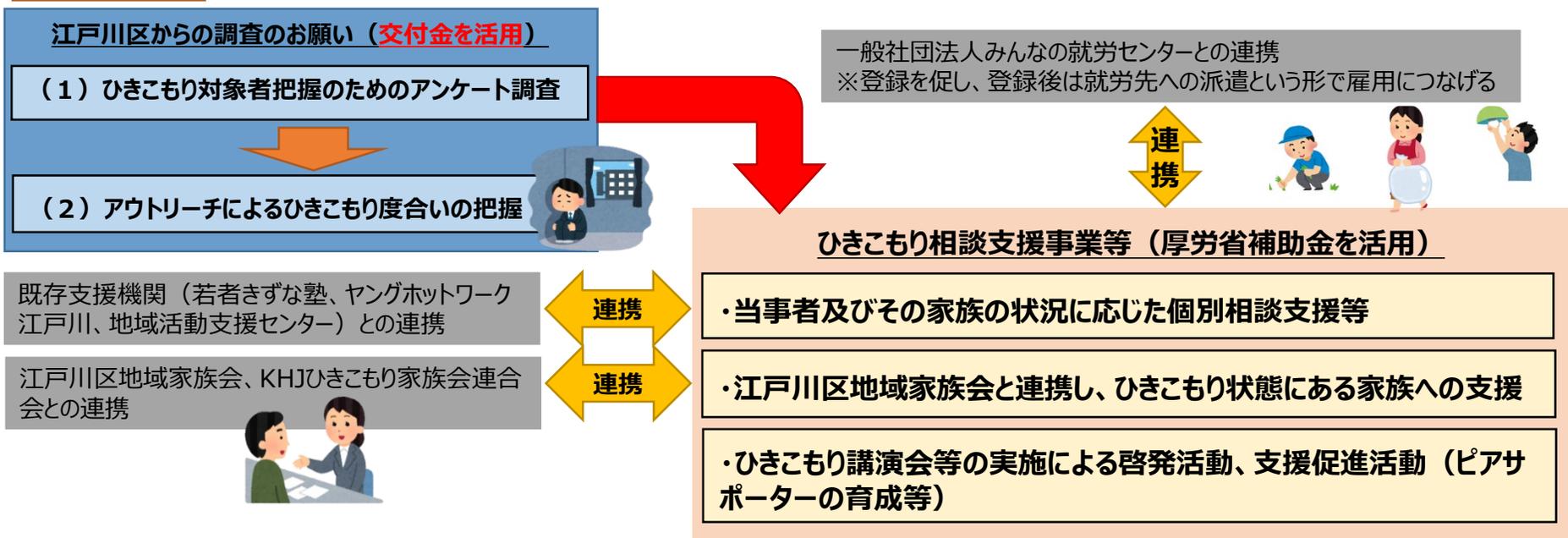
重要業績評価指標 (KPI)	事業開始前 (現時点)	令和2年度増加分 (1年目)	令和3年度増加分 (2年目)	令和4年度増加分 (3年目)	計画期間中の増加分の累計
新規相談登録者数 (人)	35	40	50	60	150
協力事業所数 (社)	0	40	10	15	65
本事業による就職者数 (人)	15	20	30	30	80

ひきこもり調査・相談支援事業【東京都江戸川区】

交付金対象事業費 11,695千円（新規）

○ひきこもり対象者把握のためのアンケート調査により把握できたひきこもり当事者や家族などを対象にした個別相談等の支援体制を構築することで、区内のひきこもり当事者の社会参加等に繋げる。

事業概要



交付金対象事業・対象外事業を一体的に実施し、区内のひきこもり当事者等の社会参加等に繋げる。

重要業績評価指標 (KPI)	事業開始前 (現時点)	令和3年度増加分 (1年目)	令和4年度増加分 (2年目)	計画期間中の 増加分の累計
ひきこもりに係るアンケートの実施による就職氷河期世代の回答数（通）	0	12,788	0	12,788
アンケート結果による就職氷河期世代へのアウトリーチ実施数(回)	0	21,775	0	21,775

就職氷河期世代スキルアップチャレンジ 支援事業【岡山県美作市】

交付金対象事業費 1,800千円（新規）

事業概要

■ 介護職員初任者研修を開講【専門学校が実施】

就職氷河期世代を対象に、受講料の自己負担分を軽減した介護職員初任者研修を開講。加えて、ひとり親世帯で児童扶養手当を受給している者の多くが就職氷河期世代であることから、市が自己負担分を支援し、既存事業として実施するひとり親世帯支援（家賃補助）との連携を図ることで、さらに手厚い支援を実施。

重要業績評価指標 (KPI)	事業開始前 (現時点)	令和3年度増加 分 (1年目)	令和4年度増加 分 (2年目)	計画期間中の 増加分の累計
介護員養成研修修了者（人）	0	20	20	40
介護員養成研修を修了して就労した者 (非正規を含む)	0	5	10	15

その他の取組事例集や支援ステージ毎の
取組集を内閣府HPに掲載中です。

https://www5.cao.go.jp/keizai1/c_hyogaki/c_hyogaki.html

お問い合わせ先 内閣府地域就職氷河期世代支援加速化事業推進室
TEL : 03-6257-3961、03-6257-3958
E-mail : g.chiikihyougaki.z9b@cao.go.jp

本交付金を活用している 市区町村（政令指定都市を除く）

地方公共団体名	交付対象事業の名称	事業費(千円)
北海道苫小牧市	就職氷河期世代就職応援事業	8,500
秋田県鹿角市	就職氷河期世代活躍促進事業	1,000
群馬県太田市	就職氷河期世代支援リカレント教育事業	6,500
千葉県船橋市	ふなばし地域若者サポートステーション事業	3,111
千葉県松戸市	就職氷河期世代キャリアチャレンジ事業	9,000
千葉県柏市	若者(就職氷河期世代)就労自立支援事業	2,266
千葉県流山市	就職個別相談「就職氷河期世代コース」事業	4,173
東京都葛飾区	雇用・就労促進事業	1,800
東京都江戸川区	ひきこもり調査・相談支援事業	11,695
東京都立川市	立川市就職氷河期世代向け就労支援事業	28,452
神奈川県藤沢市	就職氷河期世代活躍応援パッケージ(就職氷河期世代向けセミナー)	417
	ユースサポート・ユースワークふじさわ	1,742
新潟県長岡市	ながおか就職氷河期世代チャレンジ応援事業	6,130
石川県小松市	小松市既卒者正規雇用支援奨励金	200
滋賀県栗東市	就職氷河期世代支援事業	3,670
滋賀県甲賀市	甲賀市就職氷河期世代支援事業 ジョブチェンジ・キャリアチェンジフェア	3,157
滋賀県東近江市	東近江市しごとづくり応援センター就職氷河期世代相談窓口開設事業	1,018
大阪府泉佐野市	地域課題解決型就職氷河期世代就労支援事業	29,952
兵庫県伊丹市	就職氷河期世代就労サポート事業(いたみ就勝塾)	1,310
兵庫県宝塚市	就職氷河期世代リモート型就労支援事業	6,000
兵庫県加西市	地域若者サポートステーションの拡充	53
岡山県美作市	就職氷河期世代スキルアップチャレンジ支援事業	1,800
山口県下関市	就職氷河期世代等支援事業	5,000
山口県宇部市	就職氷河期世代キャリアアップ支援事業	5,500
高知県高知市	就職氷河期世代支援事業(若者就職応援事業)	4,000
高知県黒潮町	就職氷河期世代活躍応援事業【ひきこもり支援事業】	5,000
福岡県久留米市	就職氷河期世代支援事業	1,000
長崎県五島市	就職氷河期世代就労支援事業	3,077
宮崎県延岡市	のべおか就職氷河期世代支援事業	3,000
鹿児島県鹿児島市	就職氷河期世代活躍支援事業	3,000

※網掛けは「ひきこもり支援の強化」事業、網掛けなしは「就労支援の強化」事業

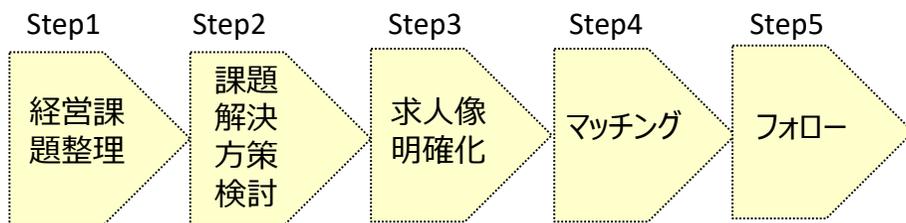
九州経済産業局の取組

令和3年6月
九州経済産業局
産業人材政策担当参事官 T

令和2年度 九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業

- 生産年齢人口減少も背景とした中小企業の人手不足の下、事業を維持・成長させるための課題解決人材の確保を支援。
- 全員参加型社会が目指される中、多様な人材の確保支援やこれら人材が活躍しやすい環境の整備に取組。

【課題解決人材確保】



・アパレルメーカー（衣料品・服飾雑貨 企画・製造・卸）
コロナ禍により売上減。オンラインショップ立上げを検討するも社内の人材不在。
⇒大手メーカーにてEC事業部立上げ経験のある同メーカー元部長（早期退職で帰郷）とマッチング。顧問契約締結。



・産業廃棄物関連事業者（施設設置、コンサルティング）
代表代替わりを機に、IT活用による顧客・業容拡大を目指す中、業界知識があり且つITに明るい人材確保が課題。
⇒建設コンサルタント勤務経験がありWEBマーケティング等に詳しい人材とマッチング。採用。

【多様な人材確保】

《就職氷河期世代活躍支援》

経営者意識改革セミナー
（就職氷河期世代人材の
潜在力を理解）

マッチング

就職氷河期世代
キャリアデザイン講座
（中小企業の魅力を理解）

・大型建設機械レンタル事業者

3Kにより人材確保難。新卒者を育成する時間的余裕もなし。高齢社員が多く“技術は見て盗め”の風潮も残存。
⇒製造業派遣等の経験があり短期間での“立上がり”が期待できる就職氷河期世代人材（30代後半）を採用。
これまでの経験から“残存風潮”も難なく受け入れ、先輩社員へ積極的に質問するなど期待どおりの働きぶり。

《ダイバーシティ経営普及》

R3.3.10(水) オンラインセミナー

講演者 吉高 まり 氏（三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 経営企画部副部長
プリンシパル・サステナビリティ・ストラテジスト）

演題 『企業価値を高めるダイバーシティ経営』

概要 ESG投資拡大の背景や現状と共に企業評価を高めるためにダイバーシティ経営がいかに重要か解説。

【事例】令和2年度 就職氷河期世代活躍支援事業

事例：総合リース・レンタル業事業者とのマッチング

- 組織の高齢化により将来の中核人材採用が急務。3Kイメージから人材確保に苦戦。
- 職場経験もあり、スキル発揮の可能性を内在した就職氷河期世代を調達人材ターゲットへ。
- 組織の高齢化を『ベテラン技術者が多く集う会社』と換言し、企業の強みとして発信。

① 取組前 (きっかけ)

組織高齢化。3Kによる人材確保難。

- ✓ 事務部・営業部・技術部のうち、特に技術部の高齢化が著しく、将来の中核人材の採用・育成が喫緊の課題。
- ✓ 「点検・整備・清掃」といった重労働から3Kイメージが強く、加えて、知識・スキル面においても高い水準が要求されるため、求人サイトをはじめ様々な方法で求人を行うも、応募が集まらない状況。

③ 取組後 (効果)

マッチング会で面談した者を正社員採用。期待どおりの働きぶり。

- ✓ マッチング会で面談した者の中から、製造業派遣等で経験を積んだ30代後半の方を正社員として採用。自身のキャリアプランを明確に保持し定着が見込まれる。
- ✓ 高齢社員のスタンス＝“技術は見て盗め”はマニュアル化世代にはギャップがある中、採用した就職氷河期世代人材はこれまでの社会経験からこの状況を理解（受入れ）し、積極的に先輩社員へ質問している姿が見受けられる。

② 取組内容や仕組み

未経験者ではあるが、立上がりリードタイムが短い者の採用を目指す。自社の強みを再認識。

- ✓ 【ミドル世代早期戦力化メソッドセミナー（主催：九州経済産業局）】に参加。即戦力（経験者）採用の場合、育成期間は要しないが採用難易度が高い。他方、新卒採用は社会人マナーの定着など育成期間が必要。技術的には未経験者であっても、社会経験があり立上がり時間が短く、スキル発揮の可能性を内在した就職氷河期世代の魅力を理解。また、同セミナーにて、マイナスの印象を与える組織の高齢化を『ベテラン技術者が多く集う会社』と換言できることへも気づき。
- ✓ 【マッチング会（主催：九州経済産業局）】に参加。マッチング会にて複数の就職氷河期世代の方と面談。各人とじっくり話せたことから、社の魅力発信＋各人の魅力理解を十分に実施。

令和3年度計画

●コロナ禍においても少子高齢化による生産年齢人口減少という構造的問題により、中小企業の人材確保・活用は課題。解決には（１）（２）が重要。

（１）新型コロナウイルス感染症の影響による経営状況を打開し中小企業が事業を維持・成長させていく、**経営課題に即した人材の確保・活用。**

（２）**多様な人材の確保・活用。**

① 経営課題は百社百様。共通課題：付加価値創造・増大、生産性向上。

中核人材（付加価値創造、生産性向上人材）確保・活用支援事業

② 経営課題解決に必要な経験・知識・スキル等をもった人材の確保・活用。

即戦力人材（多様な人材）確保・活用支援事業

③ 多様な人材の活躍
第5次男女共同参画基本計画（*1）、就職氷河期世代支援プログラム（*2）他も背景。

就職氷河期世代活躍支援事業

外国人材確保支援等事業

（*1）第1部基本的な方針『・・・ジェンダー平等への取組は、世界的な人材獲得や投資を巡る競争の成否を通じて日本経済の成長力にも関わる。・・・』

（*2）令和元年6月 経済財政運営と改革の基本方針2019 閣議決定。令和2年～4年の政府挙げての支援プログラム。

人材確保等促進税制

- ウィズコロナ・ポストコロナを見据えた企業の経営改革の実現のため、**新卒・中途採用による外部人材の獲得**や**人材育成への投資**を促進する制度とした上で、延長。

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/syotokukakudaisokushin/syotokukakudai.html>

改正概要

【適用期間：令和3年4月1日～令和5年3月31日】

<赤字が主な改正箇所> **改正**

(人材確保等促進税制)

改正前
(中堅・大企業向け賃上げ税制)

【通常要件①】

継続雇用者給与等支給額
が前年度より**3%**以上増加

かつ

【通常要件②】

国内設備投資額
が減価償却費の**95%**以上

【措置内容】

✓ **雇用者給与等支給額の増加額の15%**
を税額控除

【上乗せ要件】

教育訓練費
が**過去2年度平均**より**20%**以上増加

【措置内容】

✓ 控除率を**5%上乗せ**

(控除上限は、法人税額の20%)

【通常要件】

新規雇用者 (新卒・中途) 給与等支給額
が前年度より**2%**以上増加

【措置内容】

✓ **新規雇用者給与等支給額 (※) の15%**
を税額控除

※ 雇用者給与等支給額の増加額が上限

【上乗せ要件】

教育訓練費
が**前年度**より**20%**以上増加

【措置内容】

✓ 控除率を**5%上乗せ**

(控除上限は、法人税額の20%)

※ 税額控除の対象となる給与等支給額は、雇用保険の一般被保険者に限られない

※ 税額控除の対象となる給与等支給額は、雇用保険の一般被保険者に限られない